



AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

DEPARTAMENT D'ACCIÓ SOCIAL I GENT GRAN

Identificació de l'expedient:

Núm. expedient:

Tràmit: Informe d'insuficiència de mitjans

Contracte: de Serveis

De conformitat amb l'article 116.4, lletra f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar que la prestació objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat, pels següents motius:

PRIMER. Insuficiència de mitjans personals

En la relació de llocs de treball per a l'any 2026 de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp aprovada pel Ple de l'Ajuntament en data 7 d'agost de 2025, hi consta la plantilla següent:

Personal funcionari:

ESPECIAL	SUBESCALA	CLASSE	CATEGORIA	Grup	Places	Vacants
HABILITACIÓ DE CARÀCTER NACIONAL	Secretaria	-	Secretaria d'Entrada	A1	1	
	Intervenció- Tresoreria	-	Interventor d'Entrada	A1	1	
		-	Tresorer d'Entrada	A1	1	1
ADMINISTRACIÓ GENERAL	Superior	-		A1	4	2
	Gestió	-		A2	3	3*
	Administrativa	-	-	C1	48	21*

Codi Validació: DDY9NGFA9T73NJZXFEYF7ZC
Verificació: https://mont-roig.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 4





AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

	Subaltern	-	-	AP	2	
	Superior	Superior	Llicenciat	A1	8	3
	Tècnica	Diplomada	Tècnics de grau mig	A2	17	9
ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	Serveis Especials	Comeses especials	Tècnics especialistes	B	1	
			Tècnics especialistes	C1	10	4
		Policia local	Inspector	A2	1	1
			Sots-inspector	C1	1	
			Sergent	C1	1	1
			Caporal	C1	6	
			Agent	C1	22	3

Personal laboral

DENOMINACIÓ PLAÇA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Gerent (laboral d'alta direcció)	A1	1	1	-
Bibliotecari	A2	1	1	-
Tècnic/a en Joventut i Participació Ciutadana	A2	1	1	-
Encarregat de biblioteca	C1	1	-	-
Treballador/a SAD	C2	1	-	-
Auxiliars administratius	C2	2	-	-
Zelador/Conserge edificis municipals	AP	2	-	-

DENOMINACIÓ PLAÇA (segons Acord de subrogació Ple 21/12/2016)	Grup Conveni col·lectiu d'origen	Situació actual
1 Coordinadora Joventut	6	A amortitzar quan es cobreixi per promoció interna plaça Tècnic/a en Joventut i Participació Ciutadana per promoció interna





AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

2 Dinamitzador/a Joventut	5	
1 Monitor/a Joventut	3	1 Vacant
3 Administratius/ves	7	
3 Auxiliars Turisme	3	1 Vacant
1 Tècnic Responsable Turisme	7	
3 Auxiliars Administratius	3	
1 Auxiliar de la Llar - Conserge	2	1 Vacant
1 Cuidador/a (SAD)	2	
1 Agent notificador	3	

Personal eventual:

DENOMINACIÓ PLAÇA	Grup	Places	Vacants	Amortitz.
Assessor/a General	A1	1	-	-
Assessor/a d'Igualtat, Esports, Cultura i Festes	A1	1	-	-

No està previst per a l'any 2026 ni pels propers anys, cap lloc de treball que específicament pugui cobrir les necessitats professionals objecte del contracte.

Per tant, en la relació de llocs de treball de l'Ajuntament no es preveu l'adscripció de personal que disposi dels coneixements ni aptituds per escometre la prestació de serveis en què consisteix el menjador social.

Que aquest servei ha de garantir la preparació, l'elaboració i distribució dels àpats que se serveixen a les persones usuàries, tasques que han de donar estricta compliment a la normativa vigent en la matèria.

Per a que això pugui verificar-se cal la intervenció de professionals qualificats que puguin atendre la finalitat del servei amb solvència i garantia de qualitat.

El perfil professional que verificaria el compliment d'aquests requisits precisa dels coneixements en matèria de cuina, dietètica i nutrició, així com del tractament d'aliments frescos i cuinats.

SEGON. Insuficiència de mitjans materials





AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

El servei que es proposa es regula, principalment, pel Reial Decret 3484/2000 de 29 de desembre, que estableix les normes d'higiene que regulen l'elaboració, envasat, emmagatzematge, transport, distribució, manipulació, venda, subministrament i servei de menjar preparat. El contingut d'aquesta norma ha de ponderar-se amb la resta de la normativa que resulta d'aplicació.

En aplicació d'aquestes, es fan especial requeriment, entre d'altres, quant als equips i instal·lacions de conservació a temperatura, l'abast d'aparells i estris de tractament i treball de les matèries primes, zones d'elaboració, manipulació i envasat, també de neteja, etc., de les quals la corporació municipal no en disposa.

Per tant, l'Ajuntament no disposa de recursos propis, ni materials ni humans, per portar a terme l'objecte del contracte, pel que és necessària la contractació d'una empresa externa que pugui executar les prestacions complint la normativa alimentària d'aplicació, considerant que l'actuació que es pretén contractar es adequada a la finalitat que es persegueix, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació, igualtat de tracte, i proporcionalitat.

Pels motius exposats es justifica que la prestació objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat.

Mont-roig del Camp, a la data de la signatura electrònica.

Joan Figueras Vila
Cap del departament de Serveis Socials

Vist i plau,
Francis Ortiz Sánchez
Regidora d'Acció Social i Gent Gran

Document signat electrònicament al marge

Codi Validació: DDY9NGFA9TY73N1ZXYFENY7ZC
Verificació: <https://mont-roig.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4

