Valoració del sobre B

Núm. Expedient: E2626 – Serveis de gestoria

Revisada la documentació presentada en l'expedient identificat anteriorment, seguidament es valoren els criteris objectius fixats a la invitació:

Licitador	Sisquella Solucions		GRUP CARLES, GESTIÓ I		LLEAL TULSÀ ASSOCIATS				
	Valor	Punts	Valor	Punts	Valor	Punts	IL	VP	Om
Oferta econòmica pel total del contracte	10.871,50 €	25,00	12.240,00 €	24,21	11.748,00 €	24,49	21.600,00 €	2	10871,5
14.2.a Persona que es proposa adscriure al contracte com a responsable de la gestió, revisió i assessorament en matèria laboral, de Seguretat Social i de nòmines									
Identificació de la persona amb el perfil	MAG		SBL		AL				
Nombre d'anys complets d'experiència acreditada	15	10,00	9	9,00	18	10,00			
14.2.b Persona que es proposa adscriure com a responsable de la gestió, revisió i assessorament fiscal derivat de les retribucions i del compliment de les obligacions tributàries									
Identificació de la persona amb el perfil	RSM		MGB		JC				
Nombre d'anys complets d'experiència acreditada	15	10,00	20	10,00	10	10,00			
14.3.a) L'empresa acredita disposar de protocol específic per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe (resposta si/no)	Si	3,00	Si	3,00	No	0,00			
14.3.b) L'empresa acredita disposar de protocol específic per garantir els drets de les persones LGTBI+. (resposta si/no)	No	0,00	Si	3,00	No	0,00			
14.4.a) L'empresa es compromet a atendre consultes urgents en un termini de ≤ 8 hores durant dies laborables des de la recepció de la consulta. (resposta si/no)	Si	3,00	Si	3,00	Si	3,00			
14.4.b) L'empresa es compromet a atendre consultes ordinàries en un termini de ≤ 24 hores durant dies laborables des de la recepció de la consulta. (resposta si/no)	Si	3,00	Si	3,00	Si	3,00			
14.4.c) L'empresa es compromet a resoldre incidències de nòmina en un termini de ≤ 4 hores durant dies laborables des de la recepció de la consulta. (resposta si/no)	Si	3,00	Si	3,00	Si	3,00			
14.5 Nombre de sessions de formació que l'empresa es compromet a realitzar, sense cost addicional, dirigides al personal del CSUC sobre novetats normatives en matèria laboral, de Seguretat Social o fiscal (indicar nombre)	2	6,00	2	6,00	2	6,00			
14.6 Periodicitat en el que l'empresa es compromet a celebrar reunions periòdiques de seguiment amb el CSUC per revisar incidències, novetats normatives, indicadors del servei i propostes de millora (Contestar reunions trimestrals o reunions bimestrals)	Bimestral	7,00	Bimestral	7,00	Bimestral	7,00			
Total puntuació sobre B		70,00		71,21		66,49			
Total puntuació sobre A		19,50		19,00		22,00			

Barcelona, en data de signatura digital.
Beatriz Alvarez Cherta. Responsable de Persones, Talent i Organització CSUC