Institut d'Estudis
Espacials de Catalunya

Exp. Número IEEC/247/2026

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE FORMACIÓ LGTBIQ+ ALS TREBALLADORS DE L'INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA

Codi CPV	80511000-9 Serveis de formació de personal

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

La Fundació Institut d'Estudis Espacials de Catalunya va ser constituïda l'any 1996 (número 976 en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya) i està integrada des de la seva constitució per la Generalitat de Catalunya, la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya i el Consell Superior d'Investigacions Científiques. La seva finalitat última és la de col·laborar i participar en el desenvolupament, promoció i difusió de tot tipus d'activitats, estudis i projectes relacionats amb la tecnologia espacial i la investigació científica des de l'espai, en benefici de totes les persones, entitats i institucions que demostrin interès per conèixer-les.

L'IEEC estudia totes les àrees de coneixement i tecnologies, aplicades al sector espacial i les ciències espacials, inclosa l'astrofísica, cosmologia, ciència planetària, observació de la Terra i l'enginyeria espacial. La seva missió és impulsar les fronteres de la recerca espacial des dels àmbits científic i tecnològic pel màxim benefici de la societat.

Els objectius específics de l'IEEC són:

- Promoure la recerca astronòmica i espacial.
- Esdevenir un centre reconegut internacionalment per atraure talent i fomentar col·laboracions tant a nivell local com mundial.
- Ser un agent eficient de transferència de coneixement, innovació i tecnologia en el seu camp.
- Dur a terme campanyes de sensibilització de la societat sobre la ciència mitjançant la comunicació de la cultura científica.

Per resolució del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya ECO/2405/2015, de 21 d'octubre es va reconèixer a l'IEEC com a centre CERCA de la Generalitat d'acord amb la Llei 7/2011, de mesures fiscals i financeres.

De conformitat amb l'article 3 dels seus Estatuts, l'IEEC resta adscrit a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i s'hi relaciona mitjançant el Departament de Recerca i Universitats.
L'IEEC actualment és una entitat amb participació majoritària de la Generalitat de Catalunya, que és considerada una fundació del sector públic d'acord amb l'article 174.1. b) de la Llei 5/2017 i que ha estat adscrita a la Generalitat, tal i com recull l'acord de Govern GOV/98/2020, de 28 de juliol, pel qual es disposa l'adscripció de fundacions del sector públic a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

L'IEEC als efectes de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), forma part del sector públic i té la consideració de poder adjudicador no administració pública, de manera que li resulta d'aplicació la referida normativa de contractació pública.

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 6

L'IEEC d'acord amb l'establert al Reial Decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBIQ+ a les empreses va aprovar el Pla LGTBIQ+ de l'IEEC.

Aquest pla té com a objectiu garantir un entorn de treball segur, respectuós i inclusiu per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals. El document recull els principis d'actuació, les mesures de prevenció de situacions de discriminació o assetjament, així com els mecanismes de sensibilització, formació i seguiment.

En el marc de les accions previstes dins del Pla LGTBIQ+ es troba la formació, sensibilització i llenguatge inclusiu dels treballadors de l'IEEC sobre els drets de les persones LGTBIQ+ a l'àmbit laboral, amb especial incidència en la igualtat de tracte i oportunitats i en la no discriminació. La formació ha d'anar dirigida a tota la plantilla, incloent-hi els comandaments intermedis, llocs directius i persones treballadores amb responsabilitat en la direcció de personal i recursos humans.

Per tot l'exposat, l'IEEC, previa tramitació oportuna en data 12 de maig de 2026 procedí a contractar mitjançant contracte menor els serveis de formació LGTBIQ+ pels treballadors de l'entitat (es contemplava formació per un total de 115 treballadors). El contracte finalitza el proper 30 de novembre de 2026.

Tenint en compte que es requereix de continuïtat en el servei per tal d'oferir la formació a tots els nous treballadors/es que es puguin incorporar a l'institut, es procedeix a tramitar per procediment obert la contractació dels serveis de formació en aquesta matèria.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la realització del servei virtual de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC. Aquesta formació es realitzarà mitjançant un curs que té com a objectiu proporcionar els coneixements bàsics i les eines pràctiques per a la creació, implementació i seguiment de Plans LGTBIQ+ d'acord amb la normativa aplicable. A partir d'un enfocament pràctic i participatiu, el curs abordarà els fonaments conceptuals de la diversitat sexual i de gènere, el marc normatiu existent (tant autonòmic com estatal) i els principals àmbits d'actuació d'un Pla LGTBIQ+ (formació, comunicació, protocols d'abordatge de discriminacions, etc.). També es presentaran bones pràctiques i exemples reals per facilitar la seva aplicació.

L'abast tècnic de la contractació consta definit al plec tècnic de la licitació.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA

L'IEEC no disposa de mitjans personals especialitzats en formacions LGTBIQ+ per assumir el referit servei.

4. TIPOLOGIA DEL CONTRACTE I PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Es tracta d'un contracte de serveis de conformitat amb allò disposat a l'article 17 LCSP.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat, regulat a l'article 159.6 de la LCSP, que és considerat en l'article 131 de la LCSP com a un procediment de tramitació ordinària.

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 6

5. JUSTIFICACIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera innecessari dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificulta l'execució correcta d'aquest des d'un punt de vista tècnic.

6. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de d'UN (1) any a comptar des de la data de formalització del contracte.

7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte per períodes anuals amb un màxim de DOS (2) anys addicionals.

La pròrroga serà acordada per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresa adjudicatària sempre que el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte de conformitat amb l'article 29 LCSP.

8. PRESSUPOST DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

1. D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **5.500,00 €**. Els serveis objecte de contractació es troben exempts d'IVA, d'acord amb l'establert a l'article 20.U.9è de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

El pressupost ha estat calculat tenint en compte els següents costos i despeses i d'acord amb els següents preus unitaris:

Concepte	**Núm. de treballadors**	**Preu unitari del curs per treballador**	**Import total**
Formació	100	55 €	5.500 €

L'IEEC no està obligat a esgotar la totalitat del pressupost de licitació del present contracte i només abonarà a l'adjudicatari l'import dels treballs que efectivament s'hagin executat, en base als preus unitaris establerts.

L'estimació del número de treballadors és orientativa i es comunica a efectes merament informatius, sense que aquestes xifres comprometin a l'IEEC a efectuar cap encàrrec mínim.

El present pressupost inclou els següents costos:

- Costos directes: despeses de personal.
- Costos indirectes: despeses administratives, assegurances, desplaçaments, subscripcions a bases de dades, etc.

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 6

2. El valor estimat (VE) del contracte és de 16.500,00 €. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuïda l'empresa contractista, tot d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Conceptes	**Import**
Pressupost màxim de licitació	5.500,00 euros
Possibles modificacions	No es preveuen
Valor de les diferents pròrrogues	11.000,00 euros
IMPORT TOTAL	**16.500,00 euros**

3.- L'import del contracte serà el que resulti de l'adjudicació.

4.- No es preveuen causes de modificació de contracte.

5.- No s'admeten variants.

6.- El pagament es realitzarà de forma mensual d'acord amb les formacions que s'hagin encarregat aquell mes.

9. CONSTITUCIÓ DE GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'art. 159.6.f) LCSP, no procedeix la constitució de garantia definitiva, en tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat.

10. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA DELS LICITADORS

D'acord a l'establert a l'article 159.6 b) de la LCSP, atès que l'expedient es tramita d'acord als termes d'un procediment simplificat abreujat, els licitadors estan exempts d'haver d'acreditar el compliment de requisits de solvència tècnica i econòmica.

Només seran admesos al present procediment aquells licitadors que, a la data límit de presentació d'ofertes, constin inscrits a algun registre oficial de licitadors (RELI O ROLECE) o que en aquella data hagin presentat una sol·licitud d'inscripció.

11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT (TOTAL 100 PUNTS)

1. Oferta econòmica (fins a 70 punts)

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\left(\frac{Pressupost\ net\ licitació\ -oferta}{Pressupost\ net\ licitació-oferta\ més\ econòmica}\right) x\ Punts\ màx\ =\ Puntuació\ resultant$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 6

- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla. En cas d'empat es dirimirà mitjançant sorteig.

2. Avaluació de resultats (fins a 15 punts)

Es valorarà el compromís del licitador de lliurar un **informe mensual** que inclogui, com a mínim, la informació següent:

- relació de treballadors/es assistents al curs
- resultat dels qüestionaris/proves del curs (d'acord amb la configuració predefinida prèviament per l'empresa contractista)

Descripció	Valoració
Oferiment informe mensual avaluació de resultats	15 punts
No oferiment	0 punts

3. Posar a disposició del contracte d'un mètode o eina helpdesk del licitador per resolució d'incidències (fins a 15 punts)

Es valorarà el compromís del licitador de posar a disposició de l'IEEC d'un mètode o eina de contacte amb el servei de helpdesk del licitador durant tota la durada del contracte per tal de resoldre les incidències que hi puguin haver durant l'execució del curs.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Valoració
Posar a disposició del contracte d'un mètode o eina de contacte helpdesk	15 punts
No oferiment	0 punts

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 6

El licitador haurà d'aportar una descripció de l'eina/ mètode i funcionalitats. En cas de que no sigui aportada la documentació esmentada el referit criteri no serà objecte de puntuació.

12. JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Es consideren justificats i adequats els criteris d'adjudicació per la licitació referida per tal d'aconseguir la millor oferta en relació qualitat preu d'acord amb l'establert a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic. Els criteris d'adjudicació avaluen les propostes conforme a criteris quantitatius/econòmics.

En aquest sentit es fa constar que els criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica que s'estableixen són els següents:

- Lliurar un informe mensual d'avaluació de resultats: Aquest criteri permet fer un seguiment continuat de l'execució del contracte i valorar l'eficàcia de les accions formatives.
- Posar a disposició del contracte d'un mètode o eina helpdesk del licitador: Aquest criteri facilita una comunicació àgil i continuada entre l'empresa adjudicatària i la persona responsable del contracte per part de l'IEEC, permetent canalitzar consultes, incidències i necessitats relacionades amb l'organització i el desenvolupament de les accions formatives.
- Així mateix s'avalua l'oferta econòmica per determinar l'oferta més avantatjosa en termes econòmics.

Castelldefels, novembre de 2026.

Maria Lladosa Martínez
Cap de l'oficina de RRHH (c. en fun.)
Signat electrònicament al marge

Codi Validació: 56TWFY57DEGDD5SWGAHHMNFTR
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 6