AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE REALITZACIÓ DELS AVALUACIONS PSICOLÒGIQUES PER DETERMINAR L'APTITUD DELS MEMBRES DE LA POLICIA LOCAL DE VILANOVA I LA GELTRÚ PER AL PORT I LA TINENÇA DE L'ARMA REGLAMENTÀRIA.

1. Objecte del contracte

L'objecte del present contracte és la prestació del servei de realització dels avaluacions psicològiques destinats a determinar l'aptitud dels membres del Cos de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú per al port i la tinença de l'arma reglamentària, mitjançant la realització de les proves, exploracions i valoracions necessàries, així com l'emissió dels corresponents dictàmens d'aptitud, de conformitat amb la normativa vigent aplicable.

El servei comprèn la realització de les avaluacions psicològiques periòdics programats per l'Ajuntament, així com de les avaluacions extraordinaris que puguin resultar necessaris com a conseqüència de circumstàncies sobrevingudes que requereixin una nova valoració de l'aptitud psicofísica d'un membre de la Policia Local per al port de l'arma reglamentària.

Les avaluacions psicotècnicques hauran d'incloure totes les actuacions necessàries per a la seva correcta execució, entre les quals, com a mínim:

- col·laborar amb l'Ajuntament en la planificació de les avaluacions i, si escau, en la gestió de les citacions de les persones objecte d'avaluació, d'acord amb el sistema organitzatiu que es determini en cada cas. c) La realització de l'entrevista psicològica individual.
- l'aplicació de la bateria de proves psicotècniques i psicomètriques que resultin procedents;
- la realització de les entrevistes, proves psicotècniques i valoracions psicològiques que estableixi la normativa aplicable i els protocols professionals.
- la valoració integrada dels resultats obtinguts;
- l'emissió del corresponent dictamen d'aptitud per al port i la tinença de l'arma reglamentària;
- la custòdia de la documentació clínica i de la documentació generada durant el procés d'avaluació, d'acord amb la normativa sanitària i de protecció de dades personals.

La prestació del servei s'haurà de desenvolupar amb la flexibilitat organitzativa necessària per adaptar-se a l'organització del servei de la Policia Local, garantint la disponibilitat per efectuar les avaluacions psicotècniques en qualsevol dels tres torns de treball (matí, tarda o nit), així com per atendre les necessitats extraordinàries que puguin sorgir durant la vigència del contracte, sense que això comporti cap increment del preu unitari ofert.

A efectes de càlcul del pressupost base de licitació, es preveu una necessitat estimada de 50 avaluacions psicològiques anuals, distribuïts ordinàriament en dues campanyes anuals d'aproximadament vint-i-cinc avaluacions cadascuna, sense perjudici del les avaluacions extraordinàries que puguin resultar necessaris en funció de les necessitats del servei, amb una previsió de 10, essent un total de 60 psicotècnics l'any.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

De conformitat amb la Disposició Addicional 33a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el nombre d'avaluacions psicotècniques té caràcter estimatiu, atès que la seva execució dependrà de les necessitats efectives que es produeixin durant la vigència del contracte. En conseqüència, el pressupost base de licitació constitueix un import màxim de despesa i l'Ajuntament únicament abonarà els serveis efectivament prestats.

Codi CPV principal:

85121270-6 – Serveis de psicologia.

Es tracta d'un contracte de serveis especials d'acord amb l'Annex IV de la LCSP.

2. Licitació per Lots

No s'incorporen lots diferenciats a la licitació. Article 99.3.b) LCSP.

Es considera que no és procedent la divisió en lots, atès que aquesta dificultaria la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic i funcional.

L'objecte del contracte consisteix en la realització dels avaluacions psicològiques destinats a determinar l'aptitud dels membres de la Policia Local per al port i la tinença de l'arma reglamentària, configurant-se com un procés únic d'avaluació psicològica en què totes les actuacions constitueixen una única prestació funcionalment inseparable.

Les diferents fases del procés (planificació de les citacions, administració de les proves psicotècniques, entrevista psicològica, valoració integrada dels resultats, emissió del dictamen d'aptitud i custòdia de la documentació generada) estan estretament interrelacionades i requereixen ser executades sota la responsabilitat d'un únic adjudicatari, que garanteixi la unitat de criteri professional, la coherència metodològica i la traçabilitat de tot el procés d'avaluació.

La divisió en lots comportaria la intervenció de diversos operadors econòmics en un mateix procés d'avaluació, amb el conseqüent risc de manca d'homogeneïtat en els criteris tècnics aplicats, dificultats de coordinació, possibles incidències en la confidencialitat de la informació tractada i una major complexitat en la determinació de les responsabilitats derivades de l'execució del contracte.

3. Justificació de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com de la idoneïtat dels seu objecte i contingut per satisfer-les.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, en exercici de les competències que li atribueix la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, així com d'acord amb el Reial decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el Reglament d'Armes, i el Decret 219/1996, d'11 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals de Catalunya, ha de vetllar perquè els membres de la Policia Local que portin arma reglamentària mantinguin les condicions psicològiques necessàries per al desenvolupament de les seves funcions, garantint la seguretat dels propis agents, de la ciutadania i del servei públic.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Per aquest motiu, és necessari disposar d'un servei especialitzat que permeti efectuar els avaluacions psicològiques periòdics i extraordinaris destinats a determinar l'aptitud per al port i la tinença de l'arma reglamentària, mitjançant psicòlegs degudament col·legiats, amb ple respecte als principis d'objectivitat, independència professional, confidencialitat i protecció de dades personals.

L'objecte del contracte és adequat i proporcional a la necessitat que es pretén satisfer, ja que comprèn totes les actuacions necessàries per dur a terme el procés complet d'avaluació psicològica i l'emissió del corresponent dictamen d'aptitud, garantint una prestació homogènia, continuada i ajustada a les necessitats del Cos de la Policia Local.

4. Informar la insuficiència de mitjans tècnics i de personal per satisfer les necessitats del contracte.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú no disposa actualment dels mitjans personals ni tècnics suficients per atendre, amb recursos propis, les necessitats descrites en el contracte projectat relatives a la prestació de serveis especialitzats per determinar l'aptitud dels membres de la policia local de Vilanova i la Geltrú per al port i tinença de l'arma reglamentaria.

En concret, la plantilla municipal no compta amb professionals de la psicologia degudament col·legiats i amb la capacitació específica per efectuar les valoracions d'aptitud psicològica per al port i la tinença de l'arma reglamentària, ni tampoc amb els instruments d'avaluació psicotècnica, protocols i recursos tècnics necessaris per a la correcta prestació d'aquest servei.

Així mateix, la naturalesa especialitzada de les prestacions objecte del contracte, juntament amb les exigències de confidencialitat, independència professional i protecció de les dades personals tractades, fan necessari acudir a la contractació d'un servei extern especialitzat que garanteixi la qualitat tècnica de les avaluacions i el compliment de la normativa aplicable.

5. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és de 6.000,00 euros, més 1.260,00 euros corresponents al 21% d'IVA, que fan un total de 7.260,00 euros anuals.

El pressupost base de licitació s'ha determinat d'acord amb els preus de mercat dels serveis objecte del contracte, prenent com a referència els costos dels serveis actualment contractats per l'Ajuntament, les característiques tècniques de les prestacions requerides i les necessitats previstes durant la vigència del contracte, de conformitat amb el que disposa l'article 100 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

A efectes de càlcul del pressupost, s'ha estimat una necessitat anual de 50 avaluacions psicològiques ordinaris, corresponents a les revisions periòdiques programades dels membres de la Policia Local, així com una previsió de fins a 10 avaluacions extraordinàries destinats a atendre necessitats sobrevingudes durant la vigència del contracte.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Aquest pressupost és adequat als preus de mercat habituals i es desglossa en els costos directes i indirectes i altres eventuals despeses calculades per la seva determinació en el sentit següent:

Costos directes: *5.050,00 €*
Costos indirectes: *600 €*
Despeses eventuals: 350,00 €

De conformitat amb la disposició addicional trenta-tres de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el contracte es configura per preus unitaris, atès que el nombre de prestacions a executar no es pot determinar amb exactitud en el moment de la licitació, en estar condicionat a les necessitats efectives de l'Ajuntament durant la vigència del contracte.

En conseqüència, el pressupost base de licitació té la consideració de pressupost màxim de despesa, sense que l'Ajuntament resti obligat a exhaurir-lo si les necessitats reals són inferiors a les estimades. Així mateix, les eventuals baixes econòmiques que ofereixin els licitadors repercutiran exclusivament en el preu unitari dels serveis, sense alterar el pressupost màxim del contracte, fet que permetrà, si les necessitats del servei ho requereixen, executar un major nombre d'avaluacions psicotòniques extraordinàries fins a l'esgotament del crèdit disponible (pressupost estimatiu i limitatiu, d'acord amb la DA 33ª LCSP).

6. Determinació del preu del contracte

El preu del contracte és el d'adjudicació.

El preu es determina a partir de les següents referències:

☐ Per referència a components de la prestació.
☒ Per unitats d'execució
☐ Per unitats de temps
☐ Fixat a tant alçat
☐ Resulta de l'aplicació d'honoraris/tarifes.

El contracte es configura per preus unitaris, essent la unitat d'execució l'avaluació psicològica completa per determinar l'aptitud per al port i la tinença de l'arma reglamentària, que inclou totes les actuacions necessàries per a la correcta prestació del servei, entre les quals la gestió de les citacions, l'administració de les proves psicotècniques, l'entrevista psicològica, la valoració dels resultats obtinguts, l'emissió del corresponent dictamen d'aptitud, així com totes les actuacions administratives inherents a la prestació del servei, sense que es puguin facturar conceptes addicionals.

La determinació d'un únic preu unitari respon a la necessitat que cada avaluació psicològica completa i funcionalment indivisible, evitant la fragmentació de les

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

actuacions que integren el procés d'avaluació psicològica i simplificant la gestió i l'execució del contracte.

El preu unitari màxim de licitació s'estableix en 100,00 € per avaluació psicològica completa (IVA exclòs), import que serà objecte de licitació pels operadors econòmics.

El preu unitari serà únic per a totes les avaluacions psicològiques objecte del contracte i serà aplicable amb independència del dia, l'horari o el torn de treball (matí, tarda o nit) en què s'hagin de realitzar, sense que procedeixi cap increment, suplement o compensació econòmica per aquest concepte.

De conformitat amb la disposició addicional trenta-tres de la LCSP, el nombre de psicotècnics previst és estimatiu i dependrà de les necessitats efectives de l'Ajuntament durant la vigència del contracte. En conseqüència, el pressupost base de licitació té la consideració de pressupost màxim de despesa, sense que l'Ajuntament resti obligat a exhaurir-lo. Les eventuals baixes econòmiques que ofereixin els licitadors repercutiran exclusivament en el preu unitari del psicotècnic, mantenint-se inalterat el pressupost màxim del contracte, fet que permetrà, si les necessitats del servei ho requereixen, incrementar el nombre de psicotècnics extraordinaris que es puguin encarregar fins a l'esgotament del crèdit disponible.

El pagament dels serveis es realitzarà mitjançant facturació periòdica, en funció dels serveis efectivament prestats. L'empresa adjudicatària emetrà les factures corresponents als serveis prestats amb periodicitat trimestral detallant el nombre de psicotècnics realitzats.

7. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte es fixa en 24.000,00 euros (IVA exclòs)

El mètode de càlcul per determinar l'import del valor estimat del contracte és el següent:

a) Pressupost base de licitació: 6.000 euros
b) Pròrrogues: (3 d'un any cadascuna) 18.000 euros
c) Modificacions: 0 euros

8. Durada

El contracte tindrà una durada de 1 any.

Es preveu la possibilitat de concertar fins un màxim de 3 pròrrogues d'un any cadascuna d'elles, mitjançant acord exprés de l'òrgan de contractació.

9. Variants.

S'admeten variants:

☐ Sí
☒ No

10. Justificació del procediment d'adjudicació

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 22.1 de la LCSP que, a més, serà harmonitzat per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és igual o superior a 221.000€, o be, igual o superior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.
☒ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, ordinari, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es inferior a 216.000€, o be, inferior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.
☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat, d'acord amb l'article 159.1 de la LCSP, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es igual o inferior a 143.000€ i entre els criteris d'adjudicació no n'hi ha que siguin avaluables mitjançant judicis de valor, o be, la seva ponderació no supera el percentatge del 25 % del total de puntuació atorgable, el 45 % en els contractes de serveis que tenen per objecte prestacions de caràcter intel·lectual.
☐ La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, i a més, simplificat amb tramitació abreujada, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat és inferior a 60.000€ i tots els criteris d'adjudicació son quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules.
☐ Altres: indicar i justificar.

11. Forma de tramitació de l'expedient

☒ Ordinària
☐ Urgent. El procediment es tramitarà de forma urgent atès que.....

12. Condicions d'aptitud de l'empresari quant a la habilitació professional o empresarial

De conformitat amb l'article 65 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, podran participar en aquesta licitació les persones físiques o jurídiques que disposin de capacitat d'obrar i de l'habilitació professional necessària per a l'execució de les prestacions objecte del contracte.

Quan el licitador sigui una persona física, haurà d'estar en possessió del títol oficial de Grau o Llicenciatura en Psicologia, estar degudament col·legiat al Col·legi Oficial de Psicologia corresponent i habilitat legalment per a l'exercici de la professió.

Quan el licitador sigui una persona jurídica, haurà de garantir que les prestacions objecte del contracte són executades per professionals que compleixin els mateixos requisits de titulació, col·legiació i habilitació professional.

En tots els casos, els professionals que executin el contracte hauran de disposar dels coneixements i l'experiència necessaris per a la realització de les avaluacions psicològiques destinades a determinar l'aptitud per al port i la tinença de l'arma reglamentària dels membres de la Policia Local.

13. Solvència i/o classificació exigida als licitadors

D'acord amb els articles 75 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), per a poder contractar amb l'Ajuntament de

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Vilanova i la Geltrú, els licitadors hauran d'acreditar el compliment de la solvència econòmica, financera i tècnica o professional adequada per a l'execució del contracte.

13.1 Solvència econòmica i financera

El licitador haurà d'acreditar disposar d'una assegurança de responsabilitat civil professional vigent amb una cobertura mínima de 20.000 € per sinistre i anualitat, que cobreixi els danys materials, personals i patrimonials derivats de l'execució del contracte. Aquesta assegurança haurà de mantenir-se en vigor durant tota la durada del contracte i les possibles pròrrogues

Aquest requisit s'entén complert pel licitador o candidat que inclogui amb la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, compromís que ha de fer efectiu dins del termini de deu dies hàbils a què es refereix l'apartat 2 de l'article 150 de la LCSP.

L'acreditació d'aquest requisit s'ha d'efectuar per mitjà d'un certificat expedit per l'assegurador, en què constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el document o compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els casos que sigui procedent.

Justificació:

La sol·licitud d'una assegurança de responsabilitat civil professional vigent es justifica per garantir la cobertura davant possibles danys materials, personals o patrimonials que puguin derivar-se de l'execució del contracte

13.2 Solvència tècnica o professional

☒ Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no a l'empresa, de què es disposa per a l'execució del contracte, especialment els encarregats del control de qualitat.

Com a mínim es requereix el personal tècnic següent: un/a professional que disposi dels requisits de la titulació universitària i experiència professional següent.

- Titulació universitària en Psicologia, amb col·legiació vigent.
- Estar inscrits al Llistat de professionals de la psicologia acreditats pel COPC per a la realització de proves psicotècniques d'ús d'armes de foc i d'accés i promoció de policies locals de Catalunya.
- **Acreditar un nivell de coneixement de català equivalent, com a mínim, al nivell de suficiència (C1) o equivalent**, que garanteixi la correcta atenció als membres de la Policia Local, la realització de les entrevistes psicològiques i la redacció dels dictàmens i la resta de documentació derivada del contracte íntegrament en català.
- El professional adscrit a l'execució del contracte haurà d'acreditar una **experiència professional mínima de tres (3) anys** en la realització de les **avaluacions psicotècniques per determinar l'aptitud per al port i la tinença**

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

d'armes de foc i/o en **processos d'avaluació psicològica d'accés, promoció o mobilitat dels cossos de policia local o d'altres cossos de seguretat**.

Justificació:

Atesa la naturalesa del contracte i la seva incidència en la seguretat pública, es considera necessari i proporcionat exigir que els professionals que executin les prestacions disposin del títol oficial de Grau o Llicenciatura en Psicologia, amb la corresponent col·legiació vigent, i estiguin inscrits al Llistat de professionals acreditats pel Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC) per a la realització de proves psicotècniques d'ús d'armes de foc i d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya, atès que aquests requisits garanteixen la qualificació i la capacitació específica necessàries per a l'execució del contracte.Així mateix, l'experiència mínima de tres anys garanteix que el professional disposa dels coneixements pràctics necessaris per a la realització d'aquest tipus d'avaluacions.
Atesa la naturalesa del contracte, que comporta la realització d'entrevistes psicològiques, l'avaluació de personal de la Policia Local i la redacció d'dictàmens tècnics, resulta necessari que el professional adscrit disposi d'un nivell de suficiència de català (C1), d'acord amb la Instrucció municipal sobre la incorporació de clàusules lingüístiques i amb la Recomanació 1/2025 de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya

Acreditació:

- Titulació i col·legiació: còpia compulsada o document electrònic que acrediti la titulació universitària en Psicologia i certificat de col·legiació vigent expedit pel Col·legi Oficial de Psicologia.

- Certificat expedit pel Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC) o document equivalent que acrediti la inscripció al Llistat de professionals de la psicologia acreditats pel COPC per a la realització de les proves psicotècniques d'ús d'armes de foc i d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya, vigent en la data de finalització del termini de presentació d'ofertes. Compromís d'adscripció de mitjans personals i/o materials.

- **Acreditar un nivell de coneixement de català equivalent, com a mínim, al nivell de suficiència (C1) o equivalent**, que garanteixi la correcta atenció als membres de la Policia Local, la realització de les entrevistes psicològiques i la redacció dels dictàmens i la resta de documentació derivada del contracte íntegrament en català.
- L'experiència s'acreditarà mitjançant certificats de bona execució, certificats expedits pels òrgans de contractació o pels destinataris dels serveis, o qualsevol altre document fefaent que acrediti de manera suficient la naturalesa dels serveis prestats, el període d'execució i la identitat del professional que els ha dut a terme. En cas que els serveis s'hagin prestat com a treballador autònom, l'experiència es podrà acreditar mitjançant certificats dels clients, contractes, resolucions d'adjudicació o altra documentació equivalent que permeti verificar la prestació efectiva dels serveis i la seva durada.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Adscripció de mitjans: SÍ. D'acord amb allò previst a l'article 76.2 LCSP els licitadors hauran d'adoptar, juntament amb la documentació acreditativa de les solvències, un compromís d'adscripció a la realització de l'objecte del contracte dels mitjans personals requerits com a criteris de solvència tècnica o professional, acreditant la capacitat de resposta als requeriments, que de manera puntual, l'empresari pugui requerir.

14. Criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte (en total 100 punts)

☒ **PLURALITAT DE CRITERIS**. D'acord amb l'article 145.1 per l'adjudicació del present contracte s'utilitzarà una **pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat/preu**.

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la proposició més avantatjosa seran els que a continuació s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells.

14.1 Criteris que depenen d'un judici de valor..... fins a 20 punts.

Criteri núm. 1 Millores qualitatives..... fins a 20 punts.

Es valoraran millores que l'empresa proposi sense increment de cost i que aportin valor afegit al servei, com ara:

- **Mesures de reducció del termini de lliurament dels dictàmens (fins a 10 punts).** Es valorarà la proposta presentada pel licitador per reduir el termini màxim de lliurament dels dictàmens d'aptitud establert al Plec de Prescripcions Tècniques. La proposta haurà d'indicar el termini de lliurament que el licitador es compromet a complir, expressat en dies hàbils i inferior al termini màxim establert al PPT, i descriure les mesures organitzatives i els recursos previstos per garantir-ne el compliment. En la valoració es tindrà en compte la reducció del termini proposada, així com la coherència, viabilitat i adequació de les mesures organitzatives previstes per garantir-ne el compliment durant tota l'execució del contracte.
- **Organització i capacitat de resposta davant les avaluacions psicològiques extraordinàries (fins a 10 punts).** Es valorarà l'organització i disponibilitat dels recursos proposats per atendre les avaluacions psicològiques extraordinàries, inclosa la capacitat d'atenció en qualsevol dels torns previstos al PPT. El licitador haurà d'indicar el termini de programació i realització que es compromet a complir, inferior al màxim establert al PPT, i les mesures previstes per garantir-lo. Es valorarà la reducció del termini, així com la coherència i viabilitat de la proposta.

Justificació: La inclusió d'aquests criteris d'adjudicació es justifica per la necessitat de garantir una prestació àgil i eficient d'un servei que incideix directament en l'operativitat

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

de la Policia Local i en la seguretat pública. La reducció del termini de lliurament dels dictàmens d'aptitud permet agilitzar la presa de decisions municipals en relació amb l'autorització del port de l'arma reglamentària, mentre que la capacitat de resposta davant la necessitat de realitzar avaluacions psicotècniques extraordinàries contribueix a assegurar la continuïtat del servei i la ràpida resolució de situacions sobrevingudes.

Acreditació: Els licitadors hauran de presentar una memòria tècnica explicativa d'una extensió màxima de dues (2) pàgines DIN A4, en la qual s'indiquin els terminis que es comprometen a complir i es descriguin les mesures organitzatives i els recursos previstos per garantir la viabilitat de les millores proposades. Els compromisos valorats tindran caràcter contractual i seran exigibles durant l'execució del contracte.

14.2 Criteris avaluables de forma automàtica..... fins 80 punts.

Criteri núm. 1 Experiència del/de la professional adscrit a l'execució del contracte .....fins a 40 punts

Es valorarà l'experiència acreditada del/de la professional adscrit a l'execució del contracte en la realització de les avaluacions **psicològiques per determinar l'aptitud per al port i la tinença d'armes de foc** i/o en **processos d'avaluació psicològica d'accés, promoció o mobilitat dels cossos de policia local o d'altres cossos de seguretat**.
El professional adscrit al contracte haurà d'acreditar una **experiència mínima de tres anys** en la realització d'aquest tipus d'avaluacions.
Es valorarà l'experiència **superior a aquest mínim**, atorgant-se **5 punts per cada període complet de dos anys d'experiència addicional**, fins a un màxim de **40 punts**.

Justificació:

L'experiència acreditada més enllà del mínim exigit a la solvència tècnica és un indicador objectiu de coneixement pràctic, maduresa professional i capacitat d'afrontar situacions complexes. Premiar aquesta experiència addicional garanteix que el servei es presti amb un nivell superior de competència, reduint riscos d'errors i assegurant una millor adaptació a les necessitats dels col·lectius municipals.

Acreditació:

L'experiència s'acreditarà mitjançant **certificats de bona execució**, certificats expedits pels òrgans de contractació o pels destinataris dels serveis, o qualsevol altre document fefaent que acrediti de manera suficient la naturalesa dels serveis prestats, el període d'execució i la identitat del professional que els ha dut a terme.
En cas que els serveis s'hagin prestat com a treballador autònom, l'experiència es podrà acreditar mitjançant certificats dels clients, contractes, resolucions d'adjudicació o altra documentació equivalent que permeti verificar la prestació efectiva dels serveis i la seva durada.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Criteri núm. 2 Oferta econòmica .....fins 40 punts.

Es valorarà el preu unitari ofert per a la realització de l'avaluació psicològica complerta objecte del contracte. La màxima puntuació s'atorgarà a l'oferta amb el preu unitari més baix, i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment mitjançant la fórmula establerta en aquest plec.

$$P_i = P\left(1 - \frac{O_i - O_m}{2 \cdot IL}\right)$$

P_i = punts de l'oferta i
P = punts del criteri preu
O_i = preu de l'oferta i
O_m = preu de la millor oferta
IL = import de licitació

Notes d'aplicació:
- Les ofertes econòmiques s'expressaran en import unitari, IVA exclòs.
- Si l'oferta supera el preu base de licitació (Oi > IL), quedarà exclosa.

15. Criteris per determinar les baixes desproporcionades:

D'acord amb el previst a l'article 149.2.b) de la LCSP, es considera que, mentre s'utilitzen una pluralitat de criteris d'adjudicació, la fórmula per determinar l'existència de baixes presumptament anormals ha de tenir en compte tots els criteris d'adjudicació, a fi de valorar l'oferta en conjunt.

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

   1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
   2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

   1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
   2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

    1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
    2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% mes baixa que el pressupost base de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents al preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

16. Condicions especials de la seva execució

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació. S'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte, d'acord amb l'establert en l'article 202 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic:

Clàusula de protecció de dades

- L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD), relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

En els contractes l'execució dels quals requereixi el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, s'ha de fer constar com a condició especial d'execució el següent:

- Al tractar-se d'un contracte l'execució del qual requereix el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, l'adjudicatari haurà de comunicar el següent:

  a) la finalitat per a la qual se cedeixen les dades
  b) l'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
  c) l'obligació de l'empresa adjudicatària de manifestar on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran el serveis associats a aquets.
  d) l'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en el punt c) anterior.
  e) l'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

Clàusules lingüístiques

- L'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, de les disposicions que la desenvolupen i de la resta de normes aplicables.

- L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

s'obtinguin com a resultat de la realització dels treballs d'assistència segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques.

Clàusules socials

- L'empresa contractista en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

Aquestes obligacions tenen el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa l'article 211.1f) de la LCSP.

17. Constitució de garantia definitiva

La garantia definitiva s'estableix en un 5%, exclòs l'IVA, de l'import de licitació, és a dir 300,00 euros.

18. Responsabilitat de l'empresa

1. El contractista serà responsable de tots els danys i perjudicis que es produeixin a tercers i a l'Administració o al personal depenent d'ella durant l'execució del contracte.

19. Modificació del contracte

No es preveuen modificacions del contracte.

20. Cessió del contracte

☐ Sí

☒ No

No s'admet la cessió del contracte, d'acord amb l'article 214 de la LCSP, atès que les qualitats tècniques i professionals del contractista i dels professionals adscrits a l'execució del contracte han estat un element determinant per a l'adjudicació. La naturalesa de les prestacions, directament vinculades a l'avaluació psicològica de l'aptitud per al port d'armes dels membres de la Policia Local, exigeix que el contracte sigui executat pel licitador adjudicatari i pels professionals que aquest hagi adscrit al contracte i que compleixin els requisits de solvència i capacitació exigits en aquest plec

21. Subcontractació

☐ Sí

☒ No.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

Totes les tasques del contracte hauran de ser executades directament per l'adjudicatari mitjançant els professionals adscrits a l'execució del contracte que compleixin els requisits de titulació, experiència i acreditació exigits en aquest plec, les actuacions consistents en la realització de les entrevistes psicològiques, l'aplicació, correcció i interpretació de les proves psicotècniques, l'avaluació psicològica dels aspirants o agents, així com l'emissió dels dictàmens d'aptitud o no aptitud per al port i la tinença d'armes de foc. Aquesta limitació es justifica per la naturalesa altament especialitzada de les prestacions, la seva incidència directa en la seguretat pública i perquè les qualificacions i l'experiència dels professionals adscrits han estat determinants per garantir la correcta execució del contracte.

22. Protecció de dades de caràcter personal

L'execució del present contracte requereix de el **tractament de dades** per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú al contractista:

☒ Sí:

- Dades identificatives del personal municipal (nom, cognoms, correu corporatiu, telèfon, unitat/servei.
- Dades laborals: lloc de treball, horari, àrea organitzativa
- Dades del motiu de la sol·licitud del servei.

Les dades personals facilitades per l'Ajuntament al contractista seran tractades exclusivament amb la finalitat de gestionar, planificar i executar les prestacions objecte del contracte, consistents en la realització de les avaluacions psicològiques destinades a determinar l'aptitud dels membres de la Policia Local per al port i la tinença d'armes de foc. En particular, les dades s'utilitzaran per identificar les persones objecte de l'avaluació, gestionar les citacions i comunicacions necessàries, verificar la seva vinculació amb l'organització municipal i conèixer el motiu de la sol·licitud del servei, sense que puguin ser utilitzades per a finalitats diferents de les derivades de l'execució del contracte.

☐ No

L'execució del present contracte requereix de la **cessió de dades** per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú al contractista:

☐ Sí: (indicar quines seran les dades objecte de cessió i amb quina finalitat van a ser cedides)

☒ No

No es preveu la cessió de dades personals en els termes previstos per la normativa de protecció de dades.
Les dades personals facilitades per l'Ajuntament al contractista seran les estrictament necessàries per a la planificació, organització i execució de les prestacions objecte del contracte. El seu tractament s'haurà d'ajustar al Reglament (UE) 2016/679, a la Llei

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i a la resta de normativa aplicable.
En l'execució del contracte, el contractista haurà de garantir la confidencialitat de la informació obtinguda, el compliment del deure de secret professional i l'adopció de les mesures tècniques i organitzatives necessàries per assegurar la protecció de les dades personals.
L'Ajuntament únicament rebrà el dictamen d'aptitud emès com a resultat de l'avaluació, en la mesura necessària per a l'exercici de les seves competències, sense accedir als protocols d'avaluació, a les entrevistes, als resultats de les proves psicològiques ni a la resta de documentació clínica, llevat dels supòsits legalment previstos.
El règim jurídic aplicable al tractament de les dades personals derivat de l'execució del contracte es determinarà en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb la normativa vigent.

23. Subrogació de personal

☐ Sí

☒ No

17. Seguiment del contracte

D'acord amb l'art. 62 de la LCSP la persona responsable del seguiment del contracte serà la Cap Tècnica del Servei de Prevenció, sra. Ruth Chafino Navalon.

La unitat encarregada del seguiment del contracte serà el Servei de prevenció de riscos laborals.

23.- Mesa de contractació

Presidència:
Titular: Gerard Llobet Sánchez, regidor d'Urbanisme, Obres, Mobilitat, Serveis Urbans i Manteniment.
Suplent: Alfredo Villa Celdran, regidor d'Hisenda, Gestió del Talent i les Persones i Organització i Govern Obert.

Vocals:
1) Titular: Isidre Martí i Sardà, Secretari General
Suplent: Joan Manel Ferrera Izquierdo, Vicesecretari.
2) Titular: Joan Sangrà Aragonés Interventor General
Suplent: Nil Mestres Albà, Cap de Fiscalització.
Suplent 2ona: Carolina Arenas, TAE adscrita al Servei d'Intervenció
3) Titular: Imma Navarro Freixas Cap de Servei de Gestió del Talent i les Persones
Suplent: Ruth Chafino, Cap Tècnica del Servei de prevenció

Secretari/a:
Titular: Pilar Traver Marques. Cap de Servei de Contractació i Patrimoni.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

1a Suplent: Emma Núñez Viñas. Assessora jurídica, adscrita al Servei de Contractació i Patrimoni.
2a Suplent: Rocío Pelegrí Martínez, Assessora jurídica, adscrita al Servei de Contractació i Patrimoni.

18. Aplicació pressupostària

L'aplicació pressupostària serà amb càrrec a la partida pressupostària 04,9202,2270600 *Serveis de Prevenció*, del pressupost vigent i a les aplicacions que s'habilitin en els propers exercicis econòmics que afectin a la durada del contracte. L'autorització o realització del contracte es subordina, en qualsevol cas, a l'existència de crèdit a cada exercici pressupostari.

Distribució de les anualitats:

Any 2027	7.139 €
Any 2028	121 €

D'acord amb allò que preveu la Disposició addicional tercera de la LCSP, es poden tramitar anticipadament els contractes l'execució material dels quals hagi de començar en l'exercici següent i s'ha de sotmetre l'adjudicació a la condició suspensiva de la consolidació efectiva dels recursos que han de finançar el contracte.

Finançament: El contracte es finançarà íntegrament amb recursos propis de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, amb càrrec a l'aplicació pressupostària indicada, sense que estigui subjecte a finançament extern, subvenció o fons finalistes.

19. Penalitats

Cas que l' Ajuntament de Vilanova i la Geltrú opti per la no resolució del contracte, s'imposaran al contractista les penalitats següents:

per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà:

- Una penalitat diària en la proporció de 0,60€ per cada 1.000 € del preu del contracte, IVA exclòs.

per altres incompliments, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs.

Els incompliments parcials o compliments defectuosos del contractista es qualificaran en:

1) Lleus
2) Greus
3) Molt greus

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

1) Es qualifiquen com a lleus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que no estiguin qualificades com a greus o molt greus, que comportin una infracció de les condicions contractuals, comportant una deficient execució de les prestacions del contracte. En tot cas tenen la consideració de lleus:

a) Compliment defectuós o parcial de les funcions especificades al Plec de prescripcions tècniques
b) Tractament incorrecte al personal de la corporació municipal i de les empreses mancomunades.
c) Manca de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.
d) La modificació de personal adscrit a l'execució del contracte, sense el consentiment de l'Ajuntament a l'empresa contractista serà susceptible de sanció.

2) Es qualifiquen com a greus els incompliments o compliments defectuosos en l'execució de les prestacions objecte del contracte que comportin una infracció de les condicions contractuals generant un perjudici tant als interessos municipals com als destinataris del servei sense que es posi en perill la prestació del servei. En tot cas tenen la consideració de greus:

a) Compliment defectuós o incompliment reiterats (més de dues vegades) de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
b) Incompliment dels compromisos assumits a l'oferta presentada.
c) Incompliment dels criteris d'adjudicació proposats per l'adjudicatari
d) L'incompliment de les condicions especials d'execució
e) La comissió de dos faltes lleus comportarà una falta greu.
f) Negativa a cooperar amb la corporació municipal.
g) Per l'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball, en els termes previstos a l'article 130 LCSP.

3) Es qualifiquen com a molt greus l'incompliment de les prestacions establertes en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, de Prescripcions Tècniques o en l'oferta presentada per l'adjudicatari que posi en perill la prestació del servei generant una lesió dels interessos municipals. En tot cas tenen la consideració de molt greus:

a) Incompliment de les funcions especificades al plec de prescripcions tècniques.
b) Incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social, així com de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, i de la resta de normativa aplicable al contracte.
c) Incompliment de la clàusula de confidencialitat.
d) Incompliment de la clàusula ètica.
e) Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte
f) La comissió de dos faltes greus comportarà una falta molt greu.
g) Negativa de col·laboració amb el responsable del contracte per dur a terme les tasques de coordinació i d'execució de la prestació.

AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Servei de Gestió del Talent i les Persones

C) El contractista accepta mitjançant la presentació de la corresponent proposta que pugui ser penalitzat pels incompliments, compliments defectuosos o demores en el compliment de les prestacions amb les següents quanties:

a) Lleus, es podran imposar penalitzacions fins un 2% de l'import d'adjudicació del contracte.
b) Greus, es podran imposar penalitzacions fins un 5% de l'import d'adjudicació del contracte.
c) Molt greus, es podran imposar penalitzacions de 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels dictàmens pertinents.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista, o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir els pagaments esmentats.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat, o aquesta no cobreixi els danys causats a l' Ajuntament, s'exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

Cap de Servei GTi

Imma Navarro Freixed