

E.B. NOVA FORTUNY
C/ Riera Blanca, 22 08903 L'Hospitalet
Telf: 934491273 a8068288@xtec.cat
Amb el suport de l'Ajuntament de l'Hospitalet
i el Departament d'Educació de la Generalitat

L'Hospitalet de Llobregat, a 1 de juny de 2012

A l'assemblea realitzada el dia 1 de juny de 2012 sent presents tots els **membres de la societat cooperativa "ESCOLA BRESSOL FORTUNY S.C.C.L"**, vam acordar poder plasmar tots els drets adquirits que tenim com a membres de la cooperativa. Tots aquests drets adquirits sempre estaràn per sobre dels mínims que regula el "Conveni col·lectiu d'àmbit estatal per als centres d'assistència i educació infantil".

Donades les circumstàncies de les darreres incorporacions a la cooperativa, és necessari poder deixar per escrit els següents acords:

DRETS ADQUIRITS DE LES SÒCIES COOPERATIVISTES:

- **Conciliació familiar:** La cooperativa vetllarà perquè totes les sòcies treballadores puguin conciliar vida laboral i familiar sent flexibles en l'horari laboral així com en l'acceptació de la demanda de permisos retribuïts per part de les sòcies.

Aquest dret es donarà per a la cura i atenció dels fills o filles així com per la cura de familiars que per raó d'edat, d'accidents o enfermetats necessitin la seva presència.

- **Permisos retribuïts:** Entenem permisos amb dret a retribució salarial tots aquells que depenguin de la presència de les sòcies treballadores per poder portar l'activitat a terme. (Activitats i reunions derivades de l'escola dels seus fills o filles, visites mèdiques pròpies o bé per acompanyar als seus familiars...). Així doncs la sòcia treballadora tindrà dret a demanar-ho a la cooperativa en funció de quan els necessiti.

- **Dies d'assumptes personals:** Més enllà de les absències derivades de la conciliació familiar o bé els permisos retribuïts, cada sòcia treballadora podrà gaudir de 6 dies lliure personals durant tot el curs escolar, notificant-ho amb antelació a la resta de sòcies.

- **Excedències:** En cas d'excedència voluntària, per cura dels fills, per cura de familiar..., la sòcia treballadora tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Així doncs en un màxim de 30 dies naturals, des de la seva petició, s'haurà de reincorporar al seu lloc de treball.

Tant la sol·licitud de l'excedència com el retorn al lloc de treball s'haurà de presentar amb antelació i per escrit a la cooperativa.

- **Període de vacances:** Les sòcies treballadores podran gaudir de tots els dies de vacances establerts al calendari escolar, és a dir, els dies que l'escola roman tancada. El calendari escolar preveue període de vacances de Nadal, de Setmana Santa i fi de curs el 21 de juliol.

- **Retribucions salarials:** La cooperativa té la potestat de designar les retribucions i complements salarials, tot respectant els mínims reflectits al Conveni. Totes les sòcies tindran la mateixa retribució sense diferenciació de càrrec o titulació.

- **Dret a manutenció:** Donada la jornada laboral d'horari complet s'estableix el dret a l'esmorzar i el dinar de forma gratuita de totes les sòcies treballadores.

- **Roba de feina:** Un cop l'any, amb l'inici de curs, l'empresa es farà càrrec del canvi de la renovació de la roba necessària.

- **Plaça gratuita a l'escola:** Els fills i filles de les sòcies treballadores gaudiran de la plaça escolar gratuita, així doncs la sòcia treballadora quedarà exempta d'abonar les despeses corresponents a l'escolaritat, material, menjador i/o acollida.

- **Antiguitat:** El còmput de l'antiguitat de les sòcies treballadores serà des de la data d'inici de la treballadora a l'empresa, tot i que hi hagi canvi de contracte o bé incorporació a la cooperativa. L'antiguitat es calcularà arrel del primer dia laboral a l'empresa.

- **Baixes mèdiques per incapacitat temporal:** Les sòcies treballadores rebran el 100% de la retribució mensual en cas de baixa mèdica, més enllà dels tres mesos que indica el conveni establert.

Com a futures voluntats, tan d'hora com sigui viable econòmicament es pacta:

- **Complement d'antiguitat:** per cada trienni a l'empresa, la sòcia treballadora rebrà 30€ mensuals així com a les pagues extraordinàries. (Un total de 14 pagues).

- **Canvi de règim de cotització a la seguretat social:** Tan bon punt com sigui possible i l'empresa s'ho pugui permetre econòmicament, totes les sòcies treballadores tindran canvi de règim de cotització, passant de cotitzar com a autònomes a règim general.

De la mateixa manera, pactem que els beneficis per a les treballadores de l' EB Nova Fortuny externes a la cooperativa seran:

DRETS ADQUIRITS DE LES TREBALLADORES EXTERNES:

- **Conciliació familiar:** La cooperativa vetllarà perquè les treballadores externes puguin conciliar vida laboral i familiar sent flexibles en l'horari laboral així com en l'acceptació de la demanda de permisos retribuïts.

Aquest dret es donarà per a la cura i atenció dels fills o filles així com per la cura de familiars que per raó d'edat, d'accidents o enfermetats necessitin la seva presència.

- **Dies d'assumptes personals:** Més enllà de les absències derivades de la conciliació familiar o bé els permisos retribuïts, cada treballadora podrà gaudir de 3 dies lliures personals durant tot el curs escolar, notificant-ho amb antelació a la direcció de l'escola.

- **Període de vacances:** Les treballadores de l'escola podran gaudir de tots els dies de vacances establerts al calendari escolar, és a dir, els dies que l'escola roman tancada, a excepció dels dies designats per a la preparació de l'escola de cara a l'inici de curs.

- **Dret a manutenció:** Donada la jornada laboral d'horari complet l'empresa es farà càrrec de l'esmorzar i el dinar de les treballadores, així doncs serà de forma gratuita.

- **Roba de feina:** Un cop l'any, amb l'inici de curs, l'empresa es farà càrrec del canvi de la renovació de la roba necessària.

- **Antiguitat:** El còmput de l'antiguitat de les treballadores será des de la data d'inici de la treballadora a l'empresa.

I perquè així consti als efectes oportuns signo la present acta com a presidenta de la cooperativa "ESCOLA BRESSOL NOVA FORTUNY".



ELENA RENTERO ARROYO