MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Expedient núm.: SEC 2026 25

Denominació del contracte: Contracte de serveis de prestació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.

Procediment: Obert

1. INTRODUCCIÓ

De conformitat amb l'article 63.3.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), es redacta la present memòria justificativa del contracte de referència.

La Llei de l'Estat 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (en endavant, LPRL), té per objecte promoure la seguretat i la salut de les persones treballadores, mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.

De conformitat amb l'article 28.1 de la LPRL, "*En cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, el empresario designará uno o varios trabajadores para ocuparse de dicha actividad, constituirá un servicio de prevención o concertará dicho servicio con una entidad especializada ajena a la empresa.*"

Així mateix, de conformitat amb l'article 31.1 de la LPRL, "*Si la designación de uno o varios trabajadores fuera insuficiente para la realización de las actividades de prevención, en función del tamaño de la empresa, de los riesgos a que están expuestos los trabajadores o de la peligrosidad de las actividades desarrolladas, con el alcance que se establezca en las disposiciones a que se refiere la letra e) del apartado 1 del artículo 6 de la presente Ley, el empresario deberá recurrir a uno o varios servicios de prevención propios o ajenos a la empresa, que colaborarán cuando sea necesario.*

Para el establecimiento de estos servicios en las Administraciones públicas se tendrá en cuenta su estructura organizativa y la existencia, en su caso, de ámbitos sectoriales y descentralizados."

L'Ajuntament de Sant Just Desvern, en la seva condició d'empresari als efectes de la LPRL, no disposa d'un Servei de Prevenció propi, per la qual cosa i per tal de complir amb les obligacions establertes a la referida llei, ha de concertar aquest servei amb una entitat especialitzada aliena a l'ajuntament.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

2.1. Denominació

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

La denominació del contracte és “Contracte de serveis de prestació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut”.

2.2. Descripció

L’objecte del contracte és la prestació del servei de prevenció aliè (en endavant, SPA), que ha de donar cobertura a les necessitats de l’ajuntament en matèria de prevenció de riscos laborals, mitjançant el desenvolupament de les activitats tècniques i sanitàries necessàries per garantir la protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores.

El servei inclou la cobertura de les quatre disciplines preventives següents:

1. Seguretat en el treball.
2. Higiene industrial.
3. Ergonomia i psicosociologia aplicada.
4. Vigilància de la salut.

Així mateix, el contracte comprendrà les actuacions d'assessorament, assistència tècnica i suport en els àmbits següents:

a) Coordinació d'activitats empresarials.
b) Implantació, desenvolupament, seguiment i millora del sistema de gestió de la seguretat i salut en el treball, prenent com a referència els estàndards i les metodologies aplicables en aquesta matèria.
c) Investigació dels accidents de treball i dels incidents, així com l'anàlisi de les seves causes i la proposta de mesures preventives i correctores.
d) Assessorament i gestió preventiva dels equips de treball, incloent-hi les condicions de seguretat, adequació i compliment dels requisits normatius.
e) Planificació, assessorament i seguiment de les actuacions preventives necessàries per al conjunt dels serveis i dependències municipals.
f) Formació preventiva del personal.

La prestació del servei s'haurà d'ajustar al que estableixen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, així com la resta de normativa legal i reglamentària vigent en aquesta matèria que sigui aplicable.

2.3. Lots

No hi ha divisió de lots.

De conformitat amb l’article 99.3 de la LCSP no es considera necessari dividir l’objecte del contracte en lots, per les raons que s’indiquen en l’apartat 8 d’aquesta memòria.

2.4. Codificació del vocabulari comú de contractació pública (CPV)

L’objecte del contracte s’inclou en els codis del CPV següents:

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

- 71317200-3: Serveis de consultoria i control de riscos laborals.
- 71317200-5: Serveis de salut i seguretat.
- 71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat.
- 85100000-0 Serveis de salut

3. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

De conformitat amb l'article 14.1 de la LPRL, les administracions públiques tenen el deure de protecció del personal al seu servei davant els riscos laborals. Per aquest motiu, s'haurà de garantir la seguretat i salut del personal al servei de l'ajuntament en tots els aspectes relacionats amb el treball i s'hauran de complir les obligacions establertes a la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

De conformitat amb l'article 16.1 de la LPRL, "*La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales a que se refiere el párrafo siguiente.*

Este plan de prevención de riesgos laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan."

De conformitat amb l'article 28.1 de la LPRL, "*En cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, el empresario designará uno o varios trabajadores para ocuparse de dicha actividad, constituirá un servicio de prevención o concertará dicho servicio con una entidad especializada ajena a la empresa.*"

Així mateix, de conformitat amb l'article 31.1 de la LPRL, "*Si la designación de uno o varios trabajadores fuera insuficiente para la realización de las actividades de prevención, en función del tamaño de la empresa, de los riesgos a que están expuestos los trabajadores o de la peligrosidad de las actividades desarrolladas, con el alcance que se establezca en las disposiciones a que se refiere la letra e) del apartado 1 del artículo 6 de la presente Ley, el empresario deberá recurrir a uno o varios servicios de prevención propios o ajenos a la empresa, que colaborarán cuando sea necesario.*

Para el establecimiento de estos servicios en las Administraciones públicas se tendrá en cuenta su estructura organizativa y la existencia, en su caso, de ámbitos sectoriales y descentralizados."

L'Ajuntament de Sant Just Desvern, en la seva condició d'empresari als efectes de la LPRL, no disposa d'un Servei de Prevenció propi i a la relació de llocs de treball no figuren els perfils professionals necessaris per dur a terme les obligacions establertes a la referida llei, per la qual cosa es considera necessari contractar la prestació dels serveis amb una empresa

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

especialitzada, que aporti mitjans i recursos propis per tal de poder complir amb les obligacions que la LPRL estableix per a l'empresari en aquesta matèria.

4. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

De conformitat amb els articles 22 i 156 de la LCSP, el procediment més adequat per dur a terme la licitació és el procediment obert, no subjecte a regulació harmonitzada atès que el seu valor estimat (VEC) és inferior a 216.000,00 euros.

5. CLASSIFICACIÓ EXIGIDA A LES EMPRESES PARTICIPANTS A LA LICITACIÓ

De conformitat amb l'article 77.1.c) de la LCSP, per als contractes de serveis no serà exigible la classificació de les empreses licitadores.

6. VALOR ESTIMAT I PRESSUPOST DEL CONTRACTE

Valor estimat del contracte: 214.643,13 €, IVA exclòs, per als dos anys de durada del contracte, més una pròrrogues d'un any, sense que es prevegin modificacions. Pressupost base de licitació: 143.095,42 € + 22.532,04 € corresponents a l'IVA = 165.627,46 € IVA inclòs Eventuals pròrrogues: Una pròrroga d'un any	
Durada del contracte: 2 anys	Durada màxima: 3 anys
Consignació pressupostària: SI	Partida: PH 92006 22699

Nota: En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, els reconeixements mèdics periòdics de els persones treballadores previstos a l'article 22 de la LPRL, formen part de la vigilància de la salut i la Direcció General de Tributs del Ministeri d'Hisenda considera que estan exempts de l'impost sobre el valor afegit (IVA). En el cas dels serveis inclosos en aquest contracte, es tracta de: revisions mèdiques anuals, revisions mèdiques per a processos selectius de la Policia Local i revisions ginecològiques. És per això que l'import de l'IVA no resulta exactament de repercutir el 21 % sobre el pressupost base de licitació abans de l'impost.

Justificació del preu

El càlcul del pressupost base de licitació inclou el desglossament dels costos directes i indirectes, les despeses generals i el benefici industrial

Pel que fa als costos directes, s'ha tingut en compte el cost salarial de les persones que han d'executar el contracte, incloent la quota de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa adjudicatària, prenent com a referència el III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliè, amb les característiques i categories laborals que es relacionen:

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

- Àmbit estatal.
- Publicat al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 2023, de 15 d'agost de 2023.
- Vigència: 1 de gener de 2019 a 31 de desembre de 2024.
- Jornada anual: 1.705 hores a partir de l'1 de gener de 2023.
- Categories laborals utilitzades:
  - Personal tècnic superior especialista (grup I, nivell 0).

Dins dels grups professionals definits a l'article 36 del conveni, les categories laborals que aplicarien a aquest contracte serien diverses (l'especialista en medicina del treball el grup I, nivell 1; el/la tècnic/a superior en prevenció el grup II, nivell 3; el personal d'Infermeria amb diplomatura universitària el grup II, nivell 4), però s'ha optat per prendre el nivell de major retribució atès que el Plec de prescripcions tècniques particulars planteja tot un conjunt de prestacions en que la dedicació horària pot ser variable, i el propi apartat 5.12 contempla que, sense superar el nombre d'hores establertes, les assignades a una o una altra prestació tenen caràcter flexible.

Per aplicació del conveni col·lectiu referit, la retribució considerada per a la categoria laboral especificada és la següent (el conveni estableix la retribució per a l'any 2024; per a 2025 s'ha aplicat l'increment interanual en desembre de l'IPC general estatal de 2024 (2,8 %); per a 2026 s'ha aplicat l'increment interanual de l'IPC general estatal de 2025 (2,9 %); i per a 2027 i 2028 s'ha aplicat una previsió d'increment del 3,0 %). La retribució per hora s'obté de dividir la retribució anual segons conveni per la jornada anual que aquest preveu:

Any	Retribució anual íntegra grup !, nivell 0	Seguretat Social a càrrec empresa (34,45 %)	Total cost empresa anual	Total cost empresa per hora
2024 (taula DA 4º conveni)	35.263,88 €			
2025 (increment 2,8 %)	36.251,27 €			
2026 (increment 2,9 %)	37.302,56 €			
2027 (increment 3,0 %)	38.421,64 €			
2028 (increment 3,0 %)	39.574,29 €			
Mitjana 2027-2028	38.997,97 €	13.434,80 €	52.432,77 €	30,75 €/hora

Els altres costos directes que es consideren, valorats a preu unitari de mercat, i sense tenir en compte les despeses generals, el benefici industrial i l'impost sobre el valor afegit, són:

- Programari de CAE (llicència/migració/exportació dades): 2.835,00 €/any
- Formació en primers auxilis i lluita contra incendis: 500,00 €/sessió
- Formació dels equips de primera intervenció: 500,00 €/sessió
- Formació especialitzada (funcions de recurs preventiu, i per oficis i sectors professionals): 150,00 €/persona
- Campanyes de prevenció i promoció de la salut: 150,00 €/campanya
- Revisió mèdica anual: 40,00 €/persona
- Desplaçament unitat mòbil per a revisió mèdica anual: 236,52 €/dia
- Revisions mèdiques per a processos selectius de la Policia Local: 55,00 €/persona
- Revisió ginecològica sense mamografia: 110,00 €/persona

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

- Revisió ginecològica amb mamografia: 130,00 €/persona
- Vacunació: 11,00 €/persona
- Revisió mèdica per a la renovació del permís de conduir: 65,00 €/persona
- Activitat de ioga: 55,00 €/sessió
- Servei de suport psicològic: 30,75 €/hora
- Servei de fisioteràpia i osteopatia: 30,75 €/hora

No es consideren costos indirectes, ja que la coordinació del contracte que s'entén compresa dins de les 700 hores de personal tècnic.

Finalment, es considera en tots els casos un 13 % de despeses generals i un 6 % de benefici industrial.

En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, els reconeixements mèdics periòdics de els persones treballadores previstos a l'article 22 de la LPRL, formen part de la vigilància de la salut i la Direcció General de Tributs del Ministeri d'Hisenda considera que estan exempts de l'impost sobre el valor afegit. En el cas dels serveis inclosos en aquest contracte, es tracta de: revisions mèdiques anuals, revisions mèdiques per a processos selectius de la Policia Local i revisions ginecològiques.

Amb aquestes consideracions, el pressupost base de licitació corresponent a un any és el següent:

Descripció		Mesura	Unitats	€/unitat	Total
DESPESES DIRECTES					
	Despeses de personal	Hores	700	30,75 €	21.525,00 €
	Programari de CAE	Unitats	1	2.835,00 €	2.835,00 €
	Formació en primers auxilis i lluita contra incendis	Sessions	3	500,00 €	1.500,00 €
	Formació dels equips de primera intervenció	Sessions	3	500,00 €	1.500,00 €
	Formació especialitzada (funcions de recurs preventiu i per oficis i sectors professionals)	Persones	18	150,00 €	2.700,00 €
	Campanyes de prevenció i promoció de la salut (per correu electrònic)	Campanyes	4	150,00 €	600,00 €
	Revisió mèdica anual	Persones	200	40,00 €	8.000,00 €
	Desplaçament unitat mòbil per a revisió mèdica anual	Dies	6	236,52 €	1.419,12 €
	Revisions mèdiques per a processos selectius de la Policia Local	Persones	10	55,00 €	550,00 €
	Revisió ginecològica sense mamografia	Persones	20	110,00 €	2.200,00 €
	Revisió ginecològica amb mamografia	Persones	55	130,00 €	7.150,00 €
	Vacunació	Persones	200	11,00 €	2.200,00 €
	Revisió mèdica per renovació de permís de conduir	Persones	15	65,00 €	975,00 €
	Activitat de ioga	Sessions	82	55,00 €	4.510,00 €
	Servei de suport psicològic	Hores	40	30,75 €	1.230,00 €
	Servei de fisioteràpia i osteopatia	Hores	40	30,75 €	1.230,00 €
DESPESES INDIRECTES					
	Despeses indirectes				0,00 €
PRESSUPOST D'EXECUCIÓ MATERIAL					60.124,12 €

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

DESPESES GENERALS (13 %)	7.816,14 €
BENEFICI INDUSTRIAL (6 %)	3.607,45 €
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA exclòs)	71.547,71 €
IVA (21 %) (no s'aplica als imports de les revisions mèdiques)	11.266,02 €
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (IVA inclòs)	82.813,73 €

Amb aquestes previsions, la distribució pluriennal de la despesa, a efectes de determinar el pressupost base de licitació, és la següent:

Descripció	Primera anualitat	Segona anualitat	Total
Pressupost base de licitació, IVA exclòs	71.547,71 €	71.547,71 €	143.095,42 €
Pressupost base de licitació, IVA inclòs	82.813,73 €	82.813,73 €	165.627,46 €

Essent el pressupost base de licitació del contracte de 143.095,42 € IVA exclòs (165.627,46 €, IVA inclòs).

Imputació pressupostària

La partida del pressupost de l'ajuntament a la que s'imputarà la despesa durant la vigència del contracte és la PH 92006 22699.

Es preveu que la vigència del contracte (dos anys) s'iniciï l'1 de febrer de 2027 i finalitzi el 31 de gener de 2029, de manera que la distribució pluriennal de la despesa prevista és la següent:

Any	Partida	Import
2027 (11 mesos)	PH 92006 22699	75.912,59 €
2028	PH 92006 22699	82.813,73 €
2029 (1 mes)	PH 92006 22699	6.901,14 €
Total		165.627,46 €

7. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PERSONALS I/O MATERIALS

Tal com s'ha descrit a l'apartat 3 d'aquesta memòria, la relació de llocs de treball de l'ajuntament no contempla cap lloc descrit per ser ocupat per personal amb l'especialització necessària per constituir un Servei de Prevenció propi ni per la prestació d'alguna de les quatre especialitats que l'integren.

Així mateix, el cost que representaria per a l'ajuntament disposar d'aquests mitjans propis no seria compatible amb els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

8. DECISIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

Per la naturalesa de les prestacions objecte del contracte, no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de els mateixes que permetin ser executades de forma independent.

En relació al que disposa l'article 99.3.b) de la LCSP, no es considera convenient dividir en lots aquest objecte del contracte ja que això dificultaria la execució material dels serveis des d'un punt de vista tècnic.

Tanmateix, totes les prestacions objecte del contracte estan estretament vinculades entre sí i cal que se'n faci un seguiment de manera conjunta, coordinada i integral. L'execució de cada prestació per diferents contractistes implicaria exigir una coordinació i una planificació global dels treballs per a una correcta execució global dels mateixos, que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en la seva execució i, en conseqüència, les prestacions objecte del present contracte no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i del servei i sense menyscabar una correcta assignació de recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

En conclusió, la no divisió en lots compleix amb els requisits de procediment i publicitat de la normativa de contractació.

9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA O FINANCERA I TÈCNICA O PROFESSIONAL

De conformitat amb l'article 74.1 de la LCSP, "*Para celebrar contratos con el sector público los empresarios deberán acreditar estar en posesión de las condiciones mínimas de solvencia económica y financiera y profesional o técnica que se determinen por el órgano de contratación. Este requisito será sustituido por el de la clasificación, cuando esta sea exigible conforme a lo dispuesto en esta Ley.*"

En aquest sentit, atès l'objecte d'aquest contracte, els criteris de solvència econòmica i financera i professional o tècnica exigibles són:

a) Solvència econòmica i financera

La solvència econòmica o financera de l'empresari haurà d'acreditar-se pel mitjà següent: volum anual de negocis en l'àmbit a què es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, per import igual o superior a 321.964,70 €.

Acreditació documental: Declaració responsable indicant el volum anual de negocis en l'àmbit a que es refereix el contracte, corresponent a cadascun dels exercicis 2023, 2024 i 2025, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari.

La justificació de la imposició d'aquest mitjà d'acreditació està en que els serveis objecte de contractació són molt especialitzats, per la qual cosa el volum de negocis que

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

s'utilitza com a mitjà d'acreditació de la solvència econòmica i financera ha de referir-se a negocis en l'àmbit al que es refereix el contracte. D'altra banda, l'elecció d'aquest mitjà d'acreditació ve motivada per determinar la capacitat de l'empresari de generar recursos econòmics i garantir una correcta execució dels serveis.

b) Solvència tècnica i professional

La solvència tècnica i professional de l'empresari haurà d'apreciar-se tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, la qual cosa haurà d'acreditar-se pels mitjans següents:

i) Una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys, d'igual o similar naturalesa que l'objecte d'aquest contracte, que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests.

Import mínim d'una de les anualitats: 47.698,47 €.

Serà necessari acreditar la prestació d'aquests serveis similars en empreses amb un volum superior a 200 persones treballadores donat que aquest és el nombre aproximat de treballadors de l'ajuntament de Sant Just Desvern.

Acreditació documental: Els serveis o els treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el/la destinatari/ària sigui una entitat del sector públic. Quan el/la destinatari/ària sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració del/de la empresari/ària. Si s'escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

La justificació de la imposició d'aquest mitjà d'acreditació està en garantir que es disposa de l'experiència tècnica-professional necessària per a una correcta execució del contracte, i es determina un import anual que té relació directa amb el preu anual mitjà del contracte.

ii) Una descripció de les instal·lacions tècniques i equips de que es disposa per a la realització de les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisis i avaluacions habituals en les especialitats preventives.

Acreditació documental: Declaració responsable amb la relació exhaustiva de les instal·lacions tècniques i equips amb les característiques indicades, juntament amb les documents que acreditin que són de titularitat de l'empresa licitadora.

En cas que les proves, reconeixements i anàlisis es realitzin en centres mèdics acreditats aliens a l'empresa licitadora, s'hauran d'aportar els contractes o convenis formalitzats entre l'empresa licitadora i les persones titulars d'aquests centres mèdics, on figuri la vigència del contracte o conveni.

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

Atesa la complexitat tècnica d'aquest contracte, i de conformitat amb l'article 76.2 de la LCSP, les empreses licitadores a més d'acreditar la seva solvència, s'han de comprometre a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials següents:

- 1 persona amb titulació de tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, amb titulació universitària i amb formació en les 3 especialitats següents: seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada.

- 1 persona amb titulació de grau en medicina, especialista en medicina del treball.

- 1 persona amb titulació de grau en infermeria, o titulació equivalent.

- 1 unitat mòbil per a realitzar les revisions mèdiques anuals, previstes a l'apartat 9.2.2 del Plec de prescripcions tècniques particulars.

- 1 centre mèdic, ja sigui de titularitat de l'empresa licitadora o aliè, per a realitzar les avaluacions de salut derivades de noves incorporacions o les valoracions de les adaptacions de llocs de treball, previstes a l'apartat 9.2.1 del Plec de prescripcions tècniques particulars. S'indicarà la ubicació del centre mèdic, que ha d'estar situat a una distància que permeti arribar-hi en un temps màxim de 30 minuts des de l'edifici de la Casa Consistorial (Plaça Verdaguer, 2, de Sant Just Desvern), ja sigui en transport públic o a peu.

- Programari de gestió de la coordinació d'activitats empresarials, ajustat als requeriments que figuren a l'apartat 5.7 del Plec de prescripcions tècniques particulars. S'indicarà quin és el programari de que es disposa.

Aquesta adscripció s'acreditarà mitjançant una declaració responsable que s'annexarà al Plec de clàusules administratives particulars i posteriorment, i de conformitat amb l'article 150.2 de la LCSP, en el tràmit de requeriment previ a l'adjudicació que s'efectuarà a l'empresa que hagi estat proposada com adjudicatària s'acreditarà la disposició efectiva, amb la concreció nominativa de les persones proposades i dels mitjans materials aportats. Qualsevol variació al respecte haurà de ser comunicada a aquesta Administració, havent de complir la persona substituta o el mitjà material, si és el cas, els requisits exigits.

Acreditació dels mitjans personals: s'haurà de presentar còpia del títol corresponent o equivalent d'acord amb la normativa legal aplicable.

Acreditació dels mitjans materials: s'haurà de presentar una fotografia i el document del permís de circulació de la unitat mòbil, els documents acreditatius de la titularitat (en cas de ser medi propi) o el contracte o conveni (en cas de ser medi aliè) i la ubicació del centre mèdic, i la denominació del programari de gestió de la coordinació d'activitats empresarials.

10. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

La totalitat dels criteris d'adjudicació del contracte són criteris avaluables automàticament, fins a un màxim de 100 punts, i són els següents:

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

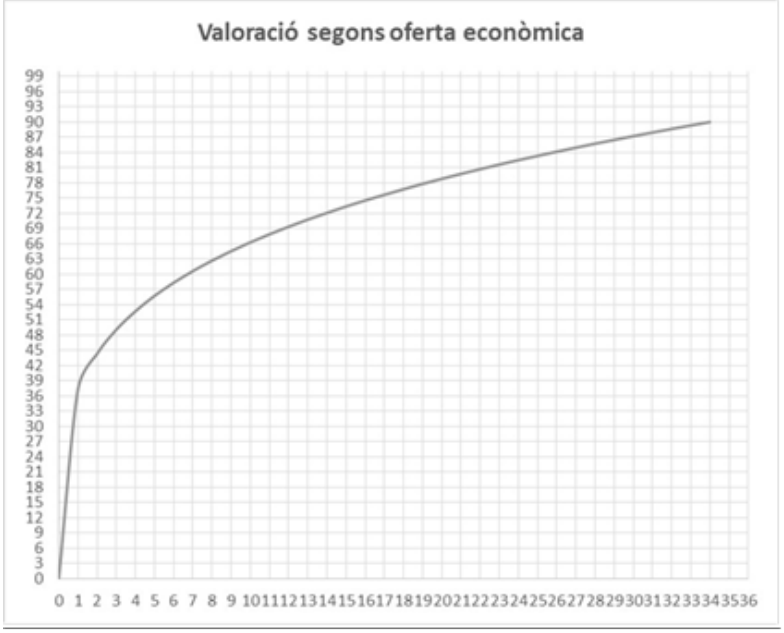
1. Oferta econòmica: fins a 40 punts.

   La millor oferta econòmica es valorarà segons la fórmula matemàtica que s'indica seguidament:

$$Punts_i = Max_{Punts} * \sqrt[4]{\frac{baixa(i)}{baixa\ (\max)}}$$

   On:

   - L'arrel és la quarta
   - *Max punts*: és el màxim de puntuació possible, amb dos decimals
   - *baixa (i)*: és el percentatge de baixa en format numèric, amb dos decimals, de l'oferta concreta que s'està valorant (si la baixa és del 0,1 %, *baixa (i)* és 0,10)
   - *baixa (max)*: és el percentatge de baixa en format numèric, amb dos decimals, de la major baixa presentada i acceptada per la totalitat d'empreses que concorren a la licitació



   El gràfic anterior només es presenta perquè sigui més entenedora la formulació anterior i així facilitar la interpretació de com és la puntuació, però no pressuposa que aquesta sigui la forma de la gràfica resultant, ja que aquesta dependrà única i exclusivament de les ofertes presentades, de manera que el resultat final pot donar lloc a una altra gràfica amb major o menor pendent i a una corba còncava o convexa.

   Justificació de la fórmula:

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

No s'està posant un llindar a partir del qual no existeixin diferències o siguin irrellevants. En haver-hi puntuació per tot el ventall de possibles ofertes i atès que la gràfica final depèn del conjunt de les ofertes, no es redueixen "a priori" les diferències entre ofertes altes i baixes, ja que la curvatura / forma final de la gràfica no es fixa per defecte al plec, sinó que dependrà de la distribució interna del conjunt.

No existeix un valor d'oferta conegut que marqui una tendència o una pista que provoqui l'efecte d'aglutinació de propostes.

Les empreses licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta l'import indicat com a pressupost de licitació per a cadascun dels quatre preus unitaris. Per tal de determinar l'oferta econòmica, i atès que existeixen quatre preus unitaris, les empreses licitadores hauran d'aplicar cada preu unitari al nombre de serveis previstos al plec de clàusules administratives particulars per a totes les anualitats del contracte, obtenint, d'aquesta forma, l'oferta econòmica.

L'empresa licitadora que no efectuï oferta de preu en la seva proposició econòmica serà exclosa de la licitació.

2. Oferir, sense cost addicional per a l'ajuntament, les millores en la prestació del servei que es relacionen a continuació: fins a 60 punts.

a) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, de revisions urològiques de caràcter voluntari, per a persones de sexe masculí amb edat igual o superior a 50 anys: 10 punts.

Aquestes revisions inclouran:

- Revisió dels antecedents, hàbits i simptomatologia actual.
- Exploració física de l'abdomen i els genitals.
- Tacte rectal.
- Analítica de sang per determinar el PSA.
- Ecografia urològica.

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

b) Ampliació, sense cost addicional per a l'ajuntament, de les hores/any de seguiment i coordinació d'activitats empresarials: fins a 20 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

- Augment de fins a 120 hores anuals: 12 punts.
- Augment d'entre 121 i 140 hores anuals: 14 punts.
- Augment d'entre 141 i 160 hores anuals: 16 punts.
- Augment d'entre 161 i 180 hores anuals: 18 punts.
- Augment d'entre 181 i 200 hores anuals: 20 punts.

Només es podrà escollir una opció (no és acumulable)

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

c) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, de proves per a la detecció precoç de càncer de colon en sang: 10 punts.

Les proves es realitzaran a tot el personal de l'ajuntament a partir dels 50 anys, o amb edat inferior si s'acrediten antecedents personals o familiars.

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

d) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, d'analítiques d'intoleràncies alimentàries: 5 punts.

Les analítiques es realitzaran a les persones de l'ajuntament amb alteracions gastrointestinals cròniques, o de conformitat amb els resultats de la revisió mèdica anual.

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

e) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, d'hores addicionals del servei de suport psicològic previst a l'apartat 9.3.2 del Plec de prescripcions tècniques particulars: fins a 6 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

- Augment de 5 hores anuals: 1 punt.
- Augment d'entre 6 i 10 hores anuals: 3 punts.
- Augment d'entre 11 i 15 hores anuals: 4 punts.
- Augment d'entre 16 i 20 hores anuals: 6 punts.

Només es podrà escollir una opció (no és acumulable)

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

f) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, d'hores addicionals del servei de fisioteràpia i osteopatia previst a l'apartat 9.3.3 del Plec de prescripcions tècniques particulars: fins a 4 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

- Augment de 5 hores anuals: 1 punt.
- Augment d'entre 6 i 10 hores anuals: 2 punts.
- Augment d'entre 11 i 15 hores anuals: 3 punts.
- Augment d'entre 16 i 20 hores anuals: 4 punts.

Només es podrà escollir una opció (no és acumulable)

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

g) Realització, sense cost addicional per a l'ajuntament, d'una campanya saludable, consistent en el subministrament, un dia a la setmana, de cistelles de fruita de temporada

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

a les diferents dependències on presta servei el personal al servei de l'ajuntament, amb un total aproximat de 235 persones: 5 punts.

Aquesta oferta és per a tota la durada del contracte, incloses les eventuals pròrrogues.

Justificació del criteri: L'increment d'hores sobre les previstes al Plec de prescripcions tècniques particulars (PPTP), millorarà l'activitat preventiva. Per la seva banda, la realització de proves mèdiques no previstes al PPTP o la realització de campanyes saludables, contribuirà a millorarà la seguretat i la salut del personal municipal.

11. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

11.1 Protecció de dades.

En tant que l'execució del present contracte implica la cessió de dades per part de l'Ajuntament al contractista, aquest estarà obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de conformitat al que es disposa a l'art. 122.2 de la LCAP.

11.2 Compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS).

De conformitat amb el que disposen la Disposició Addicional Primera de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), el Reial decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), i l'article 122.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), l'empresa adjudicatària haurà de garantir que els sistemes d'informació que donin suport als serveis objecte del present contracte compleixen amb les mesures de seguretat exigides per l'ENS.

1.Categoria de seguretat i acreditació exigida

Atenent la naturalesa de les dades tractades els sistemes d'informació utilitzats pel contractista per a la prestació del servei hauran de disposar de la Certificació de Conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) de categoria MITJANA, emesa per una entitat de certificació degudament acreditada per l'Entitat Nacional d'Acreditació (ENAC) o organisme equivalent.

En particular, aquesta certificació serà exigible per a:

a) Plataforma de Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE): En cas que el licitador proposi la implantació i l'ús d'una plataforma al núvol (Software as a Service - SaaS) diferent de l'eina municipal actual (VITRAdoc), d'acord amb el que preveu l'apartat 5.7 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP), haurà d'acreditar que aquesta plataforma disposa de la certificació ENS de categoria MITJANA vigent.
b) Campus digital de formació i gestió documental: Els sistemes propis o subcontractats utilitzats per a la impartició de formació en línia (apartat 7.1 del PPTP) i per a l'arxiu o intercanvi de documentació preventiva hauran de disposar, com a mínim, de l'acreditació de conformitat amb l'ENS en categoria BÀSICA

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

(mitjançant Declaració de Conformitat) o MITJANA (mitjançant Certificació ENAC), en funció de la categorització del sistema que doni suport al tractament.

2. Moment d'acreditació i manteniment

El licitador proposat com a adjudicatari haurà d'aportar còpia dels certificats o declaracions de conformitat vigents amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte, juntament amb la documentació acreditativa de la solvència tècnica i del compliment de les obligacions en matèria de protecció de dades (article 150.2 de la LCSP).

L'empresa adjudicatària es compromet a mantenir vigent aquesta certificació o declaració durant tota l'execució del contracte i les seves eventuals pròrrogues, i haurà de notificar de manera immediata a la persona responsable del contracte de l'Ajuntament de Sant Just Desvern qualsevol incident de seguretat que afecti les dades o els sistemes vinculats al servei, així com qualsevol suspensió o retirada de la certificació.

11.3. Clàusula lingüística

L'empresa adjudicatària ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'ajuntament derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa adjudicatària i, si escau, les empreses subcontractistes, han d'emprar almenys el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte.

En particular, l'empresa adjudicatària ha de lliurar els treballs i informes objecte d'aquest contracte, almenys, en català.

Així mateix, l'empresa adjudicatària ha de lliurar en català la documentació tècnica dels serveis objecte del contracte que es determini com a obligatòria en la clàusula específica del plec de prescripcions tècniques particulars.

En tot cas, l'empresa adjudicatària i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, de les disposicions que la desenvolupen i de la resta de normes aplicables.

Les condicions d'execució de caràcter lingüístic establertes en aquest plec tenen caràcter d'obligació contractual essencial. El seu incompliment donarà lloc a l'aplicació de les penalitats corresponents i podrà donar lloc, així mateix, a la resolució del contracte.

11.4.- Clàusula mediambiental.

L'empresa adjudicatària ha de garantir la recollida selectiva dels residus que es generin per l'execució del contracte.

12.- OBLIGACIONS EN MATÈRIA MEDIOAMBIENTA, SOCIAL O LABORAL

En compliment del que es disposa a l'art. 201 de la LCSP l'empresa contractista haurà de complir amb l'obligació general, a l'hora d'executar el contracte de totes aquelles

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes per la normativa de la Unió Europea, dret nacional, convenis col·lectius, disposicions de dret internacional sobre la mateixa matèria que siguin d'aplicació i en particular les establertes en l'annex V de la LCSP.

En particular s'hauran de complir les condicions salarials dels treballadors d'acord al conveni col.lectiu sectorial que els hi sigui d'aplicació, la matèria vigent en prevenció de riscos laborals, seguretat social i igualtat efectiva de dones i homes.

L'incompliment de les obligacions referides en aquesta clàusula i, en especial, els incompliments o els retards reiterats en el pagament dels salaris o l'aplicació de condicions salarials inferiors a les derivades dels convenis col·lectius que sigui greu i dolosa, donarà lloc a la imposició de les penalitats regulades a la clàusula 19.

13.- ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL

L'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil suficient en permanent vigència durant l'execució del contracte i, si s'escau, la pròrroga i el termini de garantia. L'assegurança haurà de cobrir la seva responsabilitat per actes i omissions que causin danys a terceres persones i a la mateixa Administració contractant en la prestació de l'objecte del contracte.

L'Administració podrà requerir l'empresa adjudicatària per tal que presenti en qualsevol moment còpia de la pòlissa d'assegurança contractada i dels rebuts que acreditin estar al corrent de pagament.

14. OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS

Per tal de considerar, en principi, desproporcionades o temeràries les ofertes, s'aplicaran els criteris establerts a l'article 85 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, d'acord amb allò disposat per l'article 149 de la LCSP.

Així mateix, l'òrgan de contractació rebutjarà les ofertes si comprova que són anormalment baixes perquè vulneren la normativa sobre subcontractació o no compleixen les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent-hi l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

15. AUTORITZACIÓ DE VARIANTS

En aquest contracte, no s'admet la presentació de variants.

16. GARANTIES EXIGIBLES

a) Garantia provisional: No es sol·licita garantia provisional.

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

b) Garantia definitiva: Serà del 5 % de l'import d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

17. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte, no s'admet revisió de preus.

18. MODIFICACIONS

El contracte només podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

19. PENALITATS

Els incompliments contractuals per part de l'empresa adjudicatària derivats de l'incompliment de les obligacions que preveuen el plec de clàusules administratives particulars, el plec de preinscripcions tècniques particulars i el contracte administratiu, es classificaran en lleus, greus i molt greus.

a) Incompliments lleus.

Són incompliments lleus:

- Compliment defectuós per part de l'empresa adjudicatària de les obligacions indicades en el plec de clàusules administratives particulars i/o el plec de prescripcions tècniques, que l'incumbeixen.

- Rebuda, per part de l'ajuntament, d'un mínim de 3 reclamacions trimestrals per escrit per part de diferents persones, per motius objectius.

- No informar a la persona responsable del contracte de conflictes i/o incidències amb persones usuàries.

Els incompliments d'aquests tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 4% del preu del contracte, IVA exclòs.

b) Incompliments greus.

Són incompliments greus:

- Incompliment per part de l'empresa adjudicatària sense causa justificada, d'algunes de les obligacions indicades en el plec de clàusules administratives particulars i/o el plec de prescripcions tècniques particulars.

- Reincidència en la comissió d'incompliments lleus ja penalitzats.

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

- Actuació professional deficient o contrària a les normatives sectorials vigents que haguessin donat motiu a la imposició de sancions per la Generalitat de Catalunya o per altres organismes competents.

Els incompliments d'aquest tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 7% del preu del contracte, IVA exclòs.

c) Incompliments molt greus.

Són incompliments molt greus:

- Reincidència en la comissió d'incompliments greus ja penalitzats.

Els incompliments d'aquest tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 10% del preu del contracte, IVA exclòs.

La imposició de penalitats correspon a l'òrgan de contractació, a proposta de la persona responsable del contracte i haurà de venir precedida per l'atorgament d'audiència a l'empresa adjudicatària per un termini de deu (10) dies hàbils.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de facturació mensual, s'hagin d'abonar a l'empresa adjudicatària o sobre la garantia definitiva, quan no es puguin deduir de les facturacions mensuals.

20. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària podrà concertar amb terceres persones la realització dels serveis d'avaluacions de salut derivades de noves incorporacions o per la necessitat de valorar l'adaptació dels llocs de treball, sempre que es tracti de centres mèdics que compleixin tots els requisits següents:

a) Compleixin les obligacions derivades de la Llei 20/2009, de prevenció i control ambiental de les activitats i de la Llei 18/2020, de 28 de desembre, de facilitació de l'activitat econòmica.

b) Estar situats a una distància que permeti arribar-hi en un temps màxim de 30 minuts des de l'edifici de la Casa Consistorial (Plaça Verdaguer, 2, de Sant Just Desvern), tant en transport públic com a peu.

Pel que es refereix a les altres prestacions pròpies del contracte, l'empresa adjudicatària només les podrà subcontractar vàlidament mitjançant l'autorització expressa i per escrit de l'ajuntament, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215 de la LCSP.

21. CESSIÓ DEL CONTRACTE

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

L'empresa adjudicatària només podrà cedir vàlidament els drets i obligacions que neixin del contracte mitjançant l'autorització expressa i per escrit de l'ajuntament, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 214 de la LCSP.

22. CRITERIS DE DESEMPAT EN CAS D'IGUALACIÓ D'OFERTES

Es preveuen els següents criteris de desempat:

a) Major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses licitadores, primant en cas d'igualtat, el major nombre de persones treballadores fixes amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

b) Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses licitadores.

c) Major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses licitadores.

d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat a què es refereix el present apartat serà aportada per les empreses licitadores en el moment en què es produeixi l'empat, i no amb caràcter previ.

23. CAUSES ESPECIALS DE RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

21.1. A més de les previstes legalment, establertes als articles 211 i següents de la LCSP, es consideraran com a causa de resolució, els incompliments de caràcter parcial i total, següents:

a) Incompliment de l'execució parcial de les prestacions i procediments definits al contracte.

b) Incompliment dels criteris d'adjudicació que han permès ser adjudicatària del contracte.

c) Incompliment dels compromisos o condicions d'adscripció dels mitjans personals o materials.

d) l'incompliment de les obligacions en matèria de cessió de dades

21.2. Als efectes anteriors es consideren obligacions essencials del contracte:

a) L'incompliment de la proposta de l'adjudicatària en tot allò que hagi estat objecte de valoració amb els criteris d'adjudicació establerts pel contracte.
b)Les obligacions establertes en el present plec de clàusules administratives particulars en relació amb la subcontractació.

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica

c)En el cas d'obligacions establertes en el present plec en relació a l'adscripció de mitjans personals/materials en l'execució del contracte.

d) l'incompliment de les obligacions en matèria de cessió de dades

24. FORMA DE PAGAMENT

El preu del contracte s'abonarà mensualment prèvia presentació de la factura electrònica corresponent, que contindrà els diferents serveis prestats al mes de referència, pels preus que van ser objecte d'adjudicació.

Les factures mensuals hauran de ser conformades per la persona responsable del contracte, prèvia comprovació de les quantitats de serveis prestats i amb subjecció als preus establerts al contracte.

25. PERSONA RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és la persona titular del lloc de treball de cap d'Organització i Personal. Atès que en el moment de la licitació del contracte aquest lloc de treball està vacant, mentre continuï aquesta circumstància, la persona responsable del contracte serà la Sra. Eva Maria Català Torras, tècnica de Personal i de Prevenció de Riscos Laborals.

26. PERSONAL A SUBROGAR

En aquest contracte, no hi ha personal a subrogar

Eva Català Torras
TÈCNICA DE PERSONAL I DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

José Manuel Fernández Villaverde
GERENT
Per substitució del CAP D'ORGANITZACIÓ I DE PERSONAL

Sant Just Desvern, en la data de la signatura electrònica
Referència: SEC 2026 25 2

EVA MARIA CATALÀ TORRAS (1 de 2)
Tècnic/a de personal i prevenció de riscos laboral
Data signatura: 18/11/2026 11:46:43

JOSÉ MANUEL FERNÁNDEZ VILLAVERDE (2 de 2)
Gerent
Data signatura: 18/11/2026 11:53:35

Codi Validació: E8262E2010CFAC4C2CD87C93DC7880F363415E44 | Verificació: https://www.seu-e.cat/web/santjustdesvern/seu-electronica