ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'entitat prestadora del servei sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'entitat prestadora del servei sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El sotasignat, senyor ANTONIO RODRIGUEZ NIETO, amb DNI/NIE núm. xxx7798xx, en qualitat de representant legal de la persona jurídica FUNDACIÓ S21 DEL CONSORCI DE SALUT I D'ATENCIÓ SOCIAL DE CATALUNYA, amb NIF G63122626, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (arodriguezn@consorci.org) i EN QUALITAT DE PRESTADOR DEL SERVEI segons el Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya per al desenvolupament de models innovadors de serveis de salut, cura i atenció integrada, núm. Conveni 25S04695, núm. Expedient 20250065.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució dels serveis "Barcelona Cuida, Espai d'Informació i Orientació" i "Targeta Cuidadora" en el marc del Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya per al desenvolupament de models innovadors de serveis de salut, cura i atenció integrada en la data 28/08/2026 és la que figura en la taula adjunta:

Firmado por ***7798** ANTONIO RODRIGUEZ (R: ****2262*) el día 10/09/2026 con un certificado

ANNEX ….
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir al prestador del servei sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris,
***un cop emplenat i degudament signat per la prestadora del servei sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat**.*

Identificació Persona Treballadora [1]	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte [2]	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual [3]
AGMUJ	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP III PERSONAL TÈCNIC	INFORMADOR/A	410	COMPLERTA	38 h/s	01/06/2022		21.677,29 €
BEROM	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP I SOTSDIRECCIÓ	COORDINADOR/A	410	COMPLERTA	38 h/s	01/08/2022		41.239,55 €
CLRIM	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP II TÈCNIC/SUP. GRADUAT	TREBALLADOR/A SOC.	410	COMPLERTA	38 h/s	03/06/2022		27.362,79 €
COCAA	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP II LLICENCIAT/DA	DOCUMENTALISTA	410	COMPLERTA	38 h/s	01/06/2022		38.150,78 €
ORFEA	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP III PERSONAL TÈCNIC	INFORMADOR/A	410	COMPLERTA	38 h/s	01/09/2022		21.677,29 €
SOMUV	79002575012007: ACCIÓ SOCIAL	GRUP IV PERSONAL DE SERVEI	ADMINISTRATIU/IVA	510	PARCIAL	30,723 h/s	19/03/2026		21.962,05 €

Les retribucions reflectides en aquest quadre incorporen una previsió d'augment del 5% respecte de les percebudes actualment per les persones treballadores. Aquesta previsió respon a l'aplicació de la pujada retributiva dels empleats públics per a l'any 2026 (2,5%) i a l'eventual increment addicional que pugui acordar-se en el marc de la negociació del conveni.

El salari informat de SOMUV correspon al que li resulta aplicable en proporció a la seva jornada de treball (que és del 80,85%).

Respecte del tipus de contracte de les persones treballadores cal mencionar que la condició d'empresa pública de la Fundació S21 permet la realització de contractes de substitució fins a la cobertura reglamentària de la plaça amb un límit de tres anys. D'aquesta manera, els hi comuniquem que la Fundació S21 té previst realitzar la convocatòria d'aquestes places durant el mes de setembre, amb la posterior conversió en contractes indefinits.

Addicionalment informem que una treballadora (no inclosa al quadre anterior) va demanar una excedència voluntària del 17/12/2024 fins al 17/12/2025 i no es va reincorporar a la data acordada.

[1] Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM
[2] Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball ". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc…
[3] Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

Pactes en vigor i altres eventuals qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	**Pactes en vigor**	**Altra informació complementària relativa a condicions laborals**
AGMUJ	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a dijous de 8 a 14:30 (6,5 hores diàries), divendres de 8 a 14:25 (6,42 hores) i dissabtes alterns de 10 a 14 h. (4 hores)
BEROM	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a dijous de 10 a 14:30 i de 15:30 a 18h (7 hores diàries) i divendres de 10 a 14:30 i de 15:30 a 17:20h (6,33 hores)
CLRIM	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a dijous de 8 a 14:30 (6,5 hores diàries), divendres de 8 a 14:25 (6,42 hores) i dissabtes alterns de 10 a 14 h. (4 hores)
COCAA	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a dijous de 9:30 a 15 i de 16 a 17:30h (7 hores diàries) i divendres de 9:40 a 15 i de 16 a 17h (6,33 hores)
ORFEA	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a dijous de 8 a 14:30 (6,5 hores diàries), divendres de 8 a 14:25 (6,42 hores) i dissabtes alterns de 10 a 14 h. (4 hores)
SOMUV	No consten	Complement salarial fins al 100% del salari brut en situació d'incapacitat temporal (IT). Horari laboral: de dilluns a divendres de 9:50 a 13:25 i de 14:35 a 17h (6 hores diàries)