Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de les Corts
Plaça Comas, 18
08028 Barcelona

INFORME D'INICI DEL CONTRACTE DE SERVEIS QUE TÉ PER OBJECTE LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI D'ADOLESCENTS JOVECARDI I EL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ DE LA JOVENTUT DEL DISTRICTE DE LES CORTS AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Barcelona

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de les Corts
Plaça Comas, 18
08028 Barcelona

ÍNDEX

1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ 3
2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE 4
3. DURADA DEL CONTRACTE 5
4. CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE 5
5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) 8
6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ 8
7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA 9
8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES 11
9. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT 19
10. PROPOSTA TÈCNICA 19
11. MESA DE CONTRACTACIÓ 20
12. GARANTIA DEFINITIVA 20
13. ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA 20
14. REVISIÓ DE PREUS 20
15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE 20
16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ 21
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE 23
18. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA 23
19. SUBCONTRACTACIÓ 24
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE 24
21. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE 25
22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE 25

1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte de serveis té per objecte la gestió i dinamització de l'Espai d'Adolescents Jovecardí i el desenvolupament del programa de promoció de la joventut del districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible.

L'Espai d'Adolescents Jovecardí està situat a la Travessera de les Corts, 94, de Barcelona.

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril que aprova les mesures de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i els corresponents plans de Contractació Pública Sostenible dels anys 2018 i 2019.

Les mesures de contractació pública sostenibles aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Valoració del preu màxim un 35%.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- L'accessibilitat universal.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- L'aplicació de criteris ambientals previstos pels contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, continguts en la instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634. En concret:
    - Informació, atenció ciutadana i tasques administratives generals:
        - Qualitat ambiental del paper: 100% reciclat.
    - Gestió d'espais. Elaboració d'un recull de bones pràctiques ambientals del centre.
    - Neteja i manteniment dels espais.
        - Qualitat ambiental dels productes i articles de neteja.
        - Manteniment general.
        - Gestió residus- sistema de recollida per totes les fraccions.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera que el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) a aplicar és el següent:

- CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

Els equipaments i serveis juvenils constitueixen un instrument bàsic per a la promoció social tant individual com col·lectiva, de les persones i col·lectius joves del districte de les Corts. La seva finalitat és contribuir al desenvolupament cultural i al reforç de la cohesió social de les persones adolescents i joves que viuen en el territori.

L'Espai d'Adolescents Jovecardí és un equipament municipal del districte de les Corts que vol ser punt de referència d'actuacions i projectes d' adolescència que afavoreixin l'accés a programes culturals, a la informació, a l'assessorament, al foment de l'associacionisme juvenil i a la cohesió social.

Així mateix, el programa de promoció de la joventut del districte de les Corts, per la seva banda, vol ser el punt de referència d'actuacions i projectes del territori orientats a satisfer les necessitats i els interessos de les persones adolescents joves des d'una òptica inclusiva i constructiva, fomentant la participació activa. Aquest programa es desenvolupa en projectes i activitats derivats de la dinamització i organització de la Taula Jove.

Els objectius d'aquest contracte són:

1. Afavorir l'autonomia i el desenvolupament personal de les persones adolescents i joves, oferint serveis, activitats i recursos (informació, assessorament, aprenentatge-formació, relació i creació).
2. Donar a conèixer la realitat cultural, associativa, de lleure i de salut en l'àmbit juvenil del districte.
3. Donar suport i assessorament a les iniciatives i projectes dirigits a la població jove i adolescent.
4. Donar suport a iniciatives i projectes propis dels adolescents i dirigits a ells.
5. Facilitar espais de trobada i relació, per tal d'afavorir la integració social.
6. Participar i fomentar la dinamització cultural, artística, esportiva, de lleure,... del territori de les Corts.
7. Incorporar mesures inclusives en sentit ampli: diversitat cultural, diversitat d'origen, diversitat funcional, diversitat afectiva, sexual i de gènere i afavorir especialment la inclusió i participació de les adolescents amb discapacitat física, psíquica i/o sensorial com a persones usuàries de l'equipament.
8. Realitzar accions alineades amb el Pla Jove de la Ciutat, sobretot en els tres àmbits següents:
    - Salut Mental i Benestar Emocional: prevenció de riscos de trastorns alimentaris i accions contra la gordofòbia, consum de tòxics, abús de noves tecnologies, prevenció de la soledat no volguda,...
    - Promoció de la prevenció i sensibilització per a l'eliminació de la violència envers les dones, especialment entre la població més jove.
    - Participació i Acció Comunitària (un altre dels camps d'acció del Pla Jove de la Ciutat), fomentant projectes comunitaris i en xarxa amb els diferents serveis, equipaments i moviment associatiu del territori.
9. Fomentar la participació de les joves en les diferents propostes d'activitats.
10. Fomentar projectes comunitaris i en xarxa amb els diferents serveis, equipaments i moviment associatiu del territori.

11. Establir o garantir la col·laboració amb la resta d'equipaments i serveis del territori que treballen amb adolescents i joves.
12. Promocionar l'associacionisme, la participació activa i la cohesió social dels col·lectius d'adolescents i joves.
13. Donar suport a la creació artística amb una mirada més àmplia, incorporant projectes creatius, comunitaris, tecnològics, d'innovació, etc.
14. Assolir la participació activa de grups, entitats i associacions juvenils a la Taula Jove de les Corts.

Exposades les necessitats, i d'acord amb l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual es necessita contractar aquest servei per l'acompliment i realització de les seves necessitats mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte. Així mateix, el contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que l'executarà personal especialitzat en aquesta tasca.

3. DURADA DEL CONTRACTE

Es proposa que la durada del contracte sigui de 12 mesos a partir de l'1 de març de 2027, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte. En cas que la formalització del contracte sigui posterior a l'1 de març de 2027 es reajustaran les anualitats corresponents.

La vigència del contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de 36 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos meses d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

4. CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb la previsió de l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de **177.578,63 euros** IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- **161.435,11 euros** pressupost net.
- **16.143,52 euros** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10%.

El pressupost total del contracte desglossat per anualitats és el següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	**Import total**
2027	22610	23221	604	133.851,78 €	10%	13.385,19 €	147.236,97 €
2028	22610	23221	604	27.583,33 €	10%	2.758,33 €	30.341,66 €
Import total				**161.435,11 €**		**16.143,52 €**	**177.578,63 €**

Considerant que el contracte es tramita en l'exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

La quantia del present contracte es determina amb una part fixa i una part variable. El pressupost corresponent a la part fixa es determina a tant alçat i la part variable es determina mitjançant preus unitaris.

La **part fixa a tant alçat**, inclou la quantitat anual de les despeses de personal (excepte la bossa d'hores d'animador/a de suport) i les despeses corresponents al funcionament.

La **part variable formulada mitjançant preus unitaris**, correspon a la bossa d'hores d'un/a animador/a de suport.

L'estimació dels costos salarials s'ha realitzat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), així com els costos salarials corresponents als contractes laborals objecte de subrogació. Igualment, s'ha tingut en compte l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, aprovat mitjançant la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener.

El desglossament del pressupost de cadascuna de les anualitat, en costos directes i indirectes de la part fixa es considera que és el següent:

PART FIXA

	2027	2028
PERSONAL	10 mesos	2 mesos
Director/a programes (35h)	27.110,15 €	5.695,30 €
Animador/a sociocultural (30h)	21.042,61 €	4.420,63 €
Animador/a sociocultural (30h)	21.042,61 €	4.420,63 €
TOTAL	**69.195,37 €**	**14.536,56 €**
FUNCIONAMENT		
Activitats	20.833,33 €	4.166,67 €
Tallers	12.916,67 €	2.583,33 €
Difusió	2.500,00 €	500,00 €
Material Activitats	2.500,00 €	500,00 €
Assegurança i pla emergència	1.666,67 €	333,33 €
Pla manteniment	2.083,33 €	416,67 €
Material informàtic	2.083,33 €	416,67 €

Altres (transport, despeses bancàries, etc.)		833,33 €	166,67 €
Aplicació protocol legionel·la		1.250,00 €	250,00 €
TOTAL		**46.666,66 €**	**9.333,34 €**
TOTAL COSTOS DIRECTES		**115.862,03 €**	**23.869,90 €**

Despeses generals	8%	9.268,96 €	1.909,59 €
Marge empresarial	6%	6.951,72 €	1.432,19 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		**16.220,68 €**	**3.341,78 €**

Cost servei (Sense IVA)		**132.082,71 €**	**27.211,68 €**
IVA	10%	**13.208,28 €**	**2.721,17 €**
PREU DEL CONTRACTE		**145.290,99 €**	**29.932,85 €**

De la part variable, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'esmentat import en atenció a que les factures, anualment, ascendeixin a una quantitat inferior a la inicialment prevista. El desglossament del pressupost de cadascuna de les anualitat, en costos directes i indirectes, de la part variable:

PART VARIABLE			
		2027	**2028**
PERSONAL		10 mesos	2 mesos
Bossa 100h Animador/a de suport		1.551,81 €	326,01 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		**1.551,81 €**	**326,01 €**

Despeses generals	8%	124,15 €	26,08 €
Marge empresarial	6%	93,11 €	19,56 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		**217,26 €**	**45,64 €**

Cost servei (Sense IVA)		**1.769,07 €**	**371,65 €**
IVA	10%	**176,91 €**	**37,16 €**
PREU DEL CONTRACTE		**1.945,98 €**	**408,81 €**

En cap cas es podrà superar la quantia anual dels preus unitaris que es recullen en la taula anterior.

- El pressupost de la part variable del contracte és de 2.140,72 € (sense IVA) per una l'anualitat, corresponent a un total de 100 unitats de servei l'any, amb un preu per hora d'unitat de servei de 21,4072 € (sense IVA). Per a les anualitats 2027 i 2028, el pressupost anual és de 1.769,07 € i 371,65 € (sense IVA), respectivament. El preu hora de la unitat de servei per a aquests exercicis és de 21,4072 € (sense IVA).

La part variable no és objecte de licitació i no pot ser objecte de baixa econòmica.

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat del contracte és de **657.934,96 €** sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import de les possibles pròrrogues i modificacions, d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	Total
2027	133.851,78 €		**133.851,78 €**
2028	27.583,33 €	137.916,62 €	**165.499,95 €**
2029		165.499,95 €	**165.499,95 €**
2030		165.499,95 €	**165.499,95 €**
2031		27.583,33 €	**27.583,33 €**
TOTAL	**161.435,11 €**	**496.499,85 €**	**657.934,96 €**

Cal tenir en compte que els imports de les anualitats 2028 i següents incorporen les actualitzacions salarials previstes al conveni col·lectiu de referència. Per aquest motiu, no coincideixen amb els imports de l'anualitat inicial.

6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

En virtut del que preveu l'art. 116.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP) es justifica el següent:

6.1. El present contracte de serveis s'adjudicarà pel procediment obert i tramitació ordinària segons el que estableix l'article 131.2 de la LCSP, i l'article 132 de la mateixa llei sobre els principis d'igualtat transparència i lliure competència.

La present licitació no està subjecta a la regulació harmonitzada donat que el valor estimat del contracte no és igual i/o superior als llindars establerts en l'article 22.1.c de la LCSP, en tant en quant es tracta d'un contracte que té per objecte serveis enumerats a l'Annex IV de la llei LCSP.
La present licitació serà susceptible de recurs especial en matèria de contractació d'acord amb allò establert en l'article 44.1.a) de la LCSP.

6.2. La present licitació no està dividida en lots, atesa la necessitat de coordinar l'execució de les diverses prestacions del servei objecte del contracte. Per tant, l'objecte d'aquest contracte no és susceptible de divisió, atès que la gestió del servei ha de ser única i això impossibilita la seva execució per una pluralitat d'adjudicataris diferents, d'acord amb el que estableix l'article 99.3.b) de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

En aquest sentit, es considera que, per poder mantenir una mirada integral de l'espai d'adolescents Jovecardí i el desenvolupament del programa de promoció de la joventut del districte de les Corts, cal entendre el contracte com a una única unitat de gestió indivisible. Cal tenir en compte que la major part de l'import del contracte es destina a la contractació de personal tècnic propi, el qual té entre les seves funcions principals la coordinació, planificació i organització de les activitats, programes i serveis que es deriven de l'execució del contracte, així com el seguiment i l'avaluació del projecte global.

Així doncs, per tal de garantir la coherència del projecte educatiu, la continuïtat metodològica i la implementació d'un únic model de treball en matèria de joventut al Districte, és imprescindible que la prestació del servei recaigui en un únic adjudicatari, que asseguri una visió integral, coordinada i estratègica del conjunt del servei.

7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

D'acord amb l'establert en l'article 77.1.b) de la LCSP, no serà exigible classificació empresarial de les empreses licitadores participants en la present contractació.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència següent:

7.1. La **solvència econòmica i financera:** d'acord amb l'article 87.1.a) s'acreditarà mitjançant el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa i ha de tenir un valor igual o superior a 160.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

7.2. La **solvència tècnica o professional**: d'acord amb l'article 90.1 en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional de les persones empresàries s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'haurà d'acreditar pels mitjans que es concreten a continuació:

7.2.1. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 160.000,00 euros.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Serveis de gestió i dinamització de serveis per joves i adolescents.
- Serveis de desenvolupament de programes de promoció juvenil.

Per ambdós casos, s'ha decidit un llindar d'almenys 160.000,00 euros que correspon al preu base licitació aproximat (IVA exclòs), import proporcional i congruent a l'objecte del contracte i amb el que es creu que al mateix temps es dona garanties per la correcta execució del contracte, una aptitud suficient per part dels possibles licitadors i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a licitadors capaços de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

7.2.2. La/les persona/es adscrites al contracte responsable/s de l'execució dels serveis i/o les persones tècniques encarregades directament de l'execució d'acord amb l'article 90.1.e) LCSP han de tenir els títols o acreditacions acadèmics professionals mínims següents:

- Director/a: Titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura de perfil social (per exemple: educació social, pedagogia, treball social, educació, psicologia, antropologia,...) i assimilables.

- Animador/a: Titulació Cicle formatiu grau superior.

Es demana aquesta titulació esmentada ja que considerem que és el perfil professional que garanteix un nivell de formació i competències professionals adequades per assumir les funcions assignades.

7.2.3. L'empresa licitadora haurà d'haver gestionat un mínim de 3 serveis de similars característiques al de l'objecte del contracte en el decurs dels darrers 3 anys. La demanda d'aquest mínim d'anys es justifica atès que considerem que és l'adequat per garantir la capacitat de gestió per una bona execució del contracte ja que les característiques i complexitats del present ha d'estar garantida per una experiència prèvia suficient per part de l'adjudicatari.

Respecte a les empreses de nova creació, d'acord amb les exigències derivades de la nova LCSP, s'ha de considerar més d'un criteri de solvència al marge de l'indicat en l'article 90.1 apartat a). Així doncs, tal i com disposa l'article 90.4 de la LCSP, en els contractes no subjectes a la regulació harmonitzada, quan el licitador sigui una empresa de nova creació (una antiguitat inferior a cinc anys), la solvència s'acreditarà per un o diversos mitjans, delimitats dels apartats b) a la i) del mateix article sense que en cap cas sigui aplicable el que estableix l'apartat a) relatiu a la execució d'un número determinat de serveis.

La solvència tècnica, per tal d'acreditar-la en els casos d'empreses de nova creació es regirà per allò establert en la lletra e) de l'article 90.1.e de la LCSP:

- L'empresa licitadora haurà d'acreditar la solvència mitjançant la presentació dels títols acadèmics i/o professionals de la persona responsable de la coordinació o direcció del servei, encara que no participi directament en l'execució de les activitats. Aquesta persona haurà de disposar de formació i qualificació adequades en àmbits relacionats amb el treball amb adolescents i joves, l'educació, la intervenció socioeducativa, el lleure educatiu o la gestió de projectes juvenils, i podrà estar vinculada a l'empresa per qualsevol forma legalment admissible. La titulació mínima requerida serà una titulació universitària de Grau, Diplomatura o Llicenciatura en Educació Social, Treball Social, Pedagogia, Psicologia, Psicopedagogia, Sociologia o altres titulacions de l'àmbit social o educatiu, o similar. Així mateix, haurà d'acreditar formació específica en coordinació, direcció o gestió de projectes, serveis o activitats adreçats a adolescents i joves.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Per valorar les ofertes, es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art.145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris serà de fins a 100 punts.

- Criteris avaluables de forma automàtica: fins a 51 punts.
- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 49 punts.

Justifiquem aquesta diferència en la ponderació respecte al criteri de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la llei 9/2017[1], basant-nos en el pes que té la proposta tècnica i l'aportació del criteri tècnic per garantir la qualitat del projecte i la correcta prestació del servei, donada la seva complexitat i els requeriments tècnics plantejats pel Districte. Entenent que donem més pes als aspectes qualitatius per sobre dels quantitatius i en el desenvolupament d'unes funcions basades en valors per assolir els objectius dels serveis, i no únicament en el volum d'activitat realitzat, els criteris de judici de valor tenen una importància determinant en la valoració de les ofertes.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	***PUNTUACIÓ MÀXIMA*** ***FINS A 51 PUNTS***
A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica de la part fixa, fins a 15 punts.	

[1] INSTRUCCIÓ de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

L'oferta* amb el preu exclusivament més baix rebrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent: $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació de la part fixa} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació de la part fixa} - \text{oferta més econòmica}}\right)$ x Punts m = Puntuació resultant *L'oferta es realitzarà considerant únicament la part fixa a tant alçat. *La baixa de la part fixa s'aplicarà sobre el PBL total i es distribuirà proporcionalment entre les anualitats segons el pes de cadascuna. No es permetrà que els licitadors reparteixin la baixa de manera diferent per any.	**Fins a 15 punts**
A.2.- Per la millora de la formació continuada de cadascuna de les persones que executi el contracte, en els diferents àmbits relacionats amb l'atenció a la infància (soledat no volguda, Llei de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència –LOPIVI– i el seu benestar, violències masclistes —especialment l'abús i el control de les noies per part dels seus companys masculins—, igualtat de gènere, diversitat LGTBI, inclusió, etc.), addicional a les 10h/anuals exigides a la clàusula 10.3. del plec de prescripcions tècniques, fins a 15 punts. Es valorarà: a) L'increment addicional en 5 hores anuals/persona: 5 punts. b) L'increment addicional en 10 hores anuals/persona: 10 punts. c) L'increment addicional en 15 hores anuals/persona: 15 punts. L'increment de formació s'haurà de realitzar en els mateixos termes establerts en el plec de prescripcions tècniques, i previ vistiplau del responsable del contracte.	**Fins a 15 punts**
A.3.- Per l'increment de les hores d'assessorament expert i supervisió de l'equip de treball (addicional a les 15h/anuals exigides a la clàusula 9.1.c del plec de prescripcions tècniques), fins a 15 punts. Es valorarà: a) L'increment addicional en 5 hores anuals: 5 punts. b) L'increment addicional en 10 hores anuals: 10 punts. c) L'increment addicional en 15 hores anuals: 15 punts.	**Fins a 15 punts**

L'increment en l'assessorament i supervisió de l'equip de treball s'haurà de realitzar en els mateixos termes establerts en plec de prescripcions tècniques, i amb el vistiplau del responsable del contracte.	
A.4. Per la programació d'activitats comunitàries i de treball en xarxa amb altres serveis de la Taula Jove i entitats del territori, tant pel que fa a actes vinculats a diades internacionals que es consideri oportú celebrar de manera comunitària com a activitats del calendari festiu que no se solapin amb les organitzades pels equipaments, més enllà del Dijous Gras recollit a la clàusula 6.2.3 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 6 punts. Es valorarà: a) L'increment addicional en 1 activitat anual: 3 punts. b) L'increment addicional en 2 activitats anual: 6 punts.	**Fins a 6 punts**

A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica.

El criteri de l'oferta econòmica es fixa amb una puntuació màxima del 15% de la puntuació total, percentatge que no supera el límit del 35% establert pel Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i per la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018 d'aplicació de la LCSP. Aquesta ponderació permet prioritzar la qualitat de la prestació en un servei de caràcter socioeducatiu, garantint alhora una competència efectiva en matèria de preu i una adequada relació qualitat-preu.

La fórmula escollida és la fórmula bàsica d'utilització general d'acord amb l'article 2.II.2 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, la qual compleix amb els principis següents:

- La puntuació més alta ha de rebre l'oferta de preu més baix admesa.
- L'oferta més cara ha de rebre la puntuació més baixa.
- Una oferta que no ofereix cap baixa ha de tenir puntuació igual a zero.
- Es puntua doncs, a totes les ofertes admeses.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

En aquest contracte és d'aplicació l'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures

socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

En el cas que es considerés l'existència d'ofertes desproporcionades o anormals, el licitador haurà d' acreditar que la oferta econòmica no va en detriment de l'escrupolós compliment dels requeriments tècnics, de seguretat del projecte ni dels salaris dels treballadors, que no podran ser inferiors als que s'estableixen en el conveni d'aplicació.
Per aquest motiu, l'oferta serà exclosa si s'evidencia que els preus dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

La baixa proposada per a la part fixa es calcularà sobre el pressupost base de licitació total corresponent a la part fixa del contracte més la part variable. Atès que el contracte presenta anualitats de diferent import, la baixa proposada s'aplicarà de manera proporcional al pes que cadascuna de les anualitats té dins del PBL total. No s'admetran estructures de repartiment de la baixa diferenciades per anualitat.

A.2.- Per la millora de la formació continuada.

Es considera que l'increment d'hores de formació en relació a l'atenció a la infància entre d'altres aspectes contribuirà a la millora de la competència professional i personal de les persones treballadores, i que aquest augment tindrà un impacte directe en la millora de la qualitat, l'atenció i el rendiment del servei.

A.3.- Per l'increment de les hores d'assessorament expert i supervisió de l'equip de treball.

Es considera que un increment de les hores d'assessorament i supervisió de l'equip de treball des d'una l'expertesa tècnica aporta valor i contribueix a una millor execució dels projectes i a una revisió constant tant pel què fa a l'actualització dels continguts com a la detecció dels aspectes a millorar.

A.4.- Per la programació d'activitats comunitàries i de treball en xarxa amb altres serveis de la Taula Jove i entitats del territori

Aquest criteri es considera clau perquè garanteix una planificació orientada a la dimensió comunitària i a la coordinació efectiva entre agents del territori. La programació d'activitats comunitàries afavoreix la cohesió social, la inclusió i la participació activa de joves i altres col·lectius, mentre que el treball en xarxa amb els serveis de la Taula Jove i les entitats locals permet optimitzar recursos, evitar duplicitats i generar sinergies. A més, aquesta col·laboració reforça l'impacte de les actuacions, assegura una intervenció més integral i coherent, i contribueix a construir un ecosistema comunitari més connectat, sostenible i centrat en les necessitats reals del territori.

Puntuació total d'aquests criteris (A): 51 punts

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR	*PUNTUACIÓ MÀXIMA* *FINS A 49 PUNTS*
B.1.- Per l'adequació del projecte proposat amb les línies d'actuació del Pla Jove, d'acord amb la clàusula 3.8 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 13 punts. Per a la valoració del projecte presentat es tindran en compte els ítems següents: **a)** **Grau d'alineació** entre la proposta i els objectius específics dels àmbits d'actuació que es desenvolupen al Districte en relació amb el Pla Jove (educació, benestar emocional, participació i acció comunitària). Fins a 4 punts. **b)** **Adequació a la realitat juvenil de les Corts**, valorant especialment la capacitat de la proposta per incorporar la diversitat cultural, socioeconòmica, de gènere i d'edats (de 12 a 18 anys). Fins a 3 punts. **c)** **Coherència interna** entre objectius, activitats i resultats esperats. Fins a 3 punts. **d)** **Integració transversal dels valors del Pla Jove** (equitat, inclusió, perspectiva de gènere, diversitat, etc.). Fins a 3 punts.	**Fins a 13 punts**
B.2.- Per la proposta de creació de protocols per a la prevenció i actuació davant situacions de violència masclista, malestar emocional, soledat no volguda i addiccions, d'acord amb la clàusula 6.1.2 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 12 punts. Per la valoració de la proposta tècnica es tindran en compte subcriteris següents: **a)** **Coherència i rigor** tècnic en el disseny dels protocols (detecció, actuació, derivació i seguiment). Fins a 3 punts. **b)** **Viabilitat d'implementació** dels protocols (recursos necessaris, agents implicats, definició de circuits d'actuació i mecanismes de coordinació). Fins a 3 punts. **c)** **Capacitat per afavorir la detecció precoç i la intervenció eficaç** davant les situacions descrites. Fins a 3 punts. **d)** **Sistemes d'avaluació i actualització** dels protocols proposats. Fins a 3 punts.	**Fins a 12 punts**

B.3.- Per l'elaboració de propostes de participació d'adolescents i joves d'acord amb la clàusula 3.6, 3.8, 3.9, 3.11, 3.13, 6.1.3 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 12 punts. Per a la valoració de la proposta tècnica es tindran en compte els subcriteris següents: **a) Capacitat de fomentar la participació activa, inclusiva i continuada** dels adolescents i joves. Fins a 3 punts. **b) Qualitat dels mecanismes de participació proposats**, especialment aquells que permetin als joves co-dissenyar, decidir i avaluar les actuacions, afavorint una participació real i significativa. Fins a 3 punts. **c) Capacitat de generar aliances i treball en xarxa** amb entitats, centres educatius, equipaments i altres serveis del territori. Fins a 3 punts. **d) Incorporació d'accions específiques per garantir la participació de joves en situació de diversitat o vulnerabilitat** (persones migrants, racialitzades, LGTBI+, amb diversitat funcional, entre d'altres). Fins a 3 punts.	**Fins a 12 punts**
B.4.- Per la proposta d'un projecte singular vinculat a un procés creatiu, amb visibilitat i retorn públic en l'àmbit de la participació i la cocreació adolescent, d'acord amb la clàusula 6.1.3 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 12 punts Per la valoració de la proposta tècnica es tindran en compte subcriteris següents: **a) Qualitat i originalitat** del projecte creatiu proposat. Fins a 3 punts. **b) Nivell de participació i implicació adolescent** en el disseny i desenvolupament del projecte. Fins a 3 punts. **c) Grau de visibilitat i projecció pública** del projecte (difusió, accessibilitat i impacte extern). Fins a 3 punts. **d) Retorn social i impacte comunitari** del projecte en el territori. Fins a 3 punts.	**Fins a 12 punts**

Els **criteris d'adjudicació subjectius o que depenen de judicis de valor** són aquells que mesuraran la qualitat tècnica de les ofertes presentades per les empreses licitadores. Es valora la proposta tècnica que asseguri la millor prestació dels diferents serveis i la qualitat de la proposta, és a dir, aquelles qüestions que no es desprenen dels criteris automàtics.

Es valorarà que les ofertes tècniques presentades per les empreses licitadores proporcionin propostes:

- Detallades i exhaustives.
- Argumentades (tant pel que fa a tasques i continguts específics del servei, com respecte a la gestió i organització del contracte).
- Coherents i viables respecte cadascun dels serveis a prestar i amb la globalitat del projecte.
- Amb una visió estratègica i innovadora.
- Que garanteixin la prestació del servei amb més qualitat.
- Adequades al territori on es desenvoluparà el servei.
- Que incorporin els marcs de referència establerts.

Per cadascun dels criteris subjectes a judici de valor, la puntuació que s'atorgarà a cada oferta es basarà en la taula següent:

Característiques de la proposta	***Puntuació***
La proposta és excel·lent. S'entendrà que una proposta és excel·lent quan la informació proporcionada sigui exhaustiva, argumentada, precisa, viable i coherent, i aporti elements diferencials i de valor afegit.	Des de 76% fins al 100%
La proposta és notable. S'entendrà que una proposta és notable quan la informació proporcionada sigui completa, correcta, viable, coherent i de qualitat.	Des de 51% fins al 75%
La proposta és adient. S'entendrà que una proposta és adient quan la informació proporcionada sigui suficient però es limiti a una cobertura bàsica dels requeriments exigits, sense aportacions addicionals.	Des de 26% fins al 50%
La proposta és elemental. S'entendrà que una proposta és elemental quan la informació proporcionada només contingui elements puntuals, o hi hagi elements poc coherents amb l'enfocament general.	Fins al 25%
La proposta és insuficient. S'entendrà que una proposta és insuficient quan la informació proporcionada sigui incompleta, no aporti valor o contingui únicament informació no rellevant o incorrecta, no compleixi amb el que es demana o no sigui pertinent.	0%

Tècnicament, considerem que la valoració amb aquests criteris ens ajudaran a valorar amb precisió a les empreses licitadores que presenten projectes per aconseguir l'objecte del contracte i entenem que tal i com estan formulats i amb

la ponderació establerta, tenen la suficient precisió per justificar les puntuacions que s'atorguen, alhora que ens permeten obtenir el màxim d'informació sobre la proposta en qüestió.

L'elecció dels criteris que depenen d'un judici de valor es justifiquen en base a:

B.1.- Per l'adequació del projecte proposat amb les línies d'actuació del Pla Jove

L'elecció d'aquest criteri es justifica per la necessitat de garantir que el projecte s'alineï de manera clara i efectiva amb les línies estratègiques del Pla Jove del districte de les Corts, assegurant la coherència amb les polítiques públiques municipals en matèria de joventut. En particular, es prioritzen àmbits d'actuació clau com el benestar emocional, la prevenció de les addiccions, l'abordatge de les violències masclistes i la lluita contra la soledat no volguda entre adolescents i joves.
Aquest criteri permet valorar la capacitat de la proposta per donar resposta a problemàtiques actuals i emergents mitjançant accions preventives, educatives i comunitàries, evitant intervencions desconnectades del context territorial. Així mateix, assegura la complementarietat amb els recursos existents i contribueix a maximitzar l'impacte i l'eficiència de les actuacions públiques en l'àmbit de la joventut.

B.2.- Per la proposta de creació de protocols per a la prevenció i actuació davant situacions de violència masclista, malestar emocional, soledat no volguda i addiccions

Aquest criteri es justifica per la importància de disposar d'eines estructurades, sistematitzades i basades en criteris tècnics que permetin prevenir i actuar de manera adequada davant situacions de violència masclista, malestar emocional, soledat no volguda i addiccions. L'establiment de protocols clars i operatius facilita una intervenció coordinada entre agents, assegura la coherència en l'actuació professional i contribueix a millorar la qualitat del servei. Alhora, reforça la capacitat de detecció precoç i de resposta eficaç, garantint la protecció i el benestar de les persones usuàries. Aquest criteri també permet valorar el grau de maduresa tècnica de les propostes, així com la seva viabilitat i aplicabilitat real en el context del servei, contribuint a generar entorns més segurs, inclusius i resilients.

B.3.- Per l'elaboració de propostes de participació d'adolescents i joves

La incorporació d'aquest criteri respon a la necessitat de promoure models d'intervenció basats en la participació activa dels adolescents i joves, d'acord amb els principis de les polítiques públiques de joventut i amb l'objectiu de fomentar processos més democràtics i inclusius. La participació juvenil no només millora l'adequació de les actuacions a les necessitats reals, sinó que també afavoreix el desenvolupament de competències personals i socials, com l'autonomia, el pensament crític i la corresponsabilitat. A més, contribueix a reforçar el vincle dels joves amb el territori i amb els serveis públics. Aquest criteri permet valorar la capacitat de les propostes per generar espais i mecanismes de participació real, evitant enfocaments merament formals o simbòlics, i fomentant processos sostinguts en el temps i inclusius.

B.4.- Per la proposta d'un projecte singular vinculat a un procés creatiu, amb visibilitat i retorn públic en l'àmbit de la participació i la cocreació adolescent

Aquest criteri es justifica per la voluntat de fomentar iniciatives innovadores que integrin la creativitat, la participació activa i la dimensió comunitària, com a elements clau en el treball amb adolescents i joves. La proposta d'un projecte singular vinculat a processos creatius permet desenvolupar habilitats expressives, relacionals i col·laboratives, alhora que reconeix els joves com a agents actius en la generació de continguts culturals i comunitaris. La incorporació d'un retorn públic i visible reforça l'impacte del projecte, en promoure el reconeixement social de les aportacions juvenils i afavorir la connexió amb l'entorn. Així mateix, aquest criteri permet valorar el grau d'innovació, la capacitat de generar valor afegit respecte a les actuacions ordinàries i la contribució a la dinamització comunitària, alineant-se amb els objectius del servei i del territori.

Puntuació total d'aquestes criteris (B) : 49 punts
Puntuació de la totalitat dels criteris (A+B) : 100 punts

9. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les empreses licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. PROPOSTA TÈCNICA

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora, i que servirà per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, cal que inclogui com a mínim una proposta tècnica per al servei estructurada en:

- Propostes de millora segons els criteris que depenen d'un judici de valor del plec.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 14 pàgines amb lletra Arial 11 i interlineat múltiple a 1,15. Caldrà presentar la proposta en format digital PDF. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 14 pàgines només es valoraran les pàgines de l'1 a la 14, sense incloure la portada ni l'índex.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: El director de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de les Corts, senyor Borja Morodo Esturao.
- Substituta 1: La Coordinadora Territorial de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts, senyora Rosa Saiz Giribet.
- Titular 2: El coordinador Sectorial de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts, senyor Ramon Vilà Ribé.
- Substitut 2: La Gestora de projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Laia Miró Prat.

12. GARANTIA DEFINITIVA

Per les característiques d'aquest contracte no es requereix garantia provisional i s'establirà una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu d'adjudicació corresponent a la part fixa, IVA exclòs, més el 5 per 100 del pressupost màxim de la part variable, IVA exclòs.

13. ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Cadascuna de les factures haurà de correspondre exclusivament a les prestacions executades durant el mes de facturació i haurà d'estar degudament detallada, d'acord amb els conceptes de despesa previstos i recollits en el pressupost de licitació.

14. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és el Sr. Ramon Vilà Ribé, Coordinador de sectors de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de les Corts (rvila@bcn.cat- telèfon: 93 291 64 24) o Direcció de Serveis a les Persones i Territori (direccioSP_TRlescorts@bcn.cat – telèfon: 93 291 64 72).

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

16.1. Mesures de contractació pública sostenible

16.1.1. Objecte del contracte amb eficiència social. La Directiva 24/2014 fa una crida perquè els contractants utilitzin millor la contractació pública en la recerca d'objectius socials comuns, cosa que ha de significar, un increment de l'eficiència de la despesa pública. Quan s'incorporen clàusules socials en un contracte públic que signifiquen obligacions contractuals concretes, s'està incloent l'eficiència social en la definició de la causa del contracte. En aquest sentit, per identificar clarament la significació de les mesures socials, el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social.

16.1.2. Desglossament del pressupost màxim de licitació. A partir del 9 de març de 2018, amb l'entrada en vigor de la nova LCSP 9/2017, cal considerar el desglossament del pressupost en costos directes (costos salarials inclosos) i indirectes com un precepte legal, no únicament com una mesura social.

16.1.3. Valoració del preu màxim un 35%. D'acord amb el punt 9.4. de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en general, la puntuació del preu no serà superior al 35% de la puntuació total. En el seu defecte, es motivarà en l'expedient la puntuació superior.

16.2. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

16.2.1. Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte, d'acord amb el Decret de CP Sostenible, durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.

16.2.2. Pla d'igualtat entre homes i dones. És d'aplicació obligatòria en tots els contractes que impliquin relacions personals. En el present contracte les tasques a realitzar són perfectament realitzables independentment del gènere.

16.2.3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. L'adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap

comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.

16.2.4. Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials. L'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

16.2.5. Pagament del preu a les empreses subcontractades Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.

16.2.6. Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte. L'empresa contractista haurà de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme, segons el que preveu l'article 227 del TRLCSP. D'aquesta manera l'òrgan de contractació pot valorar l'aptitud de l'empresa subcontractista i supervisar el compliment dels preceptes legals establerts en l'execució del contracte.

16.2.7. Comunicació inclusiva. L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

16.2.8. Conciliació corresponsable. L'adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.

16.2.9. Persones treballadores amb discapacitat. L'empresa adjudicatària haurà de complir l'obligació legal recollida a l'article 71.1 d) de la llei de contractes del sector públic (les empreses de 50 o més treballadors/es han de comptar a la seva plantilla amb un mínim del 2% de persones amb discapacitat). Advertim la importància de tenir en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, l'empresa esdevé un element fonamental en la garantia de la igualtat d'oportunitats i per gaudir d'un capital humà que aporta riquesa, diversitat i compromís professional. L'adjudicatària, en els deu primers dies posteriors a la formalització del contracte, haurà d'acreditar el compliment del requisit legal.

16.2.10. L'accessibilitat universal. L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Considerem les persones amb diversitat funcional com a

subjectes de drets, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris, i en aquest sentit cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec.

16.2.11. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI. L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBi. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals (LGBTI) i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

16.2.12. Recollida de dades desagregades per sexe/gènere. L'empresa contractista haurà de fer la recollida de dades desagregada per sexe/gènere, aquestes dades són imprescindibles per a la planificació correcta de l'acció política i de l'administració. També resulta imprescindible disposar d'indicadors que permetin la detecció de les necessitats de les dones i els homes de manera diferenciada que permetin conèixer en quina mesura i de quina manera s'han assolit els objectius i resultats previstos. Amb la recollida de dades desagregades per sexe/gènere s'adopta el compromís institucional amb les anàlisis sobre la multidimensionalitat i el caràcter estructural de la desigualtat de gènere. La manca d'estadístiques desagregades per sexe es coneix com a "bretxa de gènere", cal lluitar contra aquesta bretxa per combatre les desigualtats de gènere que continuen, mitjançant l'anàlisi i difusió de dades amb perspectiva de gènere.

16.2.13. L'aplicació de criteris ambientals. El contractista haurà d'aplicar els criteris ambientals establerts en el present informe, vetllant pel compliment de la instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634. Tal com s'estableix en l'esmentada instrucció és indispensable minimitzar els impactes ambientals derivats de la realització de les funcions dels serveis municipals, consolidant les bones pràctiques ambientals en la gestió d'equipaments municipals.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

18. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.

Atesa la naturalesa del contracte i les seves característiques, no es fixa cap període de garantia, d'acord amb el que estableix l'article 210.3 LCSP. La naturalesa dels serveis prestats, definits en el plec de prescripcions tècniques, permet avaluar-ne la seva correcta execució durant la pròpia durada del contracte, sense necessitat d'establir cap altre període de garantia.

19. SUBCONTRACTACIÓ

19. Subcontractació

19.1. Objecte i límits de la subcontractació

En cas que l'empresa adjudicatària recorri a la subcontractació de determinades prestacions, haurà de complir els requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), especialment pel que fa a la comunicació prèvia a l'òrgan de contractació, la identificació de les empreses subcontractistes i el compliment de les obligacions laborals, socials i de seguretat social.

L'incompliment d'aquestes disposicions comportarà les conseqüències previstes a **l'article 215.3 de la LCSP**. En cap cas la subcontractació podrà afectar la naturalesa essencial del contracte ni desvirtuar el model de servei definit en aquest plec, ni podrà comportar una pèrdua de control, coherència o qualitat en la prestació del servei.

19.2. Tasques crítiques no subcontractables

D'acord amb l'article 215 de la LCSP, es declaren no subcontractables, per considerar-se essencials per a la correcta execució del contracte, les tasques següents, que hauran de ser executades directament per l'empresa adjudicatària, amb personal propi adscrit al contracte:

- **Direcció i coordinació integral del servei**, incloent la direcció tècnica, la planificació estratègica i programació, la coordinació operativa dels equips i la relació institucional amb el Districte.
- **Disseny i govern del projecte de promoció de la joventut**, mitjançant la definició, actualització i desplegament del projecte tècnic i educatiu, el model d'intervenció i els marcs metodològics, assegurant l'alineament amb la Xarxa municipal de Serveis d'Informació Juvenil.
- **Gestió i coordinació del catàleg de serveis i activitats**, abastant el disseny de les línies troncals, la coordinació d'activitats estructurals i campanyes, i el desenvolupament de projectes comunitaris i accions territorials.
- **Gestió dels recursos humans adscrits al contracte**, incloent selecció, organització, supervisió i formació dels equips, així com el compliment de la normativa laboral, social, de PRL i d'igualtat.
- **Gestió econòmica i administrativa del contracte**, mitjançant el control pressupostari, la justificació i facturació, i la gestió dels recursos materials i inventari del servei.
- **Qualitat, seguiment i avaluació del servei**, mitjançant indicadors, anàlisi de dades (amb perspectiva de gènere quan escaigui), elaboració d'informes i memòries, i implementació de millores contínues.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

21. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Responsabilitats i sancions. L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus, especialment les prescrites en l'article 201 respecte les obligacions socials, ambientals i laborals.

22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec de Clàusules Administratives Generals.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert, per tramitació ordinària, per a la contractació del servei de gestió i dinamització de l'Espai d'Adolescents Jovecardí i el desenvolupament del programa de promoció de la joventut del districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir de l'1 de març de 2027, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 177.578,63 euros (IVA inclòs).

El document original ha estat signat electrònicament per:
Francisco Borja Morodo Esturao el dia 13/10/2026 a les 14:47, que dóna conformitat..