

Informe**2026038033****Adreçat a:** Berta Gratacós Cubarsí, cap de servei de Contractació i Compres**Emès per:** Artur Iscla Aragonès, cap de servei de Cultura i Joventut**Relatiu a:** Contractació dels servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs**Antecedents, fets i consideracions:**

Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és el servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs, impulsat per l'Ajuntament de Girona per a l'edició 2027-2028.

El servei consisteix en la gestió executiva de la incubadora de videojocs ubicada a El Modern Centre Audiovisual i Digital (Carrer Nou del Teatre, 16). El programa d'incubació ofereix a tres equips de dissenyadors i/o desenvolupadors de videojocs un programa de formació tècnica, assessorament empresarial i acompanyament professional perquè puguin desenvolupar el seus projectes amb l'objectiu d'iniciar-se en el sector dels videojocs.

Aquesta gestió executiva inclou les següents tasques:

- ' Dissenyar, planificar i coordinar el programa d'incubació de videojocs.
- ' Formació i seguiment del desenvolupament dels projectes seleccionats.
- ' Comunicació, dinamització i captació de nous equips.
- ' Col·laboració en el procés de selecció de projectes.

La selecció dels projectes i el pagaments dels ajuts que aquests rebran durant el programa aniran a càrrec de l'Ajuntament de Girona, en el marc de les ajudes de suport a la creació de El Modern. Centre Audiovisual i Digital, en concret del programa d'incubació de videojocs en règim de concurrència competitiva.

El programa d'incubació té també com a finalitat contribuir al desenvolupament d'un ecosistema de videojocs més divers, inclusiu i representatiu, promovent la participació de professionals de perfils diversos en les activitats de formació, mentoratge i assessorament que integren el programa. En aquest sentit, les actuacions objecte del contracte podran afavorir la visibilització de referents professionals femenins i la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats de transferència de coneixement, acompanyament i dinamització desenvolupades en el marc de la incubadora, contribuint així a reduir la infrarepresentació de les dones en un sector tradicionalment masculinitzat.

En cas de pròrroga els serveis s'ampliaran a les edicions del programa d'incubació de videojocs de les anualitats corresponents.

El detall de les prestacions i de les tasques que caldrà realitzar es detallen al plec de prescripcions tècniques.

Malgrat les previsions contingudes en l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (d'ara en endavant, LCSP), en aquest contracte no procedeix la divisió en lots perquè la divisió del contracte i la realització independent de les prestacions que en formen part dificultaria la seva correcta execució. La gestió d'aquest contracte amb més d'una empresa complicaria la coordinació, el seguiment i el funcionament dels serveis fins al punt de posar en risc l'execució del contracte. El detall de les prestacions, la distinció entre els tipus de manteniment i el seu abast i l'equip professional es poden trobar al Plec

de prescripcions tècniques.

Motivació de la necessitat del contracte:

L'objecte de contractació es troba dins de l'àmbit material de la competència municipal en matèria de cultura, d'acord amb l'Article 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local que considera com a competència pròpia dels municipis 'la promoció de la cultura i equipaments culturals' i l'article 82 del Reial Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableix com a competència propi dels municipis les activitats culturals.

Per decret d'Alcaldia de data 21 de desembre de 2023 es va aprovar la missió i les línies estratègiques de treball del Servei de Cultura. El programa d'incubació de videojocs contribueix al compliment de les següents línies estratègiques:

L3. Donar suport al teixit creatiu i productiu facilitant espais i serveis per promoure la recerca, la creació i la producció.

L4. Exercir de capitalitat cultural de les comarques gironines i ser un referent a nivell català.

L5. Promoure la cultura com a eix de desenvolupament econòmic i sostenible.

El programa d'incubació de videojocs es va iniciar l'any 2022 com a prova pilot en el marc del PECT Indústries Culturals i Creatives de Girona, projecte cofinançat en un 50% pel Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) de la Unió Europea, en el marc del Programa operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020 i en un 25% per la Diputació de Girona. D'ençà s'han desenvolupat 4 edicions del programa i està prevista una cinquena que s'iniciarà a principis d'octubre de 2026 i finalitzarà al maig de 2027.

Per decret d'Alcaldia de data 26 de setembre de 2022 es va aprovar el programa d'El Modern. Centre Audiovisual i Digital, on s'inclou una actuació per desenvolupar un programa d'incubació de videojocs. El programa ofereix a tres equips de dissenyadors i/o desenvolupadors de videojocs un conjunt de serveis i suports que consistiran en l'accés a un espai físic per al desenvolupament dels seus projectes, serveis d'assessorament empresarial i mentories a càrrec d'especialistes del sector i connexions amb l'ecosistema cultural i creatiu de la ciutat.

Així doncs, en base a tot l'anterior aquesta contractació pretén donar resposta a les necessitats de gestió i dinamització que comporta l'execució del programa d'incubació de videojocs.

Informe justificatiu de la insuficiència de mitjans propis:

D'acord amb el que estableix l'article 116.4.f) de LCSP, es procedeix a justificar la insuficiència de mitjans propis de l'Ajuntament de Girona per a l'execució del contracte de serveis de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs, impulsat per l'Ajuntament de Girona per a l'edició 2027-2028.

L'objecte del contracte consisteix en la prestació del servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs impulsat per l'Ajuntament de Girona, ubicat a El Modern. Centre Audiovisual i Digital. El servei té per finalitat dissenyar, planificar, coordinar i executar un programa integral d'acompanyament a equips de desenvolupament de videojocs, mitjançant actuacions de formació especialitzada, mentoratge, assessorament empresarial, seguiment de projectes, dinamització de l'ecosistema professional i accions de comunicació i captació de talent.

El programa d'incubació té també com a finalitat contribuir al desenvolupament d'un ecosistema de videojocs més divers, incliusiu i representatiu, promovent la participació de professionals de perfils diversos en les activitats de formació, mentoratge i assessorament que integren el programa. En aquest sentit, les actuacions objecte del contracte podran afavorir la visibilització de referents professionals femenins i la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats de transferència de coneixement, acompanyament i dinamització desenvolupades en el marc de la incubadora, contribuint així a reduir la infrarepresentació de les dones en un sector tradicionalment masculinitzat.

Les prestacions objecte del contracte presenten una elevada interdependència tècnica i funcional, ja que la planificació del programa d'incubació condiona la programació de les activitats formatives, les mentories, el seguiment dels equips incubats, les accions de comunicació i captació, així com la producció d'activitats com la Demo Day o les activitats de transferència de coneixement. L'execució del servei requereix, per tant, una actuació continuada, coordinada i especialitzada durant totes les fases del programa, des del seu disseny fins a la seva avaluació final.

Aquesta naturalesa integrada de les prestacions exigeix disposar de coneixements específics en l'àmbit de la indústria del videojoc, tant des de la perspectiva tècnica i creativa com l'empresarial. En concret, resulta necessari comptar amb professionals amb experiència acreditada en programes d'incubació o acceleració de videojocs, coneixement del mercat i dels processos de desenvolupament, producció i comercialització de videojocs, així com capacitat per identificar i mobilitzar una xarxa d'experts, mentors, formadors i agents del sector. Igualment, es requereixen competències especialitzades en empremadoria, innovació, comunicació digital i dinamització de comunitats professionals vinculades a les indústries culturals i creatives.

D'acord amb el Plec de Prescripcions Tècniques, l'execució del contracte requereix, com a mínim, la participació d'un equip format per una persona directora del programa i una persona coordinadora, així com la intervenció de professionals externs especialitzats en formació, mentoratge, assessorament de projectes i participació en els processos de selecció dels equips incubats.

Pel que fa als mitjans disponibles, de l'anàlisi de la Relació de Llocs de Treball vigent de l'Àrea de Cultura, Esports i Educació, aprovada pel Ple de data 9 de març de 2026, es desprèn que l'estructura de personal està orientada fonamentalment a funcions de direcció, planificació, gestió i execució de polítiques públiques en els àmbits cultural, educatiu i esportiu, així com a funcions administratives, de suport i de manteniment d'equipaments. En aquest sentit, els llocs de treball existents (incloent caps d'àrea, caps de servei, caps de secció, personal tècnic, administratiu i de suport) tenen atribuïdes funcions pròpies de la gestió de serveis públics, la programació cultural, la gestió d'equipaments i l'atenció a la ciutadania, però no incorporen funcions específiques vinculades a la gestió especialitzada de programes d'incubació empresarial ni a l'acompanyament professional de projectes de desenvolupament de videojocs.

Així mateix, no consta en la Relació de Llocs de Treball cap lloc de personal amb l'especialització requerida en el sector dels videojocs, ni tampoc d'una xarxa estable de professionals amb experiència contrastada en formació tècnica, mentoratge i assessorament empresarial aplicat a aquesta indústria. Les funcions exigides pel contracte requereixen coneixements molt específics sobre desenvolupament, producció, comercialització, finançament i internacionalització de videojocs, així com una actualització permanent respecte de les tendències i l'evolució d'un sector caracteritzat per una elevada innovació tecnològica i empresarial.

La insuficiència de mitjans no és únicament quantitativa, sinó principalment qualitativa i estructural. Les funcions que integren l'objecte contractual són alienes a les competències ordinàries del personal municipal i requereixen una experiència professional especialitzada que no forma part dels perfils existents a l'organització municipal.

Cal tenir present, a més, que l'execució del programa exigeix una dedicació continuada durant totes les fases del projecte, incloent la coordinació de formadors i mentors, el seguiment individualitzat dels equips incubats, la captació de participants, l'organització d'activitats públiques, la relació amb empreses i professionals del sector, la producció de la Demo Day i l'elaboració dels sistemes d'avaluació i seguiment del programa. Aquest conjunt de tasques requereix una estructura organitzativa específica i una disponibilitat de recursos humans que l'Ajuntament no pot garantir amb els mitjans propis actualment disponibles.

Així mateix, el personal municipal es troba plenament ocupat en les funcions ordinàries derivades de la gestió dels equipaments culturals, els programes municipals i els serveis públics que té assignats, sense que existeixi capacitat disponible per assumir noves funcions d'aquesta naturalesa sense afectar el funcionament normal dels serveis.

En conseqüència, de l'anàlisi conjunta de les prestacions requerides, dels perfils professionals necessaris i dels recursos humans i organitzatius disponibles, es conclou que l'Ajuntament de Girona no disposa de mitjans propis suficients ni adequats per executar directament el servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs amb les garanties d'eficàcia, eficiència i qualitat. Aquesta insuficiència es manifesta tant en la manca de perfils tècnics especialitzats com a la inexistència d'una estructura organitzativa i operativa adequada, així com la impossibilitat de garantir la dedicació i capacitat de resposta exigida pel servei.

Per tot l'exposat, i de conformitat amb el que estableix l'article 116 de la Llei de Contractes del Sector Públic, queda degudament justificada la insuficiència de mitjans propis municipals i la necessitat de recórrer a la contractació externa d'una empresa especialitzada que disposi dels recursos humans i tècnics necessaris per garantir la correcta execució del contracte.

El pressupost base de la licitació del contracte s'estableix en seixanta-nou mil tres-cents cinquanta-cinc euros amb quaranta-set cèntims (69.355,47 €), IVA inclòs.

Es preveuen tres pròrroques anuals consecutives, fins a una durada màxima prevista de 4 anys.

El contracte està subjecte a regulació harmonitzada, atès que el valor estimat del contracte és de dos-cents quaranta mil set-cents trenta-set euros amb noranta-nou cèntims (240.737,99 €), supera la xifra prevista a l'article 22.1.b) de la LCSP, que fixa el llindar a efectes d'aplicació dels procediments de contractació en 216.000,00 € de valor estimat del contracte.

De conformitat amb l'article 116 de la LCSP.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre del 2017 (d'ara endavant LCSP).

De conformitat amb l'article 116 de la LCSP.

Es proposa:

INICIAR l'expedient de contractació gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs, impulsat per l'Ajuntament de Girona per a l'edició 2027-2028, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Amb càrrec a la partides pressupostàries següents:

2027 306 33400 22609 - ACTIVITATS EL MODERN, 48.548,83 €

2028 306 33400 22609 - ACTIVITATS EL MODERN, 20.806,64 €

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos.

CARACTERISTIQUES DEL CONTRACTE

OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és el servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs, impulsat per l'Ajuntament de Girona per a l'edició 2027-2028.

El servei consisteix en la gestió executiva de la incubadora de videojocs ubicada a El Modern Centre Audiovisual i Digital (Carrer Nou del Teatre, 16). El programa d'incubació ofereix a tres equips de dissenyadors i/o desenvolupadors de videojocs un programa de formació tècnica, assessorament empresarial i acompanyament professional perquè puguin desenvolupar el seus projectes amb l'objectiu d'iniciar-se en el sector dels videojocs.

Aquesta gestió executiva inclou les següents tasques:

- Dissenyar, planificar i coordinar el programa d'incubació de videojocs.
- Formació i seguiment del desenvolupament dels projectes seleccionats.
- Comunicació, dinamització i captació de nous equips.
- Col·laboració en el procés de selecció de projectes.

La selecció dels projectes i el pagaments dels ajuts que aquests rebran durant el programa aniran a càrrec de l'Ajuntament de Girona, en el marc de les ajudes de suport a la creació de El Modern. Centre Audiovisual i Digital, en concret del programa d'incubació de videojocs en règim de concurrència competitiva.

El programa d'incubació té també com a finalitat contribuir al desenvolupament d'un ecosistema de videojocs més divers, inclussiu i representatiu, promovent la participació de professionals de perfils diversos en les activitats de formació, mentoratge i assessorament que integren el programa. En aquest sentit, les actuacions objecte del contracte podran afavorir la visibilització de referents professionals femenins i la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats de transferència de coneixement, acompanyament i dinamització desenvolupades en el marc de la incubadora, contribuint així a reduir la infrarrepresentació de les dones en un sector tradicionalment masculinitzat.

En cas de pròrroga els serveis s'ampliaran a les edicions del programa d'incubació de videojocs de les anualitats corresponents.

El detall de les prestacions i de les tasques que caldrà realitzar es detallen al plec de prescripcions tècniques.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa com a responsable del contracte, als efectes de l'article 62 de la LCSP, el Sr. Artur Iscla Aragonès, cap del servei de Cultura de l'Ajuntament de Girona. Li correspon la comprovació, coordinació i vigilància de la correcta execució de les prestacions, potestats de direcció i inspecció mitjançant les verificacions corresponents. L'Àrea encarregada del seguiment del contracte és l'Àrea de Cultura, Esports i Educació.

Correspon a la persona responsable del contracte les següents funcions:

- Supervisar l'execució del contracte i prendre les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació, sempre dins de les facultats que li atorgui l'òrgan de contractació.
- Adoptar la proposta sobre la imposició de penalitats.
- Emetre informe en el que es determini si el retard en l'execució dels treballs és imputable o no al contractista.
- Dur a terme la comunicació al contractista fixant la data de recepció de la prestació. Aquesta comunicació haurà de ser firmada pel propi contractista i per un representant de l'òrgan de contractació.

DIVISÓ DEL CONTRACTE EN LOTS:

En aquest contracte no procedeix la divisió en LOTS pels motius següents:

La divisió del contracte i realització independent de les prestacions comportaria o dificultaria la correcta execució tècnica del contracte des del punt de vista organitzatiu i tècnic, ja que els components de l'objecte del contracte estan estretament units i interrelacionats. En aquest sentit, ha d'entendre's que la gestió executiva del programa d'incubació de videojocs persegueix un resultat homogeni i que com a tal ha de partir d'un plantejament unitari des del punt de vista tècnic i operatiu en relació a les diferents prestacions que l'integren, la qual cosa és incompatible amb la seva divisió en LOTS.

L'objecte contractual consisteix en la gestió integral i dinamització del programa d'incubació de videojocs, aquest és un programa que es configura com una actuació única, continuada i metodològicament cohesionada, orientada a garantir un itinerari homogeni d'acompanyament als equips participants durant totes les fases del procés d'incubació.

Les diferents prestacions incloses en el contracte, com la planificació i coordinació del programa, captació i dinamització d'equips, seguiment dels projectes, formació tècnica i empresarial, mentoratge i col·laboració en el procés de selecció, no constitueixen prestacions autònomes susceptibles d'utilització o aprofitament independent, sinó actuacions estretament vinculades entre si que responen a una mateixa finalitat operativa i estratègica.

En concret, la divisió d'aquestes prestacions en diferents lots podria comportar dificultats i afectacions negatives en l'execució del contracte, com la necessitat de coordinar diversos contractistes en tasques que s'executen de manera simultània i interdependent durant tot el programa d'incubació, amb el consegüent risc de disfuncions organitzatives, duplicitats i manca d'alineament metodològic; la possible fragmentació dels criteris pedagògics, de mentoratge i d'acompanyament empresarial, afectant la coherència tècnica del programa i la igualtat de tracte entre els equips incubats.

També podria comportar una gran dificultat per garantir una direcció unificada del programa i una interlocució única amb l'Ajuntament de Girona, especialment en relació amb el seguiment dels equips participants, la planificació de les activitats, la calendarització i l'avaluació dels resultats, així com el risc que la separació de les funcions de captació, formació, mentoratge i seguiment impedeixi adaptar de manera àgil i contínua els continguts i les actuacions a

l'evolució real dels projectes incubats, aspecte essencial en processos d'incubació vinculats al sector creatiu i tecnològic dels videojocs.

Doncs és per tot això que es considera que la divisió en lots comprometria la coherència tècnica, metodològica i operativa del programa d'incubació i dificultaria la correcta execució del contracte, motiu pel qual es justifica la seva licitació mitjançant un únic lot, una única unitat funcional.

CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA

Codi CPV: Principal: -72224000: Serveis de consultoria en gestió de projectes

Addicionals: -79000000-4: Serveis a empreses: legislació, màrqueting, assessoria, selecció de personal, impremta i seguretat.
-80500000-9: Serveis de formació.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació s'estableix en seixanta-nou mil tres-cents cinquanta-cinc euros amb quaranta-set cèntims (69.355,47 €), IVA inclòs. Aquest import es desglossa en cinquanta-set mil tres-cents divuit euros amb cinquanta-set cèntims (57.318,57 €) de pressupost net, més dotze mil trenta-sis euros amb noranta cèntims (12.036,90€) d'IVA calculat amb un tipus del 21%.

Revisió de preus: no.

Quadre de despesa:

Any	Orgànica	Programa	Econòmica	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	306	33400	22609	40.123,00 €	21	8.425,83 €	48.548,83 €
2028	306	33400	22609	17.195,57 €	21	3.611,07 €	20.806,64 €

Atesa la naturalesa del contracte i el fet que les prestacions objecte del mateix es troben definides en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, el sistema de determinació del preu serà a tant alçat, de conformitat amb el que preveu l'article 102 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic.

La despesa serà fixa i vindrà marcada pel preu d'adjudicació corresponent a cadascuna de les edicions en les quals l'empresa prestarà els seus serveis (és a dir que s'aplicarà un preu/edició), independentment de la data efectiva d'inici de les prestacions o dels mesos de durada inicial del contracte. S'ha calculat el quadre de despesa preveient com a data d'inici del contracte el dia 15 de maig de 2027, sens perjudici del possible reajustament de les anualitats en funció de la data efectiva d'inici. La despesa anual s'ha calculat en base al règim de pagaments establert.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianuals, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Atès, igualment que es tracta d'un servei que es finançarà amb càrrec a pressupostos d'exercicis futurs, i per tant es tracta d'un expedient de tramitació anticipada de despesa tenint en compte el caràcter prorrogable de la partida, d'acord amb la Disposició Addicional Tercera de la LCSP i amb les bases d'execució del pressupost 2026, l'adjudicació del contracte quedarà sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per a finançar les obligacions derivades del mateix en l'exercici corresponent.

Partida pressupostària:

2027 306 33400 22609 ACTIVITATS EL MODERN
2028 306 33400 22609 ACTIVITATS EL MODERN

Estudi econòmic:

Aquest pressupost és anual i correspon a una edició del cicle. Es desglossa de la manera següent:

COSTOS DIRECTES	
Despeses gestió programa	
Costos Salaries (520 hores Director/a del programa)	9.027,20 €
Costos Salaries (732 hores Coordinador/a del programa)	12.707,52 €
Seguretat social (35%)	7.607,15 €
Honoraris col·laboradors jurat (10 hores)	800,00 €
Despeses per equips	
Honoraris assessors de projectes (9 hores)	720,00 €
Honoraris formadors (25h)	1.875,00 €
Honoraris mentors (12h)	1.080,00 €
Preu unitari per equip	3.675,00 €
Preu tres equips	11.025,00 €
Producció d'activitats	4.500,00 €
Comunicació: web, hosting, domini, generació contingut xarxes	2.500,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	48.166,87 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura (13%)	6.261,69 €

Benefici industrial (6%)	2.890,01 €
<i>TOTAL COSTOS INDIRECTES</i>	<i>9.151,70 €</i>
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	
TOTAL	57.318,57 €
IVA (21%)	12.036,90 €
TOTAL PRESSUPOST SERVEI LICITACIÓ	69.355,47 €

Aquest pressupost s'adequa als preus de mercat aplicables a les diferents prestacions, i s'ha determinat tenint en compte:

Costos directes: estan formats principalment pels costos salarials del personal adscrit a l'execució del contracte, corresponents a les tasques de direcció, coordinació, gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs.

Despeses gestió programa: aquestes despeses corresponen a l'estructura d'execució del programa d'incubació en totes les fases: pla de desenvolupament, execució del programa i avaluació i memòria programa.

a) **Costos salarials del director/a del programa (520 hores):** inclouen les tasques de direcció tècnica i supervisió global del programa, la planificació i organització de les activitats, la coordinació amb l'Ajuntament de Girona, el seguiment administratiu i econòmic del servei, la gestió operativa del programa i la supervisió de l'execució de les diferents actuacions previstes.

b) **Costos salarials del coordinador/a del programa (732 hores):** inclouen les tasques de coordinació quotidiana de la incubadora, dinamització dels equips participants, seguiment dels projectes incubats, suport a les activitats formatives i de mentoratge, captació i atenció de participants, comunicació ordinària del programa i suport logístic i operatiu de les activitats desenvolupades en el marc del servei.

Atès que no existeix un conveni col·lectiu específic en l'àmbit de la gestió cultural i de programes d'incubació creativa i audiovisual, el preu/hora de les figures professionals esmentades s'ha fixat prenent com a referència el grup 1 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per a l'any 2024, en considerar-se el més adequat als perfils professionals requerits. El càlcul s'ha efectuat sobre una retribució estimada de 17,36 €/hora (sense IVA), a la qual s'ha afegit un 35% corresponent a les despeses de Seguretat Social i altres costos laborals associats.

c) **Assessors/les de jurat (10 hores):** dues persones expertes en el sector dels videojocs que participaran, en qualitat d'assessores especialitzades, en la comissió de valoració del procés de selecció dels projectes del programa d'incubació, aportant criteri tècnic i coneixement professional del sector.

Atès que no existeixen convenis en l'àmbit el preu/hora dels col·laboradors assessors del jurat, segons l'estudi econòmic de preus de mercat realitzat per comparar els honoraris d'experts que han treballat en l'assessorament de subvencions i projectes culturals per l'Ajuntament de Girona (exp. 2025035391, 2025035402, entre d'altres), tenint present que el càlcul s'ha realitzat perquè el treballador percebi un preu de 80 €/h (sense IVA).

Despeses per equips: aquestes despeses corresponen als honoraris de professionals externs que intervenen puntualment en el desenvolupament del programa d'incubació de videojocs, d'acord amb les necessitats tècniques, formatives i d'acompanyament especialitzat dels projectes participants. Les despeses formen part de la fase d'execució del programa i ve determinada pel preu unitari per equip incubant, essent un màxim de 3 equips incubats per any de contracte, més les despeses assignades a la producció d'activitats i comunicació.

- a) **Honoraris d'assessors/es de projectes (9 hores per equip):** inclouen les actuacions d'assessorament tècnic especialitzat vinculades a l'avaluació, validació i orientació puntual dels projectes incubats en àmbits específics relacionats amb el desenvolupament de videojocs, model de negoci, viabilitat o estratègia de projecte.
- b) **Honoraris de formadors/es (25 hores per equip):** inclouen la preparació i impartició de sessions formatives adreçades als equips participants, orientades a l'adquisició de coneixements tècnics, empresarials i professionals vinculats al sector dels videojocs i a la gestió de projectes creatius i digitals.
- c) **Honoraris de mentors/es (12 hores per equip):** inclouen les tasques de mentoratge i acompanyament expert personalitzat dels equips incubats, orientades al seguiment estratègic dels projectes, la presa de decisions i la seva orientació professional i empresarial.

Atès que no existeixen convenis en l'àmbit de les mentories, els assessoraments i les formacions eventuais, dels avaluadors, dels formadors i dels mentors s'ha fixat segons un estudi econòmic de preus de mercat realitzat per comparar els honoraris dels diversos graus d'expertesa que han treballat per projectes i serveis a l'Ajuntament de Girona (exp. 2026007874, 2025061210, entre d'altres), tenint present que el càlcul s'ha realitzat perquè el treballador percebi:

- 75 €/h per formació (sense IVA) - entesa com la importació de continguts estructurats amb objectius pedagògics definits
- 80 €/h per assessorament (sense IVA) - entès com la intervenció puntual d'experts per a l'avaluació, validació o emissió d'opinions tècniques sobre aspectes específics del programa o dels projectes.
- 90 €/h per mentoria (sense IVA) - entesa com l'acompanyament expert i personalitzat dels projectes incubats, orientat a la presa de decisions estratègiques.

Preu unitari per equip: import corresponent al cost directe dels serveis específicament imputables a cada equip incubat, calculat en funció de les hores professionals destinades a la seva formació, mentoria, assessorament i avaluació tècnica. Aquest preu inclou, com a mínim, les hores de formadors, mentors, assessors experts necessaris per garantir l'acompanyament individualitzat de cada projecte durant la fase d'execució del programa d'incubació.

- d) **Per a les partides de producció d'activitats i comunicació** s'ha fet una estimació tenint en compte les característiques, el volum i el grau d'especialització de les prestacions requerides, prenent com a referència els preus utilitzats en la licitació del contracte de servei de gestió i dinamització del programa d'incubació de videojocs

(exp. 2022053987), adaptats i actualitzats a les previsions i requeriments de l'actual contractació.

Pel que fa a les despeses de producció d'activitats i comunicació, s'ha previst un increment respecte de les quanties establertes al contracte de referència de l'any 2022, amb la finalitat d'adequar el pressupost als preus actuals de mercat i a l'evolució qualitativa de les necessitats del programa d'incubació.

En concret, la partida de producció d'activitats passa de 3.500,00 € a 4.500,00 €, atès l'increment generalitzat dels costos associats a l'organització d'esdeveniments i activitats obertes al públic, incloent serveis tècnics, lloguers de material, producció audiovisual, càterring, despeses logístiques, dietes i honoraris per a professionals que participen a la taula rodona, totes elles despeses vinculades a la celebració de la Demo Day i a les activitats de transferència de coneixement i visites dels centres educatius. També cal sumar-hi noves activitats que exigeixen la presència del programa d'incubació, tals com esdeveniment de recent creació a la ciutat de Girona, com poden ser la mostra de videojocs indie A3 o la fira de cultura digital i videojocs la Girotrònica. Així mateix, l'experiència acumulada en les edicions anteriors ha posat de manifest la necessitat de reforçar la qualitat tècnica i organitzativa d'aquestes activitats per garantir una adequada projecció del programa i dels equips incubats.

Pel que fa a les despeses de comunicació, aquesta passa de 2.000,00 € a 2.500,00 €, tenint en compte l'increment dels costos associats als serveis digitals i de comunicació especialitzada, especialment a l'adaptació de continguts digitals i la generació de contingut audiovisual per la dinamització de xarxes socials. Igualment, s'ha considerat la necessitat de reforçar les accions de captació de nous equips i de difusió pública del programa, en coherència amb la consolidació i creixement del projecte respecte de les edicions anteriors.

Els imports previstos es consideren ajustats als preus de mercat actuals per a serveis de característiques similars, essent un increment del 28,57% en el cas de la producció d'activitats i del 25% en les despeses de comunicació. Cal tenir en compte que l'IPC, segons l'Institut Nacional d'Estadística, acumulat entre 2022 i 2026 se situa aproximadament en el 15 %. En aquest sentit, el programa d'incubació es troba en una fase de consolidació i creixement encarant la sisena edició del programa, fet que comporta unes necessitats de producció, comunicació i projecció externa més elevades.

Per tot l'anterior, els imports previstos es consideren ajustats als preus de mercat actuals per a serveis de característiques similars i adequats a les necessitats reals de la prestació.

No és possible realitzar una desagregació específica per gènere, per la inexistència de diferències en els convenis de referència i el desconeixement del personal específic que s'adscriurà a l'execució del contracte.

Costos indirectes: Dins de l'apartat de despeses indirectes cal tenir en compte:

- 1) Les despeses generals pel funcionament del servei, establertes en un 13 % de les despeses directes. Aquestes despeses es refereixen a conceptes estructurals de l'empresa adjudicatària com telefonia pròpia, suport administratiu o de gestoria, assegurances de responsabilitat civil i material pròpies, etc.
- 2) El benefici industrial corresponent al benefici d'explotació del servei i que s'estableix en un 6% del total de les despeses d'explotació.

S'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6% de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor més baix de l'interval entre (13-17%), atès que el de l'assessorament i formació empresarial no és un sector especialment regulat pel que fa als requeriments tècnics mínims (humans, materials, etc.) amb què s'han d'executar les prestacions, i que en la contractació no s'han establert requisits de selecció extraordinaris més enllà de l'experiència i el volum de negoci, per la qual cosa s'entén que l'activitat és assumible a partir d'uns costos d'estructura bàsics.

El percentatge del 13% es considera adequat atenent doncs que la naturalesa de les prestacions objecte del contracte, basades principalment en serveis professionals de coordinació, gestió, assessorament, formació i dinamització, amb una incidència reduïda de costos indirectes d'estructura, infraestructures o mitjans materials permanents.

En aquest sentit doncs, l'execució del contracte no requereix una estructura empresarial especialment intensiva en recursos materials, instal·lacions tècniques específiques o personal estructural addicional, atès que la major part dels costos associats al servei són costos directes de personal i d'honoraris professionals directament vinculats a l'execució de les prestacions.

Així mateix, la licitació no estableix requisits extraordinaris de solvència tècnica ni d'adscripció de mitjans personals o materials més enllà dels habituals per a aquest tipus de serveis professionals especialitzats, motiu pel qual es considera proporcionat aplicar el percentatge mínim de l'interval de despeses generals, fixat en el 13%.

A efectes de possibles modificacions derivades de la motivació d'increment d'hores dedicades a mentors i formadors degut a les necessitats sobrevingudes per reforçar els equips incubats, i donar millor resposta a l'impuls del programa d'incubació, es determinarà a partir dels honoraris previstos a l'estudi econòmic, als quals caldrà aplicar la baixa corresponent a l'oferta econòmica de l'adjudicatari. Aquestes no superaran el 20% del preu inicial del contracte.

S'entendrà que tant les ofertes dels licitadors com el preu d'adjudicació inclouen totes les despeses necessàries per al compliment de les prestacions contractades, com puguin ser,

costos de personal, taxes, beneficis, i tota mena de tributs, així com l'IVA, el qual es presentarà sempre en partida independent.

D'aquesta manera, el contracte es realitzarà a risc i ventura del contractista, sense que aquest pugui sol·licitar cap alteració de preus, excepte en els supòsits de modificació del contracte.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte del contracte (VEC) és de 240.737,99 € sense incloure l'IVA.

Any	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes (20%)	TOTAL
2027	40.123,00 €				40.123,00 €
2028	17.195,57 €	40.123,00 €			57.318,57 €
2029		57.318,57 €			57.318,57 €
2030		57.318,57 €			57.318,57 €
2031		17.195,57 €			17.195,57 €
				11.463,71 €	11.463,71 €
SUMA	57.318,57 €	171.955,71 €		11.463,71 €	240.737,99 €

El contracte està subjecte a regulació harmonitzada, atès que el valor estimat del contracte és de dos-cents quaranta mil set-cents trenta-set euros amb noranta-nou cèntims (240.737,99 €), supera la xifra prevista a l'article 22.1.b) de la LCSP, que fixa el llindar a efectes d'aplicació dels procediments de contractació en 216.000,00 € de valor estimat del contracte.

MODIFICACIONS CONVECONALS

D'acord amb l'article 204 de la LCSP, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte si les necessitats reals i d'interès públic fossin superiors a les estimades inicialment. Aquesta modificació únicament serà possible en els següents supòsits, i no superaran el 20% del preu inicial del contracte.

- En cas que les hores de dedicació de mentors i/o formadors previstes al plec de prescripcions tècniques resultin insuficients com a conseqüència de:
 - la necessitat d'incorporar especialitats tècniques addicionals, atenent les característiques específiques dels projectes seleccionats o l'evolució tecnològica i sectorial de la indústria del videojoc.
 - Increment del nombre d'hores de suport expert quan es produeixi un augment del nombre d'equips participants o de la intensitat de les activitats del programa respecte de la previsió inicial, que faci necessari reforçar les tasques de

mentoria per garantir el correcte assoliment dels objectius del programa d'incubació, amb els límits establerts al plec.

En tots els casos, la modificació haurà de limitar-se exclusivament a les actuacions estrictament necessàries per a la causa que la motiva, amb determinació concreta del seu abast, termini i cost. Així, la modificació serà obligatòria pel contractista, i serà aprovada per l'òrgan de contractació.

L'import d'aquestes modificacions es determinarà a partir dels honoraris previstos a l'estudi econòmic, als quals s'haurà d'aplicar el percentatge de baixa corresponent al preu ofert per l'adjudicatari.

La referida modificació no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte i en cap cas podrà alterar la naturalesa global del contracte inicial, de conformitat als termes de l'article 204 de la LCSP.

Així, la modificació l'haurà d'aprovar l'òrgan de contractació i serà obligatòria pel contractista.

El procediment que caldrà seguir per a l'aprovació de les modificacions serà el següent:

- Elaboració per part del responsable del contracte d'un informe en què s'acrediti l'ampliació o disminució, especificant i justificant-ne les causes i el pressupost afectat
- Informe jurídic del Secretari
- Fiscalització per la Intervenció municipal
- Incorporació del corresponent document comptable
- Aprovació per l'òrgan de Contractació
- Notificació a l'empresa adjudicatària
- Publicació
- Formalització

REVISIÓ DE PREUS

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte NO es podrà revisar el preu.

INICI, DURADA I POSSIBLES PRÒRROQUES DEL CONTRACTE

Es preveu una durada inicial del contracte de dotze mesos, a comptar des del 15 de maig de 2027 o bé des de l'endemà de la data de formalització del contracte. En qualsevol cas, el termini contractual tindrà una durada d'un any, coincidint amb el tancament de l'edició del programa d'incubació 2027-2028.

Es preveuen tres pròrroques anuals consecutives, fins a una durada màxima prevista de 4 anys.

Pel que fa a l'execució de la prestació, es fixen diferents períodes d'execució que delimiten la calendarització en la que s'ha d'efectuar el servei que constitueix l'objecte contractual, i son els següents:

Períodes d'execució:

- Edició 2027: 15 de maig 2027 o l'endemà de la data formalització – 14 de maig 2028

En cas de pròrroga:

- Edició 2028: 15 de maig 2028 – 14 de maig 2029
- Edició 2029: 15 de maig 2028 – 14 de maig 2030
- Edició 2030: 15 de maig 2030 – 14 de maig 2031

D'acord amb l'art. 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en consideració la naturalesa de les prestacions, les característiques del seu finançament i la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes. Concretament, tant la durada inicial com les pròrroques s'han establert en períodes d'un any de termini atès que l'objecte del contracte està vinculat a una línia de subvencions municipals de caràcter anual, de manera que els terminis d'execució s'ajustaran a les diferents edicions del programa d'incubació de videojocs.

Es preveuen tres pròrroques, a més, perquè d'aquesta manera l'Ajuntament té prou marge per allargar successivament la vigència contractual per un termini que ofereixi continuïtat i estabilitat a la prestació del servei, en cas de considerar que les condicions, la qualitat i els preus continuen essent adequats, o bé per sotmetre altre cop el servei a concurrència pública en cas de considerar que hi ha noves necessitats que cal satisfer o que els preus del mercat d'aquest sector han patit una evolució important.

FORMA DE PAGAMENT

1. El contractista presentarà la/es factura/es corresponent/s a les prestacions executades. Els serveis es facturaran en tres abonaments, vinculats a cadascuna de les edicions del cicle, tal com s'indica a continuació:

Concepte	Import per edició (%)
FACTURA 1. Disseny del programa incubació, planificació, programació, coordinació, participació en la selecció d'equips incubats.	35%
FACTURA 2. Inici de l'edició del programa amb els equips incubats.	35%
FACTURA 3. Avaluació i memòria del programa d'incubació.	30%

2. El pagament es farà efectiu, prèvia presentació de la factura i una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

HABILITACIÓ PROFESSIONAL

NO

SOLVÈNCIA ECONÒMICA:

La solvència econòmica i financera de les empreses licitadores s'acreditarà per un dels mitjans següents:

- Declaració sobre el volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit d'activitat a què es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres darrers exercicis disponibles en funció de la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura que es disposi de les referències de l'esmentat volum de negocis.

El volum anual de negocis de l'empresa en algun dels exercicis acreditats haurà de ser per import igual o superior al pressupost base de licitació anual, és a dir, cinquanta-set mil tres-cents divuit euros amb cinquanta-set cèntims (57.318,57€), IVA exclòs.

El volum anual de negocis del licitador o candidat es podrà acreditar o bé per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre o per les dipositades al registre oficial en que hagi d'estar inscrit, o bé mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA), model 200 (impost sobre societats) o del model 303 (declaració trimestral IVA).

En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

CRITERIS DE SOLVÈNCIA TÈCNICA

D'acord amb la previsió de l'article 90.1 de la LCSP, la solvència tècnica o professional haurà d'acreditar-se per algun dels següents mitjans:

- Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic, o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedat per aquest o a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

Serà necessari acreditar haver realitzat activitats o serveis similars per import igual o superior al pressupost base de licitació anual, és a dir, cinquanta-set mil tres-cents divuit euros amb cinquanta-set cèntims (57.318,57€), IVA exclòs. Es considerarà correcte si l'import es demostra per la suma de diferents contractes, sempre i quan es tractin de serveis similars al present contracte.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte es podrà prendre com a referència el CPV del present contracte:

- 72224000: Serveis de consultoria en gestió de projectes.
- 79000000-4: Serveis a empreses: legislació, màrqueting, assessoria, selecció de personal, impremta i seguretat.
- 80500000-9: Serveis de formació.

CLASSIFICACIÓ DEL CONTRACTISTA

Com sigui que l'objecte del present contracte no està inclòs en l'àmbit de classificació de cap dels grups o subgrups de classificació vigents, atenent al codi CPV, no es preveu l'acreditació de la solvència mitjançant la classificació de l'empresa.

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

L'oferta guanyadora es determina tenint en compte la millor relació qualitat-preu. S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació, tots avaluables automàticament per ordre decreixent, segons la ponderació atorgada.

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu.

Els criteris de valoració seran, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun a continuació.

A. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA (fins a 51 punts)

B. CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (fins a 49 punts)

TOTAL PUNTUACIÓ MÀXIMA PREVISTA PER A LICITACIÓ (fins a 100 punts)

A. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA (fins a 51 punts)

A 1. Proposta econòmica, fins a 51 punts

S'atorgaran 51 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui inferior al pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{(\text{Núm. màxim de punts}) \times \text{Preu de l'oferta més econòmica}}{\text{Preu de l'oferta que es puntua}}$$

**En el cas que el licitador no ofereixi baixa respecte del preu de licitació, se li atorgaran 0 punts*

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional respecte a la puntuació que s'atorga a les diferents proposicions en funció de l'oferta econòmica.

Justificació: S'ha escollit aquest criteri de valoració del preu de l'oferta perquè el preu constitueix una part fonamental de la relació contractual i l'Ajuntament, com a entitat local de l'Administració Pública, ha de procurar gestionar els recursos públics de la manera més eficient possible.

B. CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (fins a 49 punts)

CRITERI: Proposta de gestió executiva, fins a 49 punts

Es valoraran els següents criteris i respectius subcriteris:

A. Proposta formativa del programa d'incubació. Fins a 20 punts.

En aquest criteri es valorarà la descripció del procediment de proposta formativa del programa d'incubació, considerant especialment que la proposta inclogui i defineixi els següents aspectes (subcriteris):

A.1. Coherència de l'itinerari: definició del pla de desenvolupament del programa d'incubació i adequació al cicle de vida d'un estudi de videojocs indie. **Fins a 10 punts.**

- *El que es busca amb la coherència de l'itinerari es que el programa tingui una estructura lògica de fases, que reflecteixi el cicle real de creació d'un videojoc indie, que hi hagi coordinació entre formació, mentoratge i seguiment i que sobretot, sigui un itinerari viable operativament per equips petits.*

La puntuació (fins a 10 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat **"Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges"**

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

A.2. Especialització tècnica: es valorarà l'adequació i especificitat dels continguts formatius d'acord amb la proposta formativa: disseny i desenvolupament de videojocs, gestió i producció, màrqueting i comercialització i, formació empresarial. **Puntuació màxima 10 punts.**

- *El que es busca amb l'especialització tècnica es que els continguts no siguin genèrics de "formació empresarial" o "màrqueting" en abstracte, i que estiguin adaptats al sector videojocs, així com que cobreixin àrees clau del desenvolupament indie (disseny i desenvolupament, producció, màrqueting i publicació, gestió empresarial aplicada a videojocs), i sobretot que hi hagi profunditat tècnica real (no superficialitat).*

La finalitat d'aquest subcriteri és seleccionar la proposta formativa que millor garanteixi un programa d'incubació de videojocs coherent, estructurat i tècnicament adequat a estudis indie emergents.

La puntuació (fins a 10 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat **"Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges"**

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

B. Personal assignat al servei. Fins a 10 punts.

En aquest criteri es valorarà la idoneïtat de l'equip de direcció i/o coordinació proposat per a l'execució del contracte, considerant especialment la seva experiència professional en la gestió de programes d'incubació de videojocs, així com la seva formació acadèmica vinculada al desenvolupament de videojocs i/o a la gestió empresarial aplicada al sector.

En concret es valoraran els següents aspectes (subcriteris):

B.1. Experiència professional de l'equip de direcció i/o coordinació en l'execució de programes d'incubació de videojocs. Fins a 5 punts

Es valorarà l'experiència professional de les persones proposades per a les funcions de direcció i/o coordinació del contracte en programes d'incubació, acceleració o suport a projectes de videojocs o projectes digitals interactius.

Només es tindran en consideració els programes que compleixin els requisits següents:

- haver tingut una durada igual o superior a 6 mesos;
- haver estat executats durant els darrers 5 anys;
- estar vinculats al suport o desenvolupament de videojocs o projectes digitals interactius.

Es considerarà experiència rellevant la participació en funcions de direcció, coordinació, gestió o supervisió tècnica d'aquests programes.

Les empreses licitadores hauran de descriure a la memòria tècnica els programes en què hagin participat les persones proposades, indicant com a mínim:

- el nom del programa,

- el període d'execució,
- la durada,
- les funcions desenvolupades,
- i la vinculació del programa amb el sector dels videojocs o projectes digitals interactius.

La puntuació s'atorgarà de forma gradual i comparativa entre les ofertes presentades, atenent el nombre de programes aportats, la seva rellevància i adequació respecte de l'objecte del contracte, la complexitat i abast dels programes descrits, així com el grau de responsabilitat i participació efectiva de les persones proposades en les funcions de direcció, coordinació, gestió o supervisió tècnica (fins a un màxim de 5 punts.)

A efectes de valoració, únicament es tindran en consideració programes amb una durada igual o superior a 6 mesos, atès que aquest període de sis mesos o més ja es considera poder donar un valor afegit i significativa en processos d'incubació o acceleració de projectes.

Igualment, només es valoraran programes desenvolupats durant els darrers 5 anys, amb la finalitat de donar un valor afegit a l'experiència recent aportada en un sector amb una evolució tecnològica i empresarial constant com és el dels videojocs i projectes digitals interactius.

La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.

La puntuació (fins a 5 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat “**Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges**”

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

B.2. Formació acadèmica dels responsable d'execució (direcció i coordinació), fins a un màxim de 5 punts.

Es valorarà la formació acadèmica oficial dels responsables d'execució (direcció i/o coordinació), sempre que estigui directament vinculada al desenvolupament de videojocs, disciplines afins o a la gestió empresarial aplicada a projectes digitals o creatius.

En particular, es tindran en compte estudis universitaris oficials, màsters i postgraus relacionats amb:

- desenvolupament de videojocs;
- disseny de videojocs;
- programació o enginyeria de software aplicat a videojocs;
- gestió empresarial, direcció de projectes o emprenedoria en l'àmbit digital o creatiu.

Les empreses licitadores hauran de descriure a la memòria tècnica la formació acadèmica de les persones proposades, indicant com a mínim:

- la titulació o programa formatiu cursat;
- el centre o institució acadèmica;
- la durada o càrrega lectiva;
- i la seva vinculació amb l'objecte del contracte.

La puntuació s'atorgarà de forma gradual i comparativa entre les ofertes presentades, atenent especialment, el nivell d'especialització de la formació aportada; la seva adequació respecte de l'objecte del contracte; la relació directa amb el sector dels videojocs o amb la gestió de projectes digitals o creatius; la complementarietat entre perfils tècnics i de gestió; i el nivell de detall i coherència de la informació inclosa a la memòria tècnica.

La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.

La puntuació (fins a 5 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat ***“Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges”***

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

C. Proposta d'experts professionals del sector per a les mentories del programa d'incubació Fins a 10 punts.

En aquest criteri es valorarà la qualitat, diversitat i adequació dels perfils experts professionals proposats per participar en les activitats de mentoratge i formació especialitzada.

Es valorarà la diversitat, complementarietat i adequació dels perfils d'experts professionals proposats per participar en les activitats de mentoratge i formació del programa d'incubació, especialment quan aquests provenguin d'empreses del sector dels videojocs, estudis independents o centres de formació universitària especialitzats.

La finalitat d'aquest criteri és seleccionar les propostes que garanteixin una aportació experta, especialitzada i transversal al programa d'incubació.

Les empreses licitadores hauran d'identificar a la memòria tècnica els professionals proposats i descriure, com a mínim:

- el perfil professional i trajectòria vinculada al sector;
- l'àmbit d'especialització;
- l'experiència en activitats de mentoratge, formació o assessorament;
- i la seva aportació prevista dins del programa d'incubació.

La puntuació s'atorgarà de forma gradual i comparativa entre les ofertes presentades, atenent especialment: la rellevància i especialització dels perfils proposats; la diversitat i complementarietat dels àmbits d'expertesa; la vinculació efectiva amb el sector dels videojocs; l'adequació dels perfils a les necessitats del programa d'incubació i el nivell de detall i coherència de la proposta presentada. **Fins a 5 punts.**

La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.

La finalitat d'aquest subcriteri és seleccionar les propostes que garanteixin una aportació experta, especialitzada i transversal al programa d'incubació.

La puntuació (fins a 5 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat "Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluable en xifres o percentatges "

C.2. Participació de dones mentores o formadores en el programa. **Fins a 5 punts.**

Es valorarà la incorporació de dones professionals com a mentores i/o formadores dins del programa d'incubació, amb l'objectiu de fomentar la diversitat i afavorir la presència de referents femenins en un sector tradicionalment masculinitzat com és el dels videojocs.

La finalitat d'aquest subcriteri és promoure una major representació femenina en les activitats professionals i formatives vinculades al sector, així com afavorir la diversitat de perfils i referents dins del programa d'incubació.

Les empreses licitadores hauran d'identificar a la memòria tècnica les professionals proposades i descriure, com a mínim:

- el perfil professional;
- l'àmbit d'especialització;
- la participació prevista dins del programa;
- i la seva vinculació amb el sector dels videojocs o els projectes digitals interactius.

La puntuació s'atorgarà de forma gradual i comparativa entre les ofertes presentades, atenent especialment: el nombre de professionals proposades; la rellevància i especialització dels seus perfils; la participació efectiva prevista en les activitats del programa i la contribució global de la proposta a la diversitat i representativitat del programa d'incubació.

La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.

Atès que l'Ajuntament de Girona sol·licita i ha sol·licitat la subvenció per a programes d'incubació de projectes en l'àmbit de la creativitat digital (CLT515), en concret la modalitat

b. *Suport a programes d'incubació de videojocs*, de l'Oficina de Suport a les Iniciatives Culturals (OSIC), i que aquesta incorpora entre els seus criteris de valoració aspectes vinculats a la igualtat de gènere i a la presència equilibrada de dones i homes en els projectes subvencionats, es considera necessari promoure activament aquests valors també en la configuració i execució del programa d'incubació de videojocs.

Atès que el programa d'incubació inclou activitats de formació, mentoratge, assessorament professional i transferència de coneixement a càrrec de professionals del sector, la composició dels equips de persones expertes que participen en aquestes activitats té una incidència directa en els referents professionals que es projecten als equips incubats i en la promoció de models més diversos i inclusius dins la indústria dels videojocs.

Atès que la indústria dels videojocs continua presentant una infrarepresentació femenina en diversos àmbits professionals i de lideratge, la incorporació de dones mentores i formadores contribueix a visibilitzar talent femení especialitzat, afavorir la igualtat d'oportunitats, generar referents professionals per a futures emprenedores i fomentar entorns més diversos i innovadors, tal com demostren projectes com *les dones FEM videojocs* de la Direcció d'Innovació i Cultura Digital del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya.

Per aquests motius, es considera justificat valorar positivament les propostes que incorporin dones professionals com a mentores i/o formadores del programa, com un element qualitatiu que aporta valor afegit a l'execució del contracte i que contribueix a l'assoliment dels objectius de promoció de la igualtat.

La finalitat d'aquest subcriteri és donar valor afegit aquells serveis en els quals hi hagi una major representació femenina en les activitats professionals i formatives vinculades al sector dels videojocs, així com afavorir la diversitat de perfils i referents dins del programa d'incubació.

La puntuació (fins a 5 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat "Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluable en xifres o percentatges "

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

D. Comunicació i captació de públics i nous equips d'incubats. Fins a 9 punts.

En aquest criteri es valorarà la qualitat, coherència i adequació de les accions proposades per a la comunicació i captació de nous equips participants al programa d'incubació, així com la capacitat de la proposta per generar visibilitat, participació i connexió amb l'ecosistema formatiu i professional vinculat al sector dels videojocs

D.1. Estratègies de captació: Accions per atreure talent d'estudiants d'universitats i cicles formatius de Girona. **Fins a 5 punts.**

Es valorarà la proposta d'accions i estratègies orientades a la captació d'estudiants universitaris, alumnat de cicles formatius i equips emergents vinculats al desenvolupament

de videojocs emergents vinculats al desenvolupament de videojocs a la demarcació de Girona.

Es tindrà especialment en compte, la concreció i viabilitat de les accions proposades; l'adequació dels canals i mecanismes de captació; la vinculació amb universitats, centres formatius i ecosistemes creatius i tecnològics així com la capacitat de la proposta per atraure talent emergent i generar interès pel programa.

La finalitat d'aquest subcriteri és seleccionar les propostes que millor contribueixin a ampliar la participació i la captació de nous equips amb potencial de desenvolupament dins del sector dels videojocs.

Aquest criteri pretén valorar la capacitat efectiva de les propostes per captar i connectar amb el talent potencial destinatari del programa.

La puntuació (fins a 5 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat "Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges "

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

**La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.*

D.2. Pla de difusió: Accions i estratègia a xarxes socials per visualitzar i donar a conèixer el programa d'incubació de videojocs. **Fins a 4 punts.**

Es valorarà la qualitat i coherència del pla de difusió i comunicació del programa d'incubació, especialment pel que fa a les accions previstes en xarxes socials, canals digitals i altres eines de comunicació orientades a donar visibilitat al programa i a les activitats desenvolupades.

Es tindrà especialment en compte la definició de l'estratègia de comunicació; l'adequació dels canals proposats als públics objectiu; la planificació i periodicitat de les accions; la capacitat de generar visibilitat i impacte així com la coherència entre les accions de difusió i els objectius del programa.

La finalitat d'aquest subcriteri és seleccionar les propostes que garanteixin una comunicació efectiva, continuada i adaptada al públic objectiu del programa d'incubació de videojocs.

La puntuació (fins a 4 punts) es determinarà en funció del grau de concreció, detall i adaptació de la proposta a aquests aspectes, segons el barem establert a l'apartat "Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluables en xifres o percentatges "

D'aquesta manera, la puntuació final reflecteix de manera objectiva el grau de concreció i qualitat de la proposta.

**La informació inclosa a la memòria tècnica podrà ser objecte de verificació pel responsable del contracte en qualsevol moment durant l'execució contractual, podent-se requerir la documentació o els aclariments que es considerin necessaris per comprovar la veracitat de la informació facilitada.*

- Paràmetres de puntuació dels criteris NO avaluable en xifres o percentatges.

Per a la puntuació dels criteris i subcriteris subjectius vinculats a la proposta tècnica presentada pel licitador es valorarà el seu contingut, la concreció en la descripció de les propostes, l'orientació a la consecució dels objectius, l'adequació al present contracte, la seva simplicitat en la implantació, l'eficiència, i qualsevol proposta que aportï benefici o valor afegit a l'execució del contracte.

D'altra banda, la introducció de continguts massa genèrics, poc concrets, que no detallin correctament els objectius i recursos, tindran una avaluació inferior. I no es valoraran continguts teòrics sense aplicació pràctica, impropis, irrelevants, superflus, innecessaris o que no s'adeqüin a l'objecte del contracte.

En tot cas, la valoració dels criteris i subcriteris subjectius es farà tenint en compte les diferents propostes presentades, i els diferents apartats es puntuaran gradualment d'acord amb el següent barem de referència: molt deficient (no s'atorgarà puntuació), insuficient (25% de la puntuació màxima), acceptable (50% de la puntuació màxima), correcte (75% de la puntuació màxima), excel·lent (100% de la puntuació màxima).

- **0% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri:** Molt deficient: Descripció molt deficient/ inexistent o una mera transcripció dels requisits detallats als plecs de la present contractació, que es considera insuficient per assolir el compliment de la prestació del servei.
- **25% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri:** Insuficient: Descripció poc detallada, fonamentada i argumentada, que es considera factible per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
- **50% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri:** Acceptable: Descripció simple, que es considera factible per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
- **75% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri:** Correcte: Descripció completa, detallada, fonamentada i argumentada, que es considera adequada i factible per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
- **100% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri:** Excel·lent: Descripció molt completa, molt detallada i ben fonamentada i argumentada, que es considera adequada

Justificació: Les precisions o aportacions tècniques que puguin proposar les empreses licitadores i que representin la concreció d'aspectes que no estan totalment definits al plec tècnic o bé que representin una millora respecte als que sí que ho estan, en qüestions com les propostes de formació o l'organització del programa d'incubació, entre d'altres, són elements estrictament relacionats amb l'objecte del contracte, que poden ser diferencials i determinants de l'oferta més avantatjosa des d'un punt de vista qualitatiu. Específicament, el fet de valorar la qualitat del personal destinat al contracte s'explica tenint en compte que el dels videojocs és un àmbit d'activitat molt especialitzat i amb una idiosincràsia pròpia, la qual

cosa fa que el bagatge i els coneixements tècnics dels professionals pel que fa al sector puguin contribuir decisivament a un millor resultat en l'execució de les prestacions.

DOCUMENTACIÓ TÈCNICA QUE CALDRÀ PRESENTAR AMB L'OFERTA

Cada licitador presentarà la seva proposta tècnica per a la valoració dels criteris subjectius en un document PDF que no podrà excedir de 15 folis davant i darrera, és a dir, 30 pàgines DIN A4, lletra mida Arial 11 amb interlineat simple. L'increment del número de folis/pàgines sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tinguí en consideració la informació continguda en els primers 15 folis davant i darrera, és a dir, 30 pàgines.

La proposta haurà d'incloure, almenys, les següents apartats:

Proposta de gestió executiva del servei:

Criteri: A. PROPOSTA DE GESTIÓ EXECUTIVA (fins a 20 punts)

- Subcriteri: A.1. Coherència de l'itinerari del programa d'incubació (fins a 10 punts)
- Subcriteri: A.2. Especialització tècnica de la proposta formativa (fins a 10 punts)

Criteri: B. PERSONAL DESTINAT AL SERVEI (fins a 10 punts)

- Subcriteri: B.1. Experiència professional de l'equip de direcció i/o coordinació en programes d'incubació de videojocs (fins a 5 punts)
- Subcriteri: B.2. Formació acadèmica dels responsables d'execució (direcció i coordinació) (fins a 5 punts)

Criteri: C. PROPOSTA D'EXPERTS PROFESSIONALS DEL SECTOR PER A LES MENTORIES DEL PROGRAMA D'INCUBACIÓ (fins a 10 punts)

- Subcriteri: C.1. Perfils d'experts professionals que participaran a les mentories i formacions (fins a 5 punts)
- Subcriteri: C.2. Participació de dones mentores o formadores en el programa (fins a 5 punts)

Criteri: D. COMUNICACIÓ I CAPTACIÓ DE PÚBLICS I NOUS EQUIPS D'INCUBATS (fins a 9 punts)

- Subcriteri: D.1. Estratègies de captació de talent procedent d'universitats i cicles formatius de Girona (fins a 5 punts)
- Subcriteri: D.2. Pla de difusió i estratègia de comunicació en xarxes socials (fins a 4 punts)

Aquesta proposta tècnica s'inclourà dins del SOBRE 2 de la proposició, i no pot incloure cap informació que permeti conèixer el contingut del SOBRE 3, referent als criteris de valoració automàtics. L'incompliment d'aquesta obligació implicarà l'exclusió de la licitació.

El contingut de la proposta tècnica que no estigui directament relacionat amb els criteris d'adjudicació no serà objecte de valoració, sens perjudici que pugui ser objecte d'anàlisi i revisió per garantir que l'oferta presentada compleix amb els mínims requerits al plec de prescripcions tècniques.

SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES

La determinació de les ofertes econòmiques que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

a. Si concorre una entitat o empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues entitats o empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més entitats o empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

Es considerarà que una oferta és anormal o desproporcionada si s'evidencia que els costos salarials del personal que executarà el contracte no s'adeqüen al conveni col·lectiu aplicable. A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta a les condicions salarials mínimes exigibles, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de personal o d'una organització representativa del sector. L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora no justifica que els salaris de les persones que executaran el contracte en l'oferta estan fixats d'acord amb el que estableixi el conveni col·lectiu d'aplicació.

ADMISIÓ DE VARIANTS A LES OFERTES

NO

OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a. Subcontractació. De conformitat amb l'article 215 de la LCSP, el contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació.
- b. D'acord amb l'article 214 LCSP procedeix la cessió del contracte, quan es compleixin els requisits establerts en aquest article.
- c. En el present contracte no procedeix la subrogació del personal
- d. Complir el contracte d'acord amb el contingut del plec administratiu, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- e. L'equip tècnic que executarà el servei del present contracte, perfil de direcció i coordinació del projecte descrit a la clàusula 6 del plec tècnic, estarà format pels professionals que hagi proposat l'adjudicatària en la seva oferta. Qualsevol substitució d'aquests professionals haurà de ser validada prèviament per l'Ajuntament, i l'adjudicatària haurà d'acreditar que les persones substituïdes disposen de les mateixes condicions de formació i experiència que les proposades inicialment. Aquesta previsió s'estableix com a obligació essencial del contracte, i el seu incompliment serà penalitzat com a falta molt greu i, en cas de reiteració, serà causa de resolució contractual.
- f. Els professionals experts del sector que executaran les mentories del programa d'incubació i de la producció de la Demo Day, descrits a la clàusula 6 del plec tècnic, seran els professionals que hagi proposat l'adjudicatària en la seva oferta. Qualsevol substitució d'aquests professionals haurà de ser validada prèviament per l'Ajuntament, i l'adjudicatària haurà d'acreditar que les persones substituïdes disposen de les mateixes condicions de formació i experiència que les proposades inicialment. L'incompliment reiterat d'aquesta obligació serà penalitzat com a falta molt greu.
- g. Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- h. Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- i. Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
- j. Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

- k. Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
- l. El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el responsable municipal del contracte.
- m. Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
- n. Haurà de designar un representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el responsable del contracte que designarà l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
- o. Així mateix, l'empresa adjudicatària aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell com a empresari sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte.

La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'empresa adjudicatària, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei.

Per a la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona. D'acord amb això, caldrà preveure les mesures necessàries per evitar el risc de confusió de plantilles.

- p. L'empresa adjudicatària ha de complir les condicions salarials dels treballadors, conforme el conveni col·lectiu objecte d'aplicació.
- q. L'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil de 100.000,00 €.
- r. Obligacions laborals i prevenció de riscos laborals:

Les empreses estan obligades al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració social dels minusvàlids i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell o entre els seus subcontractistes i els treballadors d'un i d'altres.

Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

A més l'empresa adjudicatària haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals de les empreses que aquesta subcontracti, sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi.

- s. Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.
- t. L'adjudicatari es compromet a complir les obligacions i compromisos establerts a l'annex IX de clàusules contractuals de l'encàrrec de tractament de dades personals, que se signarà amb la formalització del contracte. Particularment, el compliment de les clàusules d'aquest document que derivin directament de la normativa nacional i europea de protecció de dades és una condició especial d'execució configurada com a obligació essencial del contracte.
- u. Propietat intel·lectual i drets d'explotació:

La propietat intel·lectual de la documentació generada en el desenvolupament del contracte (documentació divulgativa, documentació tècnica, i altra documentació en qualsevol suport o format) es cedirà a l'Ajuntament de Girona.

La cessió dels drets inclourà els de reproducció, distribució, comunicació pública i transformació. L'Ajuntament de Girona podrà pel seu compte adaptar, modificar o combinar els dissenys amb logotips, eslògans o altres materials de la seva propietat.

Els equips incubats mantindran la propietat intel·lectual del prototip de videojoc que hagin desenvolupat durant el programa d'incubació. L'Ajuntament de Girona i l'empresa adjudicatària no tindran cap dret de difusió, reproducció, distribució, comunicació pública i transformació del producte final dels equips incubats.

Totes les dades que es generin amb motiu d'aquest contracte, sens perjudici de la submissió de les dues parts a la normativa en matèria de protecció de dades, es consideren propietat de l'Ajuntament de Girona, passant a formar part de la base de dades municipal.

En totes les mesures d'informació i comunicació s'ha de reconèixer el suport de l'Ajuntament de Girona, logotip del Modern. Centre Audiovisual i Digital, Diputació de Girona, Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya amb l'expressió "amb el suport del Departament de Cultura".

- v. L'empresa adjudicatària haurà d'assistir a les reunions convocades per part de l'Ajuntament, a les dependències municipals o en un altra ubicació de Girona i la seva àrea urbana, en un termini de com a màxim 48 hores després d'haver estat convocada.

- w. El contractista haurà de lliurar els béns i equipament que li hagi estat cedit per a l'execució del contracte, d'acord amb la previsió de la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques, en estat de conservació i funcionament adequats, la qual cosa s'estableix com a obligació essencial del contracte.
- x. Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en el PCAP.

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ RELACIONADES AMB L'OBJECTE DEL CONTRACTE

De caràcter social:

- En tota publicació, documentació, publicitat, imatge o material que es generi en motiu de l'execució del contracte l'entitat o empresa contractista ha d'utilitzar un llenguatge no sexista, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

En concret, pel que fa al llenguatge textual, caldrà seguir la guia d'usos no sexistes del llenguatge de la Generalitat de Catalunya:

https://llengua.gencat.cat/web/.content/documents/publicacions/altres/arxius/gui_ausosnosexistes.pdf

L'empresa també haurà de tenir en compte la perspectiva de gènere en la documentació prevista a la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques, així com en tots els informes, escrits, recollida de dades, estadístiques, etc. que es puguin generar en l'execució del contracte. Específicament, caldrà que en la memòria anual del servei l'empresa identifiqui possibles biaixos i discriminacions per motius de gènere produïts en la prestació del servei, i que si és el cas que es detecta una, el responsable del contracte proposi les mesures correctores* encaminades a revertir aquestes situacions.

**Les mesures correctores inclouran, entre d'altres, l'adaptació de les accions de comunicació i captació per fomentar una participació més equilibrada; la revisió de continguts, imatges o llenguatges utilitzats; la incorporació de referents femenins i diversos en les activitats del programa; l'ajust dels criteris o canals de difusió que puguin generar biaixos indirectes; o la implementació d'accions específiques per afavorir la igualtat de participació i oportunitats dins del programa d'incubació. Aquesta llista no és un "numerus clausus", sinó orientativa, i s'adoptaran les mesures en funció de la casuística concreta.*

Justificació:

S'estableix aquesta condició especial d'execució amb la finalitat de contribuir al foment de la igualtat entre homes i dones, d'acord amb l'article 202.2 de la LCSP; i en els termes de l'article 10 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que preveu la inclusió, per part dels poders adjudicadors de Catalunya, de condicions d'execució en les bases de la contractació vinculades a promoure la igualtat de dones i homes.

El contracte inclou actuacions de comunicació, dinamització, captació de participants, formació, mentoratge i elaboració de documentació vinculada al programa d'incubació de videojocs, les quals comporten la generació de continguts escrits, materials de difusió, comunicacions públiques, informes i altres elements amb incidència directa en la projecció

pública del programa i en la configuració dels referents i valors associats al sector dels videojocs.

En aquest context, la incorporació de la perspectiva de gènere i l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista es considera una mesura adequada i proporcional per fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes, evitar la reproducció d'estereotips de gènere i promoure una representació més diversa i inclusiva dins d'un sector on històricament s'han detectat situacions d'infrarepresentació femenina i desigualtat de gènere.

Control del compliment de la condició especial d'execució:

El responsable del contracte controlarà el compliment d'aquesta condició especial d'execució mitjançant la revisió de la documentació, materials i actuacions desenvolupades en el marc del contracte, incloent, entre d'altres, :

- materials de difusió i comunicació;
- publicacions en xarxes socials;
- documentació formativa;
- informes i memòries;
- presentacions i materials audiovisuals;
- així com qualsevol altre contingut elaborat durant l'execució del servei.

A aquests efectes, l'empresa contractista haurà de facilitar, quan sigui requerida, la documentació acreditativa necessària per comprovar el compliment de les obligacions establertes en aquesta condició especial d'execució.

En particular, es comprovarà també en l'entrega de la memòria final de cada edició prevista a la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques, i s'aplicaran, si procedeix, les mesures correctores establertes.

- Altres condicions especials d'execució:

L'empresa contractista es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, d'acord amb allò previst a l'article 202.1 de la LCSP.

Control del compliment de la condició especial d'execució:

El compliment d'aquesta condició especial d'execució es verificarà anualment mitjançant la memòria final de cada edició prevista a la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques, en la qual l'empresa contractista haurà d'incloure una descripció de les mesures adoptades per garantir el compliment de la normativa de protecció de dades i de les obligacions de confidencialitat en l'execució del contracte.

A aquests efectes, el responsable del contracte requerirà, si escau, la documentació acreditativa corresponent (protocols interns, mesures de seguretat aplicades, formació del personal, registre d'incidències o qualsevol altra evidència que justifiqui el compliment efectiu de la normativa aplicable).

Aquestes condicions especials d'execució s'estableixen **com a obligacions essencials del contracte**, i el seu incompliment podrà comportar l'aplicació d'una penalitat tipificada com a **falta molt greu**. Així mateix, el seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte

Conseqüències del incompliment de les condicions especials d'execució:

Atès el seu caràcter d'obligació essencial, en cas d'incompliment de les condicions especials d'execució comportarà l'aplicació d'una penalitat tipificada com a falta molt greu. El seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada, de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte.

- Falta molt greu, penalitat d'entre un 6,1 i un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import màxim d'adjudicació.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- a) La gravetat de la infracció comesa
- b) La importància econòmica
- c) L'existència d'intencionalitat,
- d) La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- e) La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- f) El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- g) El benefici obtingut pel contractista.

SISTEMA DE PENALITZACIONS

1. L'empresa contractista estarà obligada a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec administratiu, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.

En cas d'incompliment serà d'aplicació el contingut dels articles 192 a 196 i 215.3 de la LCSP.

Quan el contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

1. Per incompliment dels terminis:

Si l'adjudicatari no realitzés les tasques i obligacions del servei en els terminis previstos al PPTP i indicats pel responsable del contracte, es procedirà a la imposició de penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

2. Per incompliment parcial o compliment defectuós:

El compliment defectuós de les prestacions objecte del contracte o l'incompliment de les obligacions i de les condicions especials d'execució podrà donar lloc a la imposició de

penalitats a l'empresa adjudicatària en les quanties que es determinen en aquest apartat. La tipificació de les sancions es detalla a continuació:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec administratiu i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de l'obligació de prestar el servei amb els professionals indicats a l'oferta (perfils de direcció o coordinació) o, en cas de substitució, d'acreditar que els nous professionals disposen de les mateixes condicions d'experiència i formació ofertes, quan no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de l'obligació de prestar el servei amb els professionals indicats a l'oferta (experts encarregats de les mentories, formacions o a la Demo Day) o, en cas de substitució, d'acreditar que els nous professionals disposen de les mateixes condicions d'experiència i formació ofertes.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució, quan no donin lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La inoperativitat del servei o bé a la paralització d'aquest sense motiu de força major degudament justificat.
- Demores o retards en l'execució del servei segons els terminis establerts en el plec de prescripcions tècniques.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

b) Faltes greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec administratiu i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La reiteració, en més d'una vegada, en l'incompliment en la qualitat dels treballs expressada en el plec de prescripcions tècniques.
- La falsedat en la informació que es faciliti a l'Ajuntament de Girona.
- L'incompliment del requeriment municipal d'esmenar deficiències en el prestació dl contracte.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest PCAP.

c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec administratiu i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

- a) Faltes molt greus: multa des d'un 6,1 fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació, sense IVA.
- b) Faltes greus: multa des d'un 3,1 fins a un 6 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació, sense IVA..
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació, sense IVA.

Per a la imposició de la multa corresponent, i per determinar l'import de la penalitat, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut per l'empresa adjudicatària.

En qualsevol cas, l'acumulació de tres faltes lleus podrà ser considerada com a falta greu quan, tot i haver estat posades en coneixement de l'adjudicatari, continuïn produint-se.

La quantitat de les sancions es farà efectiva mitjançant la seva deducció de les factures mensuals que l'Ajuntament haurà d'abonar a l'empresa adjudicatària del servei.

3. Per incompliment de les condicions de subcontractació

En els termes de l'article 215.3 de la LCSP, per incompliment de les condicions regulades a l'article 215.2 de la LCSP, així com la resta d'aspectes que determina el mateix apartat pel què fa a la subcontractació o per l'incompliment dels pagaments als subcontractistes o subministradors, s'aplicarà una penalitat d'un 20% de l'import del subcontracte, en relació amb el qual han estat incomplertes les condicions de l'article 215.2 o la resta d'aspectes que determina el mateix apartat o bé no s'hagi satisfet en el termini assenyalat a l'article 216 de la LCSP el pagament al subcontractista o subministrador.

4. Per incompliment de l'obligació relativa a la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball (quan s'escaigui)

En els termes de l'article 130.4 de la LCSP, en el supòsit que l'empresa no complimentés el requeriment efectuat per l'Ajuntament d'acord amb l'article 130.1 de la LCSP, relatiu a les dades del personal que és objecte de subrogació, se li podrà imposar una penalitat equivalent a l'1% de l'import del contracte, entès com a import màxim d'adjudicació.

En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

Incompliment de les condicions especials d'execució

Atès el seu caràcter d'obligació essencial, en cas d'incompliment de les condicions especials d'execució comportarà l'aplicació d'una penalitat tipificada com a **falta molt greu**. El seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada, de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte.

- **Falta molt greu**, penalitat d'entre un 6,1 i un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import màxim d'adjudicació.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- a. La gravetat de la infracció comesa
- b. La importància econòmica
- c. L'existència d'intencionalitat,
- e. La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- f. El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- g. El benefici obtingut pel contractista.

Penalitat per incompliment de les obligacions en matèria de principis ètics i de regles de conducta:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria en matèria de principis ètics i regles de conducta, es pot acordar la imposició d'una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Aquest import es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets., imposant una penalitat d'import d'1 a 5 euros per cada 1000 euros de contracte, a determinar en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets és determinarà en funció:

- a. La gravetat de la infracció comesa
- b. La importància econòmica
- c. L'existència d'intencionalitat,
- e. La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- f. El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- g. El benefici obtingut pel contractista.

En tot cas, la quantia de cada una de les penalitats no podrà excedir del 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el seu total podrà superar en cap cas el 50% del preu del contracte.

CAUSES DE RESOLUCIÓ ESPECÍFIQUES

El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP, i específicament per l'incompliment reiterat de les condicions especials, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada de la condició especial d'execució.

TRACTAMENT I PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Atès que el contracte comporta el tractament de dades personals, s'adjunta com a annex el model de Contracte d'Encarregat del Tractament (CET) de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades adaptat a l'actual contracte, que se signarà amb la seva formalització; i s'estableix com a condició especial d'execució segons la qual l'empresa adjudicatària se sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, d'acord amb l'article 202.1 de la LCSP.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS

No n'hi ha.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.