Parc Científic de Barcelona
UNIVERSITAT DE BARCELONA

INFORME JUSTIFICATIU EN RELACIÓ AMB EL CONTRACTE D'UNA SOLUCIÓ SaaS DE GESTIÓ INTEGRAL DE RECURSOS I LES PRESTACIONS ASSOCIADES PER A LA FUNDACIÓ PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA-UNIVERSITAT DE BARCELONA (EXP. NÚM. 2026-38).

1. DADES IDENTIFICATIVES

Codi de l'expedient	**2026-38**
Títol de l'expedient	CONTRACTACIÓ D'UNA SOLUCIÓ SaaS DE GESTIÓ INTEGRAL DE RECURSOS HUMANS I LES PRESTACIONS ASSOCIADES
Objecte i necessitat del contracte	Contractació d'una solució SaaS per a la gestió de recursos humans del Parc Científic de Barcelona, per digitalitzar i optimitzar la gestió del cicle de vida complet del personal. La prestació inclou la seva implantació, integració, migració de dades i posada en marxa, així com la formació a tot el personal del PCB.
Tipus de contracte	Serveis
Procediment d'adjudicació	Procediment simplificat abreujat
Codis CPV	48311100-2 (Paquets de programari de gestió de documents) i el 72268000-1 (Serveis de subministrament de programari).
Pressupost base de licitació (IVA inclòs)	24.030,30 euros
Valor estimat del contracte (IVA exclòs)	**44.063,43 €**
Termini d'execució / Durada	2 anys amb possibilitat de 2 pròrrogues d'1 any cadascuna.
Divisió en lots	NO. Les prestacions integren una única finalitat tecnològica i operativa, sent necessària una plataforma unificada per a la correcta gestió integral dels recursos humans del Parc Científic de Barcelona.
Subcontractació	Sí, però només les prestacions auxiliars o accessòries.
Garantia definitiva	NO. Al tractar-se d'un procediment simplificat abreujat, no s'exigeix garantia definitiva.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

El present plec té per objecte establir les prescripcions tècniques particulars que regiran la implantació, integració i suport, llicència d'ús, sota modalitat SaaS (Software as a Service) i el subministrament del servei d'implantació de la solució, i suport tècnic d'una solució, que haurà de constituir-se com una Suite integrada, haurà de donar resposta, de manera diferenciada i eficaç, a les diferents necessitats relacionades amb el processos de gestió de RH presents a la FPCB, i indicats en el Plec de Prescripcions Tècniques de la present licitació.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

3.1 Necessitat a satisfer

La Fundació Parc Científic de Barcelona (FPCB) té la necessitat de contractar una solució tecnològica integral de gestió de Recursos Humans sota modalitat SaaS (Software as a Service) per donar cobertura a la gestió de la seva plantilla, composta per aproximadament 85 - 90 persones treballadores.

Actualment, la gestió dels recursos humans a la FPCB es troba fragmentada en diversos sistemes i eines independents (com ara el sistema corporatiu central Microsoft DYN365, el portal de la gestoria externa per a nòmines i contractes, i diferents fulls de càlcul i aplicacions disperses per a selecció, formació o avaluació de l'acompliment). Aquesta fragmentació comporta ineficiències operatives, duplicitats en la introducció de dades, manca d'un portal d'autoservei unificat per a la plantilla i limitacions per a l'anàlisi de dades i presa de decisions estratègiques.

Mitjançant la implantació d'una plataforma digital única, al núvol i accessible via web, la FPCB podrà centralitzar i digitalitzar el cicle complet de gestió del personal, optimitzar els fluxos d'aprovació, garantir la traçabilitat i la seguretat en el tractament de dades personals, i millorar substancialment l'experiència laboral de les persones usuàries.

3.2 Justificació de la solució contractual

La contractació d'una solució en la modalitat de programari com a servei (SaaS - Software as a Service) es considera l'opció més eficient, idònia i proporcional per cobrir les necessitats operatives de Recursos Humans de la Fundació Parc Científic de Barcelona. Aquest model presenta avantatges evidents enfront del desenvolupament intern des de zero o l'adquisició de llicències d'instal·lació local tradicional (on-premise), ja que redueix dràsticament els terminis d'implantació, garanteix l'escalabilitat del servei, elimina la necessitat d'inversions en servidors locals i assegura l'actualització tecnològica contínua, la seguretat de la informació i el compliment normatiu sense costos imprevistos.

D'acord amb el que disposa l'article 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), es justifica la necessitat d'externalitzar aquest servei atesa la insuficiència de mitjans propis. La FPCB no disposa de personal tècnic especialitzat en el desenvolupament ni en el manteniment continuat d'aplicacions complexes de gestió integral de recursos humans, ni compta amb la infraestructura tecnològica ni els recursos necessaris per assegurar un servei ininterromput en entorns d'alta disponibilitat i ciberseguretat requerits per a la gestió de dades laborals. Per tant, la contractació externa d'un proveïdor especialitzat en modalitat SaaS resulta indispensable per a la consecució dels objectius fixats.

4. CONSIDERACIONS ECONÒMIQUES

4.1. PRESSUPOST DE LICITACIÓ

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte, pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost sobre el Valor Afegit. El pressupost base de licitació ascendeix a 27.849,80 euros (IVA exclòs), al qual correspon un 21% d'IVA (5.848,46 euros), representant un import total de 33.698,26 euros (IVA inclòs), amb el següent desglossament per anualitats:

Any	Concepte	Import sense IVA	IVA (21%)	Total IVA inclòs
Any 1	Llicenciament i manteniment, fins a 100 llicències	8.429,88 €	1.770,27 €	10.200,15 €
	Implantació	3.000,00 €	630,00 €	3.630,00 €
Any 2	Llicenciament i manteniment, fins a 100 llicències	8.429,88 €	1.770,27 €	10.200,15 €
	TOTAL	**19.859,76 €**	**4.170,54 €**	**24.030,30 €**

El pressupost base de licitació s'ha determinat a partir d'una anàlisi dels preus de mercat existents per a solucions SaaS de gestió integral de recursos humans destinades a organitzacions de dimensions similars a la Fundació Parc Científic de Barcelona, tenint en compte les necessitats funcionals identificades, el nombre d'usuaris previstos i les prestacions objecte del contracte.

A aquests efectes, el pressupost incorpora el llicenciament de la plataforma per a un màxim de 100 usuaris, els serveis d'implantació inicial necessaris per a la seva configuració i posada en funcionament, així com els serveis complementaris de manteniment, suport i actualització de la solució durant la vigència inicial del contracte.

De conformitat amb l'article 100 de la LCSP, el pressupost base de licitació es desglossa de la manera següent:

Concepte	Percentatge	Import
Costos directes	81,00 %	**16.086,41 €**
Costos indirectes	13,00 %	**2.581,77 €**
Benefici industrial	6,00 %	**1.191,59 €**
Pressupost base de licitació (sense IVA)	**100,00 %**	**19.859,76 €**
IVA (21 %)		**4.170,55 €**
Pressupost base de licitació (IVA inclòs)		**24.030,31 €**

Els costos directes comprenen les prestacions principals objecte del contracte, incloent el llicenciament de la plataforma, els treballs d'implantació inicial i els serveis complementaris associats al manteniment i suport de la solució. Els costos indirectes inclouen les despeses generals necessàries per a la correcta

prestació del servei i el benefici industrial s'ha estimat d'acord amb els percentatges habitualment utilitzats en la contractació pública per a aquest tipus de prestacions.

4.2. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

S'entén per valor estimat del contracte el valor de l'import total, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades per l'òrgan de contractació.

De conformitat amb el que disposa l'article 101 de la LCSP, el valor estimat del contracte s'ha calculat tenint en compte la durada inicial del contracte i les pròrrogues expressament previstes, d'acord amb els preus de mercat:

Concepte	Any 1	Any 2	Any 3	Any 4	Total sense IVA
Contracte inicial	11.429,88 €	8.429,88 €			**19.859,76 €**
Pròrrogues previstes			8.429,88 €	8.429,88 €	**16.859,76 €**
Modificacions previstes (20 %)	**3.971,95 €**		1.685,98 €	1.685,98 €	**7.343,91 €**
TOTAL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE					**44.063,43 €**

El valor estimat total del contracte ascendeix a la quantitat de **44.063,43 euros** (sense IVA).

4.3. EXISTÈNCIA DE CRÈDIT

La despesa derivada del present contracte s'imputarà al pressupost de la Fundació Parc Científic de Barcelona corresponent a l'exercici 2026 i als exercicis posteriors que corresponguin, existint crèdit adequat i suficient per atendre les obligacions econòmiques derivades de la licitació. Consta a l'expedient l'informe d'existència i retenció de crèdit pressupostari emès pel departament financer competent.

5. DURADA DEL CONTRACTE.

La durada inicial del contracte serà de DOS (2) ANYS, a comptar des la reunió de Kick off que mantindrà el/la responsable del servei amb l'equip de la companyia adjudicatària.

Sens perjudici de l'anterior, i en virtut del que disposa el Plec Tècnic de la Licitació, s'estableix un termini màxim de quatre (4) mesos per la implantació de la solució.

Es preveuen dues (2) pròrrogues d'un (1) any cadascuna.

Justificació de la durada del contracte: S'ha previst una durada del contracte de dos (2) anys amb possibilitat de pròrroga per dues (2) anualitats més, ja que, si la prestació del servei és adequada, es considera convenient mantenir el mateix adjudicatari durant els quatre (4) anys, perquè facilita la gestió de les diferents especialitats pel coneixement que s'adquireix dels llocs de treball i les dependències que integren la FPCB i les seves particularitats.

6. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT UTILITZAT PER L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte s'adjudicarà mitjançant el procediment obert simplificat en la seva modalitat abreujada, d'acord amb els articles 131, 156 i 159.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP). Aquesta elecció es fonamenta en la concurrència, transparència

i simplificació administrativa per a contractes de serveis de valor estimat inferior a 60.000 euros avaluables exclusivament mitjançant criteris automàtics. No s'estableix reserva de participació a favor de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) ni d'Empreses d'Inserció, atesa la naturalesa altament tecnològica i especialitzada de la solució requerida.

6.1. JUSTIFICACIÓ DE LA DIVISIÓ O NO EN LOTS

D'acord amb el que determina l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), i atesa la naturalesa de les prestacions objecte del contracte, així com per raons d'eficiència operativa, tècnica i econòmica, es justifica la no divisió del contracte en lots.

L'article 99.3 de la LCSP permet no dividir en lots l'objecte contractual quan concorrin motius vàlids degudament justificats en l'expedient. En aquest cas, les prestacions a contractar (llicenciament SaaS, implantació, migració de dades, manteniment i suport tècnic) constitueixen una unitat funcional i tecnològica indivisible per a la gestió integrada dels recursos humans de la Fundació Parc Científic de Barcelona.

La necessitat de la FPCB no consisteix en la contractació separada d'unes llicències, uns serveis d'implantació, una migració de dades o uns serveis de suport i manteniment, sinó en la posada en funcionament d'una plataforma única, integrada i plenament operativa que permeti gestionar de forma centralitzada el conjunt dels processos de recursos humans de l'organització.

En aquest sentit, el llicenciament de la plataforma, la configuració inicial, la migració de la informació existent, la formació, el manteniment i el suport funcional constitueixen prestacions estretament vinculades i tècnicament interdependents, que només compleixen la seva finalitat si s'executen de forma coordinada sobre una mateixa solució tecnològica.

La divisió en lots podria comportar l'existència de diversos proveïdors responsables de prestacions que afecten directament una mateixa plataforma, generant riscos significatius de manca d'integració, conflictes en la determinació de responsabilitats, dificultats de coordinació, incidències en la interoperabilitat i increments dels costos de gestió del contracte.

Així mateix, la participació de diferents operadors econòmics en prestacions íntimament vinculades a una mateixa plataforma SaaS podria comprometre la coherència funcional de la solució, afectar negativament la seguretat i integritat de les dades personals tractades i dificultar l'evolució futura dels processos de recursos humans del PCB.

Per tot l'exposat, la divisió en lots resultaria contrària a la finalitat perseguida amb la contractació, generaria ineficiències tècniques i econòmiques i podria comprometre el correcte assoliment de la necessitat que es pretén satisfer, motiu pel qual es considera justificat licitar les prestacions com un únic contracte.

6.2. DESCRIPCIÓ DE L'EQUIP D'EXECUCIÓ DEL SERVEI

Atesa la naturalesa de les prestacions objecte del contracte, la seva implantació inicial i les necessitats de suport funcional i tècnic durant la vigència de la solució, es considera que la correcte execució del servei requerirà la participació d'un equip multidisciplinari amb coneixements especialitzats en implantació i explotació de solucions SaaS de gestió de recursos humans.

A aquests efectes, i únicament als efectes de definir el nivell d'especialització i capacitat tècnica que es considera necessari per a la correcta execució del contracte, s'estima que les prestacions objecte del mateix hauran de ser desenvolupades amb la participació de perfils professionals equivalent als següents:

Perfil requerit	Característiques i requisits mínims
Cap de Projecte / Consultor Sènior	Experiència mínima acreditada de 3 anys en la direcció, coordinació i implantació de solucions SaaS de Recursos Humans.
Tècnic de Suport Especialitzat	Experiència mínima d'1 any en implantació, suport tècnic, resolució d'incidències i formació a usuaris la aplicació objecte de contractació.

6.3 CRITERIS DE SOLVÈNCIA.

Tot i que, amb caràcter general, la solvència econòmica i financera i la solvència tècnica o professional constitueixen instruments adequats per garantir la capacitat dels operadors econòmics, en el present no s'exigeix en aplicació del règim específic del procediment obert simplificat abreujat previst a l'article 159.6 de la LCSP.

7. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb el que estableix l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP) per al procediment obert simplificat abreujat, la valoració de les ofertes per determinar la millor relació qualitat-preu s'efectuarà exclusivament mitjançant criteris quantificables de forma automàtica per aplicació de fórmules matemàtiques:

Criteris d'adjudicació (Automàtics / Fórmules)	Puntuació màxima
Import ofert pels serveis objecte del contracte (IVA exclòs).	50
Interoperabilitat i capacitats d'integració amb la gestoria externa	15
Migració de l'històric documental dels expedients dels empleats	15
Funcionalitats per al desenvolupament professional (competències)	10
Ús d' Intel·ligència Artificial per a l'automatització i optimització de processos, especialment per a cobrir el procés de selección de personal.	10

1. Oferta econòmica (Fins a 50 punts)

Es valorarà l'oferta econòmica presentada per les empreses licitadores en relació amb els dos conceptes econòmics que integren el contracte: el llicenciament i manteniment de la solució durant els dos anys de durada inicial del contracte i els serveis d'implantació.

Les empreses licitadores hauran de presentar una oferta econòmica diferenciada per a cadascun d'aquests conceptes. La puntuació màxima de 50 punts es distribuirà de la manera següent:

1.1. Llicenciament i manteniment de la solució (fins a 40 punts)

Es valorarà el preu ofert pel llicenciament i manteniment de la solució durant els dos anys de durada inicial del contracte.

El pressupost màxim corresponent a aquest concepte és de 16.859,76 € (IVA exclòs). Les ofertes que superin aquest import seran excloses.

L'oferta econòmica es valorarà fins a un màxim de 40 punts, d'acord amb la fórmula següent:

$$PV=[1-((Ov-Om)/IL)*(1/2)]*Pmax$$

on:

Pv=Puntuació de l'oferta a valorar;
P=Punts criteri econòmic;
Om=Oferta Millor;
Ov=Oferta a valorar;
IL=Import de Licitació del preu;
2=Valor de Ponderació;
Pmax=Puntuació màxima

1.2. Implantació de la solució (fins a 10 punts)

Es valorarà el preu ofert pels serveis d'implantació de la solució.

El pressupost màxim corresponent a aquest concepte és de 3.000,00 € (IVA exclòs). Les ofertes que superin aquest import seran excloses.

L'oferta econòmica es valorarà fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb la fórmula següent:

$$PV=[1-((Ov-Om)/IL)*(1/2)]*Pmax$$

on:

Pv=Puntuació de l'oferta a valorar;
P=Punts criteri econòmic;
Om=Oferta Millor;
Ov=Oferta a valorar;
IL=Import de Licitació del preu;
2=Valor de Ponderació;
Pmax=Puntuació màxima

La puntuació total corresponent al criteri d'oferta econòmica serà la suma de les puntuacions obtingudes en els dos subcriteris, amb un màxim de 50 punts.

2. Interoperabilitat i capacitats d'integració amb la gestoria externa (fins a 15 punts)

Es valorarà la capacitat de la solució tecnològica oferta per interactuar i sincronitzar informació de forma nativa, transparent, fluida i automatitzada amb els sistemes i processos de la gestoria laboral externa del Parc Científic de Barcelona.

Es busca minimitzar la càrrega administrativa derivada de la introducció manual de dades, evitar duplicitats i discrepàncies en la gestió de les relacions laborals i del personal, i garantir un entorn d'intercanvi de dades segur, robust i conforme al Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i a l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), sense que calgui incórrer en desenvolupaments a mida addicionals ni costos imprevistos de manteniment.

La puntuació s'assignarà segons els següents criteris:

- **La solució sincronitza sense intervenció manual, 15 Punts:** La solució disposa de connectors nadius i interfícies plenament funcionals que permeten una automatització total i bidireccional amb sistemes de gestió laboral externa sense desenvolupaments addicionals realitzats per la FPCB. En concret, disposa de capacitat d'integració amb sistemes externs mitjançant API, per tal de facilitar l'intercanvi automatitzat d'informació amb el sistema de gestió laboral Suasor. Documentació de referència:
  - Informació general i funcional: https://www.summar.es/actualidad/api-labor-nomina/
  - Documentació tècnica de l'API: https://apilabor.summarbysilae.es/

- **La solució sincronitza amb intervenció manual mínima, 8 punts:** La solució ofereix mecanismes d'integració transparents i una interfície adequada amb un grau alt d'automatització, requerint una intervenció manual mínima i complint tots els requeriments de seguretat.

- **La solució sincronitza manualment de forma parcial, 4 punts:** La solució permet l'intercanvi de dades però mitjançant processos semi manuals (ex. càrrega/descàrrega de fitxers estructurats a través de la interfície) o presenta menor nivell de detall en la traçabilitat i gestió d'errors.

- **La solució no sincronitza (0 punts):** No s'acredita la capacitat d'integració sense desenvolupaments a mida, o la proposta no garanteix un intercanvi segur i estructurat de dades.

Per a la valoració d'aquest criteri, les empreses licitadores hauran de presentar una declaració expressa en què indiquin quin dels quatre nivells d'integració descrits anteriorment compleix la solució oferta i, en conseqüència, la puntuació a què opten (15, 8, 4 o 0 punts).

Aquesta declaració haurà d'anar acompanyada de la fitxa tècnica, documentació funcional o documentació tècnica oficial de la solució que permeti acreditar de manera suficient les funcionalitats d'integració declarades i, en particular, el mecanisme d'intercanvi i sincronització de dades ofert.

La mera declaració de compliment no serà suficient per obtenir la puntuació corresponent si les funcionalitats declarades no queden acreditades mitjançant la documentació aportada. En cas de discrepància entre la declaració i la documentació tècnica presentada, la puntuació s'assignarà d'acord amb el nivell de funcionalitat que resulti efectivament acreditat.

IMPORTANT: No es valoraran funcionalitats que requereixin desenvolupaments a mida no inclosos en l'oferta, ni integracions merament potencials o previstes que no estiguin disponibles en la solució oferta en el moment de presentació de l'oferta.

3. Migració de l'històric documental dels expedients dels empleats (fins a 15 punts)

Es valorarà la capacitat tècnica de l'adjudicatari per assumir de forma integral el procés d'extracció, transformació, depuració, càrrega i validació dels documents i registres històrics que conformen l'expedient laboral del personal del Parc Científic de Barcelona (contractes, nòmines, certificacions, formació, permisos, avaluacions, etc.).

IMPORTANT: A efectes d'aquest criteri, cal distingir aquesta migració de la migració de dades prevista al PPT com a part del procés d'implantació de la solució. La migració prevista al PPT es refereix a les dades actuals necessàries per a la posada en funcionament i operativitat de la nova plataforma, i forma part de les prestacions obligatòries del contracte, per la qual cosa no és objecte de valoració en aquest criteri.

El present criteri valora exclusivament l'assumpció, per part de l'empresa licitadora, de la migració de l'històric documental dels expedients dels empleats del PCB, incloent-hi la documentació i els

registres històrics acumulats amb anterioritat a la implantació de la nova solució, com ara contractes, nòmines, certificacions, documentació de formació, permisos o avaluacions.

La puntuació s'assignarà segons els següents criteris:

- **Assumpció total de la migració (15 punts):** L'empresa licitadora assumeix íntegrament el servei de migració documental i presenta un pla exhaustiu amb metodologia detallada de mapatge i neteja de dades, eines d'automatització contrastades, cronograma coherent amb la implantació, pla robust de validació/conciliació i màximes garanties de seguretat RGPD/ENS.

- **Assumpció parcial de la migració (8 punts):** S'assumeix la càrrega bàsica de documents però traslladant part de les tasques prèvies de revisió o transformació de formats al personal del PCB, o presentant una metodologia poc desenvolupada.

- **No assumpció de la migració (0 punts):** No s'assumeix la responsabilitat de la migració de la documentació històrica o la proposta no garanteix la integritat i seguretat de l'expedient.

Acreditació: L'opció seleccionada haurà d'acreditar-se mitjançant la fitxa tècnica, documentació funcional o documentació tècnica oficial de la solució aportada amb l'oferta. La mera declaració de la licitadora no serà suficient per a l'obtenció de la puntuació. En cas de discrepància entre l'opció marcada i la documentació aportada, es valorarà exclusivament el nivell de funcionalitat que resulti efectivament acreditat

4 Funcionalitat per al desenvolupament professional (competències) (fins a 10 punts)

Es valorarà l'oferta tècnica que inclogui funcionalitats que permetin gestionar avaluacions periòdiques de competències, definir els col·lectius participants, recollir les valoracions de forma estructurada i confidencial, generar informes individualitzats i disposar d'informació històrica que faciliti el seguiment de l'evolució competencial de les persones treballadores, de la manera següent:

Funcionalitat / Capacitat	Descripció	Puntuació
1. Diccionari i mapa de competències	Sistema configurable de competències corporatives, tècniques i transversals assignables a llocs de treball i perfils.	**2 punts**
2. Avaluació de l'acompliment i feedback	Eines per a l'avaluació periòdica de competències amb suport per a flux 360º (autoavaluació, avaluació del responsable, companys).	**4 punts**
3. Anàlisi de bretxa competencial (*Gap Analysis*)	Generació automàtica d'informes individuals de concordança entre el perfil competencial requerit pel lloc de treball i el nivell real de l'empleat.	**4 punts**

Acreditació del criteri: Les funcionalitats declarades hauran d'estar disponibles en la solució oferta i acreditar-se mitjançant la corresponent fitxa tècnica o documentació tècnica oficial. Només s'atorgarà la puntuació corresponent a les funcionalitats que hagin estat expressament marcades i que resultin acreditades mitjançant la documentació aportada.

Només s'atorgarà la puntuació corresponent a les funcionalitats que hagin estat declarades i acreditades mitjançant la fitxa tècnica aportada.

5. Ús de Intel·ligència Artificial per a l'automatització i optimització de processos, especialment per a cobrir el procés de selecció de personal (fins a 10 punts).

Es valorarà la incorporació de capacitats d'Intel·ligència Artificial que permetin accelerar els processos de gestió de RH, especialment els relacionats amb la selecció de personal: reduir càrregues administratives manuals en la gestió de candidatures i millorar l'experiència tant dels aspirants com dels equips de selecció de l'entitat, d ela manera següent:

Subcriteri / Funcionalitat d'IA	Descripció tècnica	Puntuació
1. Cribratge curricular intel·ligent (*CV Parsing & Matching*)	Capacitat de lectura, estructuració automàtica de currículums (formats PDF, Word, etc.) i càlcul d'afinitat/concordança objectiva respecte als requisits del lloc de treball ofertat.	**4 punts**
2. Assistència en la redacció de perfils i vacants	Eina d'IA generativa integrada que assisteixi l'usuari en la redacció i adaptació de descripcions de llocs de treball i ofertes d'ocupació atractives i inclusives.	**4 punts**
3. Automatització de comunicacions i consultes	Sistema d'IA/xatbot per a la resolució de dubtes freqüents de candidats i enviament automatitzat d'actualitzacions sobre l'estat del procés de selecció.	**2 punts**

Acreditació del criteri: Les empreses licitadores hauran de presentar una declaració responsable en què indiquin expressament quines de les funcionalitats d'IA objecte de valoració incorpora la solució ofertada. Aquesta declaració haurà d'anar acompanyada de la fitxa tècnica de la solució, en la qual haurà de quedar acreditada la disponibilitat de les funcionalitats declarades.

Només s'atorgarà la puntuació corresponent a les funcionalitats que hagin estat declarades i acreditades mitjançant la fitxa tècnica aportada.

Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

1. Per a efectuar el càlcul de la baixa temerària es calcularà la mitjana dels preus ofertats i se n'extraurà el percentatge mig de rebaixa ofertat, sent aquest el percentatge de referència per determinar la temeritat o desproporcionalitat de les ofertes.

2. Es considerarà, en principi, que la proposició no pot ser acomplerta per temerària o desproporcionada quan l'oferta econòmica es trobi en algun dels següents supòsits:

a) Quan, concorrent un sol licitador, el % de rebaixa calculat de conformitat a l'apartat 1 anterior, sigui igual o superior a un 25 %.

b) Quan concorrin dos licitadors, quan el % de rebaixa calculat de conformitat a l'apartat 1 anterior, sigui igual o superior al 10% del % rebaixa calculat de conformitat a l'apartat 1 anterior ofertat per l'altre licitador.

c) Quan concorrin tres licitadors, el % de rebaixa calculat de conformitat a l'apartat 1 anterior sigui igual o superior al 10% de la mitjana dels % de rebaixa calculats de conformitat a l'apartat 1 anterior de les ofertes presentades. Això no obstant, s'exclourà per al còmput de dita mitjana l'oferta amb el % de rebaixa més baix quan sigui inferior en menys d'un 10 % a aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior al 15 % calculada en aquests termes.

d) Quan concorrin quatre o més licitadors, el % de rebaixa calculat de conformitat a l'apartat 1 anterior sigui igual o superior al 10% de la mitjana dels % de rebaixa calculats de conformitat a l'apartat 1 anterior de les ofertes presentades. Això no obstant, s'exclouran per al còmput de dita mitjana les ofertes amb el % de rebaixa més baix quan siguin inferiors en menys d'un 10 % a

aquesta mitjana i es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes amb major % de rebaixa sempre calculada en els termes indicats a l'apartat 1.

7. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), s'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte, les quals tindran la consideració d'obligacions contractuals essencials de conformitat amb l'article 211.1.f) de la LCSP:

1. Protecció de dades i confidencialitat: L'adjudicatari ha de garantir el compliment estricte del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i de la LOPDGDD en el tractament de les dades de caràcter personal de la plantilla de la FPCB. L'allotjament de la plataforma i de les bases de dades ha d'estar ubicat exclusivament en centres de dades situats dins l'Espai Econòmic Europeu (EEE).

2. Ciberseguretat i continuïtat: L'adjudicatari ha d'aplicar mesures de seguretat alineades amb l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS, RD 311/2022) i disposar d'un Pla de Continuïtat i Recuperació davant de desastres que asseguri un RPO màxim de 24 hores.

3. Nivell de suport: L'empresa adjudicatària ha de garantir una disponibilitat mínima de la plataforma del 99,5% anual; un temps màxim de resposta de 4 hores en horari laboral; i un temps màxim de resolució d'incidències crítiques inferior a 16 hores en horari laboral.

4. Condicions laborals i socials: L'adjudicatari està obligat a mantenir les condicions laborals, salarials i socials de les persones treballadores adscrites al servei segons el conveni col·lectiu sectorial aplicable durant tota la vigència del contracte, així com complir escrupolosament la normativa de prevenció de riscos laborals.

5. Reversibilitat i custòdia de la informació: En finalitzar el contracte, l'adjudicatari ha de facilitar la devolució i migració íntegra de totes les dades i documents del PCB en formats oberts i estructurats en un termini màxim de 30 dies naturals, procedint posteriorment a l'esborrat segur i certificat de la informació.

8. MODIFICACIONS PREVISTES DEL CONTRACTE

D'acord amb el que estableix l'article 204 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), es preveu expressament la possibilitat de modificar el present contracte en el cas que l'empresa proveïdora incorpori nous mòduls o funcionalitats en la solució contractada que siguin d'interès operatiu, tècnic o estratègic per al Parc Científic de Barcelona (PCB).

Es preveu el següent motiu per justificar la modificació del contracte: Durant la vigència del contracte, podrà preveure's la incorporació de nous mòduls o funcionalitats de la solució que no estiguessin disponibles o no formessin part de la configuració inicialment contractada, quan resultin necessaris per donar cobertura a noves necessitats funcionals de gestió de Recursos Humans del PCB vinculades als processos objecte del contracte, sempre que comportin una ampliació o millora funcional de la solució i mantinguin la seva integració amb la plataforma implantada.

La modificació podrà afectar, en particular, funcionalitats relacionades amb la gestió administrativa de personal, selecció i incorporació, formació i desenvolupament, avaluació, gestió del temps, comunicació interna o explotació i anàlisi d'informació de Recursos Humans, sempre que aquestes funcionalitats siguin complementàries a les que conformen l'objecte inicial del contracte i no n'alterin la naturalesa global.

9. ÒRGAN COMPETENT PER A LA CONTRACTACIÓ

L'òrgan competent per aquesta contractació és la Directora General de la Fundació Parc Científic de Barcelona.

Barcelona,

Laura Requena Deu
Laura Requena Deu (Nov 3, 2026 12:29:31 GMT+1)

Sra. Laura Requena Deu
Directora de Sistemes d'Informació i Telecomunicacions
Fundació Parc Científic de Barcelona