



INFORME DE NECESSITATS EN RELACIÓ AL CONTRACTE DE SERVEIS DEL
CASAL DE NADAL DE SANTPEDOR, INCLÒS EN EL PLA
CORRESPONSABLES (exp. X2026003628)

ÍNDEX

1. OBJECTE DEL CONTRACTE..... 2

2. TIPUS DE CONTRACTE ADMINISTRATIU 2

3. PREU 3

4. DURADA/ TERMINI EXECUCIÓ DEL CONTRACTE..... 6

5. RESPONSABLE DEL CONTRACTE 6

6. FORMA DE PAGAMENT I DADES DE FACTURACIÓ..... 6

7. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ 6

8. RÈGIM D'INCOMPLIMENTS I PENALITATS 9

9. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ..... 11

DOCUMENT INF	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026003628
Codi Segur de Verificació: 07b450da-6578-422b-8223-62f7b36b6c0b Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_29746724 Data d'impressió: 27/10/2026 12:23:16 Pàgina 2 de 11		SIGNATURES 1.- ÀDRIA MAZCUÑAN CLARET (SIG), 26/10/2026 11:06



1. OBJECTE DEL CONTRACTE

Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és la contractació del servei de gestió integral del Casal de Nadal que promou l'Ajuntament de Santpedor durant el període no lectiu de Nadal a Santpedor, inclòs en el Pla Corresponsables del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya.

El servei serà dirigit a infants que viuen i/o estan escolaritzats a Santpedor en edats compreses entre els 3 i els 12 anys (educació infantil i primària), tots els dies feiners de les vacances escolars de Nadal.

Els dies en concret seran:

- Curs 2026/27: 22, 23, 24, 28, 29, 30 i 31 de desembre, 4, 5 i 7 de gener. (10 dies)
- Curs 2027/28: 22, 23, 24, 27, 28, 29, 30 i 31 de desembre, 3, 4, 5 i 7 de gener (12 dies), segons l'[Ordre EDF/66/2026, de 22 d'abril](#), per la qual s'estableix el calendari escolar dels cursos 2026-2027, 2027-2028 i 2028-2029 per als centres educatius no universitaris de Catalunya, i en cas que s'exerceixi la pròrroga.

Justificació de la necessitat

Amb la realització del Casal de Nadal es pretén donar resposta a la necessitat d'oferir a les famílies d'una oferta en educació no formal pública i de qualitat i que faciliti la planificació de les vacances escolars dels infants col·laborant en la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones progenitores.

Justificació de la idoneïtat

El format de Casal de Nadal és una oportunitat d'oferir un servei que facilita la conciliació de la vida familiar i laboral alhora que es parteix d'un projecte amb base pedagògica i amb valors per a l'atenció als infants.

Justificació de la insuficiència de mitjans personals

L'Ajuntament de Santpedor no disposa de mitjans personals suficients per a poder dur a terme directament el Casal de Nadal.

Lots

Aquesta licitació no es divideix en lots perquè representa una única acció a licitar.

2. TIPUS DE CONTRACTE ADMINISTRATIU

Aquest és un contracte de serveis.

CPV: 85312110-3 Serveis de cura diürna per a nens



3. PREU

El pressupost base de licitació és de 7.680,71€ € al que cal afegir 768,07€ en concepte de 10% d'IVA per tant un import global de 8.448,78€.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent

Costos directes	Import
Cost laboral	3.654,60 €
Seguretat social	1.242,56 €
TOTAL	4.897,16 €
Costos indirectes	Import
Benefici empresarial	293,83 €
Despeses generals	489,72 €
Despeses material	2.000€
TOTAL	2.689,84€
TOTAL CD + CI	7.680,71 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral del sector del lleure, Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener d'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, publicat al DOGC el 13 de febrer de 2025.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores necessàries (monitoratge) en funció dels infants que estiguin inscrits per cada dia del Casal, que és el que ha d'executar el contracte amb les categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

PERSONAL NECESSARI

	fins a 20 infants	21 a 34 infants	35 a 44 infants	45 a 54 infants	55 a 64 infants	65 a 74 infants	75 a 84 infants	85 a 94 infants	95 a 100 infants
eq uip	2 persones	3	4	5	6	7	8	9	10
detall eq uip	1 Monitor s/es i 1 director/a	2 Monitor s/es i 1 director/a	3 Monitor s/es i 1 director/a	4 Monitor s/es i 1 director/a	5 Monitor s/es i 1 director/a	6 Monitor s/es i 1 director/a	7 Monitor s/es i 1 director/a	8 Monitor s/es i 1 director/a	9 Monitor s/es i 1 director/a



	Di es	fins a 20 infa nts	21 a 34 infa nts	35 a 44 infant s	45 a 54 infa nts	55 a 64 infa nts	65 a 74 infant s	75 a 84 infants	85 a 94 infant s	95 a 100 infant s
1 DIA	1	80,95 €	115,3 5 €	149,75 €	184,1 5 €	218,5 5 €	252,95 €	287,35 €	321,75 €	356,15 €
2 DIES	2	161,9 0 €	230,7 0 €	299,50 €	368,3 0 €	437,1 0 €	505,90 €	574,70 €	643,50 €	712,30 €
3 DIES	3	242,8 5 €	346,0 5 €	449,25 €	552,4 5 €	655,6 5 €	758,85 €	862,05 €	965,25 €	1.068, 45 €
4 DIES	4	323,8 0 €	461,4 0 €	599,00 €	736,6 0 €	874,2 0 €	1.011, 80 €	1.149,4 0 €	1.287, 00 €	1.424, 60 €
5 DIES	5	404,7 5 €	576,7 5 €	748,75 €	920,7 5 €	1.092 ,75 €	1.264, 75 €	1.436,7 5 €	1.608, 75 €	1.780, 75 €
6 DIES	6	485,7 0 €	692,1 0 €	898,50 €	1.104 ,90 €	1.311 ,30 €	1.517, 70 €	1.724,1 0 €	1.930, 50 €	2.136, 90 €
7 DIES	7	566,6 5 €	807,4 5 €	1.048, 25 €	1.289 ,05 €	1.529 ,85 €	1.770, 65 €	2.011,4 5 €	2.252, 25 €	2.493, 05 €
8 DIES	8	647,6 0 €	922,8 0 €	1.198, 00 €	1.473 ,20 €	1.748 ,40 €	2.023, 60 €	2.298,8 0 €	2.574, 00 €	2.849, 20 €
9 DIES	9	728,5 5 €	1.038 ,15 €	1.347, 75 €	1.657 ,35 €	1.966 ,95 €	2.276, 55 €	2.586,1 5 €	2.895, 75 €	3.205, 35 €
10 DIES	10	902,6 0 €	1.246 ,60 €	1.590, 60 €	1.934 ,60 €	2.278 ,60 €	2.622, 60 €	2.966,6 0 €	3.310, 60 €	3.654, 60 €
11 DIES	11	890,4 5 €	1.268 ,85 €	1.647, 25 €	2.025 ,65 €	2.404 ,05 €	2.782, 45 €	3.160,8 5 €	3.539, 25 €	3.917, 65 €
12 DIES	12	1.064 ,50 €	1.477 ,30 €	1.890, 10 €	2.302 ,90 €	2.715 ,70 €	3.128, 50 €	3.541,3 0 €	3.954, 10 €	4.366, 90 €



CASAL DE NADAL DE SANTPEDOR 2026 (en cas de cobrir tots els dies les 100 places, cost màxim)

Cost laboral	3.654,60 €
Seguretat social 34%	1.242,56 €
Total despeses de personal	4.897,16 €
Despeses generals	489,72 €
Benefici empresarial	293,83 €
Despeses material	2.000,00 €
TOTAL	7.680,71 €
IVA+10%	768,07 €
TOTAL FINAL MÀXIM	8.448,78 €

CASAL DE NADAL DE SANTPEDOR 2027(en cas de cobrir tots els dies les 100 places, cost màxim)

Cost laboral	4.366,90 €
Seguretat social 34%	1.484,75 €
Total despeses de personal	5.851,65 €
Despeses generals	585,16 €
Benefici empresarial	351,10 €
Despeses material	2.000,00€
TOTAL	8.787,91 €
IVA+10%	878,79 €
TOTAL FINAL MÀXIM	9.666,70 €

Aquest pressupost inclou tots els costos d'execució del contracte i anirà amb càrrec al pressupost de les aplicacions pressupostàries següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	%IVA	Import IVA	Import total
2026	84	231	22799	7.680,71€	10%	768,07€	8.448,78€
2027	84	231	22799	8.787,91€	10%	878,79€	9.666,70€

El valor estimat (VE) del contracte és el que segueix:

Any	VE Prestació	VE Eventuals pròrrogues	VE Modificacions previstes	VE Altres conceptes	SUMATORI
2026	7.680,71€	0	0	0	



2027	0	8.787,91€	0	0	
TOTAL	7.680,71€	8.787,91€	0	0	16.468,62 €

4. DURADA/ TERMINI EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

La duració del contracte serà d'un (1) any, amb possibilitat d'un (1) any més de pròrroga.

5. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Nom i cognoms: Àdria Mazcuñan i Claret
Càrrec: Educadora social-tècnica d'igualtat

6. FORMA DE PAGAMENT I DADES DE FACTURACIÓ

El pagament a l'empresa contractista s'efectua contra presentació de factura expedida d'acord amb la normativa vigent sobre factura electrònica, en els terminis i les condicions establertes en l'article 198 de la LCSP.

S'emetrà una única factura en acabar tota l'execució del Casal de Nadal.

La factura haurà de ser emesa electrònicament en format Facturae mitjançant el punt general d'entrada de factures electròniques de la seu electrònica del Consell Comarcal del Priorat o mitjançant el servei e.Fact del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (CAOC). Han de constar les següents dades:

- AJUNTAMENT DE SANTPEDOR
- IGUALTAT
- Oficina comptable: L01081923
- Òrgan gestor: L01081923
- Unitat tramitadora: L01081923
- Expedient: X2026003628

7. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Per a la valoració de les ofertes i la determinació de la millor d'elles s'atendrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu per la prestació del servei.

Aquests busquen que l'equip encarregat de dur a terme les actuacions que es demanen al contracte presenti un equip tècnic amb uns determinats coneixements de base, i que tingui caràcter pluridisciplinari.



A més, el fet que l'equip de treball presenti experts amb experiència en diferents àmbits, com així ho certificarien tant les titulacions requerides en els criteris d'adjudicació, aspecte que genera de forma directa una millora en la qualitat en la realització del Casal de Nadal ja que permet tenir cobertes amb personal format en diverses de les necessitats que poden presentar els infants o la dinàmica del Casal de Nadal.

L'adjudicació d'aquest contracte es farà a l'oferta amb major puntuació total entre totes les ofertes admeses al procediment de contractació d'acord amb els següents criteris:

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	Puntuació màxima
A) Oferta econòmica (millor preu pel servei) Es valorarà d'acord amb la següent fórmula $P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$ P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar P = Punts criteri econòmic O_m = Oferta Millor O_v = Oferta a Valorar IL = Import de Licitació Justificació: De conformitat amb l'article 145.1 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), la valoració del preu s'emmarca en la cerca de l'eficiència en la gestió dels fons públics. Tanmateix, la jurisprudència del TCCSP (Resolucions 15/2019 i 102/2021) estableix que ponderar l'oferta econòmica amb un 40% (mantenint la majoria del pes en criteris de qualitat i formació) evita la destrucció de valor i la licitació a la baixa temerària, garantint la viabilitat financera de la prestació del servei.	40 punts
B) Formació en perspectiva de gènere i LGBTI Es valorarà el percentatge del personal efectivament adscrit a l'execució del servei que acrediti haver cursat formació específica en matèria d'igualtat de gènere, prevenció de la violència masclista o diversitat sexual i de gènere (LGBTI+), d'una durada mínima acumulada de 15 hores lectives, impartida per organismes públics, universitats o entitats formatives acreditades. Distribució de la puntuació: 20 punts: Si el 100% del personal adscrit disposa de la formació acreditada. 15 punts: Si entre el 75% i el 99% del personal adscrit disposa de la formació. 10 punts: Si entre el 50% i el 74% del personal adscrit disposa de la formació.	20 punts



0 punts: Si el percentatge és inferior al 50% o no s'acredita. Acreditació: Declaració responsable en fase de licitació i lliurament de la còpia de les titulacions o certificats del personal assignat abans de l'inici de la prestació. Justificació: Aquest criteri respon als mandats de l'article 145.2 de la LCSP (criteris socials) i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de Catalunya, així com la Llei 11/2014 per a garantir els drets de les persones LGBTI. La doctrina del TCCSP (vegeu Resolució TCCSP 120/2021) valida la formació de l'equip adscrit com a criteri d'adjudicació quan el servei comporta una interacció directament vinculada amb la ciutadania o usuaris en entorns comunitaris o educatius	
C) Formació en primers auxilis /SVB	20 punts
Es valorarà el percentatge del personal adscrit que acrediti formació en primers auxilis i/o Suport Vital Bàsic (SVB) i ús de desfibril·ladors (DEA), homologada o impartida per centres oficials (Creu Roja, Consell Català de Ressuscitació o entitats equivalents) amb una durada mínima de 10 hores lectives i realitzada o reciclada en els darrers 4 anys. Distribució de la puntuació: 20 punts: Si el 100% del personal adscrit disposa de la certificació vigent. 15 punts: Si entre el 75% i el 99% del personal adscrit disposa de la certificació vigent. 10 punts: Si entre el 50% i el 74% del personal adscrit disposa de la certificació vigent. 0 punts: Si el percentatge és inferior al 50% o no s'acredita. Acreditació: Declaració responsable en fase de licitació i lliurament de la còpia de les titulacions o certificats del personal assignat abans de l'inici de la prestació. Justificació: S'emmarca en l'article 145.2.b) de la LCSP, que permet la inclusió de caràcters socials vinculats a la seguretat i salut en l'execució de la prestació. El TCCSP reconeix que les millores en les capacitats de seguretat i atenció sanitària immediata de l'equip adscrit impacten directament en la reducció de riscos durant el desenvolupament del contracte.	
D) Formació en inclusió/discapacitat	20 punts
Es valorarà el percentatge del personal adscrit que acrediti formació específica en matèria d'atenció i integració de persones amb Trastorn de l'Espectre Autista (TEA), Trastorn per Dèficit d'Atenció i Hiperactivitat (TDAH), Discapacitat Intel·lectual (DI) o Llengua de Signes Catalana (LSC), d'una durada mínima acumulada de 20 hores lectives. Distribució de la puntuació:	



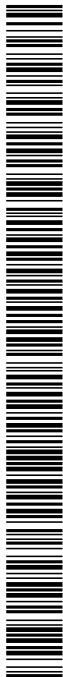
20 punts: Si el 100% del personal adscrit disposa de la formació acreditada. 15 punts: Si entre el 75% i el 99% del personal adscrit disposa de la formació. 10 punts: Si entre el 50% i el 74% del personal adscrit disposa de la formació. 0 punts: Si el percentatge és inferior al 50% o no s'acredita. Acreditació: Declaració responsable en fase de licitació i lliurament de la còpia de les titulacions o certificats del personal assignat abans de l'inici de la prestació. Justificació: Troba el seu emparament en l'art. 145.2 de la LCSP i la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat de Catalunya. D'acord amb la jurisprudència administrativa, la millora en les eines d'atenció a la diversitat per part dels prestadors de serveis públics és un element determinant per a la qualitat de la prestació i el compliment del principi d'accessibilitat universal.	
TOTAL PUNTUACIÓ MÀXIMA	100 punts

8. RÈGIM D'INCOMPLIMENTS I PENALITATS

L'Ajuntament de Santpedor podrà acordar la imposició de les següents penalitats davant els incompliments:

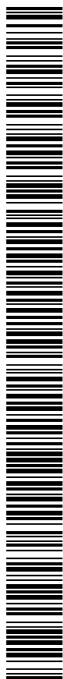
- Incompliments lleus, comportarà una advertència, en els següents casos:
 - Incompliment de les obligacions d'informació i coordinació amb l'Ajuntament de Santpedor.
 - No prendre les mesures adequades per la millora del servei.
 - No proposar solucions o no col·laborar amb l'Ajuntament de Santpedor en la resolució de problemes que resultin per l'execució del contracte.
 - No substituir el personal assignat a l'execució del contracte d'acord amb les ordres o instruccions que es rebin de l'Ajuntament de Santpedor.
 - Qualsevol altra acció o omissió que infringeixi obligacions recollides en els documents contractuals i altra normativa d'aplicació i no resulti tipificada d'infracció greu o molt greu en aquest plec.
- Incompliments greus, s'imposarà penalitat d'un 2% del preu del contracte (exclòs l'IVA), en els següents casos:
 - Reiterar per segona vegada algun dels comportaments constitutius d'infracció lleu.
 - El tracte incorrecte del personal envers infants, famílies o personal responsable del servei, incloent tractes masclistes, racistes o discriminatoris envers a qualsevol persona usuària directe o indirecte del servei.

DOCUMENT INF	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026003628
Codi Segur de Verificació: 07b450da-6578-422b-8223-62f7b36b6c0b Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_29746724 Data d'impressió: 27/10/2026 12:23:16 Pàgina 10 de 11		SIGNATURES 1.- ÀDRIA MAZCUÑAN CLARET (SIG), 26/10/2026 11:06



- c) La negativa injustificada de la prestació d'un servei en l'atenció a la persona usuària.
 - d) L'obstrucció a les facultats d'inspecció per part de l'Ajuntament de Santpedor.
 - e) L'incompliment de la normativa reguladora de prevenció de riscos laborals del personal adscrit a la prestació del servei.
 - f) La no comunicació als responsables del servei d'una situació contrària al bon servei, en 1 hora d'haver succeït la mateixa.
 - g) La no cobertura de les baixes i absències del personal adscrit al servei de forma immediata.
 - h) Incomplir l'obligació d'indemnitzar a tercers, a l'Ajuntament de Santpedor o al seu personal pels danys i perjudicis que es produeixin amb motiu de l'execució del contracte, llevat que derivessin d'ordre específica de l'Ajuntament de Santpedor comunicada per escrit.
 - i) Per incompliment de les prescripcions que es prevegin a la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal o del deure de confidencialitat o de guardar secret sobre informació o dades a les quals hagi de tenir accés per a la prestació del servei.
 - j) Desobeir o no atendre a les potestats de l'Ajuntament de Santpedor per reordenar l'execució del contracte per implantar les modificacions que aconselli l'interès públic.
 - k) La no comunicació de la modificació del personal que executa el contracte a la responsable del contracte.
 - l) No aportar la documentació requerida per l'Ajuntament de Santpedor en la seva funció de fiscalització del contracte.
3. Incompliments molt greus, l'Ajuntament de Santpedor podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte o per la imposició de penalitat d'un 5% del preu contracte (exclòs IVA), en els següents casos:
- a) Incompliment de les condicions de comprometre a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials d'acord amb l'establert a l'apartat T del present quadre-resum.
 - b) Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte d'acord amb l'establert a la clàusula 4.2.
 - c) Incompliment de les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP
 - d) Incompliment de les obligacions de l'empresa contractista en matèria de subcontractació, d'acord amb l'establert a la clàusula 3.2.3.
 - e) No complir amb el termini d'execució fixat en els plecs.
 - f) Reiterar per segona vegada algun dels comportaments constitutius d'infracció greu.
 - g) La comissió de furt o robatoris durant l'exercici de les funcions encomanades a partir del contracte.
 - h) La no cobertura de les baixes i absències del personal adscrit al servei que

DOCUMENT INF	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026003628
Codi Segur de Verificació: 07b450da-6578-422b-8223-62f7b36b6c0b Origen: Administració Identificador document: ES_L01081000_2026_29746724 Data d'impressió: 27/10/2026 12:23:16 Pàgina 11 de 11		SIGNATURES 1.- ÀDRIA MAZCUÑAN CLARET (SIG), 26/10/2026 11:06



- impedeixi complir amb la ràtio establert als plecs contractuals.
- i) Fer ús de la documentació derivada de la relació amb les persones usuàries, de la prestació del servei o la que resulti d'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus relacionat amb el servei, sense l'autorització prèvia de l'Ajuntament de Santpedor.
 - j) Divulgar o publicar qualsevol document que l'Ajuntament de Santpedor hagi qualificat com a confidencial.
 - k) La no aportació de la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascú de les persones treballadores que executen aquest contracte, quan se li hagi requerit prèviament pel personal responsable del contracte.

La imposició de penalitzacions no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis.

9. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Amb caràcter d'obligació contractual essencial, als efectes previstos en l'article 211.1.f i l'article 71.2 LCSP :

- Durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària utilitzarà productes lliures de tòxics, i vetllarà, en la mesura del possible, perquè siguin productes de comerç just.
- L'empresa contractista ha d'emprar el català en les relacions amb l'Administració derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista ha d'emprar, com a mínim, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que derivin de l'execució de la prestació objecte del contracte.
- L'empresa contractista ha de lliurar tota la documentació tècnica requerida per al compliment de l'objecte del contracte com a mínim en llengua catalana.
- En tot cas, l'empresa contractista queda subjecta, en l'execució del contracte, a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, i de les disposicions que la desenvolupen.

El seu incompliment serà causa de resolució del contracte de conformitat amb la clàusula 6 del PCAP.