CVE-DOGC-A-26050075-2026

# ALTRES DISPOSICIONS

## DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

**Resolució EMT/427/2026, de 13 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm. 79002415012005)**

Vist el text de l'Acord Parcial del Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm. 79002415012005), subscrit en data 3 de febrer de 2026 per la part empresarial, per l'Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN) i Asociación Profesional de Empresas de Limpieza (ASPEL), i per la part social, per UGT de Catalunya –Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de Catalunya (FeSMC-UGT), i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius i acords col·lectius de treball; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acord esmentat en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a les parts signants.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 13 de febrer de 2026

Núria Gilgado Barbadilla

Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta d'acord parcial per al Conveni col·lectiu de neteja d'edificis i locals de Catalunya

CVE-DOGC-A-26050075-2026

ASCEN

Titulars:

Sr. Kian Mehdipanah Rodríguez

Sr. Victor Recoder Miralles

Sra. Natividad Pintado Cruz

Sr. Josep Tres

Sr. Ramon Cosculluela Sirera

Sra. Encarna Rubio Ramírez

Oients:

Oriol Burgés Gascón

Vicente Maldonado

Assessores:

Ariadna Guixé (Pimec)

Secretaria de la Comisión:

Ariadna Pagès López

ASPEL

Titulars

Sra. Beatriz Nogués Ortiz de Arce

Sra. Anna Calvo Griñón

Sra. Vanessa Ramos Marcos

Sra. Natalia Fernández Velasco

Sra. Meritxell Bachs Salvadó

Suplents:

Sr. Alfonso Fontana Pascual

Sra. Mónica Martínez Martínez

UGT

Titulars:

Sr. Luis Prieto Aldonza

Sr. Claudio Diaz Luques

Sra. Maria Carmen Fernández

Sra. Ramona Grau Atienza

Sra. Miosotty Coello

Sra. Apolonia Parrilla Alcocer

Sra. Manoli Rodríguez López

CVE-DOGC-A-26050075-2026

Suplents:

Sra. Marta Brosacoma

Assessors:

Sr. Diego Torres Outeiro

Sr. Daniel Martin Rodríguez

Sra. Elena González

CCOO

Titulars:

Sra. Antonia López Casanova

Sra. Eva Casals Crispín

Sra. Susanna Vito Valero

Sra. Montserrat Rodríguez

Sra. Mª Isabel Fau

Sra. Joaquina Arroyo

Suplents:

Sr. Alex Alejo

Assessors:

Sr. Jesús González Cruz

Sra. Isabel Gutiérrez Muela

Sr. Carlos del Barrio Quesada

A Barcelona, el 3 de febrer de 2026, a la seu de Pimec, es reuneixen a les 11:00h, les persones que s'indiquen al marge, en representació de les organitzacions empresarials Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN) i de l'Associació Professional d'Empreses de Neteja (ASPEL), així com de les organitzacions sindicals UGT de Catalunya - Federació de Serveis, Mobilitat i Consum de Catalunya (FeSMC-UGT) i la Federació de l'Hàbitat de Comissions Obreres de Catalunya (CCOO de l'Hàbitat), prèviament convocades a l'efecte d'assolir un Acord parcial.

Primer.- Després d'un debat, per part de la representació empresarial, ASCEN i de ASPEL, i per part de FeSMC-UGT com a part majoritària de la representació social, s'adopta un Acord parcial de conveni Col·lectiu que s'adjunta en l'annex 1. Per part de CCOO de l'Hàbitat es fa constar el seu desacord amb el preacord assolit, així com la seva decisió de no signar el present Acord parcial.

Segon.- S'autoritza i delega en la secretària de la Comissió, la Sra. Ariadna Pagès López, la realització del corresponent registre de l'acord assolit al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya per a la seva publicació en el DOGC, mitjançant certificació de Pimec. Sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present acta que signen els representants de cadascuna de les organitzacions i la secretària de la mesa, estenent-se de la mateixa les corresponents còpies, sent les 12 hores.

CVE-DOGC-A-26050075-2026

Annex 1

Acord parcial per al Conveni col·lectiu de neteja d'edificis i locals de Catalunya aplicable a partir del dia 1 de gener del 2026

Primer. Vigència i durada del Conveni col·lectiu

El present Acord entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2026.

El present Acord tindrà una durada de cinc anys, des de l'1 de gener de 2026 fins al 31 de desembre de 2030.

Segon. Increment salarial

Els salaris vigents a 31 de desembre de 2025 s'incrementaran en un 3,25 % amb efectes retroactius d'1 de gener del 2026, i les quantitats seran les que figuren a les taules annexes al present Acord, convenint les parts signants atorgar-los la consideració de taules definitives per a l'any 2026.

Tercer. Modificació de l'estructura salarial prevista a l'article 34 del Conveni

Es modifica l'article 34 del Conveni, que queda redactat de la manera següent:

Article 34

Estructura salarial

Les retribucions del personal subjecte a aquest Conveni seran les establertes en les taules salarials annexes al present acord amb els següents conceptes retributius que corresponguin a cada província.

A. Salari base Conveni: el seu import i abonament correspon a cada dia natural.

B. Complement a salari base: la seva quantia és la que s'especifica en les taules salarials corresponents a Barcelona, Girona i Lleida, la seva meritació és per dia natural i cotitzable.

L'import total mensual del Complement a salari base que consta a les taules annexes previstes per a Barcelona, Girona i Lleida correspon a una jornada de 40 hores setmanals de treball, d'acord amb les especificacions d'aquest Conveni, amb independència dels dies en què es prestin aquestes hores.

Quart. Nou article 34 bis del Conveni que regula el Complement a Salari Base

S'afegeix un article nou, l'article 34.bis, amb la redacció següent:

Article 34 bis

Complement a salari base

Amb efectes d'1 de gener de 2026 es crea un nou concepte retributiu denominat "Complement a Salari Base", que té naturalesa salarial, proporcional a la jornada i que resulta computable a efectes del Salari Mínim Interprofessional (SMI) vigent en cada moment, sent d'exclusiva aplicació en les províncies de Barcelona, Girona i Lleida. El seu import mensual és de 208,90 euros en quinze pagues anuals, tres d'aquestes pagues estaran integrades dins les pagues extraordinàries.

Aquest complement serà percebut per totes les persones treballadores, amb independència de la data en què hagin causat alta a l'empresa.

Aquest Complement serà revalorizable anualment segons els increments establerts en el Conveni i s'integrarà de manera progressiva i gradual al salari base, amb efectes a partir de l'1 de setembre de 2026, fins a la seva plena incorporació, segons el següent calendari:

Amb efectes de l'1 de setembre de 2026: s'integra al salari base un total de 12 euros mensuals abonables en quinze pagues anuals del Complement a Salari Base, reduint-se el mateix en la referida quantia.

CVE-DOGC-A-26050075-2026

Amb efectes de l'1 de gener de 2027: s'integra al salari base un total de 50 euros mensuals addicionals abonables en quinze pagues anuals del Complement a Salari Base, reduint-se el mateix en la referida quantia.

Amb efectes de l'1 de gener de 2028: s'integra al salari base un total de 50 euros mensuals addicionals abonables en quinze pagues anuals del Complement a Salari Base, reduint-se el mateix en la referida quantia.

Amb efectes de l'1 de gener de 2029: s'integra al salari base un total de 50 euros mensuals addicionals abonables en quinze pagues del Complement a Salari Base, reduint-se el mateix en la referida quantia.

Amb efectes de l'1 de gener de 2030: s'integra al salari base l'import restant del Complement a Salari Base, completant-se així la seva plena integració al salari base i la supressió amb caràcter definitiu del Complement a Salari Base.

Aquest complement no podrà ser compensat ni absorbit amb el increments pactats durant la vigència del present conveni o acord parcial.

Es fa constar que els imports corresponents estaran reflectides a les taules de l'Acord.

Cinquè. Modificació dels articles 9, 35, 37, 38, 44 i 51 del Conveni

S'acorda que les referències al "Plus Conveni" contingudes als articles 9, 35, 37, 38, 44 i 51 del Conveni, s'eliminen. En el articles 35, 37, 38, 44 i 51 es fa constar el nou concepte retributiu "Complement a Salari Base".

Els articles quedaran redactats de la següent manera:

Article 9

Absorció

Les disposicions legals o convencionals futures que impliquin variació econòmica en tots o qualsevol dels conceptes retributius existents únicament tindran eficàcia si, globalment considerats, i en còmput anual, superen el nivell total d'aquest, llevat del plus hospitalari.

Article 35

Pagament de nòmines i bestretes

Les retribucions s'entendran sobre la jornada completa de 40 hores setmanals i el seu abonament es realitzarà per mesos naturals i vençuts sense que això desvirtuï el seu caràcter de jornal-hora reglamentari. El personal que realitzi una jornada inferior a l'establerta a l'article 55 d'aquest Conveni, en la data d'entrada en vigor d'aquest, o sigui contractat en tals condicions durant la seva vigència, ha de percebre el seu salari, plusos, gratificacions i altres meritacions i vacances a prorrata de les hores efectivament treballades. Per cada absència injustificada al treball, la persona treballadora perdrà el salari base del conveni, Complement a Salari Base, parts proporcionals de diumenge, festius pagats i gratificacions reglamentàries corresponents al dia de la falta.

El pagament de la nòmina es posarà a disposició de les persones treballadores el primer dia laborable del mes següent a la meritació. La persona treballadora tindrà dret a percebre bestretes a mitjans del mes que correspongui, a compte del treball realitzat i fins al 90% de la retribució meritada fins al moment esmentat. L'abonament de retribucions s'efectuarà per transferència bancària, xec bancari o qualsevol altre sistema que convinguin les parts.

Les empreses han de lliurar a les persones treballadores, les nòmines o rebuts de salaris del mes anterior, en els quinze dies següents, ja sigui lliurant-se en el centre de treball o mitjançant el correu o mitjançant qualsevol altre mitjà.

Article 37

Gratificacions extraordinàries i data de meritació

A les províncies de Barcelona i Girona:

CVE-DOGC-A-26050075-2026

El personal al qual afecta el present Conveni tindrà dret a les següents gratificacions:

a) Paga extraordinària de juliol: 30 dies de salari base de conveni més antiguitat i Complement a Salari Base segons taules annexes del Conveni al juny, que es faran efectius abans del 15 de juliol, i la meritació serà de l'1 de juliol al 30 de juny.

Les persones treballadores que iniciïn el gaudi del seu període complet de vacances dins de la primera quinzena de juliol percebran la paga extraordinària d'aquest mes a la data d'inici d'aquelles o amb la mensualitat de juny, en les dates de pagament que tinguin establertes organitzativament cada empresa i sempre de conformitat amb el que estableix l'article 61 d'aquest Conveni.

b) Paga extraordinària de Nadal: 30 dies de salari base de Conveni més antiguitat i Complement a Salari Base, segons taules annexes d'aquest Conveni en el mes de desembre, que es faran efectius abans del 15 de desembre, i la seva meritació serà del 16 de desembre al 15 de desembre.

c) Paga extraordinària de març: 30 dies de salari base de conveni més antiguitat i Complement a Salari Base, segons taules annexes d'aquest Conveni que cal pagar abans de l'1 d'abril i la seva meritació serà de l'1 d'abril al 31 de març.

El personal que no porti una anualitat completa al servei de l'empresa, percebrà aquestes gratificacions a prorrata del temps realment treballat, computant-se aquesta de data a data.

El personal que treballa una jornada inferior a l'establerta en aquest Conveni ha de percebre les gratificacions a prorrata del temps realment treballat, sent el seu mòdul la jornada de 40 hores setmanals i el salari corresponent a aquesta. Amb l'acord previ amb els representants legals de les persones treballadores, o amb les persones treballadores de no existir aquests representants, les empreses podran abonar la gratificació extraordinària de març a prorrata en dotze mensualitats.

A la província de Lleida

Les persones treballadores afectades per aquest Conveni tenen dret a les pagues extraordinàries següents:

a) Paga extraordinària de juliol: comprèn des de l'1 de gener a 30 de juny de cada any, i es pagarà durant els dies 10 al 15 del mes de juliol. S'ha d'abonar a raó de 30 dies de salari base més antiguitat, i Complement a Salari Base segons taules annexes del Conveni.

b) Paga extraordinària de Nadal: comprèn des de l'1 de juliol fins al 31 de desembre de cada any i es farà efectiva abans del 15 de desembre. S'ha d'abonar a raó de trenta dies de salari base més antiguitat, i Complement a Salari Base segons taules annexes al Conveni.

c) Paga extraordinària de març: la seva meritació es produirà des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de cada any i es farà efectiva el dia 1 d'abril. S'ha d'abonar a raó de trenta dies de salari base més antiguitat i Complement a Salari Base segons taules annexes del Conveni.

A la província de Tarragona

El personal d'aquest Conveni té dret a tres pagues extraordinàries:

a) Paga extraordinària de març: es retribueixen segons les taules de l'any vigent i s'ha de pagar segons els conceptes següents: salari base i antiguitat. La data límit de pagament és el dia 30 de març.

b) Paga extraordinària d'estiu: 15 de juliol. Es retribueix segons el salari base i l'antiguitat.

c) Paga extraordinària de Nadal: 20 de desembre. Es retribueixen trenta dies de salari i s'ha de pagar segons els conceptes següents: Salari base i antiguitat.

El personal que no faci un any sencer que treballi a l'empresa ha de percebre la part proporcional de les pagues extraordinàries segons els mesos treballats.

Article 38

Retribució de vacances

A les províncies de Barcelona, Girona i Lleida

El pagament del període de vacances, tal com s'indica a l'article 61 serà retribuït amb el salari base, Complement a Salari Base, antiguitat i plus de nocturnitat a qui li correspongui, de conformitat amb el que

CVE-DOGC-A-26050075-2026

s'estableix en l'últim paràgraf d'aquest article.

Les persones treballadores que no efectuïn jornada completa o no portin una anualitat prestant els seus serveis per a l'empresa han de percebre la retribució de vacances proporcionalment a la jornada i al temps realment treballat.

El plus de nocturnitat s'abonarà en vacances, al personal que li correspongui i serà proporcional a la jornada que es realitzi.

A la província de Tarragona

Es retribuiran amb el salari base més antiguitat i s'incorporarà el plus de nocturnitat en els supòsits que sigui procedent.

Article 44

Plus nocturn

El treball nocturn es retribuirà amb el salari que s'estableix a l'annex d'aquest Conveni, més un plus equivalent al 25% del salari base del Conveni fixat per al seu nivell professional. En qualsevol cas el plus de nocturnitat definit en els apartats següents serà abonat en la seva totalitat en jornada setmanal bàsica de 40 hores o el seu prorrateig per jornada reduïda, siguin quins siguin els dies en què es facin aquestes hores, d'acord amb les següents normes:

a) Treballant en aquest període menys de 4 hores, el plus o complement es percebrà exclusivament pel temps treballat.

b) Si les hores treballades durant el període nocturn són quatre o més s'abonarà en complement com si de la totalitat de la jornada s'hagués realitzat en període nocturn.

c) El personal amb jornada inferior a l'establerta en aquest Conveni ha de percebre el plus a prorrata de les hores treballades en període nocturn, calculat sobre el salari base de conveni que li correspongui, d'acord amb la seva jornada reduïda, de conformitat amb l'article 56 d'aquest Conveni.

Els diumenges i festes abonables, gratificacions extraordinàries i complement a salari base, es percebran en el mateix import que el personal del seu nivell professional que no realitzi el seu treball en jornada nocturna.

Totes les persones treballadores que efectuïn la seva jornada laboral en període nocturn, encara que fos per la seva pròpia naturalesa, han de percebre el plus de nocturnitat en la quantia del 25% del salari base per jornada de 40 hores.

Queden excloses de l'esmentat complement totes les persones treballadores ocupades en jornada diürna que han de realitzar obligatòriament treballs en períodes nocturns a conseqüència d'esdeveniments calamitosos o catastròfics i no fos satisfet el seu cost per l'empresa a la qual es presta el servei.

Article 51

Supòsits de millores en les prestacions per IT

A les províncies de Barcelona, Girona i Lleida

En cas d'accident laboral o malaltia professional, amb hospitalització, les empreses han de complementar fins al 100% de la base reguladora denominada per accident de treball i malalties professionals, a partir del primer dia d'internament i només mentre duri aquesta.

En cas de situacions d'hospitalització derivada de malaltia comuna i/o accident no laboral, l'empresa ha de complementar des del primer dia i fins a un màxim de 35 dies, fins al 100% de la base reguladora d'incapacitat temporal. Per cada dia d'hospitalització, es compensarà un altre dia per recuperació, no podent superar el límit de 35 dies sumant les dues situacions.

No es percebran en l'esmentat complement les parts corresponents al plus Transport, Complement a Salari Base i plus Festiu.

En cas d'accident laboral les empreses han de complementar fins al 100% de la base reguladora denominada per accidents de treball i malalties professionals. El complement serà des del tercer dia i durant els 68 següents, sempre que no s'hagi extingit la relació laboral amb l'empresa durant aquest període.

CVE-DOGC-A-26050075-2026

Per malaltia comuna, la persona treballadora percebrà el 50% de la base reguladora dels tres primers dies de baixa, sense que l'esmentat benefici pugui excedir de quatre dies cada any, cobrant tres dies al 50% en la primera baixa i un al 50% en la segona.

A la província de Tarragona

En cas d'accident laboral o malaltia professional, tot això segons informe mèdic, l'empresa assegura el 100% del salari base més antiguitat fins a l'alta mèdica, sempre que no s'hagi extingit la relació laboral amb l'empresa durant aquest període.

En cas de malaltia comuna, amb hospitalització, l'empresa abonarà el 100% del salari base més antiguitat des del primer dia d'hospitalització i fins a l'alta mèdica, sempre que no s'hagi extingit la relació laboral amb l'empresa durant aquest període.

S'entén com a alta mèdica la que dispensa el metge de capçalera una vegada s'ha finalitzat el període d'hospitalització i convalescència, si escau.

S'especifica que en les pagues extres s'abonarà el 100% del salari base més l'antiguitat, en els casos anteriorment citats.

Per malaltia comuna, les persones treballadores percebran el 50% del seu salari els tres primers dies de baixa, sense que l'esmentat benefici pugui excedir de tres dies de cada any natural.

Sisè. Retribució compensatòria específica per a diumenges i/o festius per a persones treballadores en règim exclusiu de contractació per a caps de setmana i festius.

Amb efectes d1 de gener del 2026 s'afegeix un article nou, l'article 41.bis, amb la redacció següent:

Article 41. Bis

Retribució específica per dia efectiu de treball en diumenge i/o festiu per a les persones treballadores que tinguin contracte en exclusiva per a caps de setmana i festius.

S'estableix una retribució específica aplicable a les persones treballadores que compleixin acumulativament els requisits següents:

- Estar contractats amb jornada exclusivament en caps de setmana i festius o en diumenges i festius.

- Que prestin serveis les províncies de Barcelona, Tarragona i Girona.

1. La retribució que es regula en el present article serà incompatible amb la que disposa l'article 41 del Conveni, per tractar-se de supòsits diferenciats, no podent percebre's de manera simultània en cap cas. Les persones treballadores que no estiguin incloses dins l'àmbit d'aquest article els hi resultarà d'aplicació l'article 41 del Conveni sempre que complexin els requisits.

2. Atenent a que aquesta retribució es de nova creació, serà compensable i absorbible amb aquells conceptes retributius que s'estiguin percebent i que siguin de la mateixa naturalesa compensatòria del treball en els esmentats dies diumenges i/o festius, sense que això pugui comportar una reducció de la retribució final prevista.

3. Les persones treballadores que actualment estiguin percebent imports superiors als establerts en aquest article per pacte, acord de centre o costum, hauran de continuar percebent la diferència sobre aquesta retribució específica en qualitat de condició més beneficiosa o dret adquirit, sense que en cap cas puguin percebre ambdues.

4. En els centres de treball que es vingués abonant un import superior es respectaran las seves condicions, sense que en cap cas es puguin percebre ambdues.

5. L'import de la retribució per dia efectiu treballat en diumenge o festiu s'aplicarà de manera escalonada d'acord amb el calendari següent :

a. 2026: 20€

b. 2027: 20€

c. 2028: 25€

CVE-DOGC-A-26050075-2026

d. 2029: 30€

e. 2030: 55,40€

Les quanties establertes anteriorment corresponen a una jornada efectiva de vuit hores, i es meritaran de manera proporcional al nombre d'hores efectivament treballades en diumenges i/o festius.

6. El personal contractat específicament per prestar serveis en caps de setmana i festius que es trobi en situació de prestació efectiva de serveis tindrà preferència per cobrir les vacants definitives a jornada completa que es produeixin en el seu centre de treball. A aquets efectes, es tindran en compte criteris tals com l'antiguitat, l'adequació al lloc, i l'acompliment. En qualsevol cas, es respectaran els acords de centre de treball que regulin la preferència en cobertures de vacants.

7. A les províncies de Barcelona i Girona, les persones incloses en l'àmbit d'aquest article que prestin serveis els dies 25 de desembre i 1 de gener percebran, a més de la retribució compensatòria específica establerta en aquest article, una compensació addicional de 15€.

Setè. Modificació de l'article 60

Es modifica l'article 60 del Conveni, que queda redactat de la manera següent:

Article 60 Descans setmanal

Tenint en compte les especials característiques de l'activitat i el caràcter de servei públic d'entitats a qui es presta, tot el personal tindrà dret a gaudir d'un descans setmanal que s'efectuarà preferentment en dissabte tarda i diumenge, o bé, diumenge i dilluns matí, d'acord amb el que estableix l'article 37.1 de l'Estatut dels treballadors i les seves disposicions de desenvolupament. Les persones treballadores tindran dret a un descans mínim setmanal d'un dia i mig continuat.

En atenció al caràcter públic del servei que es presta, si la persona treballadora hagués de treballar en diumenge o festiu, es retribuirà tal com s'estableix a l'article 41 d'aquest Conveni per a cada província, sense perjudici de l'establert en el paràgraf següent.

Com a mesura de millorar la conciliació laboral i per optimitzar la turnicitat del personal que treballava de dilluns a diumenge es van crear llocs de treball específics per a la cobertura dels caps de setmana i festius. Per a aquest tipus de contracte s'estableix una retribució compensatòria específica regulada en l'article 41bis. En conseqüència, a aquest col·lectiu no els hi és d'aplicació ni la retribució de l'article 41 ni el descans setmanal establert en el present article.

Disposició transitòria primera

Els imports abonats en concepte de l'antic Plus Conveni durant l'any 2026 i abans de la publicació del present Acord seran compensats i absorbits pel nou concepte retributiu "Complement a Salari Base". Les quantitats percebudes per les persones treballadores en concepte de Plus Conveni no podran considerar-se com condicions adquirides o més beneficioses.

Disposició transitòria segona

Les empreses hauran de procedir a la regularització dels possibles endarreriments en el termini màxim del mes següent des de la publicació del present Acord parcial en el DOGC.

Disposició transitòria tercera

Els increments retributius corresponents als anys posteriors de vigència, concretament del 2027 al 2030, seran objecte de negociació en el procés que continuï a partir d'aquest moment, sense perjudici del que s'estableix en el present Acord parcial.

CVE-DOGC-A-26050075-2026

Taules salarials Barcelona, Lleida i Girona 2026 1/01/2026 - 31/08/2026

| | | Referències categories anterior conveni | Salari base mes | Complement a Salari Base | Total mes |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Personal directiu | | | |
| Grup I | Nivell 1 | Direcció | 1.685,33€ | 208,90€ | 1.894,22€ |
| | | Direcció comercial | | | |
| | | Direcció administrativa | | | |
| | | Cap de compres | | | |
| | | Cap servei | | | |
| | | | | | |
| | | Personal titulat | | | |
| Grup I | Nivell 2 | Personal titulat grau superior | 1.357,82€ | 208,90€ | 1.566,72€ |
| Grup I | Nivell 3 | Personal titulat grau mitjà | 1.311,07€ | 208,90€ | 1.519,96€ |
| Grup I | Nivell 4 | Personal titulat laboral o prof. | 1.152,01€ | 208,90€ | 1.360,91€ |
| | | | | | |
| | | Personal administratiu | | | |
| Grup II | Nivell 1 | Cap administratiu 1a | 1.311,07€ | 208,90€ | 1.519,96€ |
| | | Cap administratiu 2a | | | |
| | | | | | |
| Grup II | Nivell 2 | Personal oficial 1a administratiu | 1.152,01€ | 208,90€ | 1.360,91€ |
| | | Personal oficial 2a administratiu | | | |
| | | | | | |
| Grup II | Nivell 3 | Personal auxiliar administratiu | 1.012,98€ | 208,90€ | 1.221,87€ |
| Grup II | Nivell 4 | Telefonista | 1.002,92€ | 208,90€ | 1.211,81€ |
| | | | | | |

CVE-DOGC-A-26050075-2026

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Comandaments intermedis | | | |
| Grup III | Nivell 1 | Personal supervisor-encarregat gral. | 1.285,12€ | 208,90€ | 1.494,02€ |
| Grup III | Nivell 2 | Personal supervisor-encarregat de zona | 1.238,36€ | 208,90€ | 1.447,26€ |
| Grup III | Nivell 3 | Personal supervisor encarregat sector | 1.191,49€ | 208,90€ | 1.400,39€ |
| Grup III | Nivell 4 | Personal encarregat edifici | 1.113,81€ | 208,90€ | 1.322,70€ |
| Grup III | Nivell 5 | Responsable equip | 1.071,23€ | 208,90€ | 1.280,12€ |
| | | | | | |
| | | Personal operari | | | |
| Grup IV | Nivell 1 | Especialista i oficial | 1.056,99€ | 208,90€ | 1.265,89€ |
| Grup IV | Nivell 2 | Peó especialitzat i ajudant | 1.028,58€ | 208,90€ | 1.237,47€ |
| Grup IV | Nivell 3 | Personal conductor netejador | 1.099,64€ | 208,90€ | 1.308,54€ |
| Grup IV | Nivell 4 | Personal netejador i peó | 1.007,97€ | 208,90€ | 1.216,86€ |
| Grup IV | Nivell 5 | Ordenança-personal magatzem-personal llister/personal vigilant | 1.002,92€ | 208,90€ | 1.211,81€ |

Taules salarials Barcelona, Lleida i Girona 01/09/2026 - 31/12/2026

| | | **Referencies categories anterior conveni** | **Salari base mes** | **Complement a Salari Base** | **Total mes** |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Personal directiu | | | |
| Grup I | Nivell 1 | Direcció | 1.697,33€ | 196,90€ | 1.894,22€ |
| | | Direcció comercial | | | |
| | | Direcció administrativa | | | |
| | | Cap de compres | | | |
| | | Cap servei | | | |
| | | | | | |
| | | Personal titulat | | | |

CVE-DOGC-A-26050075-2026

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Grup I | Nivell 2 | Personal titulat grau superior | 1.369,82€ | 196,90€ | 1.566,72€ |
| Grup I | Nivell 3 | Personal titulat grau mitjà | 1.323,07€ | 196,90€ | 1.519,96€ |
| Grup I | Nivell 4 | Personal titulat laboral o prof. | 1.164,01€ | 196,90€ | 1.360,91€ |
| | | | | | |
| | | Personal administratiu | | | |
| Grup II | Nivell 1 | Cap administratiu 1a | 1.323,07€ | 196,90€ | 1.519,96€ |
| | | Cap administratiu 2a | | | |
| | | | | | |
| Grup II | Nivell 2 | Personal oficial 1a administratiu | 1.164,01€ | 196,90€ | 1.360,91€ |
| | | Personal oficial 2a administratiu | | | |
| | | | | | |
| Grup II | Nivell 3 | Personal auxiliar administratiu | 1.024,98€ | 196,90€ | 1.221,87€ |
| Grup II | Nivell 4 | Telefonista | 1.014,92€ | 196,90€ | 1.211,81€ |
| | | | | | |
| | | Comandaments intermedis | | | |
| Grup III | Nivell 1 | Personal supervisor-encarregat gral. | 1.297,12€ | 196,90€ | 1.494,02€ |
| Grup III | Nivell 2 | Personal supervisor-encarregat de zona | 1.250,36€ | 196,90€ | 1.447,26€ |
| Grup III | Nivell 3 | Personal supervisor encarregat sector | 1.203,49€ | 196,90€ | 1.400,39€ |
| Grup III | Nivell 4 | Personal encarregat edifici | 1.125,81€ | 196,90€ | 1.322,70€ |
| Grup III | Nivell 5 | Responsable equip | 1.083,23€ | 196,90€ | 1.280,12€ |
| | | | | | |
| | | Personal operari | | | |
| Grup IV | Nivell 1 | Especialista i oficial | 1.068,99€ | 196,90€ | 1.265,89€ |
| Grup | Nivell | Peó especialitzat i ajudant | 1.040,58€ | 196,90€ | 1.237,47€ |

CVE-DOGC-A-26050075-2026

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| IV | 2 | | | | |
| Grup IV | Nivell 3 | Personal conductor netejador | 1.111,64€ | 196,90€ | 1.308,54€ |
| Grup IV | Nivell 4 | Personal netejador i peó | 1.019,97€ | 196,90€ | 1.216,86€ |
| Grup IV | Nivell 5 | Ordenança-personal magatzem-personal llister/personal vigilant | 1.014,92€ | 196,90€ | 1.211,81€ |

Taules salarials Tarragona 2026

| | | **Referències categories anterior Conveni** | **Salari base mes** |
|---|---|---|---|
| | | Personal directiu | |
| Grup I | Nivell 1 | Direcció | 1.894,23€ |
| | | Direcció comercial | |
| | | Direcció administrativa | |
| | | Cap de compres | |
| | | Cap servei | |
| | | | |
| | | Personal titulat | |
| Grup I | Nivell 2 | Personal titulat grau superior | 1.566,72€ |
| Grup I | Nivell 3 | Personal titulat grau mitjà | 1.519,96€ |
| Grup I | Nivell 4 | Personal titulat laboral o prof. | 1.360,91€ |
| | | | |
| | | Personal administratiu | |
| Grup II | Nivell 1 | Cap administratiu 1a | 1.519,96€ |
| | | Cap administratiu 2a | |
| | | | |
| Grup II | Nivell 2 | Personal oficial 1a administratiu | 1.360,91€ |
| | | Personal oficial 2a administratiu | |
| | | | |
| Grup II | Nivell 3 | Personal auxiliar administratiu | 1.221,87€ |
| | | | |

CVE-DOGC-A-26050075-2026

| | | | |
|---|---|---|---|
| Grup II | Nivell 4 | Telefonista | 1.211,81€ |
| | | | |
| | | Comandaments intermedis | |
| Grup III | Nivell 1 | Personal supervisor-encarregat gral. | 1.494,03€ |
| Grup III | Nivell 2 | Personal supervisor-encarregat de zona | 1.447,26€ |
| Grup III | Nivell 3 | Personal supervisor encarregat sector | 1.400,39€ |
| Grup III | Nivell 4 | Personal encarregat edifici | 1.322,72€ |
| Grup III | Nivell 5 | Responsable equip | 1.280,13€ |
| | | | |
| | | Personal operari | |
| Grup IV | Nivell 1 | Especialista i oficial/a | 1.265,89€ |
| Grup IV | Nivell 2 | Peó especialitzat i ajudant | 1.237,47€ |
| Grup IV | Nivell 3 | Personal conductor netejador | 1.308,54€ |
| Grup IV | Nivell 4 | Personal netejador i peó | 1.216,86€ |
| Grup IV | Nivell 5 | Ordenança-personal magatzem-personal llister/personal vigilant | 1.211,81€ |

2026

Plusos i complements

| **Per a Barcelona i Girona** | |
|---|---|
| Plus festiu diürn | 57,20€ |
| Plus festiu nocturn | 62,18€ |
| Plus festiu especial | 15,95€ |
| Borsa de maternitat | 322,73€ |
| Retribució 41 bis jornada complerta | 20,00€ |
| | |
| **Per a Lleida** | |
| Plus geriàtric de Lleida | 1,04€ |
| Plus ambulatori de Lleida | 1,04€ |
| Plus hospitalari de Lleida | 1,91€ |

CVE-DOGC-A-26050075-2026

| | |
|---|---|
| Borsa de maternitat | 322,73€ |
| | |
| **Per a Tarragona** | |
| Mitja dieta | 13,28€ |
| Dieta sencera | 38,78€ |
| Quilometratge | 0,29€ |
| Hores extres | 12,01€ |
| Borsa de maternitat | 322,73€ |

(26.050.075)