MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE RELATIU AL SERVEI DE CONSULTORIA ESPECIALITZADA PER A L'ANÀLISI, DESCRIPCIÓ I VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I PER AL DISSENY DEL MODEL DE CLASSIFICACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE L'ENERGÈTICA

Núria Sicart Barceló en la seva qualitat de directora financera i de serveis transversals d'Energies Renovables Públiques de Catalunya, SAU (a partir d'ara L'Energètica), emet la present memòria prèvia a l'aprovació de l'expedient de contractació de referència.

0. DADES BÀSIQUES SOBRE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

DENOMINACIÓ DEL CONTRACTE: Servei de consultoria especialitzada per a l'anàlisi, descripció i valoració dels llocs de treball i per al disseny del model de classificació i desenvolupament professional de L'Energètica**.**

CODI DE L'EXPEDIENT: ERPC-2027-3.

TRAMITACIÓ: Ordinària.

TIPUS DE CONTRACTE: Serveis.

PROCEDIMENT: Obert simplificat (art. 159.1 LCSP).

REGULACIÓ: Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (a partir d'ara LCSP).

REGULACIÓ HARMONITZADA: No.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE: 60.000,00 € (IVA exclòs).

PRESSUPOST DE LICITACIÓ: 60.000,00 € (IVA exclòs); pressupost base de licitació de 72.600,00 € (IVA inclòs).

DURADA DEL CONTRACTE: 9 mesos, sense possibilitat de pròrroga.

CODI CPV: 79414000-9 — Serveis de consultoria en gestió de recursos humans.

1. ANTECEDENTS

1.1. Introducció

L'Energètica és una societat mercantil íntegrament participada per la Generalitat de Catalunya, constituïda el 13 de desembre de 2022, amb l'objectiu d'esdevenir una eina clau per accelerar la transició energètica a Catalunya i reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle en un 55% l'any 2030, arribant a la neutralitat d'emissions de carboni l'any 2050. L'Energètica vol fomentar un model energètic distribuït, democràtic, amb cohesió territorial i participat per la ciutadania, esdevenint un instrument públic amb capacitat inversora en la

generació elèctrica, la distribució, els serveis de recàrrega del cotxe elèctric, els serveis d'emmagatzematge, els serveis d'agregació de demanda flexible, i els serveis de comercialització lligats a aquests nous models econòmics.

1.2. Objectius i finalitats de L'Energètica

L'Energètica té per objecte la realització de tota mena d'activitats, obres i serveis relacionats amb l'energia elèctrica i amb tota mena d'energies renovables incloent, entre altres, la producció, la promoció, gestió, explotació, manteniment i comercialització d'instal·lacions de generació d'electricitat.

Desenvolupant les activitats incloses dins el seu objecte social, L'Energètica actua com a mitjà propi de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, amb l'objectiu de satisfer la demanda pública d'energia a partir de fonts renovables.

1.3 Necessitats a satisfer

L'Energètica es troba en una fase de consolidació de la seva estructura organitzativa i necessita disposar d'un sistema homogeni, objectiu i estable que permeti identificar, descriure, valorar i ordenar els diferents llocs de treball que integren l'organització. El creixement de l'entitat, l'ampliació progressiva de les activitats que desenvolupa i la diversitat dels perfils professionals incorporats fan necessari sistematitzar la definició dels llocs, les seves funcions i responsabilitats i les relacions existents entre ells.

En particular, resulta necessari disposar d'un catàleg normalitzat de llocs de treball que defineixi de manera homogènia la missió, les funcions, les responsabilitats, les dependències, el nivell d'autonomia, els requeriments i les competències associades a cadascun d'ells, així com d'una metodologia objectiva, transparent, reproduïble i no discriminatòria que permeti determinar-ne el valor organitzatiu relatiu.

A partir d'aquesta anàlisi i valoració, L'Energètica necessita definir una arquitectura professional pròpia que permeti ordenar els llocs en famílies o àmbits professionals i en nivells, graus o altres unitats de classificació adequades, establir criteris homogenis per al seu enquadrament i configurar un model de desenvolupament professional adaptat a les característiques i necessitats de l'entitat. El sistema haurà de permetre, així mateix, gestionar de manera coherent la futura creació, modificació, valoració i classificació de llocs de treball.

Aquesta necessitat presenta una vinculació directa amb el procés de preparació del primer conveni col·lectiu propi de L'Energètica. El futur sistema de classificació professional requereix una base organitzativa i tècnica prèvia que permeti determinar de manera objectiva les característiques i el valor relatiu dels llocs i proposar-ne l'enquadrament dins d'una arquitectura professional coherent.

L'Energètica necessita també disposar de referències externes funcionals i retributives dels llocs tipus compresos en el futur conveni col·lectiu. El benchmarking permetrà contrastar funcions, requeriments, responsabilitats i enquadrament amb organitzacions comparables, homogeneïtzar referències retributives i contextualitzar el posicionament dels llocs. Aquesta informació constituirà una base tècnica orientativa per a les decisions de l'entitat, sense determinar automàticament salaris, drets individuals ni la viabilitat jurídica o pressupostària de les mesures. Així mateix, resulta necessari complementar aquesta comparació externa amb una anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, incorporant la perspectiva de gènere i criteris objectius i no discriminatoris. Aquesta anàlisi permetrà identificar possibles diferències retributives que no disposin d'una justificació objectiva suficient i aportar recomanacions tècniques per a la seva valoració per part de L'Energètica, sense que els resultats comportin automàticament modificacions salarials ni substitueixin les actuacions jurídiques o els instruments específics que resultin legalment exigibles.

A aquests efectes, L'Energètica impulsa paral·lelament una contractació diferenciada d'assessorament i assistència jurídica destinada a donar suport a la preparació, negociació, formalització i implantació inicial del conveni col·lectiu. Ambdues contractacions tenen objectes diferenciats però complementaris: el present contracte té per finalitat construir la base tècnica i organitzativa del sistema de llocs, valoració, classificació i desenvolupament professional, mentre que correspondrà a l'assistència jurídica analitzar-ne l'encaix normatiu i convencional i donar suport a la seva posterior articulació jurídica.

La programació dels treballs s'orienta a facilitar la signatura del conveni abans del 30 de juny de 2027 mitjançant resultats tècnics anticipats i revisió jurídica progressiva. Aquest objectiu no constitueix una obligació de resultat de la consultora organitzativa ni redueix automàticament els terminis de revisió, redacció, negociació o autorització de l'altre contracte. Les dates concretes i la viabilitat del calendari conjunt s'hauran de confirmar segons l'inici efectiu d'ambdues prestacions.

La naturalesa dels treballs requereix coneixements especialitzats en organització, anàlisi i descripció de llocs de treball, metodologies de valoració, arquitectura i classificació professional, desenvolupament professional i benchmarking funcional i retributiu, inclosos la selecció de comparables i el tractament de dades salarials. L'Energètica no disposa internament dels mitjans personals especialitzats suficients per desenvolupar amb el grau de dedicació, expertesa metodològica i independència tècnica necessaris el conjunt d'actuacions requerides.

En conseqüència, es considera necessari contractar una assistència especialitzada externa que aporti la metodologia, l'experiència i els recursos necessaris per desenvolupar aquests treballs, sota la direcció i supervisió de L'Energètica, transferint a l'entitat els instruments i coneixements necessaris perquè, una vegada finalitzat el contracte, pugui gestionar i actualitzar el sistema amb un grau suficient d'autonomia.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE I JUSTIFICACIÓ DE LA LOTITZACIÓ

2.1 Objecte

L'objecte del contracte és la prestació d'un servei de consultoria especialitzada per a l'anàlisi, la descripció i la valoració dels llocs de treball de L'Energètica i per al disseny d'un model propi de classificació i desenvolupament professional adaptat a la seva estructura organitzativa, les seves necessitats funcionals i les activitats que desenvolupa.

L'objecte inclou expressament un benchmarking funcional i retributiu dels llocs de treball corresponents a les places que hagin de quedar compreses en l'àmbit del futur conveni col·lectiu de L'Energètica, així com una anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, incorporant la perspectiva de gènere. El servei aportarà referències externes objectives i traçables, permetrà identificar possibles diferències retributives internes no justificades per criteris objectius i proporcionarà informació tècnica per fonamentar les decisions sobre el model professional i la preparació del conveni, sense incloure la determinació de taules o bandes salarials definitives ni la validació jurídica o pressupostària de les mesures.

El servei haurà de proporcionar un catàleg normalitzat de llocs, una metodologia objectiva, transparent, reproduïble i no discriminatòria de valoració, una arquitectura professional, una proposta tècnica d'enquadrament dels llocs existents i un model de desenvolupament professional. El conjunt constituirà la base tècnica i organitzativa per a la posterior articulació del sistema de classificació en el futur conveni col·lectiu, sense incloure'n la configuració jurídica ni la negociació. Amb aquesta contractació es podran satisfer de forma idònia les necessitats descrites en l'apartat anterior.

2.2 Abast

El contracte comprèn una diagnosi de l'estructura organitzativa i funcional i l'elaboració d'un mapa de llocs que diferenciï les posicions o dotacions dels llocs tipus. A partir d'aquest mapa, l'empresa adjudicatària haurà d'analitzar i descriure tots els llocs tipus inclosos en el perímetre, mitjançant fitxes homogènies de missió, funcions, responsabilitats, dependències, autonomia, relacions, requeriments i competències. Els treballs es referiran als llocs i no a l'avaluació individual de les persones que els ocupen.

S'hi inclouen el disseny d'una metodologia de valoració per factors, escales i ponderacions, la seva comprovació mitjançant una prova pilot i l'aplicació a tots els llocs tipus, amb justificació de les puntuacions i calibratge transversal. La metodologia i la seva aplicació hauran d'incorporar la perspectiva de gènere i garantir la utilització de criteris objectius i neutres, que permetin identificar i prevenir possibles biaixos discriminatoris en la valoració dels llocs de treball. Els resultats hauran de sustentar una proposta d'arquitectura de famílies o àmbits professionals i nivells o graus, els criteris i itineraris de desenvolupament professional i una matriu d'enquadrament de les posicions en el nou model, amb una proposta tècnica de transició.

El servei inclou també l'anàlisi comparada de models professionals i el benchmarking funcional i retributiu de tots els llocs tipus inclosos en el perímetre convencional validat per

L'Energètica, tant si corresponen a places ocupades com vacants o de creació prevista dins del perímetre contractual. L'estudi comprendrà la selecció motivada d'organitzacions i fonts del sector públic empresarial, del sector energètic i, quan escaigui, d'altres sectors comparables; les equivalències justificades per funcions, requeriments i responsabilitats; l'obtenció i homogeneïtzació de dades retributives; el contrast amb la situació de L'Energètica i amb la valoració interna; i un informe i una matriu editable per lloc tipus amb fonts, dates, ajustos, càlculs, limitacions i conclusions. No serà suficient la coincidència de denominacions ni es modificaran les puntuacions internes per ajustar-les als salaris de mercat. Els rangs i mesures de distribució requeriran evidència suficient, i s'explicitaran les mancances de dades. El servei comprendrà també una anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, basada en els resultats de la metodologia de valoració i en les dades retributives facilitades per L'Energètica. Aquesta anàlisi haurà de permetre identificar possibles diferències retributives no justificades per criteris objectius i formular les recomanacions tècniques corresponents, diferenciant-ne els resultats dels obtinguts mitjançant el benchmarking extern i respectant les garanties de confidencialitat i protecció de dades establertes en el plec tècnic.

S'inclouen igualment l'acompanyament en la implantació inicial, el manual de gestió i manteniment, la transferència de coneixement, una prova d'ús i el repositori final. Les metodologies, fitxes, matrius i eines de càlcul s'hauran de lliurar documentades i en formats editables perquè L'Energètica pugui aplicar, revisar i actualitzar el sistema amb autonomia, en els termes del plec tècnic.

El dimensionament pren com a referència la plantilla estructural autoritzada de 62 persones indicada en el plec tècnic, sense equiparar aquest nombre al de llocs tipus, que es determinarà durant la diagnosi. El perímetre comprendrà els llocs ocupats, vacants i en procés de creació que determini L'Energètica, així com els canvis previstos en el plec durant l'execució, sempre que no suposin una ampliació substancial del perímetre estructural ni un increment superior al 10 % del nombre de posicions de referència inicial. El benchmarking cobrirà tots els llocs tipus del perímetre convencional dins dels límits indicats, d'acord amb el mapa de llocs resultant de la diagnosi. L'execució s'organitzarà en nou mesos, amb els dotze lliurables L01-L12. La fase crítica de diagnosi, descripció, valoració, arquitectura, desenvolupament, enquadrament i benchmarking es completarà durant els primers quatre mesos i quinze dies naturals; la implantació, els ajustos tècnics, la consolidació del manual, la transferència i el tancament continuaran fins al novè mes.

Queden exclosos l'assessorament jurídic laboral, la redacció i negociació del conveni col·lectiu, la determinació dels efectes jurídics, salarials o de les garanties individuals derivades de la transició, la gestió ordinària de personal, l'avaluació individual de l'acompliment, el disseny integral de polítiques de compensació i beneficis i la definició de taules o bandes retributives definitives. Aquesta exclusió no afecta el benchmarking funcional i retributiu ni l'anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna expressament inclosos en el contracte, que comprendran l'obtenció, l'homogeneïtzació i l'anàlisi de referències retributives externes, el contrast amb la situació de L'Energètica i la identificació de possibles diferències internes entre llocs de treball d'igual valor, en els termes establerts en el plec tècnic. Les conclusions seran tècniques i orientatives i no suposaran l'adopció automàtica de salaris de mercat ni el reconeixement de drets individuals. La coordinació

amb l'assistència jurídica paral·lela se circumscriurà a l'intercanvi i justificació dels resultats tècnics sota la direcció de L'Energètica.

Les prestacions objecte del contracte s'engloben dins el CPV indicat al quadre de dades bàsiques de la present memòria.

2.3 Divisió en lots

Es proposa no dividir l'objecte del contracte en lots, d'acord amb l'article 99.3.b) de la LCSP, atès que l'execució independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del servei. Els treballs conformen un sistema integrat: el mapa determina els llocs que s'han de descriure; les descripcions sustenten la valoració; i aquesta fonamenta l'arquitectura, l'enquadrament i el desenvolupament professional. El manual i la transferència han de reproduir íntegrament els criteris aplicats al llarg d'aquest procés.

El benchmarking es fonamenta en el mateix mapa, les fitxes i els resultats de valoració i requereix mantenir criteris comuns d'equivalència funcional i traçabilitat. La seva separació podria generar correspondències externes desconnectades del contingut real dels llocs o duplicar-ne l'anàlisi. La integració permet reutilitzar la informació organitzativa sense tornar a pressupostar la diagnosi, les entrevistes generals, les descripcions ni la valoració interna. Igualment, l'anàlisi de l'equitat retributiva interna requereix utilitzar la mateixa metodologia de valoració i els resultats de comparació entre llocs d'igual valor, de manera que la seva integració en el contracte garanteix la coherència dels criteris aplicats i evita duplicitats en el tractament de la informació.

La divisió per fases entre empreses diferents comportaria un risc específic de divergències en la delimitació dels llocs, el grau de detall de les fitxes, la interpretació dels factors i el calibratge entre àrees, cosa que podria produir puntuacions i enquadraments no comparables. Igualment, cada correcció d'una descripció o d'un criteri de valoració exigiria revisar de manera coordinada els resultats posteriors. La fragmentació dificultaria aquesta revisió transversal i la traçabilitat de les justificacions i podria obligar a repetir treballs per garantir la consistència del sistema.

Tampoc no resulta adequada una divisió per unitats organitzatives o famílies professionals, ja que el servei requereix una comparació homogènia de tots els llocs, inclosos els transversals i singulars, mitjançant una metodologia comuna i un únic procés de calibratge. La no-divisió respon, per tant, a dependències tècniques concretes i a la necessitat de garantir un resultat unitari i reutilitzable, i no únicament a raons de comoditat administrativa.

Aquesta unitat tècnica no s'estén a l'assistència jurídica vinculada al conveni col·lectiu, que constitueix una prestació especialitzada diferenciada, amb resultats propis i una interfície definida de coordinació amb el model organitzatiu. La seva contractació separada és coherent amb la delimitació d'objectes establerta en el plec tècnic.

3. PRESSUPOST DE LICITACIÓ

S'entén pel pressupost màxim de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte, pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA).

Concepte	Import
Import màxim sense IVA	60.000,00 €
IVA (21 %)	12.600,00 €
Pressupost base de licitació, IVA inclòs	**72.600,00 €**

La distribució del pressupost entre els lliurables previstos en el plec tècnic és la següent:

Codi i lliurable	%	Import sense IVA	IVA (21 %)	Total amb IVA
L01. Pla de treball i metodologia operativa	3 %	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
L02. Diagnosi organitzativa i mapa inicial de llocs	7 %	4.200,00 €	882,00 €	5.082,00 €
L03. Catàleg i fitxes descriptives dels llocs	17 %	10.200,00 €	2.142,00 €	12.342,00 €
L04. Metodologia de valoració i prova pilot	7 %	4.200,00 €	882,00 €	5.082,00 €
L05. Matriu de valoració dels llocs i calibratge	11 %	6.600,00 €	1.386,00 €	7.986,00 €
L06. Arquitectura i classificació professional	10 %	6.000,00 €	1.260,00 €	7.260,00 €
L07. Model de desenvolupament professional	6 %	3.600,00 €	756,00 €	4.356,00 €
L08. Matriu d'enquadrament i proposta tècnica de transició	6 %	3.600,00 €	756,00 €	4.356,00 €
L09. Informe d'anàlisi comparada i benchmarking funcional i retributiu	24 %	14.400,00 €	3.024,00 €	17.424,00 €
L10. Manual integral de gestió i manteniment	3 %	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
L11. Transferència de coneixement i prova d'ús	3 %	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
L12. Informe final i repositori de tancament	3 %	1.800,00 €	378,00 €	2.178,00 €
Total	**100 %**	**60.000,00 €**	**12.600,00 €**	**72.600,00 €**

Els imports indicats són màxims de referència abans de l'adjudicació. La distribució percentual servirà de base per concretar els pagaments associats als lliurables en la documentació administrativa, sempre condicionats a la seva execució efectiva i conformitat. Les versions provisionals de L06-L08 i la versió preliminar de L09 són fites intermèdies obligatòries sense pagament autònom; els imports assignats correspondran a les versions

definitives acceptades. El preu inclou les versions successives, les reunions de coordinació, la matriu de decisions, les fonts i llicències necessàries per al benchmarking i els ajustos tècnics derivats de la negociació compresos dins de l'abast i la durada del contracte.

Al lliurable L09 s'assignen 14.400,00 € sense IVA. La distribució pressupostària també preveu els treballs de planificació, descripció, contrast, arquitectura i enquadrament vinculats al benchmarking. Els imports assignats als lliurables reflecteixen el pes dels resultats dins del servei integrat i no el cost autònom de cada tasca. La diagnosi, les entrevistes generals, les fitxes i la valoració interna constitueixen una base comuna per al conjunt de les prestacions, sense duplicació de costos.

D'acord amb l'article 100.2 de la LCSP, el pressupost base de licitació s'ha de desglossar indicant els costos directes i indirectes i les altres despeses eventuals calculades per determinar-lo, amb la finalitat d'explicitar-ne la composició i justificar-ne l'adequació als preus de mercat. En compliment d'aquesta exigència, s'inclou la següent taula:

Desglossament del pressupost	Import
Costos directes	**48.750,00 €**
Personal directament adscrit al servei	45.050,00 €
Fonts, estudis i llicències de benchmarking	2.500,00 €
Desplaçaments i materials específics	1.200,00 €
Costos indirectes i despeses generals	**5.850,00 €**
Benefici industrial estimat	**5.400,00 €**
Total sense IVA	**60.000,00 €**
IVA (21 %)	12.600,00 €
Pressupost base de licitació, IVA inclòs	**72.600,00 €**

El pressupost s'estima de manera agregada per al conjunt de prestacions i resultats exigits. Es preveuen 45.050,00 € de personal directament adscrit, incloses remuneracions i càrregues empresarials directament imputables; 2.500,00 € per a fonts, estudis i llicències de benchmarking; i 1.200,00 € per a desplaçaments i materials específics. Els costos directes sumen 48.750,00 €. Els costos indirectes i despeses generals s'estimen en el 12 % dels directes, 5.850,00 €, i el benefici industrial en el 9 % del preu sense IVA, 5.400,00 €, fins a 60.000,00 € sense IVA. Aquests imports són hipòtesis pressupostàries pendents de contrast de suficiència i adequació al mercat, no costos efectius acreditats ni tarifes de facturació. L'estimació no fixa una borsa d'hores ni quantifica dedicacions addicionals: el servei es contracta per preu global i resultats.

El pressupost de 60.000,00 € sense IVA incorpora un increment de 20.000,00 € respecte de la configuració inicial de 40.000,00 €, per incloure el benchmarking funcional i retributiu i l'anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, amb perspectiva de gènere. Aquestes prestacions requereixen, d'una banda, seleccionar i

validar organitzacions comparables, obtenir referències retributives externes, justificar equivalències funcionals, homogeneïtzar dades i contrastar els resultats amb la situació de L'Energètica i, de l'altra, analitzar les dades retributives internes a partir dels resultats de la valoració dels llocs, identificar possibles diferències no justificades per criteris objectius i formular les recomanacions tècniques corresponents. Els resultats s'hauran de documentar en l'informe i les matrius editables corresponents, d'acord amb els lliurables i terminis establerts al plec tècnic.

L'execució d'aquestes prestacions aprofitarà la informació i els resultats obtinguts durant les fases de diagnosi, descripció i valoració dels llocs de treball previstes en el mateix contracte, evitant duplicitats de treball i de costos. El dimensionament pressupostari cobreix tots els llocs tipus del perímetre convencional i el marge de variació previstos en el plec. El nombre de llocs tipus es determinarà durant la diagnosi i no equival necessàriament a les 62 posicions de referència. El servei no inclou el disseny integral d'una política de compensació ni la determinació de taules o bandes salarials definitives. La distribució per lliurables i el desglossament per naturalesa dels costos corresponen al mateix pressupost total i no constitueixen imports acumulables.

El calendari accelerat requereix recursos concurrents durant la fase crítica i disponibilitat posterior per als ajustos, la implantació i la transferència. El lliurable L09, que integra el benchmarking funcional i retributiu extern i l'anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna, haurà de disposar d'una versió preliminar al tercer mes i d'una versió definitiva als tres mesos i quinze dies naturals. Abans de l'aprovació de l'expedient s'haurà d'incorporar un contrast documentat de suficiència econòmica i adequació al mercat, mitjançant referències comparables o pressupostos indicatius, que diferenciï el cost d'accés a dades del servei de consultoria i tingui en compte cobertura efectiva dels perfils, llicències, perímetre, concentració temporal, versions i aclariments. L'import de 60.000,00 € és una estimació de planificació i no una oferta vinculant ni un preu de mercat acreditat. Si el contrast evidencia insuficiència o desajust, caldrà revisar la previsió o les condicions abans de licitar.

4. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

D'acord amb l'establert a l'article 101 LCSP, s'han tingut en compte per calcular el valor estimat del contracte els elements que es detallen a la següent taula:

Concepte	Import sense IVA
Pressupost corresponent a la durada inicial del contracte (9 mesos)	60.000,00 €
Eventuals pròrrogues	0,00 €
Modificacions previstes amb incidència econòmica	0,00 €
Opcions eventuals, primes, premis o pagaments addicionals	0,00 €
Valor estimat del contracte	**60.000,00 €**

5. RÈGIM DE MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Atesa la naturalesa i l'abast del servei, no es preveuen modificacions contractuals específiques a l'empara de l'article 204 de la LCSP. En conseqüència, no s'ha incorporat cap import per modificacions previstes en el càlcul del valor estimat del contracte.

No tindran la consideració de modificació contractual les revisions, esmenes, actualitzacions i ajustos ordinaris necessaris per assolir la conformitat dels lliurables, ni la incorporació de llocs creats o modificats durant l'execució quan no comporti una ampliació substancial del perímetre estructural ni un increment superior al 10 % del nombre de posicions pres com a referència a l'inici del contracte. Aquestes actuacions estan incloses en l'objecte, el preu global i les obligacions de l'empresa adjudicatària definides en el plec tècnic.

El benchmarking funcional i retributiu i l'anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor formen part de l'abast ordinari i del preu inicial del contracte. La concreció dels llocs tipus durant la diagnosi i la seva anàlisi dins del perímetre i del marge de variació previstos no comportaran un encàrrec addicional ni un increment automàtic del preu.

Les modificacions que eventualment resultin necessàries i que no estiguin previstes en la documentació contractual només es podran acordar quan concorrin els supòsits i es compleixin els requisits, els límits i el procediment establerts en els articles 205 a 207 de la LCSP. En particular, l'ampliació del perímetre estructural per sobre del marge inclòs en el plec tècnic o la incorporació de prestacions substancialment diferents no es consideraran automàticament incloses en el contracte i requeriran l'anàlisi prèvia de la seva cobertura jurídica i pressupostària.

6. DURADA DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada de nou mesos, sense possibilitat de pròrroga. La durada s'iniciarà l'endemà de la remissió a l'empresa adjudicatària del contracte formalitzat per ambdues parts o en la data concreta que s'estableixi en el plec de clàusules administratives particulars o en el mateix contracte.

L'execució es divideix en una fase crítica de quatre mesos i quinze dies naturals i una fase posterior fins al novè mes. Les fites següents són màximes i es computen des de l'inici del contracte, excepte L01. La reunió de llançament es farà durant els primers cinc dies hàbils i L01 es lliurarà dins dels deu dies hàbils següents a aquesta reunió. El pla concretarà dates provisionals i definitives, recursos concurrents, dependències, temps de revisió i mesures de recuperació, respectant el calendari del plec tècnic.

Fita	Resultat principal	Termini màxim
L01	Pla de treball i metodologia operativa,	Deu dies hàbils des de la reunió de llançament.

	amb perímetre, mostra, fonts, criteris d'homogeneïtzació i calendari del benchmarking.	
L02	Diagnosi organitzativa i mapa inicial de llocs.	Abans de finalitzar el primer mes del contracte.
L03	Catàleg i fitxes descriptives dels llocs.	Lliurament progressiu per blocs; catàleg complet abans de transcórrer dos mesos i quinze dies naturals des de l'inici.
L04	Metodologia de valoració i resultat de la prova pilot.	Abans de finalitzar el segon mes, sobre una mostra representativa de fitxes validades.
L05	Matriu de valoració de tots els llocs i calibratge transversal.	Resultats progressius per blocs; matriu completa i calibrada abans de transcórrer tres mesos i quinze dies naturals des de l'inici.
L06	Proposta d'arquitectura i classificació professional.	Versió provisional completa abans de transcórrer tres mesos i quinze dies naturals; versió definitiva abans de finalitzar el quart mes.
L07	Model de desenvolupament professional.	Versió provisional completa abans de transcórrer tres mesos i quinze dies naturals; versió definitiva abans de finalitzar el quart mes.
L08	Matriu d'enquadrament i proposta tècnica de transició.	Versió provisional completa abans de finalitzar el quart mes; versió definitiva abans de transcórrer quatre mesos i quinze dies naturals des de l'inici.
L09	Informe d'anàlisi comparada, benchmarking funcional i retributiu extern i equitat retributiva interna, amb perspectiva de gènere, matrius editables, fonts, equivalències, càlculs, diferències identificades i recomanacions tècniques.	Versió preliminar abans de finalitzar el tercer mes, amb cobertura de tots els llocs tipus i mancances pendents identificades; versió definitiva abans de transcórrer tres mesos i quinze dies naturals des de l'inici, coherent amb el catàleg complet i la valoració calibrada.
L10	Manual integral de gestió i manteniment del sistema.	Elaboració progressiva; versió operativa amb L08 definitiu i versió consolidada abans de finalitzar el setè mes.

L11	Transferència de coneixement i prova d'ús.	Durant els mesos setè i vuitè, amb la prova d'ús completada abans de finalitzar el vuitè mes.
L12	Informe final i repositori de tancament.	Abans de finalitzar el novè mes, després de la transferència, la prova d'ús i la incorporació dels ajustos finals compresos en l'abast.

Les fitxes validades alimentaran la prova pilot i la valoració per blocs, sense donar per definitiva la valoració global abans de validar el catàleg i completar el calibratge transversal. Les versions provisionals completes de L06-L08 permetran la revisió jurídica progressiva i identificaran hipòtesis, alternatives i qüestions obertes. Les versions definitives incorporaran les observacions tècniques i els condicionants jurídics traslladats per L'Energètica. Cap contingut essencial per configurar i negociar la classificació, el desenvolupament o l'enquadrament no es podrà diferir a la fase d'implantació.

La selecció de referències i l'obtenció de dades de benchmarking s'iniciaran en paral·lel a la diagnosi i es contrastaran progressivament amb les fitxes validades. Així mateix, la recollida i el tractament de les dades necessàries per a l'anàlisi de l'equitat retributiva interna es planificaran des de l'inici del servei, de manera coordinada amb els treballs de valoració dels llocs. L09 definitiu haurà d'incorporar la valoració interna completa i calibrada, els resultats del benchmarking funcional i retributiu i l'anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, sense que aquestes prestacions es puguin ajornar a la fase d'implantació. La seva conformitat requerirà comprovar la cobertura dels llocs, les equivalències funcionals, l'homogeneïtat dels conceptes i períodes retributius, la suficiència de les dades i la traçabilitat de les fonts, els ajustos i els càlculs, diferenciant les evidències de les recomanacions tècniques i sense presentar les referències externes com a salaris aprovats.

Abans de finalitzar el quart mes, L'Energètica convocarà una sessió conjunta amb les dues assistències per revisar el model i documentar observacions, responsables i dates de resolució. L06-L08 s'acompanyaran d'una matriu de propostes tècniques, alternatives, justificacions, llocs afectats, possibles efectes que requereixin anàlisi jurídica o retributiva, responsables, decisions i estat. Aquesta matriu s'integrarà en els lliurables existents i no atribuirà funcions jurídiques a la consultora organitzativa.

La revisió conjunta inclourà L09 i la seva matriu editable abans de finalitzar el quart mes. Les conclusions i qüestions obertes del benchmarking funcional i retributiu i de l'anàlisi de l'equitat retributiva interna s'integraran en la matriu compartida de decisions, distingint les referències externes, les diferències retributives internes identificades, les recomanacions tècniques i les decisions o anàlisis jurídiques i pressupostàries pendents. Aquesta coordinació no atribuirà a la consultora organitzativa funcions d'assessorament jurídic ni de negociació col·lectiva.L'Energètica facilitarà la documentació inicial disponible i designarà els interlocutors durant els primers cinc dies hàbils, i programarà amb l'adjudicatària les entrevistes prioritàriament durant els dos primers mesos. En la fase crítica procurarà emetre observacions consolidades o decisió expressa en cinc dies hàbils des de cada versió completa; el cronograma reservarà aquest marge, sense acceptació tàcita per

manca de resposta. Entre els mesos segon i cinquè es preveuen reunions tècniques setmanals i coordinació jurídica almenys quinzenal, que podran coincidir per evitar duplicitats; la resta del seguiment serà ordinàriament quinzenal.

Quan una fita depengui d'una validació, decisió, informació o disponibilitat d'interlocutors a càrrec de L'Energètica, el còmput quedarà suspès únicament durant el temps en què aquesta dependència impedeixi efectivament continuar els treballs afectats. Aquesta suspensió parcial no ampliarà automàticament la durada global; si impedeix completar el servei dins dels nou mesos, caldrà formalitzar, si escau, la mesura contractual corresponent. Els retards imputables a l'empresa adjudicatària no suspendran els terminis i s'hauran de recuperar sense cost addicional.

El calendari conjunt s'orientarà a la signatura del conveni abans del 30 de juny de 2027. A l'inici es comprovarà que les dates efectives de les dues contractacions deixen marge suficient per a la revisió jurídica, la redacció, la negociació i les autoritzacions. L'anticipació dels resultats no redueix automàticament els terminis de l'altre contracte ni garanteix l'acord o la signatura. Si el marge resulta insuficient, L'Energètica decidirà expressament les mesures viables o la reprogramació, sense desplaçar continguts essencials del model al tram posterior.

Arribada la finalització del període de nou mesos, el contracte no podrà prorrogar-se.

7. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Els criteris de solvència que a continuació es detallen han estat seleccionats per tal de promoure l'admissió d'aquells operadors que, atenent a les característiques del contracte, tindran capacitat per executar-lo satisfactòriament.

Els licitadors declararan inicialment que compleixen els requisits de solvència exigits. L'empresa proposada com a adjudicatària n'haurà d'acreditar el compliment mitjançant la documentació corresponent, sens perjudici de les comprovacions que es puguin efectuar a través dels registres oficials aplicables i del règim documental propi del procediment d'adjudicació.

7.1 Solvència econòmica

El licitador haurà d'haver assolit un **volum anual de negocis**, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats i de presentació de les ofertes, d'import igual o superior al valor estimat del contracte, és a dir, **60.000,00 €**. Aquest llindar es considera suficient i proporcionat per acreditar capacitat econòmica per executar el servei, sense imposar el màxim ordinari d'una vegada i mitja el valor estimat.

Mitjà d'acreditació de la solvència econòmica: el licitador presentarà els seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil corresponent, si l'empresari està inscrit i, en cas contrari, per les dipositades al registre oficial al que hagi d'estar inscrit. En el cas

dels empresaris individuals, s'acreditarà a través dels llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats al Registre Mercantil.

7.2 Solvència tècnica

El licitador haurà d'haver realitzat, en els últims tres (3) anys, serveis d'igual o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte, per un import anual acumulat en l'any de major execució igual o superior al 70 % del valor estimat del contracte, és a dir, **42.000,00 €**.

S'entendran per serveis d'igual o similar naturalesa els contractes o treballs de consultoria organitzativa o de recursos humans que hagin inclòs, com a mínim, **dues** de les prestacions següents: l'anàlisi i diagnosi d'estructures organitzatives; la identificació, descripció o elaboració de catàlegs de llocs de treball; la definició o aplicació de metodologies de valoració de llocs; el disseny d'arquitectures, famílies, nivells o sistemes de classificació professional; l'elaboració de models de desenvolupament o carrera professional; l'enquadrament de llocs en una estructura professional; o el benchmarking funcional o retributiu, els estudis salarials o l'anàlisi comparativa de llocs amb equivalències funcionals justificades. També es consideraran similars els serveis d'elaboració o revisió de relacions de llocs de treball quan hagin incorporat anàlisi funcional, descripció o valoració dels llocs. No serà necessari que el servei acreditat inclogui totes les prestacions del present contracte, ni específicament benchmarking, ni que s'hagi executat en el sector energètic o en una entitat del sector públic, sempre que la seva naturalesa tècnica sigui comparable.

Empreses de nova creació. Quan l'empresa licitadora tingui una antiguitat inferior a cinc anys i resulti aplicable el règim específic previst per la LCSP per als contractes de serveis no subjectes a regulació harmonitzada, la solvència tècnica no s'acreditarà necessàriament mitjançant l'experiència prèvia exigida en aquest apartat. Es podrà acreditar mitjançant un o diversos dels mitjans legalment admesos, especialment les titulacions acadèmiques i professionals i l'experiència de les persones responsables de l'execució, la descripció de l'equip tècnic i dels mitjans disponibles, i les mesures de gestió i control de qualitat, sempre que permetin demostrar una capacitat equivalent per executar satisfactòriament el contracte.

Mitjans d'acreditació de la solvència tècnica: la relació dels principals serveis realitzats haurà d'indicar l'import, les dates, el destinatari i una descripció suficient de les prestacions. Els serveis prestats a entitats del sector públic s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent. Els serveis prestats a subjectes privats es podran acreditar mitjançant certificat del destinatari; si aquest certificat no es pot obtenir, mitjançant una declaració de l'empresa acompanyada de contractes, factures, actes de recepció o altres documents que permetin comprovar l'execució i el contingut dels treballs. La documentació s'aportarà quan sigui requerida per L'Energètica.

8. ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

Per garantir l'execució adequada del servei, l'empresa adjudicatària haurà d'adscriure-hi, com a mínim, els dos perfils professionals que es descriuen a continuació. No s'exigeix dedicació exclusiva ni a jornada completa, però sí disponibilitat concurrent durant els primers quatre mesos i quinze dies naturals, especialment per a les entrevistes, el calibratge, el benchmarking i la revisió conjunta de L06-L09, i disponibilitat posterior suficient fins al tancament. L01 concretarà l'assignació efectiva de recursos, els solapaments, la continuïtat i les substitucions. Una mateixa persona no podrà cobrir simultàniament els dos perfils mínims.

a) Direcció tècnica del projecte. Professional responsable de la direcció metodològica, la interlocució amb L'Energètica, la supervisió de l'equip, el calibratge de les valoracions, la definició de l'arquitectura professional i la revisió final dels lliurables. Haurà de disposar d'una titulació universitària oficial de grau, llicenciatura, enginyeria, diplomatura o equivalent en l'àmbit de les ciències socials, jurídiques, econòmiques, empresarials, psicologia, relacions laborals, organització o un altre àmbit relacionat amb les funcions a desenvolupar, i acreditar una experiència professional mínima de cinc anys en consultoria organitzativa o de recursos humans. Dins d'aquesta experiència, haurà d'haver participat amb responsabilitat de direcció, coordinació o supervisió tècnica en un mínim de tres projectes que incloguessin anàlisi o descripció de llocs, valoració de llocs, arquitectura o classificació professional o desenvolupament professional.

La direcció tècnica assumirà també la supervisió de la mostra i les fonts del benchmarking, la metodologia de comparació i homogeneïtzació i la revisió de les equivalències, els càlculs i les conclusions de L09. Igualment, supervisarà l'anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, vetllant per l'aplicació de criteris objectius i no discriminatoris, la incorporació de la perspectiva de gènere i la justificació tècnica de les possibles diferències identificades, mantenint la separació entre la valoració interna dels llocs, l'anàlisi de l'equitat retributiva i el posicionament retributiu extern.

b) Consultoria especialitzada en organització i llocs de treball. Professional responsable de l'anàlisi documental, la preparació i realització d'entrevistes i sessions de contrast, l'elaboració del mapa i les fitxes de llocs, l'aplicació de la metodologia de valoració, la preparació de les matrius i el suport a l'enquadrament, el manual i la transferència de coneixement. Haurà de disposar d'una titulació universitària oficial de grau, llicenciatura, enginyeria, diplomatura o equivalent en l'àmbit de les ciències socials, jurídiques, econòmiques, empresarials, psicologia, relacions laborals, organització o un altre àmbit relacionat amb les funcions a desenvolupar, i acreditar una experiència professional mínima de tres anys en consultoria organitzativa o de recursos humans. Dins d'aquesta experiència, haurà d'haver participat en un mínim de dos projectes que incloguessin anàlisi o descripció de llocs, valoració de llocs, arquitectura o classificació professional o desenvolupament professional.

La consultoria especialitzada assumirà igualment la selecció i documentació de comparables, l'extracció i homogeneïtzació de dades retributives, el contrast amb L'Energètica i la preparació de l'informe i la matriu editable de benchmarking sota la supervisió de la direcció tècnica. Així mateix, participarà en l'anàlisi de l'equitat retributiva interna, mitjançant el tractament de les dades facilitades per L'Energètica, la comparació entre llocs de treball d'igual valor, la identificació de possibles diferències retributives i la

documentació dels resultats, sota la supervisió de la direcció tècnica. L'equip haurà de reunir coneixements i experiència en aquestes matèries, que s'identificaran en la documentació dels mitjans adscrits, sense exigir un tercer perfil mínim ni un nombre addicional específic de projectes de benchmarking.

L'empresa adjudicatària podrà adscriure personal addicional de suport analític, documental o administratiu quan ho consideri necessari, sense que aquest personal addicional hagi de complir requisits mínims específics ni comporti cap increment del preu. Les funcions reservades a la direcció tècnica i a la consultoria especialitzada hauran de ser assumides efectivament per les persones acreditades.

Les persones acreditades hauran de mantenir-se adscrites durant l'execució. Qualsevol substitució requerirà comunicació prèvia i l'aportació d'un perfil amb una qualificació i experiència iguals o superiors, així com un traspàs documentat que garanteixi la continuïtat dels criteris i dels treballs. Les absències puntuals es podran cobrir temporalment amb personal equivalent, sense interrompre fites ni sessions.

Mitjans d'acreditació dels mitjans adscrits: abans de l'adjudicació, l'empresa proposada haurà d'identificar les persones adscrites i aportar el currículum signat o una declaració responsable amb la seva trajectòria, una còpia de la titulació o document equivalent i una relació dels projectes al·legats que indiqui el client, les dates, l'objecte, les prestacions desenvolupades i les funcions concretes exercides. L'Energètica podrà requerir certificats, contractes, declaracions del destinatari o altres documents que permetin verificar aquesta experiència. No s'exigeix col·legiació professional, atès que les funcions objecte del contracte no requereixen legalment l'exercici d'una professió col·legiada.

Justificació i relació amb l'objecte del contracte: el contracte exigeix mantenir una metodologia comuna des de la diagnosi fins a l'enquadrament, aplicar criteris homogenis a totes les àrees i revisar transversalment els resultats. Per aquest motiu és necessari que una persona amb experiència acreditada assumeixi la direcció metodològica i el calibratge i que una segona persona especialitzada executi i documenti l'anàlisi, les entrevistes, les fitxes, les valoracions i les eines de gestió. La separació de rols permet assegurar revisió interna, continuïtat i compliment de fites simultànies.

L'equip mínim de dues persones és coherent amb el pressupost de 60.000,00 € i amb el servei integrat, inclòs el benchmarking funcional i retributiu. No s'exigeixen dedicacions mínimes rígides, exclusivitat, experiència en el sector energètic, experiència exclusiva en el sector públic, titulacions d'una única disciplina ni un tercer perfil obligatori. El suport analític o documental addicional queda a l'organització de l'adjudicatària, evitant sobredimensionar l'adscripció.

Els requisits d'experiència s'han fixat en cinc i tres anys i en tres i dos projectes, respectivament, per assegurar coneixement pràctic suficient sense reservar el contracte a equips molt grans o altament especialitzats. En conseqüència, l'adscripció es considera necessària, vinculada a les tasques essencials, raonable i proporcionada al valor i la complexitat del contracte.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris d'adjudicació que es proposen per a la contractació de les prestacions definides en el present document han estat definits atenent les característiques i abast del contracte a licitar, i es consideren justificats i adequats per aconseguir la millor oferta en relació qualitat-preu d' acord amb l'article 145 de la LCSP.

A) Criteris subjectes a valoració automàtica o mitjançant fórmules: fins a 75 punts

A.1) Oferta econòmica: fins a 40 punts.

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte el pressupost de licitació. L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació prevista en l'encapçalament del present criteri. A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda. D'acord amb la Directriu 1/2020 de 24 de juliol, de la direcció general de contractació pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic, com a regla general s'aplicarà la fórmula següent per puntuar l'oferta econòmica:

$$Pve = \left(1 - \left(\frac{Ov - Om}{IPU}\right) * \left(\frac{1}{VP}\right)\right) * puntuació\ màxima$$

On:
Pve = Puntuació de l'oferta a valorar.
Om = Preu de l'oferta més econòmica
Ov = Preu de l'oferta a valorar
IPU = Pressupost base de licitació sense IVA.
VP = Valor de ponderació

El valor de ponderació (VP) serà fix i igual a 1,4.

En cas de discordança entre l'import de l'oferta indicat i el percentatge de baixa expressat en el model d'oferta presentat, prevaldrà la xifra expressada en euros indicada.

<u>Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals aplicables al criteri econòmic</u>

- Quan hi concorri un únic licitador, si és inferior al pressupost base de licitació o el preu unitari de referència en més de 25 unitats percentuals.

- Quan hi concorrin dos licitadors, aquella que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals respecte a l'altra oferta.

- Quan hi concorrin tres licitadors, aquelles que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al càlcul d'aquesta mitjana l'oferta de quantia més elevada si aquesta supera en més de 10 unitats percentuals aquesta mitjana. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.

- Quan hi concorrin quatre o més licitadors, aquelles que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre aquestes hi ha ofertes que superin aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En qualsevol cas, si el nombre de les ofertes restants és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

- Si diverses empreses vinculades (art. 42 del Codi de Comerç) presenten en una licitació cadascuna la seva respectiva proposició, tan sols es té en compte pel càlcul d'anormalitat l'oferta més baixa d'entre les presentades per totes aquestes empreses.

- L'oferta susceptible de contenir valors anormals o desproporcionats serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

A.2) Utilització d'electricitat procedent al 100% de fonts renovables[1] durant l'execució del contracte, fins a 5 punts.

Es valorarà amb 5 punts aquelles empreses licitadores que acreditin que l'energia elèctrica utilitzada per a l'execució del contracte serà d'origen 100% renovable. No s'atorgarà puntuació parcial per percentatges inferiors al 100%, amb l'objectiu de garantir la màxima integritat ambiental i la verificabilitat de la informació.

Mitjans d'acreditació: Les licitadores hauran presentar almenys un dels següents documents per tal d'acreditar la seva situació:

- En cas de tenir contractada una empresa comercialitzadora que subministri electricitat d'origen 100% renovable, aportació de l'última factura de consum elèctric on consti l'origen 100% renovable de l'electricitat consumida.

- Certificat de la CNMC (o organisme competent de la UE) acreditatiu de la cancel·lació de GDOs corresponents al 100% del consum elèctric declarat per l'empresa licitadora, corresponent a l'últim exercici complet disponible.

- Certificació emesa per comercialitzadora elèctrica 100% renovable amb etiquetatge oficial segons Directiva (UE) 2018/2001 i RD 1110/2007.

- En cas d'autoproducció, certificat d'instal·lació i registres de generació acreditatius que el 100% del consum associat prové de fonts renovables.

[1] L'electricitat procedent de fonts renovables, engloba, d'acord amb la definició establerta per l'article 2 de la Directiva (UE) 2018/2001, els següents tipus d'energia: «l'energia procedent de fonts renovables no fòssils, és a dir, energia eòlica, energia solar (solar tèrmica i solar fotovoltaica) i energia geotèrmica, energia ambient, energia mareomotriu, energia de les ones i altres tipus d'energia oceànica, energia hidràulica i energia procedent de biomassa, gasos d'abocador, gasos de plantes de depuració i biogàs».

En cas que l'empresa licitadora no acompanyi el model d'oferta amb cap d'aquests documents, la puntuació atorgada per aquest criteri serà de 0 punts.

Justificació i relació amb l'objecte del contracte: La inclusió d'aquest criteri d'adjudicació es fonamenta en el mandat establert en la següent legislació vigent:

- La Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, que promou la incorporació de criteris ambientals en l'adjudicació dels contractes públics, especialment aquells vinculats a l'eficiència energètica i a l'ús d'energies netes.
- La Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), en els seus articles 1.3, 28, 35 i 145, estableix que la contractació pública ha d'integrar de manera transversal criteris ambientals amb l'objectiu d'aconseguir una millor relació qualitat-preu i de contribuir a la sostenibilitat mediambiental.
- La Llei 16/2017, de l'1 d'agost, del canvi climàtic de Catalunya estableix, en el seu article 19 i 29.1 d), l'obligació per part del sector públic d'incorporar criteris de sostenibilitat energètica en la contractació, amb especial atenció a la utilització d'energia procedent de fonts renovables.

Aquest mandat legal s'integra amb el Pla d'Acció per a la Contractació Pública Sostenible 2022-2025 de la Generalitat de Catalunya, que fixa l'objectiu d'augmentar el consum d'energia renovable en l'execució dels contractes públics i reduir la seva petjada de carboni.

Aquest criteri té una estreta vinculació amb la missió de L'Energètica, que promou la descarbonització del sector públic català. Per donar compliment a la seva missió, L'Energètica, en la seva activitat, també ha de fomentar que els serveis, subministraments i obres contractats utilitzin energia d'origen 100% renovable, assegurant la traçabilitat i verificabilitat del subministrament elèctric.

Per altra banda, l'elecció del llindar únic del 100% com a criteri puntuable respon a la necessitat d'evitar distorsions derivades de declaracions de percentatges parcials d'energia renovable no garantida amb Garanties d'Origen (GDO) realment cancel·lades pel licitador, assegurant així la fiabilitat i la traçabilitat de la informació.

La vinculació del criteri amb l'objecte del contracte deriva del consum d'electricitat associat als centres, equips informàtics, sistemes de comunicacions i altres mitjans utilitzats per executar el servei. Encara que aquest consum no constitueixi l'element principal de la prestació, el seu origen incideix en la petjada de carboni generada durant l'execució i permet incorporar un aspecte ambiental verificable vinculat al cicle de vida del contracte.

Atès que l'origen renovable del subministrament elèctric incideix directament en la petjada de carboni i en el cicle de vida del contracte, mitjançant aquest criteri s'afavorirà que durant l'execució del contracte s'utilitzi energia provinent de fonts renovables, contribuint positivament a la reducció d'emissions i a l'assoliment dels objectius climàtics establerts per la normativa europea, estatal i catalana i a la missió de L'Energètica.

A.3) Experiència addicional del personal adscrit: fins a 18 punts

Es valorarà l'experiència en projectes addicionals als mínims exigits a l'apartat 8 per a les persones adscrites com a direcció tècnica i consultoria especialitzada. Només computaran

projectes que incloguin almenys dues de les prestacions definides com a serveis d'igual o similar naturalesa a l'apartat 7.2. No es valoraran els projectes utilitzats per assolir els mínims d'adscripció.

Perfil	Projectes addicionals	Punts
Direcció tècnica, fins a 10 punts	1 projecte	2,5
	2 projectes	5
	3 projectes	7,5
	4 o més projectes	10
Consultoria especialitzada, fins a 8 punts	1 projecte	2
	2 projectes	4
	3 projectes	6
	4 o més projectes	8

D'acord amb la definició de l'apartat 7.2, els projectes addicionals podran incloure benchmarking funcional o retributiu, estudis salarials, anàlisi comparativa de llocs o anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, sempre que comprenguin almenys dues de les prestacions que s'hi enumeren. Aquests projectes es valoraran d'acord amb el barem d'aquest criteri, sense puntuació específica pel fet d'incloure alguna d'aquestes prestacions. No computaran els projectes utilitzats per acreditar els mínims d'adscripció de mitjans.

Acreditació i compromís: s'aportarà una relació signada per cada persona amb el client, les dates, l'objecte, les prestacions comparables i les funcions exercides, identificant separadament els projectes mínims i els addicionals. L'Energètica podrà requerir certificats, contractes o declaracions del destinatari. Un projecte podrà computar per a les dues persones si totes dues hi van participar efectivament amb funcions identificades. Les persones valorades quedaran adscrites al contracte i qualsevol substitució haurà de mantenir, com a mínim, la puntuació obtinguda.

Justificació: l'experiència addicional de les persones que executaran les tasques essencials incideix directament en la qualitat de l'anàlisi, el calibratge, l'arquitectura professional i la transferència del sistema.

A.4) Sessions addicionals de contrast i transferència: fins a 8 punts

S'atorgaran 2 punts per cadascun dels compromisos següents: una sessió addicional de calibratge transversal; una sessió addicional de contrast de l'arquitectura i l'enquadrament; una sessió addicional de formació pràctica sobre la valoració de llocs; i una sessió addicional de simulació aplicada a un segon lloc nou o modificat. Cada sessió tindrà una durada mínima de dues hores, inclourà preparació, materials i documentació de conclusions i s'executarà dins dels nou mesos, sense cost addicional.

Aquestes sessions seran addicionals a totes les reunions, entrevistes, contrastos, validacions i activitats de transferència obligatòries del plec tècnic i no les podran substituir. L'oferta indicarà expressament quins compromisos assumeix. La manca de compromís obtindrà zero punts en el subcriteri corresponent.

A.5) Quadre de comandament editable per a la gestió del sistema: fins a 4 punts

S'atorgaran 4 punts a l'oferta que es comprometi a lliurar, sense cost addicional, un quadre de comandament editable i reutilitzable que permeti consultar i filtrar, com a mínim, les posicions, els llocs tipus, les unitats, les famílies, els nivells, l'estat de validació i la data de darrera revisió, i identificar els llocs pendents d'actualització. Haurà d'estar construït amb eines ofimàtiques estàndard disponibles per L'Energètica, sense llicències addicionals, connexions externes obligatòries ni macros no documentades.

El quadre de comandament haurà d'incloure una vista resum, filtres, instruccions d'ús i una prova amb les dades definitives del projecte. Es lliurarà amb la versió consolidada d'L10, abans de finalitzar el setè mes, i es validarà dins d'L11, abans de finalitzar el vuitè mes. Aquest compromís amplia la funcionalitat mínima de les matrius editables exigides pel plec tècnic, però no en substitueix cap lliurable. L'oferta indicarà si assumeix o no el compromís.

B) Criteris subjectes a judici de valor: fins a 25 punts

Documentació a presentar. Les empreses licitadores presentaran una memòria tècnica única, específica per al contracte, amb una extensió màxima de 15 pàgines DIN A4, sense comptar portada ni índex, lletra mínima d'11 punts i interlineat mínim senzill. Podran afegir un únic annex de fins a 4 pàgines que contingui exclusivament un exemple de fitxa de lloc i un esquema gràfic o taula resum de la metodologia de valoració. Les pàgines que superin aquests límits no es valoraran.

La memòria seguirà obligatòriament els apartats B.1 a B.4 i haurà de descriure la proposta concreta, els instruments, la seqüència, els controls de qualitat, els riscos i els resultats esperats. No es valorarà la reproducció del plec, les declaracions genèriques ni la informació no vinculada al servei. La documentació sotmesa a judici de valor no podrà incloure el preu, els projectes addicionals puntuables, els compromisos de sessions addicionals, el compromís del quadre de comandament ni cap altra dada que permeti conèixer anticipadament els criteris automàtics; la seva inclusió podrà comportar l'exclusió quan comprometi el secret i l'ordre de valoració de les proposicions.

B.1) Comprensió del projecte i enfocament metodològic: fins a 7 punts

Es valoraran la identificació dels reptes específics de L'Energètica; la comprensió de les dependències entre mapa, fitxes, valoració, arquitectura i enquadrament; la viabilitat de l'execució concurrent per assolir les fites crítiques dels primers quatre mesos i quinze dies naturals; la coordinació amb l'assistència jurídica orientada a l'objectiu de signatura del conveni el juny de 2027; la identificació de riscos i mesures de recuperació; i l'adaptació a una estructura de 62 posicions. La documentació haurà d'incloure un cronograma de les versions provisionals i definitives, activitats paral·leles, recursos per funció sense dades d'experiència puntuable, validacions, dependències, interlocutors, escalat de decisions i riscos. No es puntuarà una reducció addicional dels terminis màxims, sinó la solidesa i viabilitat del mètode per complir-los.

Dins d'aquest criteri es valorarà també la solidesa de la metodologia de benchmarking funcional i retributiu i de l'anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor. Pel que fa al benchmarking, es valoraran la delimitació del perímetre convencional, la selecció motivada de mostres i fonts, la justificació d'equivalències funcionals, l'homogeneïtzació retributiva, el tractament de la insuficiència de dades i la traçabilitat. Pel que fa a l'equitat retributiva interna, es valoraran la metodologia de comparació entre llocs d'igual valor, el tractament homogeni dels conceptes retributius, la incorporació de la perspectiva de gènere i els criteris per identificar i justificar possibles diferències. La proposta haurà d'explicar com reutilitzarà les fitxes i valoracions sense duplicitats i com assolirà les dues versions de L09 dins dels terminis. No es valorarà disposar d'una plataforma concreta, sinó la idoneïtat de la metodologia i de les fonts proposades.

B.2) Metodologia d'anàlisi i descripció dels llocs: fins a 5 punts

Es valoraran el procediment de recollida i contrast de la informació; la diferenciació entre posició, lloc tipus i persona ocupant; la identificació d'equivalències, singularitats, solapaments i diferències funcionals; la qualitat del model de fitxa; i el tractament de discrepàncies. La documentació haurà d'explicar les tècniques, la selecció d'interlocutors, els controls d'homogeneïtat i el circuit de validació, i podrà remetre a l'exemple de fitxa inclòs en l'annex.

B.3) Metodologia de valoració, calibratge i control de biaixos: fins a 7 punts

Es valoraran la solidesa i justificació dels factors, subfactors, escales i ponderacions; el disseny de la prova pilot; els mecanismes de calibratge transversal; la traçabilitat entre descripció, factor, puntuació i resultat; el tractament de llocs híbrids o singulars; i les comprovacions de neutralitat, treball d'igual valor i absència de biaixos. La documentació haurà d'incloure un esquema suficientment detallat de la metodologia, exemples d'aplicació i controls, sense que sigui necessari revelar elements propietaris aliens a la comparació de les ofertes.

B.4) Arquitectura, enquadrament, transferència i manteniment: fins a 6 punts

Es valoraran el procediment per transformar els resultats en famílies, nivells o graus; els criteris d'enquadrament i el tractament dels casos singulars; la preparació de versions provisionals completes i la incorporació traçable d'observacions; l'enfocament de transició sense ajornar continguts essencials; la qualitat i usabilitat previstes de les eines editables; i la transferència i el manteniment autònom. La documentació haurà d'incloure la governança, la matriu de decisions tècniques i dependències jurídiques, els circuits d'actualització i consolidació posterior, i un esquema de les eines i materials mínims que es lliuraran, sense revelar el compromís automàtic del quadre de comandament.

Es valoraran igualment la integració coherent de les conclusions del benchmarking funcional i retributiu i de l'anàlisi de l'equitat retributiva interna en les recomanacions tècniques sobre el model professional, sense assimilar salaris de mercat a taules aprovades ni atribuir efectes retributius automàtics als resultats. També es valoraran la

usabilitat, verificabilitat i reutilització de la matriu de L09, la gestió de les restriccions de llicència i la continuïtat autònoma del sistema. Aquests aspectes es valoraran dins de la puntuació de B.4, sense duplicar la valoració de les metodologies prevista en B.1.

Escala de valoració i llindar mínim de qualitat

Cada criteri B.1 a B.4 es valorarà segons el grau d'adequació, concreció, coherència, viabilitat i valor afegit de la proposta. S'aplicarà l'escala següent sobre la puntuació màxima de cada criteri: **excel·lent**, entre el 90 % i el 100 %, quan la resposta sigui completa, específica, plenament coherent i incorpori controls o solucions de valor afegit; **bona**, entre el 70 % i el 89 %, quan sigui completa i adequada amb mancances menors; **suficient**, entre el 50 % i el 69 %, quan permeti executar el servei però presenti mancances rellevants; **insuficient**, entre l'1 % i el 49 %, quan sigui genèrica, parcial, incoherent o de viabilitat dubtosa; i **no aportada o inaplicable**, 0 punts. La puntuació concreta dins de cada interval s'haurà de motivar en funció dels aspectes observables indicats en cada criteri.

S'estableix un llindar mínim de **12,5 punts sobre 25** en el conjunt dels criteris sotmesos a judici de valor. Les ofertes que no l'assoleixin quedaran excloses i no es procedirà a valorar-ne els criteris automàtics. Aquesta exigència respon a la naturalesa intel·lectual del servei i evita que una proposta metodològicament insuficient pugui resultar adjudicatària únicament per preu o compromisos quantitatius.

10. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Tenint en consideració les característiques del contracte licitat s'entén convenient fixar les següents condicions especials d' execució.

Les obligacions que a continuació es relacionen tenen el caràcter de condicions especials d' execució i el seu incompliment podrà comportar la imposició de penalitats en els termes establerts en el Plec de Clàusules Administratives Particulars. En cas d'identificar-se com a obligacions essencials en els termes de la lletra f) de l' article 211, el seu incompliment podrà comportar la resolució del contracte:

A) Adscripció de mitjans (art. 76.2 LCSP): S'exigeix i constituirà una obligació essencial del contracte.

B) Assegurança de responsabilitat civil professional (art. 202 LCSP): l'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil professional amb un capital assegurat mínim de **150.000,00 € per sinistre i per anualitat**, destinada a cobrir les responsabilitats derivades d'errors, omissions, negligències o incompliments professionals imputables a l'empresa o al personal del qual hagi de respondre durant l'execució del contracte.

La pòlissa haurà d'incloure, com a mínim, la responsabilitat civil professional pels perjudicis patrimonials causats a L'Energètica o a tercers com a conseqüència dels treballs objecte del contracte, la responsabilitat civil d'explotació vinculada a les reunions o actuacions presencials, la defensa jurídica i les fiances civils. També haurà de cobrir les reclamacions

derivades de la pèrdua, extraviament o tractament negligent de documents i informació confiats per L'Energètica, sens perjudici de les altres obligacions aplicables en matèria de confidencialitat i protecció de dades.

L'assegurança haurà d'estar vigent abans de l'inici efectiu dels treballs i mantenir-se durant tota l'execució i el termini de garantia. Si la pòlissa funciona en règim de reclamacions formulades, haurà de cobrir els fets produïts durant aquest període i garantir la cobertura de les reclamacions presentades, com a mínim, durant els dotze mesos posteriors a la finalització del contracte. La franquícia no podrà superar els **3.000,00 € per sinistre** i anirà íntegrament a càrrec de l'empresa adjudicatària, sense que es pugui repercutir a L'Energètica.

Abans de l'inici del servei, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar un certificat de l'entitat asseguradora o la pòlissa i el rebut acreditatiu del pagament de la prima, amb indicació de l'activitat assegurada, el capital, les cobertures, la franquícia i la vigència. Les renovacions s'hauran d'acreditar abans del venciment. La manca de vigència o la reducció de les cobertures exigides tindran la consideració d'incompliment de la condició especial d'execució.

Justificació de l'import: el capital de 150.000,00 € equival a 2,5 vegades el valor estimat del contracte i es considera suficient i proporcionat per a una consultoria de 60.000,00 €, sense execució d'obres ni gestió directa de recursos econòmics, però amb capacitat de generar perjudicis patrimonials per errors metodològics, classificacions o valoracions incorrectes, comparacions funcionals o retributives defectuoses, pèrdua d'informació o necessitat de repetir treballs.

11. GARANTIA DEFINITIVA

L'empresa licitadora que resulti adjudicatària en el procediment de contractació, haurà de constituir una garantia definitiva per un import equivalent al 5% de l'import d'adjudicació del contracte.

S'estableix un termini de garantia de **dotze mesos**, comptat des de la data de conformitat del darrer lliurable i de recepció del conjunt del servei. Durant aquest període, l'empresa adjudicatària haurà de corregir, sense cost addicional i dins del termini raonable que fixi L'Energètica segons la complexitat, els errors, omissions, incoherències, defectes de funcionament o mancances de traçabilitat imputables que es detectin en els informes, fitxes, matrius, fórmules, eines de càlcul, manuals, repositoris i altres resultats lliurats.

La garantia inclourà l'actualització dels documents dependents quan la correcció d'un element afecti resultats posteriors i l'assistència necessària per restablir el funcionament de les eines editables d'acord amb les especificacions acceptades. No inclourà l'elaboració de nous treballs derivats de canvis organitzatius, normatius o de criteri produïts després de la recepció, ni ampliacions del perímetre, llevat que posin de manifest un defecte preexistent imputable a l'empresa adjudicatària.

La garantia comprendrà també els errors imputables en les equivalències funcionals, les dades originals incorporades, l'homogeneïtzació, els ajustos, els càlculs i la traçabilitat del benchmarking funcional i retributiu i de la seva matriu, així com els errors tècnics imputables en l'anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, incloent-hi les comparacions efectuades, el tractament dels conceptes retributius i la justificació de les diferències identificades. No comportarà una actualització periòdica de mercat ni la renovació de subscripcions o l'obtenció de noves dades posteriors a la recepció, llevat que siguin necessàries per corregir un defecte preexistent imputable a l'adjudicatària.

El termini de dotze mesos es considera proporcionat a la naturalesa intel·lectual del servei i al fet que algunes incidències només es poden detectar quan L'Energètica aplica el model, actualitza un lloc o reutilitza les eines. La finalització del termini sense incidències pendents permetrà la devolució o cancel·lació de la garantia definitiva, d'acord amb la LCSP i el plec de clàusules administratives particulars.

12. SUBCONTRACTACIÓ

La subcontractació parcial estarà admesa en els termes dels articles 215 a 217 de la LCSP i del plec de clàusules administratives particulars, sempre que no comporti una alteració de l'oferta adjudicada, de l'equip mínim adscrit, de la metodologia proposada ni de la responsabilitat única de l'empresa contractista davant de L'Energètica. No s'estableix un percentatge màxim general de subcontractació, atès que la limitació es determina per la naturalesa crítica de les funcions que han de ser executades directament.

Tasques crítiques d'execució directa: d'acord amb l'article 215.2.e) de la LCSP, hauran de ser executades directament per l'empresa contractista principal, mitjançant les persones acreditades i adscrites al contracte, les funcions de direcció tècnica i interlocució principal amb L'Energètica; la definició i supervisió de la metodologia de valoració; el calibratge transversal dels llocs; la proposta d'arquitectura i classificació professional; la validació tècnica de l'enquadrament i de la transició; i la revisió i signatura tècnica dels lliurables finals. Aquestes funcions concentren la coherència metodològica del projecte i estan directament vinculades a la qualificació i experiència valorades en l'adjudicació.

La direcció i revisió efectiva de la metodologia, les equivalències funcionals i les conclusions del benchmarking funcional i retributiu, així com de l'anàlisi tècnica de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor correspondran a l'equip mínim adscrit dins de les funcions crítiques anteriors. Es podrà recórrer a proveïdors de fonts, estudis o bases de dades i subcontractar tasques auxiliars d'extracció, homogeneïtzació o tractament de dades, incloses les necessàries per a l'anàlisi retributiva interna, sempre que es garanteixin les obligacions de confidencialitat i protecció de dades i no es transfereixi a tercers la responsabilitat sobre la metodologia, les comparacions, les conclusions i les recomanacions tècniques de L09. La simple adquisició d'una llicència de consulta, sense encomanar una part de la prestació, no equival per si mateixa a subcontractar el servei.

Es podran subcontractar tasques auxiliars, de suport o especialitzades que no impliquin l'exercici de les funcions crítiques anteriors, com ara el suport documental i de tractament de dades, la preparació logística de qüestionaris i sessions, el disseny o programació d'eines ofimàtiques, la maquetació, la transcripció, la traducció, l'accessibilitat, o altres treballs tècnics complementaris. La subcontractació de parts de la recollida d'informació o

de l'elaboració material de fitxes només serà admissible sota la direcció i revisió efectiva de l'equip mínim adscrit.

L'empresa contractista haurà de comunicar per escrit la subcontractació abans de l'inici de la prestació corresponent, identificant la part subcontractada, l'empresa o professional subcontractista, l'import o percentatge, la capacitat tècnica i professional, l'absència de prohibicions de contractar i les condicions d'execució. Quan la subcontractació impliqui accés a informació confidencial o dades personals, no es podrà iniciar fins que s'hagin formalitzat les obligacions i garanties aplicables i L'Energètica hagi facilitat, si escau, les instruccions corresponents.

La subcontractació no generarà cap relació contractual entre L'Energètica i el subcontractista. L'empresa adjudicatària continuarà sent l'única responsable de la qualitat, els terminis, la confidencialitat, la protecció de dades, el compliment laboral i social, la integració dels treballs subcontractats i el pagament als subcontractistes. En cap cas es podrà utilitzar la subcontractació per substituir les persones adscrites o reduir la qualificació, experiència o compromisos que hagin determinat la solvència, l'adscripció de mitjans o la puntuació de l'oferta.

13. CONFIDENCIALITAT, DADES RETRIBUTIVES I DRETS D'ÚS

El benchmarking funcional i retributiu es durà a terme preferentment amb dades estructurals dels llocs, agregades o pseudonimitzades. Per a l'anàlisi de l'equitat retributiva interna entre llocs de treball d'igual valor, s'utilitzaran les dades retributives estrictament necessàries per efectuar les comparacions i identificar possibles diferències, aplicant els principis de minimització, confidencialitat i limitació de la finalitat. L'accés a informació identificable quedarà limitat als supòsits en què sigui necessari i subjecte a les instruccions i garanties aplicables. No es podran incorporar dades de L'Energètica a bases salarials pròpies o de tercers ni reutilitzar-les per a altres clients. L'ús de serveis externs que impliqui comunicar-hi dades requerirà les autoritzacions i garanties corresponents, incloses les relatives a la subcontractació del tractament de dades personals, quan siguin aplicables.

L'accés a les fonts necessàries estarà inclòs en el preu. Les restriccions de llicència s'identificaran en L01 i L12 i no podran impedir lliurar resultats documentats, dades i evidències que es puguin facilitar legítimament, matrius editables i càlculs suficients per verificar les comparacions i reutilitzar les conclusions. No serà exigible cedir íntegrament bases de dades de tercers ni garantir-hi accés permanent quan els seus drets no ho permetin. La continuïtat del model no podrà dependre d'una subscripció externa obligatòria.

Perquè així consti, signa electrònicament el present document.

Núria Sicart Barceló
Directora de Finances i Serveis Transversals
Energies Renovables Públiques de Catalunya, SAU