MEMORIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DE SERVEI DE LLEURE PER A JOVES AMB DISCAPACITAT

Necessitat i idoneïtat de la contractació

La integració social de las persones amb discapacitat i/o malaltia mental és un dret constitucional i correspon als poders públics portar a terme polítiques que eliminin les barreres que l'impedeixen o dificulten.

D'acord amb l'article 4.e de la LLEI 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, un dels objectius de les polítiques de serveis socials és afavorir la igualtat efectiva de les persones, eliminant discriminacions per raó de gènere o de discapacitat o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social arbitrària.

La Cartera de serveis socials vigent, aprovada pel Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011, incorpora, dins dels serveis socials bàsics, el servei de temps lliure per a persones amb discapacitat intel·lectual.

El Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, determina que els poders públics hauran de garantir, entre d'altres, l'accés a la cultura i l'oci.

La present contractació atén la satisfacció de necessitats de caràcter local en l'exercici de les competències i fins institucionals, de resposta a necessitats socials que atribueixen al municipi els art. 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (equivalents en l'art. 67 TRLMRLCat).

Els i les professionals de l'Àrea de Serveis Socials i Dependència informen, assessoren i tramiten recursos a les persones amb discapacitat i en el cas de que siguin menors d'edat o estiguin incapacitats, als seus familiars. Sovint les demandes d'accés a l'oci o al lleure inclusiu no queden garantides amb la intensitat desitjable, motiu pel qual és indicat oferir aquest servei a les persones i famílies que el puguin necessitar.

Justificació d'insuficiència de mitjans personals

☒ Que en la plantilla de llocs de treball no consta personal suficient per atendre les funcions que es requereixen en aquest servei i/o que pel volum de treball no es pot portar a terme pel personal propi d'aquesta Corporació.

☒ Que es tracta de funcions específiques i concretes no habituals que només es poden prestar per una empresa externa, ja que tenen una especificitat que dificulta o impossibilita tenir personal especialitzat.

☐ Que requereix d'una habilitació professional específica de la que manca el personal propi d'aquesta Corporació, així com d'uns coneixements altament especialitzats i/o titulacions

acadèmiques específiques necessàries per prestar el servei.

A. Descripció de l'objecte del contracte

A.1. Objecte del contracte:

Annex IV:

- (●) SI
- ( ) NO

Aquest contracte implica relació habitual amb menors d'edat?

- (●) SI
- ( ) NO

Codi CPV: 85300000-9 – Serveis d'assistència social i serveis connexes connexos
85311200-4 Serveis de benestar social prestats a persones amb discapacitat

A.2. Divisió en lots:

- ( ) SI
- (●) NO

L'objecte del contracte no es divideix en lots atès que la seva prestació es veuria dificultada tècnicament a causa del perfil dels usuaris, el seu nombre i l'especificitat en la seva atenció ja que per cadascun dels participants és necessari un pla de treball que asseguri el seu benestar de manera continuada. Així mateix, el volum dels servei no justifica la divisió, sent aquesta inviable i contraria als objectius del projecte.

A.3. Objectius Desenvolupament Sostenible

L'Ajuntament de Castelldefels, referma el seu compromís de subscriure els reptes plantejats per Nacions Unides amb l'horitzó de 2030. Per aquest motiu, les accions recollides en el present contracte responen als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) següents:





A.4. Tractament de dades

L'empresa adjudicatària del present contracte:

Haurà de tractar les dades personals de responsabilitat de l'ajuntament (empadronats, usuaris de serveis, contribuents, treballadors...) per poder executar la prestació del servei?

- (●) SI

○ NO

- Quina finalitat de tractament sobre les dades personals de responsabilitat de l'ajuntament tindrà l'adjudicatari?
  Prestar adequadament el servei d'acord amb l'establert al PPT.

- Quina tipologia de dates tractarà (dades identificatives, de família, tributàries, de salut,...)?
  Dades identificatives, de família, de contacte, i dades de salut i de discapacitat (categories especials de dades)

- De quin col·lectiu tractarà les dades (ciutadans, usuaris de serveis, contribuents,...)?
  Usuaris del servei de lleure i de contacte dels seus representants legals.

- Que podrà fer amb les dades personals de responsabilitat de l'ajuntament?

Recollida	☒	Accés o Consulta	☐
Adaptació o Modificació	☒	Extracció	☐
Registre	☒	Comunicació a tercers	☐
Divulgació o difusió pública	☐	Interconnexió de les dades amb dades o sistemes d'informació	☐
Supressió	☐	Conservació (als seus sistemes)	☒
Altra forma d'habilitació d'accés			☐
Altres tractaments			☐

En el cas que s'hagi establert en aquest apartat que es tractaran dades personals, les obligacions de l'adjudicatària queden recollides a la clàusula 29 del present plec.

B. <u>Dades econòmiques</u>

B.1. Determinació del preu:

○ A tant alçat

◉ Preus unitaris i presupost màxim

B.2. Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:

El **valor estimat (VE) del contracte** és de **510.807,36 euros, sense incloure IVA**, i tenint en compte les eventuals pròrrogues i modificacions del contracte, en el seu cas, amb el desglossament següent:

	Pressupost de licitació (sense IVA)	Modificacions previstes (20%) (sense IVA)	Modificacions previstes que romanen inalterades a les pròrrogues (sense IVA)	Variacions que no suposen modificació (art. 309 LCSP)*	Valor estimat del contracte (sense IVA)
contracte 2 anys	229.758,85€	No aplica	No aplica	22.975,89€	252.734,74€
1ª pròrroga	117.305,74€			11.730,57€	129.036,31 €
2ª pròrroga	117.305,74€				129.036,31 €
TOTAL					510.807,36 €

(*)En variacions (art.309 LCSP) s'inclou la possibilitat d'incrementar el número d'unitats a subministrar fins el percentatge del 10% del preu del contracte, segons art. 309 LCSP.

B.3. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació és, **per dos anys, de 252.734,74 euros**, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 229.758,85 euros, pressupost net i 22.975,89 euros en concepte d'Impost sobre el **Valor Afegit al tipus del 10 %**

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels **preus unitaris màxims** següents:

Preu unitari	Preu/hora, IVA exclòs	IVA 10%	Preu, IVA inclòs
Servei lleure 2027	20,53 €	2,05 €	22,58 €
Servei lleure 2028	21,14 €	2,11 €	23,25 €

La previsió d'hores anuals de prestació del servei és de 5.514 hores, que es distribueixen de la següent manera:

- 4.850 hores són fixes i es corresponen a l'esplai diari setmanal
- 664 hores són variables en funció de la necessitat de cobertura de monitors durant els períodes dels casals (aquesta distribució ve recollida al PPT).

El major preu per a la segona anualitat del contracte s'ajusta a l'increment salarial previst al conveni col·lectiu d'aplicació, que és d'un 4,25% a partir de setembre.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i te el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris, tot d'acord amb les previsions de la disposició addicional 33ª LCSP.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

No tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre de serveis que realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un

increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte (art. 309 LCSP).

Desglossament del pressupost

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Percentatge (%)	Import (€)
Personal - Coordinació any 1 contracte - Monitors/res any 1 contracte - Coordinació any 2 contracte - Monitors/res any 2 contracte		 15.102,38 € 48.322,31 € 15.576,06 € 49.837,25€
Social a càrrec de l'empresa - Any 1 contracte - Any 2 contracte	33%	 20.930,15 € 21.586,39 €
Absentisme personal	5%	8.567,73 €
Coordinació tècnica i formació		5.140,63 €
Despeses funcionament (materials, sortides, digitalització, telèfon, activitats socioeducatives)		9.648,00 €
TOTAL		**192.585,07 €**
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura	12%	23.365,31 €
Benefici industrial	6%	11.682,65 €
TOTAL		**35.047,96 €**
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes). Pressupost net.		**229.758,85 €**

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència **l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)** publicat al DOGC el 13/02/2025 (núm. 9350).

Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació.

No és possible desagregar els costos salarials per gènere ja que fins al moment de l'adjudicació del contracte no es pot conèixer el gènere de les persones adscrites a la seva execució.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Núm. persones treballadors/es	Retribució salarial Brut anual	Grup i nivell
Coordinador/a any 1 contracte	1	15.102,38 €	Grup III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 3.2
Coordinador/a any 2	1	15.576,06 €	Grup III.

contracte			Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 3.2
Monitors/res Esplai Diari any 1 contracte	4	40.949,09 €	Grup III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4
Monitors/res Esplai Període no lectiu any 1 contracte	Màxim 2 (monitors) Setmana Santa. 2 (monitors) Nadal i 4 (monitors) estiu	7.373,22€	Grup III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4
Monitors/res Esplai Diari any 2 contracte	4	42.228,28 €	Grup III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4
Monitors/res Esplai Període no lectiu any 2 contracte	Màxim 2 (monitors) Setmana Santa. 2 (monitors) Nadal i 4 (monitors) estiu	7.608,97 €	Grup III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4

C. <u>Existència de crèdit</u>

C.1. Aplicació pressupostària:

Any	Aplicació	Projecte	Import (IVA inclòs)
1	92.2313.226.99.00	DESP_SSO_0003	124.513,53 €
2	92.2313.226.99.00	DESP_SSO_0003	128.221,21 €
Total:			**252.734,74 €**

C.2. Expedient d'abast pluriennal:

(•) SI

( ) NO

Anualitat	Preu	IVA 10%	Import total
2027	113.194,12	11.319,41	124.513,53
2028	116.564,74	11.654,47	128.221,21
TOTAL:	**229.758,85**	**22.975,88**	**252.734,74**

(*)En aquesta darrera anualitat s'ha previst l'increment del 10% unitats

D. <u>Durada del contracte</u>

- Durada: 2 anys

- Possibilitat de pròrrogues i termini:
  - (●) SI Anys: 2 anys
  - ( ) NO

E. <u>Variants</u>

Elements:
- ( ) SI Anys:
- (●) NO

F. <u>Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació del contracte</u>

Tramitació:
- (●) Ordinària
- ( ) Urgent (necessària declaració d'urgència per l'òrgan de contractació)

Procediment:
- (●) Obert
- ( ) Obert amb contractació reservada
- ( ) Obert harmonitzat
- ( ) Obert simplificat

Contracte reservat:

( ) SI (●) NO	( ) Centres especials d'ocupació ( ) Empreses d'inserció social ( ) Altres (especificar organització):

Tramitació electrònica: Sí

G. <u>Solvència i classificació empresarial</u>

G.1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

Acreditació de la solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, la solvència econòmica i financera mínima de l'empresari per poder executar el contracte es determina a través del **mitjà següent:**

Volum anual de negocis del licitador que referit a l'any de major volum de negocis dels tres últims conclusos haurà de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva duració sigui inferior a un any i una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva duració és superior a un any.

<u>Import mínim:</u> 172.319,14 €

El volum anual de negocis s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit a aquest registre, i en cas contrari, per les dipositades en el registre oficial que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

La valoració del conjunt dels requisits descrits en la present clàusula, es farà tenint present l'article 87.4 LCSP, que estableix que la solvència ha de ser proporcional a l'objecte contractual i no pot suposar un obstacle a la participació de petites i mitjanes empreses. A més, i d'acord amb el que estableix l'article 86.1 LCSP, l'Òrgan de contractació podrà admetre de manera justificada altres mitjans de prova de solvència diferents als previstos.

És a dir, si per raons justificades un empresari no pot facilitar les referencies sol·licitades, podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera per mitjà de qualsevol altre documentació que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

b) Acreditació de la solvència tècnica o professional

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, la solvència tècnica o professional mínima de l'empresari per executar aquest contracte s'haurà d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, d'acord amb els **mitjans següents**:

Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. **Concretament, s'haurà d'acreditar la realització d'un servei en l'àmbit de la intervenció del lleure per a persones amb discapacitat d'una durada de com a mínim un any.**

Empresa de nova creació: Quan l'empresa licitadora sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar amb:

a)Indicació del personal tècnic o unitats tècniques, integrades o no a l'empresa, participants del contracte, especialment aquells encarregats del control de qualitat, i en concret:

- 1 coordinador/a de lleure
- 4 monitors/de de lleure, ampliables segons necessitats durant els períodes de vacances escolars.

b)Títols acadèmics i professionals de l'empresari i dels directius de l'empresa i, en particular, del responsable de l'execució del contracte així com dels tècnics encarregats directament de les mateixes, sempre que no s'avaluïn com un criteri d'adjudicació i en concret:

Tots els membres de l'equip, hauran d'estar en possessió del diploma de monitor, director d'activitats de lleure infantil i juvenil, integració social o educació social. En el cas específic de la titulació de la persona coordinadora de l'activitat, aquest haurà d'estar en possessió del diploma de director o directora.

G.2. Classificació empresarial: No aplica

G.3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte:

(•) SI

( ) NO

Les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Medis personals: Tots els membres de l'equip educatiu d'atenció als participants i llurs famílies han d'estar en possessió del diploma de monitor/a de lleure. I el coordinador/a de l'esplai ha de tenir la titulació de director /a d'activitats de lleure infantil i juvenil, integració social o educació social o altres formacions anàlogues.
En el cas específic de la titulació de la persona coordinadora de la gestió del servei, aquest haurà d'estar en possessió de titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials com poden ser: educador/a social, integrador/a social, treballador/a social, educador/a social, integrador/a social, psicòleg/òloga, pedagog/òga, terapeuta ocupacional; i preferiblement amb experiència en l'àmbit d'atenció a les persones amb diversitat funcional.

- Medis materials: Material per manualitats (d'acord a les programacions d'activitats a realitzar) o jocs de taula (incloent sistemes alternatius o augmentatius de comunicació, material sensorial, elements de suport visual, material adaptat per a activitats). Router wi-fi, tablets, telèfon mòbil.

Justificació acreditativa formació: S'acreditarà mitjançant la presentació de còpia dels títols acadèmics i professionals, certificats de formació públics o privats o equivalents.

Justificació acreditativa medis materials: Presentació d'una declaració jurada, fet que es comprovarà dins dels dos primers mesos d'execució del contracte.

Les condicions i requisits establerts en aquest compromís te caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

Aquest compromís s'haurà de fer constar d'acord amb l'**Annex I.**

H Comitè d'experts:

( ) SI

(•) NO

I Criteris d'adjudicació

1) Criteris avaluables mitjançant judicis de valor: fins a 36 punts

Normes de Presentació del Projecte Tècnic: El projecte tècnic haurà de tenir una extensió màxima de 12 pàgines (interlineat senzill i lletra Arial 11 o superior, marges dret i esquerra 3 cm, no s'inclouen la portada ni l'índex). El projecte haurà de seguir l'estructura que s'indica a continuació i ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.

1.1. **1.1. Projecte de l'esplai diari setmanal:** La qualitat del servei està relacionada amb la planificació de les activitats, l'equip no solament ha de pensar en intervenir, sinó que ha de trobar solucions i accions que han de permetre poder portar a terme processos sòcioeducatius i de lleure d'èxit que afavoreixin la inclusió social i personal dels i les participants al seu entorn. Es valorarà la qualitat tècnica de la proposta d'intervenció durant el curs escolar, així com la seva adequació als objectius del servei descrits als punts 2.1 i 2.4 del PCPT: socialització, autonomia personal,

participació comunitària, inclusió i suport a les famílies.

Criteris de valoració:

- Excel·lent (9,1 a 12 punts): proposta molt detallada, coherent, completa i plenament adaptada de Programació anual d'activitats *(Definició d'objectius socioeducatius*; *Calendari orientatiu trimestral*; i *Diversitat d'activitats (lúdiques, esportives, culturals, artístiques i comunitàries)*; Metodologia socioeducativa i d'inclusió (*Estratègies de participació activa dels participants*; *Sistemes d'adaptació de les activitats segons necessitats de suport*; i *Utilització d'eines de comunicació augmentativa o suports visuals quan sigui necessari*); i Participació comunitària i activitats a l'entorn (*Nombre i tipologia de sortides i activitats comunitàries proposades*; *Participació en activitats municipals*; i *Propostes de col·laboració amb equipaments i entitats del municipi*)

- Bona (6,1 a 9 punts): proposta adequada i ben desenvolupada, amb petits aspectes susceptibles de millora pel que es refereix a la Programació anual d'activitats (Definició d'objectius socioeducatius; Calendari orientatiu trimestral; i Diversitat d'activitats (lúdiques, esportives, culturals, artístiques i comunitàries); Metodologia socioeducativa i d'inclusió (Estratègies de participació activa dels participants; Sistemes d'adaptació de les activitats segons necessitats de suport; i Utilització d'eines de comunicació augmentativa o suports visuals quan sigui necessari); i Participació comunitària i activitats a l'entorn (Nombre i tipologia de sortides i activitats comunitàries proposades; Participació en activitats municipals; i Propostes de col·laboració amb equipaments i entitats del municipi)

- Suficient (3,1 a 6 punts): proposta correcta però poc desenvolupada o parcial en relació a la Programació anual d'activitats (Definició d'objectius socioeducatius; Calendari orientatiu trimestral; i Diversitat d'activitats (lúdiques, esportives, culturals, artístiques i comunitàries); Metodologia socioeducativa i d'inclusió (Estratègies de participació activa dels participants; Sistemes d'adaptació de les activitats segons necessitats de suport; i Utilització d'eines de comunicació augmentativa o suports visuals quan sigui necessari); i Participació comunitària i activitats a l'entorn (Nombre i tipologia de sortides i activitats comunitàries proposades; Participació en activitats municipals; i Propostes de col·laboració amb equipaments i entitats del municipi)

- Insuficient (0 a 3 punts): proposta genèrica, poc concreta o que no acredita adequadament els aspectes requerits; Programació anual d'activitats (Definició d'objectius socioeducatius; Calendari orientatiu trimestral; i Diversitat d'activitats (lúdiques, esportives, culturals, artístiques i comunitàries); Metodologia socioeducativa i d'inclusió (Estratègies de participació activa dels participants; Sistemes d'adaptació de les activitats segons necessitats de suport; i Utilització d'eines de comunicació augmentativa o suports visuals quan sigui necessari); i Participació comunitària i activitats a l'entorn (Nombre i tipologia de sortides i activitats comunitàries proposades; Participació en activitats municipals; i Propostes de col·laboració amb equipaments i entitats del municipi)

1.2. Organització dels grups i convivència: L'oci educatiu contribueix de manera essencial en el desenvolupament personal i social de les persones, però les necessitats d'acord a l'etapa de desenvolupament són diverses. Es tracta de desenvolupar la proposta de grups i horaris, i/o de convivència dels grups per tal de treure el màxim partit al servei i generar una atenció de major qualitat. Es valorarà la proposta organitzativa per garantir una atenció ajustada a les diferents etapes evolutives i necessitats de suport dels participants.

Criteris de valoració:

- Excel·lent (de 9,1 a 12 punts): Màxim nivell de detall en la proposta que es presenta per l'Organització dels grups (Criteris de configuració dels grups; Distribució per edats, interessos i nivells de suport; i Flexibilitat per adaptar-se a canvis en el perfil dels participants); Organització dels recursos humans (Distribució de funcions de coordinació i monitoratge; Propostes

d'organització de l'equip educatiu; i Sistemes interns de coordinació i seguiment); i Gestió de la convivència i atenció individualitzada (Sistemes de seguiment individual dels participants i Mesures per garantir la participació i cohesió grupal).

- Bé (de 6,1 a 9 punts): Bon nivell de detall en la proposta l'Organització dels grups (Criteris de configuració dels grups; Distribució per edats, interessos i nivells de suport; i Flexibilitat per adaptar-se a canvis en el perfil dels participants); Organització dels recursos humans (Distribució de funcions de coordinació i monitoratge; Propostes d'organització de l'equip educatiu; i Sistemes interns de coordinació i seguiment); i Gestió de la convivència i atenció individualitzada (Sistemes de seguiment individual dels participants i Mesures per garantir la participació i cohesió grupal).

- Suficient (de 3,1 a 6 punts): Nivell suficient de detall en la proposta l'Organització dels grups (Criteris de configuració dels grups; Distribució per edats, interessos i nivells de suport; i Flexibilitat per adaptar-se a canvis en el perfil dels participants); Organització dels recursos humans (Distribució de funcions de coordinació i monitoratge; Propostes d'organització de l'equip educatiu; i Sistemes interns de coordinació i seguiment); i Gestió de la convivència i atenció individualitzada (Sistemes de seguiment individual dels participants i Mesures per garantir la participació i cohesió grupal).

- Escàs (de 0 a 3 punts): Escàs nivell de detall en la proposta l'Organització dels grups (Criteris de configuració dels grups; Distribució per edats, interessos i nivells de suport; i Flexibilitat per adaptar-se a canvis en el perfil dels participants); Organització dels recursos humans (Distribució de funcions de coordinació i monitoratge; Propostes d'organització de l'equip educatiu; i Sistemes interns de coordinació i seguiment); i Gestió de la convivència i atenció individualitzada (Sistemes de seguiment individual dels participants i Mesures per garantir la participació i cohesió grupal).

1.2. **Projecte del casal en període de vacances escolars**: L'oci educatiu contribueix de manera essencial en el desenvolupament personal i social dels i les joves, es tracta d'intervenir i trobar propostes d'acció en un marc més flexible en el que es potenciïn les activitats a l'aire lliure i en espais que fomentin la socialització (punts 2.1 i 2.4 del PCPT).

Criteris de valoració:

- Excel·lent (de 9,1 a 12 punts): Màxim nivell de detall del conjunt d'activitats proposades dirigides als usuaris, tenint en compte la Programació dels casals (Objectius educatius, Planificació orientativa i Diversitat i adequació de les activitats proposades); Activitats en entorns comunitaris i a l'aire lliure (Sortides; Activitats esportives, culturals i de descoberta de l'entorn i Participació en recursos comunitaris); i Adaptació a necessitats de suport i increment de participació (Mesures d'accessibilitat i suport; Organització de recursos humans en funció dels participants; i Estratègies per garantir la participació efectiva durant els períodes no lectius).

- Bé (de 6,1 a 9 punts): Bon nivell de detall del conjunt d'activitats proposades dirigides als usuaris, en relació a la Programació dels casals (Objectius educatius, Planificació orientativa i Diversitat i adequació de les activitats proposades); Activitats en entorns comunitaris i a l'aire lliure (Sortides; Activitats esportives, culturals i de descoberta de l'entorn i Participació en recursos comunitaris); i Adaptació a necessitats de suport i increment de participació (Mesures d'accessibilitat i suport; Organització de recursos humans en funció dels participants; i Estratègies per garantir la participació efectiva durant els períodes no lectius).

- Suficient (de 3,1 a 6 punts): Nivell suficient de detall del conjunt d'activitats proposades dirigides als usuaris, considerant la Programació dels casals (Objectius educatius, Planificació orientativa i Diversitat i adequació de les activitats proposades); Activitats en entorns comunitaris i a l'aire lliure (Sortides; Activitats esportives, culturals i de descoberta de l'entorn i Participació en recursos comunitaris); i Adaptació a necessitats de suport i increment de participació (Mesures d'accessibilitat i suport; Organització de recursos humans en funció dels participants; i Estratègies per garantir la participació efectiva durant els períodes no lectius).

- Escàs (de 0 a 3 punts): Escàs nivell de detall del conjunt d'activitats proposades dirigides als usuaris, en relació a la Programació dels casals (Objectius educatius, Planificació orientativa i Diversitat i adequació de les activitats proposades); Activitats en entorns comunitaris i a l'aire lliure (Sortides; Activitats esportives, culturals i de descoberta de l'entorn i Participació en recursos comunitaris); i Adaptació a necessitats de suport i increment de participació (Mesures d'accessibilitat i suport; Organització de recursos humans en funció dels participants; i Estratègies per garantir la participació efectiva durant els períodes no lectius).

Per tal de poder considerar els criteris avaluables de forma automàtica, **caldrà que les ofertes dels licitadors en aquest apartat, siguin superiors necessàriament al 50% de la puntuació d'aquest apartat.**

Justificació: S'estableix aquest llindar per considerar que per sota del mateix les solucions o millores ofertades no poden considerar-se com a significatives en relació al nivell tècnic i de qualitat que es persegueix.

2) Criteris quantificables de forma automàtica: fins a 64 punts

2.1. Oferta econòmica: fins a 24 punts.

Servei lleure primer any del contracte: fins a 12 punts. La puntuació de l'oferta econòmica es determinarà en funció de la reducció del preu ofert sobre el preu unitari màxim establert en aquest plec (20,53 €, IVA exclòs). La puntuació màxima s'atorgarà a l'oferta amb la reducció de preu més alta, i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment.

Puntuació oferta i = (Preu millor oferta X Puntuació màxima) / Preu oferta i

Servei lleure segon any del contracte: fins a 12 punts. La puntuació de l'oferta econòmica es determinarà en funció de la reducció del preu ofert sobre el preu unitari màxim establert en aquest plec (21,14 €, IVA exclòs). La puntuació màxima s'atorgarà a l'oferta amb la reducció de preu més alta, i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment.

Puntuació oferta i = (Preu millor oferta X Puntuació màxima) / Preu oferta i

Justificació de la fórmula seleccionada: *la selecció de la fórmula, per a la valoració de les ofertes econòmiques presentades, s'ha realitzat d'acord amb un sistema lineal que reuneix els criteris de proporcionalitat necessaris per a classificar, a partir d'un càlcul senzill, lògic i coherent, les ofertes.*

2.2. Proposta de millora en relació a la supervisió a l'equip de professionals (criteri qualitatiu) fins a 20 punts.

Amb la finalitat de reforçar la qualitat de la intervenció socioeducativa, es valorarà l'oferta d'un servei de supervisió tècnica externa adreçat a les persones professionals adscrites al contracte.
La supervisió haurà d'estar orientada a:

- l'anàlisi i abordatge de casos;
- la gestió de situacions complexes vinculades a les persones participants i les seves famílies;
- la reflexió i revisió de la pràctica professional;
- la millora contínua de la qualitat de la intervenció;
- la prevenció del desgast professional dels equips d'atenció directa.

La supervisió haurà de ser impartida per una persona professional externa a l'equip que composa el servei, amb formació i experiència acreditada en supervisió d'equips socioeducatius, socials, de

discapacitat o d'atenció a la infància i adolescència.
Les sessions s'hauran de realitzar fora de l'horari d'atenció directa a les persones participants i tindran una durada mínima de dues hores cadascuna.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb el nombre de sessions anuals ofertes:

- 2 sessions: 5 punts
- 4 sessions: 10 sessions
- 6 sessions o més: 20 punts

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar, dins del primer mes d'execució del contracte:

- el calendari anual de les sessions compromeses;
- la identificació de la persona supervisora;
- la documentació acreditativa de la seva formació i experiència professional.

L'incompliment del nombre de sessions ofertades tindrà la consideració d'incompliment d'una millora valorada en els criteris d'adjudicació i podrà ser objecte de penalització contractual.

2.3. Proposta de millora en relació amb la participació de les famílies en les activitats del servei (criteri qualitatiu) fins a 20 punts

La implicació de les famílies contribueix a reforçar els vincles entre els participants, les seves famílies i el servei, afavorint la inclusió social, la cohesió grupal i el coneixement compartit de les activitats desenvolupades al llarg del curs. Es valoraran les propostes que incorporin espais de participació activa de les famílies en activitats vinculades al projecte educatiu de l'esplai.

Les activitats proposades hauran de tenir una durada mínima de 2 hores i podran consistir, entre d'altres, en:

- Jornades lúdiques o de convivència familiar.
- Sortides comunitàries amb participació de les famílies.
- Tallers creatius, culturals o artístics compartits.
- Activitats de sensibilització i visibilització de la discapacitat obertes a les famílies.
- Celebracions vinculades al calendari anual de l'esplai.
- Activitats de participació comunitària que comptin amb la presència dels participants i els seus familiars o tutors legals.

S'atorgaran 4 punts per cada activitat específica adreçada a la participació conjunta de participants i famílies**,** fins a un màxim de 20 punts (seguint l'esquema de la taula adjunta)

Nom de l'activitat	Número d'hores (mínim 2 hores)	Tipus d'activitat

Dins del primer mes del contracte s'haurà de presentar el calendari de les dinamitzacions grupals planificades.

J <u>Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes anormalment baixes.</u>

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 20% més baixa que l'altra oferta presentada.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en un 20% a l'altra oferta presentada.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 20% més baixa que de la mitjana aritmètica de totes les ofertes presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en un 20% a la mitjana aritmètica de totes les ofertes presentades.

K. <u>Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries</u>:

○ SI

◉ NO

L'adjudicatari ha de tenir contractada una pòlissa **d'assegurança de responsabilitat civil** per raó de l'exercici de la seva activitat, , amb uns capitals mínims de **600.000,00 euros per víctima i 1.000.000 euros** per sinistre, i estar al corrent en el pagament de la prima durant la vigència del present contracte, justificant documentalment una i altra cosa a l'Ajuntament. Amb caràcter previ a la formalització del contracte, l'adjudicatari haurà de presentar la pòlissa d'assegurança (condicions generals, particulars i especials) i el rebut de pagament de la prima, mantenint actualitzada aquesta documentació".

L. <u>Garantia definitiva</u>

◉ SI

Import: 5% del pressupost màxim de licitació anual, exclòs l'IVA

M. <u>Condicions especials d'execució</u>

- Durant tot el període d'execució del contracte, l'empresa contractista està obligada a no minorar unilateralment les condicions de treball, en matèria de jornada i salari, i en termes actualitzats, que correspongui en cada moment als treballadors adscrits al contracte en funció

del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, a no ser que sigui acord explícit entre l'empresa i la representació dels treballadors, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable. L'adjudicatari/a haurà de presentar declaració responsable del compliment d'aquesta obligació (segons model **Annex VII**).

N. <u>Pagament i presentació de factures</u>

El pagament del subministrament es durà a terme mitjançant:

○ Una única factura, a la finalització de la prestació, expedida pel contractista i conformada pel responsable del contracte

◉ Mitjançant la presentació de factures amb periodicitat mensual expedida pel contractista un cop realitzada la prestació del període i conformada pel responsable.

○ Altres opcions

L'empresa contractista ha d'incloure, en la/es factura/es que presenti, les següents dades especificades en el present plec:

- Núm. AD
- Departament destinatari
- Mes descriptiu del servei prestat que es factura
- Detall de cada servei que és facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells
- Qualsevol altre que indiqui el Departament corresponent

O. <u>Modificacions del contracte previstes</u>

○ SI

◉ NO

Increment d'unitats fins a un 10%

◉ SI

Fins a un màxim del 10%

○ NO

P. <u>Subcontractació</u>

◉ SI

○ NO

S'autoritza la subcontractació parcial de les prestacions accessòries objecte del contracte en els termes i amb les condicions que estableix l'article 215 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

No es podrà subcontractar el personal que realitzi les prestacions principals (definides a l'apartat 3 del PTT) del servei haurà de pertànyer a la plantilla de l'empresa adjudicatària.

Podran ser objecte de subcontractació:

·Activitats puntuals especialitzades de caràcter esportiu, cultural, artístic o de lleure.
·Tallers específics impartits per professionals especialistes.
·Professional que realitzi les sessions de supervisió tècnica amb l'equip.
·Activitats extraordinàries desenvolupades fora dels equipaments habituals del servei.

Aquesta subcontractació no podrà superar el 10% de l'import d'adjudicació del contracte, IVA exclòs. però el personal que realitzi les prestacions principals del servei haurà de pertànyer a la plantilla de l'empresa adjudicatària.

Q. <u>Subrogació del personal</u>

En el present contracte es preveu la subrogació del personal:

- (●) SI
- ( ) NO

Als efectes previstos a l'article 130 de la LCSP, es fa constar que les prestacions objecte del contracte s'executen a l'actualitat essent les condicions dels contractes laborals dels treballadors afectats a efectes d'avaluar els costos laborals d'aquest.

El/la contractista haurà de subrogar, en el moment d'iniciar el contracte, tots els treballadors que integrin la plantilla de l'actual contracte. Se subrogaran les seves relacions laborals vigents, segons el conveni laboral vigent que regeix l'actual contracte.

Els drets i obligacions laborals de l'anterior contractista respecte del personal que integra la plantilla d'aquest servei són les següents: tot el personal, complementa la IT els 90 primers dies al 100%.

Així mateix, l'actual adjudicatària ha declarat:

- Estar al corrent del pagament dels salaris i de les quotes de la Seguretat Social.
- No existeixen litigis pendents amb els treballadors assignats als serveis de l'Ajuntament Castelldefels.
- S'han practicat correctament els ingressos a compte de l'IRPF.

Altrament, ha presentat documentació acreditativa d'estar al corrent de pagament de la Seguretat Social i de l'AEAT.

L'Ajuntament serà totalment aliè a les relacions laborals que estableixi l'adjudicatari/a amb el personal que treballi en el servei, no fent-se càrrec del mateix un cop finalitzat el contracte.

L'adjudicatari, en conseqüència, està obligat a assumir tot el personal que presta els seus serveis en la contractació actual, subrogant-se en tots els drets, antiguitat, categoria, sense que els seus havers puguin ser minvats.

Als efectes esmentats, s'adjunta relació del personal adscrit a l'anterior contracte:

Treballador	Conveni col·lectiu	CATEGORIA LABORAL	TIPUS DE CONTRACTE	JORNADA LABORAL	Data ANTIGUITAT	Venciment del contracte	Salari brut anual	Altres pactes
A.R.P.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	COORDINADORA	INDEFINIT T. PARCIAL	22.5	15/03/2021	-	12.490,2	IT 100% FINS EL DIA 90
R.B.M.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	INDEFINIT T. PARCIAL	15	03/02/2025	-	7.144,20	IT 100% FINS EL DIA 90
L.A.A.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	INDEFINIT T. PARCIAL	15	02/09/2025	-	7.144,20	IT 100% FINS EL DIA 90
D.M.M.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	INDEFINIT T. PARCIAL	15	11/02/2025		7.144,20	IT 100% FINS EL DIA 90
A.L.G.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	TRANS. A INDEFINIT	15	25/11/2025	-	7.144,20	IT 100% FINS EL DIA 90
C.G.A.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	FIXE DISCONTINU	25	23/12/2024	- 05/01/2025	11.907	IT 100% FINS EL DIA 90
P.M.S.	CONVENI COL·LECTIU LLEURE EDUCATIU	MONITOR/A	FIXE DISCONTINU	25	30/06/2025	02/04/2026	11.907	IT 100% FINS EL DIA 90

R. <u>Revisió de preus</u>

- ○ SI
- ◉ NO

El conveni col·lectiu d'aplicació preveu un increment salarial de l'1% a partir de setembre de 2028, data que coincideix amb la primera pròrroga del contracte. Per aquest motiu, 6 mesos abans de la finalització del contracte el contractista haurà de presentar desglossat l'import del preu hora del servei, de tal manera que l'increment esmentat només es pugui aplicar al cost salarial.

S. <u>Termini de garantia</u>

- ○
- ◉ En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques de la prestació

T. <u>Penalitats</u>

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències

especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

a) Infraccions molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral s establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.

- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.

- La no utilització dels mitjans humans i/o tècnics presentats en l'oferta.

- Reincidència en la comissió de tres faltes greus

b) Infraccions greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.

- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.

- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.

- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.

- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

- Incompliment de les condicions especials d'execució per part del contractista o subcontractista establertes a **l'apartat M del Quadre de característiques**.

- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació.

- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.

- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.

- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Infraccions lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.

- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.

- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.

- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.

Penalitats contractuals

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment de penalitats instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

a) **Per infraccions molt greus**:

- Multes que poden anar fins a un 10% del preu de contracte/pressupost base de licitació, i possibilitat de resolució del contracte

b) **Per infraccions greus**:

- Multes que poden arribar fins a un 6% del preu de contracte/pressupost base de licitació.

c) **Per infraccions lleus**:

- Comminació o amonestació quan es tracti de la primera vegada i multes que poden arribar fins a un 3% del preu del contracte/pressupost base de licitació per les consecutives.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista

U. <u>Responsable del contracte</u>

Persona responsable del contracte:	Marta Hernández Torres Indicar Cap de secció de Serveis Socials, Dependència i Gent Gran
Regidora del qual depèn:	Serveis Socials i Dependència

Càrrec: Cap de secció serveis socials, dependència i gent gran

Direcció gerència

Regidoria de Serveis Socials i Dependència