Institut d'Estudis
Espacials de Catalunya

Exp. Número IEEC/247/2026

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES QUE REGEIX EL CONTRACTE DE SERVEIS DE FORMACIÓ LGTBIQ+ ALS TREBALLADORS DE L'INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA

1. Introducció

La Fundació Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (en endavant, l'IEEC) va ser constituïda l'any 1996 (número 976 en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya) i està integrada des de la seva constitució per la Generalitat de Catalunya, la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya i el Consell Superior d'Investigacions Científiques. La seva finalitat última és la de col·laborar i participar en el desenvolupament, promoció i difusió de tot tipus d'activitats, estudis i projectes relacionats amb la tecnologia espacial i la investigació científica des de l'espai, en benefici de totes les persones, entitats i institucions que demostrin interès per conèixer-les.

L'IEEC, de conformitat amb l'article 3 dels seus Estatuts, l'IEEC resta adscrit a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i s'hi relaciona mitjançant el Departament de Recerca i Universitats i, en comptar amb participació majoritària de la Generalitat de Catalunya, és considerada una fundació del sector públic d'acord amb l'article 174.1. b) de la Llei 5/2017 i que ha estat adscrita a la Generalitat, tal i com recull l'acord de Govern GOV/98/2020, de 28 de juliol, pel qual es disposa l'adscripció de fundacions del sector públic a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Als efectes de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), l'IEEC forma part del sector públic i té la consideració de poder adjudicador no administració pública, de manera que li resulta d'aplicació la referida normativa de contractació pública.

L'IEEC d'acord amb l'establert al Reial Decret 1026/2024, de 8 d'octubre, pel qual es desenvolupa el conjunt planificat de les mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBIQ+ a les empreses va aprovar el Pla LGTBIQ+ de l'IEEC.

Aquest pla té com a objectiu garantir un entorn de treball segur, respectuós i inclusiu per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals. El document recull els principis d'actuació, les mesures de prevenció de situacions de discriminació o assetjament, així com els mecanismes de sensibilització, formació i seguiment.

En el marc de les accions previstes dins del Pla LGTBIQ+ es troba la formació, sensibilització i llenguatge dels treballadors de l'IEEC sobre els drets de les persones LGTBIQ+ a l'àmbit laboral, amb especial incidència en la igualtat de tracte i oportunitats i en la no discriminació. La formació ha d'anar dirigida a tota la plantilla, incloent-hi els comandaments intermedis, llocs directius i persones treballadores amb responsabilitat en la direcció de personal i recursos humans.

Per tot l'exposat,l'IEEC, previa tramitació oportuna en data 12 de maig de 2026 procedí a contractar mitjançant contracte menor els serveis de formació LGTBIQ+ pels treballadors de l'entitat (es contemplava formació per un total de 115 treballadors). El contracte finalitza el proper 30 de novembre de 2026.

Tenint en compte que es requereix el servei de continuïtat per tots els nous treballadors que es puguin incorporar a l'institut, es procedeix a tramitar per procediment obert la contractació dels serveis de formació en aquesta matèria.

2. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació dels serveis virtuals de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya.

Codi Validació: 56SQJW6RH3H4QRXFXKEAT2NNK
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 3

Aquesta formació es realitzarà mitjançant un curs que té com a objectiu proporcionar els coneixements bàsics i les eines pràctiques per a la creació, implementació i seguiment de Plans LGTBIQ+.

El curs abordarà els fonaments conceptuals de la diversitat sexual i de gènere, el marc normatiu existent (tant autonòmic com estatal), i els principals àmbits d'actuació d'un Pla LGTBIQ+ (formació, comunicació, protocols d'abordatge de discriminacions, etc.). També es presentaran bones pràctiques i exemples reals per facilitar la seva aplicació.

3. Descripció dels serveis a prestar

Els serveis que són objecte de contractació consistiran en un curs de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC amb les següents característiques:

3.1. Continguts

El curs de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC abordarà els fonaments conceptuals de la diversitat sexual i de gènere, el marc normatiu existent (tant autonòmic com estatal) i els principals àmbits d'actuació d'un Pla LGTBIQ+ (formació, comunicació, protocols d'abordatge de discriminacions, etc.).

Concretament, els objectius específics del referit curs són els següents:

a) Comprendre els conceptes clau relacionats amb la diversitat sexual, familiar l i de gènere per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
b) Conèixer el marc legal i les obligacions que afecten les organitzacions en matèria de drets LGTBIQ+ en l'àmbit laboral, amb especial incidència en la igualtat de tracte i oportunitats i en la no discriminació.
c) Conèixer el conjunt de mesures LGTBI recollides en els convenis col·lectius d'aplicació a l'IEEC (o, en el seu cas, els acords d'empresa espcífics), així com el seu abast i contingut.
d) Identificar mesures concretes per fomentar la inclusió i prevenir la discriminació.
e) Presentació de bones pràctiques i exemples reals per facilitar l'aplicació pràctica del curs.
f) Presentació de mesures per garantir la utilització d'un llenguatge respectuós amb la diversitat.
g) Conèixer el protocol d'acompanyament a les persones trans a la feina i el protocol per a la prevenció, detecció i actuació davant l'acos discriminatori o violència per raó d'orientació sexual, expressió de gènere i característiques sexuals, que puguin ser d'aplicació a l'IEEC.

3.2. Metodologia

El curs de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC es realitzarà a partir d'un enfocament pràctic i s'impartirà online. També s'inclourà qüestionaris d'avaluació de les matèries.
L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar als treballadors usuaris les eines per accedir al curs i estar disponibles per resoldre incidències d'accés.

El referit curs haurà d'estar disponible tant en català com en anglès.

L'empresa adjudicatària haurà de facilitar periòdicament sota petició de l'IEEC la relació de persones que hagin superat la formació i un certificat d'aprofitament / diploma per cada treballador una vegada finalitzada la formació.

3.3. Durada lectiva

La durada lectiva del curs de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC és de 6 hores.

4. Coordinació dels serveis

L'empresa adjudicatària designarà una persona responsable del contracte de serveis de formació LGTBIQ+ als treballadors de l'IEEC, que tindrà la funció de coordinació amb la responsable del contracte per part de l'IEEC, Cap de l'oficina de RRHH (c. en fun.), per a la correcta implementació del curs de formació. La persona responsable del contracte per part de l'empresa adjudicatària també

Codi Validació: 56SQJW6RH3H4QRXFXKEAT2NNK
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 3

haurà de servir d'enllaç amb l'IEEC per a la resolució de qualsevol consulta o incidència que pugui sorgir durant la vigència del contracte.

L'IEEC en cap cas assumirà cap tipus de relació laboral amb el personal dedicat a l'execució del contracte.

5. Mitjans materials

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar tot el material i servei de suport tècnic, necessaris per a la correcta impartició del curs.

6. Responsable del servei

L'empresa adjudicatària haurà de designar una persona responsable del servei, la qual haurà d'estar disponible en horari d'oficina (9-19 hores) de dilluns a divendres durant tota la durada del contracte. Es requereix la continuïtat del servei en període vacacional.

Castelldefels, novembre de 2026.

Maria Lladosa Martínez
Cap de l'oficina de RRHH (c. en fun.)
Signat electrònicament al marge

Codi Validació: 56SQJW6RH3H4QRXFXKEAT2NNK
Verificació: https://ieec.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 3