INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DE LA XARXA D'EQUIPAMENTS DE LLEURE INFANTIL DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ÍNDEX

1. Objecte 2
2. Import 2
3. Descripció de la prestació 2
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte 3
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible 3
6. Insuficiència de mitjans 4
7. Divisió en lots 4
8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC): 4
9. Imputació al pressupost municipal 7
10. Procediment d'adjudicació 8
11. CPV 8
12. Requisits de capacitat i solvència i justificació 8
13. Criteris d'adjudicació i justificació 9
14. Subcontractació 15
15. Pòlissa d'assegurança 15
16. Garantia 15
17. Termini de garantia 15
18. Període d'execució 15
19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista 16
20. Pagament del preu 20
21. Modificació del contracte 21
22. Cessió 21
23. Revisió de preus 21
24. Règim de penalitats 21
25. Resolució del contracte 22
26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació 23
27. Responsable del contracte 23
28. Proposta 24

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la gestió i dinamització de la xarxa que conformen els 9 equipaments municipals de lleure infantil de Nou Barris. Aquests equipaments tenen els següents punts de prestació:

- Casal Infantil Ciutat Meridiana, c/ Vallcivera, 3
- Casal Infantil Vallbona, c/ Pujalt, 4
- Casal Infantil La Trinitat Nova c/ Chafarinas, 18-20
- Ludoteca La Guineu, c/ Tissó, 66 (pot incloure la dinamització del pati del centre escolar)
- Casal Infantil Les Roquetes, c/ Artesania, 81
- Casal Infantil Canyelles, Miguel Hernández 11
- Casal Infantil El Turó, c/ Peñalara, 19
- Casal Infantil Vilapicina, c/ Arnau d'Oms, 4
- Ludoteca Sóller, Pg. Ciutat de Mallorca, 31

Actualment, tots els equipaments anteriorment citats, excepte el Casal Infantil de Trinitat Nova, estan ubicats en centres escolars. Aquest fet pot condicionar els horaris d'obertura i la realització d'activitats complementàries i associades. Durant la vigència del contracte, es podran realitzar canvis en les ubicacions dels equipaments sense perjudici de les condicions del present contracte.

2. Pressupost base de licitació

3.519.899,21 € (IVA 10% inclòs).

3. Descripció de la prestació

El Districte de Nou Barris ha de contractar un servei per la gestió i dinamització de la xarxa que conformen els 9 equipaments municipals de lleure infantil de Nou Barris.

El marc de regulació d'aquest contracte és el Decret 24/2009, de 9 de juny, pel qual es regulen les ludoteques, el model Municipal de Casals i Ludoteques, aprovat com a mesura de govern el 30/11/2010, que defineix el marc pel desplegament dels equipaments d'infància de la ciutat de Barcelona: Casals Infantils i Ludoteques, així com el document de referència per al nou model de les ludoteques de Catalunya publicat al maig de 2023.

L'Ajuntament manifesta en el marc del seu "Pla d'infància 2021-2030: reptes i actuacions per millorar la vida i els drets de la infància i l'adolescència a Barcelona", aprovat a l'octubre de 2021, la seva voluntat de promoure la participació activa de la infància en tots els programes, projectes, serveis i activitats que impulsa o dona suport, tal i com recull la Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, així com la Convenció sobre els Drets de l'Infant, aprovada per l'Assemblea de les Nacions Unides el 20 de novembre de 1989 i l'Observació General número 12 del Comitè dels Drets dels Infants, sobre el dret de l'infant a ser escoltat.

Els casals infantils i ludoteques són serveis públics municipals de proximitat adreçats, principalment, als infants i adolescents de 4 a 12 anys i a les seves famílies. Tenen la missió de contribuir al procés evolutiu i educatiu dels infants, sense discriminacions, des de la inclusió, ja sigui a través del desenvolupament d'hàbits socials i de relació entre iguals, com del creixement personal creatiu i afectiu, la transmissió de valors i la descoberta i la participació del seu entorn social. Més enllà d'aquest públic objectiu, es poden dirigir a altres públics en funció dels serveis complementaris o associats que ofereixi cada equipament a partir de la seva adequació a l'entorn i a la població atesa (tant els infants com les seves famílies) com són el servei de petita infància 0-3 anys i els espais d'adolescents/joves orientats a atendre la franja d'edat d'entre els 12 i 16 anys. Els serveis a desenvolupar es detallen en el plec de prescripcions tècniques, i es concreten en la gestió dels equipaments infantils

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari per la conveniència d'oferir una oferta de lleure educatiu a la població infantil i adolescent (de 0 a 16 anys) del districte, mitjançant equipaments infantils de proximitat. Un servei de lleure educatiu amb voluntat de promoció social, d'inclusió i amb programes i serveis adaptats a les necessitats de la població diana, oferint recursos educatius, lúdics i culturals que permetin ajudar al desenvolupament integral dels infants i adolescents, reforçant i complementant l'actuació d'altres agents socials i educatius com la família, l'escola i/o els serveis socials. Mitjançant aquest servei es vol, també, establir un òrgan de participació on els infants i adolescents puguin exercir activament la seva ciutadania, contribuint en la presa de decisions que afecten la seva vida, entorn i comunitat. Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- Perquè no hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització de l'objecte contractual.
- Perquè permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions pel fet que aportarà personal especialitzat, tal i com es determina al Plec Tècnic.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el mateix.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

a) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.
b) Informació de la subcontractació en la fase d'execució.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
b) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
c) Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat.
d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
e) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
f) Comunicació inclusiva.
g) Accessibilitat universal.
h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.

i) Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
j) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei. Per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la Llei de Contractes del Servei Públic, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i la seva indivisibilitat. Es contracta un servei per a la gestió i dinamització de la xarxa d'equipaments infantils que veuria perjudicat el seu funcionament si es contemplés la seva divisió en seccions, activitats i/o espais d'actuació per lots. Tot i ser espais diferenciats, presenten casuístiques similars que requereixen una actuació global i coordinada, motiu pel qual es contemplen dues figures amb la funció de coordinació. Una actuació diferenciada interferiria en la seva gestió i coordinació fent més difícil una visió unificada, tant pel que fa a les interpretacions i percepcions de les maneres de treballar com pel que fa a les intervencions directes. Cal garantir una homogeneïtat a tots els casals, especialment pel que fa a les directrius, propostes d'actuacions, normatives de funcionament dels equipaments i dinàmiques de participació. D'altra banda l'interès en que es desenvolupi un programa d'infància comú a tots els barris, amb la participació dels diferents equipaments i persones usuàries, justifica la no divisió en lots. Una prestació més coherent i equitativa de tot el servei implica la no divisió en lots i ens permet tenir una imatge de xarxa d'infància més compacte.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula, com a màxim en **3.519.899,21 €** IVA 10% inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis, amb el següent desglossament

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 3.199.908,37 €
IVA 10%: 319.990,84 €
Import total: **3.519.899,21 €**

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	1.047.227,16 €	10	104.722,72 €	1.151.949,88 €
2028	1.610.131,92 €	10	161.013,19 €	1.771.145,11 €
2029	542.549,29 €	10	54.254,93 €	596.804,22 €
TOTAL	**3.199.908,37 €**		**319.990,84 €**	**3.519.899,21 €**

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes. Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

XARXA D'EQUIPAMENTS INFANTILS	2027 1/5/27-31/12/27	2028 1/1/28-31/12/28	2029 1/1/29-30/04/29	TOTAL
PART FIXA				
2 Coordinador/a de programa 3390h/any	53.474,32 €	81.825,07 €	27.006,15 €	162.305,54 €
9 Director/a 15.255h/any	217.716,73 €	337.616,16 €	114.351,68 €	669.684,57 €
18 Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada 20.340h/any	275.011,02 €	426.463,15 €	144.444,45 €	845.918,62 €
9 Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada 8.136h/any	110.004,41 €	170.585,26 €	57.777,78 €	338.367,45 €
Altres despeses de personal 5%	32.810,32 €	50.824,48 €	17.179,00 €	100.813,80 €
A. Total despeses de personal	**689.016,80 €**	**1.067.314,12 €**	**360.759,06 €**	**2.117.089,98 €**
Activitats serveis bàsics	30.000,00 €	45.000,00 €	15.000,00 €	90.000,00 €
Activitats serveis complementaris	90.000,00 €	135.000,00 €	45.000,00 €	270.000,00 €
Juguem a les places i activitats de programa	26.666,67 €	40.000,00 €	13.333,33 €	80.000,00 €
B. Total despeses Activitats i altres costos	**146.666,67 €**	**220.000,00 €**	**73.333,33 €**	**440.000,00 €**
C. TOTAL COSTOS DIRECTES (A+B)	**835.683,47 €**	**1.287.314,12 €**	**434.092,39 €**	**2.557.089,98 €**
Despeses estructurals de gestió (8%)	66.854,68 €	102.985,13 €	34.727,39 €	204.567,20 €
Publicació, difusió	12.666,67 €	19.000,00 €	6.333,33 €	38.000,00 €
Material fons lúdic, fungible, material tecnològic (software i hardware) i manteniment	33.333,33 €	50.000,00 €	16.666,67 €	100.000,00 €
Assegurança i pla d'emergència	18.000,00 €	27.000,00 €	9.000,00 €	54.000,00 €
Altres	9.000,00 €	13.500,00 €	4.500,00 €	27.000,00 €
D. TOTAL COSTOS INDIRECTES	**139.854,68 €**	**212.485,13 €**	**71.227,39 €**	**423.567,20 €**
E. TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES (C+D)	**975.538,15 €**	**1.499.799,25 €**	**505.319,78 €**	**2.980.657,18 €**
F. Retribució a la gestió i BI (6%)	58.532,29 €	89.987,96 €	30.319,19 €	178.839,44 €
G. TOTAL COSTOS (E+F)	**1.034.070,44 €**	**1.589.787,21 €**	**535.638,97 €**	**3.159.496,62 €**
IVA (10%)	103.407,04 €	158.978,72 €	53.563,90 €	315.949,66 €
TOTAL	**1.137.477,48 €**	**1.748.765,93 €**	**589.202,87 €**	**3.475.446,28 €**

PART VARIABLE	2027 1/5/2027-31/12/2027	2028 1/1/28-31/12/28	2029 1/1/29-30/04/29	TOTAL
Bossa d'hores - Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada - 850 h/anuals				
Salari conveni + SS	11.492,59 €	17.771,41 €	6.036,27 €	35.300,27 €
Despeses estructurals de gestió (8%)	919,41 €	1.421,71 €	482,90 €	2.824,02 €
Retrbució a la gestió i BI (6%)	744,72 €	1.151,59 €	391,15 €	2.287,46 €
TOTAL COSTOS SENSE IVA	**13.156,72 €**	**20.344,71 €**	**6.910,32 €**	**40.411,75 €**
IVA (10%)	1.315,67 €	2.034,47 €	691,03 €	4.041,17 €
TOTAL COSTOS AMB IVA	**14.472,39 €**	**22.379,18 €**	**7.601,35 €**	**44.452,92 €**

TOTAL: PART FIXA + VARIABLE	2027 1/5/2027-31/12/2027	2028 1/1/28-31/12/28	2029 1/1/29-30/04/29	TOTAL
TOTAL COSTOS SENSE IVA	**1.047.227,16 €**	**1.610.131,92 €**	**542.549,29 €**	**3.199.908,37 €**
H. IVA (10%)	104.722,72 €	161.013,19 €	54.254,93 €	319.990,84 €
TOTAL COSTOS AMB IVA	**1.151.949,88 €**	**1.771.145,11 €**	**596.804,22 €**	**3.519.899,21 €**

Preus unitaris Bossa d'hores - Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada - 850 h/anuals	Preu sense IVA	Nombre d'hores estimades
2027	23,06 €	570,55
2028	23,93 €	850,00
2029	24,73 €	279,45

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte i l'inici de prestació de serveis, des de **l'1 de maig de 2027 fins el 30 d'abril 2029.**

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, al PCAP, s'informa de les condicions de les persones treballadores, susceptibles de ser subrogades de la plantilla, als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte **22002674L02, 22002674L03 i 23000240.**

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu vigent del sector III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb codi número 79002295012003, i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028., taula A.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de persones treballadores, i segons les categories professionals i número de persones especificats en el Plec de prescripcions tècniques (PPT). Es contemplen els increments de personal segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, inclosos els complements salarials en les figures de tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzat/de i director/a equipaments socioculturals.
En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Retribució Salarial Segons conveni (sense cost SS) - 1695h/anuals									
Categoria Professional	set-26	set-27	set-28			set-29	set-30	Nº de treballadors/es	h/anuals
	Increment 4%	Increment 1%	Increment 1%	Complement	Total				
Coordinador/a de programa – **Gerent/director. Grup 1. Nivell 1**	29.328,86 €	30.575,34 €	30.881,09 €		30.881,09 €	30.881,09 €	30.881,09 €	2	1.695
Director/a -**Grup III. Nivell 1**. Director/a equipament sociocultural.	26.535,62 €	27.663,38 €	27.940,02 €	1.117,60 €	29.057,62 €	29.057,62 €	29.057,62 €	9	1.695
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada. **Grup III. Nivell 2.1**.	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	27.528,31 €	27.528,31 €	18	1.130
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitza/da **Grup III. Nivell 2.1**.	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	27.528,31 €	27.528,31 €	9	904
Bossa hores tècnic/a d'intervenció sociocultural especializa/da **Grup III. Nivell 2.1**.	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	27.528,31 €	27.528,31 €	1	BOSSA DE 850 HORES

Preus unitaris: No
Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte: **6.494.052,41 €**

Any	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modifica-cions	SUMA - €
2027	1.047.227,16 €			1.047.227,16 €
2028	1.610.131,92 €			1.610.131,92 €
2029	542.549,29 €	1.100.003,51 €		1.642.552,80 €
2030		1.643.508,89 €		1.643.508,89 €
2031		542.549,29 €		542.549,29 €
Modificacions (*)			8.082,35 €	8.082,35 €
Total	**3.199.908,37 €**	**3.286.061,69 €**	**8.082,35 €**	**6.494.052,41 €**

(*) No es preveuen modificacions respecte de la part a tant alçat del contracte.

Respecte de la part variable configurada mitjançant preus unitaris estimatius, d'acord amb la Disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en el cas que, durant la vigència del contracte, les necessitats reals del servei fossin superiors a les estimades inicialment, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte, d'acord amb el que preveu l'article 204 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic amb una variació màxima del 20%.

D'acord amb la Disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en els contractes de preus unitaris l'import total té caràcter estimatiu i es determina en funció de les unitats efectivament executades. El plec regulador estableix expressament que, en cas que les necessitats reals siguin superiors a les previstes, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte. El procediment per a aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu. La modificació prevista és de 8.082,35 € la qual representa una proporció molt reduïda respecte el valor estimat del contracte i s'ajusta al límit màxim del 20% del preu inicial del contracte, d'acord amb l'article 204 de la LCSP. Les modificacions, considerades de manera acumulada, no podran superar en cap cas el 20% del preu inicial del contracte, límit que té caràcter màxim, obligatori i vinculant. Qualsevol modificació addicional que es tramiti durant la vigència contractual haurà de respectar aquest llindar, garantint el compliment estricte de la normativa de contractació pública. Les modificacions que afectin la part de preus unitaris del contracte:

- S'executaran aplicant els preus unitaris ofertats per l'empresa adjudicatària, incloent la baixa econòmica presentada en el procediment de licitació.
- Els increments en les unitats executades seran proporcionals a les condicions econòmiques de l'oferta adjudicatària, sense alteració dels criteris de preu.

Es contemplen els increments de personal segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, inclosos els complements salarials en les figures de tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzat/de i director/a equipaments socioculturals.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	22719	23212	0608	**1.047.227,16 €**	10	**104.722,72 €**	**1.151.949,88 €**
2028	22719	23212	0608	**1.610.131,92 €**	10	**161.013,19 €**	**1.771.145,11 €**
2029	22719	23212	0608	**542.549,29 €**	10	**54.254,93 €**	**596.804,22 €**
							3.519.899,21 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis. Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert, que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a procediment ordinari d'utilització preferent.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
Atès que els serveis estan inclosos en l'annex IV de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i el valor estimat del contracte supera els 750.000 €, està subjecte a regulació harmonitzada.

11. CPV

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. 98000000-3 d'Altres Serveis comunitaris, socials o personals. Aquest CPV pertany als Serveis Personals locals, que s'inclouen en serveis socials, educatius, sanitaris, culturals, comunitaris i altres serveis específics (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV)

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera: D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor superior a **3.249.140,00 €**

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any, comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència es correspon amb 0,5% del VEC del contracte i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual –sense incloure els impostos– que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha de ser com a mínim de **1.772.000,00 €.**

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per a la correcta execució del contracte per part de les possibles licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als darrers tres anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, en entendre's que, amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

Altres aspectes:

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que es tracta d'un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

Es valorarà en funció dels següents paràmetres:

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 40 PUNTS.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40% de la puntuació total.

La documentació justificativa d'aquests criteris, que depenen de judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al **Sobre B** on es presentarà una proposta tècnica del projecte global de funcionament.

EN CAP CAS ES PODRÀ INCLOURE EN AQUEST SOBRE CAP INFORMACIÓ QUE PERMETI CONÈIXER, DE FORMA DIRECTA O INDIRECTA, INFORMACIÓ RELATIVA ALS CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA, INCLOSOS AL SOBRE C.

Caldrà presentar el projecte en un únic document que haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a les clàusules del plec de prescripcions tècniques, del qual es puguin extreure els punts demanats i puntuats en aquests criteris i incorporar la totalitat del Projecte en cadascun dels criteris de judici de valor en la Plataforma de contractació electrònica.

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a continuació i que serviran per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 20 pàgines (incloses portades, índex, fotografies, quadres, gràfiques, diagrames, esquemes, taules, etc). En cas que el document presentat superi el nombre màxim, només es valoraran les primeres 20 pàgines.

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 40 PUNTS

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

A.1. Proposta d'un projecte pedagògic dels Casals infantils i ludoteques que desenvolupi la cartera de serveis bàsics, complementaris i adscrits, descrita en la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques fins a 20 punts.

Es valorarà la proposta que millor descrigui un projecte que faciliti el correcte desenvolupament de la cartera de serveis bàsics, complementaris i addicionals dels casals infantils i ludoteques tenint en compte les característiques i necessitats singulars i diferencials de cada equipament. Aquest projecte ha d'incloure:

- Els objectius generals i específics.
- El desenvolupament del catàleg de serveis
- L'organització interna i externa del servei: calendari, horari, grups, equip professionals.
- La relació amb les famílies
- Pla de comunicació i difusió.
- Sistema de seguiment mensual dels equipaments

Valoració:

Proposta d'un projecte pedagògic dels Casals infantils que desenvolupi la cartera de serveis bàsics, complementaris i adscrits, descrita en la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques	**Puntuació màxima 20 Punts**
La proposta és excel·lent ja que inclou una descripció molt detallada dels següents aspectes: dels objectius principals del projecte; del desenvolupa-ment del catàleg de serveis i programació d'activitats de cada equipament; de l'organització del servei: calendaris, horaris, grups, equip professional; de la relació amb les famílies i amb l'entorn proper a l'equipament; del pla de comunicació i difusió; i del sistema de seguiment mensual dels serveis i avaluació anual. Aquesta proposta té en compte la cartera de serveis bàsics i complementaris i té en compte les característiques singulars de cada servei.	Fins a 20 punts
La proposta és notable ja que inclou una descripció dels següents aspectes: dels objectius principals del projecte; del desenvolupament del catàleg de serveis i programació d'activitats de cada equipament; de l'organització del servei: calendaris, horaris, grups, equip professional; de la relació amb les famílies i amb l'entorn proper a l'equipament; del pla de comunicació i difusió; i del sistema de seguiment mensual dels serveis i avaluació anual. Però la proposta no té en compte tota la cartera de serveis bàsics i complementaris, i no té en compte les característiques singulars de cada servei.	Fins a 10 punts
La proposta és bàsica doncs descriu un projecte molt general, que no té en compte molts dels següents aspectes: dels objectius principals del projecte; del desenvolupament del catàleg de serveis i programació d'activitats de cada equipament; de l'organització del servei: calendaris, horaris, grups, equip professional; de la relació amb les famílies i amb l'entorn proper a l'equipament; del pla de comunicació i difusió; i del sistema de seguiment mensual dels serveis i avaluació anual. Aquesta proposta no té en compte tota la cartera de serveis bàsics i complementaris, i tampoc les característiques singulars de cada servei.	Fins a 5 punts
La proposta és insuficient. No és clara i/o no es concreta un projecte amb tots els aspectes necessaris per a desenvolupar la cartera de serveis de cada un dels equipaments.	0 punts

A.2. Proposta d'un projecte de participació dels casals infantils i ludoteques, descrit a la clàusula 8 del plec de prescripcions tècniques, fins a 10 punts.

Es valorarà la proposta que millor descrigui un projecte de participació per a cadascun dels equipaments, en el marc que proposa l'Ajuntament de Barcelona. Aquest projecte ha d'incloure:

- Els espais de participació.
- La metodologia participativa i la programació d'accions.
- Les eines, recursos i calendari.

- El sistema de recollida d'indicadors i d'avaluació del projecte.
- La relació amb les famílies i amb l'entorn proper.

Valoració:

Proposta d'un projecte de participació dels casals infantils i ludoteques, descrit a la clàusula 8 del plec de prescripcions tècniques	**Puntuació màxima 10 Punts**
La proposta és excel·lent ja que inclou una descripció molt detallada de cadascun dels següents aspectes: metodologia participativa i accions a desenvolupar; eines, recursos i calendari de desplegament de la proposta; sistema de seguiment i avaluació de les accions dutes a terme, la relació amb les famílies i l'entorn més proper.	Fins a 10 punts
La proposta és notable ja que inclou una descripció de la majoria dels següents aspectes: metodologia participativa i accions a desenvolupar; eines, recursos i calendari de desplegament de la proposta; sistema de seguiment i avaluació de les accions dutes a terme, o la descripció que fa de tots els aspectes és poc detallada.	Fins a 5 punts
La proposta és bàsica ja que inclou una descripció bàsica de tots o quasi tots els aspectes següents: metodologia participativa i accions a desenvolupar; eines, recursos i calendari de desplegament de la proposta; sistema de seguiment i avaluació de les accions dutes a terme	Fins a 2,5 punts
La proposta és insuficient. No és clara i/o no concreta un projecte de participació amb tots els aspectes necessaris per a desenvolupar es seu funcionament.	0 punts

A.3. Proposta que incorpori la Declaració institucional de compromís amb la protecció i el bon tracte a la infància i adolescència, fins a 10 punts.

Es valorarà la proposta que millor descrigui el compromís institucional amb la protecció de les infàncies i les adolescències. Aquesta declaració de compromís ha d'incloure els següents ítems:

- Marc legal del compromís
- Disseny del procés participatiu amb els professionals dels equipaments
- Principis rectors
- Compromisos institucionals
- Objectius
- Abast
- Difusió

Valoració:

Proposta de Declaració institucional de compromís amb la protecció i el bon tracte a la infància i adolescència.	**Puntuació màxima 10 Punts**
La proposta és excel·lent ja que inclou una declaració de compromís molt complerta i coherent de cadascun dels ítems que es demanen.	Fins a 10 punts
La proposta és notable ja que inclou una declaració de compromís detallada i coherent de la majoria dels ítems que es demanen	Fins a 5 punts
La proposta és bàsica ja que inclou una declaració de compromís poc detallada o clara de	Fins a 2,5 punts

tots o quasi tots els ítems que es demanen.	
La proposta inclou una declaració de compromís que és insuficient o incoherent.	0 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, FINS A 60 PUNTS

Serviran de base per a l'adjudicació del contracte i són els següents:

B.1. Pel preu ofert, fins a 10 punts.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents: L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertes, i seguirà la fórmula següent:

> Pel que fa a la part fixa, s'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores, la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gaseta Municipal del dia 5 de març.

Puntuació màxima part tant alçat = 9,87 punts

$$\left(\frac{Pressupost\ net\ licitació\ -\ oferta}{Pressupost\ net\ licitació\ -\ oferta\ més\ econòmica}\right) x\ Punts\ màx = Puntuació\ resultant$$

Puntuació màxima preu unitari = 0,13 punts

En relació amb la part variable, es valorarà el percentatge de descompte , únic, aplicable a tots els preus unitaris (sense IVA). S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el percentatge més elevat de descompte. La distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada pel Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del 29 de juny de 2017.

$$\left(\frac{\%\ descompte\ de\ l'oferta}{\%\ de\ descompte\ més\ elevat\ de\ les\ ofertes\ rebudes}\right) x\ Punts\ màx = Puntuació\ resultant$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial del **10**% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del **15**% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

B.2. Per la millora en el temps de **lliurament de les programacions trimestrals de les activitats bàsiques, complementàries i associades (excepte els casals en temps de vacances)** segons estableix la clàusula 8 del PPT, **fins a 8 punts.**

- Presentació de les programacions trimestrals de les activitats bàsiques, complementàries i associades un mínim de 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 8 punts.
- Presentació de les programacions trimestrals de les activitats bàsiques, complementàries i associades un mínim de 10 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 4 punts.

B.3. Per la millora en el temps de **lliurament dels informes trimestrals**, segons estableix la clàusula 9 del PPT, **fins a 6 punts.**

- Presentació d'informes trimestrals 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 6 punts.
- Presentació d'informes trimestrals 10 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 3 punts.

B.4. Per la millora en el temps de **lliurament de les programacions de casals en temps de vacances escolars,** segons estableix la clàusula 9 del PPT**, fins a 6 punts.**

- Presentació de les programacions 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 6 punts.
- Presentació de les programacions 10 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 3 punts.

B.5. Per la millora en el temps de **lliurament dels informes finals de casals en temps de vacances escolars**, segons estableix la clàusula 9 del PPT, **fins a 6 punts.**

- Presentació d'informes trimestrals 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 6 punts.
- Presentació d'informes trimestrals 10 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 3 punts.

B.6. Per la millora en el temps de lliurament de la **memòria del curs anterior**, establerts a la clàusula 9 del Plec de Prescripcions Tècniques (màxim 90 dies després de l'inici del nou curs escolar) **fins a 6 punts.**

- Per la presentació de la memòria anual un màxim de 45 dies abans de l'establert al Plec tècnic → 6 punts.
- Per la presentació de la memòria anual un màxim de 30 dies abans de l'establert al Plec tècnic. → 3 punts.
- Per la presentació de la memòria anual un màxim de 15 dies abans de l'establert al Plec tècnic. → 1,5 punts.

B.7. Per la proposta d'**increment de les hores de formació** de cada perfil professional, segons la clàusula 9 del Plec tècnic, **fins a 8 punts.**

- Per la proposta d'increment de 15 hores addicionals per a tots els perfils professionals, passen de 15 a 30 hores. → 8 punts.
- Per la proposta d'increment de 5 hores addicionals per a tots els perfils professionals, passen de 15 a 20 hores. → 4 punts.

B.8. Per la proposta **d'increment de les activitats a l'aire lliure en parcs i places,** tal com es descriu en clàusula 4.1. del PPT, (mínim 1 mes) , **fins a 5 punts.**

- Per la proposta de 2 o més activitats de dia sencer→ 5 punts.
- Per la proposta d'1 activitat de dia sencer → 2,5 punts.

B.9. Per la proposta **de colònies/campaments (inclouen la nit)** que complementen les activitats que només es desenvolupen en horari de matí, tal i com s'indica a la clàusula 4.1 del Plec tècnic, **fins a 5 punts.**

- Per la proposta de 2 activitats de colònies/campaments→ 5 punts.
- Per la proposta d'1 activitat de colònies/campaments → 2 punts.

JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte, d'acord amb les raons següents:

A. Criteris avaluables mitjançant judicis de valor:

A1. Per la proposta d'un projecte pedagògic dels Casals infantils i ludoteques que desenvolupi la cartera de serveis bàsics, complementaris i adscrits, descrita en la clàusula 2 del plec de prescripcions tècniques que garanteixi la seva adequació al model de ciutat i a les necessitats del territori així com el desenvolupament d'un servei de qualitat. Es valora molt important la coherència i eficiència del projecte pedagògic per això es demana que es descrigui amb exhaustivament amb tota la cartera de serveis i conforme a les especificats del territori.

A2. Per la proposta d'un projecte de participació dels casals infantils i ludoteques, descrit a la clàusula 6 del plec de prescripcions tècniques, que garanteixi l'exercici dels seus drets, així com potenciar la presa de consciència de les seves responsabilitats i capacitats com a membres actius i experts en els temes que els afecten individual i comunitàriament parlant. Es valora important el punt de la participació dels infants i adolescents perquè aquest puguin transformar els serveis dels que són partícips i no només siguin receptors per construir ciutadans compromesos en canviar i millorar la seva realitat.

A3. Per la proposta de Declaració institucional de compromís amb la protecció i el bon tracte a la infància i adolescència, es valora aquest punt perquè està inclòs dins la Guia d'entorns segurs i de bon tracte per a infants i adolescents als equipaments infantils de l'Ajuntament de Barcelona (Febrer 2026).

B. Criteris avaluables automàticament:

B1. El preu per tal de garantir la millor oferta econòmicament més avantatjosa en relació a la qualitat del servei a realitzar i fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.

B2. Pel lliurament de les programacions trimestrals de les activitats bàsiques, complementàries i associades (excepte els casals en temps de vacances) que permet fer observacions i introduir canvis en cas que es consideri necessari i contemplar possibles aportacions derivades dels resultats del sistema de recollida del grau de satisfacció de les activitats realitzades.

B3. Pel lliurament dels informes trimestrals que permet fer un seguiment més exhaustiu del funcionament del servei.

B4. Pel lliurament de les programacions de casals en temps de vacances escolars que permet poder fer una millor planificació del desenvolupament de les activitats i fer una difusió més amplia per a garantir la cobertura total de les places ofertes.

B5. Pel lliurament dels informes de casals en temps de vacances escolars que permet disposar d'informació vàlida per fer valoracions del servei i poder elaborar informes tècnics de seguiment de contracte.

B6. Pel lliurament de la memòria del curs anterior que facilita la informació necessària per un seguiment òptim de la gestió del servei i la implementació dels ajustos i millores amb tempos més ajustats.

B7. Per la proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals, perquè donades les característiques del servei és necessari un reciclatge en aspectes relacionats directament amb l'objecte del contracte per tal de poder donar eines i dirigir activitats de manera autònoma podent també racionalitzar recursos.

B8. Per la proposta d'activitats a l'aire lliure que complementen les activitats que només es desenvolupen dins els equipaments perquè permeten treballar fora de l'equipament aspectes diferents als habituals del servei, fer difusió i atraure nous públics.

B9. Per la proposta de colònies/campaments (inclouen la nit) que complementen les activitats que només es desenvolupen en horari de matí perquè ofereixen als infants i adolescents l'oportunitat de gaudir d'una activitat pròpia del nucli familiar fora del mateix.

14. Subcontractació

Subcontractació**:** Es permet la subcontractació amb terceres parts. D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) de la Llei de Contractes del Sector Públic, es considera necessari que les tasques de direcció, tècnics d'intervenció socioculturals especialitzada i coordinació del programa no puguin ser objecte de subcontractació ja que es consideren d'especial rellevància i són objectes propis d'una empresa especialitzada. Poden ser objecte de subcontractació, personal tallerista i personal per xerrades a famílies o altres activitats que s'estimin oportunes.

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: **600.000,00** €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

Garantia definitiva:

- -5 per 100 del preu ofertat, l'IVA exclòs respecte a la part fixa
- -5 per 100 del pressupost base de licitació o pressupost màxim respecte la part variable, IVA exclòs

17. Termini de garantia

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, després de l'entrega de la memòria final de contracte.

18. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu de 24 mesos, a partir del **1 de maig de 2027** , sempre que s'hagi formalitzat el contracte o la data que es determini en la formalització del contracte, si aquest fos posterior.
La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període de màxim 24 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent. La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de

retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: Cal que l'empresa garanteixi unes condicions laborals òptimes pels treballadores/es que executen el contracte sense vulnerar els seus drets laborals.

Amb la inclusió d'aquesta CEE es pretén garantir que les condicions laborals dels treballadors que executen el contracte no es puguin veure vulnerades, o empitjorin al llarg del temps d'execució del mateix.

Es considera oportuna la seva inclusió, atès que el pes majoritari del contracte recau en el treball de les persones que l'executen, i és voluntat de l'Ajuntament vetllar, no només, perquè el personal tingui les condicions més òptimes possibles a l'inici del contracte, sinó durant tota la seva durada.

3. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista quan no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

4. **Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe**

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció especifica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

5. Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

6. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la documentació requerida. L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fina a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

9. Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les

indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Aquesta mesura permet millorar les condicions laborals dels professionals i garantir un òptim i millor repartiment del temps que, alhora, contribueix a millorar l'eficàcia i eficiència durant el temps laboral, al permetre una dedicació plena durant la jornada laboral no condicionada a la dependència familiar. Garantir una organització del temps personal i professional millora la qualitat personal i la salut laboral i optimitza el rendiment laboral necessari. D'altra banda aquesta mesura garanteix la possibilitat de gaudir d'un equip paritari ja que sense aquesta mesura normalment són els professionals femenins qui es responsabilitzen de la cura de la llar, els fills i adults a càrrec.

10. <u>Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634</u>

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

Justificació: Es vol promoure les bones pràctiques ambientals en la gestió dels equipaments, contribuint activament a la sensibilització ambiental de visitants i persones usuàries, i vetllar pels criteris de gestió ambiental de les dependències municipals.

<u>Obligacions del contractista:</u>

- Substituir les baixes de les persones en un termini màxim 3 jornades laborals (comptadores a partir de l'endemà del dia en què s'hagi produït la baixa), o el termini que hagi proposat l'empresa adjudicatària a la seva oferta, si és menor.
- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP l'empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerides en el contracte de referència.
- Assumir l'elaboració i implantació d'un pla d'emergència o pla d'autoprotecció, segons sigui d'aplicació, per tal de garantir el compliment de les obligacions derivades de l'aplicació de l'article 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals, referents a les mesures a adoptar en cas d'emergència.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació mensual i electrònica de les factures, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i desglossats, especificant els diferents conceptes.

21. Modificació del contracte

Respecte de la part variable configurada mitjançant preus unitaris estimatius, d'acord amb la Disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en el cas que, durant la vigència del contracte, les necessitats reals del servei fossin superiors a les estimades inicialment, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte, d'acord amb el que preveu l'article 204 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic amb una variació màxima del 20%.

D'acord amb la Disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en els contractes de preus unitaris l'import total té caràcter estimatiu i es determina en funció de les unitats efectivament executades. El plec regulador estableix expressament que, en cas que les necessitats reals siguin superiors a les previstes, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte. El procediment per a aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu. La modificació prevista és de 8.082,35 € la qual representa una proporció molt reduïda respecte el valor estimat del contracte i s'ajusta al límit màxim del 20% del preu inicial del contracte, d'acord amb l'article 204 de la LCSP. Les modificacions, considerades de manera acumulada, no podran superar en cap cas el 20% del preu inicial del contracte, límit que té caràcter màxim, obligatori i vinculant. Qualsevol modificació addicional que es tramiti durant la vigència contractual haurà de respectar aquest llindar, garantint el compliment estricte de la normativa de contractació pública. Les modificacions que afectin la part de preus unitaris del contracte:

- S'executaran aplicant els preus unitaris ofertats per l'empresa adjudicatària, incloent la baixa econòmica presentada en el procediment de licitació.
- Els increments en les unitats executades seran proporcionals a les condicions econòmiques de l'oferta adjudicatària, sense alteració dels criteris de preu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, juntament amb les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest Plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest Plec i en el Plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest Plec, quan no se'ls hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest Plec i en el Plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Incompliments molt greus: multa de fins a un 10% del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris
- Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats. El termini per imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. Apart de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

a) La demora en l'inici de les prestacions.

b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.

d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorri dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació sigui legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
h) Les altres establertes legalment per a aquest tipus de contracte.
i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest Plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest Plec.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà el responsable del seu tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb allò estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria «nivell mig» tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona. La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Laura Castelló Segura, tècnica de gestió d'Infància de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva noticia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.

- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, es proposa la contractació per la gestió i dinamització de la xarxa que conformen els nou equipaments municipals de lleure infantil del Districte de Nou Barris, per un import de **3.519.899,21 €** IVA 10% inclòs, desglossat en 1.151.949,88 € per a l'any 2027, 1.771.145,11 € per a l'any 2028 i 596.804,22 € per a l'any 2029.

Pilar Moros
Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau,
Isabel Santaulària
Directora de Serveis a les Persones i Territori
Districte de Nou Barris

El document original ha estat signat electrònicament per:
Maria Pilar Moros Lozano el dia 06/11/2026 a les 13:18, que informa;
Isabel Santaularia Carrasco el dia 06/11/2026 a les 13:46, que dóna conformitat..