CRITERIS AUTOMÀTICS OBJECTIUS

A- VALORACIÓ ECONÒMICA (SOBRE ÚNIC):

La puntuació econòmica màxima serà de 80 punts.

La puntuació màxima d'aquest criteri és de 80 punts, els rebrà l'oferta més econòmica en relació amb les Despeses de Gestió per l'objecte de contracte, i sempre que compleixi amb els requisits mínims indicats en el Plec de condicions tècniques. Les ofertes restants obtindran la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - Om}{DG} \right) \right] \times P$$

Sent:
P: *Punts criteri econòmic*
DG: *Import de licitació de les Despeses de Gestió*
Ov: *Import de l'oferta de despeses de gestió a valorar*
Om: *Import de la millor oferta de despeses de gestió presentada*
Pv: *Punts atorgats a la oferta*

OAB: *Preu per sota del qual l'oferta es considera anormalment baixa*

Es considerarà una oferta incursa en valor anormal o desproporcionat, als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, quan la puntuació obtinguda pels criteris d'adjudicació que no són preu estigui per damunt del valor que resulti de la suma de les següents variables 1 i 3, i que, al mateix temps, la seva oferta econòmica (preu) sigui inferior a la mitjana aritmètica (*) de les ofertes econòmiques presentades en un percentatge superior al 20%:

1. La mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda per les empreses licitadores en els criteris d'adjudicació que no són preu.

2. La desviació de cada una de les puntuacions obtingudes per les empreses licitadores respecte a la mitjana de les puntuacions en els criteris d'adjudicació que no són preu. 3. El càlcul de la mitjana aritmètica de les desviacions obtingudes en valor absolut, és a dir, sense tenir en compte el signe més o menys, en els criteris d'adjudicació que no són preu.

(*) Tanmateix, quan hi concorrin tres empreses licitadores, per al còmput de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta econòmica (preu) que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior en més de 15 unitats percentuals a la mitjana.

De la mateixa manera, quan hi concorrin quatre empreses licitadores o més, si hi ha ofertes econòmiques (preus) superiors a la mitjana en més de 15 unitats percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les tres ofertes de menor quantia.

Un cop s'hagi identificat algun dels anteriors supòsits, s'instruirà el corresponent procediment contradictori, d'acord amb la clàusula 23 del PCAP.

En cas d'ofertes considerades anormalment baixes l'òrgan de contractació sol·licitarà a l'empresa licitadora un informe justificatiu de l'oferta econòmica presentada per a la seva valoració. En cas que la informació rebuda no expliqui satisfactòriament el baix nivell dels preus o costos proposats, l'empresa licitadora quedarà automàticament exclosa del procés de licitació.

Tots els càlculs es faran amb imports sense IVA.

B- CRITERIS DE VALORACIÓ TÈCNICA AUTOMÀTICA (SOBRE ÚNIC):

La puntuació màxima de la valoració tècnica automàtica serà de 18 punts, classificant-se les empreses segons la puntuació global obtinguda.

	CRITERIS DE VALORACIÓ	VALORS	PUNTUACIÓ
B1	Capacitat d'integració del Quadre de Comandament de dades del projecte amb una organització o servei de consultoria en sostenibilitat que compti amb personal amb l'acreditació ACCIÓ de la Generalitat de Catalunya en la categoria d'especialització de la tipologia de mentors en canvi climàtic o acreditació equivalent en relació a aquestes competències.	Si = 8 punts No = 0 punts	**8**
B2	Integració del quadre de comandament de dades amb un software especialitzat en informes climàtics i descarbonització estratègica conformes als principals estàndards internacionals: • GHG *Green House Gas Protocol* i ISO 14064-1 • CSRD *Corporate Sustainability Reporting Directive*	Si = 4 punts No = 0 punts Si = 4 punts No = 0 punts	**8**
B3	Disponibilitat periòdica d'elements de continguts (Blogs, Web, Newsletter, xarxes socials, etc.) per a comunicar els resultats i impactes derivats de la prestació objecte del contracte	Si = 2 punts No = 0 punts	**2**
		TOTAL PUNTUACIÓ	**18**

C – CRITERIS DE VALORACIÓ D'ASPECTES EN MATÈRIA DE RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA PER PROVEIDORS (SOBRE ÚNIC):

La puntuació màxima de la valoració tècnica automàtica serà de 2 punts.

	CRITERIS DE VALORACIÓ D'ASPECTES EN MATÈRIA DE RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA PER PROVEÏDORS		PUNTUACIÓ
	1 – ÀMBIT SOCIAL (IGUALTAT I EQUITAT)		
C1	Certificació del licitador que el percentatge de contractació definitiva de la plantilla que executarà el contracte supera el 50%.	Si = 1 punt No = 0 punts	**1**
C2	Certificació del licitador que el percentatge de contractació per l'execució del contracte, inclou un mínim d'un 33% de persones amb risc d'exclusió social o amb greu risc d'arribar-hi.	Si = 1 punt No = 0 punts	**1**
		TOTAL PUNTUACIÓ	**2**

JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE VALORACIÓ

D'acord amb el que es recull a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, aquests criteris tècnics i la seva ponderació han estat escollits pels professionals designats pel responsable del contracte, per tal d'assegurar la millor relació qualitat-preu vinculada a l'objecte del contracte i basats en un plantejament que atén a la millor relació cost-eficàcia.

JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS RSC

1. Àmbit social (Igualtat i Equitat) (C1 i C2)

C1 (Contractació estable del personal):

Aquest criteri incideix en la fase d'execució del contracte, tot promovent l'estabilitat laboral de la plantilla que durà a terme les prestacions. Aquesta condició s'emmarca dins del que disposa l'article 1.3 de la LCSP, que identifica com a finalitat de la contractació pública la promoció de polítiques laborals responsables i sostenibles.

C2 (Inclusió de persones en risc d'exclusió social):

La reserva d'una part de la contractació a persones en situació o risc d'exclusió social està estretament vinculada amb l'execució del contracte i contribueix a l'objectiu estratègic de la contractació pública com a eina de cohesió social.

Per tot l'anterior,

Sra. Elena Hitos López
Direcció de Recursos Humans
Hospital Universitari Vall d'Hebron