



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

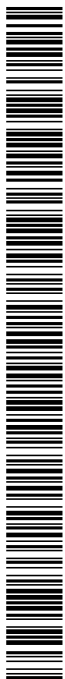
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA

1. FITXA DEL CONTRACTE

Fitxa del contracte

Nom del contracte/objecte:	Contracte dels serveis de suport a l'escolarització, gestió educativa i servei de cuina d' EEBBMM de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat (Lots 1,2 i 3)
Referència expedient:	PACC2026000035
Unitat/àrea:	Departament d'Educació i Infància
Responsable tècnic del contracte:	Úrsula Fuentes García Cap d'Unitat de Centres Educatius 0-3
Tipus de contracte:	SERVEIS (Prestacions directes a la ciutadania, art. 312)
Codi CPV:	80110000-8 Serveis d'Ensenyança Preescolar
Està sotmès a regulació harmonitzada? SI ☒ NO ☐ 750.000 euros , quan es tracti de contractes que tinguin per objecte els serveis socials i altres serveis específics que enumera l'annex IV.	
Està relacionat a algun expedient? Expedients precedents PACC2022000045 i PACC2022000046	
És susceptible de recurs especial en matèria de contractació?	
SI ☒ NO ☐	
Es tracta d'un expedient amb CPV recollit a l'Annex IV del LCSP?	
SI ☒ NO ☐	
Es tracta d'un expedient amb prestacions de caràcter intel·lectual?	
SI ☐ NO ☒	
TRAMITACIÓ ORDINARIA/ URGENT O D'EMERGÈNCIA:	
Ordinària	

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 2 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



1. CONSULTES PRÈVIES AL MERCAT (ART. 115 DE LCSP)

No s'han dut a terme.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE QUE ES PROPOSA I JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ.

L'objecte del present contracte és determinar les condicions per a la prestació dels serveis de suport a l'escolarització, la gestió de l'activitat educativa i el servei de cuina/menjador de les Escoles Bressol Municipals (EEBBMM) de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

L'expedient s'estructura en els següents lots:

- **LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.** Consisteix en el servei d'escolarització, direcció i equip docent (categories d'educadores i mestres) de l'EBM Ginesta. El personal d'aquest lot assumirà la realització del Escola d'estiu del centre amb el suport del personal del Lot 2.
- **LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.** Consisteix en la prestació dels serveis d'acollida, reforç educatiu, menjador/descans i Escola d'estiu per al conjunt de les escoles bressol municipals: **EBM Patufet, EBM Fàbregas, EBM Tambor i EBM Ginesta.** En el cas de l'EBM Ginesta, aquest lot proveeix l'equip de suport educatiu i el personal de reforç necessari per al Escola d'estiu.
- **LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta.** Consisteix en la gestió del servei de cuina *in situ* d'aquest centre.

Les prestacions objecte d'aquest contracte s'ajustaran a les determinacions del PCAP i el PPT, als reglaments i instruccions municipals i a la normativa vigent. El servei mantindrà en tot moment la naturalesa de servei públic local de titularitat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

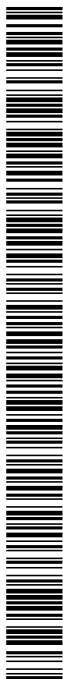
Justificació de la NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA de la contractació:

La necessitat que satisfarà aquesta proposta de contractació és garantir la continuïtat dels diferents serveis de les escoles bressol municipals, de forma ininterrompuda, a partir del proper dia 1 de gener de 2027.

Atès que l'Ajuntament té competència per efectuar l'objecte d'aquest contracte que es proposa, en base a la competència municipal establerta tant en la normativa de règim local com en la sectorial d'educació, consistent en la creació, organització i gestió de centres propis d'educació infantil de primer cicle, d'acord amb:

- **Article 84.2.g) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya (EAC):** Atribueix als ens locals la competència pròpia en la gestió de l'educació infantil i l'aprofitament dels centres públics fora de l'horari escolar.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 3 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

- **Articles 156.2 i 159 de la Llei 12/2009 d'Educació (LEC):** Reconeix els ajuntaments com a Administració educativa i els atorga la gestió de centres propis de primer cicle.
- **Article 66.3 del Decret Legislatiu 2/2003 (TRLMRLC):** En matèria d'intervenció en la gestió de centres docents.
- **Article 27 de la Llei 7/1985 (LBRL):** En substitució de l'art. 25.2.n, per recollir la delegació de competències en creació i gestió d'escoles infantils i activitats complementàries.

El fet de procedir a l'esmentada contractació és per la necessitat de donar compliment als compromisos del conveni entre la Generalitat i l'Ajuntament d'una banda i en segon lloc per la necessitat de donar continuïtat al servei d'escola bressol municipal, amb l'objectiu de garantir una major cobertura de la demanda de les famílies que sol·liciten plaça d'escola bressol per als seus infants, així com la demanda dels serveis complementaris i que ens permeti adequar-nos millor a les necessitats dels infants de primer cicle d'educació infantil i de les seves famílies.

Atès que l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat manté actualment conveni amb el Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya, d'assumpció de les competències delegades en matèria de preinscripció i matriculació d'alumnes a les llars d'infants sostingudes amb fons públics.

Atès que l'Ajuntament **no disposa del personal suficient (mitjans propis)** per poder assumir la tasca anteriorment descrita, de la prestació del servei d'acollida, reforç educatiu i Escola d'estiu de les escoles bressol municipals Patufet, Fàbregas i Tambor, es proposa procedir a la contractació de tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de suport especialitzat per al servei d'acollida, reforç educatiu i Escola d'estiu de les escoles bressol municipals Patufet, Fàbregas i Tambor de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat

A fi i efecte d'assegurar la correcta prestació del servei, com la seva forma de prestació es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació que asseguri la millor relació qualitat preu per a la prestació del servei mitjançant la col·laboració d'empreses particulars i sota la modalitat de contracte de serveis.

3. DIVISIÓ EN LOTS (ART 99 LCSP)

Hi ha divisió en lots? SI ☒ NO ☐

En compliment de l'article 99 de la LCSP, s'estableix la divisió del contracte en **tres lots** per tal de facilitar l'accés a la licitació de diferents operadors econòmics especialitzats en els àmbits de la gestió educativa, el suport escolar i la restauració col·lectiva, d'acord amb la següent motivació:

- **LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.** S'opta per un lot específic per a la gestió docent estructural d'aquest centre. Aquesta modalitat a

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 4 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

tant alçat permet una gestió integral del projecte educatiu de l'escola, garantint la continuïtat del servei durant tot l'any, inclòs el mes d'agost, per assegurar la correcta planificació i tancament del curs.

- **LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.** Es defineix com un lot transversal per a totes les escoles bressol municipals (Patufet, Fàbregas, Tambor i Ginesta). Aquesta unificació permet garantir la unitat de criteris pedagògics en el personal de suport i la mobilitat d'equips segons les necessitats de ràtio de cada centre, optimitzant l'eficiència en l'assignació dels recursos públics.
- **LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta.** Es defineix com un lot independent donada la naturalesa diferenciada de la prestació (restauració col·lectiva) respecte de la tasca educativa. La divisió permet que empreses especialitzades del sector de l'alimentació puguin concórrer específicament a aquesta part del contracte, amb l'objectiu de mantenir la qualitat del servei de cuina pròpia del centre.

Possibilitat de presentació d'ofertes: D'acord amb el que preveu l'article 99.4 de la LCSP, no s'estableix cap limitació al nombre de lots als quals una mateixa empresa pot presentar oferta. Per tant, **les empreses licitadores podran presentar-se a un, a diversos o a la concurrència dels tres lots objecte de la licitació**, sempre que acreditin la solvència econòmica i tècnica acumulada exigida per a cadascun d'ells.

Aquesta lotificació permet una millor especialització en l'execució i fomenta la concurrència de Pimes, sense menyscar la coordinació global de la xarxa d'escoles bressol de la ciutat.

4. DURADA DEL CONTRACTE:

La durada del contracte es fixa en funció de les necessitats organitzatives de cada lot:
Per als LOTS 1 i 2: La durada del contracte serà de vint (20) mesos, amb data d'inici 1 de gener de 2027 en els períodes (1/1/2027 - 31/8/2027, 8 mesos) i (1/9/2027 - 31/8/2028, 12 mesos), amb possibilitat d'una prorroga expressa de dotze (12) mesos (1/9/2028 - 31/8/2029), que acordarà l'òrgan de contractació i serà obligatòria pel contractista (art. 29.2 LCSP).

El període executiu serà per curs escolar, de l'1 de setembre a 31 de juliol. Durant el mes d'agost les escoles romanen tancades, per tant no hi ha servei.
Per al LOT 3: La durada del contracte serà de vuit (8) mesos (base), amb data d'inici 1 de gener de 2027 (Termini 1: 1/1/2027 - 31/8/2027), amb una prorroga expressa i única de dotze (12) mesos (1/9/2027 - 31/8/2028). Un cop exercida aquesta prorroga, el Lot 3 no disposa de mes prorrogues possibles.

El període executiu serà per curs escolar, de l'1 de setembre a 31 de juliol. Durant el mes d'agost les escoles romanen tancades, per tant no hi ha servei.

Es preveu Prorroga SI [X] NO []

És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 LCSP)



SI ☒ NO ☐

Si a l'arribada del venciment del contracte no s'hagués formalitzat un de nou que garanteixi la continuïtat de la prestació com a conseqüència d'incidències atribuïbles a esdeveniments imprevisibles per l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i existeixin raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou fins a un període màxim de nou mesos, sense modificar les altres condicions del contracte, i sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari, de conformitat amb allò que disposa el darrer paràgraf de l'article 29.4 LCSP.

5. ASPECTES ECONÒMICS DEL CONTRACTE:

A. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, 2.023.220,54 € segons el desglossat següent:

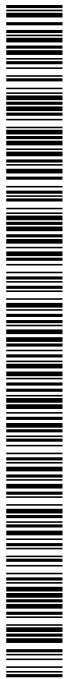
GENERAL

PRESSUPOST BASE DE LICITACIO TOTAL	
Concepte	Import
Costos directes	1.790.022,94 €
Costos indirectes	228.227,93 €
Total costos directes i indirectes	2.018.250,87 €
IVA exempt s/Lot 1 i Lot 2	0,00 €
IVA 10% s/Lot 3	4.969,68 €
TOTAL PBL	2.023.220,54 €

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

Pressupost base de Licitació LOT 1 (20 mesos)		
COSTOS DIRECTES		581.400,32 €
Despeses de personal (Cost empresa, Seguretat Social i altres costos del personal)		573.765,32 €
Despeses de funcionament (material divers, educatiu, d'oficina i fungible)		7.635,00 €
COSTOS INDIRECTES		74.128,54 €
Despeses Generals	4,75%	27.616,52 €
Benefici industrial	8,00%	46.512,03 €
TOTAL COST SERVEI (Termini: 20 mesos)		655.528,86 €
IVA		EXEMPCIO D'IVA
TOTAL PBL (20 MESOS, 1/1/2027 - 31/8/2028)		655.528,86 €

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 6 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



El pressupost base de licitació que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat es de 655.528,86 € exempt d'IVA (20 mesos base, 1/1/2027 - 31/8/2028).

El pressupost base de licitació s'ha establert sense IVA, atesa l'exempció per raó objectiva, d'acord amb l'article 20.1, causa d'exempció novena, de la Llei 37/1992, de 28 de desembre de, l'impost sobre el valor afegit.

La quantitat indicada com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació. El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

El pressupost s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes.

Dins dels costos directes, el càlcul de l'esforç que s'estima necessari per a la prestació objecte del contracte s'ha obtingut d'acord amb la Resolució de 22 de maig de 2025, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el XIII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni 99005615011990).

Els esmentats costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les categories professionals i retribucions salarials atenent a les necessitats a cobrir recollides als Plecs i cobreixen els imports de la informació facilitada per l'actual empresa contractista i que es detalla en l'Annex II del present informe.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:

1. Número de personal, per qualificació i/o categoria professional i número hores destinats al servei en règim de jornada completa/parcial. Aquest cost es basa en el costos derivats del conveni col·lectiu d'aplicació extrapolat durant els anys.
1. Despeses directes excloent les de personal.
2. Despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contractes, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

Justificació: segons el conveni de referència indicat en el punt anterior, referent al pressupost base de licitació, no hi ha diferències de gènere i/o possibilitat de conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària s'adscriurà inicialment a l'execució del contracte, per aquesta raó es justifica l'impossibilitat de fer una desagregació per gènere en el càlcul del cost salarial. La resta de extrems que prescriu l'apartat 2 de l'article 100 LCSP relatius al pressupost base de licitació, han estat també acreditats en el punt anterior.



LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.

Pressupost base de Licitació LOT 2 (20 mesos)		
COSTOS DIRECTES		1.164.545,68 €
Despeses de personal (Cost empresa, Seguretat Social i altres costos del personal)		1.164.545,68 €
COSTOS INDIRECTES		148.479,57 €
Despeses Generals	4,75%	55.315,92 €
Benefici industrial	8,00%	93.163,65 €
TOTAL COST SERVEI (Termini:20 mesos)		1.313.025,26 €
IVA		EXEMPCIO D'IVA
TOTAL PBL (20 MESOS (1/1/2027 - 31/8/2028)		1.313.025,26 €

El pressupost base de licitació que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat es de **1.313.025,26 € exempt d'IVA** (20 mesos base, 1/1/2027 - 31/8/2028).

El pressupost base de licitació s'ha establert sense IVA, atesa l'exempció per raó objectiva, d'acord amb l'article 20.1, causa d'exempció novena, de la Llei 37/1992, de 28 de desembre de, l'impost sobre el valor afegit.

La quantitat indicada com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació. El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

El pressupost s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes.

Dins dels costos directes, el càlcul de l'esforç que s'estima necessari per a la prestació objecte del contracte s'ha obtingut d'acord amb la Resolució de 22 de maig de 2025, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el XIII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni 99005615011990).

Els esmentats costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les categories professionals i retribucions salarials atenent a les necessitats a cobrir recollides al Plec de prescripcions tècniques particulars (PPTP) i cobreixen els imports de la informació facilitada per l'actual empresa contractista i que es detalla en l' Annex II del present informe.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:



1. Número de personal, per qualificació i/o categoria professional i número hores destinats al servei en règim de jornada completa/parcial. Aquest cost es basa en el costos derivats del conveni col·lectiu d'aplicació extrapolat durant els anys.
2. Despeses directes excloent les de personal.
3. Despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

D'acord amb la **Disposició Addicional Trigèsima Tercera de la LCSP**, l'import del pressupost base de licitació actua com a **pressupost màxim**, restant l'execució del contracte i el nombre de prestacions realment executades supeditats a les necessitats de l'Ajuntament mitjançant l'aplicació dels preus unitaris fixats.

Justificació: segons el conveni de referència indicat en el punt anterior, referent al pressupost base de licitació, no hi ha diferències de gènere i/o possibilitat de conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària s'adscriurà inicialment a l'execució del contracte, per aquesta raó es justifica l'impossibilitat de fer una desagregació per gènere en el càlcul del cost salarial. La resta de extrems que prescriu l'apartat 2 de l'article 100 LCSP relatius al pressupost base de licitació, han estat també acreditats en el punt anterior.

LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIO LOT 3 (8 mesos)		
Costos directes		44.076,94 €
Despeses de personal (Cost empresa, Seguretat Social i altres costos del personal)		22.950,94 €
Matèria prima		21.126,00 €
Costos indirectes		5.619,81 €
Despeses Generals	4,75%	2.093,65 €
Benefici industrial	8,00%	3.526,16 €
Total Costos directes i indirectes		49.696,75 €
IVA	10,00%	4.969,68 €
TOTAL COST SERVEI (Termini: 8 mesos, IVA inclòs)		54.666,43 €

El pressupost base de licitació per al **LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta** s'ha determinat d'acord amb els preus de mercat actuals per a serveis d'alimentació en centres educatius (CPV 55523100-3), garantint la viabilitat econòmica de la prestació i el compliment de les obligacions laborals derivades del conveni col·lectiu sectorial.

L'import total del pressupost per a aquest lot (8 mesos) puja a 49.696,75 € (IVA exclòs), que amb l'aplicació del tipus impositiu del 10% d'IVA, ascendeix a un total de 54.666,43 € (IVA inclòs); vegeu la Taula VEC Lot 3 per a l'import corresponent a la prorroga (12 mesos).



Per a la fixació d'aquest PBL, i en coherència amb el model de gestió seguit en l'expedient transversal **PACC2024000021**, s'han considerat els següents elements de cost:

- **Costos Directes de Personal:** S'han calculat d'acord amb les taules salarials de la categoria de Cuiner/a (nivell 3) del I Conveni col·lectiu estatal de Restauració Col·lectiva (BOE-A-2025-12598), taula de Barcelona, que és l'única publicada (any 2025), per a 1 lloc de treball a jornada completa. Per a la pròrroga s'hi aplica una actualització salarial estimada del 3 %.
- **Costos de Matèria Primera:** Estimats en un termini de 8 mesos, aquesta xifra hauria de permetre l'adquisició de productes frescos i de qualitat, fomentant l'ús de productes de proximitat i de temporada, en línia amb els objectius de sostenibilitat de l'Ajuntament.
- **Despeses Generals i Benefici Industrial:** S'ha aplicat un marge del 4,75% i el 8% respectivament sobre els costos directes, ajustant-se als paràmetres de mercat per a aquest tipus de contractació administrativa de serveis a la ciutadania.

Aquesta lotificació permet una gestió especialitzada de la cuina a l'EBM Ginesta, mantenint la unitat de criteri amb la resta de centres bressol municipals però permetent una execució adaptada a les instal·lacions pròpies del centre.

D'acord amb la **Disposició Addicional Trigèsima Tercera de la LCSP**, l'import del pressupost base de licitació actua com a **pressupost màxim**, restant l'execució del contracte i el nombre de prestacions realment executades supeditats a les necessitats de l'Ajuntament mitjançant l'aplicació dels preus unitaris fixats

Justificació: segons el conveni de referència indicat en el punt anterior, referent al pressupost base de licitació, no hi ha diferències de gènere i/o possibilitat de conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària s'adscriurà inicialment a l'execució del contracte, per aquesta raó es justifica l'impossibilitat de fer una desagregació per gènere en el càlcul del cost salarial. La resta de extrems que prescriu l'apartat 2 de l'article 100 LCSP relatius al pressupost base de licitació, han estat també acreditats en el punt anterior.

A. Determinació del Preu

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

El preu d'aquest contracte es determina a tant alçat, d'acord amb el que preveu l'article 102.4 de la LCSP, atès que la prestació consisteix en la gestió integral de l'activitat educativa de l'EBM Ginesta (escolarització, direcció i equip docent, amb les categories d'educadores i mestres, i realització de l'Escola d'estiu del centre amb el suport del personal del Lot 2), que es defineix per la consecució del resultat i l'execució del calendari previst, i no exclusivament per unitats de temps o volum.



L'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat abonarà a l'empresa adjudicatària l'import fix pactat per a cada període o activitat executada, amb independència de les variacions menors en el volum d'assistència, sempre que es garanteixin les ràtios i la qualitat del servei fixades en el Plec de Prescripcions Tècniques.

LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.

D'acord amb el que estableix l'article 102.4 de la LCSP, el preu del contracte s'ha formulat mitjançant **preus unitaris** referits a les hores de servei efectivament prestades, atès que la determinació de la quantia total del contracte depèn de les necessitats reals del servei al llarg de l'execució.

La quantia d'aquest contracte es determina en funció de **23,45 €**, com a preu unitari d'hora de prestació, tenint com a càlcul aproximat un total de 33.190,50 hores de prestació directa del servei d'un curs escolar (inclòs l'Escola d'estiu), d'1 setembre a 31 de juliol.

La previsió mensual d'hores estimades de prestació durant un curs escolar, d'1 setembre a 31 de juliol, tot i que pot variar en funció del calendari escolar aprovat per part de l'Ajuntament per a cada curs escolar, seria:

Mes	Estimació hores	Categoria	Concepte
Setembre	2.480,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
	560,0	Aux. De suport	Personal reforç adaptació setembre
octubre	3.100,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
novembre	3.255,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
desembre	2.015,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
gener	2.480,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
febrer	3.100,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
març	2.635,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
abril	3.410,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
maig	3.100,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
juny	3.255,0	Aux. De suport	Personal acollida i reforç
juliol	1.449,0	Educadores	Personal escola d' estiu s/ taules PPTP
Juliol	1.851,5	Aux. De suport	Personal escola d' estiu s/ taules PPTP
agost	0,0	Aux. De suport	----
Bossa d' hores	500,0	Aux. De suport	
TOTAL HORES estimades per a un curs	33.190,5		Aquestes hores surten de fer servir 186 dies lectius, 16 dies d' adaptació al setembre i 23 dies de casal al juliol.
total hores Aux de Suport	31.741,5		
total hores Educadora	1.449,0		



S'executaran les hores de servei durant el curs escolar de setembre a juny, i incloent el servei de Escola d'estiu del mes de juliol. **El mes d'agost l'empresa adjudicatària no emetrà factura, ja que no es presta servei.**

En tot cas, les ofertes que excedeixin el preu unitari de referència establert com a preu màxim resultaran excloses per superar el tipus de licitació.

Segons el previst a l'article **309.1 de la LCSP**, en aquest cas en què es determina el preu mitjançant unitats d'execució, no tenen la consideració de modificacions la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

Atesa la naturalesa de la prestació, d'acord amb la **Disposició Addicional Trigèsima Tercera de la LCSP**, el contractista s'obliga a executar el servei de forma successiva i per preu unitari, sense que el nombre total de prestacions s'hagi definit amb exactitud en el moment de la licitació per estar aquestes subordinades a les necessitats reals de l'Administració. Per aquest motiu, s'aprova un **pressupost màxim de licitació** que actua com a límit de despesa.

LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta.

El preu d'aquest contracte es determina en funció dels **preus unitaris** previstos per àpat.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que els àpats executats siguin inferiors als previstos, per la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos i realment executats.

Tenint en consideració els preus de mercat actuals per a serveis de cuina en centres amb gestió directa de personal i matèria primera, la quantitat d'aquest contracte es determina en funció dels preus unitaris màxims següents:

Tipus de menú	Preu màxim menú (IVA exclòs)
Menú diari de dinar (infants i adults)	4,50 €
Menú diari berenar	0,55 €

En tot cas, les ofertes que excedeixin el preu unitari de referència establert com a preu màxim resultaran excloses per superar el tipus de licitació.

El pressupost base de licitació s'ha calculat en relació a l'assistència esperada en el servei d'alimentació de l'EBM Ginesta, aplicant un criteri de prudència d'ocupació ajustat a l'increment de la demanda consolidada d'usuaris (15.980 dinars per curs escolar) sobre la capacitat del centre.

	Menjars	Berenars
Número per curs escolar	15.980	6.385



Nota: Distribució de les unitats per períodes: Termini 1 (8 mesos, gener-agost 2027): 10.520 dinars i 4.285 berenars; Prorroga (12 mesos, setembre 2027-agost 2028): 15.980 dinars i 6.385 berenars, equivalents a un curs escolar complet (setembre-desembre 2027: 5.460 dinars i 2.100 berenars; gener-agost 2028: 10.520 dinars i 4.285 berenars).

Segons el previst a l'article **309.1 de la LCSP**, en aquest cas en què es determina el preu mitjançant unitats d'execució, no tenen la consideració de modificacions la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

Atesa la naturalesa de la prestació, d'acord amb la **Disposició Addicional Trigèsima Tercera de la LCSP**, el contractista s'obliga a executar el servei de forma successiva i per preu unitari, sense que el nombre total de prestacions s'hagi definit amb exactitud en el moment de la licitació per estar aquestes subordinades a les necessitats reals de l'Administració. Per aquest motiu, s'aprova un **pressupost màxim de licitació** que actua com a límit de despesa.

B. Valor estimat del contracte

GENERAL

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte, tenint en consideració l'exempció de l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

TAULA VEC TOTAL				
Any execució	Pressupost net prestació	Pressupost net prorrogues	Modificacions previstes	Import
2027	1.224.590,97 €	25.725,00 €	0,00 €	1.250.315,97 €
2028 de l'1 de gener a 31 d'agost (BASE)	793.659,90 €	49.696,75 €	0,00 €	843.356,65 €
2028 de l'1 de setembre a 31 de desembre (PRORROGA)	0,00 €	408.734,85 €	0,00 €	408.734,85 €
2029 de l'1 de gener a 31 d'agost (PRORROGA)	0,00 €	817.469,70 €	0,00 €	817.469,70 €
Pressupost net de variacions amb increment del cost econòmic 10% art 309 LCSP			136.272,20 €	136.272,20 €
TOTAL	2.018.250,87 €	1.301.626,29 €	136.272,20 €	3.456.149,36 €

Codi Segur de Verificació:
a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649
Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05
Pàgina 13 de 50

SIGNATURES

1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

TAULA VEC LOT 1			
Any execució	Pressupost net prestació	Prorroga	Import
2027	391.231,36 €	0,00 €	391.231,36 €
2028 de l'1 de gener a 31 d'agost (BASE)	264.297,50 €	0,00 €	264.297,50 €
2028 de l'1 de setembre a 31 de desembre (PRORROGA)	0,00 €	136.113,21 €	136.113,21 €
2029 de l'1 de gener a 31 d'agost (PRORROGA)	0,00 €	272.226,42 €	272.226,42 €
TOTAL	655.528,86 €	408.339,63 €	1.063.868,50 €

LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.

TAULA VEC LOT 2				
Any execució	Pressupost net prestació	Prorroga	Modificacions previstes	Import
2027	783.662,86 €	0,00 €	0,00 €	783.662,86 €
2028 de l'1 de gener a 31 d'agost (BASE)	529.362,40 €	0,00 €	0,00 €	529.362,40 €
2028 de l'1 de setembre a 31 de desembre (PRORROGA)	0,00 €	272.621,64 €	0,00 €	272.621,64 €
2029 de l'1 de gener a 31 d'agost (PRORROGA)	0,00 €	545.243,27 €	0,00 €	545.243,27 €
Pressupost net de variacions amb increment del cost econòmic 10% art 309 LCSP			131.302,53 €	131.302,53 €
TOTAL	1.313.025,26 €	817.864,91 €	131.302,53 €	2.262.192,69 €

LOT 3: Servei de cuina “in situ” a l'EBM Ginesta.

TAULA VEC LOT 3				
Any execució	Pressupost net prestació	Prorroga	Modificacions previstes	Import
2027 de l'1 de gener a 31 d'agost (BASE)	49.696,75 €	0,00 €	0,00 €	49.696,75 €
2027 de l'1 de setembre a 31 de desembre (PRORROGA)	0,00 €	25.725,00 €	0,00 €	25.725,00 €

Codi Segur de Verificació:
a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649
Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05
Pàgina 14 de 50

SIGNATURES

1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



2028 de l'1 de gener a 31 d'agost (PRORROGA)	0,00 €	49.696,75 €	0,00 €	49.696,75 €
Pressupost net de variacions amb increment del cost econòmic 10% art 309 LCSP			4.969,68 €	4.969,68 €
TOTAL	49.696,75 €	75.421,75 €	4.969,68 €	130.088,18 €

C. Règim econòmic del contracte

Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament?

ingrés ☐ despesa ☒

En cas de contracte de serveis i concessió de serveis:

Hi ha: Tributs ☐ Preus públics ☒ Prestacions públiques de caràcter patrimonial ☐

D. Font de finançament:

- El finançament està condicionat a atorgament de subvenció? Si ☐ NO ☒
- El finançament està Condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria? No

E. Imputació al pressupost municipal:

L'import d'aquest contracte va amb càrrec a la partida pressupostaria 400 32301 22710- Prestació Serveis Suport- Centres 0-3, dels exercicis 2027, 2028 i 2029, amb la següent previsió màxima de despesa que s'haurà d'ajustar segons la data real d'inici del contracte:

IMPUTACIO AL PRESSUPOST MUNICIPAL TOTAL				
Any	Total (IVA)	Total exclòs (iva)	Document comptable	Partida Pressupostaria
LOT 1 + LOT 2 2027 EXEMPT IVA	1.174.894,22 €	1.174.894,22 €	AF	27 400 32301 22710
LOT 3 2027 gen-agost (BASE) IVA 10%	54.666,43 €	49.696,75 €	AF	27 400 32301 22710
LOT 3 2027 (Variació art 309) IVA 10%	5.466,64 €	4.969,68 €	RC	27 400 32301 22710



LOT 3 2027 set-des (PRORROGA) IVA 10%	28.297,50 €	25.725,00 €	RC	27 400 32301 22710
LOT 1 + LOT 2 2028 gen-agost (BASE) EXEMPT IVA	793.659,90 €	793.659,90 €	AF	28 400 32301 22710
LOT 3 2028 gen-agost (PRORROGA) IVA 10%	54.666,43 €	49.696,75 €	RC	28 400 32301 22710
LOT 2 2028 (Variació art 309) EXEMPT IVA	131.302,53 €	131.302,53 €	RC	28 400 32301 22710
LOT 1 + LOT 2 2028 set-des (PRORROGA) EXEMPT IVA	408.734,85 €	408.734,85 €	RC	28 400 32301 22710
LOT 1 + LOT 2 2029 gen-agost (PRORROGA) EXEMPT IVA	817.469,70 €	817.469,70 €	RC	29 400 32301 22710
TOTAL	3.469.158,18 €	3.456.149,36 €		

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquesta despesa en el cas que les hores executades siguin inferiors a les hores previstes, pel la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció del preu unitari previst i les hores realment executades.

Desglossat per Lots:

IMPUTACIO AL PRESSUPOST MUNICIPAL LOT 1				
Any	Total (IVA)	Total (iva exclòs)	Document comptable	Partida Pressupostaria
2027	391.231,36 €	391.231,36 €	AF	27 400 32301 22710
2028 gen-ago (BASE)	264.297,50 €	264.297,50 €	AF	28 400 32301 22710
2028 set-des (PRORROGA)	136.113,21 €	136.113,21 €	RC	28 400 32301 22710
2029 gen-ago (PRORROGA)	272.226,42 €	272.226,42 €	RC	29 400 32301 22710
TOTAL	1.063.868,50 €	1.063.868,50 €		



IMPUTACIO AL PRESSUPOST MUNICIPAL LOT 2				
Any	Total (IVA)	Total (iva exclòs)	Document comptable	Partida Pressupostaria
2027	783.662,86 €	783.662,86 €	AF	27 400 32301 22710
2028 gen- agost (BASE)	529.362,40 €	529.362,40 €	AF	28 400 32301 22710
2028 gen- agost (Variació art 309)	131.302,53 €	131.302,53 €	RC	28 400 32301 22710
2028 set-des (PRORROGA)	272.621,64 €	272.621,64 €	RC	28 400 32301 22710
2029 gen- agost (PRORROGA)	545.243,27 €	545.243,27 €	RC	29 400 32301 22710
TOTAL	2.262.192,69 €	2.262.192,69 €		

IMPUTACIO AL PRESSUPOST MUNICIPAL LOT 3				
Any	Total (IVA)	Total (iva exclòs)	Document comptable	Partida Pressupostaria
2027 gen-agost (BASE)	54.666,43 €	49.696,75 €	AF	27 400 32301 22710
2027 (Variació)	5.466,64 €	4.969,68 €	RC	27 400 32301 22710
2027 set-des (PRORROGA)	28.297,50 €	25.725,00 €	RC	27 400 32301 22710
2028 gen-agost (PRORROGA)	54.666,43 €	49.696,75 €	RC	28 400 32301 22710
TOTAL	143.096,99 €	130.088,18 €		

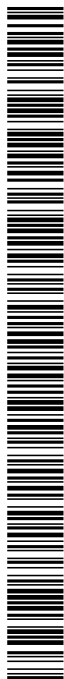
F. Forma de pagament del contracte

L'import del contracte es satisfarà per l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat mitjançant el pagament de factures mensuals, prèvia conformitat del Departament d'Educació i Infància, d'acord amb la naturalesa i règim de cada lot:

1. LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta

- La facturació es realitzarà mensualment per la part proporcional de l'activitat executada, d'acord amb la modalitat de **tant alçat**.
- Facturació a l'agost:** Atesa la naturalesa de la gestió integral del centre i la continuïtat del servei vinculada al projecte educatiu anual, **es presentarà factura al mes d'agost**.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 17 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

2. LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu

- La facturació es realitzarà mensualment en funció de les unitats (hores) realment executades, mitjançant l'aplicació de preus unitaris. Atès que el volum de prestacions està subordinat a les necessitats reals de l'Administració, s'aplica el règim de pressupost màxim previst a la DA 33 de la LCSP.
- Facturació a l'agost: En aquest lot no s'emetrà factura al mes d'agost, donat que no hi ha prestació de servei efectiva durant aquest període.

3. LOT 3: Servei de cuina Ginesta

- La facturació es realitzarà mensualment en funció dels àpats realment servits, mitjançant l'aplicació de **preus unitaris** i sota el règim de pressupost màxim de la **DA 33 de la LCSP**.
- Facturació a l'agost:** En aquest lot **no s'emetrà factura al mes d'agost**, donat que no hi ha prestació del servei de menjador durant aquest període.

Condicions generals:

- L'adjudicatari presentarà la factura electrònica a través del punt general d'entrada (FACE) un cop finalitzat cada mes natural. Les unitats o serveis no realitzats (en els lots 2 i 3) no suposaran cap dret de cobrament.
- El pagament s'efectuarà en els terminis i condicions establertes en l'**article 198 de la LCSP**, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions per part de la responsable tècnica del contracte.

6. CLASSIFICACIÓ I SOLVÈNCIA

CLASSIFICACIÓ

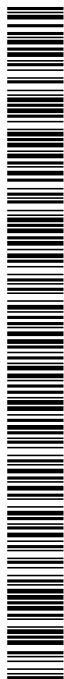
Exigeix classificació? Si[] NO[x]
Es potestativa? Si[] NO[x]

Els CPV **NO** figuren en l'annex II de correspondència entre subgrups de classificació i codis CPV dels contractes de servei Reial decret 773/2015, de 28 d'agost, pel qual es modifiquen determinats preceptes del Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, aprovat pel Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre. (https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2015-9607)

SOLVÈNCIA

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 18 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

condicions de solvència que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Solvència econòmica i financera

S'ha d'acreditar a través del següent mitjà previst en l'article 87 de la LCSP:

Declaració sobre el volum anual de negocis en l'àmbit d'activitat al que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres darrers exercicis disponibles en funció de la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, que haurà de ser igual o superior a:

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta: 598.426,03 €
LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu: 1.272.483,39 €
LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta: 117.079,36 €

Aquests imports suposen l'1,5 del Valor Estimat del Contracte (VEC) anualitzat.

Licitació a diversos lots (Solvència acumulada): Les empreses licitadores poden presentar oferta a un, diversos o a la totalitat dels lots. En el cas que una empresa licitadora es presenti a més d'un lot, el requisit de volum anual de negocis serà l'acumulat de la suma dels imports de solvència exigits per a cadascun dels lots als quals s'opti. L'adjudicació de diversos lots a una mateixa empresa estarà supeditada a l'acreditació de la solvència suficient per al conjunt dels lots adjudicats.

Acreditació: El volum anual de negocis s'acreditarà per mitjà dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil (o registre oficial corresponent). Els empresaris individuals no inscrits hauran d'acreditar-ho mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats.

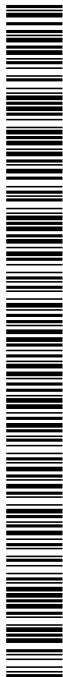
Justificació: De conformitat amb els articles 86 i 87 de la LCSP, s'opta pel criteri del volum anual de negocis per garantir una aptitud suficient i un accés no restrictiu. Els imports són proporcionats a l'objecte del contracte, procurant un equilibri entre la seguretat en l'execució i el foment de la concurrència.

Solvència tècnica i Professional.

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, referent als contractes de serveis, la solvència tècnica o professional mínima de l'empresari per executar aquest contracte s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, d'acord amb els mitjans següents:

Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 19 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, s'han de tenir en compte els tres primers dígit dels codis respectius de la CPV.

Caldrà acreditar haver realitzat 3 serveis en els 3 últims anys, activitats o serveis similars de prestació del servei d'alimentació d'escoles bressol per un import igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte que es correspon a:

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta: 279.265,48 €
LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu: 593.825,58 €
LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta: 54.637,03 €

Nota: Els imports de solvència tècnica dels tres lots s'han calculat amb un mètode únic i homogeni: 70% del VEC anualitzat de cada lot (VEC / durada màxima en mesos x 12; 32 mesos als Lots 1 i 2 i 20 mesos al Lot 3). La solvència econòmica s'ha calculat amb el mateix VEC anualitzat multiplicat per 1,5.

Licitació a diversos lots (Solvència acumulada): En el cas que una empresa licitadora presenti oferta a més d'un lot, el criteri d'import anual mínim per acreditar la solvència tècnica serà la **suma acumulada dels imports exigits per a cadascun dels lots als quals s'opti**. L'empresa haurà de demostrar capacitat tècnica suficient per assumir la càrrega de treball de tots els lots de forma simultània.

Justificació: L'import mínim del 70% pretén constatar que l'empresari ha prestat serveis de naturalesa anàloga i d'un volum proporcional a l'objecte de cada lot. Això permet garantir que disposa de l'experiència i l'estructura operativa necessàries per a la correcta execució de les prestacions educatives i de restauració del centre.

7. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.



	Criteris d'adjudicació	Punts
A	CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA	
A1	Oferta econòmica	20
A2	Millora relativa a la participació de les famílies a l'escola bressol consistent a l'oferta de tallers.	20
A3	Millora de renovació tecnològica de l'escola consistent en la compra de material informàtic	20
A4	Millora de les condicions salarials del personal	40
	Total	100

L'oferta econòmica i altres criteris automàtics s'hauran d'acreditar mitjançant la presentació del model que consta a l'Annex I.

A1. Oferta econòmica: 20 punts

Fins a 20 punts

Per la millor oferta econòmica se li assignarà un màxim de 20 punts. A l'oferta corresponent al pressupost de licitació se li atorgarà 0 punts. A la resta d'ofertes s'assignarà la puntuació que correspongui de forma proporcional, segons la fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 20 \times \frac{(Ot - Oi)}{(Ot - Om)}$$

Essent:

Ot: Pressupost de licitació (€)

Oi : Oferta a puntuar (€)

Om: Oferta més baixa (€)

(Ot - Oi): Baixa oferta (€)

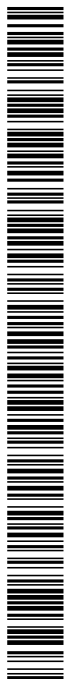
(Ot - Om): Baixa oferta més econòmica (€)

Justificació: La fórmula proposada compleix els requisits establerts legalment en ser lògica i coherent per assignar una puntuació superior a l'oferta econòmicament més baixa i menor a la més elevada.

La fórmula compleix amb els requisits que marca la jurisprudència europea i que recull el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en la seva resolució 91/2019, en el sentit que és una fórmula on les ofertes que no fan baixa econòmica obtenen zero punts, la millor oferta econòmica obté la major puntuació, no es produeixen llinars de sàtiat i la resta d'ofertes obtenen també puntuació proporcional, és a dir, l'aplicació de la fórmula fa que entre dues ofertes qualsevol, la més econòmica tingui més punts.

Així mateix, no es tenen en compte relacions matemàtiques que recaiguin sobre la baixa mitja de les ofertes de conformitat amb la resolució 51/2019 del TACPCM i l'informe 4/1997 de la Junta consultiva de contractació administrativa de la Comunitat de Madrid.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 21 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

Criteris qualitius vinculats a l'objecte del contracte segons especialitat com contracte Annex IV.

Tenint en compte que aquests serveis estan adreçats a persones, d'acord amb allò establert a l'article 145.4 LCSP, els criteris de qualitat han de ser almenys el 51% de la puntuació assignable.

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, tot tenint en compte que aquests criteris suposarà una millor prestació de l'objecte del contracte.

A2. Millora relativa a la participació de les famílies a l'escola bressol consistent a l'oferta de tallers superior al mínim que estableix el plec de prescripcions tècniques destinat a l'execució dels treballs: 20 punts

Fins a un màxim de 20 punts, la qual cosa representa el 20 % del total de puntuació a obtenir.

Millora relativa a la participació de les famílies a l'escola bressol consistent en l'oferta de tallers de temàtiques diferents (música, massatge infantil, ús de pantalles en infants de 0-3, rebequeries...) impartits per part d'un/a especialista. La proposta de tallers partirà de les demandes de l'equip docent i de l'AFA de l'escola bressol i comptarà amb el vist i plau del Departament d'Educació de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat. Per tal de comprovar el compliment de la millora, l'empresa l'acreditarà documentalment mitjançant la factura corresponent.....màxim 20 punts.

Oferta d'un taller en el curs escolar (sessió aproximada 2,5h/ taller).....5 punts
Oferta de dos tallers en el curs escolar (sessió aproximada 2,5h/ taller).....10 punts
Oferta de tres tallers en el curs escolar (sessió aproximada 2,5h/taller).....20 punts

Justificació: S'ha considerat incloure aquest criteri qualitatiu tenint en compte que la realització de tallers per a les famílies de l'escola suposa un valor afegit que reforça la intervenció educativa, promovent la participació activa de la comunitat educativa. Aquest fet suposa directament una millora de la qualitat del servei, potenciant el vincle entre escola i família, en conseqüència amb el foment de la coresponsabilitat educativa.

A3. Millora de renovació tecnològica de l'escola consistent en la compra de material informàtic a afegir a l'inventari del plec de prescripcions tècniques destinat a l'execució dels treballs: 20 punts

Fins a un màxim de 20 punts, la qual cosa representa el 20 % del total de puntuació a obtenir.

Adquisició de portàtils per al treball de documentació de les aules durant la durada del contracte. Aquest material s'incorporarà a l'inventari del centre. Per tal de comprovar el compliment, l'empresa l'acreditarà documentalment mitjançant la factura corresponent.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 22 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Oferta de la compra d'un ordinador portàtil..... 10 punts
Oferta de la compra de dos ordinadors portàtils 20 punts

Justificació: Aquest criteri qualitatiu s'ha inclòs tenint en compte que la incorporació de recursos materials com l'ordinador portàtil contribueix directament en la qualitat, l'eficiència i la innovació en la prestació del servei. Aquesta mesura permet garantir la disponibilitat de recursos tècnics en quant a l'optimització del servei i a la millora de les condicions de treball dels professionals implicats.

A4. Millora de les condicions salarials del personal: 40 punts

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar un increment salarial sobre les taules del conveni col·lectiu d'aplicació vigent durant tota la durada del contracte (incloses les pròrroques) a tots/es els/les professionals adscrits/es al servei, diferenciat per categoria professional. Aquest increment no serà absorbible per futurs increments salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació.

- Per un increment salarial igual del 49% per al/la Director/a i del 53,5% per a Mestres i Educadors/es: 40 punts.
- Per un increment salarial inferior a qualsevol d'aquests percentatges: 0 punts.

Justificació: Aquest criteri té per objectiu garantir la continuïtat pedagògica i l'estabilitat de l'equip de professionals adscrit al contracte. Atesa la naturalesa del servei d'Escoles Bressol Municipals, l'atenció als infants requereix un alt grau de vinculació emocional i un coneixement profund de les dinàmiques de centre per part dels professionals, essent la baixa rotació de la plantilla un factor crític per a l'excel·lència del projecte educatiu i la qualitat del servei (Art. 145 LCSP).

En aplicació de la doctrina fixada per la Sentència del TJUE de 5 de març de 2026 (Assumpte C-210/24), en contractes amb alta intensitat de mà d'obra, la millora de les condicions laborals no es considera un sobrecost estructural, sinó un factor determinant de la qualitat en l'execució. Entén el TJUE que existeix una vinculació entre l'objecte del contracte i aquest criteri d'adjudicació, ja que pot contribuir a l'objecte del contracte millorant la qualitat, l'accessibilitat i continuïtat del servei mitjançant la fidelització del personal i permetent la contractació de treballadors més qualificats. A més, en aquests tipus de contractes, també reconeix, d'acord amb allò regulat a l'article 76.2 de la Directiva 2014/24/UE, la possibilitat que tenen els poders adjudicadors per adjudicar els contractes de serveis socials de tenir en compte la necessitat de garantir la qualitat, la continuïtat, l'accessibilitat i la disponibilitat dels serveis, així com les necessitats específiques de les distintes categories d'usuaris. En definitiva es fonamenta la idoneïtat del criteri en la millorar d'un aspecte intrínsec de la prestació i que beneficia als destinataris del servei.

També cal fer esment a l'informe 7/2025, de 12 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya (Comissió Permanent), sobre l'establiment de millores salarials en els contractes del sector públic, on es cita textualment "un criteri d'adjudicació consistent a valorar la millora en els salaris de les persones adscrites a l'execució dels contractes es pot justificar, en funció de l'àmbit o sector en el qual es desenvolupen les prestacions, per la seva coherència amb la política pública social que la motivi i per la seva contribució a l'assoliment d'objectius, com reduir



l'absentisme o les vagues, els quals tenen també, a més, l'efecte de comportar una potencial millora en el contracte que consisteix a evitar disfuncions en la prestació o a reduir la rotació del personal que l'executa, evitant la pèrdua de qualificació, formació i experiència ja adquirides, especialment importants en contractes que incideixen en àmbits d'activitat especialment sensibles o crítics que requereixen garantir en major mesura la continuïtat del personal al seu servei".

L'indicat, tant per la STJUE com la Junta Consultiva de Contractació de Catalunya, és del tot aplicable al present contracte on es licita una prestació consistent en un servei social i on la millora de les condicions laborals dels treballadors adequades és coherent amb les polítiques públiques de caràcter social i amb la necessitat de vetllar per la continuïtat i estabilitat del personal. L'increment retributiu contribueix a assolir objectius rellevants per al bon funcionament del servei, com ara reduir l'absentisme, minimitzar el risc de conflictes laborals, vagues i evitar una rotació excessiva de professionals. Aquestes situacions, quan es produeixen, generen disfuncions en la prestació i afecten la qualitat de l'atenció als infants. Mantenir unes condicions salarials competitives permet retenir professionals que ja han adquirit experiència, formació i coneixement del servei, aspectes especialment importants en contractes que operen en àmbits sensibles i que requereixen estabilitat i continuïtat. Per tot això, la millora salarial no només respon a criteris socials sinó que també suposa una millora potencial del contracte, ja que assegura una prestació més estable, eficient i de qualitat.

LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.

	CRITERIS D'ADJUDICIÓ	Punts
A	CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA	100
A1	Oferta econòmica	15
A2	Incorporació de la figura de vetllador/a per a l'atenció d'infants amb necessitats educatives que requereixin d'atenció individualitzada	25
A3	Proposta per complementar qualitativament la relació de l'equip de suport amb les famílies i equip educatiu	10
A4	Millora de les condicions salarials del personal	40
A5	Millora de les mesures per a la conciliació de la vida laboral i familiar	10
	Total	100

L'oferta econòmica i altres criteris automàtics s'hauran d'acreditar mitjançant la presentació del model que consta a l'Annex I.

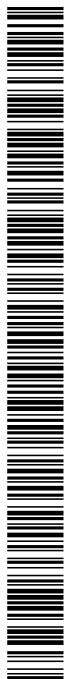
A1. Oferta econòmica 15 PUNTS

Fins a 15 punts

Per la millor oferta econòmica se li assignarà un màxim de 15 punts. A la oferta corresponent al pressupost de licitació se li atorgarà 0 punts. A la resta d'ofertes s'assignarà la puntuació que correspongui de forma proporcional, segons la fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 15 \times \frac{(Ot - Oi)}{(Ot - Om)}$$

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 24 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

Essent:

Ot: Pressupost de licitació (€)

Oi : Oferta a puntuar (€)

Om: Oferta més baixa (€)

(Ot - Oi): Baixa oferta (€)

(Ot - Om): Baixa oferta més econòmica (€)

Justificació: La fórmula proposada compleix els requisits establerts legalment en ser lògica i coherent per assignar una puntuació superior a l'oferta econòmicament més baixa i menor a la més elevada.

La fórmula compleix amb els requisits que marca la jurisprudència europea i que recull el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en la seva resolució 91/2019, en el sentit que és una fórmula on les ofertes que no fan baixa econòmica obtenen zero punts, la millor oferta econòmica obté la major puntuació, no es produeixen llinars de sàtiat i la resta d'ofertes obtenen també puntuació proporcional, és a dir, l'aplicació de la fórmula fa que entre dues ofertes qualsevol, la més econòmica tingui més punts.

Així mateix, no es tenen en compte relacions matemàtiques que recaiguin sobre la baixa mitja de les ofertes de conformitat amb la resolució 51/2019 del TACPCM i l'informe 4/1997 de la Junta consultiva de contractació administrativa de la Comunitat de Madrid.

Criteris qualitatius vinculats a l'objecte del contracte segons especialitat com contracte Annex IV.

Tenint en compte que aquests serveis estan adreçats a persones, d'acord amb allò establert a l'article 145.4 LCSP, els criteris de qualitat han de ser almenys el 51% de la puntuació assignable.

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, tot tenint en compte que aquests criteris suposarà una millor prestació de l'objecte del contracte.

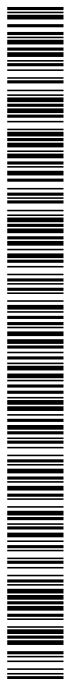
A2 Incorporació de la figura de vetllador/a per a l'atenció d'infants amb necessitats educatives que requereixin d'atenció individualitzada (fins a 25 punts)

Fins a un màxim de 25 punts, la qual cosa representa el 25 % del total de puntuació a obtenir.

Per ofertar la figura de la vetlladora de suport, per l'escolarització d'infants amb necessitats educatives especials i els serveis tècnics del Departament d'Educació i Infància de l'Ajuntament en dictaminin la necessitat:

Per oferir quatre vetlladors/es en horari de 9 a 13 h..... 25 punts
Per oferir quatre vetlladors/es en horari de 9 a 12 h.....15 punts

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 25 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

Justificació: Tenint en consideració que les escoles bressol municipals atenen infants de 0 a 3 anys i que alguns d'aquest infants presenten necessitats educatives especials i/o específiques es considera aquest criteri qualitatiu d'incorporació de personal especialitzat (vetllador/a) amb l'objectiu de garantir una resposta adaptada a les particularitats d'aquests infants.

La presència de personal especialitzat facilita el seguiment del desenvolupament integral i l'atenció individualitzada dels infants amb necessitats educatives.

Aquesta qualificació tècnica del personal especialitzat com a vetllador/a incideix directament en la qualitat global del servei permetent una resposta més adaptada a la diversitat de situacions que es poden presentar en l'àmbit educatiu.

Per a complir aquest objectiu educatiu, per tant, s'ha considerat aquest criteri com a millora a presentar per part de l'empresa licitadora.

A3. Proposta per complementar qualitativament la relació de l'equip de suport amb les famílies i equip educatiu (fins a 10 punts)

Fins a un màxim de 10 punts, la qual cosa representa el 10 % del total de puntuació a obtenir.

Proposta per complementar qualitativament la relació de l'equip de suport amb les famílies i equip educatiu consistent en l'oferta de la participació de l'equip de suport en activitats organitzades per l'escola i dirigides a les famílies i/o infants:

Per oferir l'assistència del personal de suport a la reunió de familiarització, sense cost addicional, es valorarà amb 2 punts.

Per oferir l'assistència del personal de suport a la reunió del grup classe, sense cost addicional, es valorarà amb 2 punts.

Per oferir l'assistència del personal de suport a la festa de tancament de curs escolar, sense cost addicional, es valorarà amb 2 punts.

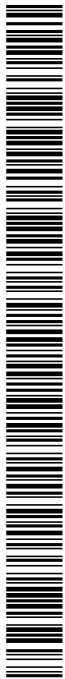
Per oferir l'assistència de tot el personal de suport a la jornada de coordinació i preparació prèvia (mínim de 2 hores per professional), a realitzar el dia anterior a l'inici del curs escolar per a la presentació del Projecte Educatiu i l'assignació de grups, sense cost addicional: 4 punts.

Justificació: S'ha considerat incloure aquest criteri qualitatiu tenint en compte que la realització de tallers per a les famílies de l'escola suposa un valor afegit que reforça la intervenció educativa, promovent la participació activa de la comunitat educativa. Aquest fet suposa directament una millora de la qualitat del servei, potenciant el vincle entre escola i família, en conseqüència amb el foment de la coresponsabilitat educativa.

A4. Millora de les condicions salarials del personal: 40 PUNTS

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar un increment salarial lineal sobre les taules del conveni col·lectiu d'aplicació vigent durant tota la durada del contracte (incloses les pròrrogues) per a tots/es els/les professionals adscrits/es al

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 26 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

servei. Aquest increment no serà absorbible pels futurs increments salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació.

- Per un increment salarial del 33%: 40 punts.
- Per un increment salarial inferior al 33%: 0 punts.

Justificació: Aquest criteri té per objectiu garantir la continuïtat pedagògica i l'estabilitat de l'equip de professionals adscrit al contracte. Atesa la naturalesa del servei d'Escoles Bressol Municipals, l'atenció als infants requereix un alt grau de vinculació emocional i un coneixement profund de les dinàmiques de centre per part dels professionals, essent la baixa rotació de la plantilla un factor crític per a l'excel·lència del projecte educatiu i la qualitat del servei (Art. 145 LCSP).

En aplicació de la doctrina fixada per la Sentència del TJUE de 5 de març de 2026 (Assumpte C-210/24), en contractes amb alta intensitat de mà d'obra, la millora de les condicions laborals no es considera un sobrecost estructural, sinó un factor determinant de la qualitat en l'execució. Entén el TJUE que existeix una vinculació entre l'objecte del contracte i aquest criteri d'adjudicació, ja que pot contribuir a l'objecte del contracte millorant la qualitat, l'accessibilitat i continuïtat del servei mitjançant la fidelització del personal i permetent la contractació de treballadors més qualificats. A més, en aquests tipus de contractes, també reconeix, d'acord amb allò regulat a l'article 76.2 de la Directiva 2014/24/UE, la possibilitat que tenen els poders adjudicadors per adjudicar els contractes de serveis socials de tenir en compte la necessitat de garantir la qualitat, la continuïtat, l'accessibilitat i la disponibilitat dels serveis, així com les necessitats específiques de les distintes categories d'usuaris. En definitiva es fonamenta la idoneïtat del criteri en la millorar d'un aspecte intrínsec de la prestació i que beneficia als destinataris del servei.

També cal fer esment a l'informe 7/2025, de 12 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya (Comissió Permanent), sobre l'establiment de millores salarials en els contractes del sector públic, on es cita textualment "un criteri d'adjudicació consistent a valorar la millora en els salaris de les persones adscrites a l'execució dels contractes es pot justificar, en funció de l'àmbit o sector en el qual es desenvolupen les prestacions, per la seva coherència amb la política pública social que la motivi i per la seva contribució a l'assoliment d'objectius, com reduir l'absentisme o les vagues, els quals tenen també, a més, l'efecte de comportar una potencial millora en el contracte que consisteix a evitar disfuncions en la prestació o a reduir la rotació del personal que l'executa, evitant la pèrdua de qualificació, formació i experiència ja adquirides, especialment importants en contractes que incideixen en àmbits d'activitat especialment sensibles o crítics que requereixen garantir en major mesura la continuïtat del personal al seu servei".

L'indicat, tant per la STJUE com la Junta Consultiva de Contractació de Catalunya, és del tot aplicable al present contracte on es licita una prestació consistent en un servei social i on la millora de les condicions laborals dels treballadors adequades és coherent amb les polítiques públiques de caràcter social i amb la necessitat de vetllar per la continuïtat i estabilitat del personal. L'increment retributiu contribueix a assolir objectius rellevants per al bon funcionament del servei, com ara reduir l'absentisme, minimitzar el risc de conflictes laborals, vagues i evitar una rotació excessiva de professionals. Aquestes situacions, quan es produeixen, generen disfuncions en la prestació i afecten la qualitat de l'atenció als infants. Mantenir unes condicions salarials



competitives permet retenir professionals que ja han adquirit experiència, formació i coneixement del servei, aspectes especialment importants en contractes que operen en àmbits sensibles i que requereixen estabilitat i continuïtat. Per tot això, la millora salarial no només respon a criteris socials sinó que també suposa una millora potencial del contracte, ja que assegura una prestació més estable, eficient i de qualitat.

**A5. Millora de les mesures per a la conciliació de la vida laboral i familiar:
10 PUNTS**

Es valorarà l'oferta de dies addicionals de permís retribuït per a la conciliació:

- 2 dies anuals addicionals: 10 punts.
- 1 dia anual addicional: 5 punts.

Justificació: Seguint la línia de la garantia de l'estabilitat i continuïtat pedagògica, la millora de les condicions de conciliació afavoreix un entorn laboral més satisfactori que repercuteix en un menor absentisme i un major compromís amb el projecte educatiu del centre.

LOT 3: Servei de cuina “in situ” a l'EBM Ginesta.

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

	Criteris d'adjudicació	Punts
A	CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA	100
A1	Oferta econòmica	20
A2	Subministrament de productes de procedència ecològica	15
A3	Productes de proximitat	15
A4	Productes provinents de Centres Especials de Treball o Empreses d'Inserció	10
A5	Millora de les condicions salarials del personal	40
	Total	100

L'oferta econòmica i altres criteris automàtics s' hauran d'acreditar mitjançant la presentació del model que consta a l'Annex I.

A.1.- Oferta econòmica: fins a un màxim de 20 punts, la qual cosa representa 20% del total de puntuació a obtenir. 20 punts es dividiran en 15 punts per la valoració econòmica del preu unitari de dinar “infants i adults” i 5 punts per la valoració econòmica del preu unitari de “berenar infants”.

S'atorgarà la màxima puntuació (15 punts) al licitador que formuli el preu unitari de “dinar infants i adults”, que no superi el preu unitari màxim establert de 4.5 €/dinar i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:



Puntuació = 15 *((el preu unitari màxim establert – preu unitari ofert) / (el preu unitari màxim establert – millor preu unitari ofert))

Es tindran en compte dos decimals.

S'atorgarà la màxima puntuació (5 punts) al licitador que formuli el preu unitari de “berenar infants”, que no superi el preu unitari màxim establert de 0.55 €/dinar i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

Puntuació = 5 *((el preu unitari màxim establert – preu unitari ofert) / (el preu unitari màxim establert – millor preu unitari ofert))
Es tindran en compte dos decimals.

Justificació: La fórmula proposada compleix els requisits establerts legalment en ser lògica i coherent per assignar una puntuació superior a l'oferta econòmicament més baixa i menor a la més elevada. Aquesta fórmula puntua les ofertes de forma linealment proporcional. L'oferta econòmica té una ponderació del 35% enfront del 65% dels criteris vinculats a la qualitat del servei d'alimentació d'escoles bressol, amb la finalitat d'identificar les millors ofertes d'acord amb els paràmetres qualitat-preu.

A.2.- Pel subministrament de productes de procedència ecològica, fins a 15 punts, la qual cosa representa el 15% del total de puntuació a obtenir.

L'oferta d'aquests productes per part de l'adjudicatari implica que el producte s'ha de subministrar en tot el període vegetatiu (estacionalitat) indicat i per tots els àpats.

	PRODUCTES	ESTACIONALITAT ECOLÒGIC	MESOS D'ESTACIONALITAT AL CURS	PUNTS ECOLÒGIC
cereals, fècules i llegums	patates	tot l'any	11	1
	pasta	tot l'any	11	0.5
	arròs	tot l'any	11	1
	cigrons	tot l'any	11	0,5
	llenties	tot l'any	11	0,5
	Pa	tot l'any	11	0,5
fruites	taronja	tot l'any	11	1
	poma	setembre - febrer	6	1
	pera	setembre - gener	5	1
proteïna animal	Gall d'indi	tot l'any	11	2,5
	pollastre	tot l'any	11	2,5
	vedella	tot l'any	11	3
PUNTUACIÓ TOTAL				15 PUNTS

Justificació: En les darreres licitacions d'aquest servei ja s'ha anat introduint l'obligació de subministrar un percentatge de productes ecològics en l'alimentació dels infants de les escoles bressol, amb l'objectiu de fomentar els sistemes de conreu més respectuosos amb el medi ambient. Així, un % dels productes inclosos als menús



han de ser produïts sota els criteris de l'agricultura ecològica, d'acord amb la Regulació (EC) 834/2007 a partir de l'1 de gener del 2009.

A.3.- Productes de proximitat (amb menys emissions de CO2), fins a 15 punts.

S'entén per producte de venda de proximitat: producte agroalimentari, procedent de la terra o de la ramaderia i/o resultat d'un procés d'elaboració o de transformació que es realitza a favor del consumidor o consumidora final, directament o mitjançant la intervenció d'una persona intermediària, per part dels productors o agrupacions de productors agraris. La venda de proximitat inclou la venda directa (la realitzada directament pels productors o agrupacions de productors agraris a favor del consumidor o consumidora final, sense la intervenció de cap persona intermediària) i la venda en circuit curt (la realitzada pels productors o agrupacions de productors agraris a favor del consumidor o consumidora final, amb intervenció d'una persona intermediària). Pot ser acreditat pels mitjans establerts en el Decret 24/2013, de 8 de gener, sobre l'acreditació de la venda de proximitat de productes agroalimentaris, modificat pel Decret 254/2019, de 3 de desembre, i també pot ser acreditat a través d'altres possibles mitjans que demostrin el compliment d'aquelles condicions.

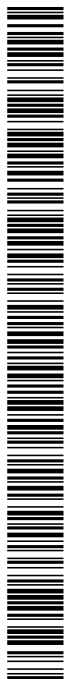
Per cadascun dels productes de la taula adjunta, el licitador declararà si el seu producte es considera producte de venda de proximitat segons la normativa indicada.

PRODUCTES	PUNTS PROXIMITAT (màxim 15unts)
Cebes	0,5
Carbassa	0,5
Pastanaga	0,5
Tomàquets per amanida	1
Mongeta tendra	1
Enciam	1
Patates	1,5
Arròs	1
Cigrons	1
Llenties	1
Taronja	2
Poma	2
Pera	2
total	15 punts màxim

Recordem que tal com estableix el plec tècnic, si per algun imponderable o per problemes de producció del proveïdor en algun moment l'adjudicatari no pogués subministrar el producte de la procedència indicada en la seva oferta, haurà de buscar necessàriament un proveïdor alternatiu a una distància equivalent a l'oferta (o com a màxim amb un increment del 10% de distància), mantenint les característiques de qualitat i compliment de l'oferta pel que fa a productes provinents d'agricultura ecològica.

Justificació: Pel que fa als productes de proximitat, amb la voluntat de promoure els aliments de circuits curts de comercialització i la reducció de les emissions de diòxid de carboni (CO²) i de gasos d'efecte hivernacle (GEH), s'ha establert una llista de

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 30 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

productes que s'utilitzen en els menús de les escoles bressol, aquells amb una important presència en els mateixos, tant per freqüència com per volum de consum i pes, i, per tant del grau de contaminació en el transport que se'n deriva.

A.4.- Productes provinents de Centres Especials de Treball o Empreses d'Inserció, fins a 10 punts

El licitador haurà de determinar el producte o productes concrets oferts (fins un màxim de quatre) d'entre els aliments que formen part dels menús, indicant l'empresa proveïdora i acreditant que aquesta empresa és un Centre Especial de Treball o una Empresa d'Inserció. A aquests efectes s'atorgaran 2,5 punts per cada producte subministrat, fins un màxim de 10 punts.

No s'admetran productes (o derivats) que no estiguin inclosos en els menús de les escoles bressol segons la descripció d'aquest en el PPT (com per exemple: iogurts ensucrats o amb sabors, natilles, mel...).

Justificació: Des de l'ajuntament de Sant Feliu de Llobregat s'ha valorat incloure aquest criteri d'adjudicació, donat que indica la responsabilitat social corporativa de les empreses licitadores i és una bona oportunitat de generar la inclusió de col·lectius més desfavorits.

Paràmetres objectius per identificar OFERTES ANORMALMENT BAIXES (art. 149 LCSP).

Identificació del caràcter anormal o desproporcionat de les ofertes dels tres:

- Quan les ofertes que obtinguin entre el 76% i el 100% de la puntuació qualitativa presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 10% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin entre el 66% i el 75% de la puntuació qualitativa presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 15% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin menys del 66% de la puntuació qualitativa presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 20% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.

JUSTIFICACIÓ: Aquests paràmetres objectius permeten la identificació de l'oferta considerada anormal sigui referida a l'oferta considerada en el seu conjunt i no només el criteri objectiu de l'apartat A1 oferta econòmica, tal i com prescriu l'article 149.2b) de la LCSP. La formula limita la baixa de l'oferta econòmica segons els nivells de qualitat de les ofertes. A més qualitat permet una baixa econòmica menor, a mida que la qualitat és menor permet millors ofertes econòmiques (baixes). es prioritza que els ofertes tinguin una bona qualitat i es considera que la qualitat implica que l'oferta econòmica no sigui anormalment baixa.

Les ofertes considerades anormalment baixes es tractaran segons s'estableix a l'article 149 de la LCS

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 31 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A.5.- Millora de les condicions salarials del personal: fins a 40 punts

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar un increment salarial lineal sobre les taules salarials del I Conveni col·lectiu estatal de Restauració Col·lectiva (BOE-A-2025-12598) d'aplicació vigent durant tota la durada del contracte (inclosa la pròrroga) a tots/es els/les professionals adscrits/es al servei. Aquest increment no serà absorbible pels futurs increments salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació.

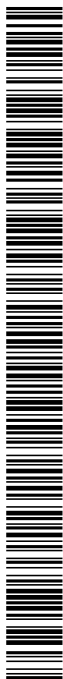
- Per un increment salarial igual al 9%: 40 punts.
- Per un increment salarial inferior al 9%: 0 punts.

Justificació: Aquest criteri té per objectiu garantir la continuïtat i l'estabilitat de l'equip de professionals adscrit al servei de cuina in situ de l'EBM Ginesta. Atesa la naturalesa del servei, adreçat a l'alimentació d'infants de 0 a 3 anys, la qualitat de la prestació depèn en gran mesura de l'experiència del personal de cuina, del coneixement de les instal·lacions i dels menús del centre i de l'estabilitat de l'equip, essent la baixa rotació de la plantilla un factor crític per a la qualitat i la continuïtat del servei (Art. 145 LCSP). El percentatge fixat respon al diferencial retributiu que, sobre les taules del conveni, ja percep el personal subrogable, de manera que el seu manteniment evita la pèrdua de professionals qualificats.

En aplicació de la doctrina fixada per la Sentència del TJUE de 5 de març de 2026 (Assumpte C-210/24), en contractes amb alta intensitat de mà d'obra, la millora de les condicions laborals no es considera un sobrecost estructural, sinó un factor determinant de la qualitat en l'execució. Entén el TJUE que existeix una vinculació entre l'objecte del contracte i aquest criteri d'adjudicació, ja que pot contribuir a l'objecte del contracte millorant la qualitat, l'accessibilitat i continuïtat del servei mitjançant la fidelització del personal i permetent la contractació de treballadors més qualificats. A més, en aquests tipus de contractes, també reconeix, d'acord amb allò regulat a l'article 76.2 de la Directiva 2014/24/UE, la possibilitat que tenen els poders adjudicadors per adjudicar els contractes de serveis socials de tenir en compte la necessitat de garantir la qualitat, la continuïtat, l'accessibilitat i la disponibilitat dels serveis, així com les necessitats específiques de les distintes categories d'usuaris. En definitiva es fonamenta la idoneïtat del criteri en la millora d'un aspecte intrínsec de la prestació i que beneficia als destinataris del servei.

També cal fer esment a l'informe 7/2025, de 12 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya (Comissió Permanent), sobre l'establiment de millores salarials en els contractes del sector públic, on es cita textualment "un criteri d'adjudicació consistent a valorar la millora en els salaris de les persones adscrites a l'execució dels contractes es pot justificar, en funció de l'àmbit o sector en el qual es desenvolupen les prestacions, per la seva coherència amb la política pública social que la motivi i per la seva contribució a l'assoliment d'objectius, com reduir l'absentisme o les vagues, els quals tenen també, a més, l'efecte de comportar una potencial millora en el contracte que consisteix a evitar disfuncions en la prestació o a reduir la rotació del personal que l'executa, evitant la pèrdua de qualificació, formació i experiència ja adquirides, especialment importants en contractes que incideixen en àmbits d'activitat especialment sensibles o crítics que requereixen garantir en major mesura la continuïtat del personal al seu servei".

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 32 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



L'indicat, tant per la STJUE com la Junta Consultiva de Contractació de Catalunya, és del tot aplicable al present contracte on es licita una prestació consistent en un servei social i on la millora de les condicions laborals dels treballadors adequades és coherent amb les polítiques públiques de caràcter social i amb la necessitat de vetllar per la continuïtat i estabilitat del personal. L'increment retributiu contribueix a assolir objectius rellevants per al bon funcionament del servei, com ara reduir l'absentisme, minimitzar el risc de conflictes laborals, vagues i evitar una rotació excessiva de professionals. Aquestes situacions, quan es produeixen, generen disfuncions en la prestació i afecten la qualitat de l'atenció als infants. Mantenir unes condicions salarials competitives permet retenir professionals que ja han adquirit experiència, formació i coneixement del servei, aspectes especialment importants en contractes que operen en àmbits sensibles i que requereixen estabilitat i continuïtat. Per tot això, la millora salarial no només respon a criteris socials sinó que també suposa una millora potencial del contracte, ja que assegura una prestació més estable, eficient i de qualitat.

8. REVISIÓ DE PREUS:

SI ☐ NO ☒

En aplicació de règim jurídic de revisió de preus que preveu l'article 103 de la LCSP no procedeix fórmula o sistema de revisió de preus en el present contracte.

9. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

SI ☒ NO ☐

El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

Modificacions previstes.

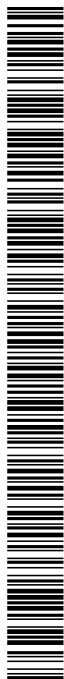
La modificació del contracte es durà a terme en el/s supòsit/s, amb les condicions, l'abast i els límits que es detallen en aquesta clàusula i d'acord amb el procediment següent:

El servei d'escola bressol és un servei que pot comportar modificacions al llarg de la vigència de la contractació atès que es poden donar canvis en l'àmbit poblacional en el qual es presta el servei i en el nombre i tipus de serveis a prestar, segons les necessitats a satisfer.

Aquest contracte es podrà modificar en funció de les persones inscrites com a demandants del servei. El procediment per determinar si s'escau una modificació del contracte serà:

En funció de quin sigui el nombre de preinscripcions presentades, es dimensionaran els grups-aules del servei.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 33 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

Per part de l'òrgan de contractació s'aprovarà, si s'escau, la modificació del contracte amb anterioritat al 31 de juliol.

Si cal modificar el nombre d'aules, en funció del nombre d'alumnes preinscrits, l'adjudicatària haurà de adaptar el nombre i/o horari de les educadores a les necessitats de cada curs, sempre donant compliment al nombre mínim de persones amb la titulació exigible segons l'article 11 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, dels requisits dels centres del primer cicle de l'educació infantil o normativa d'aplicació vigent. En cap cas, l'Ajuntament assumirà el cost econòmic de les extincions dels contractes del personal de l'empresa contractista.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista. Amb aquestes modificacions previstes es podrà arribar a un decrement màxim del 20% del preu anual base del contracte, i serà aplicable a la vigència del contracte, inclosa la pròrroga.

El càlcul per l'establiment de l'import decreixent per causa de reducció d'aules en funcionament, durant la vigència del contracte, inclosa la seva pròrroga, es basa en els següents supòsits, tal i com es detalla a continuació:

A) Núm. Aules en funcionament 5, i per tant reducció d'un grup d'infants i reducció d'1 educador/a tutor/a.

L'import correspondrà al cost total d'un/a educador/a i per tant la modificació del contracte suposaria un decrement del % proporcional del preu de contracte establert.

B) Núm. aules en funcionament 4, i per tant reducció de dos grups d'infants i de 2 educadors/es tutors/es.

L'import correspondrà al cost total de dos educadors/es, per tant la modificació del contracte suposaria un decrement del % proporcional del preu de contracte establert.

Excepcionalment, la modificació del contracte per causa del nombre de persones usuàries del servei es podrà fer també de forma puntual durant el curs, quan comporti tancament o reobertura d'alguna aula El procediment a seguir serà el mateix que ha quedat indicat en referència als supòsits i imports.

LOT 2 i 3: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu i Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta.

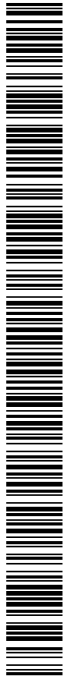
SI ☐ NO ☒

Es preveu la possibilitat de la variació del número d'unitats del contracte fins al 10 % del preu anual d'aquesta prestació, de conformitat amb l'article 309 de la LCSP, sense necessitat de modificació del contracte.

10. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

SI ☒ NO ☐

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 34 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Respecte a tots els lots.

L'adjudicatari complirà amb, com a mínim, una de les següents condicions especials d'execució del contracte, considerades de caràcter social, ètic o mediambiental:

- Que durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària estableixi al personal encarregat de l'execució del contracte mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, que poden ser: adequació d'horaris a horaris de les escoles, teletreball...amb la finalitat de fomentar la igualtat entre homes i dones i l'objectiu d'eliminar les desigualtats en el mercat laboral.
- Impartir sessions informatives i formatives específiques en la seva organització, destinades al personal encarregat de l'execució de la prestació, sobre les mesures de seguretat i salut laboral concretes que resulten d'aplicació al present contracte amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral.
- Aplicar mesures en l'execució del contracte que fomentin l'estalvi energètic o la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle amb l'objectiu de lluitar contra el canvi climàtic.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, abans de la formalització del contracte, una declaració responsable en què es compromet a complir com a mínim una de les condicions especials d'execució que s'indiquen.

El compliment de la condicions especials d'execució es consideraran obligacions essencials del contracte de conformitat amb l'article 202 de la LCSP i 211 lletra f).

Referent al LOT 3: Servei de cuina "in situ" a l'EBM Ginesta l'adjudicatari ha de disposar d'un pla de prevenció de les pèrdues i el malbaratament alimentaris en el marc dels productes que conté l'oferta, establint el mètode d'aplicació, d'acord amb l'article 5 de la Llei 3/2020, de l'11 de març, de prevenció de les pèrdues i el malbaratament alimentaris.

11. GARANTIES

Hi ha garantia provisional? NO

Hi ha garantia definitiva? SI

Per respondre del correcte compliment del contracte i, particularment, dels conceptes enumerats a l'article 110 de la LCSP, el licitador que hagués presentat la millor oferta haurà de constituir a la Tresoreria Municipal una garantia definitiva equivalent al 5 % del preu final ofertat en el cas del LOT 1 i del Pressupost base de licitació en els lots 2 i 3. En el cas del LOT 3, la garantia definitiva (5 % del pressupost base de licitació net de la durada base, 49.696,75 €) ascendeix a 2.484,84 €.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 35 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



12. TERMINI DE GARANTIA (art. 210 LCSP)

Sí ☒ / No ☐

S'estableix un termini de dos mesos a comptar des de la finalització del contracte per la revisió del servei i devolució de la garantia si s'escau.

13. SUBROGACIÓ DE PERSONAL

El XIII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni 99005615011990), recull la subrogació obligatòria.

L'Adjudicatari és farà càrrec a l'inici de la prestació, de la subrogació dels contractes de treball vigents dels treballador/es en actiu que presten el servei, respectant el conjunt de drets legítimament adquirits per aquest personal. Als efectes previstos a l'article 130 LCSP, es fa constar que l'empresa que és l'actual contractista del servei ha presentat les condicions actuals dels contractes laborals dels treballador/es afectats i que són les que es relacionen en els plecs de licitació.

Tot el personal que executi les prestacions dependrà únicament de l'empresa contractista adjudicatària, a tots els efectes, sense que entre aquell i l'Ajuntament existeixi cap vincle de dependència funcional ni laboral. A tal efecte, previ a l'inici de l'execució del contracte, l'empresa contractista vindrà obligat a especificar les persones concretes que executaran les prestacions i a acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, així com la corresponent acreditació professional. Durant la vigència del contracte, qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones haurà de comunicar-se prèviament a l'Ajuntament i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.

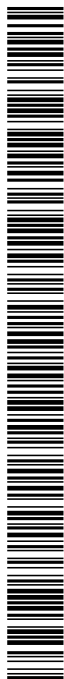
14. RÈGIM SANCIONADOR I PENALITATS.

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica. Els incompliments de les obligacions contractuals en què incorri l'adjudicatari durant l'execució del contracte, podran ser sancionats per la Corporació, mitjançant la imposició de penalitats o declarant la resolució del contracte.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a faltes molt greus, greus i lleus.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 36 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

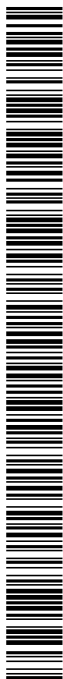
a) Faltes molt greus:

- Incompliment de la prestació dels serveis del present contracte.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballador/es que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballador/es que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus
- La no acreditació de l'experiència de la persona coordinadora del servei reflectida a la declaració responsable.
- No disposar dels certificats negatius de delictes de naturalesa sexual actualitzats dels treballador/es adscrits al contracte o no posar-los a disposició de l'Administració quan aquesta li hagi requerit.
- No disposar els treballador/es de la formació adequada.
- Qualsevol altra establerta al PPT

b) Faltes greus:

- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicatàries en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 37 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

- Imprudència o negligència en el treball que afectin al bon funcionament de la feina.
- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació. (si hi ha millores als criteris d'adjudicació)
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballador/es que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballador/es que estiguin participant en la prestació.
- Qualsevol altra establerta al PPT
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Faltes lleus:

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- La demora en el compliment dels terminis proposats en el plec tècnic.
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballador/es que estiguessin participant en la prestació.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques. Qualsevol altra establerta al PPT

Penalitats

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment d'aplicació de penalitats contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

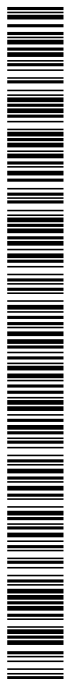
- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 4% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 7% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació. La imposició d'una penalitat d'aquesta tipologia és incompatible amb la imposició d'altres penalitats amb independència de la tipologia que sigui.

No obstant l'anterior, les penalitats en el seu conjunt no superaran el 50% del preu total del contracte.

L'import de les penalitats imposades a l'adjudicatari serà descomptat de la factura corresponent.

Per la comissió de 3 incompliments molt greus l'Ajuntament podrà procedir a la resolució del contracte.

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 38 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

L'aplicació de penalitats no exclou la indemnització per danys i perjudicis que pugui tenir la Corporació per incompliment del contracte

Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

15. SUBCONTRACTACIÓ

SI ☒ NO ☐

Obligació d'indicar en les ofertes la part del contracte que es té previst subcontractar, assenyalant el seu import i nom o perfil professional, definit per referència a les condicions de solvència tècnica o professional, dels subcontractistes a qui vagin a encomanar la seva realització.

No es podrà subcontractar el servei d'elaboració de menús cuinats, que s'haurà de realitzar en cuina in situ a la preparació del menjar, a excepció de causes excepcionals i temporals que dificultin aquesta prestació temporalment.

16. CESSIÓ (art. 214 de LCSP)

SI ☐ NO ☒

17. CRITERI ESTABLERT EN CAS DE DESEMPAT (art. 147 de LCSP)

No es fa cap previsió al respecte i es procedirà segons l'establert a l'article 147.2 de la LCSP.

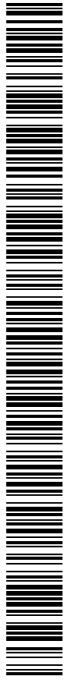
18. RESPONSABLE DEL CONTRACTE:

La responsable del seguiment de l'execució del contracte per part del Departament d'Educació i Infància serà la Coordinadora de Centres Educatius 0-3 conjuntament amb les direccions de les escoles bressol municipals.

19. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS (ART. 142 LCSP):

SI ☐ NO ☒

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 39 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



20. PROTECCIÓ DE DADES: TRACTAMENT (El contracte implica tractament de dades personals):

[X] Sí. L'adjudicatari haurà de subscriure en el moment de formalitzar el contracte, el document que es facilitarà corresponent al tractament de dades personals.
[] No

Úrsula Fuentes García
Cap d'Unitat de Centres Educatius 0-3



ANNEX I: PROPOSTA ECONÒMICA I ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS.

LOT 1: Gestió de l'activitat educativa a l'EBM Ginesta.

A INSERIR EN EL SOBRE B

Nom i cognoms / Raó social	DNI/NIE/CIF/Passaport	
Nom i cognoms de la persona representant	DNI/NIE/Passaport	
Domicili a efectes de notificacions (adreça, codi postal, població i província)		
Adreça electrònica	Telèfon/Fax	Mòbil

DECLARO

Que assabentat/da de l'anunci de licitació publicat en el Perfil de contractant i de les condicions i requisits exigits per participar en la licitació, sol·licito participar-hi per ser d'interès i reunir els requisits de capacitat i solvència exigits, propis o de l'empresa que represento. A aquest efecte, faig constar que conec els Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, el contingut dels quals accepto plenament; que reuneixo, o l'empresa que represento reuneix, totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'administració, no trobant-se comprès en cap de les circumstàncies que, segons la legislació vigent, exclouen de la contractació administrativa, i es compromet en nom propi o de l'empresa que represento a executar la totalitat del contracte en les següents condicions:

A.1 Oferta econòmica

Pressupost base de licitació: 655.528,86 € per al període de l'1 de gener del 2027 fins al 31 d'agost del 2028 (Termini 1: 8 mesos + Termini 2: 12 mesos, 20 mesos base).

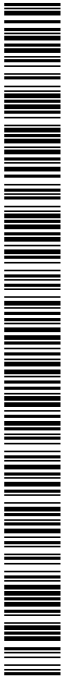
PREU OFERTAT (IVA no inclòs)
€

A2. Millora relativa a la participació de les famílies a l'escola bressol consistent a l'oferta de tallers superior al mínim que estableix el plec de prescripcions tècniques destinat a l'execució dels treballs:

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ A - Oferta d'un taller en el curs escolar (sessió aproximada 2,5 h cada taller)
(5 punts)
- ☐ B - Oferta de dos tallers en el curs escolar (sessió aproximada 2,5 h cada taller)
(10 punts)

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 41 de 50		SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

☐ C - Oferta de tres tallers en el curs escolar (sessió aproximada 2,5 h cada taller)
(20 punts)

A3. Millora de renovació tecnològica de l'escola consistent en la compra de material informàtic a afegir a l'inventari del plec de prescripcions tècniques destinat a l'execució dels treballs:

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ A - Oferta d'un ordinador portàtil. (10 punts)
- ☐ B - Oferta de dos ordinadors portàtils. (20 punts)

A4) Millora de les condicions salarials del personal: 40 PUNTS

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar un increment salarial lineal sobre les taules del conveni col·lectiu d'aplicació vigent durant tota la durada del contracte (incloses les pròrrogues) per a totes els/les professionals adscrites al servei. Aquest increment no serà absorbible pels futurs increments salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació.

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ Per un increment salarial igual del 49% per al/la Director/a i del 53,5% per a Mestres i Educadors/es: **40 punts**.
- ☐ Per un increment salarial inferior a qualsevol d'aquests percentatges: **0 punts**.

Signatura del/de la declarant



LOT 2: Serveis de suport a l'escolarització i reforç educatiu.

A INSERIR EN EL SOBRE B

Nom i cognoms / Raó social	DNI/NIE/CIF/Passaport	
Nom i cognoms de la persona representant	DNI/NIE/Passaport	
Domicili a efectes de notificacions (adreça, codi postal, població i província)		
Adreça electrònica	Telèfon/Fax	Mòbil

DECLARO

Que assabentat/da de l'anunci de licitació publicat en el Perfil de contractant i de les condicions i requisits exigits per participar en la licitació, sol·licito participar-hi per ser d'interès i reunir els requisits de capacitat i solvència exigits, propis o de l'empresa que represento. A aquest efecte, faig constar que conec els Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, el contingut dels quals accepto plenament; que reuneixo, o l'empresa que represento reuneix, totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'administració, no trobant-se comprès en cap de les circumstàncies que, segons la legislació vigent, exclouen de la contractació administrativa, i es compromet en nom propi o de l'empresa que represento a executar la totalitat del contracte en les següents condicions:

A1) Oferta econòmica

Descripció	Preu	Preu oferta
Preu unitari hora de servei (exempt d'IVA)	23,45 €	

A2) Incorporació de la figura de vetllador/a per a l'atenció d'infants amb necessitats educatives que requereixin d'atenció individualitzada

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ Per oferir quatre vetlladors/es en horari de 9 a 13 h: **25 punts.**
☐ Per oferir quatre vetlladors/es en horari de 9 a 12 h: **15 punts.**



A.3) Proposta per complementar qualitativament la relació de l'equip de suport amb les famílies i equip educatiu

Descripció de la proposta per complementar qualitativament la relació de l'equip de suport amb les famílies i equip educatiu	Assenyalar proposta presentada per l'empresa
Assistència del personal de suport a la reunió de familiarització	[] 2 punts
Assistència del personal de suport a la reunió de grup classe	[] 2 punts
Assistència del personal de suport a la festa de tancament de curs escolar	[] 2 punts
Per oferir l'assistència de tot el personal de suport a la jornada de coordinació i preparació prèvia (mínim de 2 hores per professional), a realitzar el dia anterior a l'inici del curs escolar.	[] 4 punts

A4) Millora de les condicions salarials del personal: 40 PUNTS

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar un increment salarial lineal sobre les taules del conveni col·lectiu d'aplicació vigent durant tota la durada del contracte (incloses les pròrrogues) per a totes els/les professionals adscrites al servei. Aquest increment no serà absorbible pels futurs increments salarials derivats del conveni col·lectiu d'aplicació.

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ Per un increment salarial del 33%: **40 punts**.
☐ Per un increment salarial inferior al 33%: **0 punts**.

A5. Millora de les mesures per a la conciliació de la vida laboral i familiar: 10 PUNTS

Es valorarà l'oferta de dies addicionals de permís retribuït per a la conciliació.

Marqueu el que s'ofereix:

- ☐ 2 dies anuals addicionals: **10 punts**.
☐ 1 dia anual addicional: **5 punts**.

Signatura digital del licitador.



LOT 3: Servei de cuina “in situ” a l’EBM Ginesta.

A INSERIR EN EL SOBRE B

Nom i cognoms / Raó social	DNI/NIE/CIF/Passaport	
Nom i cognoms de la persona representant	DNI/NIE/Passaport	
Domicili a efectes de notificacions (adreça, codi postal, població i província)		
Adreça electrònica	Telèfon/Fax	Mòbil

DECLARO

Que assabentat/da de l'anunci de licitació publicat en el Perfil de contractant i de les condicions i requisits exigits per participar en la licitació, sol·licito participar-hi per ser d'interès i reunir els requisits de capacitat i solvència exigits, propis o de l'empresa que represento. A aquest efecte, faig constar que conec els Plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques, el contingut dels quals accepto plenament; que reuneixo, o l'empresa que represento reuneix, totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'administració, no trobant-se comprès en cap de les circumstàncies que, segons la legislació vigent, exclouen de la contractació administrativa, i es compromet en nom propi o de l'empresa que represento a executar la totalitat del contracte en les següents condicions:

A.1.- Proposta econòmica

Oferta de preus unitaris dels següents serveis:

	Preu unitari màxim (iva no inclòs)	Preu unitari ofertat (IVA no inclòs)
Dinar infants i adults	4,50 €/dinar	
Berenar infants	0,55 €/berenar	



A.2.- Pel subministrament de productes de procedència ecològica

	PRODUCTES	ESTACIONALITAT ECOLÒGIC	MESOS D'ESTACIONALITAT AL CURS	PUNTS ECOLÒGIC	S' OFERTA (SI o NO)
cereals, fècules i llegums	patates	tot l'any	11	1	
	pasta	tot l'any	11	0.5	
	arròs	tot l'any	11	1	
	cigrons	tot l'any	11	0,5	
	llenties	tot l'any	11	0,5	
	Pa	tot l'any	11	0,5	
fruites	taronja	tot l'any	11	1	
	poma	setembre - febrer	6	1	
	pera	setembre - gener	5	1	
proteïna animal	Gall d'indi	tot l'any	11	2,5	
	pollastre	tot l'any	11	2,5	
	vedella	tot l'any	11	3	
PUNTUACIÓ TOTAL				15 PUNTS	

A.3.- Productes de proximitat (amb menys emissions de CO2)

PRODUCTES	PUNTS PROXIMITAT (màxim 15unts)	S'OFERTA (SI o NO)
Cebes	0,5	
Carbassa	0,5	
Pastanaga	0,5	
Tomàquets per amanida	1	
Mongeta tendra	1	
Enciam	1	
Patates	1,5	
Arròs	1	
Cigrons	1	
Llenties	1	
Taronja	2	
Poma	2	
Pera	2	
TOTAL	15 punts màxim	



A.4.- Productes provinents de Centres Especials de Treball o Empreses d’Inserció,
Productes que s’ofereixen:

CET/Empresa d’inserció social	PRODUCTE

Signatura digital del licitador.

Codi Segur de Verificació:
a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649
Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05
Pàgina 47 de 50

SIGNATURES

1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



ANNEX II: RELACIÓ DEL PERSONAL A SUBROGAR, SEGONS DADES APORTADES PER LES EMPRESES CONTRACTISTES ACTUALS

Registre d'entrada núm. E2026024551 de data 02/10/2026

PERSONAL D'ACOLLIMENT I REFORÇ

DATA: 02/10/2026

CONVENIO COLECTIVO DE AMBITO ESTATAL DE CENTROS DE ASISTENCIA Y EDUCACION INFANTIL

EBM FABREGAS

NOM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA DIA	BRUT ANUAL	SEG.SOCIAL	COST TOTAL
1	AUXILIAR DE APOYO	09/09/2009	300	7	16.365,99 €	5.402,79 €	21.766,77 €
2	AUXILIAR DE APOYO	09/09/2011	300	7	16.160,59 €	5.333,11 €	21.494,06 €
3	AUXILIAR DE APOYO	13/09/2021	389	6	13.324,98 €	4.397,24 €	17.722,22 €
4	AUXILIAR DE APOYO	12/09/2012	300	6	13.852,24 €	4.571,24 €	18.423,48 €
5	AUXILIAR DE APOYO	03/10/2022	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
6	AUXILIAR DE APOYO	16/09/2024	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
7	AUXILIAR DE APOYO	07/09/2026	300	4	8.766,15 €	2.892,83 €	11.658,98 €
8	AUXILIAR DE APOYO	04/11/2024	300	4	8.766,15 €	2.892,83 €	11.658,98 €

EBM PATUFET

NOM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA DIA	BRUT ANUAL	SEG.SOCIAL	COST TOTAL
1	AUXILIAR DE APOYO	09/09/2009	300	7	16.365,99 €	5.402,79 €	21.766,77 €
2	AUXILIAR DE APOYO	12/09/2007	300	7	16.571,04 €	5.468,44 €	22.039,48 €
3	AUXILIAR DE APOYO	13/09/2021	389	6	13.324,98 €	4.397,24 €	17.722,22 €
4	AUXILIAR DE APOYO	09/09/2011	300	6	13.852,24 €	4.571,24 €	18.423,48 €
5	AUXILIAR DE APOYO	05/10/2022	300	4,75	10.548,94 €	3.481,15 €	14.030,09 €
6	AUXILIAR DE APOYO	26/09/2024	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
7	AUXILIAR DE APOYO	06/09/2024	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
8	AUXILIAR DE APOYO	14/09/2026	510	4	8.766,15 €	2.892,83 €	11.658,98 €
9	AUXILIAR DE APOYO	08/09/2026	510	4	8.766,15 €	2.892,83 €	11.658,98 €
10	AUXILIAR DE APOYO	13/09/2021	389	6	13.324,98 €	4.397,24 €	17.722,22 €

3h ampliada a 6h per substitució de la I.M.M.
baixa II
Ampliada 0,75 per cobrir tarda de la RAL
Suplent A.L.V
Suplent R.A.L
BAIXa II

EBM TAMBOR

NOM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA DIA	BRUT ANUAL	SEG.SOCIAL	COST TOTAL
1	AUXILIAR DE APOYO	09/09/2011	300	7	16.160,59 €	5.333,11 €	21.494,06 €
2	AUXILIAR DE APOYO	05/09/2025	300	7	15.750,86 €	5.197,79 €	20.948,64 €
3	AUXILIAR DE APOYO	12/09/2019	300	7	15.285,36 €	5.044,17 €	20.329,53 €
4	AUXILIAR DE APOYO	12/09/2016	300	6	13.876,49 €	4.513,24 €	18.389,73 €
5	AUXILIAR DE APOYO	07/09/2026	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
6	AUXILIAR DE APOYO	06/09/2024	300	4,75	10.409,80 €	3.435,23 €	13.845,03 €
7	AUXILIAR DE APOYO	08/09/2026	510	4	8.766,15 €	2.892,83 €	11.658,98 €

baixa II
Ampliada per cobrir VLS
ampliat 0,75 per cobrir la tarda de la CBT
Cobrir migdia CBT

Codi Segur de Verificació:
a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649
Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05
Pàgina 48 de 50

SIGNATURES

1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



B.- PERSONAL REFORÇ ADAPTACIÓ SETEMBRE

NOM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA DIA	BRUT MENSUAL	SEG SOCIAL	COST TOTAL
1	AUXILIAR DE APOYO	03/10/2022	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
2	AUXILIAR DE APOYO	16/09/2024	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
3	AUXILIAR DE APOYO	05/09/2025	389	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
4	AUXILIAR DE APOYO	04/11/2024	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
5	AUXILIAR DE APOYO	26/09/2024	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
6	AUXILIAR DE APOYO	06/09/2024	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
7	AUXILIAR DE APOYO	14/09/2026	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
8	AUXILIAR DE APOYO	08/09/2026	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
9	AUXILIAR DE APOYO	07/09/2026	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
10	AUXILIAR DE APOYO	06/09/2024	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €
11	AUXILIAR DE APOYO	08/09/2026	300	3	547,88 €	180,80 €	728,68 €

PERSONAL CASAL JULIOL

NOM	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA DIA	BRUT ANUAL	SEG SOCIAL	COST TOTAL
1	EDUCADORA /COO		502	7	1.622,20 €	535,33 €	2.157,53 €
2	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
3	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
4	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
5	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
6	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
7	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
8	EDUCADORA		502	7	1.537,17 €	507,27 €	2.044,44 €
9	AUXILIAR DE APOYO		502	7	1.280,97 €	422,72 €	1.703,69 €
10	AUXILIAR DE APOYO		502	7	1.280,97 €	422,72 €	1.703,69 €
11	AUXILIAR DE APOYO		502	7,5	1.280,97 €	422,72 €	1.703,69 €
12	AUXILIAR DE APOYO		502	7	1.372,46 €	452,91 €	1.825,37 €
13	AUXILIAR DE APOYO		502	7,5	1.372,46 €	452,91 €	1.825,37 €
14	AUXILIAR DE APOYO		502	6	1.097,97 €	362,33 €	1.460,30 €
15	AUXILIAR DE APOYO		502	6	1.097,97 €	362,33 €	1.460,30 €

Registre d'entrada núm. E2026024145 de data 29/09/2026.

Codi Segur de Verificació:
a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649
Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05
Pàgina 49 de 50

SIGNATURES

1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32



SUMARIO PERSONAL 20/10/2026

Oficina: ESCUELA
Dirección: C/ JORDI PIU 1 - 3
Polígono: SANT FELIU DE LLOBREGAT
Provincia: BARCELONA

RELACION DE PERSONAL A SUMARIAR EN EL SERVICIO DE

Recordo que, en el caso, los datos han de estar actualizados.

Núm	Personal	Categoría profesional	Tipus de contracte	Data antiguitat	Venciment del contracte	Jornada Laboral	Total horas semana	Total horas any	Salari Brut anual	Altres costos laborals en euros/any (1)	Concepte
1	MCE	DIRECTORIA DE CENTRO	100	10/04/2012				1001	32.870,28 €	75,19 €	4 ^a CPP-442024
2	CLR	EDUC. INFANTIL	100	09/09/2008				1001	26.685,44 €	133,38 €	CPP 6 ^a -100206
*3	JLR	MAESTRA	100	03/09/2007		86,84%	33 HORAS	1442	23.282,52 €	133,38 €	CPP 6 ^a -030106
4	PRAI	EDUC. INFANTIL	100	01/09/2006				1001	26.810,76 €	133,38 €	CPP 6 ^a -090204
5	SRJ	EDUC. INFANTIL	100	01/09/2006				1001	26.810,76 €	133,38 €	CPP 6 ^a -090204
*6	VGE	MAESTRA	100	08/09/2005				1001	27.878,72 €	156,31 €	CPP 6 ^a -100206
7	VBH	EDUC. INFANTIL	100	02/09/2024				1001	24.942,08 €		
*8	BRL	AUXILIAR INFANTIL	200	13/09/2017		38,46%	15 HORAS	655	8.614,44 €		
9	DGC	AUXILIAR INFANTIL	200	12/09/2023	30/06/2027	64,10%	25 HORAS	1032	14.502,08 €	16,32 €	
10	FVL	AUXILIAR INFANTIL	200	13/01/2026		51,28%	20 HORAS	874	11.485,92 €		
*11	GGG	AUXILIAR INFANTIL	100	09/09/2008				1704	23.540,76 €	81,60 €	CPP 6 ^a -030205
12	GDA	AUXILIAR INFANTIL	510	08/01/2026		96,10%	37,5 HORAS	1028,46	21.535,92 €		
13	MEL	AUXILIAR INFANTIL	510	08/09/2025		39,47%	15 HORAS	655	8.614,44 €		
14	RMS	AUXILIAR INFANTIL	100	13/09/2021				1704	22.626,84 €	16,32 €	CPP 1 ^a -110204
15	PAMR	PERO SERVICIOS	200	10/02/2025		25,64%	10 HORAS	437	5.747,34 €		
16	CMM	PER. DE COCINA	100	01/09/2022				1704	23.418,84 €	16,32 €	CPP 1 ^a -020206
17	RZDX	PER. DE LIMPIEZA	200	20/11/2023		51,28%	20 HORAS	874	10.325,40 €		
18	JJP	AUXILIAR INFANTIL	200	08/09/2026		39,47%	15 HORAS	655	8.614,44 €		
19	SMM	PER. DE LIMPIEZA	200	05/09/2023		38,46%	15 HORAS	655	8.190,36 €		

(1) Incentivos, primas / otros plusos retributivos al cálculo de los que no pujan ser efectuat per les empreses licitadores a través de los datos aportados en el present cuadro.

Conveni: ☒ Convenio colectivo de centros de asistencia y educación infantil (Código de convenio: 99005615011990)*

Pactes en vigor:

Nota de Interés: - Existe una demanda por las trabajadoras "3 y" 6, presentado por el juzgado de lo social nº 28 de Barcelona con fechade inicio del 1/06/2021, solicitando reclamación de categoría profesional. Las 2 trabajadoras de la demanda en mayo del 2026 pasaran a categoría de maestras en mayo 2026.

- La trabajadora " 8, actualmente de excedencia por guarda legal

- La trabajadora " 11, actualmente de LT desde el 11 de diciembre de 2025

Signatura digital del/de la representant legal de l'empresa

FEDERACION DE LA FORMACION LAS PALMAS, S.L.
6-00557403

DOCUMENT Informe necessitats complementari	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000035
Codi Segur de Verificació: a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6593649 Data d'impressió: 15/10/2026 09:07:05 Pàgina 50 de 50	SIGNATURES 1.- URSULA FUENTES GARCIA (TCAT), 05/10/2026 15:32	



AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE LLOBREGAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original.

Document electrònic verificable a <http://www.santfeliu.cat/sde>



tmp7893524421047038735.doc

a7c79dc1-c99d-4838-93ce-07be267d7bd0