FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ
INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA
Acord marc per homologar un conjunt d'empreses per prestar serveis de consultoria i assessorament tècnic en matèries d'estratègia, anàlisi de viabilitat d'actuacions, estratègia de turisme i d'infraestructures de muntanya, patrimoni urbanístic, sostenibilitat, canvi climàtic i economia circular, sistemes integrats de gestió, consultoria especialitzada en natura i biodiversitat i en governança, ètica i participació a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i les seves societats.

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

L'objecte d'aquest acord marc és homologar un conjunt d'empreses per a la prestació dels Serveis de consultoria i assessorament tècnic en matèries d'estratègia, estratègia en infraestructures de muntanya i Turisme i Esports, patrimoni urbanístic, gestió ambiental, qualitat i sostenibilitat, natura i governança i participació a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i les seves societats.

1.2. Extensió de les necessitats

a) Valor estimat i pressupost de licitació

Valor estimat

El valor màxim estimat d'aquest Acord Marc s'ha calculat tenint en compte el valor estimat del conjunt dels contractes basats que potencialment poden adjudicar-se durant el seu període de vigència.

En tot cas, aquest valor estimat té caràcter orientatiu i no vinculant, i s'indica únicament a efectes de publicitat i de procediment d'adjudicació sense que suposi cap compromís de despesa.

El **valor estimat de la licitació ascendeix a 4.635.000,00 €,** abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Pressupost de licitació: 4.635.000,00 €, abans d'IVA.
- Import previst per possibles pròrrogues: 0,00 €, abans d'IVA.
- Import previst per possibles modificacions: 0,00 € abans d'IVA.

En aquest valor no s'ha contemplat import per possibles pròrrogues del contracte ni import per atendre supòsits específics de modificació contractual.

Import estimat inicial

L'import estimat inicial per tots els lots és de 4.635.000,00 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

LOT	AMBIT	IMPORT
1	CONSULTORIA ESTRATÈGICA	1.505.000 €
2	CONSULTORIA EN ANÀLISI DE VIABILITAT D'ACTUACIONS	555.000 €
3	CONSULTORIA ESTRATÈGICA DE TURISME	420.000 €
4	CONSULTORIA ESTRATÈGICA EN INFRAESTRUCTURES DE MUNTANYA	400.000 €
5	CONSULTORIA EN PATRIMONI URBANÍSTIC	615.000 €
6	CONSULTORIA EN SOSTENIBILITAT, CANVI CLIMÀTIC I ECONOMIA CIRCULAR	333.000 €
7	CONSULTORIA EN SISTEMES INTEGRATS DE GESTIÓ	468.000 €
8	CONSULTORIA ESPECIALITZADA EN NATURA I BIODIVERSITAT	249.000 €
9	CONSULTORIA EN GOVERNANÇA, ÈTICA I PARTICIPACIÓ	90.000 €

El desglossament de costos és el següent:

Import de la prestació	
Cost directe	3.894.957,98 €
Altres despeses	506.344,54 €
Benefici industrial	233.697,48 €
Import base de licitació (abans d'IVA)	4.635.000,00 €
IVA (21%)	973.350,00 €
TOTAL	5.608.350,00 €

S'estableix com a límit del conjunt de la contractació basada, el del valor estimat el qual no podrà ser superat.

b) Termini d'execució del contracte

S'estableix un termini de vigència de l'acord marc de quatre (4) anys a comptar des de la formalització dels contractes.

Es podran adjudicar contractes basats al llarg de tota la vigència de l'acord marc.

Els contractes basats podran tenir una vigència més enllà de la de l'acord marc, sempre que s'hagin enviat les invitacions per participar en la licitació dins del termini de vigència de l'acord marc.

El termini de vigència de l'Acord Marc delimita el termini en el qual podran adjudicar-se els contractes basats, però aquest termini de vigència no constitueix un límit per a la durada dels referits contractes basats, la qual podrà excedir el termini de vigència de l'Acord Marc.

Arribada la data de la seva finalització, l'Acord Marc no es podrà prorrogar.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

Aquesta licitació té com a objectiu disposar d'una cartera de proveidors especialitzats en matèries especialitzades per a FGC i les seves societats de manera que es pugui contractar de forma àgil en cas de necessitat dels seus serveis.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen com a criteris d'adjudicació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Atenent al valor estimat de la licitació, la contractació es realitzarà a través del procediment obert harmonitzat.

5.- Criteris de solvència

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, els criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest procediment són els següents:

Criteris de solvència tècnica/professional per cada lot

Per tots els lots:

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que S'entendrà com la capacitació per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa i s'acreditarà pels mitjans següents:

a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **50%** de l'anualitat mitjana de l'import del lot concret. Si el contracte té una durada inferior a 12 mesos, aquest percentatge es calcularà sobre l'import total del contracte. En tot cas, l'adjudicatari haurà d'acreditar, com a mínim, haver realitzat 1 servei de característiques similars a l'objecte del contracte.

***Acreditació**:*

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*

Lot 1:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) Director/a de projecte amb 10 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars, i amb una experiència mínima de 5 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria estratègica d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 10 anys. Percentatge mínim de participació del 3%.
- Un/a (1) cap de projecte amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars, i amb una experiència mínima de 3 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria estratègica d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 10 anys. Percentatge mínim de participació del 22%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de consultoria estratègica d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a junior amb 1 any d'experiència en tasques similars i amb experiència mínima d'1 projecte relacionat amb l'àmbit de la consultoria estratègica d'acord amb l'objecte del contracte en els darrers 2 anys. Percentatge màxim de participació del 50%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Lot 2:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) cap de projecte amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars, i amb una experiència mínima de 3 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria en anàlisi de viabilitat d'actuacions, d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 10 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de consultoria en anàlisi de viabilitat d'actuacions, d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a junior amb 1 any d'experiència en tasques similars i amb experiència mínima d'1 projecte relacionat amb l'àmbit de la consultoria en anàlisi de viabilitat d'actuacions d'acord amb l'objecte del contracte en els darrers 2 anys. Percentatge màxim de participació del 50%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 3:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte.

- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en esports** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en turisme** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en restauració** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 3 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en gestió de sistemes d'informació** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 4:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) consultor/a sènior amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en transport per cable** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

- Un/a (1) consultor/a sènior amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en innivació produïda** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en protecció d'allaus** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 2 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en protecció de pistes** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 5:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) consultor/a sènior amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 5 projectes relacionats amb l'àmbit de la **consultoria en urbanisme** d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 6:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) cap de projecte amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars, i amb una experiència mínima de 4 projectes relacionats amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 15%.
- Dos (2) consultors/es sèniors amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 3 projectes relacionats amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 70%. (35% cada perfil)
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb una experiència mínima de 5 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria en anàlisi meteorològics i climàtics d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a junior amb 1 any d'experiència en tasques similars i amb experiència mínima d'1 projecte relacionat amb l'objecte del contracte en els darrers 2 anys. Percentatge màxim de participació del 20%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Lot 7:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) cap de projecte amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars, i amb una experiència mínima de 4 projectes relacionats amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 15%.
- Dos (2) consultors/es sèniors amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb experiència mínima de 3 projectes relacionats amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 70%. (35% cada perfil)
- Un/a (1) consultor/a junior amb 1 any d'experiència en tasques similars i amb experiència mínima d'1 projecte relacionat amb l'objecte del contracte en els darrers 2 anys. Percentatge màxim de participació del 20%.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 8:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Un/a (1) consultor/a sènior amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb una experiència mínima de 5 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria en plans de gestió forestal d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 25%.
- Un/a (1) consultor/a sènior amb 8 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb una experiència mínima de 5 projectes relacionats amb l'àmbit d'estratègia i estudis basats en natura i assistència tècnica de biodiversitat d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 8 anys. Percentatge mínim de participació del 40%

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Lot 9:

Adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, pels següents perfils professionals amb experiència en treballs similars a l'objecte del contracte:

- Dos (2) consultors/es sèniors amb 5 anys d'experiència en llocs de responsabilitat i tasques similars i amb una experiència mínima de 3 projectes relacionats amb l'àmbit de la consultoria en governança, ètica i participació d'acord amb l'objecte del contracte en els últims 5 anys. Percentatge mínim de participació del 30% cada perfil.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través d'un llistat relacionant els projectes/treballs realitzats i el currículum vitae del perfil.

Criteris de solvència econòmica/financera per tots els lots

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que S'enténdrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

Es comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anyals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.
- El volum de facturació anual de negocis del licitador referit al millor dels tres últims exercicis conclosos anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de tenir un import igual o superior a una vegada el valor màxim dels contractes basats en el present Acord Marc, és a dir, 99.999,99 €.

En cas de ser proposat com adjudicatari de diversos lots, s'haurà d'acreditar la solvència corresponent a cada lot.

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.

En les unions temporals d'empreses, per tal de determinar la solvència de la unió temporal s'acumula l'acreditada per cadascuna de les seves integrants. A excepció del requisit corresponent al patrimoni net, en que la condició aplicarà, a més, de forma individual a cadascuna de les empreses que conformen la UTE.

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència econòmica i financera, se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

En cas que la prestació objecte del contracte sigui classificable d'acord amb el que disposa el Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència econòmica-financera mitjançant la classificació empresarial que correspongui. En aquest supòsit serà obligatori presentar el certificat de classificació emès pel registre corresponent, on constin les dades econòmiques de les comptes anuals d'almenys els darrers tres últims exercicis. En cas contrari, la certificació de la classificació no serà vàlid a efectes de l'acreditació de solvència econòmica-financera.

6.- Criteris d'adjudicació

Es fixa un límit d'empreses a homologar de fins a un màxim de 6 empreses que compleixin amb els requisits previstos i aconsegueixin en la seva valoració global un mínim de **60 punts**.

Els criteris d'adjudicació es distribueixen de la següent manera:

- Criteris automàtics (objectius): 100%
- Criteris sotmesos a judici de valor (subjectius): 0%

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA

LOT 1: CONSULTORIA ESTRATÈGICA

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 39 punt

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc pel que fa a **l'àmbit de la consultoria estratègica**, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la directora/a del projecte amb més de 10 anys d'experiència i fins un màxim de 10 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 15 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la directora/a del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 15\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la cap de projecte amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 5 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 12 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional del/de la cap de projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 12\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior amb més de 3 anys d'experiència i fins un màxim de 3 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 12 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 12\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 48 punts

Es valoraran els projectes dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència en projectes en l'àmbit **concret de l'elaboració de plans d'organització empresarial i estructures societàries i/o relleu generacional** del/de la directora/a del projecte (fins un màxim de 5 projectes) en els darrers 10 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la directora/a del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes en l'àmbit **concret de l'elaboració de plans estratègics, plans d'empresa o de negoci i/o de diversificació** del/de la directora/a del projecte (fins un màxim de 5 projectes) en els darrers 10 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la directora/a del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes de l'àmbit **concret de l'elaboració de plans d'organització empresarial i estructures societàries i/o relleu generacional** del/de la cap de projecte (fins un màxim de 4 projectes) en els darrers 10 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la cap del projecte

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes de l'àmbit **concret de l'elaboració de plans estratègics, plans d'empresa o de negoci i/o de diversificació** del/de la cap de projecte (fins un màxim de 4 projectes) en els darrers 10 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes de l'àmbit **concret de l'elaboració de plans d'organització empresarial i estructures societàries i/o relleu generacional** del/de la consultor/a sènior (fins un màxim de 3 projectes) en els darrers 5 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes de l'àmbit **concret de l'elaboració de plans estratègics, plans d'empresa o de negoci i/o de diversificació** del/de la consultor/a sènior (fins un màxim de 3 projectes) en els darrers 5 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. <u>Criteris ambientals: fins a 2 punts</u>

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 2: CONSULTORIA EN ANÀLISI DE VIABILITAT D'ACTUACIONS

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 43 punts

Es valoraran els anys d'experiència dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la Cap del projecte **en l'àmbit concret de consultoria d'anàlisis cost-benefici i informes d'impacte econòmic i social d'actuacions i projectes** (fins a 5 anys d'experiència) en llocs de responsabilitat i tasques similars en els darrers 10 anys: fins a 23 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 23\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit concret de consultoria d'anàlisis cost-benefici i informes d'impacte econòmic i social d'actuacions i projectes** (fins a 3 anys d'experiència) en els darrers 5 anys: fins a 20 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència del/de la consultor/a sènior

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 20\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 44 punts

Es valoraran els projectes dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència en projectes del/de la cap del projecte en l'àmbit **concret d'anàlisi cost-benefici i informes d'impacte econòmic i social d'actuacions i projectes** (fins un màxim de 4 projectes) en els darrers 10 anys: fins a 23 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 23\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

- Experiència en projectes del/de la consultor/a sènior en l'àmbit **concret d'anàlisi cost-benefici i informes d'impacte econòmic i social d'actuacions i projectes** (fins un màxim de 3 projectes) en els darrers 5 anys: fins a 21 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 21\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 3: CONSULTORIA ESTRATÈGICA DE TURISME

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 52 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en esports)** amb més de 3 anys d'experiència i fins un màxim de 6 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en turisme)** amb més de 3 anys d'experiència i fins un màxim de 6 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en restauració)** amb més de 3 anys d'experiència i fins un màxim de 6 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en gestió de sistemes d'informació)** amb més de 3 anys d'experiència i fins un màxim de 6 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 35 punts

Es valoraran els projectes addicionals dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en esports** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en turisme** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en restauració** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en sistemes d'informació** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 4: CONSULTORIA ESTRATÈGICA EN INFRAESTRUCTURES DE MUNTANYA

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 52 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en transports per cable)** amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 10 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en innivació produïda)** amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 10 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en protección d'allus)** amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 10 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en protecció de pistes)** amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 10 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 13 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. <u>Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 35 punts</u>

Es valoraran els projectes addicionals dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en transports per cable** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en innivació produïda** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en protección d'allus** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 9 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 9\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en protecció de pistes** (per sobre dels 2 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 2 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.
La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els quatre perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 5: CONSULTORIA EN PATRIMONI URBANÍSTIC

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 89 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 45 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals del perfil en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional del perfil adscrit a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de consultoria en urbanisme)** amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 16 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 45 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 45\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 44 punts

Es valoraran els projectes addicionals del perfil similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes del perfil adscrit a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en urbanisme** (per sobre dels 5 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 5 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 44 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 44\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 7 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 1 punt

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció d'1 dona = 1 punt
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona en l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat

laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 6: CONSULTORIA EN SOSTENIBILITAT, CANVI CLIMÀTIC I ECONOMIA CIRCULAR

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 51 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la cap del projecte amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 8 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 15 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 15\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional dels/de les consultors/es sèniors del projecte amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 5 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 24 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional dels/de les consultors/es sèniors (per perfil).

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 12\ x \frac{Oferta\ consultor/a}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ cons.1)} + 12\ \frac{Oferta\ consultor/a}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ cons.2)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior en anàlisi meteorològics i climàtics amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 8 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 12 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 12\ x \frac{Oferta\ consultor/a}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 36 punts

Es valoraran els projectes addicionals dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la cap del projecte (per sobre dels 4 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 4 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes dels/de les consultors/es sèniors (per sobre dels 3 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 3 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 16 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals dels/de les consultors/es sèniors (per perfil)

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ cons.1)} + 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ cons.2)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior en anàlisis meteorològics i climàtics (per sobre dels 5 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 3 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 8 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 8\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a junior (per sobre del projecte requerits a solvencia tècnica i fins un màxim d'1 projecte addicional) en els darrers 2 anys: fins a 4 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a junior

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 4\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els tres perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els tres perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els tres perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 33,33%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 7: CONSULTORIA EN SISTEMES INTEGRATS DE GESTIÓ

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 87 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 41 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels diferents perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la cap de projecte amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 8 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 15 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 15\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional dels/de les consultors/es sèniors amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 5 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 26 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals dels/de les consultors/es sèniors (per perfil)

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ cons.1)} + 13\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ cons.2)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 46 punts

Es valoraran els projectes addicionals dels diferents perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels diferents perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la cap del projecte en projectes similars a l'objecte del contracte (per sobre dels 4 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 4 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 17 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la cap del projecte

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

$$Puntuació\ oferta = 17\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes dels/de les consultors/es sèniors (per sobre dels 3 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 3 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 24 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals dels/de les consultors/es sèniors (per perfil)

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 12\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ cons.1)} + 12\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ cons.2)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a junior (per sobre del projecte requerit a solvencia tècnica i fins un màxim d'1 projecte addicional) en els darrers 2 anys: fins a 5 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a junior.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 5\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors i juniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 9 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 3 punts

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció de 2 o més dones entre els tres perfils que conformen l'equip mínim = 3 punts
Adscripció d'1 dona entre els tres perfils que conformen l'equip mínim = 2 punts
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona entre els tres perfils que conformen l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 33,33%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 8: CONSULTORIA ESPECIALITZADA EN NATURA I BIODIVERSITAT

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 90 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 46 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

La disposició d'experiència addicional dels perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de la consultoria en plans de gestió forestal)** amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 8 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 23 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior d'aquest àmbit.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 23\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

- Experiència addicional del/de la consultor/a sènior (**en l'àmbit de la consultoria en estrategia i estudis basats en natura i assessorament tècnic de biodiversitat)** amb més de 8 anys d'experiència i fins un màxim de 8 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 23 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional del/de la consultor/a sènior d'aquest àmbit.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 23\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals)}$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 44 punts

Es valoraran els projectes addicionals dels perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria plans de gestió forestal** (per sobre dels 5 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 5 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 22 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior d'aquest àmbit.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 22\ x\ (\frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

- Experiència addicional en projectes del/de la consultor/a sènior **en l'àmbit de la consultoria en estrategia i estudis basats en natura i assistència tècnica de biodiversitat** (per sobre dels 5 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 5 projectes addicionals) en els darrers 8 anys: fins a 22 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals del/de la consultor/a sènior d'aquest àmbit.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 22\ x\ (\frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals)}$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 1 punt

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil/s addicionals al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 7 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 1 punt

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció d'1 o més dones = 1 punt
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona en l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 33,33%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

LOT 9: CONSULTORIA EN GOVERNANÇA, ÈTICA I PARTICIPACIÓ

CRITERIS TÈCNICS-OBJECTIUS: Fins a 100 punts

1. Oferta relativa a l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 89 punts

1.1. Oferta relativa a l'experiència addicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 45 punts

Es valoraran els anys d'experiència addicionals dels perfils en projectes d'igual o similar naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'haurà de distingir entre governança i participació, és a dir, s'haurà d'indicar en què es té experiència. Per tant, caldrà especificar inicialment els 2 perfils que hi tenen (poden ser els dos de participació, o un perfil de cada)

La disposició d'experiència addicional dels perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional dels/de les consultors/es sènior (**en l'àmbit de consultoria en governança, ètica i/o participació)** amb més de 5 anys d'experiència i fins un màxim de 5 anys d'experiència addicional en llocs de responsabilitat i tasques similars: fins a 44 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferta una major experiència addicional dels/de les consultors/es sèniors.

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 45\ x\ \left(\frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ consultor/a1)} + \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ anys\ d'experiència\ addicionals\ consultor/a2)}\right)$$

1.2. Oferta relativa a l'experiència addicional en projectes de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 44 punts

Es valoraran els projectes addicionals dels perfils similars o d'igual naturalesa a l'objecte de l'acord marc, en ser aquesta experiència important per a la qualitat dels serveis que es prestin.

S'entén com projectes similars les consultories o assessoraments especificats al PPT.

La disposició d'experiència addicional en projectes dels perfils adscrits a l'execució del contracte proporciona una aportació qualitativa important en el desenvolupament de les tasques assignades, ja que es tracta d'un servei d'alta especificitat tècnica, proporcionant una execució eficient de les

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

feines a desenvolupar traduint-se en un impacte de forma decisiva en l'obtenció d'un servei d'alta qualitat.

En aquest sentit, els criteris d'adjudicació seran els que es detallen a continuació:

- Experiència addicional en projectes dels/de les consultors/es sèniors **en l'àmbit de la consultoria en governança** (per sobre dels 3 projectes requerits a solvencia tècnica i fins un màxim de 3 projectes addicionals) en els darrers 5 anys: fins a 43 punts

  Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti un major nombre de projectes addicionals dels/de les consultors/es sèniors

  A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 44\ x\ (\frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ consultor\ 1)} + \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (més\ projectes\ addicionals\ consultor\ 2)})$$

2. Idoneïtat de l'equip: fins a 2 punts

En aquest apartat, els licitadors podran fer una proposta per augmentar els/les consultors/es sèniors de l'equip mínim adscrit al contracte i requerit com a solvencia, si ho creuen convenient.

La disposició de personal addicional als perfils exigits de la solvencia tècnica proporciona una eficiencia de treballs de forma coexistents, permetent optimitzar l'eficiència de terminis i l'acompliment dels treballs durant la vigencia del mateix.

S'atorgarà un (1) punt per l'adscripció de perfil addicional al contracte, fins un màxim de 2 perfils addicionals.

3. Criteris socials: fins a 7 punts

3.1. Oferta en materia d'igualtat de gènere: fins a 1 punt

Es valorarà que el licitador disposi de dones adscrites a l'execució del contracte en els perfils professionals que conformen l'equip mínim en el moment de presentar l'oferta, d'acord amb la següent puntuació:

Adscripció d'1 o més dones = 1 punt
Es puntuarà amb 0 punts les ofertes que no presentin cap dona en l'equip mínim

El criteri té com a objectiu donar oportunitats a la incorporación de personal femení en el mercat laboral seguint les polítiques de foment de la Contractació femenina en sectors més masculinitzats.

3.2. Oferta en materia de conciliació laboral: fins a 3 punts

Es valoraran les ofertes que es comprometin a elaborar un pla de conciliació laboral per aquest acord marc, valorant amb 1 punt cada mesura aportada, fins a un màxim de 3 punts.

Es considera que la conciliació personal i laboral son criteris vinculats amb la qualitat ja que, en assegurar que l'empresa no menyscaba les condicions de treball, s'evita la precarietat laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte i, conseqüentment, s'assoleix una major continuïtat i un millor desenvolupament per part del personal adscrit a l'execució

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

3.3. Oferta en matèria d'estabilitat laboral: fins a 3 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 33,33%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà la màxima puntuació (3 punts), a la resta se li assignarà la puntuació que resulti de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació\ oferta = 3\ x \frac{Oferta}{Millor\ oferta\ (\%\ més\ alt)}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

Els contractes de serveis es caracteritzen, en general, per la utilització intensiva de mà d'obra. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal de mà d'obra que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

4. Criteris ambientals: fins a 2 punts

4.1. Oferta relativa al Compromís vigent de càlcul I reducció de les emissions GEH. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que disposa d'un Compromís vigent de càlcul i reducció de les emissions GEH a través d'alguna de les diferents iniciatives reconegudes (Programa Acords Voluntaris de la Oficina del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, SBTi, CDP o equivalent), obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà amb la presentació del document que ho certifiqui.

Valorar el criteri relacionat amb el Compromís i reducció de les emissions GEH segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor

4.2. Oferta relativa a l'ús d'energia procedent de fonts renovables. Fins a 1 punt

El licitador que acrediti que el seu centre de treball principal utilitza energía procedent de les fonts 100% renovables associats a l'execució del contracte, obtindrà 1 punt.

Aquest criteri s'acreditarà mitjançant la presentació d'un document que acrediti l'origen renovable de l'energia. (Certificat de garantia d'origen, contracte de subministrament, factura...).

Valorar el criteri relacionat amb l'ús d'energia procedent de fonts renovables segueix l'eix 3 Tria el Camí Sostenible de l'estratègia d'activisme 2030 d'FGC en la mitigació contra el canvi climàtic en la cadena de valor.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya no disposa dels mitjans tècnics ni humans per a dur a terme les tasques objecte d'aquest contracte, per això, resulta necessari contractar externament aquest servei i que totes les actuacions es facin amb personal extern que disposi de l'experiència.

8.- Divisió en lots

Aquesta licitació es composa dels següents lots:

- Lot 1: Consultoria estratègica

FGC
Ferrocarrils
de la Generalitat
de Catalunya

- Lot 2: Consultoria en anàlisi de viabilitat d'actuacions
- Lot 3: Consultoria estratègica de Turisme
- Lot 4: Consultoria estratègica en infraestructures de muntanya
- Lot 5: Consultoria en patrimoni urbanístic
- Lot 6: Consultoria en sostenibilitat, canvi climàtic i economia circular
- Lot 7: Consultoria en Sistemes Integrats de Gestió
- Lot 8: Consultoria especialitzada en natura i biodiversitat
- Lot 9: Consultoria en governança, ètica i participació

Un mateix licitador por ser adjudicatari en més d'un lot sense limitació, sempre i quan s'acompleixin els requisits.

Per a cada un dels lots s'estableix un mínim de 3 empreses i un màxim de 6 empreses que podran ser homologades.

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

Totes les àrees d'FGC i societats participades adherides a aquest Acord Marc

9.2. Concepte pressupostari

Explotació

9.3. Partida pressupostària

- Natura comptable/ Ordre: No hi ha reserva de crèdit, es farà per cada basat.

Rubén Domínguez de Andrés
Cap Oficina Tècnica FGC Turisme

Signat electrònicament

Francesc Arrebola i Labado
Responsable Sostenibilitat – FGC Turisme

Signat electrònicament

Carles Casas Esplugas
Director de Planificació Estratègica i ASG

Signat electrònicament

Sandra Cartagena Vime
Responsable de Sostenibilitat Ambiental i de Governança

Signat electrònicament