Centre de Visió per Computador

Identificació de l'expedient: Contracte específic en el marc del Sistema Dinàmic d'Adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat (CCS-2023-13)

Número d'expedient: SERV_2026_04

DOCUMENT DE LICITACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS DEL CENTRE DE VISIÓ PER COMPUTADOR

De conformitat amb l'apartat 1 de l'Annex núm. 8 del PCAP del l'SDA, s'emet el següent document de licitació, en el qual es concretaran tots els termes del contracte, i com a mínim, els que s'estableixen en l'Annex núm. 8 i que es relacionen a continuació:

1. Identificació del SDA

Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya (CCS-2023-13).

2. Òrgan de contractació

L'òrgan de contractació d'aquest contracte específic és el Director del CVC, en l'exercici de les facultats que té delegades, segons poders notarials atorgats davant el Notari de Barcelona, Mariano Gimeno V. - Gamazo, el dia 5 de juny de 2015, amb el núm. 704 del seu protocol.

3. Necessitats i idoneïtat del contracte específic

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (d'ara endavant LPRL) dona compliment a l'article 40.2 de la Constitució espanyola el qual encomana als poders públics, com un dels principis rectors de la política social i econòmica, vetllar per la seguretat i la higiene al treball. També transposa a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de les mesures per promoure la millora de la seguretat i la salut de les persones treballadores als seus llocs de treball, tot i això, també transposa altres Directives, entre d'altres, la 92/85/CEE, relativa a la protecció de la maternitat.

Aquests mandats, tant el constitucional com l'europeu, comporten la necessitat de desenvolupar una política de protecció de la salut de les persones treballadores mitjançant la prevenció dels riscos derivats del seu treball i troba en la LPRL el seu pilar fonamental, en la que es configura el marc general en el qual s'hauran de desenvolupar les diferents accions preventives, en coherència amb la Unió Europea que ha expressat la seva ambició de millorar progressivament les condicions de treball i d'aconseguir

aquest objectiu de progrés amb una harmonització gradual d'aquestes condicions en els diferents països europeus.

Per tant, la LPRL té com a objectiu determinar el cos bàsic de garanties i responsabilitats que han de ser precises per establir un adequat nivell de protecció de la salut dels treballadors enfront els riscos derivats de les condicions de treball.

Amb aquest contracte es vol donar compliment a aquests mandats i establir un adequat nivell de protecció de la salut de les persones treballadores, tot això fonamentat en el reconeixement del dret de les persones treballadores en l'àmbit laboral a la seva protecció i a la integritat de la seva salut.

Tractant-se d'uns treballs la naturalesa dels quals no està integrada dins de les funcions del centre i donada la circumstància de que el CVC no disposa del personal qualificat amb coneixement per dur a terme la tasca objecte del present contracte, i en benefici de l'interès públic general, es considera avinent la contractació dels serveis a través d'una empresa externa i sotmetre la seva prestació al seguiment tècnic corresponent establert en els plecs del present contracte.

4. Objecte del contracte específic

El CVC té la necessitat de contractar el servei de prevenció de riscos laborals aliè per a un any, amb possibilitat d'una prorroga anual.

Actualment, el CVC consta com a una entitat pública adherida al Sistema Dinàmic d'Adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (Exp. CCS-2023-13), i que té per objecte els serveis següents:

- Contractació de la modalitat organitzativa amb el servei de prevenció aliè, per a aquelles entitats que optin per la modalitat de servei de prevenció aliè, tal com s'especifica a l'article 10 i 16 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- Contractació d'una o més disciplines preventives que no siguin assumides per mitjà de les MOPP dels departaments de l'Administració de la Generalitat i de la resta d'entitats destinatàries d'aquest SDA i que hagin de ser concertades amb un o més serveis de prevenció aliens, tal com s'especifica a l'article 15.4 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener (disciplines de medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicosociologia aplicada).
- Contractació d'altres activitats específiques relacionades amb prevenció de riscos laborals que no puguin ser desenvolupades per les MOPP amb recursos propis i que estigui permès contractar a entitats especialitzades.

L'objectiu d'aquesta contractació és donar compliment a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, parcialment modificada per la Llei 54/2003,

de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, mitjançant la contractació d'una empresa que presti el "servei de prevenció aliè" per al desenvolupament de les activitats relacionades amb les disciplines de Seguretat en el treball, d'Higiene industrial, d'Ergonomia i psicosociologia, medicina del treball i el servei de reconeixements mèdics.

5. Característiques tècniques de l'execució del contracte

5.1 Activitats a desenvolupar

Els SPA amb els quals es concerti l'assumpció de disciplines han d'estar en condicions de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació dels treballadors.
- La prestació dels primers auxilis i plans d'emergència.
- La vigilància de la salut dels treballadors (en cas de contractació de la disciplina de medicina del treball).

I, en qualsevol cas, el compromís de l'SPA de revisar l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors que s'hagin produït.

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents amb relació a la disciplina de **Seguretat en el treball:**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:

  - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència.
  - Formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
  - Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
  - Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).
  - Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
- Els recipients a pressió.
- Les instal·lacions de gasos.
- Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- La maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents amb relació a la disciplina **d'Higiene industrial:**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. Haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball. Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).

- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents amb relació a la disciplina **d'Ergonomia i psicosociologia aplicada:**

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

En particular, s'han d'incloure les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors. Inclou les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, mobbing, burnout, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Altres activitats de naturalesa similar.

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents amb relació a la disciplina de **Medicina del treball:**

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents:

- Activitats de vigilància individual de la salut dels treballadors amb relació als riscos dels llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball o d'exposició a nous riscos o a

partir de consultes espontànies dels propis treballadors). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:

1. Exàmens de salut, que han de ser específics, no s'hauran d'aplicar a tots els treballadors de forma indiscriminada i, quan calgui, han d'incloure proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball.
2. Qüestionaris de salut.
3. Conèixer les malalties que es produeixin entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
4. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.

- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
- Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
- Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs o la lactància natural. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.

- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors del centre de treball (no s'ha de confondre aquesta assistència amb una presència regular fixa als centres de treball amb finalitats assistencials, que ha de ser objecte de contractació expressa i fora de l'àmbit d'aquest Sistema dinàmic d'adquisició).
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic-sanitària dels treballadors dels Departaments o altres organismes, tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixin especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.
- L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar el servei de prevenció sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents amb relació a la disciplina de **reconeixements mèdics:**

L'activitat de vigilància de la salut es troba interrelacionada amb la disciplina de Medicina en el treball. Té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut de les persones treballadores, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en els seus llocs de treball i així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. Els treballs consistiran en:

- Avaluar la salut de les persones treballadores (revisió mèdica per a 110 persones treballadores del CVC): aquest servei tindrà caràcter voluntari i es realitzarà de forma periòdica anual, en funció dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador. La revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball.

La revisió donarà lloc a un informe d'aptitud per a cada persona treballadora. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al consentiment exprés per part de la persona treballadora al contingut específic i abast de l'avaluació.

Tanmateix, previ informe dels representants legals, serà obligatori en els supòsits regulats a l'article 22 de la LPRL.

- Quan la persona treballadora s'incorpori al treball.
- Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga, per motius de salut o derivades d'alguna situació administrativa o laboral.
- Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
- Quan, d'acord amb la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva realització i periodicitat per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de les persones treballadores.
- Quan l'estat de salut de les persones treballadores pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

Els paràmetres mínims a realitzar dins l'avaluació de salut a cada persona treballadora són:

- Anàlisi de sang bàsic que inclou hemograma complet i formula Leucocitària, VSG, glucosa, colesterol total i fraccions, triglicèrids, proves hepàtiques, creatinina, àcid úric;
- Anàlisi d'orina bàsic que inclou sediment d'orina i bioquímic d'orina;
- Exploració mèdica realitzada per un metge;
- Proves exploratòries realitzades i supervisades per un metge: talla, pes, tensió arterial, audiometria, control de visió, espirometria, electrocardiograma;
- Es lliurarà un informe personal complert de la seva revisió a cada treballador i un informe per a l'empresa que contingui un llistat d'aptitud dels treballadors revisats i un estudi epidemiològic global de l'estat de les persones treballadores revisats i amb recomanacions per a l'empresari;
- Tasques d'informació i formació a les persones treballadores en temes sanitaris.

Especificitats dels reconeixements mèdics:

- Caldran protocols específics respecte als factors de risc a què està exposada cada persona treballadora segons l'avaluació de riscos laborals.
- Els reconeixements mèdics es realitzaran un cop per any natural una revisió mèdica amb unitat mòbil, a disposició de tot el personal del CVC, al centre de treball del campus UAB (seu de l'entitat), amb la planificació i coordinació corresponent. En cas que un treballador/a no pogués assistir

a la data prevista en que es realitzin aquests reconeixements mèdics a la unitat mòbil, podrà dirigir-se a un centre acreditat a la província de Barcelona, on el CVC té ubicada la seva seu. Aquest centre haurà d'estar habilitat i condicionat per dur a terme formacions i revisions mèdiques correctament.

5.2 Tasques preventives globals dels serveis prevenció aliè

La prevenció de riscos laborals comporta la realització d'activitats que no són exclusivament d'una disciplina determinada. Per aquest motiu, cal la coordinació entre el personal de l'SPA i el CVC.

D'aquestes tasques multidisciplinàries destaquen:

- La identificació i avaluació de riscos.
- La planificació de l'activitat preventiva.
- La impartició d'activitats informatives i formatives d'acord amb les avaluacions de riscos laborals.
- La memòria i la programació anual.

5.3 Dades comunes per a la prestació de les diferents disciplines

- Nombres de centres de treball: 1. El lloc de prestació del servei serà la seu principal i centre de treball del CVC, a l'edifici O del campus UAB de Bellaterra (Cerdanyola del Vallès).
- Àmbit territorial: Barcelona.
- Nombre de persones treballadores: 110
- Llocs de treball: 110
- Activitats o tasques que desenvolupen: personal d'administració i gestió, personal investigador i personal tècnic de projectes.
- El CVC com a norma general realitzarà un cop per any natural una revisió mèdica amb unitat mòbil, a disposició de tot el personal del CVC, al centre de treball del campus UAB (seu de l'entitat), amb la planificació i coordinació corresponent.
  El treballador/a podrà optar també per desplaçar-se a un centre acreditat a la província de Barcelona, on el CVC té ubicada la seva seu. Aquest centre haurà d'estar habilitat i condicionat per dur a terme formacions i revisions mèdiques correctament.
- El centre acreditat haurà d'oferir la vigilància de la salut al personal del CVC tots els dies laborables de la setmana i en l'horari que coordini amb el licitador.

6. Valor estimat, pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

El pressupost de licitació s'ha determinat en base als preus homologats per l'acord d'adjudicació del Sistema Dinàmic d'Adquisició dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Comissió Central de Subministraments (CCS-2023-13). Concretament, el pressupost de licitació es fixa d'acord amb els imports següents:

Servei	**Preu unitari màxim (IVA exclòs)**	**Nombre de persones treballadores**	**Total PBL (IVA exclòs)**	**Total PBL (IVA inclòs)**
Seguretat en el treball	7,50 €	110	825,00 €	998,25 €
Higiene industrial	7,50 €	110	825,00 €	998,25 €
Ergonomia i psicòloga aplicada	7,50 €	110	825,00 €	998,25 €
Medicina del treball	20,00 €	110	2.200,00 €	2.662,00 €
Servei de reconeixements mèdics	65,00 €	110	7.150,00 €	7.150,00 €
Total			**11.825,00 €**	**12.806,75 €**

*Cal tenir en compte que el servei "Reconeixements mèdics" està exempt d'IVA.

El CVC no resta obligat a extingir el pressupost previst, si no que quedarà condicionat a les prestacions efectivament realitzades.

Valor Estimat del Contracte:

S'entén per valor estimat l'import total del contracte, incloses les modificacions i les possibles pròrrogues, sense incloure l'Impost del Valor Afegit.

El valor màxim del contracte és desglossa a continuació en relació amb els següents conceptes:

Concepte	**Import en €**
PBL sense IVA	11.825,00 €
Modificacions (10%)	1.182,50 €
Possible pròrroga	11.825,00 €
Total	**24.832,50 €**

7. Concreció de l'adscripció de mitjans necessària

Amb relació al personal destinat per l'adjudicatari a la prestació del servei, aquest haurà de disposar de la formació especialitzada i capacitació suficient. El centre acreditat a Barcelona haurà de tenir, com a mínim, 2 professionals sanitaris (1 metge/essa i 1 infermer/a) amb l'especialitat de medicina en el treball o de l'empresa, adscrits a la província de Barcelona.

8. Empreses a convidar

L'apartat 2 de l'Annex núm. 8 del PCAP estableix que els òrgans de contractació han de convidar totes les empreses que prèviament hagin estat admeses en la categoria corresponent de l'SDA que ofereixin tots els serveis a contractar.

A data de subscripció del present informe, les empreses admeses a la Categoria 1 (contractes específics < 25.000€ de valor estimat) són les que es relacionen a continuació:

SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13)
Categoria 1 Contractes específics < 25.000 € de valor estimat

SERVEIS QUE EL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ (SPA) OFEREIX EN L'SDA
Els serveis oferts són els marcats amb una X

Empresa	Disciplina de seguretat en el treball	Disciplina d'higiene industrial	Disciplina d'ergonomia i psicosociologia aplicada	Activitats de medicina del treball (exclosos els reconeixements mèdics)	Reconeixements mèdics	Activitats específiques desenvolupades per tècnics de PRL	Activitats específiques desenvolupades per UBS	Elaboració de plans d'autoprotecció (PAU)
Més Salut i Treball, Servei de Prevenció de Riscos Laborals, SLU	X	X	X	X	X	X	X	
Prevenactiva, SLU	X	X	X	X	X	X	X	X
Prevencontrol, SA	X	X	X	X	X	X	X	X
Risk XXI, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
Unimat Prevención, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
Gabinete SME y Prevención, SL	X	X	X	X	X	X	X	X
Oca Global Prevention Services, SA	X	X	X			X		X
Ergasia Seguretat, SL	X	X	X	X	X	X	X	X

En aquest cas, es convidarà a les empreses de la Categoria 1 que ofereixen tots els servei a contractar (disciplina de seguretat en el treball, d'higiene industrial, d'ergonomia i psicologia aplicada, medicina del treball i servei de reconeixements mèdics), que són les següents:

- Més Salut i Treball, Servei de Prevenció de Riscos Laborals, SLU
- Prevenactiva, SLU
- Prevencontrol, SA
- Risk XXI, SL
- Unimat Prevención, SL
- Gabinete SME y Prevención, SL
- Ergasia Seguretat, SL

No es convidarà a l'empresa Oca Global Prevention Services, SA, ja que no ofereix els serveis de reconeixements mèdics ni medicina en el treball.

9. Forma i termini de presentació de proposicions

El termini serà de 10 dies naturals, comptats a partir de la data d'enviament de la invitació escrita mitjançant notificació electrònica. Les proposicions es presentaran electrònicament.

10. Eina electrònica de presentació de proposicions i enllaç per accedir-hi

Les proposicions es presentaran electrònicament. Les empreses convidades rebran, des de l'aplicació CATCOMP, un correu electrònic des del qual podran accedir a l'eina, tindran accés a tota la informació de la licitació i podran introduir la seva oferta.

11. Durada del contracte específic i lloc d'execució

El contracte específic tindrà una durada d'un any, amb la possibilitat de preveure una prorroga d'una durada d'1 any.

El lloc d'execució és província de Barcelona, en els centres de Treball del CVC.

12. Criteris d'adjudicació

La selecció de l'adjudicatari es farà mitjançant la valoració de les ofertes presentades, d'acord amb els criteris de l'Annex 8 del plec de clàusules administratives del Sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (Exp. CCS-2023-13).

Les ofertes presentades per les empreses licitadores es valoraran tenint en compte exclusivament el preu. La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores és la següent:

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL}\right)\right] \times P$$

On Pi és la puntuació que obté l'empresa "i", Oi és l'import de l'oferta de l'empresa "i", Om és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), PL és el pressupost de licitació i P són els punts del criteri (100 punts).

Els preus unitaris màxims de cada servei seran actualitzats periòdicament per la CCS.

Els paràmetres que determinaran el PL i l'oferta econòmica (Oi) de cada un dels serveis a contractar són els següents:

<u>Disciplina de seguretat en el treball</u>

PL (€/any) = Tarifa(*) x 7,50 €/treballador any x nombre de treballadors

Oi: les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Disciplina d'higiene industrial

PL (€/any) = Tarifa x 7,50 € / treballador any x nombre de treballadors

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Disciplina d'ergonomia i psicosociologia aplicada

PL (€/any) = Tarifa x 7,50 € / treballadors any x nombre de treballadors

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta). Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA.

Activitats de medicina del treball (exclosos els reconeixements mèdics)

PL (€/any) = Tarifa x 20 € / treballadors any x nombre de treballadors

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques de l'SDA (exclosos els reconeixements mèdics).

Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)

PL(€) = 65 € / reconeixement x nombre previst de reconeixements

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic.

13. Criteris de desempat

Els criteris establerts a la clàusula 32.6 del PCAP de l'SDA.

14. Ofertes amb valors anormals o desproporcionats

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.

2. Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.

3. Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al còmput de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.

4. Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

15. Condicions especials d'execució

Les que s'estableixen a l'apartat N.1 del Quadre de característiques del sistema dinàmic d'adquisició del PCAP de l'SDA.

16. Subcontractació

Només en aquells supòsits previstos en l'article 6 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny i amb les limitacions establertes en l'article 7 de l'esmentat Reial decret.

17. Modificacions previstes

De conformitat amb el que s'estableix a la clàusula 40.2 del PCAP de l'SDA en relació a l'apartat O.2 del quadre de característiques:

Sí. En funció de les unitats previstes inicialment es podrà modificar fins a un màxim del 15% del preu inicial del contracte, segons preveu l'art. 204.1 de la LCSP en els casos de variació de les necessitats dels serveis previstos inicialment per al càlcul del VEC per necessitats de l'òrgan de contractació.

Causes de modificació del contracte:

- L'assumpció de noves competències o la supressió d'alguna o algunes de les existents, per part de l'entitat.
- L'atribució a l'entitat de nous mitjans o la reducció dels existents com a conseqüència de processos d'estructuració o reestructuració de l'entitat.

- Situacions de restricció, contenció o modificació de la despesa per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Canvis d'ubicació de les dependències on s'executa el servei que comportin una modificació dels espais i/o un augment o disminució de les hores inicialment previstes.
- Quan les necessitats del servei resultin superiors o inferiors a les estimades inicialment.

18. Garantia definitiva

La clàusula 13 del PCAP de l'SDA estableix que els òrgans de contractació dels contractes específics podran exigir la constitució de garantia definitiva o justificar la seva exempció, i que la garantia definitiva es prestarà, preferentment, mitjançant retenció de part del preu, a petició de l'empresa proposada com adjudicatària.

En aquest cas, es justifica l'exempció a l'adjudicatari de la constitució d'una garantia definitiva, tenint en compte les circumstàncies concurrents en aquest contracte específic, en concret, que es tracta de serveis que s'han de prestar abans de que es produeixi el pagament del seu preu.

19. Pagament del preu i codis de facturació

El pagament es realitzarà en els terminis establerts per l'article 198 de la LCSP i amb les condicions de la clàusula 37 del PCAP de l'SDA.

20. Responsable del contracte específic

Es designa com a responsable del contracte al Sr. Pedro Luis Gaona Luca, cap d'Administració i Finances del CVC.

21. Protecció de dades de caràcter personal

L'empresa contractista, amb relació a les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a la institució contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n

podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricte àmbit de l'execució directa del contracte.

D'acord amb el que estableix l'apartat 6 de l'Annex 8 del plec de clàusules administratives particulars relatiu al Sistema dinàmic d'adquisició (CCS-2023-13), si la contractació basada implica que l'empresa contractista tracti o accedeixi a dades de caràcter personal, amb caràcter previ a l'inici d'execució del contracte caldrà formalitzar un document d'encàrrec de tractament a l'empresa adjudicatària, d'acord amb el model inclòs en l'annex corresponen a aquest contracte.

Signat,

Pedro Luis Gaona
Cap d'Administració i Finances del CVC