



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Expedient núm.: SEC 2026 16

Procediment: Obert

Nom del contracte: Contractació de la prestació del servei dels cursos municipals d'arts plàstiques per a persones adultes

1.- INTRODUCCIÓ

Es redacta la present memòria per donar compliment a les exigències legals establertes a l'article 63.3. a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), mitjançant la qual es transposen a l'ordenament jurídic les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

2.- OBJECTE DEL CONTRACTE (Article 99 LCSP)

- a) Descripció: Constitueix l'objecte del contracte la prestació del servei dels Cursos Municipals d'Arts Plàstiques per a persones adultes. Aquest contracte es desenvoluparà a la Casa de Cultura de Can Ginestar de Sant Just Desvern o als espais que l'Ajuntament determini i que puguin acollir l'activitat.

Les prestacions objecte del contracte són gestionar, organitzar, programar i impartir un projecte cultural de formació en arts plàstiques i visuals, de caràcter no reglat, així com les disciplines derivades o afins, adequant aquestes, a les diferents edats i capacitats a partir dels 14 anys d'edat i sense límit d'edat. El projecte de gestió dels Cursos d'Arts Plàstiques ha d'incloure una part formativa i una altra part divulgativa.

- b) Lots:

☐ Hi ha lots

✓ No hi ha lots: Les tasques objecte del contracte conformen un bloc únic que té a veure amb la formació en arts plàstiques i visuals a partir de diferents disciplines i/o tècniques.

- c) Codificació:

Codi CPV: 80000000-4 Serveis d'ensenyament i formació

3.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE (Article 28)

D'acord amb l'article 28.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes el sector públic, la realització d'aquest contracte és necessària per poder continuar prestant el servei públic que no és competència pròpia de l'entitat local.



El Pacte Nacional per a l'Educació, el 2006, ja parlava de corresponsabilitat dels ajuntaments en matèria educativa i encetava el camí que, amb l'Estatut, el mateix 2006, i la Llei d'educació de Catalunya, el 2009, atorgava al món local la categorització d'autoritat educativa per a determinats ensenyaments i serveis.

Els ajuntaments participen en aspectes territorials i socials de la programació de la política educativa, i els acords relatius a la corresponsabilitat dels ajuntaments en l'educació són, entre altres, competències sobre ensenyaments no obligatoris (ensenyaments artístics: música, dansa i arts plàstiques i educació de persones adultes).

L'article 39 de la Llei educació Llei 12/2009, del 10 de juliol estableix que el sistema educatiu reconeix i incorpora el caràcter educatiu de les activitats de lleure, especialment el compromís i la transmissió de valors. Aquestes activitats es poden articular entre els centres educatius i els ens locals, les famílies i les associacions en què s'agrupen i les entitats, associacions i empreses d'educació en el lleure, en els diferents territoris.

Així mateix,. Els ensenyaments artístics es fonamenten en dues ofertes formatives diferents: una de reglada, que comprèn diversos graus i té el nivell d'exigència elevat que correspon a la finalitat exclusiva de facultar per a la pràctica professional, i una altra de no reglada, per a les persones que volen assolir un nivell de coneixements artístics adequats per a practicar-los.

Sant Just Desvern és un municipi amb una sensibilitat especial amb tot allò que té a veure amb tot tipus d'activitats artístiques i en especial amb les arts plàstiques i visuals.

L'Ajuntament de Sant Just Desvern, coneixedor d'aquest punt fort de la seva ciutadania, al llarg dels anys ha intentat consolidar una formació en matèria d'arts plàstiques i visuals, que permeti educar, sensibilitzar i fomentar la creació entre la població.

El projecte Cursos d'Arts Plàstiques per a persones adultes, és un projecte consolidat que permet també la formació en diferents disciplines plàstiques i visuals, fomentant la creativitat entre l'alumnat i fent emergir artistes joves i persones adultes, amb una important projecció supramunicipal.

Amb una participació de més de dues-centes persones inscrites en el moment de la redacció d'aquesta memòria, es creu amb la necessitat de licitar novament aquest servei, perquè no n'hi ha cap de similar a la població i és d'interès públic, perquè enriqueix culturalment la ciutadania.

En últim lloc, aquests serveis no poden ser prestats directament per l'Ajuntament donat que es requereix de professionals especialitzats que actualment no es troben a la plantilla de personal municipal.

És per tot això que es proposa la contractació externa.



4.- PROCEDIMENT DE LICITACIÓ

El procediment més adequat per dur a terme la licitació serà el procediment obert, d'acord amb el que estableix l'article 22.1.c) de la LCSP, atès que el VEC no supera els 750.000 euros al tractar-se d'un dels serveis previstos a l'Annex IV de la LCSP.

5.- CLASSIFICACIÓ EXIGIDA ALS PARTICIPANTS

No és obligatòria l'exigència de classificació al tractar-se d'un contracte de serveis.

6.- PRESSUPOST DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Valor estimat del contracte: 312.760,77 € exempts d'IVA.

Pressupost de licitació: 312.760,77 €, exempts d'IVA per tractar-se d'un servei educatiu) 3 cursos escolars

L'import d'una de les anualitats és de 104.253,59 euros

Eventuals pròrrogues: no previstes

Durada del contracte: 3 cursos escolars

Durada màxima tres cursos escolars

Consignació pressupostària: SC

Partida: SC 33402 22609 amb vinculació jurídica

Justificació del preu:

La prestació del servei compren la realització de cursos trimestrals durant un curs escolar (d'octubre a juny) i de cursos d'estiu al mes de juliol. El mes de setembre l'adjudicatària el dedicarà a preparar el curs perquè entri en funcionament l'1 d'octubre. Les hores de preparació del curs s'estimen en 1.093,50 hores (30 minuts per docent de realització de tasques de preparació, muntatge i desmuntatge de cada una de les classes d'octubre a juliol) i un total de 264 hores de preparació inicial del curs escolar que es realitzarà durant el mes de setembre.

Els cursos trimestrals tenen una durada de 12 setmanes amb 2 hores setmanals de classe, on el professorat dedicarà 45 minuts de coordinació setmanal.

Els cursos d'estius tenen una durada de 4 setmanes amb 2 hores setmanals de classe. El professorat dedicarà 45 minuts de coordinació setmanal.

El curs escolar complert contempla, el mes de setembre de preparació, la durada dels cursos escolars d'octubre a juny i els cursos d'estiu que es desenvoluparan durant el mes de juliol.



S'estableix un import per inversions, manteniment i millores per un valor de 3.500, 00 euros.

A continuació es detallen els costos que se'n desprenen de l'estudi econòmic:

COSTOS VINCULATS AL CONTRACTE	09/26-08/27	09/27-08/28	09/28-08/29
1. COSTOS DIRECTES			
Costos Laborals	73.347,10	76.273,11	79.890,48
Altres costos	10.534,00	10.534,00	10.534,00
Total costos directes	83.881,10	86.807,11	90.424,48
2. COSTOS INDIRECTES VINCULATS A L'EMPRESA I A LA SEVA ACTIVITAT			
Despeses generals (13%)	10.904,54	11.284,92	11.755,18
Benefici industrial (6%)	5.687,14	5.885,52	6.130,78
Total costos indirectes	16.591,68	17.170,45	17.885,96
TOTAL	100.472,78	103.977,55	108.310,44
IVA (EXEMPT)			
TOTAL	100.472,78	103.977,55	108.310,44

Encara que és viable fixar preus diferents en les anualitats o períodes d'execució d'un contracte, en aquest contracte es considera adequat fixar anualitats constants que ja incorporin els costos laborals ajustats al mercat durant tot el període del contracte.

	09/26-08/27	09/27-08/28	09/28-08/29	TOTAL
Pressupost Base de Licitació	100.472,78	103.977,55	108.310,44	312.760,77
Import anual	104.253,59	104.253,59	104.253,59	312.760,77
Import mensualitat	8.518,76	8.518,76	8.518,76	

7.- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PERSONALS I/O MATERIALS

L'Ajuntament de Sant Just Desvern per tal de portar a terme les tasques descrites en "l'Objecte del Contracte", necessita una sèrie de recursos personals i materials que no disposa i és per aquest motiu que ha de contractar una empresa externa, especialitzada en el sector, per tal que pugui dur a terme els serveis corresponents amb persones amb formació especialitzada i materials.

1.-Insuficiència de mitjans personals:



- La plantilla de personal, de l'Ajuntament no disposa de les places corresponents per atendre les funcions que requereix el servei.
- Es tracta de funcions específiques i concretes no habituals que només les pot prestar una empresa de serveis. La dificultat i especialització de les tasques a realitzar i les activitats educatives, no poden ser prestades per la manca pel personal municipal.
- Les activitats i la freqüència de les prestacions a realitzar no poden ser assumides pel personal municipal sense que les funcions pròpies d'aquests es vegin menyscabes.

2.- Insuficiència de mitjans materials:

- No es disposa dels mitjans i materials necessaris diversos per al desenvolupament dels tallers, activitats per a la prestació del servei en tractar-se de prestacions molt específiques i concretes.

L'externalització garanteix que es podrà comptar amb una empresa especialitzada en els sector amb personal qualificat amb formació específica per dur a terme el servei, que tindran, dins el seu contracte laboral, les hores necessàries per dur a terme el servei.

Es podrà comptar amb una empresa que s'encarregui de tasques com la consecució de material, la cobertura de les substitucions en un temps inferior a que el servei es vegi perjudicat.

8.-DECISIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS

D'acord amb el que disposa l'article 99.3 de la LCSP, aquest servei considera motius vàlids, a efectes de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte el següent:

a) Justificació per dificultat per la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic:

- Les prestacions compreses en l'objecte del contracte són inseparables o imprescindibles de manera conjunta ja que les tasques objecte del contracte conformen un bloc únic que té a veure amb la formació en arts plàstiques i visuals a partir de diferents disciplines i/o tècniques.
- L'execució del contracte no seria possible si no es prestés el servei en el seu conjunt, ja que tot i que els cursos, tallers i/o disciplines que s'han de realitzar estan diferenciades en horaris i en espais, algunes disciplines poden compartir professorat (una mateixa persona pot impartir diferents disciplines) i aconseguir així una economia d'escala. És imprescindible també que es presti el servei en conjunt, per tal de mantenir la coherència del projecte, que permet treballar un mateix tema a partir de diferents disciplines i tècniques i, globalment, amb persones de diferents



edats ja que anualment s'haurà de definir un projecte de curs que es desenvoluparà des de les diferents disciplines.

- Així mateix la unitat permetrà l'aprofitament de la possible versatilitat del professorat com a personal docent de més d'una disciplina.

Així doncs, amb la no divisió en lots de l'objecte del contracte, es compleixen els requisits de procediment i publicitat establerts en la normativa de contractació i amb els principis d'igualtat i no discriminació.

9.- CRITERIS DE SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL I SOLVÈNCIA ECONÒMICA O FINANCERA

9.1. Solvència econòmica i financera:

La solvència econòmica i financera de l'empresa haurà d'acreditar-se pel mitjà següent:

- Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis dins l'àmbit al que es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels TRES últims que disposi, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats del/la empresari/ària i de presentació de les ofertes per import igual o superior a 80.000 euros.

Import mínim d'una de les anualitats: 80.000 euros

Acreditació documental: El volum anual de negocis s'acreditarà per mitjans dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil i, en cas contrari, els dipositats en el registre oficial on han d'estar inscrites. Les persones empresàries individuals no inscrites al Registre Mercantil acreditaran el volum de negocis mitjançant els seus llibres d'inventari i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

9.2. Solvència tècnica o professional:

La solvència tècnica o professional de l'empresa haurà d'acreditar-se pels mitjans següents:

- Una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixin l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els TRES últims anys, en el que s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat, dels mateixos.

Import mínim d'una de les anualitats: 59.000 euros.

Acreditació documental: Els serveis o els treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el/la destinatari/ària sigui una entitat del sector públic; quan el/la destinatari/ària sigui un subjecte privat,



mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració del/la empresari/ària; si escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

10.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició en relació qualitat-preu seran, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells.

En tot cas, l'Ajuntament de Sant Just Desvern es reserva la facultat d'adjudicar el contracte a qui reuneixi, al seu entendre, les condicions més avantatjoses en relació qualitat-preu d'acord amb els criteris assenyalats o declarar-lo desert en els termes d'allò que disposa l'article 150.3 de la LCSP.

Tenint en compte el tipus de servei els criteris de qualitat han de ser superiors al 51%, tot i que aquests criteris poden ser avaluats mitjançant judici de valor o automàticament. En aquest contracte els criteris de qualitat suposen un percentatge del 60% i l'oferta econòmica suposa un percentatge del 40%.

Els criteris de valoració seran d'un total màxim de **100 punts**, distribuïts en la forma següent:

CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT: fins a un màxim de 100 punts

- 1) **Oferta econòmica:** La millor oferta es valorarà en **40 punts** i la resta es valorarà proporcionalment, d'acord amb la fórmula següent:

$$Punts_i = Max_{Punts} * \sqrt{\frac{baixa(i)}{baixa(max)}}$$

-L'arrel és la 4a.

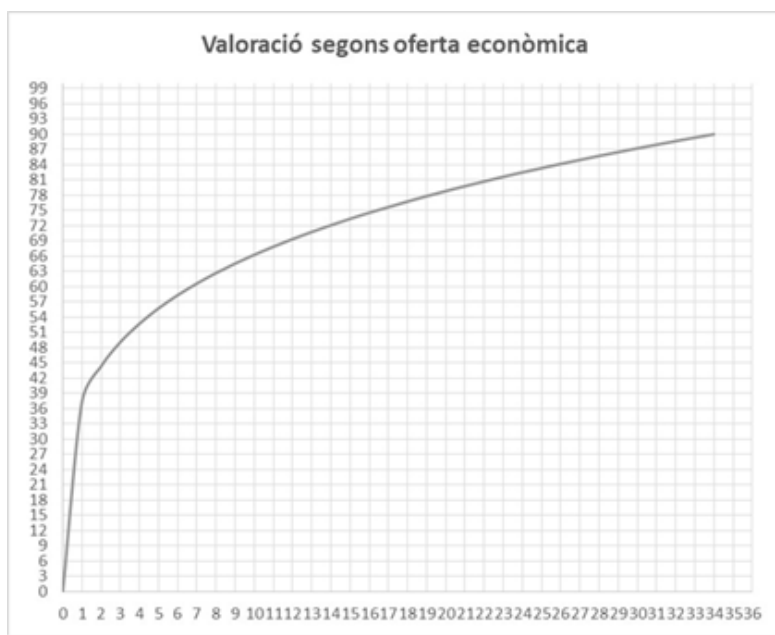
-Baixa (i) correspon al percentatge de baixa en format numèric. Si la baixa és el 0,1%, baixa (i) = 0,1

-Baixa (max) és la baixa màxima presentada i acceptada.

- L'arrel és la 4a.

-Baixa (i) correspon al percentatge de baixa en format numèric. Si la baixa és el 0,1%, baixa (i) = 0,1

-Baixa (max) és la baixa màxima presentada i acceptada.



El gràfic anterior només es presenta perquè sigui més entenedora la formulació anterior i així facilitar la interpretació de com és la puntuació, però no pressuposa que aquesta sigui la forma de la gràfica resultant, ja que aquesta dependrà única i exclusivament de les ofertes presentades, de manera que el resultat final pot donar lloc a una altra gràfica amb major o menor pendent i a una corba còncava com convexa. Justificació de la fórmula No s'està posant un llindar a partir del qual no existeixin diferències o siguin irrelevantes. En haver-hi puntuació per tot el ventall de possibles ofertes i atès que la gràfica final depèn del conjunt de les ofertes, no es redueixen a priori les diferències entre ofertes altes i baixes, ja que la curvatura / forma final de la gràfica no es fixa per defecte al plec, sinó que despendrà de la distribució interna del conjunt. No existeix un valor d'oferta conegut que marqui una tendència o una pista que provoqui l'efecte d'aglutinació de propostes. Les licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta l'import indicat com a pressupost de licitació.

2) Millores relacionades amb les titulacions del personal adscrit a la prestació del servei. Fins a 20 punts

- Per disposar d'un Grau o Llicenciatura artística en l'àmbit de les arts relacionades amb l'objecte del contracte, 2,5 punts per cada grau o llicenciatura, fins a un **màxim de 10 punts**
- Per disposar d'una Diplomatura o cicle formatiu de grau superior en l'àmbit de les arts relacionades amb l'objecte del contracte, 2 punt per cada diplomatura o cicle, fins a un **màxim de 5 punts**



- Per disposar de cursos relacionats amb l'objecte del contracte de durada mínima de 100 hores, 1 punt per cada curs, **fins un màxim 5**

Forma d'acreditació: S'acreditarà mitjançant la presentació dels títols oficials.

3) Millores en matèria de participació. Fins a 20 punts

- Per cada oferta de participació en projectes comunitaris d'arts plàstiques i visuals en el municipi, 2 punts. Fins a un **màxim de 4 punts**
- Per cada oferta de foment de la participació en el projecte d'art plàstiques per part d'entitats del municipi, 2 punts. Fins a un **màxim de 4 punts**
- Per cada oferta de projecció supramunicipal dels Cursos d'Arts Plàstiques, 2 punts. Fins a un **màxim de 4 punts**
- Per cada oferta que fomenti la participació de jovent en el projecte d'arts plàstiques, 2 punts. Fins a un **màxim de 4 punts**
- Per cada oferta que fomenti la participació de persones amb discapacitats a les aules 2 punts. Fins a un **màxim de 4 punts**

Forma d'acreditació: S'acreditarà mitjançant la presentació d'una declaració responsable amb la descripció de cada oferta, amb el compromís de realització durant tota la durada del contracte.

4) Millores relacionades amb la difusió de la informació. Fins a 6 punts

- Per cada proposta de creació i/o manteniment d'espais comunicatius per difondre l'oferta i l'activitat dels Cursos d'Arts Plàstiques, a les xarxes social (facebook, twitter, instagram),. **2 punts**. Fins **un màxim de 4 punts**
- Per la realització de sortides/excursions amb l'alumnat dels cursos en cada curs escolar durant la vigència del contracte, amb una durada mínima de dues hores relacionades l'objecte del contracte: 1 punt per cada sortida. Fins a un **màxim de 2 punts**.

Forma d'acreditació: S'acreditarà mitjançant la presentació d'una declaració responsable de realització durant tota la durada del contracte.

5) Programació. 14 punts

- Per realitzar una proposta detallada de la programació i temporalització dels cursos trimestrals i d'estiu durant un curs escolar: **14 punts**



Forma d'acreditació: S'acreditarà mitjançant la presentació de la proposta de programació.

11. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Clàusula de transparència general: L'adjudicatària resta obligada a informar de les retribucions percebudes pels càrrecs directius si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa.

Clàusula de dret d'accés a la informació pública: La contractista es compromet a facilitar a l'Administració, en compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmesa, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectiva la publicitat activa i el dret d'accés exercit per la ciutadania, en relació a la prestació contractada.

Clàusula de transparència col·laborativa: L'adjudicatària resta obligada a facilitar a l'Administració la informació establerta per la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, referent a les activitats directament relacionades amb el sector públic.

Clàusula de transparència organitzativa: L'adjudicatària haurà de lliurar a l'Ajuntament de Sant Just Desvern a l'inici de les prestacions, la relació dels llocs de treball permanents adscrits al contracte, el seu règim de dedicació, el règim retributiu i les tasques que duu a terme. Haurà de comunicar a l'Ajuntament qualsevol variació que experimenti la relació de llocs durant la durada del contracte.

Clàusula de bon govern: Els licitadors i els contractistes adoptaran una conducta èticament exemplar i actuaran per evitar la corrupció en qualsevol de totes les seves possibles formes.

En aquest sentit –i al marge d'aquells altres deures vinculats al principi d'actuació esmentat en el punt anterior, derivats dels principis ètics i de les regles de conducta als quals els licitadors i els contractistes han d'adequar la seva activitat- assumeixen particularment les obligacions següents:

- a) Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- b) No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- c) No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- d) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic
- e) Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).



- f) Denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- g) Aplicar la màxima diligència en el coneixement, foment i compliment de la legalitat vigent.
- h) Garantir el principi d'indemnitat als denunciants d'irregularitats.

Obligacions específiques de la prestació del servei

L'adjudicatària serà responsable de:

- a) Vetllar pel correcte desenvolupament i per la qualitat dels cursos, tallers, activitats
- b) Complir amb l'assistència màxima d'aforament, que dependrà dels espais on es desenvolupin els cursos.
- c) Adquirir i reposar el materials necessaris per al desenvolupament de totes les activitats de la programació.
- d) Vetllar pel correcte ús de les instal·lacions i mobiliari.
- e) Realitzar informes trimestrals de l'activitat que es desenvolupi a l'equipament.
- f) Establir i optimitzar els sistemes de control i millora de qualitat de la prestació i funcionament de les prestacions objectes d'aquest contracte.
- g) Mantenir una bona coordinació amb la persona tècnica responsable del contracte de l'Ajuntament i amb altres serveis municipals
- h) Publicitar i/o promoure l'oferta degudament i d'acord amb l'Ajuntament, incloent la imatge corporativa del servei, de l'equipament i la de l'Ajuntament.
- i) Participar com a membres del Consell Municipal de Cultura, de comissions de treball que puguin sorgir relacionades amb l'objecte del contracte i del grup motor del Pla d'acció cultural local, assistint a les reunions que es convoquin
- j) Participar com a membre de la comissió de valoració de les propostes per exposar al Celler de Can Ginestar i del jurat per a la valoració dels projectes presentats a la convocatòria d'ajuts per al foment de la creació artística destinats a fomentar la formació, la innovació o investigació artística.

Obligacions en matèria d'igualtat de dones i homes

- Les empreses amb més de 250 treballadors/res hauran d'acreditar el disseny i aplicació efectiva del Pla d'Igualtat previst a la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.
- L'empresa adjudicatària haurà d'establir mesures que garanteixin la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, promoció, formació i permanència, així com la prevenció de l'assetjament sexual a la feina, i a establir mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar y laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, conforme estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- En qualsevol documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del contracte, l'empresa o entitat adjudicatària haurà d'emprar un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o



estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, corresponsabilitat i pluralitats de rols i identitats de gènere.

Obligacions en matèria de contractació de persones treballadores amb discapacitat

- D'acord amb el que estableix l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, si l'adjudicatària té contractats/ades un nombre de 50 o més treballadors/res, haurà d'acreditar, en un termini no superior a 6 mesos des de l'inici del contracte, que, d'entre ells/es, almenys el 2% són treballadors/res amb discapacitat. El còmput esmentat es realitzarà sobre la plantilla total de l'empresa corresponent, qualsevol que sigui el nombre de centres de treball d'aquesta i qualsevol que sigui la forma de contractació laboral que vinculi als/a les treballadors/res de l'empresa adjudicatària. Igualment, s'entendran inclosos/es en dit còmput els/les treballadors/res amb discapacitat que es trobin prestant serveis en virtut de contractes de posada a disposició que l'empresa adjudicatària hagi celebrat amb empreses de treball temporal.

Obligacions mediambientals

L'adjudicatària haurà de garantir la recollida selectiva de residus. Aquesta obligació podrà ser comprovada per la persona responsable del contracte.

Obligacions laborals

- a) Combatre l'atur, en particular de persones joves, el que afecti a les dones i a les persones aturades de llarga durada.
- b) Afavorir la formació en el lloc de treball.
- c) Garantir la seguretat i protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels Convenis Col·lectius sectorials i territorials aplicables.
- d) Garantir que el sou de les persones treballadors no es veurà perjudicat per la rebaixa de preu que faci l'empresa adjudicatària sobre l'oferta econòmica.
- e) Establir mesures per prevenir la sinistralitat laboral.
- f) Garantir el respecte als drets laborals bàsics en el que fa referència a la cadena de producció mitjançant l'exigència del compliment de les Convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball.
- g) Disposar de personal suplent amb la formació i l'experiència suficients per poder substituir les persones que prestin els serveis objecte del contracte en supòsits de vacances, absències i/o malalties.

12. ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL

L'empresa contractista haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per un import de suficient per sinistre en permanent vigència durant l'execució del contracte i, si s'escau, la pròrroga i el termini de garantia, sense perjudici de les condicions i import



mínim que es puguin establir al plec de prescripcions tècniques. L'assegurança haurà de cobrir la seva responsabilitat per actes i omissions que causin danys a tercers i a la pròpia Administració contractant en la prestació de l'objecte del contracte.

L'Administració podrà requerir l'empresa contractista per tal que presenti en qualsevol moment còpia de la pòlissa d'assegurança contractada i dels rebuts que acreditin estar al corrent de pagament.

13. OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS

Es consideraran, en principi, desproporcionades o temeràries les ofertes que es trobin en els següents supòsits:

- S'aplicaran els criteris establerts a l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, d'acord amb allò que disposa l'art. 149 de la LCSP.

Així mateix, l'òrgan de Contractació rebutjarà les ofertes si comprova que són anormalment baixes perquè vulnereu la normativa sobre subcontractació o no compleixen les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

14. AUTORITZACIÓ DE VARIANTS

No s'admet la presentació de variants.

15. GARANTIES EXIGIBLES

Garantia provisional: No cal sol·licitar garantia provisional.

Garantia definitiva: Serà del 5% de l'import d'adjudicació del contracte, IVA no inclòs.

16. REVISIÓ DE PREUS

No es preveu revisió de preus.

17. MODIFICACIONS

El contracte només podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

No es preveu cap modificació del contracte d'acord al que es disposa a l'art. 204 de la LCSP, respecte al valor estimat de la licitació.

18. PENALITATS



Els incompliments contractuals per part de la contractista derivats de l'incompliment de les obligacions que aquest plec, el plec de preinscripcions tècniques particulars i el contracte administratiu preveuen es classificaran en lleus, greus i molt greus.

a)Incompliments lleus:

- Compliment defectuós per part de la contractista de les obligacions indicades en el plec de prescripcions tècniques i el plec de prescripcions administratives que l'incumbeixen.
- Absència de les aules sense justificació del professorat dels cursos.
- Finalització de les classes abans de l'horari previst, sense justificació.
- Haver rebut l'ajuntament 3 reclamacions per escrit per part de diferents persones, per motius objectius, dintre d'un trimestre.
- No informar a la persona tècnica responsable del contracte de conflictes i/o incidències amb persones usuàries provocats per elles.

Els incompliments d'aquests tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 4% de l'import d'una anualitat.

b)Incompliments greus:

- Incompliment per part de la contractista sense causa justificada, a judici de l'Ajuntament, d'algunes de les obligacions indicades en el plec de prescripcions tècniques i el plec de prescripcions administratives.
- Reincidència en la comissió d'incompliments lleus ja penalitzats.
- Actuació professional deficient o contrària a les normatives sectorials vigents que haguessin donat motiu a la imposició de sancions per la Generalitat de Catalunya o per altres organismes competents.

Els incompliments d'aquest tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 7% de l'import d'una anualitat.

c)Incompliments molt greus:

- Reincidència en la comissió d'incompliments greus ja penalitzats.

Els incompliments d'aquest tipus comportaran la imposició de penalitats per una quantia del 10% de l'import d'una anualitat.



La imposició de penalitats correspon a l'òrgan de contractació, a proposta del responsable del contracte i haurà de venir precedida per l'atorgament d'audiència al concessionari per un termini de deu (10) dies hàbils.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista o sobre la garantia definitiva, quan no es puguin deduir de les certificacions esmentades.

19. SUBCONTRACTACIÓ

L'adjudicatària només podrà subcontractar vàlidament aquest servei mitjançant l'autorització expressa i per escrit de la Corporació, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215 de la LCSP.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

L'adjudicatària només podrà cedir vàlidament els drets i obligacions que neixen del contracte mitjançant l'autorització expressa i per escrit de la Corporació, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 214 de la LCSP.

21. CRITERIS DE DESEMPAT EN CAS D'IGUALACIÓ D'OFERTES

1. Es preveuen els següents criteris de desempat:

- a) Major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de persones treballadores fixes amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c) Major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat a què es refereix el present apartat serà aportada per les licitadores en el moment en què es produeixi l'empat, i no amb caràcter previ.

22. CAUSES DE RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Són causes de resolució del contracte, a més de les previstes als articles 211 i concordants de la LCSP, les següents:

- El fet d'incórrer la contractista en qualsevol de les causes de prohibició per a contractar amb l'Administració Pública estipulades a l'article 71 LCSP.



- El mutu acord entre l'Administració i el contractista.
- La demora en el compliment dels terminis per part de la contractista.
- La demora en el pagament per part de l'Administració per un termini superior a sis mesos.
- La impossibilitat d'executar la prestació en els termes inicialment pactats, quan no sigui possible modificar el contracte d'acord amb els articles 204 i 205 de la LCSP; o quan, donant-se les circumstàncies establertes en l'article 205 de la LCSP, les modificacions impliquin, aïllada o conjuntament, alteracions del preu del mateix, en quantia superior, en més o menys, al 20% del preu inicial del contracte, amb exclusió de l'IVA.
- L'incompliment de l'obligació principal del contracte, així com l'incompliment de les obligacions essencials qualificades següents:
 - L'incompliment de la proposta de l'adjudicatària en tot allò que hagi estat objecte de valoració d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts pel contracte.
 - L'incompliment de les obligacions establertes en el present plec de clàusules administratives particulars en relació amb la subcontractació.
 - L'incompliment de les obligacions establertes en el present plec en relació a l'adscripció de mitjans personals i materials en l'execució del contracte.

23. FORMA DE PAGAMENT

El pagament del preu s'abonarà mensualment, prèvia presentació de la factura, la qual haurà de ser conformada per la persona responsable corresponent, i prèvia comprovació de quantitats i qualitats i amb subjecció als preus i condicions establertes al contracte i al plec que el regula.

24. PERSONAL A SUBROGAR, SI S'ESCAU

El personal a subrogar, d'acord amb el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural serà el següent:



Persona Treballadora (inicials)	Categoria	Codi contracte	Durada	Antiguitat	Hores setmana	Sou brut anual (€)	Cost Seguretat Social (€)	Jornada
J.F.	Tallerista	300	Fix discontinu	3/10/2017	5 h.	3.458,19 €	1.085,87 €	Discontinua
N.N.	Tallerista	300	Fix discontinu	4/10/2017	4,5 h.	3.124,37 €	981,05 €	Discontinua
X.R.	Tallerista	300	Fix discontinu	2/10/2017	5,5 h.	5.160,00 €	1.620,24 €	Discontinua
I.P.	Tallerista	300	Fix discontinu	7/10/2021	3,5 h.	2.116,95 €	664,72 €	Discontinua

Berta Martí Jiménez

CAP DE L'ÀREA DE SERVEIS A LA PERSONA

Sant Just Desvern, en la data de la signatura electrònica
Referència: SEC 2026 16 13