

INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI IMPULSOR DE LA TAULA DE DINAMITZACIÓ COMUNITÀRIA DEL COLL I VALLCARCA – ELS PENITENTS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Antecedents

El barri del Coll és un barri petit, amb una renda familiar per sota de la mitjana del Districte de Gràcia, si bé no forma part del Pla de Barris. És un barri de muntanya amb una orografia complicada i amb manca d'equipaments de proximitat. Pel que fa a la vida associativa, es troba a faltar implicació veïnal. Tot i que és un barri amb força sentiment de pertinença, on el veïnat valora la tranquil·litat del barri.

L'any 2014 es va realitzar una Diagnosi del Barri del Coll amb grups de discussió amb agents claus on es veia la necessitat de fer un treball comunitari intens al barri. En un principi, es comptava amb la Llei de barris i al 2016 es va crear la Taula Comunitària. Actualment es treballa en 4 comissions: Educació, Memòria, Salut Comunitària, Urbanisme i Sostenibilitat. Anteriorment també hi havia la Comissió de Comerç que es va traduir en una associació de comerciants que actualment participa activament en la Taula Comunitària. Destacar també que el barri ha viscut una millora important en el transport públic i una transformació urbanística considerable, que ha millorat la vida del veïnat i que això ha estat gràcies en gran part a l'activa participació del veïnat en la Comissió d'Urbanisme.

Per altra banda, la pandèmia Covid-19 va suposar un revifament d'iniciatives solidàries arreu de la ciutat de Barcelona que amb l'impuls econòmic de l'ajuntament de Barcelona, es va traduir en els anomenats Casals Comunitaris com un recurs a disposició de les xarxes comunitàries per millorar la seva organització i intercanviar informació i recursos. Amb el suport econòmic de la Direcció d'Acció Comunitària es va posar en marxa el Casal Comunitari del Coll i barris del Nord de Gràcia, generador de sinèrgies. Durant el 2023 s'ha fet una tasca de fusió d'ambdós projectes confluint en un projecte de dinamització comunitària del Coll i Vallcarca.

Actualment, el barri del Coll s'està convertint en un barri dormitori, que veu com es perden els comerços de proximitat de tota la vida i la població que abans era molt activa, està envellint. Tot i així, es veu que estan venint nous veïns i famílies que busquen un barri tranquil i assequible en comparació amb altres barris de la ciutat, però que no tenen implicació amb la vida comunitària del barri.

És per tot això que des del Districte de Gràcia es vol donar prioritat a la reactivació del barri amb diversos projectes, on la Taula de Dinamització Comunitària ha de ser un element fonamental. Cal enfortir les diverses iniciatives comunitàries del barri, connectar-les entre elles i també amb els diversos serveis i equipaments i convidar-les a què formin part de les iniciatives promogudes per l'administració, amb l'objectiu que té tota acció comunitària:

enfortir i apoderar les persones, promoure la inclusió i la cohesió social i millorar les condicions de vida del barri.

Per últim cal tenir present que les delimitacions geogràfiques amb el barri de Vallcarca no són del tot clares, de fet moltes vegades El Coll i la part central de Vallcarca es consideren un sol barri. Equipaments que estan ubicats a Vallcarca, són en realitat equipaments del Coll, com són les escoles Farigola i Montseny. Així doncs, el treball comunitari es va iniciar al barri del Coll però des d'un principi, comissions de treball com són Educació o Salut treballen conjuntament per als dos barris. S'ha de continuar treballant des de la Taula Comunitària per als dos barris. Per aquest motiu, als efectes del servei de dinamització, es treballa amb un únic territori el barri del Coll conjuntament amb la part més antiga del barri de Vallcarca.

Aquesta actuació és de competència municipal i té com a finalitat la satisfacció de necessitats administratives de l'Ajuntament de Barcelona. Per raons d'eficiència, disponibilitat horària, manca de personal propi i per poder garantir la qualitat per a la dinamització del teixit associatiu als barris ja que es necessita un perfil de treballador especialitzat en treball comunitari i d'acord amb l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, la naturalesa i extensió de les necessitats reflectides es cobreixin mitjançant aquest contracte.

Principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera

La repercussió d'aquest contracte compleix els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, tot d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la D.A.3a LCSP.

Objecte del contracte

L'objecte és la contractació del servei Impulsor de la Taula de Dinamització Comunitària del Coll i Vallcarca, amb mesures de contractació pública sostenible. La funció de la taula és l'impuls d'accions de caràcter comunitari per al foment de la convivència i la cohesió social posant en el nucli de les intervencions les persones i les entitats.

Aquesta acció s'ha de dur a terme donant continuïtat de la Taula de Dinamització Comunitària del Coll i Vallcarca.

Objectiu general:

Dinamització comunitària, posant el co-veïnatge com a centre per al disseny i execució de les estratègies, fomentant la dinamització social als barris, la millora i optimització dels espais socials per crear uns barris de gaudiment, convivència i cohesió social.

Es donarà prioritat al barri del Coll i, per extensió, la part central de Vallcarca.

Objectius específics:

- Promoure el treball comunitari als barris (acció comunitària) per al foment de la convivència i la cohesió social, posant en el nucli de les intervencions les persones i les entitats.
- Potenciar la participació dels veïns i veïnes en els diferents grups motors de barri, fomentant el sentiment de pertinença als barris i obrint els espais de participació a les persones, professionals i entitats que viuen i treballen als barris
- Participar en el desplegament comunitari d'accions i plans de millora als barris objecte del contracte impulsades pel Districte.

Divisió en lots

No hi ha divisió en lots.

Segons el que preveu l'article 99 de la LCSP del 9 de març 2018, i per tal d'assegurar una adequada obtenció de les prestacions no es considera la constitució de lots d'acord a què l'esmentada divisió podria comportar l'execució del contracte excessivament difícil i/o onerosa des del punt de vista tècnic, o inclús la necessitat de coordinar els diferents contractistes per als diferents lots podria comportar greument el risc de minar l'execució adequada del contracte.

Aplicació decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Vist el Decret d'Alcaldia relatiu a la contractació pública sostenible amb criteris socials i ambientals, i en compliment dels seus articles 4 i 5, cal assenyalar que d'acord amb les característiques d'aquest contracte resulten adequades per incorporar-les:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- Recollida de dades desagregades per sexe
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Conciliació responsable del temps laboral, personal i familiar
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Comunicació inclusiva

CPV del contracte

Atesa la naturalesa i objecte del contracte es considera idoni aplicar el codi CPV (*Common Procurement Vocabulary*) núm. 98000000-3 que inclou: Altres serveis comunitaris, socials o personals.

Pressupost de licitació i valor estimat del contracte

El pressupost màxim de licitació del contracte és de 37.700,90 euros que corresponen a 31.157,77 euros, més 6.543,13 euros en concepte d'IVA (21%).

El valor estimat del contracte és de 62.315,54 euros.

Any	Pressupost net (€)	Pressupost net eventuals pròrrogues (€)	VEC (€)
2027	31.157,77		31.157,77
2028		31.157,77	31.157,77
Total	31.157,77	31.157,77	62.315,54

L'estimació del cost de personal està realitzada en base a la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

El valor estimat del contracte s'ha calculat d'acord amb el que estableix l'article 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes Del Sector Públic, tenint en compte la durada inicial i les possibles pròrrogues i sense contemplar l'impost sobre el valor afegit (IVA).

Procediment d'adjudicació

Tipologia contractual: contracte de serveis

Considerant el que preveu l'article 159 LCSP, l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat.

Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Solvència econòmica i financera: D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negoci, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a 50.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: es fixa un llindar de volum anual de negoci de 50.000 €, un import similar al d'una anualitat del compte d'explotació del contracte i suficientment moderat per no restringir la competència. L'objectiu és garantir que les empreses licitadores disposin d'una mínima estructura econòmica que acrediti la seva activitat real i continuada, però sense exigir un volum de negoci elevat que podria excloure operadors petits o de caràcter estacional.

Solvència tècnica o professional: D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 50.000,00 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), aprovat per Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre i, en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

D'acord amb l'article 90.3. LCSP, atenent que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social o anàlogues, es requerirà l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte següents:

- Titulació universitària de grau o diplomatura en ciències socials, educació social, treball social, humanitats o disciplines afins, o titulació de tècnic/a superior en animació sociocultural, integració social o àmbits relacionats, amb experiència en dinamització comunitària, participació ciutadana o treball amb xarxes.

Justificació: Aquest perfil professional és necessari per garantir una gestió adequada, inclusiva i eficient de la taula de dinamització comunitària, afavorint la participació real, la cohesió social i el treball en xarxa al territori.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal assignat al servei, ha de tenir una experiència professional mínima de 2 anys en experiència en treball comunitari.

Justificació: atesa la naturalesa del contracte de dinamització comunitària, és necessari garantir que el personal tècnic disposi de capacitat i experiència en intervenció social i participativa. Per aquest motiu, es fixa com a criteri de solvència tècnica una experiència

mínima de 2 anys en treball comunitari, ja que aquest període permet acreditar competències pràctiques en dinamització, mediació i gestió de processos col·lectius, assegurant alhora la qualitat del servei sense restringir de manera desproporcionada la concurrència.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat:

- El personal assignat al servei, ha de tenir una experiència professional mínima de 2 anys en experiència en treball comunitari.

Justificació: atesa la naturalesa del contracte de dinamització comunitària, és necessari garantir que el personal tècnic disposi de capacitat i experiència en intervenció social i participativa. Per aquest motiu, es fixa com a criteri de solvència tècnica una experiència mínima de 2 anys en treball comunitari, ja que aquest període permet acreditar competències pràctiques en dinamització, mediació i gestió de processos col·lectius, assegurant alhora la qualitat del servei sense restringir de manera desproporcionada la concurrència.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que hagin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte o hagin assessorat o participat d'alguna altra manera en la preparació del procediment de contractació si aquesta participació pogués provocar restriccions a la lliure concurrència, frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació amb la resta de les empreses licitadores.

En aplicació de la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb persones joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, sobre un total de **100 punts, es distribueixen de la següent forma:**

1. Per la proposta de disminució del preu ofert, fins un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: El preu, com a criteri econòmic relacionat amb els costos, aporta un equilibri entre l'oferta més econòmica que implica una bona prestació amb un menor cost del servei, objectiu necessari per l'Administració Pública.

2. Per la previsió de substitució del personal de baixa, fins a un màxim de 15 punts:

D'acord amb la Clàusula 3.1. del PPT, la substitució del personal s'ha de cobrir abans d'un mes natural següent a la data d'inici de la baixa.

- 15 punts a la proposta de substitució abans dels 7 dies següents a l'inici de la baixa.
- 10 punts a la proposta de substitució entre el dia 7è i el 15è següents a la data d'inici de la baixa

Justificació: Amb aquest criteri es valora la millora del temps de resolució de les eventuais incidències o necessitats de substitució de personal, el que repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora pel servei.

3. Per la millora del pla de formació, durant l'execució del contracte, relacionat amb l'acció comunitària i suport de la tasca del professional, fins a un màxim de 25 punts:

- 5 punts per cada 5h de formació anual addicionals.

D'acord amb la Clàusula 4 del PPT, aquest pla ha de contemplar com a mínim 10 hores de formació anual.

Justificació: Atès que el servei pretén donar les eines necessàries per dinamitzar l'acció comunitària del territori, el fet que el personal que serà l'encarregat de portar a terme l'objecte d'aquest contracte estigui format el màxim possible en accions comunitàries impactarà en una millor qualitat de les actuacions.

4. Per la millora en la periodicitat per part de l'adjudicatària del lliurament de la memòria que inclou els indicadors estadístics que permetin fer el seguiment del servei i que d'acord amb la clàusula 3.3 del PPT ha de ser com a mínim anual, fins a 25 punts:

- Periodicitat trimestral, 25 punts
- Periodicitat quadrimestral, 20 punts
- Periodicitat quinquemestral, 15 punts
- Periodicitat semestral, 10 punts

Justificació: Es pretén tenir una avaluació continuada i real, tant de la participació com dels resultats dels projectes executats, que permeti poder avançar i millorar.

Termini d'execució

La durada del contracte s'iniciarà en data 1 de gener de 2027, o l'endemà de la seva formalització si aquesta fos posterior, i tindrà una durada 12 mesos. Es contempla la possibilitat de prorrogar-lo per un termini màxim de 12 mesos més.

Modificacions del contracte

No es consideren altres a banda de les establertes amb caràcter general, com a no previstes, en la Llei 9/2017 LCSP.

Revisió de preus

En aquest contracte no es preveu revisió del preu.

Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, el contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient:

- Referides al personal: les funcions de facilitar, impulsar i acompanyar un espai de treball estable col·lectiu entre entitats, veïnat, serveis, equipaments i administració amb l'objectiu de detectar necessitats del territori, de generar diagnosi compartida, de coordinar accions i d'impulsar projectes comunitaris.

Justificació: atesa la naturalesa d'aquestes funcions, centrades en la dinamització d'un espai de treball comunitari estable i en la relació continuada amb els diferents agents del territori, es considera necessari que siguin executades directament per l'empresa adjudicatària. Aquestes tasques requereixen un alt grau de responsabilitat, implicació i coneixement profund del context local, així com una relació de confiança sostinguda amb els participants i amb l'administració. Per aquest motiu, es justifica la prohibició de subcontractar-les, amb l'objectiu de garantir la coherència, la qualitat i l'eficàcia de la intervenció comunitària.

Subrogació de personal

El Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi núm. 79002575012007), actualment vigent, estableix en el seu article 27, el dret de subrogació, pel qual el canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat.

La llei de contractes del sector públic, disposa que els contractes en què s'imposi a l'empresa adjudicatària l'obligació de subrogar-se com ocupador en determinades relacions laborals, l'òrgan de contractació haurà de facilitar als licitadors en el plec la informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors als quals afecti la subrogació per tal que l'empresa adjudicatària pugui avaluar els costos laborals que implica aquesta (veure Annex 1 Personal a subrogar del PPT).

Garantia definitiva

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofert, l'IVA exclòs, dins

del termini de 7 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 159.4.f).

Tractament de dades de caràcter personal

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificadores: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

La finalitat del tractament serà rebre comunicacions de les accions que es desenvolupin en el marc d'execució del contracte.

El servei tècnic municipal lliurarà a l'adjudicatària a través de correu electrònic i en suport digital les dades objecte de tractament incloses al fitxer/s 0119 Jornades, Tallers, Cursos i Sessions Informatives.

Nivell de seguretat pel tractament de dades bàsic.

Una vegada complerta la prestació, l'adjudicatària ha de retornar les dades de caràcter personal.

L'adjudicatària tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

Coordinació d'activitats empresarials.

En aquest contracte li és d'aplicació la Coordinació d'activitats empresarial (CAE) en prevenció de riscos laborals per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. El contractista trobarà, en el perfil del contractant, el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir.

Responsabilitat civil

Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 100.000 euros.

Responsable del contracte

Com a responsable del contracte es proposa la senyora Ana Isabel Rodríguez Basanta, coordinadora de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.