CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV) 1W0G 4K1L 5M0E 4I6C 0AKG		
ÀREA: Secretaria General	**EXPEDIENT NÚM.:** SG/2026/209	**DOCUMENT NÚM.:** SG1AI03EI
ASSUMPTE: Memòria Justificativa contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball de l'Ajuntament de Tona		

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

1. NECESSITAT DE CONTRACTAR

• Antecedents.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en la seva redacció vigent, té per objecte promoure la seguretat i salut de les persones treballadores mitjançant l'aplicació de mesures preventives i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball.

Aquesta llei i les normes que la desenvolupen són d'aplicació, amb caràcter general, a les relacions de caràcter administratiu i estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques.

L'article 16 de l'esmentada llei estableix que la prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'organització, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els seus nivells jeràrquics mitjançant un pla de prevenció de riscos laborals.

L'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals estableix el deure de recórrer a la contractació d'un o més serveis de prevenció aliens a les organitzacions en els supòsits en que els mitjans propis siguin insuficients per a la realització de les activitats de prevenció.

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, els Serveis de prevenció aliens són les entitats especialitzades i acreditades per l'administració competent que estan capacitades per desenvolupar tasques en l'àmbit de la prevenció laboral i que han de disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat.

Aquestes entitats han d'assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la LPRL que hagin concertat i han de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el conjunt d'activitats de l'Ajuntament i en tots els nivells jeràrquics d'aquest. En el Capítol III del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, es regulen les diferents modalitats organitzatives que poden adoptar-se per al desenvolupament de les activitats preventives. Entre elles, figura la contractació d'un Servei de prevenció aliè (SPA).

• Justificació de falta de mitjans materials, personals i tècnics especialitzats.

L'Ajuntament de Tona no disposa de mitjans materials, personals i tècnics especialitzats que es puguin destinar a donar compliment als objectius establerts per realitzar l'activitat preventiva en la totalitat de les especialitats de les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial,

Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Medicina del Treball – Vigilància de la salut, ja que es requereixen d'una banda, uns coneixements tècnics específics per realitzar els serveis objecte de la present licitació; i de l'altra, una formació en matèria de salut de la qual no disposa el personal tècnic de l'Ajuntament de Tona. És per això, que es requereix la contractació de personal qualificat en la matèria per obtenir de manera rigorosa el millor servei.

Així mateix, l'Ajuntament de Tona no disposa de les infraestructures necessàries per fer les proves mèdiques dels treballadors i les treballadores de l'Ajuntament de Tona, per la qual cosa és necessària la contractació d'una empresa externa.

Tampoc es justifica la necessitat d'una ampliació dels mitjans personals i materials que disposa l'Ajuntament de Tona.

Per l'esmentat anteriorment i donat que la prestació objecte de l'expedient no es pot realitzar amb mitjans propis de l'entitat, resulta del tot necessària la contractació externa del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball de l'Ajuntament de Tona, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball respecte totes les activitats corresponents a les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i de Medicina del treball-Vigilància de la salut, de conformitat amb les previsions de la legislació vigent aplicable.

3. TIPUS DE PROCEDIMENT

El procediment a seguir en la tramitació i adjudicació del servei objecte de la present memòria és el procediment obert simplificat abreujat, amb diversos criteris d'adjudicació de quantificació automàtica.

4. CODI CPV

La nomenclatura del Vocabulari Comú dels Contractes Públics (CPV) d'acord amb el Reglament (CE) núm. 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007, tenint en compte l'objecte del contracte, és la següent:

El Codi CPV que correspon és el 71317200-5 (Serveis de salut i seguretat).

5. LOTS

Malgrat les previsions contingudes en l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP), es considera motius vàlids als efectes de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte, el fet que la divisió en lots suposaria un risc per a l'execució correcta del contracte a causa de la naturalesa de l'objecte del mateix, en el sentit que amb la divisió en lots de l'objecte del contracte es perd la coordinació de l'execució de les prestacions de Seguretat en el Treball, d'Higiene Industrial, d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i de Medicina del treball – Vigilància de la Salut. Així mateix l'execució en un sol lot assegura una cohesió i interrelació del servei portat a terme i garanteix la màxima especialitat i eficiència.

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV) 1W0G 4K1L 5M0E 4I6C 0AKG		
ÀREA: Secretaria General	**EXPEDIENT NÚM.:** SG/2026/209	**DOCUMENT NÚM.:** SG1AI03EI
ASSUMPTE: Memòria Justificativa contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball de l'Ajuntament de Tona		

6. ANÀLISI ECONÒMICA

6.1. Pressupost base de licitació, valor estimat del contracte i valor dels reconeixements mèdics extraordinaris

En aplicació del que es recull als articles 100 i 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, LCSP, el pressupost estimatiu base de licitació, el valor estimat del contracte i el valor dels reconeixements mèdics extraordinaris es fixa segons segueix:

A) El pressupost base de licitació es calcula segons els següents paràmetres, aplicables per anualitats:

- Servei de prevenció i activitats tècniques:
  4.103,00 € + 861,63 € (21% IVA) = 4.964,63 €

- Vigilància de la salut – revisions mèdiques:
  3.500,00 € exempts d'IVA*
  * Número de revisions anuals previstes: 50

TOTAL ANUALITAT: 7.603,00 € + 861,63 € d'IVA

Els pressupost base de licitació (2 anualitats) ascendeix a **15.206,00 € + 1.723,26 €** (21% d'IVA corresponent als conceptes del servei que estan subjectes a aquest impost).

B) Valor estimat del contracte
El valor estimat del contracte (VEC) incloses les seves pròrrogues i una possible modificació del contracte, prevista en un màxim del 10%, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, la publicitat i competència de l'Òrgan de contractació és de **33.453,20 euros**, IVA exclòs.

			Import del contracte (2 anualitats)		Import de les pròrrogues (2 anualitats)		TOTAL CONTRACTE + PRÒRROGUES
Concepte	**Import anual / import unitari**	**unitats**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	
Costos directes:							
Servei de prevenció i activitats tècniques	4.103,00	1,00	4.103,00	4.103,00	4.103,00	4.103,00	16.412,00
Revisions mèdiques	70,00	50,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	14.000,00
Total costos directes			**7.603,00**	**7.603,00**	**7.603,00**	**7.603,00**	**30.412,00**
Costos indirectes:							
Despeses generals (0%)			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefici industrial (0%)			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pressupost base anual			7.603,00	7.603,00	7.603,00	7.603,00	30.412,00
IVA (21%)(*)			861,63	861,63	861,63	861,63	3.446,52
Total costos indirectes			861,63	861,63	861,63	861,63	3.446,52
Pressupost de licitació anual			**8.464,63**	**8.464,63**	**8.464,63**	**8.464,63**	**33.858,52**
PRESSUPOST BASE CONTRACTE			**15.206,00**		**15.206,00**		**30.412,00**
IVA (21%)			**1.723,26**		**1.723,26**		**3.446,52**
PRESSUPOST DE LICITACIÓ CONTRACTE			**16.929,26**		**16.929,26**		**33.858,52**

(*) l'IVA s'aplica únicament al servei de prevenció, ja que el servei de revisions mèdiques està exempt

C) Valor dels Reconeixements mèdics extraordinaris

Pel que fa als reconeixements mèdics extraordinaris, s'estableixen els següents imports unitaris per exàmens de salut:

• Exàmens de salut inicials: 70,00 euros (analítica inclosa) exempt d'IVA.
• Orientació diagnòstica: 70,00 euros (analítica inclosa) exempt d'IVA.
• Reincorporació absència prolongada: 70,00 euros (analítica inclosa) exempt d'IVA.

Aquest import s'ha d'entendre com a estimatiu i es facturarà de conformitat amb els exàmens de salut efectivament efectuats.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de la prestació del servei. Els licitadors hauran d'igualar o reduir en la seva oferta el pressupost base de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

6.2.- Aplicació pressupostària

La despesa derivada d'aquesta contractació de 7.603,00 € + 861,63 € (21% d'IVA corresponent als conceptes del servei que estan subjectes a aquest impost) anuals, es farà amb càrrec a l'aplicació pressupostària següent:
Aplicació T06.9201.22799

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV) 1W0G 4K1L 5M0E 4I6C 0AKG		
ÀREA: Secretaria General	**EXPEDIENT NÚM.:** SG/2026/209	**DOCUMENT NÚM.:** SG1AI03EI
ASSUMPTE: Memòria Justificativa contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball de l'Ajuntament de Tona		

La despesa pluriennal derivada d'aquesta contractació, s'ha de fer efectiva amb càrrec a les següents aplicacions del pressupost dels exercicis a continuació indicats, tot d'acord amb el que estableix l'article 174 del Text refós de la llei reguladora de les hisendes locals aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març i, de conformitat al següent quadre:

A.- Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball - Vigilància de la Salut:

Exercici	Aplicació	Import net	Import IVA inclòs
2027	T06.9201.22799	7.603,00€	8.464,63€
2028	T06.9201.22799	7.603,00€	8.464,63€
2029	T06.9201.22799	7.603,00€	8.464,63€
2030	T06.9201.22799	7.603,00€	8.464,63€

B.- Reconeixements mèdics preventius laborals extraordinaris

La despesa derivada dels reconeixements mèdics preventius laborals extraordinaris es farà efectiva amb càrrec a l'aplicació pressupostària T06.9201.22799

7. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de DOS ANYS, comptats en anys naturals, i s'iniciarà a 1 de gener del 2027.

No obstant, es preveu expressament la possibilitat de prorrogar el contracte, abans de la seva finalització, de comú acord per les parts, mitjançant la subscripció de fins a dues pròrrogues (2), d'un (1) any de durada cadascuna d'elles, fins a una durada màxima total del contracte de quatre anys (2+1+1), pròrrogues incloses.

La durada del contracte quedarà condicionada a l'existència de consignació pressupostària adequada i suficient en cada exercici pressupostari.

De conformitat amb l'article 29.4 LCSP, quan al venciment d'un contracte no s'hagués formalitzat un de nou que garanteixi la continuïtat de la prestació a realitzar pel contractista, com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevisibles per l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i existeixin raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i, en tot cas, per un període màxim de nou mesos, sense modificar les restants condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos, respecte la data de finalització del contracte originari.

8. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA

D'acord amb l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, atesa la quantia i la naturalesa de la contractació, en aquest procediment obert simplificat abreujat l'òrgan de contractació prescindeix de l'exigència d'acreditació de la solvència econòmica i financera i de la solvència tècnica o professional, sense perjudici del compliment de les condicions de capacitat i d'absència de prohibicions de contractar (arts. 65 a 71 LCSP) i, si escau, de la habilitació professional exigible per a l'execució de la prestació.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

Criteris de valoració de les ofertes

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

A - CRITERI ECONÒMIC	
A1. Proposta econòmica contracte	50 punts
A2. Proposta econòmica reconeixements mèdics extraordinaris	10 punts
Total punt A	**60 punts**
B - ALTRES CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT	
B1. Nombre d'Unitats Mòbils a Catalunya (aportar acreditacions sanitàries)	5 punts
B2. Dies per la citació dels reconeixements mèdics	5 punts
B3. Termini de lliurament dels certificats mèdics i d'aptitud	5 punts
B4. Termini de lliurament dels informes tècnics	5 punts
B5. Nombre de cursos disponibles a la plataforma de formació online de titularitat pròpia i de més de 2 hores de durada (aportar adreça). Puntuació addicional curs formació desfibril·ladors externs (limitada a 1 curs)	5 punts
B6. Disposar d'una acreditació en ISO 14001	5 punts
B7. Disposar d'una acreditació en OSHAS 18001	5 punts
B8. Per reconeixements mèdics extraordinaris	5 punts
Total punt B	**40 punts**

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS AUTOMÀTICS	**100 punts**

A. Oferta econòmica: fins a 60 punts

A.1) La puntuació de l'oferta econòmica es realitzarà d'acord amb la fórmula següent:

Puntuació = 50 x ((Pl-Ol)/(Pl-Oe))

Oe: Oferta més econòmica admesa

Ol: Oferta del licitador a puntuar.

Pl: Preu de licitació

A.2) Oferta econòmica reconeixements extraordinaris. La puntuació de l'oferta econòmica es realitzarà d'acord amb la fórmula següent:

Puntuació = 10 x ((VRMEI-OI)/(VRMEI-Oe))

Oe: Oferta més econòmica admesa

OI: Oferta del licitador a puntuar.

VRMEI: Valor del reconeixement mèdic extraordinari segons licitació (70)

B - Altres criteris avaluables automàticament: fins a 40 punts

B.1) Nombre d'Unitats Mòbils a Catalunya (aportar acreditacions sanitàries)

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

Per cada unitat mòbil es donarà una puntuació de 1 punt fins un màxim de 5 punts

B.2) Dies per a la citació per al reconeixement mèdic inicial o puntual a partir de la petició per part del Departament de RRHH de l'Ajuntament

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

Inferior o igual a 1 dia	5 punts
Superior a un dia i inferior o igual a 2 dies	2 punts
Superior a dos dies i inferior o igual a 3 dies	1 punts
Superior a 3 dies	0 punts

B.3) Pel termini de lliurament (dies) dels Informes de RRMM per a grups programats.

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

Inferior o igual a 1 dia	5 punts
Superior a 1 dia i igual o inferior a 3 dies	2 punts
Superior a 3 dies i igual o inferior a 7 dies	1 punt
Superior a 7 dies	0 punts

B.4) Pel termini de lliurament (dies) dels informes tècnics, a comptar des de la data de finalització de la/es visita/es.

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

Inferior a 15 dies	5 punts
Superior a 15 dies i igual o inferior a 20 dies	2 punts
Superior a 20 dies i igual o inferior a 25 dies	1 punts
Superior a 25 dies	0 punts

B.5) Nombre de cursos disponibles a la plataforma de formació on-line de titularitat pròpia i de més de 2 hores de durada (aportar adreça)

Per cada curs superior a 5h es donarà una puntuació de 0,50 punts fins un màxim de 5 punts.

En cas de tractar-se d'un curs de formació de Desfibril·ladors Externs Automàtics (aportar acreditació) s'atorgarà una puntuació addicional de 1 punt (limitada a 1 curs)

B.6) Disposar d'una acreditació en ISO 14001

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

SI	5 punts
NO	0 punts

B.7) Disposar d'una acreditació en ISO 45001

Fins a 5 punts, d'acord amb la següent valoració:

SI	5 punts
NO	0 punts

B.8) Per reconeixements mèdics addicionals (inclou analítica) oferts sense cost per part del licitador.

Per cada reconeixement mèdic extraordinari superior als 50 fixats en el contracte s'atorgarà una puntuació d'1 punt fins un màxim de 5 punts.

10. MESA

De conformitat amb el que disposen els articles 159 i 326.1 de la LSCP, la constitució de la Mesa de Contractació és potestativa, per la qual cosa en aquesta licitació no es creu necessària la constitució de la Mesa. La valoració de les ofertes es podrà efectuar automàticament mitjançant dispositius informàtics, o amb la col·laboració d'una unitat tècnica que auxiliï l'òrgan de contractació.

No obstant això, s'ha de garantir, mitjançant un dispositiu electrònic, que les proposicions no s'obren fins que no hagi finalitzat el termini per presentar-les, de manera que no s'ha de celebrar cap acte públic per obrir-les.

11. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La Tècnica de RRHH serà la persona responsable del contracte, amb les funcions previstes a l'article 62 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, i en concret les següents:

- Realitzar el seguiment material de l'execució del contracte, per a constatar que el contractista compleix les seves obligacions d'execució en els termes acordats en el contracte.
- Verificar l'efectiu compliment de les obligacions de l'adjudicatari en matèria social, fiscal i mediambiental, i en relació amb els subcontractistes si els hi hagués, així com el compliment de les obligacions establertes en el contracte que suposin l'aportació de documentació o la realització de tràmits de tipus administratiu.
- Promoure les reunions que resultin necessàries a fi de solucionar qualsevol incident que sorgeixi en l'execució de l'objecte del contracte, sense perjudici de la seva resolució per l'òrgan de contractació pel procediment contradictori que estableix l'article 97 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.
- Donar al contractista les instruccions oportunes per assegurar l'efectiu compliment del contracte en els termes pactats, que seran immediatament executives quan puguin afectar a la seguretat de les persones o quan la demora en la seva aplicació pugui implicar que reporten inútils posteriorment en funció del desenvolupament de l'execució del contracte; en els altres casos, i en cas de mostrar la seva disconformitat l'adjudicatari, resoldrà sobre la mesura a adoptar l'òrgan de contractació, sense perjudici de les possibles indemnitzacions que puguin procedir.
- Proposar la imposició de penalitats per incompliments contractuals.
- Informar en els expedients de reclamació de danys i perjudicis que hagi suscitat l'execució del contracte.

12.- CONDICIONS D'ESPECIAL EXECUCIO I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

D'acord amb l'article 202 de la LSCP s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

Tipus Especial	- Afavorir una participació més alta de la dona en el mercat laboral i facilitar la conciliació de la vida familiar i professional - Afavorir la formació en el lloc de treball
Descripció	- L'empresa ha de comptar o redactar un Pla d'Igualtat - L'empresa ha de comptar o redactar un Pla de Formació

13.- GARANTIES

No s'exigeix la constitució de garantia provisional d'acord amb l'article 106 de la LCSP.

De conformitat amb l'article 159.6 de la LCSP, tampoc es requereix la constitució de garantia definitiva per a la present contractació en tractar-se d'un procediment obert simplificat sumari.

14.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

Tant la modificació prevista en la present Memòria, com la disposada a la normativa de contractació, s'haurà de formalitzar en els termes establerts a la LCSP, havent-hi de constar la novació modificativa del contracte i, en allò, que escaigui el reajustament del preu i/o dels terminis d'execució.

A) Modificacions previstes

Com s'ha indicat, un part del present contracte – Reconeixements mèdics – s'ha d'executar el servei de manera successiva i per preu unitari, sense que el nombre total de prestacions incloses en l'objecte del contracte es puguin definir amb exactitud per estar subordinades a les necessitats reals de cada any i en funció dels llocs de treball del personal. Per tant, es podrà tramitar la corresponent modificació per cobrir l'import màxim de les noves necessitats, tal i com es determina en la Disposició addicional trenta-tresena de la LCSP.

En aquest sentit, es preveu la modificació del contracte, amb un increment màxim del 10%, per les següents circumstàncies:

- Que hi hagi incorporacions de noves necessitats, com poden ser l'increment de la plantilla ja sigui per personal nou o per plans d'ocupació.

El procediment a seguir per portar a terme la modificació del contracte serà el següent:

- La necessitat de la seva modificació s'haurà d'apreciar pel responsable del contracte i justificar-ho en l'expedient, tot sol·licitant a l'òrgan de contractació que iniciï l'expedient de modificació del contracte.

- En el supòsit que sigui procedent la modificació, l'òrgan de contractació aprovarà l'expedient de modificació del contracte.

B) Modificacions no previstes

Es podrà modificar el present contracte, sense alterar les condicions essencials de la licitació i l'adjudicació, per les causes i els límits expressament recollits a l'article 205 del LCSP de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Les modificacions del contracte es formalitzaran de conformitat amb el que estableix l'article 153 de la LCSP.

L'anunci de modificació del contracte, juntament amb les al·legacions de l'empresa contractista i de tots els informes que, si s'escau, es sol·licitin amb caràcter previ a l'aprovació de la modificació, tant els que aporti l'empresa adjudicatària com els que emeti l'òrgan de contractació, es publicaran en el perfil de contractant.

15.- CESSIO DEL CONTRACTE

No està permesa la cessió del contracte a un tercer.

16.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIO DEL CONTRACTE

El contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A mes es tipifiquen les següents faltes:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en els plecs de prescripcions tècniques i administratives.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- No complir algun dels compromisos adquirits com a millores.
- La no substitució dels professionals, tal com s'estableix a les clàusules que regeixen la contractació.

b) Faltes greus:

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.
- Amagar informació sensible, i especialment aquella de que se'n puguin derivar responsabilitats, a l'Ajuntament de Tona.
- Que el servei no es trobi en funcionament dins els horaris establerts.
- Que la proposta d'informe no es lliuri o no es realitzi en el termini ofert per l'adjudicatari.

c) Faltes lleus:

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- El fet de no comunicar els canvis que es portin a terme en el servei abans de fer-se efectius, o de manera immediata en cas de situació urgent.

17. RESOLUCIO DEL CONTRACTE

1. Són causes de resolució del contracte:

a. La mort o incapacitat sobrevinguda del contractista individual o l'extinció de la personalitat jurídica de la societat contractista, sense perjudici del que preveu l'article 98 relatiu a la successió del contractista.
b. La declaració de concurs o la declaració d'insolvència en qualsevol altre procediment.
c. El mutu acord entre l'Administració i el contractista
d. La demora en el compliment dels terminis per part del contractista. En tot cas, el retard injustificat sobre el pla de treballs que estableixen el plec o el contracte, en qualsevol activitat, per un termini superior a un terç del termini de durada inicial del contracte, incloses les prorrogues possibles.
e. La demora en el pagament per part de l'Administració per un termini superior al que estableix l'apartat 6 de l'article 198 o l'inferior que s'hagi fixat a l'empara del seu apartat 8.
f. L'incompliment de l'obligació principal del contracte.
g. Així mateix, són causes de resolució del contracte l'incompliment de les obligacions essencials restants sempre que aquestes ultimes s'hagin qualificat com a tal en els plecs o en el document descriptiu corresponent, quan concorrin els dos requisits següents:

1r Que aquestes respectin els límits que l'apartat 1 de l'article 34 estableix per a la llibertat de pactes.
2n Que figurin enumerades de manera precisa, clara i inequívoca en els plecs o en el document descriptiu, i no són admissibles clàusules de tipus general.

h. La impossibilitat d'executar la prestació en els termes inicialment pactats, quan no sigui possible modificar el contracte de conformitat amb els articles 204 i 205; o quan, encara que es donin les circumstancies que estableix l'article 205, les modificacions impliquin, aïlladament o conjuntament, alteracions del preu d'aquest, en una quantia superior, en mes o en menys, al 20 per cent del preu inicial del contracte, a exclusió de l'impost sobre el valor afegit.
i. Les que aquesta Llei assenyali específicament per a cada categoria de contracte.
j. L'impagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguin participant en aquesta, o l'incompliment de les condicions que estableixen els convenis col·lectius en vigor per a aquests treballadors també durant l'execució del contracte.

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV) 1W0G 4K1L 5M0E 4I6C 0AKG		
ÀREA: Secretaria General	**EXPEDIENT NÚM.:** SG/2026/209	**DOCUMENT NÚM.:** SG1AI03EI
ASSUMPTE: Memòria Justificativa contractació del servei aliè de prevenció de riscos laborals i medicina del treball de l'Ajuntament de Tona		

18. CONCLUSIONS

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, el tècnic sotasignat assenyala que es tracta, doncs, d'un servei necessari i obligatori, que compta amb la corresponent previsió pressupostària i que, d'acord amb l'article 159 de la Llei de Contractes del Sector Públic, pot licitar-se pel procediment obert simplificat sumari. No obstant això, l'autorització o realització del contracte se subordina al crèdit que per, a cada exercici, autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Tona, a la data de la signatura electrònica