LA FARGA
L'Hospitalet

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN LA DISCIPLINA DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I RECONEIXEMENTS MÈDICS DEL PERSONAL DE LA FARGA, GEM, SA.

EXPEDIENT 20230063

LA FARGA Gestió d'Equipaments Municipals, SA
c. Barcelona, 2 - 08901 L'Hospitalet de Llobregat - Telf. 93 088 21 00 - Fax 93 088 21 32 - lafarga@lafarga.com - www.lafarga.com

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és la contractació d'un Servei de Prevenció Aliè (en endavant SPA) en la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut i reconeixements mèdics, de conformitat amb allò establert a l'art. 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (en endavant LPRL) i Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció, per al personal de LA FARGA, GEM.SA. (en endavant LA FARGA) tant pel seu personal fixe com temporal.

2. CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA

El contractista haurà de reunir, com a mínim, els requisits establerts a l'art.17, així com els mitjans personals i materials que contempla l'art.18 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció, modificat pel RD 337/2010 de 19 de març.

Per tant, hauran de complir com a mínim, i sense perjudici de la resta de condicions imposades per aquest plec, els següents requisits mínims legals imprescindibles:

1) Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.
2) Constituir una garantia que cobreixi l'eventual responsabilitat.
3) No mantenir amb LA FARGA vinculació comercial, financera o de qualsevol altre tipus, diferent a les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar a la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del disposat al RD 39/1997 de 17 de gener.
4) Assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades a l'art. 31.2 de la LPRL que haguessin concertat.

Per actuar com a SPA, les entitats especialitzades hauran de ser objecte d'acreditació per l'administració laboral, prèvia aprovació de l'administració sanitària, en quant als aspectes de caràcter sanitari. L'acreditació es dirigirà a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.

Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens hauran de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que haguessin concertat, tenint en compte el tipus, l'extensió i la freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el

tipus d'activitat desenvolupada pels treballadors de LA FARGA i la ubicació dels centres de treball en els que s'ha de desenvolupar la prestació, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desenvolupament del RD 39/1997 de 17 de gener.

En qualsevol cas, l'entitat adjudicatària haurà de:

1) Comptar amb l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines preventives de medicina del treball.
2) Disposar com a mínim, d'un tècnic amb la qualificació i capacitació professional necessària per al desenvolupament de les funcions de nivell superior, d'acord amb l'establert en el capítol VI del RD 39/1997. En el cas de medicina del treball, exigirà comptar al menys, amb un metge especialista en medicina del treball o diplomat en medicina d'empresa i un ATS/DUE d'empresa. També hauran de disposar del personal necessari que tingui la capacitació requerida per a desenvolupar les funcions dels nivell bàsic o intermedi previstes al capítol VI del RD 39/1977 en funció de les característiques del centres de treball coberts pel servei.
3) Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional en els que desenvolupin la seva activitat ,com a mínim, de les instal·lacions i instrumentacions necessàries per a realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisi i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats esmentades així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desenvolupament d'aquest reial decret.
4) Acreditar experiència en la prestació de serveis de vigilància de la salut en empreses d'àmbit públic o privat.
5) Comptar amb un centre mèdic propi de referència ubicat al municipi de l'Hospitalet de Llobregat, amb instal·lacions d'ús exclusiu i que haurà de complir el que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'àmbit del contracte s'estén a la totalitat dels llocs de treball i les seves corresponents instal·lacions i dependències, als nous llocs de treball, instal·lacions i dependències que es donin d'alta durant la durada del contracte, i els que precisi LA FARGA amb caràcter extraordinari.

El llistat següent detalla el número de treballadors actuals (febrer 2023) i els llocs de treball per departaments.

En qualsevol cas, aquest llistat de treballadors i de centres té caràcter merament orientatiu per tal de facilitar la planificació de les empreses interessades, i no amb

caràcter tancat o limitatiu, de manera que un número diferent de treballadors o de centres en una data concreta no tindrà rellevància a efectes del contracte.

LLOCS DE TREBALL	EFECTIUS*
Conductor grua	9
Conductor grua nocturn	2
Controlador zones AIRE	18
Oficial manteniment i logística	2
Oficial multimèdia i logística	1
Cap unitat dipòsit i grues	1
Cap unitat control zones AIRE	1
Informador zones AIRE	1
Administratius	11
Administratius dipòsit nocturn	1
Administratius especialistes comptabilitat	2
Administratius especialistes nòmines i social	1
Auxiliar tècnic serveis jurídics i gerència	1
Coordinador/a projectes centre d'activitats	1
Agent comercial	1
Productor documentalista	1
Tècnics polivalents multimèdia	4
Responsable operatiu edifici mitjans i altres	1
Coordinador sistemes tecnològics multimèdia	1
Cap unitat manteniment i logística	1
Cap unitat administració RRHH	1
Tècnic coordinador sistema multimèdia	1
Tècnic superior jurídic	1
Tècnic superior comunicació	3
Periodista multimèdia	9
Coordinador/a emissions/programes	1
Coordinador/a estratègia digital	1
Coordinador/a L'H Digital	1
Coordinador/a multimèdia	1
Cap unitat sistemes tecnològics	1
Cap unitat gestió de la redacció	1
Cap departament mobilitat	1
Cap departament informàtica i comunicacions	1
Cap departament aparcaments	1
Cap departament centre d'activitats	1
Cap departament serveis econòmics	1
Cap departament serveis jurídics	1
Coordinador/a continguts informatius	1
Periodista/editor secció	3
Tècnic sup. Gràfica audiovisual/multimèdia	1
Gerent	1
Director/a Mitjans de Comunicació	1
TOTAL TREBALLADORS	**95***

*(+10 treballadors suplents)

DEPARTAMENTS	EFECTIUS*
Aparcaments	4
Centre d'Activitats	8
Mitjans de Comunicació	30
Mobilitat	38
Serveis Generals	11
Torre Barrina	3
TOTAL TREBALLADORS	**95***

*(+10 treballadors suplents)

4. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

4.1 Activitats a realitzar en compliment del contracte

Seguidament i a mode il·lustratiu, s'estableix un llistat d'activitats obligatòries per l'adjudicatari, encara que s'ha de tenir en compte que aquest no té caràcter limitatiu, i que s'ha de completar amb aquelles activitats no incloses però que resultin derivades del normal funcionament del servei conforme a la normativa:

La Vigilància de la Salut dels treballadors en relació amb els riscos derivats del treball, es durà a terme en els termes establerts en els articles 22 de la LPRL i 37.3, 38 i 39 del Reglament de Serveis de Prevenció, i a aquest efecte haurà de:

a) Revisar l'avaluació de riscos dels llocs de treball en els casos exigits per l'ordenament jurídic i, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin produït.
b) Oferir a la totalitat de treballadors el reconeixement mèdic periòdic i realitzar-lo durant el període de vigència del contracte i en funció dels riscos inherents al lloc de treball i dels continguts mínims estipulats al plec de prescripcions. (La periodicitat del reconeixement mèdic voluntari per a tots els treballadors serà anual, o cada menys temps si així ho determinen els protocols mèdics).
c) Realitzar reconeixements mèdics quan s'incorpori personal de nova contractació o nomenament, quan es produeixin absències perllongades per motius de salut i, a intervals periòdics segons els protocols mèdics o s'assignin noves tasques que puguin suposar una modificació dels riscos inherents al lloc. En el cas d'incorporació de nou personal o de reincorporació després de períodes llargs d'absència, els reconeixements es realitzaran i s'emetrà el resultat, al menys bàsic o mínim, per a la seva contractació o reincorporació, en el termini d'una setmana des de la seva sol·licitud.

d) Els exàmens de salut inclouran la història clínica laboral, amb les dades d'anamnesi, exploració clínica i control biològic i també estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball.
e) Analitzar i estudiar les avaluacions de riscos i la informació addicional, i realitzar l'avaluació específica mèdic-laboral dels llocs de treball per aplicar els protocols adequats.
f) Elaborar i registrar els informes mèdics corresponents i la documentació sanitària derivada d'aquests:
   - Informe mèdic personalitzat i confidencial dirigit al treballador:
     Inclourà la història clínica i les proves realitzades en el reconeixement mèdic, la seva valoració, les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud mèdic-laboral per al seu lloc de treball, així com les mesures preventives laborals que procedeixin.
   - Conclusions sobre la salut del treballador i la seva aptitud mèdica per a l'acompliment del seu lloc de treball:
     S'informarà formalment a LA FARGA sobre el resultat dels reconeixements en el sentit de concloure si el treballador és, per a l'acompliment del seu lloc de treball, APTE, NO APTE, o APTE AMB RECOMANACIONS/RESTRICCIONS, especificant, en aquest últim cas, quines són i el seu abast.
   - En el cas de resultats NO APTE, o APTE AMB RECOMANACIONS/RESTRICCIONS, a instàncies de LA FARGA, s'informarà i participarà en els processos de modificació o canvi de lloc o condicions de treball, possibles processos d'invalidesa, etc.
   - Informe global dels exàmens de salut dels treballadors, respectant el dret a la intimitat, la dignitat i la confidencialitat.
   - Documentació relativa a la pràctica dels controls de salut i conclusions, que es conservarà a la disposició de l'autoritat laboral.
g) Realitzar informes mèdics laborals sobre la possibilitat de realitzar les funcions pròpies del lloc de treball habitual.
h) Realitzar estudis epidemiològics i de morbiditat: analitzar els resultats de la vigilància de la salut dels treballadors i de l'avaluació de riscos amb criteris epidemiològics, així com les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut, proposant mesures preventives encaminades a millorar les condicions.
i) Estudiar i valorar els riscos que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs o part recent, treballadors amb minusvàlua i altres en funció del seu estat de sensibilitat psicofísica, i treballadors especialment sensibles a determinats riscos, proposant les mesures preventives adequades.
j) Informació als treballadors de LA FARGA en matèria de medicina del treball.

k) Per a cada lloc de treball i en funció dels riscos laborals identificats en el document d'avaluació de riscos, es determinarà el protocol o protocols específics que s'han d'aplicar als treballadors d'aquest lloc i que permetrà configurar un protocol d'examen de salut, amb criteris mèdics contrastats, per a aquest lloc de treball, que ampliarà o completarà el contingut mínim establert en els annexos. Aquests protocols inclouran els obligatoris establerts en les disposicions legals en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, i aquells altres que, no sent obligatoris, es considerin necessaris aplicar per a una adequada vigilància de la salut del treballador.

l) Elaborar una memòria anual, que reculli totes les actuacions sanitàries realitzades i que integren en el seu conjunt la Vigilància de la Salut dels treballadors, sent el seu contingut com a mínim:
   - Programa específic de Vigilància de la Salut
   - Resultats de la vigilància específica.
   - Informe de llocs de treball amb reconeixement mèdic obligatori.
   - Informe detallat sobre la formació impartida als treballadors.
   - Anàlisi epidemiològic.
   - Informe sobre riscos dels llocs de treball que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs, part recent i als treballadors especialment sensibles.
   - Informe sobre mesures preventives recomanades.
   - Qualsevol altra actuació que la legislació en el seu cas estableixi.

4.2 Contingut dels reconeixements mèdics

El contingut dels reconeixements mèdics variarà segons els riscos derivats del lloc de treball, protocols d'aplicació i normativa específica però, com a mínim, inclourà:

- ✓ Història laboral i clínica:
  - Descripció del lloc de treball.
  - Exposició actual al risc.
  - Antecedents laborals (exposicions anteriors i durada).
  - Antecedents familiars.
  - Antecedents personals (malalties comunes, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals).
  - Hàbits fisiològics.
  - Al·lèrgies.
  - Vacunacions.
  - Tractaments farmacològics.

- ✓ Exploració general:

- Somatometria: pes, talla, índex massa corporal, tensió arterial, pols.
- Control de la visió, amb les proves adients per PVDs.
- Audiometria, en cabina insonoritzada.
- Espirometria.
- Electrocardiograma, per a majors de 45 anys o si hi ha factors de risc o l'examen així ho aconselli.

✓ Analítica:
- Hemograma complet: hematies, hemoglobina, hematòcrit, VCM, HCM, CHCM, leucòcits.
- Bioquímica: glucosa, colesterol, col-HDL, col-LDL, triglicèrids, creatinina, urea, àcid úric, transaminases, ferro, ferritina, fosfatasa alcalina.
- PSA en homes majors de 45 anys o de 40 amb antecedents familiars.
- Perfil tiroïdal per a dones majors de 45 anys: TSH, T3 i T4 lliure.
- Anàlisi general d'orina: sistemàtic i sediment.

Els preus comprendran la totalitat de les determinacions analítiques, controls biològics i exploracions necessàries per dur a terme l'examen de salut.

En tots els exàmens, s'aplicaran els protocols d'examen i avaluació de salut específics elaborats pel ministeri de salut o l'autoritat sanitària o laboral competent per a cada col·lectiu de risc, indicant-ne la periodicitat amb què hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en les avaluacions de riscos i les seves actualitzacions.

En cas de precisar visites mèdiques amb especialistes, l'entitat adjudicatària es compromet a realitzar, en centres propis o concertats, les visites i les proves mèdiques que requereixin l'actuació d'un especialista com a resultat dels protocols de vigilància establerts.

L'entitat adjudicatària, donarà també suport a les campanyes de vacunació de l'àmbit laboral que s'entenguin necessàries segons prescripció facultativa del servei mèdic de vigilància de la salut.

4.3 Enviament de resultats

L'empresa adjudicatària informarà al treballador dels resultats del seu examen mèdic de forma personalitzada i confidencial, segons terminis i normativa de procediment que s'assenyalen en aquest plec.

S'inclouran també les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud medico-laboral del treballador per al seu lloc de treball.

5. VIGILÀNCIA COL·LECTIVA I EXPLOTACIÓ DE LES DADES

5.1. Realització d'estudis epidemiològics

Amb periodicitat anual, es facilitarà l'anàlisi amb criteris epidemiològics dels resultats de l'explotació obtinguts en els exàmens de salut amb la finalitat de proposar mesures preventives i identificar possibles problemes de salut que puguin estar relacionats amb les condicions de treball i els riscos inherents al lloc de treball, proposant, si escau, mesures correctores per a les condicions de treball.

L'explotació epidemiològica s'adreçarà als col·lectius amb risc assimilable, per tal de poder extreure'n conclusions que permetin conèixer millor l'estat de salut dels diferents col·lectius i abordar possibles estratègies preventives. Aquest informe, juntament amb les conclusions, orientarà les actuacions preventives i les recomanacions que se'n derivin.

Aquests estudis han de complir la normativa de protecció de dades que fixa la LOPD.

5.2. Memòria anual

Anualment, s'hauran de documentar totes les activitats de vigilància de la salut que s'hagin desenvolupat durant el període de vigència del contracte, que inclouran les següents dades:

- Identificació del treballador
- Data de realització de l'examen
- Tipus de reconeixement efectuat
- Lloc i riscos del lloc de treball
- Exploracions instrumentals o biològiques efectuades
- Qualificació i dictamen mèdic i/o les observacions

En cas de detectar algun tipus de restricció per al lloc de treball, observació, limitació o no aptitud, se n'informarà a LA FARGA en un termini no superior a les 48h des de la realització de l'examen de salut i es realitzarà un informe detallat de les tasques que el treballador pot fer o no pot fer.

A més, l'empresa adjudicatària entregarà en suport informàtic les explotacions estadístiques o estudis específics que li siguin sol·licitats o que pel seu interès tècnic es

puguin necessitar per investigar possibles relacions entre l'exposició a riscos professionals i les alteracions de la salut laboral.

6. PROGRAMACIÓ DELS RECONEIXEMENTS MÈDICS

Els exàmens de salut periòdics es programaran, preferiblement, entre les 8 i les 10.30 hores del matí. També hi haurà la possibilitat de programar exàmens de salut en horari de 14 a 18 hores per als treballadors que presten el seu servei en horari de tarda o nit.

Els exàmens inicials o els no-periòdics relacionats en aquest plec, s'hauran de tramitar de forma àgil i sense interferir en la resta de la programació, en el termini màxim de 7 dies des de la seva sol·licitud.

L'empresa adjudicatària remetrà amb caràcter setmanal una relació dels reconeixements realitzats i es compromet a respectar l'hora de citació del treballador.

Els resultats de l'examen, conclusions, aptitud, etc., es faran arribar al treballador en un termini de 15 dies naturals, llevat del cas que l'empresa adjudicatària detecti alguna alteració o problema de salut rellevant; en aquest cas es posarà en contacte amb el treballador amb la màxima immediatesa possible.

L'empresa adjudicatària ha de comunicar per escrit a cada treballador la possibilitat de cedir una còpia electrònica del seu examen de salut a LA FARGA per a ús exclusiu relacionat amb la vigilància de salut i sempre d'acord amb el que estableix la LOPD.

7. QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL I INSTAL·LACIONS MATERIALS

Els encarregats de dur a terme les proves de vigilància de la salut han de ser professionals especialistes en medicina del treball i DUE amb qualificació en infermeria del treball o d'empresa.

El centre assistencial ha d'estar ubicat al municipi de L'Hospitalet de Llobregat, disposar de les instal·lacions adequades per dur a terme l'activitat sanitària i degudament autoritzat per l'autoritat competent.

Aquest servei no es podrà subcontractar si no és amb l'autorització expressa de LA FARGA.

El personal sanitari s'haurà de coordinar amb l'equip del SPA de LA FARGA per a la gestió efectiva dels riscos detectats i per a l'elaboració eficaç dels protocols mèdics dels llocs de treball.

8. GESTIÓ DOCUMENTAL I INFORMÀTICA

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar la següent documentació en format paper i en suport PDF:

- Document on figuri com es desenvoluparà la planificació d'activitats que s'aportarà el primer trimestre de l'any. Les anàlisis epidemiològiques del resultats dels exàmens, conclusions, etc., s'hauran de fer arribar durant els dos mesos següents a la finalització de l'activitat sanitària.
- La memòria anual inclourà la documentació de totes les actuacions que s'hagin dut a terme durant l'any natural i durant la vigència del contracte.
- S'aportarà també l'explotació de les següents dades:
  i. Data de realització de l'examen,
  ii. Identificació del treballador
  iii. Tipus de reconeixent
  iv. Periodicitat aconsellable,
  v. Lloc de treball
  vi. Riscos del lloc de treball,
  vii. Exploracions instrumentals o biològiques realitzades –tant bàsiques com específiques-.
  viii. Qualificació,
  ix. Dictamen mèdic...
- Estudis epidemiològics que explotin la informació dels exàmens de salut per obtenir conclusions preventives.

Sense perjudici que es puguin demanar altres explotacions estadístiques que en relació a la millora de l'activitat preventiva o de promoció de salut, es puguin considerar d'interès per facilitar la identificació de possibles riscos inherents al treball o, si escau, l'adopció de mesures correctores de les condicions de treball.

Les mesures de vigilància, control de la salut i especialment, els resultats de les proves mèdiques dels treballadors, es portaran a terme respectant sempre, el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut d'acord amb la normativa de protecció de dades vigent en cada moment.

9. ACREDITACIÓ

El servei de Vigilància de la Salut haurà de comptar, durant tota la vigència del contracte, amb l'acreditació i les autoritzacions administratives necessàries de les autoritats laborals i sanitàries com a servei aliè de prevenció de riscos laborals en l'especialitat de Medicina en el Treball i l'exercici de la Vigilància Mèdica de la Salut en compliment del Reglament dels Serveis de Prevenció.

10. TERMINI I DURADA DEL CONTRACTE

Quant a la durada:

El contracte tindrà una durada de **24 MESOS** a comptar des de la resolució motivada signada per l'adjudicatari, o si fos el cas, des de la formalització del contracte.

Quant a la pròrroga:

El contracte serà prorrogable de forma expressa en períodes de **12 MESOS,** sense que la durada de la seva vigència, incloses les prorrogues, puguin excedir de **48 MESOS.**

De conformitat amb l'article 29.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic la pròrroga s'acordarà per l'Òrgan de Contractació de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals SA i serà obligatòria per l'adjudicatària, sempre que el preavís es produeixi al menys amb dos mesos d'antelació a la finalització de la durada del contracte.

Tanmateix, i pel cas de finalització o extinció del contracte, La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals SA podrà requerir a l'adjudicatari que continuï la prestació del servei fins a un termini no superior a 3 mesos.

11. VALOR ESTIMAT I PREU DE LICITACIÓ

El valor estimat del contracte per al termini inicial més pròrrogues és de **21.600,00 €, IVA exclòs,** amb el següent desglossament:

Concepte	1er. any	2n. any	Pròrroga 1	Pròrroga 2	TOTAL
Vigilància de la Salut	5.400,00 €	5.400,00 €	5.400,00 €	5.400,00 €	21.600,00 €
TOTAL					**21.600,00 €**

El **tipus licitatori serà el preu unitari màxim de l'examen de salut per persona**, que es fixa en **60 €** (IVA exclòs al ser un servei exempt d'IVA).

El preu del servei inclou tots els conceptes que siguin necessaris per a garantir la qualitat del servei de vigilància de la salut.

A l'estar condicionat el contracte al volum de proves a realitzar per diferents factors com són la variació del número de treballadors, el caràcter voluntari dels reconeixements mèdics, etc., durant tot el període d'execució del contracte, el valor estimat s'ha calculat en funció de l'evolució dels serveis requerits en els últims anys així com la previsió pels propers, aproximadament 90 revisions mèdiques anuals.

Qualsevol variació a l'alça o a la baixa, segons les necessitats reals, no limitarà les obligacions del contractista, ni donarà lloc a compensació econòmica alguna, ja que s'abonarà la prestació efectivament realitzada.

12. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

a) Criteris econòmics: fins a 80 punts

El *preu per examen de salut* (Preu E.S.) més baix tindrà 80 punts
La resta es calcularà així:

$$\text{Puntuació oferta Y} = \frac{\textit{Preu E.S.}\ \text{més baix ofertat} * 80}{\textit{Preu E.S.}\ \text{oferta Y}}$$

b) Criteris tècnics/referències tècniques: fins a 20 punts.

- Possibilitat d'accés telemàtic als resultats de l'examen de salut (10 punts): SI/NO
- Procediment per a la gestió documental en l'àmbit de vigilància col·lectiva, anàlisi de criteris epidemiològics (10 punts): SI/NO

c) Millores del contracte: 10 punts

Formació en primers auxilis per a tot el personal de l'empresa. (10 punts): SI/NO

L'Hospitalet, 14 de febrer de 2023.

Manuel Pérez Giménez - DNI (TCAT)
Firmado digitalmente por Manuel Pérez Giménez - DNI
Fecha: 2023.02.14 13:57:36 +01'00'

Manuel Pérez Giménez
Gerent.

Aprovat pel Consell d'Administració de La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA.
del dia 23/2/2023

SANTIAGO GÓMEZ ROSICH
Secretari del Consell