



PROPOSTA DEL SERVEI / MEMÒRIA DE NECESSITATS

(als efectes de l'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP))

Tipus de contracte: Contracte de serveis			
Objecte del contracte: Contracte de serveis per al foment de les masculinitats corresponsables.			
Procediment de contractació: Contracte obert simplificat abreujat		Tramitació:	Ordinària
Codi CPV: 98200000-5 Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats			
Òrgan de contractació:		Presidència.	
Classificació exigida:		No s'exigeix classificació, a l'empara de l'article 77 de la LCSP	
Pressupost de licitació, IVA exclòs: vuit mil vuit-cents euros (8.880 €)		IVA: 10%	
Pressupost de licitació, IVA inclòs: nou mil sis-cents vuitanta (9.680€)			
Valor estimat del contracte, IVA exclòs: quaranta-dos mil dos-cents quaranta euros (42.240,00 €)			
Aplicació pressupostària: 08 231 22794		Fonts de finançament: Encomana de gestió formalitzada entre el Consell Comarcal d'Osona i el Consorci d'Osona de Serveis Socials per la gestió i execució dels projectes relatius als serveis socials bàsics, i el finançament per part del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat, dins el Pla corresponsables (2021-2023) per la creació de serveis de cura infantil de 0-14 anys, amb la finalitat de facilitar la conciliació de les famílies (2026.000161)	
Divisió per lots:		No	Nombre de lots: -
Lloc d'execució: Comarca d'Osona (municipis integrats del Consorci d'Osona de Serveis Socials)			
Durada del contracte:		1 any	
Modificació del contracte:		Sí, d'acord amb l'article 204 LCSP	
Cessió del contracte:		No	Subcontractació: Sí, prestacions accessòries
Possibilitat de pròrroga:		Sí	Durada màxima de la pròrroga: 3 anys (1+1+1)
Garantia provisional:		No	Garantia definitiva: No

MOTIVACIÓ DEL PROCEDIMENT ESCOLLIT I MOTIVACIÓ DEL MATEIX



La contractació es tramitarà mitjançant el procediment obert simplificat abreujat, d'acord amb el valor estimat del contracte i tenint en compte que els criteris d'adjudicació previstos són objectius i susceptibles de valoració automàtica. Així mateix, les característiques de la prestació permeten la utilització d'aquest procediment, que garanteix els principis de publicitat, concurrència, transparència, igualtat de tracte i no-discriminació entre les empreses licitadores, afavorint la màxima participació en la licitació.

NECESSITATS A SATISFER

Des del Consorci d'Osona de Serveis Socials, concretament des de l'Àrea d'Igualtat i LGTBI+ d'Osona, es desenvolupa el programa Pla Corresponsables, que té per objectiu garantir la cura com un dret mitjançant el suport als ens locals per al reforç, l'ampliació i, si escau, la creació de serveis i recursos de cura infantil. Així mateix, el programa promou la corresponsabilitat dels homes en els treballs domèstics i de cures, així com l'impuls de polítiques públiques orientades a fer efectiu el dret al temps, vetllant especialment per reduir la pobresa de temps que afecta les dones. Per aquest motiu, el programa també incorpora una línia específica de formació i sensibilització en matèria de masculinitats.

La necessitat que es vol cobrir és promoure les masculinitats corresponsables i la intervenció amb homes i joves a la comarca d'Osona. Les masculinitats corresponsables fan referència a la necessitat que els homes assumeixin un paper actiu i igualitari en les tasques de cura i en les responsabilitats familiars, així com en la construcció de relacions equitatives i respectuoses amb les dones i amb la resta de persones. Aquest projecte es justifica per la necessitat creixent de sensibilitzar i capacitar el personal professional, així com la comunitat en general, sobre la importància de transformar els models tradicionals de masculinitat, que sovint perpetuen desigualtats de gènere.

Aquesta intervenció es fonamenta en la necessitat d'actuar en diversos àmbits, així com d'oferir acompanyament al personal professional que intervé amb diferents col·lectius. La demanda social i l'evidència disponible mostren que la manca d'educació i formació en masculinitats corresponsables pot generar situacions de risc, desigualtats i, en els casos més greus, manifestacions de violència masclista.

Els objectius generals són:

- Capacitar el personal professional dels diferents serveis i entitats, mitjançant el treball en xarxa i la dotació d'eines i estratègies per a la sensibilització i la intervenció en masculinitats corresponsables.
- Promoure la reflexió i el canvi de paradigma en relació amb les masculinitats entre els homes i els joves, a través de sessions formatives específiques i assessoraments tècnics especialitzats.

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e909102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/785/validacionDoc/?entidad=082981>



- Fomentar la igualtat de gènere mitjançant intervencions educatives que impactin directament en els homes i els joves d'Osona, contribuint així a la construcció d'una societat més justa i equitativa.

La intervenció en masculinitats és crucial per fomentar una societat més igualitària i prevenir conductes que perpetuïn la violència de gènere i altres formes d'opressió. En una societat en constant canvi, el personal professional que treballa amb homes i joves ha d'estar degudament format i capacitat per afrontar aquests reptes. Aquest projecte pretén cobrir aquestes necessitats i és essencial per avançar en la corresponsabilitat i la igualtat de gènere a Osona.

El servei objecte de contracte té com a marc de referència la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. L'article 30.1, apartats f) i g), del Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes, atribueix a la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs les funcions relatives al disseny de polítiques públiques que democratitzin la provisió i la recepció de les cures, que millorin el marc regulador de l'estructura delegada al voltant de la cura i que desenvolupin la corresponsabilitat dels homes en els treballs domèstics i de cures, així com a l'impuls de polítiques públiques per fer efectiu el dret al temps, vetllant especialment per acabar amb la pobresa de temps de les dones. Aquesta llei estableix l'obligació de les administracions públiques de desenvolupar polítiques de suport a les famílies per afavorir l'exercici de les responsabilitats familiars i la igualtat efectiva entre homes i dones. És per aquest motiu que el Consorci d'Osona de Serveis Socials impulsa accions de sensibilització i capacitació en masculinitats corresponsables, així com actuacions d'intervenció adreçades a homes i joves.

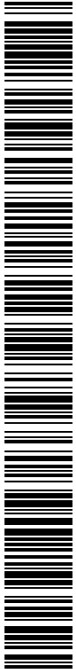
JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ PER LOTS

Aquest contracte no es divideix en lots atesa la seva naturalesa, ja que aquesta divisió comportaria dificultats tècniques en l'execució del servei. Així mateix, no és possible subdividir-ne les prestacions per motius de coordinació, d'atribució de responsabilitats i d'optimització de la gestió. A més, es tracta d'un servei integral i unitari, format per actuacions interrelacionades que incideixen directament en la qualitat del servei prestat a les persones beneficiàries.

JUSTIFICACIÓ D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

El Consorci d'Osona de Serveis Socials no disposa dels mitjans tècnics ni dels recursos humans necessaris per prestar directament aquest servei. Per aquest motiu, és necessària la contractació d'una empresa especialitzada que porti el coneixement, l'experiència i els recursos adequats per assolir els objectius previstos. Aquesta prestació complementarà la tasca del personal tècnic de l'Àrea d'Igualtat de Gènere i LGTBI+ d'Osona, amb el qual es treballarà de manera coordinada i alineada amb les línies d'actuació establertes.

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09



P00675429021e0706907ea1e909102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/785/validacionDoc/?entidad=082981>



PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació de la contractació es fixa en la quantitat de vuit mil vuit-cents euros (8.800 €) mes vuit-cents vuitanta (880,00€) corresponents al 10 % d'IVA, sumant un total de nou mil sis-cents vuitanta (9.680 €).

Les empreses licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost base de licitació resultaran excloses del procediment.

El pressupost comprèn la totalitat del contracte i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'article 100 i concordants de la LCSP.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes. Dins dels costos directes, el càlcul del preu de referència és el preu/hora d'activitat.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:

Costos directes i indirectes:	Import
Formacions i tallers específics sobre masculinitats dirigida a professionals, grups d'homes i joves	2.500€
Assessoraments i acompanyament tècnic especialitzat sobre masculinitats, dirigits als diferents serveis i entitats que treballen amb joves i homes.	2.000€
Sessions d'acompanyament o intervenció directa individuals i grupals d'homes o joves.	2.475€
Creació i elaboració de material sobre masculinitats adaptat a les necessitats del territori	475€
Reunions de coordinació general i intermediació.	800€
Recollida d'evidències de verificació, registre i certificació (signatures, enviament de materials, fotos, avaluacions, elaboració i enviament de certificats)	550€
SUBTOTAL	8.800 €
IVA (10%)	880€
TOTAL IVA INCLÒS	9.680 €

Les activitats incloses en aquest contracte s'adrecen a **professionals i col·lectius específics** a Osona, a través de **xerrades, formacions i assessoraments** per promoure les masculinitats corresponsables.

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualltat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e900102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/85/validacionDoc/?entidad=082981>



El preu base de licitació a criteri de qui subscriu és adequat als preus de mercat, i s'ha determinat en funció d'unitats d'execució i temps.

Aquestes sessions s'acabaran de determinar en les reunions de coordinació que es desenvoluparan el personal professional participant en el projecte. Les sessions es desenvoluparan de dilluns a divendres, en horari de matí i/o tarda, en diferents municipis de la comarca d'Osona.

El preu del contracte serà el que resulti de l'adjudicació del mateix i ha d'incloure, com a partida independent, l'Impost sobre el Valor Afegit.

En el preu del contracte es consideraran inclosos els tributs, les taxes, els cànon de qualsevol tipus que els siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin per a l'empresa adjudicatària es derivin del compliment de les obligacions contemplades en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de prescripcions tècniques

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, quaranta-dos mil dos-cents quaranta euros (42.240,00 €)

El mètode de càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

Pressupost base licitació	Pròrrogues previstes (1+1+1)	Modificacions previstes amb increment de cost	Altres	Total valor estimat
8.800 €	26.400,00€	7.040€	-	42.240,00 €

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball, així com el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables i dels drets laborals de les persones adscrites al contracte.

CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e909102c5



S'eximeix les empreses licitadores de l'acreditació de la solvència econòmica i financera i tècnica i professional, atès que la licitació es realitza mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP.

És obligatori que en la data de finalització de presentació de les ofertes, les empreses estiguin inscrites al RELI o ROLECE.

VALORACIÓ DE LES OFERTES

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions a desenvolupar i que l'integren, es considera adient, a fi de seleccionar la millor oferta amb la millor relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents amb la ponderació indicada.

1. Criteris avaluable de **forma automàtica**, fins un màxim de **80 punts**

Els criteris d'adjudicació establerts responen a la necessitat de seleccionar l'oferta que presenti una millor qualitat tècnica per a l'execució del contracte. Atesa l'especialització requerida per al desenvolupament de les actuacions en l'àmbit de les masculinitats corresponsables, la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes, es considera necessari atorgar una ponderació superior als criteris vinculats a la qualificació i capacitació de la persona adscrita al contracte. En aquest sentit, l'experiència professional específica valora la trajectòria pràctica acreditada, mentre que la formació específica valora els coneixements acadèmics i tècnics adquirits. La distribució de puntuacions té per objectiu garantir la qualitat tècnica del servei objecte de contractació.

A continuació:

- **Experiència professional específica:** fins a 40 punts.
- **Formació específica:** fins a 35 punts.
- **Oferta econòmica:** fins a 5 punts.

a) Oferta econòmica, fins a 5 punts.

Tot i que la valoració econòmica és un criteri estàndard en la selecció de contractes públics, en aquest cas, s'ha optat per donar-li un pes reduït, fins a un màxim de 5 punts, amb la finalitat que prioritza la qualitat de l'ocupació i una remuneració adequada del personal professional. Aquesta decisió s'alinea amb els objectius del programa Pla Corresponsables, que prioritza la qualitat en els llocs de treball i la deguda remuneració de la professionalitat.

La valoració de les diferents ofertes es farà d'acord amb la fórmula següent:

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e809102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/785/validacionDoc/?entidad=082981>



$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

On:

- P = Puntuació màxima del criteri econòmic (5)
M = Factor de modulació (4)
Pv = Puntuació de l'oferta a valorar
Om = Millor oferta
Ov = Oferta a valorar
IL = Import de licitació

b) Experiència professional en projectes de masculinitats (Fins un màxim de 40 punts)

Es considera necessari valorar l'experiència professional específica de la persona adscrita a l'execució del contracte, atès que les actuacions objecte d'aquesta licitació requereixen coneixements pràctics, habilitats d'intervenció i metodologies contrastades en l'àmbit de les masculinitats corresponsables, la igualtat de gènere i el treball amb homes i persones joves. Aquest criteri té per finalitat valorar la trajectòria professional acreditada i l'experiència efectiva en el desenvolupament de projectes, accions formatives, espais de reflexió i processos d'acompanyament vinculats a aquestes matèries.

Es valorarà de la manera següent:

- Experiència superior a 5 anys: **40 punts**.
- Experiència superior a 4 anys i fins a 5 anys: **30 punts**.
- Experiència superior a 3 anys i fins a 4 anys: **20 punts**.
- Experiència superior a 2 anys i fins a 3 anys: **10 punts**.
- Experiència superior a 1 any i fins a 2 anys: **5 punts**.

Mitjà d'acreditació:

La persona adscrita a l'execució del contracte haurà d'acreditar l'experiència mitjançant un certificat dels serveis prestats emès per l'organisme o entitat on s'hagi desenvolupat l'activitat, en el qual constin les funcions realitzades, l'àmbit d'intervenció i el període d'execució dels serveis.

c) Formacions en l'àmbit de masculinitats, la igualtat de gènere i LGTBI+ (Fins a un màxim de 35 punts)

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e809102c5



Es considera necessari valorar la formació específica de la persona adscrita a l'execució del contracte, atès que les actuacions objecte d'aquesta licitació requereixen coneixements teòrics, acadèmics i tècnics especialitzats en l'àmbit de les masculinitats corresponsables, la igualtat de gènere, la prevenció de les violències masclistes i la diversitat afectivosexual. Aquest criteri té per finalitat valorar l'especialització acadèmica i tècnica adquirida mitjançant titulacions oficials i accions formatives específiques relacionades amb l'objecte del contracte, diferenciant-se de l'experiència professional, que valora la pràctica i la trajectòria professional desenvolupada en aquests àmbits.

La puntuació s'obtindrà de la suma de les formacions acreditades, fins a un màxim de 35 punts. Per acreditar la formació, caldrà aportar còpia dels títols, certificats o documents acreditatius corresponents.

A) Formació reglada (fins a un màxim de 15 punts)

Es valoraran les titulacions oficials universitàries vinculades a l'objecte del contracte, d'acord amb la puntuació següent:

- Títol de màster universitari en l'àmbit de la igualtat de gènere, les violències masclistes, la diversitat afectivosexual o altres matèries directament relacionades amb l'objecte del contracte: **5 punts per títol**.
- Títol de postgrau universitari en l'àmbit de la igualtat de gènere, les violències masclistes, la diversitat afectivosexual o altres matèries directament relacionades amb l'objecte del contracte: **3 punts per títol**.
- Títol universitari de grau o equivalent en l'àmbit de les ciències socials, la psicologia, l'educació social, el treball social o altres disciplines afins relacionades amb l'objecte del contracte: **2 punts per títol**.

Forma d'acreditació: aportació del títol corresponent o document oficial equivalent.

B) Formació no reglada (fins a un màxim de 20 punts)

Es valoraran les accions formatives no reglades directament relacionades amb l'objecte del contracte.

✓ Formació específica en masculinitats i corresponsabilitat (fins a un màxim de 15 punts)

Es valoraran les accions formatives especialitzades en masculinitats, masculinitats igualitàries, corresponsabilitat en les cures, prevenció de conductes sexistes, implicació dels homes en la igualtat de gènere i altres matèries directament relacionades amb l'objecte del contracte.

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09

P00675429021e0706907ea1e800102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/785/validacionDoc/?entidad=082981>



Només es valorarà una acció formativa per aquest apartat, prenent-se en consideració aquella que atorgui la puntuació més alta.

- Més de 25 hores: **15 punts**
- Entre 15 i 25 hores: **10 punts**
- Entre 10 i 14 hores: **5 punts**

Mitjà d'acreditació: La formació s'haurà d'acreditar mitjançant certificat, diploma o document emès per l'entitat formadora, en què constin la denominació de l'acció formativa, el contingut impartit i el nombre d'hores realitzades.

✓ **Formació en igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere (fins a un màxim de 5 punts)**

Es valoraran les accions formatives relacionades amb la igualtat de gènere, la perspectiva de gènere, la prevenció de les violències masclistes, la diversitat sexual i de gènere i els drets de les persones LGTBI+.

Només es valorarà una acció formativa per aquest apartat, prenent-se en consideració aquella que atorgui la puntuació més alta.

- Més de 25 hores: **5 punts**
- Entre 15 i 25 hores: **3 punts**
- Entre 10 i 14 hores: **1 punt**

Forma d'acreditació: aportació dels certificats, diplomes o documents acreditatius expedits per l'entitat formadora, en els quals constin la denominació de l'acció formativa, el contingut i el nombre d'hores realitzades.

Aquesta documentació s'haurà de presentar conjuntament amb l'annex del plec de clàusules administratives particulars per a la seva valoració.

CRITERIS DE DESEMPAT

Els estipulats a l'article 147 de la LCSP.

ADMISSIÓ DE VARIANTS

L'empresa licitadora no podrà presentar variants en les seves ofertes.



P006754a9021e0706907ea1e809102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b785/validacionDoc/?entidad=082981>

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09



OFERTES ANORMALMENT BAIXES

Les ofertes amb valors anormals o desproporcionades s'apreciaran quan l'oferta econòmica proposada sigui inferior en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica dels percentatges de baixa.

Per calcular aquesta mitjana aritmètica, en el supòsit que s'admetin menys de deu ofertes, però més de cinc, s'exclourà l'oferta més cara i la més econòmica. En el supòsit que s'admetin a la licitació deu o més ofertes, s'exclouran les dues més cares i les dues més econòmiques.

Si el nombre d'empreses admeses a la licitació és igual o inferior a cinc, no s'exclourà cap oferta per a realitzar el càlcul de la mitjana aritmètica.

Si de l'aplicació d'aquests criteris s'identifica una determinada oferta com a presumptament anormal o desproporcionada, es sol·licitarà a l'empresa licitadora afectats, per escrit, la informació i les justificacions que consideri oportunes en relació als diferents components de la seva oferta i un informe acreditatiu que l'oferta econòmica no va en detriment del compliment escrupolós dels requeriments tècnics i de seguretat del subministrament, el que haurà de complimentar-se davant l'òrgan de contractació en el termini de 3 dies hàbils a partir de la rebuda de la petició de justificació.

Un cop rebuda la informació i les justificacions sol·licitades, la mesa de contractació acordarà la seva recepció o rebuig.

En el cas que només es presentin 1 o 2 ofertes, i sense necessitat d'aplicació dels criteris anteriors, la mesa de contractació es reserva el dret de poder demanar a l'empresa licitadora la justificació de l'oferta si la considera anormal o desproporcionada.

MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

El contracte es podrà modificar fins a un màxim del 20% de l'import del preu del contracte, d'acord amb l'article 204 de la LCSP, per tal de donar resposta a circumstàncies que requereixin l'ampliació o ajustament dels serveis prestats.

Aquest marge de modificació es justifica per factors com l'increment de la demanda, la incorporació de nous municipis, canvis legislatius, entre d'altres.

Les possibles modificacions podran reflectir-se en l'augment del nombre de sessions o d'hores en funció de les necessitats detectades, l'ampliació de les sessions de formació o coordinació, les adaptacions en la formació a desenvolupar, sempre dins l'objecte del contracte, per actualitzar-la segons els possibles canvis legislatius i la incorporació de nous municipis que requereixin els serveis objecte d'aquest contracte.



P0067549021e0706907ea1e900102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b/785/validacionDoc/?entidad=082981>

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09



Aquesta previsió de modificació assegura que el projecte pugui ajustar-se a les necessitats reals i canvis externs, mantenint sempre el compromís amb la qualitat i l'abast del servei.

REVISIÓ DE PREUS

L'empresa adjudicatària no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

PENALITATS DIFERENTS DE LES PREVISTES LEGALMENT:

Les previstes a l'article 193 de la LCSP.

SUBCONTRACTACIÓ

Només s'admet la subcontractació en les prestacions accessòries del present contracte, atenent al tipus de contracte de serveis i a la especialització requerida.

Aquesta es la proposta del servei/memòria de necessitats que es proposa a, per dur a terme la licitació esmentada.

La tècnica responsable



P00675429021e0706907ea1e800102c5

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico.
Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.
<https://experta.spainnova.com/b785/validacionDoc/?entidad=082981>

Signat per:	Càrrec:	Data/hora:
AINA CAPELLADES RIERA	Tècnica d'Igualtat de Cures i Conciliació / Tècnica Igualtat	01/10/2026 08:09