

C. Contracte C. Expedient	001_26004157	Descripció	GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DEL PAVELLÓ POLIESPORTIU MUNICIPAL VIRREI AMAT – RAMON ALDRUFEU
Import pressupost		Tipificació contracte	CONCESSIÓ DE SERVEIS
Codi PV	92610000-0	Epígraf	SERVEIS D'EXPLOTACIÓ D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES
Òrgan de contractació	LA COMISSIÓ DE GOVERN EN ÚS DE LES FACULTATS DELEGADES PER RESOLUCIÓ D'ALCALDIA DE 17/6/2023		
Departament econòmic	DEPARTAMENT DE RECURSOS INTERNS DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS		
Òrgan destinatari	DIRECCIÓ DE SERVEIS A LES PERSONES I AL TERRITORI		
BIM	90414		

INDEX

Clàusula 1. Objecte del contracte, naturalesa i llei del contracte	3
Clàusula 2. Règim econòmic- financer de la concessió	5
Clàusula 3. Valor estimat del contracte	6
Clàusula 4. Durada del contracte.....	8
Clàusula 5. Òrgan de contractació, expedient de contractació, procediment d'adjudicació i selecció de candidats.....	8
Clàusula 6. Publicitat de la licitació	9
Clàusula 7. Requisits de capacitat i solvència.....	9
Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores.....	11
Clàusula 9. Termini per a la presentació electrònica de la documentació i de les proposicions	15
Clàusula 10. Criteris per a l'adjudicació del concurs i admissibilitat de variants	19
1. Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor	19
2 Criteris automàtics	25
Clàusula 11. Mesa de contractació	28
Clàusula 12. Obertura de proposicions.....	29
Clàusula 13. Adjudicació del contracte.....	30
Clàusula 14. Garantia definitiva	33
Clàusula 15. Notificació de l'adjudicació i formalització del contracte.....	33
Clàusula 16. Execució del contracte	34
Clàusula 17. Responsable del Contracte.....	35
Clàusula 18. Condicions especials, drets i obligacions generals del concessionari	36
Clàusula 19. Potestats i Obligacions de l'Ajuntament i concessionari	50
Clàusula 20. Subcontractació i Cessió	52
Clàusula 21. Modificació del contracte.....	54
Clàusula 22. Responsabilitat en l'execució del contracte	54
Clàusula 23. Reversió.....	59
Clàusula 24. Resolució del contracte.....	59
Clàusula 25. Termini de garantia de béns, instal·lacions i equips	61
Clàusula 26. Subrogació de personal	61
Clàusula 27. Òrgans de seguiment i control.....	62
Clàusula 28. Recursos legals dels licitadors	63
Clàusula 29. Transparència, integritat i conflicte d'interessos	63

Clàusula 1. Objecte del contracte, naturalesa i llei del contracte

1. Objecte del contracte

L'objecte del present contracte, definit amb precisió en la clàusula 1 del Plec de Prescripcions Tècniques, és la **Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu amb mesures de contractació pública sostenible**, situat al carrer Alcover 6, al barri de Vilapicina i Torre Llobeta, del districte de Nou Barris, de Barcelona.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Comunicació inclusiva.
- Accessibilitat universal.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Recull dades desagregades per gènere
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Mesures de caràcter ambiental.

D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots amb la motivació que s'ha expressat en l'informe de necessitat que es troba en l'expedient.

2. Naturalesa i llei del contracte

2.1 Aquest contracte té naturalesa administrativa, d'acord amb els articles 12.1, 15 i 25.1 a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), i es tipifica com a contracte de concessió de serveis especials de l'Annex IV de la LCSP.

La documentació incorporada a l'expedient que té naturalesa contractual són el present plec i el Plec de prescripcions tècniques (PPT), així com els respectius annexes.:

- **Annex 1** Sol·licitud de participació
- **Annex 2** DEUC
- **Annex 3** Model declaració complementària DEUC.
- **Annex 4** Model declaració UTE
- **Annex 5** Autorització.
- **Annex 6** Document Compromís d'adscripció de mitjans personals
- **Annex 7** Document d'empreses/entitats vinculades o que pertanyen al mateix grup empresarial

- **Annex 8** Model oferta econòmica
- **Annex 9** Protocol Pla d'Igualtat de Gènere
- **Annex 10** Protocol mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- **Annex 11** Protocol igualtat d'oportunitat i no discriminació de les persones LGTBI.
- **Annex 12** Protocol comunicació inclusiva
- **Annex 13** Mesures de seguretat
- **Annex 14** Quadre de personal
- **Annex 15:** Obligacions de manteniment
- **Annex 16:** Pla d'usos actual
- **Annex 17:** Plànols
- **Annex 18:** Inventari
- **Annex 19:** Previsions d'ingressos i despeses
- **Annex 20:** Tarifes Pavelló Poliesportiu Virrei Amat – Ramón Aldrufeu.

Les mesures ambientals, socials o d'innovació que es puguin contenir en el plec es regularan, entre d'altres normes, pel [Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017 sobre la contractació pública sostenible publicat en la Gasetta municipal del dia 28 d'abril](#).

També li és d'aplicació el [Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016](#), pel qual es reconeix clàusula essencial dels contractes públics municipals que els licitadors, contractistes o subcontractistes, o empreses filials o empreses interposades no tenen relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.

2.2 Aquest contracte, en allò que no estigui previst específicament en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, el Plec de Prescripcions Tècniques i demès documentació complementària d'obligat compliment, es regeix per la següent normativa legal i reglamentària:

- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades personals i garantia dels drets digitals.
- Reglament General de Protecció de Dades, aplicable a partir del 25/05/2018.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de las Bases de Règim Local y el RRL 781/1986 pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local.
- Llei 19/2014, del 29 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern.
- Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública
- Llei 3/2004, de 29 de desembre, d'Establiment de Mesures de Lluita Contra la Morositat en les Operacions Comercials.
- El Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- El Reial Decret 817/2009 de 8 de maig pel qual es desenvolupa parcialment la llei 30/2007 de 30 d'octubre, i el Reial Decret 1098/2001 de 12 d'octubre pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.
- El Plec de Clàusules Administratives Generals de l'Ajuntament de Barcelona aprovat pel Plenari del Consell Municipal, de data 31 d'octubre de 2014 Barcelona.

- Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per l'aplicació de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic aprovada per la Comissió de Govern de data 15 de març de 2018 i publicada en la gasetta municipal el 16 de març de 2018.
- Decret d'alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril de 2017 sobre la Contractació Pública Sostenible.
- Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 relativa a l'aplicació de criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada.
- Decret d'Alcaldia 2016 S1/D/2016-1419 de 19 de maig pel qual es reconeix com a clàusula essencial dels contractes públics municipals que el contractista no tingui relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.
- Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.
- Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona aprovat pel Plenari del Consell Municipal, en sessió del dia 30 de juny de 2017, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del 13 de setembre de 2017.
- Instrucció de 28 de gener de 2015, en relació a les persones físiques, contractistes i treballadores d'empreses adjudicatàries de contractes de serveis per l'administració municipal i altres qüestions relatives a les implicacions laborals de la contractació administrativa.
- El Reglament de les instal·lacions esportives de la ciutat de Barcelona, aprovat en data 9 de febrer de 1992.
- Llei 33/2003, de 3 novembre, de Patrimoni de les Administracions Públiques.
- El Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament de patrimoni dels ens locals, com també la normativa sectorial reguladora de l'activitat objecte del contracte.
- Llei 37/2003, de 17 de novembre, del soroll.
- Llei 16/2002, de 28 de juny, de protecció contra la contaminació acústica.
- l'Ordenança del medi ambient de Barcelona.
- La resta de normes de dret administratiu, i amb caràcter supletori, la normativa de dret privat.
- - El Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual es regulen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball, en la seva redacció vigent, incloent-hi la modificació introduïda pel Reial decret llei 4/2023, de 11 de maig, relativa a les condicions ambientals en el treball a l'aire lliure.
- - La Instrucció relativa a l'aplicació de les mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor ([Gasetta Municipal 19/05/2026](#)) i la Instrucció Tècnica d'actuació en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor ([IT4-PSSL-07](#)).
-

Clàusula 2. Règim econòmic- financer de la concessió

1. Consideracions generals

- 1.1. Aquesta concessió i el dret d'explotació del servei serà a risc i ventura i implicarà la conseqüent transferència del risc operacional al concessionari d'acord amb el que estableix l'article 15 de la LCSP i 197 LCSP . Estarà obligat a indemnitzar tots els danys i perjudicis que es causin a tercers com a conseqüència de l'execució del Contracte

- 1.2. L'empresa concessionària, en l'exercici de les seves responsabilitats en el control econòmic-financer de la concessió, haurà d'ajustar-se als models establerts en el Pla General Comptable vigent que haurà d'incloure el previst a les obligacions que es descriuen a la clàusula 18.3 del present Plec de Clàusules Administratives Particulars.
- 1.3. Aquesta concessió contempla un estudi de viabilitat en el qual es reflexa l'equilibri de la concessió als únics efectes de previsions orientatives del cost del contracte i possible rendibilitat econòmica de la concessió. Aquest equilibri contempla l'aplicació de la fórmula: $E=I-D$, on "E" és l'equilibri, "I" són els ingressos, i "D" són les despeses. Essent per tant l'Equilibri igual a valor 0. En l'estudi de viabilitat econòmic-financer queda acreditada la viabilitat de la mateixa de conformitat amb l'article 285 de la LCSP, i d'acord amb les indicacions de la Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa de l'Ajuntament de Barcelona.
- 1.4. El concessionari resta obligat a la prestació del servei continuada, regular i qualitativament òptima, garantint als usuaris el dret d'utilitzar-lo en les condicions que preveu aquest plec, el plec de prescripcions tècniques i d'acord amb la seva oferta. En cas d'extinció del contracte per incompliment del mateix, el concessionari haurà de seguir prestant el servei fins que es formalitzi un nou contracte.

2. Preus Públics

El concessionari, en concepte de retribució, percebrà dels usuaris els preus públics vigents aprovats per l'Ajuntament de Barcelona per a cada anualitat de la concessió. En tant que els preus públics restin pendent d'aprovació, seran d'aplicació les tarifes que s'adjunten a **l'annex 20**

2. Cànon

S'estableix cànon fix anual de **1.700** euros.

Clàusula 3. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte (VEC) a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, la publicitat i la competència de l'òrgan de contractació, és de **896.195,53** euros.

Aquesta xifra correspon amb l'import net de la xifra de negocis estimat, sense incloure l'IVA, per a tota la durada de la concessió:

Al efectes del càlcul del valor estimat, s'han considerat a més a més els conceptes següents d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP:

- a) El valor de tots els serveis de manteniment que l'Ajuntament realitzi al seu càrrec, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte. S'estima un increment anual del 2,5 % exercicis futurs.
- b) El valor de tots els subministraments que l'Ajuntament posi a disposició de l'entitat o empresa concessionària, sempre que siguin necessaris per al

- funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte.
- c) Despeses derivades de l'execució dels serveis del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat, d'acord amb la informació de previsió del pressupost del Pavelló esportiu. (Veure Annex 19)
 - d) Despeses generals d'estructura i benefici industrial de l'equipament esportiu municipal.
 - e) Avantatges fiscals a favor del/a contractista durant tota la vida del contracte, com la bonificació de l'IBI.
 - f) Despeses d'Auditora a càrrec del Districte de Nou Barris.

VEC Pavelló Virrei Amat	2026	2027	2028	2029	Total
Manteniment	6.008,49	72.222,02	73.666,46	68.763,53	220.660,50
Subministrament	1.917,90	23.053,16	23.514,22	21.949,21	70.434,49
Bonificació IBI anual	729,47	8.768,22	8.943,58	8.348,34	26.789,61
Despeses Gestor	14.332,15	172.278,08	176.568,06	163.754,68	526.932,97
Benefici instal·lació	1.249,01	13.516,60	13.844,08	12.845,72	41.455,41
Auditoria	277,44	3.323,84	3.258,67	3.062,61	9.922,56
Total VEC	24.514,46	293.161,91	299.795,07	278.724,09	896.195,53

Anys	VE	VE eventuais pròrrogues	Total
2026	24.514,46 €		24.514,46 €
2027	293.161,91 €		293.161,91 €
2028	24.982,92	274.812,15	299.795,07 €
2029		278.724,09 €	278.724,09 €
Total VEC	342.659,29 €	553.536,24 €	896.195,53 €

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'**annex 14** s'informa de les condicions de les persones treballadores de la plantilla susceptibles de ser subrogades als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 23C00009.

Prenem com a conveni de referència pel detall de costos de personal el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi conveni núm. 79001905012002).

Clàusula 4. Durada del contracte

El contracte s'iniciarà l'1 de desembre de 2026 o la data que es determini en la formalització del contracte, si aquesta data fos posterior.

La durada del contracte és de 24 mesos i es podrà prorrogar fins un màxim de 12 mesos.

La durada màxima total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 36 mesos.

Així mateix, i de conformitat amb allò establert a l'article 29 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, la durada del contracte podrà ser objecte d'una o diverses pròrrogues per acord de l'òrgan de contractació fins un màxim de 12 mesos, amb les mateixes condicions tècniques i econòmiques. Aquest acord de pròrroga serà obligatori per l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

Independentment de la durada del contracte i de les seves pròrrogues, i en el supòsit d'extinció normal del contracte en els termes establerts en aquest plec i en la legislació vigent de contractació administrativa, el concessionari estarà obligat, si així ho determina l'Administració, a prestar el servei amb continuïtat fins que un altre se'n faci càrrec de la gestió.

Clàusula 5. Òrgan de contractació, expedient de contractació, procediment d'adjudicació i selecció de candidats

1. L'òrgan de contractació és la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona.

La interlocutora d'aquest contracte, com a responsable del contracte, és la Sra. Isabel Santaularia Carrasco, adscrita a la Direcció Serveis a les Persones i Territori, o persona que la substitueixi, amb el correu electrònic contractacionoubarris@bcn.cat i telèfon 932916839.

2. L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària.

3. El procediment d'adjudicació és el procediment restringit previst a l'article 160 LCSP, donat que el CPV d'aquest contracte es troba entre els especificats a l'annex núm. IV de la LCSP i no subjecte a la regulació harmonitzada, d'acord amb l'establert en l'article 20 de la mateixa Llei, ja que el valor estimat del contracte està per sota del llindar establert, a partir de l'1 de gener de 2022, en 5.382.000 euros.

4. El procediment restringit s'articularà en dues fases:

- a. Es publicarà l'anunci de licitació amb els criteris objectius de solvència definits en la clàusula 7 del present plec. Qualsevol empresa interessada podrà presentar una

sol·licitud de participació en resposta a l'esmentat anunci dins el termini mínim de 15 dies naturals, establert en l'article 161.3 de la LCSP.

- b. Un cop comprovada la personalitat i solvència dels sol·licitants, l'òrgan de contractació seleccionarà a les empreses habilitades per passar a la següent fase, als que convidarà a presentar les seves proposicions en el termini no inferior a 10 dies naturals des de la data d'enviament de la invitació. Només podran presentar proposicions aquells empresaris que, a la seva sol·licitud i en atenció a la seva solvència, siguin seleccionats per l'òrgan de contractació. El nombre mínim de licitadors que seran convidats a presentar-se serà de cinc, i no es fixa el número màxim de participants. Si el nombre de candidats que compleixin els requisits és inferior a cinc, es continuarà el procediment amb els que reuneixin les condicions exigides.

D'acord amb allò previst a l'article 326.2.e) de la LCSP, l'òrgan de contractació delega en la mesa de contractació la selecció dels candidats

Clàusula 6. Publicitat de la licitació

D'acord amb la disposició addicional trenta-sisena de la LCSP es publicarà un anunci d'informació prèvia com a convocatòria de licitació en el perfil de contractant i en el Diari Oficial de la Unió Europea en el que constaran els criteris o normes segons les quals es seleccionarà als candidats.

L'anunci de la present licitació en el perfil del contractant es troba allotjat en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya i en el Portal de contractació electrònica de l'Ajuntament de Barcelona:

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/BCNAjt/customProf
<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

Clàusula 7. Requisits de capacitat i solvència

Només les empreses que compleixin amb els següents requisits de capacitat i solvència establerts en aquesta clàusula podran ser convidades a presentar proposicions:

1. Estan capacitades per contractar amb aquest Ajuntament les persones físiques o jurídiques, amb condició d'empreses, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no estiguin incorregudes en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les esmentades empreses ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals, i ha de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, els empresaris hauran de

comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

En el supòsit que es presentin empreses estrangeres d'un Estat Membre de la Unió Europea o signatari de l'Espai Econòmic Europeu l'acreditació de la seva capacitat, solvència i absència de prohibicions es podrà realitzar tal com estableix l'article 84 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 140.4 LCSP les circumstàncies relatives a la capacitat, solvència i no trobar-se en causa de prohibició de contractar han de concórrer en la data final de presentació d'ofertes i mantenir-se en el moment de formalització o perfecció del contracte.

Mesura social.-

En aplicació del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 els licitadors, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades d'aquest contracte públic no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

2. Aquest contracte pot ésser adjudicat a una unió d'empresaris que es constitueixi temporalment a aquest efecte. Les unions temporals d'empresaris (UTE) han d'acreditar la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents.

3. En el present contracte s'estableixen els següents criteris, basats en els mitjans de solvència econòmica, financera i tècnica o professional que tots els licitadors hauran d'acreditar amb els documents especificats a la clàusula 13 d'aquest Plec:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de **90.000,00** euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **90.000,00** euros.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des

de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar la solvència, és a dir, l'import anual executat, sinó d'acord amb el següent criteri:

- Títols acadèmics i professionals del directiu o soci de l'empresa: formació mínima de grau universitari de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport i acreditació d'inscripció vigent al ROPEC.

D'acord amb allò disposat a l'article 76.2 LCSP Les empreses licitadores han de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- En el cas del director/a de la instal·lació:
 - Formació mínima de graduat universitari
 - Acreditació d'inscripció al ROPEC.
 - Experiència mínima de 2 anys en coordinació d'equips, gestió de projectes i tasques de coordinació d'una instal·lació esportiva
- En el cas del personal administratiu
 - Experiència mínima de 2 anys en llocs de treballs similars.
- En el cas del personal de consergeria/manteniment:
 - Experiència mínima d'1 any en llocs de treballs similars.

Justificació: Es demanen aquests perfils professionals que garanteixin que disposen d'un nivell de formació i experiències professionals adequades per assumir les funcions assignades de la concessió, donada l'especialització del servei, que garanteixin polivalència i habilitats i capacitats multidisciplinàries.

L'òrgan de contractació tal com estableix l'article 70 de la LCSP, prendrà les mesures adequades per garantir la participació sense restriccions i amb ple respecte a la lliure concurrència en la licitació, d'aquelles empreses que durant la preparació del procediment en el contracte haguessin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques, documents preparatoris o funcions d'assessorament a l'òrgan de contractació i durant la preparació del procediment. Es tractarà doncs, de garantir el principi d'igualtat de tractament amb la resta d'empreses licitadores sempre que no es falsegi la competència, supòsit en que podran ser excloses amb les garanties previstes al mateix article.

Les condicions i requisits establertes en aquesta clàusula hauran de declarar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores

La documentació es presentarà en **tres sobres** en format electrònic (**A, B i C**) a través del portal de contractació electrònica de l'Ajuntament de Barcelona.

El procediment es desenvolupa en dues fases: una primera en la què les licitadores interessades hauran de presentar una sol·licitud de participació (Sobre A) i una segona en la què únicament les licitadores escollides (mínim 5) podran presentar les seves ofertes (sobres **B i C**).

Cadascun dels sobres electrònics presentats per l'empresa licitadora únicament ha d'incloure la documentació per a la qual està destinat. Si dins d'un sobre s'inclou informació que permet el coneixement anticipat d'una part de l'oferta, infringint així el secret de la mateixa i afectant l'objectivitat de la valoració i el tractament igualitari de les empreses licitadores, **implicarà l'exclusió de la licitació**.

Les empreses licitadores podran indicar en el sobre electrònic que correspongui quina informació de la seva proposició té caràcter confidencial, sense que, en cap cas, puguin declarar com a tal l'oferta econòmica ni els documents que siguin accessibles públicament. L'òrgan de contractació garantirà la confidencialitat de la informació expressament així designada sempre que s'ajusti a les condicions establertes a l'article 133 LCSP.

Les dades de les empreses que participin en aquesta licitació seran tractades per l'Ajuntament de Barcelona d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 294, el dia 6 de desembre de 2018 i amb la finalitat de gestionar la contractació municipal. Aquestes dades es cediran, per a la publicació de les mateixes, a la Plataforma de serveis de contractació pública (PSCP) com a perfil de contractant; els usos previstos d'aquestes dades són el registre de les dades de contacte de les empreses (i persones físiques) proveïdores dels òrgans de contractació d'àmbit territorial català que fan servir la PSCP (perfil de licitador) i les seves eines de licitació electrònica. La presentació de les proposicions porta implícit el consentiment en els tractaments de les dades per a les finalitats indicades.

Es pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, pel que fa al fitxer Tercers presentant sol·licitud al Registre General de l'Ajuntament: pl. Sant Jaume 1, 08002 Barcelona, indicant en l'assumpte "Exercici de Dret LOPD". Pel que fa al fitxer PSCP presentant sol·licitud a les oficines de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa, ubicades a la Gran Via de les Corts Catalanes, 635, 08010 de Barcelona o mitjançant l'adreça electrònica: protecciodedades.eco@gencat.cat

Durant la **primera fase del procediment**, les licitadores interessades únicament hauran de presentar una **sol·licitud de participació mitjançant la presentació del sobre electrònic A**.

1. Sobre electrònic A.

El sobre electrònic ha de contenir els següents **documents signats electrònicament per l'empresa licitadora o per la persona representant de l'empresa licitadora**.

- 1. Sol·licitud de participació**, segons el model establert en l'**annex 1**.
- 2. DEUC** segons model que consta en l'**annex 2**.

Important: cal omplir **tot** el document DEUC (degudament signat pel representat de l'empresa) amb especial detall dels imports **Anuals** de Solvència Econòmica-Financera i Capacitat tècnica i professional exigits a la clàusula 7 del PCAP, i determinats a la "apartat **IV Criterios de selecció**" del DEUC:

Apartat **B: -Solvència Econòmica i Financera**

- Imports de solvència econòmica/financera: corresponents als anys 2023-2024-2025 (obligatori)

Apartat **C: Capacidad técnica y profesional.**

- Imports de solvència tècnica professional corresponents als anys 2023-2024-2025 (obligatori)
- No caldrà indicar els títols d'estudis o professionals, número de directius, ni plantilla mitjana anual, ni part de la subcontractació.

Per obtenir el DEUC, la licitadora ha de descarregar el fitxer del [perfil de contractant](#) en format xml, guardar-lo a l'ordinador i accedir al servei [en línia del Ministerio de Hacienda](#), indicar que és un operador econòmic i que vol importar un DEUC. En aquest moment, ha d'annexar el document en format xml i seguir les instruccions indicades en aquest servei en línia (es pot trobar una guia "DEUC: guia d'ús per als licitadors" en el [perfil de contractant](#)).

També es pot fer servir el formulari normalitzat en català del DEUC <https://contractacio.gencat.cat/web/.content/contractar/licitacio/deuc.pdf>.

En la part IV del DEUC: "Criteris de selecció", s'ha de contestar exclusivament si es compleixen o no tots els criteris de selecció, d'acreditació de la solvència econòmica i tècnica necessaris, emplenant la casella "sí" o "no". NO S'HAN D'EMPLENAR ELS DIFERENTS APARTATS D'INFORMACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ.

A més, les licitadores han d'indicar en el DEUC, si s'escau, la informació relativa a la persona o persones habilitades per representar-les en aquesta licitació.

Quan les empreses concorrin a la licitació de manera conjunta, cadascuna de les empreses ha de presentar un DEUC separat en el qual figuri, si s'escau, la informació requerida en les parts II a V del formulari.

Quan les empreses recorren a capacitats d'altres empreses per acreditar la solvència econòmica i/o tècnica, de conformitat amb els articles 75 i 140.1.c) LCSP, han d'indicar aquesta circumstància en el DEUC (en la part II, secció C) i presentar un altre DEUC separat per cadascuna de les empreses a la capacitat de les quals recorren.

3) Declaració responsable complementària al DEUC, que s'adjunta el document com annex núm. 3.

Les licitadores han de presentar la declaració responsable complementària al DEUC que inclouen les següents declaracions:

- Declaració responsable de no estar incursa en prohibicions de contractar (art. 71 LCSP).
- Declaració responsable de compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.
- Declaració responsable de compliment de la normativa d'igualtat entre homes i dones.
- Declaració responsable d'estar inscrita en el RELI o en el ROLECE.
- Declaració responsable en relació amb els paradisos fiscals.

- Declaració responsable de compliment amb la Declaració Universal dels Drets Humans.
- Declaració de submissió a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols.
- Declaració de la part de la proposició que és confidencial.
- Declaració responsable de treball amb menors d'edat.
- Declaració de garanties de mesures tècniques pel tractament de dades personals i el compromís amb la ubicació dels servidors.

4) Model declaració responsable constitució en UTE, que s'adjunta el document com annex núm. 4

Les licitadores que senyalin al DEUC que, de resultar adjudicatàries, es constituïran en UTE, han d'aportar un document amb el compromís de constituir-se formalment en UTE en cas de resultar adjudicatàries del contracte.

En el cas que l'empresa licitadora recorri a capacitats d'altres empreses per acreditar la solvència econòmica i/o tècnica, de conformitat amb el que preveu l'article 75 i 140.1.c) LCSP, ha d'indicar aquesta circumstància en la declaració responsable o en el DEUC (en la part II, secció C) i presentar altra declaració responsable o altre DEUC separat per cadascuna de les empreses a la capacitat de les quals recorri degudament signat.

5) Autorització, que s'adjunta el document com annex núm. 5.

La licitadora designarà d'adreça de correu electrònic per a notificacions i comunicacions electròniques amb la licitació i, si escau, d'autorització a l'Ajuntament de Barcelona per a consultar les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries (AEAT) i amb la Seguretat Social (TGSS).

6) Model declaració responsable d'adscripció de mitjans personals i/o materials, que s'adjunta el document com annex núm. 6

7) Model declaració responsable d'empreses pertanyents a un mateix grup empresarial, que s'adjunta el document com annex núm. 7

La licitadora que concorri a una licitació en la que també liciti una empresa del mateix grup empresarial ha de presentar aquesta declaració.

L'Ajuntament pot demanar a les licitadores que presentin la totalitat o una part de la documentació justificativa del compliment dels requisits previs, quan resulti necessari per al bon desenvolupament del procediment. No obstant això, l'empresa licitadora que estigui inscrita en el RELI de la Generalitat de Catalunya, en el ROLECE o en una llista oficial d'operadors econòmics d'un Estat membre de la Unió Europea d'accés gratuït, no està obligada a presentar els documents justificatius o altra prova documental de les dades inscrites en aquests registres.

Tots els documents obligatoris del Sobre A, han d'estar signats per l'empresa licitadora o persona que el representi.

En la **segona fase del procediment**, les empreses licitadores que, complint els requisits de solvència econòmica i tècnica, hagin estat seleccionades, hauran de presentar les corresponents ofertes dins del termini establert a tal efecte, que es publicarà en el [perfil de contractant](#).

S'haurà de presentar de la següent manera:

2. Sobres electrònics B i C

Sobre electrònic B (Judici de valor)

Aquest sobre electrònic ha de contenir la documentació per a la ponderació dels criteris d'adjudicació avaluable en base a judicis de valor, assenyalats en la clàusula 10 "Criteris de valoració de les ofertes" del present plec.

Aquesta documentació ha d'estar signada electrònicament per l'empresa licitadora o persona que el representi.

Sobre electrònic C (criteris automàtics)

Aquest sobre electrònic ha de contenir l'oferta econòmica, signada electrònicament per l'empresa licitadora o persona que el representi, i la documentació acreditativa de les referències tècniques per a la ponderació dels criteris avaluable de forma automàtica assenyalats en la clàusula 10, "Criteris de valoració de les ofertes" del present plec, d'acord amb l'**Annex 8**.

En cas de discrepància entre els imports fets constar per les empreses licitadores, al Portal de Contractació electrònica i els indicats al document PDF en "l'Annex 8: proposta econòmica", prevaldran els imports indicats al document annex adjunt en .pdf.

Aquesta documentació ha d'estar signada electrònicament per l'empresa licitadora o persona que el representi.

Clàusula 9. Termini per a la presentació electrònica de la documentació i de les proposicions

1. De conformitat amb el que la disposició addicional quinzena de la LCSP, en aquesta licitació serà obligatori l'ús de mitjans electrònics, informàtics o telemàtics per desenvolupar totes les fases del procediment de contractació, incloses les que corresponen realitzar a les empreses licitadores, entre d'altres la presentació de les ofertes. Les ofertes que no es presentin per mitjans electrònics, en la forma que determina aquest plec, seran excloses.

La presentació de les ofertes presumeix l'acceptació incondicionada per l'empresa licitadora del contingut de la totalitat dels plecs, sense excepció.

Les proposicions es poden presentar en qualsevol de les llengües cooficials de Catalunya.

2. Les empreses interessades podran requerir informació addicional sobre els plecs en les condicions establertes a l'article 138.3 LCSP. Les respostes emeses respecte aclariments dels plecs i resta de documentació reguladora de la licitació es publicarà de forma agregada sense identificar l'emissor de la consulta en el [perfil de contractant](#). Les respostes tindran caràcter vinculant.

Totes les interaccions que es realitzin per part de les licitadores en fase de licitació únicament tindran validesa si es formulen a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona. No es respondran preguntes, consultes, o altres sol·licituds d'informació que es presentin per qualsevol altre canal. A tals efectes, únicament es podrà fer ús del correu contractacionoubarris@bcn.cat en aquells casos en què existeixin problemes de connectivitat amb la xarxa deguts a un mal funcionament del Portal, la qual cosa s'haurà d'acreditar de manera fefaent i reportar a soporte.licitadores@pixelware.com

1. D'acord amb l'article 161.3 LCSP, el termini per la presentació de **les sol·licituds de participació i de la documentació** exigida serà de **15 dies naturals**, a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci en el [perfil de contractant](#) de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, on s'indicarà la data final del termini de presentació de proposicions.

El límit horari per presentar les sol·licituds serà les 18:00 h del darrer dia establert com a data final del termini. Un cop finalitzat aquest termini no s'admetrà cap sol·licitud.

4. D'acord amb l'article 164.2 LCSP, el termini per a la presentació de les proposicions per part dels sol·licitants que hagin estat seleccionats no **serà INFERIOR a 10 dies naturals, a comptar des del dia següent al de la tramesa de la invitació escrita.**

L'anunci en el [perfil de contractant](#) indicarà la data final del termini de presentació de proposicions. **Un cop finalitzat aquest termini no s'admetrà cap oferta.**

El límit horari per presentar les ofertes serà les 18:00 h del darrer dia establert com a data final del termini. Un cop finalitzat aquest termini no s'admetrà cap oferta.

5. La presentació de l'oferta es farà exclusivament a través del **Portal de contractació electrònica de l'Ajuntament de Barcelona:**

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

La proposició que arribi per qualsevol altre via serà rebutjada.

6. L'empresa interessada en participar en la licitació ha de descarregar-se prèviament l'aplicació gratuïta de presentació d'ofertes electròniques <https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/>.

En aquest mateix enllaç s'informa dels requeriments tècnics necessaris per poder utilitzar l'aplicació i existeix un servei de suport tècnic i ajuda a les empreses licitadores.

IMPORTANT: Els licitadors hauran de verificar amb l'antelació suficient, abans de la signatura i enviament de les proposicions, els requisits tècnics que han de complir per poder operar de manera correcta amb el Portal.

A aquests efectes, es recomana la consulta prèvia dels requisits tècnics a través del següent enllaç: <https://licitacions.bcn.cat/html/requisitos-tecnicos>

En el citat enllaç, les empreses licitadores podran conèixer tots els aspectes tècnics necessaris.

ALGUNS ASPECTES TÈCNICS A TENIR EN COMPTE:

Certificat digital: Els certificats acceptats per aquest sistema són aquells admesos pel Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme, entre els quals es troben els més estesos a nivell nacional com el de la Fàbrica Nacional de Moneda i Timbre, Camerfirma, Firma Professional o el DNI Electrònic, i també altres certificats d'àmbit europeu i internacional. Es poden consultar els certificats admesos revisant el document de certificats admesos.

Java d'Oracle: Aquest és un component fonamental per executar l'aplicació d'elaboració i presentació d'ofertes. L'entorn Java ha d'estar actualitzat a l'última versió.

Per comprovar la versió o descarregar-la, cal accedir a la següent pàgina web: <http://java.com/es/>

Descarregar l'aplicació de presentació d'ofertes: Per poder licitar electrònicament cal descarregar prèviament l'aplicació de presentació d'ofertes. Aquesta aplicació quedarà instal·lada en l'ordinador i es podrà accedir-hi mitjançant la icona d'accés directe sense necessitat d'estar dins de la Plataforma de Licitació Electrònica.

L'aplicació permet crear ofertes sense necessitat d'estar connectat a Internet, i desar els canvis fins que es decideixi presentar-les electrònicament.

Es pot descarregar l'aplicació de presentació d'ofertes a través del següent enllaç: <https://licitacions.bcn.cat/html/descarga-app-sobres>

Gestió d'esmenes, aclariments, requeriments de documentació, formalització de contractes, etc.: Per a realitzar totes aquelles tasques pròpies d'un procediment de contractació pública diferents de la presentació de proposicions, els licitadors hauran d'accedir, prèvia alta, a l'accés privat del Portal de Licitació Electrònica, a través del següent enllaç: <https://licitacions.bcn.cat/login>

EL FET D'HAVER PRESENTAT OFERTES NO IMPLICA L'ALTA A L'ACCÉS PRIVAT, SINÓ QUE CAL TRAMITAR PARAL·LELAMENT L'ALTA AL MATEIX.

Per a resoldre dubtes tècnics una vegada consultada la informació del web, els usuaris poden trucar al telèfon 91 803 66 27 (dill-dij 8:00 a 18:00h, i div; de 8:00 a 15:00 h., excepte festius nacionals) o escriure un correu electrònic a soporte.licitadores@pixelware.com.

Les empreses que participin en la licitació hauran de **signar mitjançant signatura electrònica reconeguda**, vàlidament emesa per un Prestador de Serveis de Certificació que garanteixi la identitat i integritat del document, l'oferta i tots els documents associats

a la mateixa, en els que sigui necessària la firma de l'apoderat, de conformitat amb el que estableix la Llei 59/2003, de 19 de desembre de signatura electrònica, i demés disposicions de contractació pública electrònica.

7. La plataforma no estableix cap límit en el número d'arxius que es poden adjuntar a una oferta.

La mida màxima permesa per cadascun dels arxius individuals que s'annexi en la proposta electrònica està establert en 250 MB. El límit màxim global de l'oferta és de 1GB o 1024 MB.

El format admes per als documents que se annexin en la presentació de una proposició és el següent:

Format documental natiu de Adobe Acrobat: .pdf

Com a mesura alternativa per adjuntar arxius d'altres formats, es poden enviar en un arxiu comprimit (ZIP).

Es responsabilitat de les licitadores vetllar perquè les ofertes estiguin lliures de virus. Tot i així, la mera presència de virus no determina l'exclusió de la proposició, sempre que es pugui accedir al seu contingut. Segons les circumstàncies que concorrin en cada cas, serà la Mesa de contractació qui decideixi al respecte.

La presentació de les proposicions podrà realitzar-se durant 24 hores al dia els 7 dies de la setmana; la data i hora de presentació de la proposició seran les que constin en el resguard acreditatiu emès pel Registre Auxiliar **del Portal de Contractació Electrònica** i coincidirà amb el moment en el que finalitza la recepció de la proposició.

7. En els supòsits que es prevegin dificultats en la transmissió derivades de la mida dels documents i dades presentades o problemes de connectivitat amb la xarxa, que impedeixin rebre l'oferta dintre del termini establert en aquests plecs, s'acceptarà l'enviament en dos fases. En aquests supòsits l'empresa licitadora haurà de remetre, **abans de la finalització del termini de presentació d'ofertes**, la empremta digital (hash), no obstant disposaran d'un termini de 24 hores per completar l'enviament de l'oferta. Si no es fa aquesta segona remissió en el termini indicat, es considerarà que l'oferta ha estat retirada.

En aquest supòsit l'empremta digital (hash) degudament signada s'haurà de remetre al correu electrònic següent: **contractacionoubarris@bcn.cat** amb la finalitat que es pugui comprovar que aquesta empremta digital coincideix amb la que consta a l'oferta presentada i, per tant, que el contingut de l'oferta no s'ha alterat des del moment de l'enviament per part de l'empresa licitadora.

En aquest correu s'haurà d'indicar el codi de contracte, l'objecte del contracte, i les dades identificatives de l'empresa licitadora.

8. En cas de no poder accedir al contingut d'una oferta perquè l'arxiu està danyat, es pot recórrer a la còpia local generada automàticament en l'equip de l'empresa licitadora, comprovant que l'empremta digital (hash) de l'oferta coincideix amb la que consta en poder de l'òrgan de contractació.

9. Una vegada l'oferta ha estat tancada, si es reobre, la seva petjada (hash) actual quedarà invalidada i en tancar-la novament, es generarà una nova petjada (hash), completament diferent; inclús si no es modifica el contingut de l'oferta. Aquesta nova oferta reoberta es considerarà a tots els efectes, com una oferta diferent d'altres tancades anteriorment. És possible guardar una còpia de l'oferta original, per si fos necessari enviar-la juntament amb la petjada (hash).

Per aquest motiu, només s'ha de reobrir l'oferta, si es desitja modificar el contingut d'aquesta i enviar-la, novament, dins del termini de presentació d'ofertes.

Si ja s'ha notificat el tancament de l'oferta a l'òrgan de contractació, mitjançant la petjada (hash) d'aquesta, el següent pas hauria de ser l'enviament de l'oferta dins del termini establert."

Clàusula 10. Criteris per a l'adjudicació del concurs i admissibilitat de variants

Per valorar les ofertes es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art. 145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris **serà de fins a 50 punts**.

- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 20 punts
- Criteris avaluable de forma automàtica: fins a 30 punts

- **1. Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor i que es valoraran són els següents, fins a un màxim de 20 punts.**

L'entitat o empresa concursant haurà de presentar un projecte de proposta tècnica sobre la gestió de la instal·lació esportiva Pavelló Poliesportiu Virrei Amat-Ramón Aldrueu, acord amb les disposicions plantejades en el plec tècnic.

La proposta tècnica es pot estructurar segons el següent guió, incloent com a **mínim** els eixos de treball que es valoraran com a judici de valor, segons la clàusula 10 del Plec Administratiu.

1. Introducció i presentació de l'entitat o empresa licitadora
2. Projecte de gestió esportiva de la instal·lació:
 - a. Organització i gestió de la instal·lació
 - b. Visibilització i promoció del bàsquet femení i dels equips amb persones amb discapacitat
 - c. Diversificació d'usos esportius de la instal·lació novedosos.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir les **20 pàgines**. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 20 pàgines, només es valoraran les pàgines de la 1 a la 20, incloses les portades, separadors, índex i similars. A aquestes pàgines només es podran afegir en concepte d'annexos els acords fermes, el protocol davant de situacions d'assetjament sexual i la normativa de funcionament de la instal·lació.

En cap cas es podrà incloure en aquest sobre cap informació que permeti conèixer, de forma directe o indirecta, informació relativa als criteris avaluable de forma automàtica, inclosos al sobre C.

El projecte de gestió esportiva de la instal·lació haurà d'incloure els següents aspectes objecte de valoració que a continuació es detallen:

2.1. Organització i gestió de la instal·lació	
Es considera una proposta excel·lent la que presenta un projecte de gestió de la instal·lació esportiva de manera exhaustiva i donant compliment al catàleg de serveis i obligacions definides al plec. El projecte presenta un pla d'usos respectant la clàusula 6 del PPT i l'annex 16 i millorant la utilització de la instal·lació en quant a nous clubs, franges d'edat i gènere, també en horari de matí. La proposta adapta els horaris a la tipologia de les edats, facilitant els primers horaris als equips infantils i als equips femenins. La proposta desenvolupa un model d'organització de la plantilla, definint horaris i tasques, i aporta un protocol de manteniment i neteja de la instal·lació i de comunicació de les incidències exhaustiu i coherent amb el catàleg de serveis i les obligacions del concessionari descrites al plec. La proposta incorpora la realització d'activitats complementàries com els casals d'estiu, Setmana Santa i Nadal i canals de comunicació i coordinació amb la resta de clubs per garantir el bon ús. La proposta contempla activitats de tecnificació i altres per a les diferents disciplines dels clubs que en fan ús. Contempla la realització de tornejos i altres competicions descrivint de forma exhaustiva quins, quan i com es portaran a terme. Justifica la seva realització des del punt de vista dels valors esportius. Descriu diferents espais de coordinació i participació per a promoure la comunicació i el diàleg així com els canals de presa de decisió. La proposta promou i impulsa la participació de la resta de clubs en la realització d'activitats durant el període de vacances escolars per a promoure la realització de diferents esports. La proposta inclou accions de col·laboració amb els centres educatius de la zona i propostes d'impuls o participació en activitats comunitàries. La proposta inclou un mínim d'1 acord provisional de col·laboració entorn a un projecte concret amb un centre educatiu del territori.	Fins a 8 punts
Es considera una proposta correcta la que respecta pla d'usos respectant la clàusula 6 del PPT i l'annex 16, però no té en compte la diferenciació de les franges horàries segons edat ni gènere. La proposta desenvolupa un model d'organització de la plantilla bàsica, sense concretar horaris i tasques, o de manera molt genèrica. El protocol de manteniment i neteja és poc exhaustiu, i no s'acaba d'adequar a les activitats que preveu el plec.	Fins a 5 punts

No es té en compte la participació i col·laboració de restes de club en l'organització de les activitats en períodes de vacances escolars. Tot i que proposa la realització de tornejos i altres competicions, no queden ben justificats els valors esportius ni es concreta quan, com i quins es portaran a terme. La proposta fa menció a la col·laboració amb els centres educatius de la zona, però no inclou cap acord provisional. Les propostes de participació o impuls d'activitats comunitàries és genèrica.	
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica i incompleta en alguns aspectes, i on les millores són mínimes respecte al plec tècnic.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.	0 punts

2.2. Visibilització i promoció del bàsquet femení i dels equips amb persones amb discapacitat

El Pavelló Virrei Amat – Ramon Aldrufeu destaca pel nombre d'equips de bàsquet femenins i d'equips amb persones amb discapacitat. Amb aquesta base, es valoraran en aquest apartat aquells projectes de promoció i visibilització d'aquests equips i col·lectius.

Es considera una proposta excel·lent aquella que desenvolupa de manera exhaustiva, concreta i coherent, projectes relacionats amb la visibilització i la promoció de la participació femenina en l'esport, especialment en el bàsquet i de l'esport inclusiu al pavelló, en base als equips de bàsquet de persones amb discapacitat; aplicant la perspectiva de gènere i el principi d'accessibilitat. La proposta contempla l'impuls de clubs o equips femenins en disciplines tradicionalment masculinitzades. Impulsa campionats esportius femenins i estratègies per afavorir i atraure la participació femenina i de persones LGTBIQ+. Inclou la incorporació d'equips mixtes en aquells nivells on les dones tenen menys representació i no poden gaudir de la mateixes oportunitats. La proposta inclou un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere. De manera complementària la proposta incorpora projectes amb foment de l'esport inclusiu, mitjançant l'impuls i visibilització dels equips de bàsquet amb persones amb discapacitat o en d'altres disciplines susceptibles de ser practicades a la instal·lació per aquest col·lectiu. En ambdós casos, es valorarà especialment aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius femenins, LGTBIQ+, i de persones amb discapacitat de l'àrea d'influència de la instal·lació. L'entitat o empresa licitadora haurà de presentar un projecte en el que es tractin els següents punts de manera clara, entenedora i concisa, i que en cap cas podrà incloure informació relativa al sobre C de criteris automàtics. La descripció és exhaustiva i inclou: 1. Breu descripció dels aspectes fonamentals del projecte. 2. Persones o col·lectius a qui va dirigit. 3. Justificació del projecte. 4. Objectiu general. 5. Relació de serveis o activitats. 6. Indicadors d'avaluació. 7. Agents involucrats i col·laboradors. 8. Temporització. 9. Ubicació. 10. Recursos. 11. Accions comunicatives que permetin difondre les accions i activitats del projecte.	Fins a 6 punts
--	-----------------------

Es considera una proposta correcta la que planteja projectes relacionats amb la visibilització i la promoció de la participació femenina en l'esport i d'esport inclusiu de manera genèrica. La proposta contempla l'impuls de clubs o equips femenins, però no impulsa campionats esportius femenins o estratègies específiques per afavorir i atraure la participació femenina. Inclou la incorporació d'equips mixtes. La proposta inclou un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere, però aquest és incomplet o poc concret. De manera complementària, la proposta incorpora projectes amb foment de l'esport inclusiu, de manera genèrica i poc específica. No s'impulsen activitats o jornades de competició. El projecte no detalla si fomenta de manera específica la participació dels col·lectius femenins, LGTBIQ+, i de persones amb discapacitat de l'àrea d'influència de la instal·lació. Inclou part dels punts anteriorment citats.	Fins a 4 punts
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica incompleta en alguns aspectes on les millores són mínimes respecte al plec tècnic. La proposta menciona un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere, però no l'inclou. Inclou pocs apartats dels anteriorment citats o estan poc desenvolupats.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.	0 punts

2.3. Diversificació d'usos esportius de la instal·lació

En aquest apartat es valoraran aquells projectes que versin sobre l'obertura i inclusió de nous perfils de persones usuàries a la instal·lació, especialment de persones adultes i gent gran, i de foment de la interculturalitat, facilitant la participació de persones amb orígens culturals diversos a les activitats esportives ja existents o proposant-ne de noves, i millorant de forma concreta les condicions descrites al PPT.

Es podrà presentar un projecte que tracti un dels dos eixos o tots dos de manera conjunta.

Es considera una proposta excel·lent aquella que desenvolupa projectes relacionats amb l'impuls i la promoció de projectes esportius amb mirada intercultural i/o promoguin la participació de persones adultes i gent gran en horari de matí i entre setmana, mitjançant modalitats, disciplines o activitats físicoesportives susceptibles de practicar-se en la instal·lació esportiva, exclosa la pràctica del futbol sala i bàsquet ordinari. La proposta contempla l'impuls de grups i clubs esportius de segments de població i/o de comunitats culturals diverses, es promocionen activitats de competició i estratègies per atreure la participació del veïnat, que reflecteixin la diversitat cultural i/o generacional del barri i dels territoris més propers, i que es troben menys representats a les instal·lacions esportives de la zona i no poden gaudir de la mateixes oportunitats. La proposta inclou un protocol per a la prevenció, la detecció i la gestió de situacions de racisme, odi i discriminació. La proposta planteja la introducció d'una modalitat esportiva no present a la instal·lació i que es preveu, de manera justificada, que pugui atraure la participació dels col·lectius diana. Es valorarà que aquesta proposta vagi acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. L'entitat o empresa licitadora haurà de presentar un projecte en el que es tractin els següents punts de manera clara, entenedora i concisa, i que en cap cas podrà incloure informació relativa al sobre C de criteris automàtics. La descripció és exhaustiva i inclou: 1. Breu descripció dels aspectes fonamentals del projecte. 2. Persones o col·lectius a qui va dirigit. 3. Justificació del projecte. 4. Objectiu general. 5. Relació de serveis o activitats. 6. Indicadors d'avaluació. 7. Agents involucrats i col·laboradors. 8. Temporització. 9. Ubicació. 10. Recursos. 11. Accions comunicatives que permetin difondre les accions i activitats del projecte. 12. Acord provisional signat entre el/a licitador/a i el grup o entitat amb la que s'establirà l'acord de col·laboració. Es valorarà de forma especial aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius i persones de l'àrea d'influència de la instal·lació.	Fins a 6 punts
Es considera una proposta correcta aquella que desenvolupa de manera coherent projectes relacionats amb l'impuls i la promoció de projectes esportius amb mirada	Fins a 4 punts

intercultural i/o dirigits a persones adultes i gent gran en horari de matí entre setmana, mitjançant modalitats, disciplines o activitats físicoesportives susceptibles de practicar-se en la instal·lació esportiva, exclosa la pràctica del futbol sala i bàsquet ordinari, amb afectació sobre les estructures existents i prèvia autorització del districte. La proposta no detalla si fomenta la participació dels col·lectius i comunitats de l'àrea d'influència de l'equipament o no té en compte les pràctiques esportives que es practiquen a la immediatesa del mateix. La proposta contempla l'impuls de grups o clubs esportius de persones adultes i/o gent gran, o de comunitats culturals diverses, tot i que no impulsa campionats o activitats de competició ni estratègies per atreure la participació del veïnat. No es té en compte la diversitat cultural del barri i dels territoris més propers. La proposta no planteja la introducció d'una modalitat esportiva nova a la instal·lació. La proposta inclou un protocol per a la prevenció, la detecció i la gestió de situacions de racisme, odi i discriminació, però aquest no és complet o falta concreció. La proposta va acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. La proposta inclou una part dels punts anteriorment citats.	
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica incompleta en alguns aspectes on les millores són mínimes respecte al plec tècnic. La proposta no va acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. La proposta inclou una petita part dels punts anteriorment citats o estan poc desenvolupats.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.	0 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'han d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2. Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, fins a 30 punts

- a)** Pel compromís de **millora en la despesa d'inversió per la millora de la instal·lació** per sobre d'un mínim de **3.000 euros** (IVA inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) **s'atorgarà un màxim de 10 punts**, seguint la baremació en la taula següent:

5000€ addicionals sobre el mínim establert, total 8.000€	10 punts
4000€ addicionals sobre el mínim establert, total 7.000€	8 punts
3000€ addicionals sobre el mínim establert, total 6.000€	6 punts
2000€ addicionals sobre el mínim establert, total 5.000€	4 punts
1000€ addicionals sobre el mínim establert, total 4.000€	2 punts

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió

b) Pel compromís de **millora de la compra de mobiliari i de material esportiu de la instal·lació inventariable** per sobre d'un mínim de **2.000 €** (Iva inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) amb càrrec al compte d'explotació de la concessió **s'atorgarà un màxim de 4 punts**, seguint la baremació detallada en la taula següent:

3.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 5.000 €)	4 punts
2.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 4.000 €)	3 punts
1.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 3.000 €)	2 punts

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió

c) Per la **millora del cànon anual** sobre el mínim exigít (**1.700 €**), **s'atorgarà de manera proporcional fins a un màxim de 6 punts**:

$$\text{Punts} = \frac{(N_n - A) \times P}{(B - A)}$$

A= Proposta cànon

B= Oferta econòmica més alta, en relació a l'import cànon base de licitació

N_n= Import de la proposta de cada licitador.

P= Puntuació màxima

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 10 punts percentuals **per sobre de la mitjana de les ofertes** o, en el cas d'una única empresa licitadora, 20 punts percentuals respecte l'import del cànon de sortida.

d) Per la **proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals** adscrit a la instal·lació per sobre les hores mínimes determinades al conveni de referència. Aquesta formació haurà de ser relacionada amb la gestió d'instal·lacions esportives, la diversitat sexual i de gènere en l'esport, la interculturalitat, la cultura de pau, la perspectiva de gènere, la interseccionalitat, protocols i prevenció davant de violències sexuals, la inclusió i diversitat funcional en l'esport, la gestió

mediambiental d'instal·lacions esportives i/o altres, segons indica la clàusula 10 del plec tècnic. Fins a **10 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

Per l'increment de 10 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 20 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	10 punts
Per l'increment de 8 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 18 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	8 punts
Per l'increment de 6 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 16 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	6 punts
Per l'increment de 4 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 14 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	4 punts

S'hauran de presentar els certificats de la formació feta cada any juntament amb la memòria anual del servei.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre dues o més empreses licitadores s'aplicaran els criteris de desempat regulats a l'article 147.2 de la LCSP, en l'ordre d'importància desglossat a les lletres a, b, c i d de l'apartat 2 el qual conté els següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació de les ofertes:

- a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla professional de cada una de les empreses i en situació regular. Tindrà preferència en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de treballadors en inclusió en la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cada una de les empreses.
- c) Major percentatge de dones empleades regularment, en la plantilla professional de cada una de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a un desempat

La documentació justificativa d'aquests criteris automàtics s'han d'incloure necessària i únicament en el **sobre electrònic C**.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (B+ C): **50 punts**.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 10 punts percentuals **per sobre de la mitjana de les ofertes** o, en el cas d'una única empresa licitadora, 20 punts percentuals respecte l'import del cànon de sortida.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicaran els criteris de desempat regulats a l'article 147.2 de la LCSP, en l'ordre d'importància desglossat a les lletres a, b, c i d de l'apartat 2 el qual conté els següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació de les ofertes:

- a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cada una de les empreses. Tindrà preferència en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de treballadors en inclusió en la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cada una de les empreses.
- c) Major percentatge de dones empleades en la plantilla de cada una de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a un desempat.

Clàusula 11. Mesa de contractació, comitè d'experts i organisme tècnic especialitzat

D'acord amb l'apartat 2 del punt de la Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada a la Gasetta Municipal de 16 de març de 2018, s'identificarà amb detall el lloc de treball i nom de les persones membres de la mesa de contractació, o de qualsevol comitè tècnic o ponència o persona física que s'encarregui de la valoració d'ofertes.

1. La mesa de contractació estarà constituïda per:

President/a: Xavier Olivé Sánchez

Vocals:

Titulars	Substituts
1. Jordi Cases Pallarès, El Secretari general	Veronica Ruiz López, secretaria delegada del Districte de Nou Barris
2. Antonio Muñoz Juncosa, interventor general	Maite Pérez Vicente, interventora delegada, o titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció de control econòmic pressupostària de l'òrgan gestor de l'expedient de contractació.
3. Isabel Santaulària Carrasco, Directora de Serveis a les Persones i Territori	Pilar Moros Lozano, Coordinadora Serveis a les Persones i Territori o la persona que es determini
4. Francesc Pera Soriano, Cap de Recursos Interns	Milagros Carmona Vallejos, Suport Cap Recursos Interns o la persona que es determini
5. Berta Arnaiz Agustí, tècnica d'Esport	Marius Comorera Villalobos, Tècnic de Barri del Vilapicina i Torre Llobeta o la persona que es

6. Veronica Ruiz López, secretaria delegada del Districte de Nou Barris determini Javier Martin Romero, lletrat de Serveis Jurídics o la persona que es determini.

2. Actuarà com a Secretari/a de la Mesa un/a funcionari/a de la Corporació.

3. L'organisme tècnic especialitzat que valorarà els criteris que depenen de judici de valor són:

- Berta Arnaiz Agustí.
- Pilar Moros Lozano

Les persones que componen la mesa de contractació en tant en quant hi ha criteris de judici de valor afegit, regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap conflicte d'interessos.

Clàusula 12. Obertura de proposicions

1. Sol·licituds de participació (Sobre A):

D'acord amb l'article 157.3 LCSP, l'obertura de les proposicions del **sobre electrònic A (sol·licitud participació, DEUC i annexos)**, s'efectuarà en el termini màxim de 20 dies a partir de la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

La Mesa de contractació, comprovarà la personalitat i requisits de solvència econòmica i financera i tècnica professional, i si observa defectes o omissions subsanables, s'atorgarà un termini de tres (3) dies hàbils per esmenar-los

Així mateix, l'òrgan de contractació i la Mesa de contractació podran sol·licitar als empresaris aclariments sobre els documents presentats, o requerir els documents per a la seva presentació en un termini no superior a cinc (5) dies naturals.

La Mesa de contractació i l'òrgan de contractació, d'acord amb el que estableix l'article 162 de la LCSP, seleccionaran els candidats que han de passar a la fase següent i **els qui convidarà, simultàniament i per escrit, a presentar les seves proposicions mitjançant la plataforma de contractació.**

2. Proposicions:

Posteriorment, la Mesa de contractació procedirà a l'obertura del sobre **electrònic B** (judici de valor), excepte el de les proposicions rebutjades, i el remetrà al tècnic corresponent per a l'avaluació prèvia dels criteris que no són quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules. Un cop rebut aquest informe, la Mesa de contractació donarà a conèixer, en sessió pública, el resultat de la valoració assignada als criteris de judici de valor i procedirà a l'obertura dels **sobres electrònics C**.

A continuació efectuarà la valoració dels criteris automàtics elevant a l'òrgan de contractació la proposta de classificació, per ordre decreixent, de les proposicions presentades i acceptades, i d'adjudicació a favor del licitador que hagi presentat l'oferta econòmicament més avantatjosa.

L'obertura del sobre electrònic C no requerirà la celebració d'un acte públic atès que la present licitació es realitza exclusivament per mitjans electrònics.

Clàusula 13. Adjudicació del contracte

1. D'acord amb la previsió de l'article 158 LCSP, l'adjudicació del contracte s'acordarà en el termini màxim de 2 mesos a comptar des del dia següent al de l'obertura de les proposicions rebudes. Aquest termini s'ampliarà en 15 dies si es requereix seguir la tramitació per valorar la anormalitat de les ofertes.

D'acord amb l'article 158.4 de la LCSP, transcorregut el termini anterior sense que s'hagi produït l'adjudicació, els licitadors tenen dret a retirar la seva proposta i a què se'ls torni o cancel·li la garantia constituïda, si escau.

2. Prèviament a l'adjudicació es requerirà a l'empresa licitadora que es proposi com a adjudicatària perquè presenti determinada documentació acreditativa.

L'empresa licitadora que estigui inscrita en el RELI, en el ROLECE o en una llista oficial d'operadors econòmics d'un Estat membre de la Unió Europea d'accés gratuït, no està obligada a presentar els documents justificatius o altra prova documental de les dades inscrites en aquests registres.

La documentació que, en el seu cas, es requerirà és la següent:

- Document que acrediti la vàlida constitució de la Societat i que de conformitat amb el seu objecte social pot presentar-se a la licitació.
- Document que acrediti la deguda representació per presentar la proposició del signant de la mateixa.
- Document que acrediti la deguda representació per presentar la declaració del signant de la mateixa.
- Certificats del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social establertes per les disposicions vigents. Es consultarà a l'aplicació informàtica municipal de Recaptació, Sistema Integrat de Recaptació (SIR), per comprovar que la empresa concessionària es troba al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries amb aquest Ajuntament, i s'obtindrà una còpia impresa de la consulta i s'incorporarà a l'expedient.
- Constitució de la garantia definitiva.
- Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](#), on l'adjudicatari també trobarà el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir.

- Documentació acreditativa del compliment de les previsions de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Acreditar la contractació de les següents pòlisses d'assegurances:

Instal·lació esportiva

Assegurança de responsabilitat civil específica, per la instal·lació esportiva, valorada en **600.000** euros pels danys a tercers derivats de l'estat i ocupació de l'immoble, del funcionament de les instal·lacions i serveis i del desenvolupament de l'activitat.

Assegurança per accidents en funció del nombre de persones usuàries de la instal·lació, per a aquelles activitats que el/a gestor/a organitzi directament i indirectament. L'assegurança ha de tenir les següents cobertures mínimes:

- o Assistència sanitària per a aquells supòsits derivats de la pràctica esportiva: il·limitat.
- o Indemnització per supòsits de pèrdues anatòmiques, funcionals o de defunció: mínim 6.000 euros.

Assegurança "multi risc", en funció del risc existent, el capital que cal assegurar i les prestacions de l'entitat asseguradora aplicables en cada moment, i que el/a concessionari/a haurà de contractar i assumir-ne el cost corresponent, amb un mínim d'indemnització per sinistre de 300.000 euros, i cobertura mínima per danys incendi, explosió i/o aigua.

En cas de sinistre, l'entitat o empresa concessionària estarà obligada a la reconstrucció i restitució dels béns danyats.

- Una declaració responsable conforme mantindrà les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant el període contractual.
- Documentació acreditativa de disposar dels mitjans personals i/o materials que s'ha compromès a dedicar o adscriure a l'execució del contracte indicats en aquest plec.
- Indicació de les mesures de gestió ambiental que aplicarà en executar el contracte.
- Declaració responsable amb el núm. de persones amb discapacitat que treballen a l'empresa i el número de persones totals que hi treballen per tal de complir l'obligació legal recollida a l'article 71.1 d) de la Llei de contractes del sector públic (les empreses de 50 o més treballadors/es han de comptar a la seva plantilla amb un mínim del 2% de persones amb discapacitat).
- Declaració responsable conforme l'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat.
- Acreditació que l'empresa/Entitat té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executaran aquest contracte.
- Altra documentació que sigui procedent.

Els documents que haurà d'aportar per acreditar el compliment dels requisits d'aptitud i solvència són:

- Els comptes anuals dels tres darrers exercicis aprovats i dipositats en el Registre Mercantil o en el Registre oficial que correspongui. Els empresaris

individuals no inscrits al Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En el cas de que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any haurà d'aportar la documentació acreditativa corresponent.

- Si por raó justificada, l'empresari no està en condicions de presentar les referències sol·licitades en l'apartat anterior, se li autoritza a acreditar la seva solvència econòmica i financera per mitjà de qualsevol altra document que es consideri apropiat per al òrgan de contractació.
- Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari (públic o privat) dels mateixos. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari; si s'escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.
- Acreditació per part del director/a de la instal·lació de la formació mínima de graduat universitari, del ROPEC i experiència mínima de 2 anys en coordinació d'equips, gestió de projectes i tasques de coordinació d'una instal·lació esportiva.
- Acreditació per part del personal d'administratiu d'una experiència mínima de 2 anys en llocs de treball similar.
- Acreditació per part del personal de consergeria/manteniment d'una experiència mínima de 1 any en llocs de treballs similars.

D'acord amb l'article 150.2 de la LCSP, la documentació s'haurà de presentar dins del termini dels 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

D'acord amb l'article 150.3 de la LCSP, un cop presentada la documentació assenyalada i constituïda, en el seu cas, la garantia definitiva, s'adjudicarà el contracte dins dels 5 dies hàbils següents al de la recepció de l'esmentada documentació. Si el licitador no presenta la documentació requerida o no constitueix la garantia definitiva dins del termini assenyalat s'entendrà que retira la seva oferta i es procedirà a requerir la mateixa documentació al següent licitador segons l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

En cas de falsedat en la declaració responsable presentada pel licitador proposat com a concessionari, aquest quedarà automàticament exclòs de la licitació i l'òrgan competent incoarà i tramitarà el corresponent expedient de prohibició de contractar. Així mateix la Mesa podrà optar per tornar a valorar les ofertes.

Clàusula 14. Garantia definitiva

1. Garantia definitiva.

D'acord amb l'article 107.4 de la LCSP, el licitador seleccionat per a l'adjudicació del contracte està obligat a constituir una garantia definitiva de **1.100 euros**, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150.2 de la LCSP.

2. La garantia, ha de constituir-se a la Tresoreria de la Corporació, plaça de Sant Miquel, núm. 1, planta 1, Edifici Novíssim, en metàl·lic, en valors públics o privats legalment admissibles, mitjançant aval bancari o per contracte d'assegurança de caució. L'acreditació de la seva constitució podrà fer-se per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

3. Per al cas que el document en què es formalitzi la garantia estigui legitimat per fedatari públic, no caldrà dur a terme la seva validació per part de l'Ajuntament.

4. En cas de que es facin efectives sobre la garantia definitiva les penes o indemnitzacions exigibles al concessionari, aquest haurà de re posicionar o ampliar aquella, en la quantitat que correspongui, en el termini de quinze dies des de l'execució, incorrent en cas contrari en causa de resolució tal com determina l'article 109.2 de la LCSP. Precisament són les penalitats imposades al concessionari conforme a l'article 192 de la LCSP les que estaran afectes a la garantia definitiva segons l'article 110 de la citada norma.

Clàusula 15. Notificació de l'adjudicació i formalització del contracte

1. D'acord amb la previsió de l'article 151 LCSP, l'acte d'adjudicació serà notificat per mitjans electrònics a les empreses licitadores i en el termini màxim de 15 dies es publicarà en el [perfil de contractant](#) de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya.

2. D'acord amb l'article 153.3 LCSP, en la notificació a l'empresa adjudicatària, la persona interessada serà convocada perquè, en el termini màxim de 15 dies hàbils següents a la seva recepció, formalitzi el contracte.

En cas que s'hagi notificat com concessionària una UTE, aquesta s'ha de constituir formalment en unió temporal abans de la formalització del contracte.

D'acord amb l'article 153.4 LCSP, si per causes imputables a l'empresa adjudicatària no s'hagués formalitzat el contracte dins del termini assenyalat, s'entendrà que retira la seva oferta, procedint a exigir-li l'import del 3% del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat i l'Ajuntament sol·licitarà la documentació a la següent empresa licitadora per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

3.El contracte es perfeccionarà amb la seva formalització en document administratiu, que serà títol suficient per accedir a qualsevol registre públic. Això no obstant, podrà elevar-se a escriptura pública si ho sol·licita l'empresa adjudicatària, i les despeses derivades del seu atorgament aniran al seu càrrec.

En el cas que la data de signatura no sigui coincident, es prendrà com a data de **formalització la data de signatura per part del representant de l'òrgan de contractació un cop hagi signat l'adjudicatari/a.**

4. D'acord amb l'article 154 LCSP, la formalització i el propi document contractual es publicaran en el [perfil de contractant](#) en un termini no superior a 15 dies des del perfeccionament del contracte.

Clàusula 16. Execució del contracte

L'execució del contracte s'iniciarà el dia 1 de desembre de 2026 o la data que es determini en la formalització del contracte, si aquesta fos posterior

Abans de l'inici del contracte, l'empresa contractista ha d'haver lliurat, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic contractacionoubarris@bcn.cat:

- el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al [perfil de contractant](#), on l'empresa contractista també trobarà el document "[Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes](#)", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

El lloc de la prestació del servei objecte del contracte és el Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramón Aldrufeu, situat al carrer Joan Alcover 6, al barri de Vilapicina i Torre Llobeta.

No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat la documentació requerida i relacionada en la clàusula núm. 13 del present plec, incorrent el concessionari en responsabilitat contractual.

Clàusula 17. Responsable del Contracte

Es designa a la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, Directora de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Nou Barris, o persona que la substitueixi, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.3 LCSP.

Al responsable del contracte li correspon, amb caràcter general, supervisar l'execució del mateix, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la correcta realització de la prestació del servei públic pactada, així com reforçar el control del compliment del mateix i agilitzar la solució d'incidències que pugin aparèixer durant la seva execució, i en particular:

1. Promoure i convocar les reunions que resultin necessàries amb l'objecte de solucionar qualsevol incident en l'execució de la concessió de serveis en el sentit que millor convingui als interessos públics. De totes les reunions aixecarà acta que hauran de ser signades pel contractista.
2. Resoldre les incidències que pugin sorgir en l'execució de la concessió de serveis, seguint el procediment establert a l'article 97 del Reglament general de contractes de les Administracions públiques.
3. Informar els expedients de reclamació de danys i perjudicis i d'incautació de garantia definitiva.
4. Proposar la imposició de penalitats, assenyalant la seva graduació o proporció.
5. Informar la devolució o cancel·lació de garanties.
6. Informar sobre el compliment de les condicions especials i essencials assenyalades per a l'execució del contracte, com també del correcte compliment de les millores que van ser proposades pel contractista i que van ser valorades per a la seva adjudicació.
7. Establir les directrius oportunes en cada cas, amb la possibilitat de requerir l'adjudicatari en qualsevol moment o situació, la informació que sigui necessària sobre l'estat d'execució de la concessió, de les obligacions de l'adjudicatari, i del compliment de terminis i actuacions.
8. Ordenar, en cas d'urgent necessitat, les mesures precises per tal d'aconseguir o restablir el bon ordre en l'execució del contracte pactat, o quan el concessionari, o persones que depenguin d'aquest, incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa del contracte, sens perjudici de l'obligació de donar compte a l'òrgan de contractació.
9. Dirigir les instruccions al contractista sempre que no suposin una modificació de l'objecte del contracte ni siguin contràries al que preveuen els plecs i altres documents contractuals.

10. Inspeccionar la part de la prestació subcontractada informant a l'òrgan de contractació, si s'escau.
11. Qualsevol altre funció prevista en els plecs o indicada per l'òrgan de contractació.

Clàusula 18. Condicions especials, drets i obligacions generals del concessionari

1. Condicions especials d'execució:

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex 9 on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades. S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps (Annex 9) que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de gènere

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli perquè hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

- ***Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI***

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el

conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida.

L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

- Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les

persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

S'annexa el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la clàusula social de comunicació inclusiva.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista, annex núm. 12

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb els ciutadans, cal vetllar, encara de manera més efectiva perquè el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

- L'accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de dret, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris i, en aquest sentit, cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec, tant pels menors com pels adults que els acompanyin.

- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials i protegir les empreses subcontractades davant la demora en el pagament de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat

- Recollida dades desagregades per gènere

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: La inclusió d'aquesta clàusula social en els contractes públics té com a objectiu garantir la protecció dels drets laborals dels treballadors i treballadores que prestin serveis derivats d'aquest contracte durant tota la seva vigència. Aquesta mesura s'emmarca dins del compromís de l'Administració pública amb la responsabilitat social, la igualtat i la dignitat laboral.

El manteniment de les condicions laborals implica assegurar que les condicions establertes en l'oferta o en el conveni col·lectiu d'aplicació no es deteriorin ni siguin modificades de manera unilateral per part de l'empresa contractista durant el període de durada del contracte. Això evita la precarització de l'ocupació i promou la qualitat en l'ocupació pública indirecta, contribuint també a la igualtat de tracte i oportunitats entre els treballadors.

1.2 De caràcter ambiental:

L'empresa adjudicatària haurà d'aplicar els criteris ambientals establerts en el plec de prescripcions tècniques, vetllant pel compliment de la Instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634, per a l'aplicació dels criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal:

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la instrucció municipal en relació a l'aigua envasada i l'ús de gots de plàstic –i altres elements de plàstic– d'un sol ús en les dependències i serveis municipals.

Qualitat ambiental dels productes i articles de neteja: ecoetiquetes, productes reciclats

Gestió de residus: recollida selectiva, bujols, etiquetatge...

Justificació: Tal com s'estableix en l'esmentada instrucció és indispensable minimitzar els impactes ambientals derivats de la realització de les funcions dels serveis municipals, consolidant les bones pràctiques ambientals en la gestió d'equipaments municipals.

2. Drets del concessionari:

a) Percebre les contraprestacions econòmiques previstes en el present plec i a la seva revisió, si s'escau. La revisió s'ajustarà en tot cas, en allò previst el l'article 290 de la LCSP.

- b) Al restabliment de l'equilibri econòmic de la concessió en els casos què es produeixi qualsevol de les circumstàncies a què fan referència els apartats 2 i 4 de l'article 290 de la LCSP. També es podrà restablir l'equilibri en el casos de força major previstos a l'article 239 de la LCSP sempre i quan es determini de forma directa la ruptura substancial de l'economia del contracte
- c) El concessionari tindrà dret a la compensació necessària per mantenir l'equilibri econòmic i financer del contracte, en el cas l'Ajuntament de Barcelona o les autoritats sanitàries competents per fer front a la crisi sanitària adoptin mesures que impliquin el tancament de la instal·lació o qualsevol altra restricció que afecti la normal execució del contracte i de la que, pel seu caràcter obligatori pel concessionari, resulti una ruptura substancial de la econòmica del contracte.
- d) En tot cas no hi haurà dret al restabliment de l'equilibri econòmic financer si s'incompleixen les previsions de demandes recollides a l'estudi de l'Administració o a l'estudi que hagi pogut realitzar el concessionari.
- e) Utilitzar els béns de domini públic necessaris per al servei.
- f) Utilitzar les instal·lacions per a altres activitats no previstes o extraordinàries sempre que no distorsionin l'activitat normal de la Instal·lació, es comuniquin amb la suficient antelació a la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte i hagi obtingut la corresponent autorització municipal de forma expressa.
- g) Participar en el Consell de l'Equipament i en la Comissió de Gestió.
- h) Fer la proposta de nomenament del responsable de la Instal·lació, com a màxim abans de la formalització del contracte, per al coneixement per part del responsable del contracte.
- i) Percebre subvencions d'altres administracions públiques o organismes.

3. Obligacions concessionari:

A banda de les obligacions establertes en el plec de clàusules administratives generals el concessionari està obligat a:

- a) Prestar el servei amb la continuïtat i la regularitat establertes sense altres interrupcions que les que es produïrien si la gestió es prestés de forma directa per l'Ajuntament.

En cas d'extinció del contracte pel compliment del mateix, el concessionari ha de seguir prestant el servei fins que es formalitzi el nou contracte d'acord amb el que estableix l'article 288 apartat a) de la LCSP.

- b) Prestar el servei per sí mateix, sense perjudici d'allò previst en la clàusula 19 d'aquest plec.
- c) Si el contracte implica relació habitual amb menors d'edat haurà de presentar, abans dels 15 dies des de la data de formalització del contracte, la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadors que executen

aquest contracte i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadors que executen aquest contracte.

Quan li sigui requerit per la responsable del contracte, ensenyar les certificacions negatives del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones que executa el contracte ja sigui personal propi com, en el seu cas, de l'empresa subcontractada.

d) Organitzar i executar el programa d'activitats inclòs en el contracte .

e) Mantenir en bon estat les instal·lacions així com les obres, els béns i mitjans auxiliars aportats per l'Administració.

e) Sufragar les següents despeses:

1. Les despeses de millora d'inversió per la millora de la instal·lació per sobre d'un mínim de 3.000 euros (Iva inclòs) i millora de la compra de mobiliari i de material esportiu de la instal·lació inventariable per sobre d'un mínim de 2.000,00 euros (Iva inclòs).
2. El material per al desenvolupament de les activitats hauran de ser de caire sostenible sempre que sigui possible, en concret, el paper d'impressió i fotocopiadors i tot el materials per cartró i paper seran reciclats, així mateix com els tòners, i els altres elements del material d'oficina també seran de característiques sostenibles, i s'ajustarà, en tot cas, en el previst en l'article 201 de la LCSP.
3. Les despeses de divulgació, difusió i distribució de la publicitat d'acord amb l'apartat p) d'aquesta clàusula.
4. Les de caràcter tributari que poguessin produir-se per l'activitat desenvolupada o amb ocasió d'aquesta.
5. Les derivades de l'aplicació del Programa Bàsic de promoció esportiva.
6. Les que originin la contractació del personal necessari per a la correcta gestió del centre i dels serveis que s'acordin.
7. De la neteja de l'edifici, i de les instal·lacions i equips.
8. Les despeses del telèfon.
9. Les despeses de conservació i manteniment ordinari d'acord amb les games de manteniment i periodicitat que figura a l'**annex 15**.
10. Altres despeses derivades de l'explotació del servei.

g) Admetre a qualsevol persona que compleixi els requisits establerts reglamentàriament en la utilització del servei, sense més limitacions que el pagament dels preus públics dels serveis i la pròpia capacitat d'aforament i característiques tècniques de la Instal·lació.

- h) Col·laborar amb les entitats del districte i de la ciutat en el desenvolupament del treball comunitari, seguint les indicacions del Responsable del Contracte.
- h) Tenir cura del bon ordre del servei, podent dictar les oportunes instruccions, sense perjudici dels poders de policia de l'Ajuntament.
- i) Respondre de tots els danys i perjudicis que es derivin del funcionament del servei, ocasionats tant a tercers com a la Corporació o al personal depenent d'ella.
- j) No alienar els béns que hagin de revertir a l'Ajuntament, ni gravar-los, llevat d'autorització expressa de l'Ajuntament salvaguardant en tot cas els seu caràcter de béns inembargables, inalienables i imprescriptibles.
- k) Informar al Responsable del Contracte del funcionament del servei i instal·lacions al seu compte, com també dels comptes d'explotació i de la situació patrimonial en relació amb la gestió del servei.

A tal objecte haurà de presentar a través de l'àrea privada de la plataforma electrònica de l'Ajuntament de Barcelona (<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>), en els terminis que s'estableixen, la següent documentació:

k.1. Documentació que caldrà presentar anualment:

a) Abans de Comissió Segon trimestre:

- Informe sobre la situació de l'equipament, les activitats i les necessitats de manteniment
- El compte d'explotació i balanç de situació segons el Pla General Comptable, els indicadors de gestió i informe sobre l'estat de satisfacció i opinió dels usuaris.
- Fitxes de recollida de dades per a instal·lacions esportives municipals de districte, model IBE. Indicadors de gestió i informe estat satisfacció usuaris/es.
- Tancament comptable any anterior
- Tancament de la promoció esportiva de l'any anterior.
- Memòria gestió de l'any anterior.
- Rebuts pagament assegurances
- Pla d'usos/ocupació real de la temporada en curs i proposta per la següent.
- Contractes de lloguer d'espais, puntuals i regulars, de la temporada en curs.
- Seguiment de les propostes de gestió esportiva presentades per l'adjudicatària en la seva pàgina
- Factures de les inversions i compres en material esportius del darrer exercici
- Inventari actualitzat dels béns mobles existents a la instal·lació, a data de finals de l'any anterior.

b) Abans de la Comissió quart trimestre:

- Tancament provisional any en curs, segons model fixxes IBE.
 - Proposta programació esportiva temporada actual i novetats.
 - Proposta de promoció esportiva per l'any vinent
 - Propostes inversió, actuacions manteniment i mobiliari any vinent.
 - Normes de funcionament de la instal·lació, revisió si s'escau.
 - Pla d'usos de la temporada en curs i calendari del curs.
 - Documentació contractes de cessió d'espais, del personal i dels serveis externalitzats.
 - Documentació contractes de cessió d'espais, del personal i serveis externalitzats.
 - Els documents RLC (rebut liquidació cotitzacions) i RNT (relació nominal treballador/a) de les persones concretes que executaran les prestacions objecte del contracte.
 - Proposta de tarifes per l'any vinent.
- I) Proporcionar a la Intervenció General i al responsable del contracte tota la informació i documentació que estimin pertinents per tal de facilitar les seves tasques de fiscalització i control.
- II) Complir les disposicions vigents en matèria fiscal, laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball.
- m) Assegurar que els espais que acullin activitats amb públic, espectacles o reunions compleixin totes les normes de seguretat i emergència.
- n) El concessionari assumirà l'elaboració i implantació d'un pla d'emergència, per tal de garantir el compliment de les obligacions derivades de l'aplicació de l'article 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals, referents a les mesures a adoptar en cas d'emergència, o d'un pla d'autoprotecció, en compliment del Decret 30/2015, segons sigui d'aplicació"
- o) Controlar els accessos a l'equipament i ajustar les activitats als aforaments simultanis màxims, tal i com venen definits per Bombers i les autoritats competents
- p) Respectar la normativa de soroll i prohibir l'animació d'entrenaments, partits o altres usos de l'equipament amb instruments de percussió, trompetes, botzines o d'altres elements acústics amb la mateixa finalitat i potència acústica, susceptibles de causar un menyscapte al benestar i qualitat de vida de la ciutadania; de conformitat amb la normativa vigent recollida en l'Ordenança del medi ambient de Barcelona. L'entitat o empresa adjudicatària serà responsable d'informar i fer complir l'anterior, d'acord amb la normativa de protecció contra la contaminació acústica, als equips, usuaris/es i públic assistent a la instal·lació
- q) Obtenir de l'Administració autorització expressa per a la realització d'obres de reparació menor o conservació i manteniment de l'edifici i de les instal·lacions.

El concessionari no podrà modificar o interferir sobre aquells elements arquitectònics o tècnics que per la seva vàlua o significació plàstica, simbòlica o tècnica representi un canvi substancial sobre les característiques arquitectòniques, de seguretat o de

funcionalitat de l'edifici, llevat de casos especials que es recolliran el corresponent projecte.

p) Ajustar-se pel que fa a la difusió i publicitat de les activitats, als següents requisits:

- No utilitzar el nom i la imatge interna o externa de l'equipament amb motius publicitaris o qualsevol altre d'interès exclusiu de l'entitat sense que ho autoritzi prèviament i de forma expressa el departament de comunicació del Districte.
- Així mateix, les activitats publicitàries que s'emplacin en l'equipament que siguin perceptibles des de la via pública restaran subjectes a llicència prèvia llevat de les excepcions contingudes en la normativa municipal i l'abonament de la corresponent taxa municipal.
- En cas excepcional de realitzar-se publicitat, haurà d'ajustar-se a la normativa municipal. En tot cas, la col·locació de tanques, cartells o qualsevol element publicitari, ja sigui fix o mòbil, requerirà l'autorització expressa del Departament de Comunicació del Districte, que supervisarà que l'activitat publicitària sigui compatible amb els usos del centre o equipament, així com de la titularitat pública del mateix.
- En qualsevol difusió d'activitats i serveis de l'equipament que realitzi l'entitat concessionària, haurà de fer constar la titularitat pública de la mateixa així com el logotip de l'Ajuntament-Districte de Nou Barris i logotip del centre. Aquesta difusió requerirà l'aprovació prèvia del departament de comunicació del Districte.
- La retolació externa i en el seu cas la interna, haurà d'ajustar-se preceptivament a la corresponent normativa municipal i a la resta de directrius de l'Ajuntament de Barcelona per a aquest tipus d'instal·lacions. En qualsevol cas, haurà de constar la titularitat del centre, la seva denominació oficial i el nom de l'empresa i/o entitat gestora a continuació (Gestor:...).

q) Garantir que els usuaris disposin de tota la informació pertinent sobre el funcionament de l'equipament, i que siguin atesos de manera adequada. Haurà de figurar amb caràcter preceptiu un rètol, d'acord amb el model establert per l'Ajuntament de Barcelona, en un lloc visible i de fàcil accés per a l'usuari, en el que s'indiqui:

- Els preus públics/preus comunicats vigents.
- L'horari que la instal·lació roman oberta.
- L'horari d'atenció al públic.
- Els serveis i programes que s'hi realitzen.
- El nom de l'entitat gestora.
- L'aforament de les sales.
- Sortides d'emergència.

r) Respectar el principi de no discriminació per raó de la nacionalitat pel que fa a les empreses d'estats membres de la Comunitat Europea o signataris de l'acord sobre contractació pública de l'Organització Mundial del Comerç, en els contractes de subministrament conseqüència del present contracte de concessió de serveis.

s) Portar un inventari de béns mobles existents en la Instal·lació, amb expressió de llurs característiques, marca, model, així com de la seva valoració econòmica i estat actual.

Els béns inventariables o fungibles adquirits amb càrrec als comptes d'explotació del concessionari per la Instal·lació seran de propietat municipal. A l'Annex 2 del PCAP, figura una relació de béns inicialment adscrits a la Instal·lació.

Sense perjudici del que preveu l'apartat k.1 d'aquesta clàusula, el concessionari haurà de comunicar al Responsable del Contracte l'adquisició de béns inventariables dins del mes següent a la seva adquisició.

- t) Aportar tots els recursos humans i materials necessaris per a la realització de l'objecte del contracte i d'acord amb les condicions establertes a les prescripcions d'aquest plec de clàusules administratives particulars i del de prescripcions tècniques.

La selecció dels professionals, de cada servei, és a càrrec del concessionari.

Tot el personal que executi les prestacions dependrà únicament del concessionari a tots els efectes, sense que entre aquest i aquell i l'Ajuntament existeixi cap vincle de dependència funcional ni laboral.

- u) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- v) Disposar d'una Carta de serveis on s'expliciti el compromís contractual amb els usuaris i presentar-la al Consell d'equipament per al seu vistiplau, assegurar la seva difusió i informar al Responsable del Contracte dels resultats de la seva aplicació.
- w) Elaborar i dur a terme un Pla de formació per al personal adscrit a la Instal·lació, d'acord amb els criteris de currículum formatiu, si fos el cas, que fixessin l'Ajuntament o l'Institut Barcelona Esports. Complementàriament, assistir a les accions formatives que pugui organitzar l'Ajuntament o l'Institut Barcelona Esports.
- x) Tenir degudament complimentat, actualitzat i a disposició del Districte el Pla de manteniment de l'equipament.
- y) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament al Responsable del Contracte, qualsevol canvi temporal o definitiu, substitució o modificació d'aquelles persones que executen el contracte i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret. El comunicat s'haurà de realitzar amb una antelació mínima de 15 dies.
- z) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- aa) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis municipals.
- bb) Assumir les despeses de publicitat de la licitació establertes en aquest plec. A tal efecte, i de conformitat amb les bases d'execució del pressupost municipal, l'Ajuntament descomptarà l'import de les esmentades despeses de la primera certificació o factura que s'expedeixi o de les següents, si fos necessari.

- cc) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- dd) Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l'establerta en la [Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets Digitals](#) i normes que la desenvolupin. L'empresa contractista tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.
- Mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés o hagi elaborat per raó de l'execució del contracte i, a tal efecte, l'empresa adjudicatària manifesta que té implantades i/o adoptarà abans de l'inici del contracte les mesures de tipus tècnic i organitzatiu necessàries per tal de garantir la seguretat i evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, en atenció a l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estiguin exposades, i en estricte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
 - Aquestes mesures de seguretat implantades per l'empresa adjudicatària garantiran el nivell de protecció adequat al tipus de dades de què es tracti en cada cas i el risc que es pugui presentar, d'acord amb l'article 32 del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 de abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals y a la lliure circulació d'aquestes dades.
 - Tractar les dades de caràcter personal únicament conforme a les instruccions que a l'efecte li trameti l'Ajuntament i de forma confidencial i reservada, no podent ser objecte de cessió, difusió, publicació o utilització per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec. Aquesta obligació seguirà vigent un cop el contracte s'hagi extingit, per finalització del seu termini o objecte, per resolució o qualsevol altra causa legalment admesa o establerta en aquest plec.
 - Tornar a l'Ajuntament, en tots els casos d'extinció contractual, les dades de caràcter personal, i també qualsevol suport o document en què consti alguna dada objecte del tractament.
 - També haurà de guardar la deguda confidencialitat respecte a tota la informació obtinguda i documentació elaborada per raó de l'execució del contracte i aquesta documentació no podrà ser reproduïda, cedida, difosa, publicada o utilitzada per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec, fins i tot un cop extingit el contracte.
- ee) Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte.

ff) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de Minusvàlids, la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.

gg) Acreditar les següents assegurances:

Instal·lació esportiva

Assegurança de responsabilitat civil específica, per la instal·lació esportiva, valorada en **600.000** euros pels danys a tercers derivats de l'estat i ocupació de l'immoble, del funcionament de les instal·lacions i serveis i del desenvolupament de l'activitat.

Assegurança per accidents en funció del nombre de persones usuàries de la instal·lació, per a aquelles activitats que el/a gestor/a organitzi directament i indirectament. L'assegurança ha de tenir les següents cobertures mínimes:

- Assistència sanitària per a aquells supòsits derivats de la pràctica esportiva: il·limitat.
- Indemnització per supòsits de pèrdues anatòmiques, funcionals o de defunció: mínim 6.000 euros.

Assegurança "multi risc", en funció del risc existent, el capital que cal assegurar i les prestacions de l'entitat asseguradora aplicables en cada moment, i que el/a concessionari/a haurà de contractar i assumir-ne el cost corresponent, amb un mínim d'indemnització per sinistre de 300.000 euros, i cobertura mínima per danys incendi, explosió i/o aigua.

En cas de sinistre, l'entitat o empresa concessionària estarà obligada a la reconstrucció i restitució dels béns danyats.

En cas de sinistre, l'entitat o empresa concessionària estarà obligada a la reconstrucció i restitució dels béns danyats.

Aquestes pòlisses hauran de mantenir-se vigents durant tot el període de la concessió i es presentaran exclusivament a través de l'àrea privada de la plataforma electrònica de l'Ajuntament de Barcelona:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

hh) Facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes dels treballadors de l'equipament esportiu.

ii) Elaboració del P.A.U. (Pla d'autoprotecció) i Pla d'Emergència, d'acord Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció riscos laborals.

jj) Responsabilitzar-se de l'obligatorietat de comptar amb un mínim de dues persones de la plantilla formades per a la utilització d'aparells de desfibril·lació semi automàtics (DEA), amb el curs i actualitzacions corresponents.

- kk) Acreditació per part del concessionari/a, que durant període de la concessió, s'ha realitzat una formació entorn a la transversalitat de gènere d'un mínim de 20h a cada un/a dels/es treballadors/es i com a mínim un/a d'ells/es haurà d'estar familiaritzat i format en el Protocol contra la violència de gènere.
- ll) L'equipament esportiu disposa a les seves instal·lacions d'un circuit d'aigua calenta sanitària (ACS) considerat d'alt risc davant la Legionel·la. Per aquest motiu la instal·lació ha de complir unes condicions higiènico-sanitàries per la seva prevenció i control, segons el Decret 352/2004. És d'obligat compliment que als dipòsits d'ACS la temperatura diària estigui sempre per sobre dels 60°C i s'ha de documentar mitjançant un registre diari. En cas de detectar que la temperatura no arriba a aquest 60°C s'ha de comunicar al departament de Manteniment del Districte de Nou Barris, per fer les comprovacions pertinents.
- mm) L'entitat concessionària haurà de preservar la preferència d'ús d'aquestes entitats i/o escoles durant la vigència de la concessió, en les franges horàries d'ocupació que s'aprovin al Consell d'Equipament, que respectaran proporcionalment l'ús històric en l'equipament.

El dret d'ús preferent per part dels clubs o entitats es perdrà en els casos següent:

- Per l'impagament de les quotes del lloguer de la instal·lació.
- Per no utilitzar els horaris reservats 3 vegades consecutives, o més de 5 no consecutives, en un trimestre sense causa justificada (sense que això eximeixi el club o entitat del pagament dels horaris reservats finalment no utilitzats).
- Per l'incompliment del reglament intern de la instal·lació i el mal ús de la instal·lació ús i ocasionar desperfectes en qualsevol element dels descrits anteriorment.
- Per altres casuístiques definides al reglament intern de la instal·lació.

nn) Totes aquelles que s'hagin establert en aquest plec.

Clàusula 19. Potestats i Obligacions de l'Ajuntament

De conformitat amb els articles 261 i 297 de la LCSP les potestats i obligacions concretes de l'Ajuntament de Barcelona a més dels assenyalats en la vigent legislació i en el plec de prescripcions tècniques, són els següents:

1. Potestats:

- a) Amb caràcter general, és de potestat de l'Ajuntament de Barcelona, preservar el bon funcionament del servei i en conseqüència, la titularitat del servei així com les potestats de direcció i de control que es deriven de l'ordenació legal del servei i de la normativa del règim local.
- b) Interpretar els contractes i resoldre dubtes que ofereixi el seu compliment.

- c) Modificar unilateralment el contracte per raons d'interès públic degudament justificades, d'acord amb el previst amb la llei.
- d) Adoptar les mesures més adients en cada cas per restablir l'equilibri econòmic financer a favor de l'interès públic, en la forma i extensió prevista en l'article 290 i a la clàusula 20 de modificació dels contractes.
- e) Vigilar i controlar el compliment de les obligacions del concessionari, per la qual cosa podrà inspeccionar el servei, les seves obres, instal·lacions i locals, així com la documentació relacionada amb l'objecte de la concessió.
- f) Establir, els preus públics/preus comunicats, màxims per la utilització del servei.
- g) Conservar els poders de policia necessaris per assegurar la bona marxa del servei.
- h) Utilitzar els béns i instal·lacions objecte del present contracte per a la realització d'activitats culturals, educatives o socials.

Si aquestes activitats són considerades d'interès públic, tindran prioritat sobre la programació prevista sempre que l'Ajuntament comuniqui a l'entitat gestora la necessitat d'habilitar els horaris i serveis corresponents amb una antelació mínima de 3 dies, o bé sense cap antelació quan quedin afectades per algun Pla d'Emergències.

El concessionari, quan estableixi compromisos amb els respectius usuaris, haurà de fer constar que, si bé els compromisos s'adopten en ferm, aquests es podran veure alterats per causes d'interès públic establertes per l'Ajuntament de Barcelona.

- i) Assumir l'explotació del servei en els casos en que es produeix el segrest o intervenció de la concessió.
- j) Imposar al concessionari les penalitats pertinents per raó dels incompliments en que incorri de conformitat amb els articles 293.2 i 264 de la LCSP.
- k) El segrest o la intervenció del servei de conformitat amb els articles 263 i 294f) de la LCSP
- l) Rescatar la concessió de conformitat amb els articles 293 i 294c) de la LCSP
- m) Suprimir el servei de conformitat amb l'article 294 d) LCSP.
- n) Acordar la resolució del contracte en els casos i en els condicions que s'estableixin en els articles 294 i 295 de la LCSP i amb els seus efectes.
- o) Qualsevol altres drets reconeguts en aquesta o en unes altres lleis.

2.Obligacions:

- a) Atorgar al concessionari la protecció adequada per tal que pugui prestar-lo degudament.

- b) L'Ajuntament podrà modificar les característiques del servei contractat i els preus públics únicament per raons d'interès públic. Quan aquestes modificacions afectin al regim financer del contracte, haurà de compensar la part corresponent de forma que es mantingui l'equilibri dels supòsits econòmics que siguin considerats bàsics en l'adjudicació i que estan establerts en l'article 290.4 de la LCSP. En el cas de que els acords que dicti l'Ajuntament respecte al desenvolupament del servei no tinguin transcendència econòmica, el concessionari no tindrà dret a indemnització per raó dels mateixos.
- c) L'Ajuntament de Barcelona estarà obligat a mantenir l'equilibri econòmic i financer del contracte, en el cas l'Ajuntament de Barcelona o les autoritats sanitàries competents per fer front a la crisi sanitària o qualsevol altra restricció que afecti la normal execució del contracte i de la que, pel seu caràcter obligatori pel concessionari, resulti una ruptura substancial de la econòmica del contracte.

L'Ajuntament adoptarà les mesures més adients en cada cas per restablir aquest equilibri econòmic financer.

Aquestes mesures per restablir aquest equilibri poden consistir en la modificació de les tarifes, la reducció i l'ampliació del termini del contracte, respectant els límits màxims de duració previstos legalment, i en general, qualsevol modificació de les clàusules de contingut econòmic incloses en aquest plec, d'acord amb l'article 290 LCSP.

- d) Satisfer al concessionari les obligacions econòmiques establertes contractualment en la quantia i els termes convinguts de conformitat amb l'article 289 de la LCSP.
- e) Posar a disposició del concessionari els béns i instal·lacions en la forma convinguda.
- f) Fer-se càrrec de les despeses de subministrament: aigua, llum i gas.
- g) Fer-se càrrec de la despesa de revisió limitada dels comptes o auditoria comptable.
- h) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals
- i) Complir amb la *Instrucció Tècnica d'actuació en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor* ([IT4-PSSL-07](#)) i amb la Instrucció relativa a l'aplicació de les mesures de prevenció i protecció per a les persones treballadores en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor ([Gaseta Municipal 19/05/2026](#)) i acreditar documentalment els aspectes assenyalats al seu punt 4.1.c.
- j) Qualsevol altres obligacions reconegudes en aquesta o en unes altres lleis.

Clàusula 20. Subcontractació i Cessió

1. Subcontractació

En el present contracte, i d'acord amb l'establert en l'article 296 de la LCSP, el concessionari només podrà subcontractar amb tercers prestacions accessòries amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) de la LSCP, l'empresa concessionària podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació i les prestacions o serveis i complementàries de l'objecte principal, com per exemple el manteniment, la gestió del bar, i/o el servei de neteja. En cap cas es podrà subcontractar la gestió de la instal·lació.

El concessionari està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP.

Els subcontractes que es subscriuguin s'han de posar prèviament en coneixement de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Nou Barris, i hauran de reflectir les condicions econòmiques i de funcionament i s'ajustaran a la normativa vigent. A tal efecte, el concessionari haurà de comunicar per escrit a l'Ajuntament el/s contracte/s que pretengui celebrar, i un cop signats, els aportarà dins dels 15 dies naturals següents a la seva subscripció.

Els tercers que subcontracti el concessionari no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública;

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals el concessionari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el [perfil de contractant](#)) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El concessionari està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

Per tal d'assegurar el compliment d'aquestes obligacions, el concessionari ha de presentar, abans que el contracte es formalitzi, una declaració responsable en què es compromet a complir els terminis de pagament als subcontractistes que estableix la legislació vigent.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa concessionària en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa concessionària perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al concessionari principal i amb efectes deslliuradors.

En cap cas, la durada dels subcontractes podrà excedir de la vigència del present contracte.

2. Cessió

Ateses les característiques del contracte esta prohibida la cessió.

Clàusula 21. Modificació del contracte

D'acord amb l'article 290.1 de la LCSP, l'Administració podrà modificar les característiques del servei contractat i les tarifes que han de ser abonades pels usuaris, únicament per raons d'interès públic i si concorren les circumstàncies previstes als articles 203 i següents de la mateixa LCSP.

L'Ajuntament de Barcelona podrà modificar el contracte per tal d'adoptar les mesures necessàries per tal de mantenir el seu equilibri econòmic i financer, en el cas que sigui necessari per efecte de les mesures adoptades pel propi Ajuntament de Barcelona o qualsevol altra restricció que afecti la normal execució del contracte i de la que, pel seu caràcter obligatori pel concessionari, resulti una ruptura substancial de la economia del contracte.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al concessionari i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

Clàusula 22. Responsabilitat en l'execució del contracte

1. El concessionari resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en els articles 192, 201, 264 i 293.2 LCSP.

2. Indemnització de danys i perjudicis:

El concessionari ha de rescabalar l'Ajuntament, o el personal que en depèn, pels danys i indemnitzar-lo dels perjudicis derivats de dol o negligència en el compliment de les obligacions resultants de l'adjudicació.

En aquests supòsits, l'Ajuntament determina la indemnització en raó dels perjudicis causats, amb audiència prèvia del concessionari i sense perjudici de l'acció penal que, si escau, procedeixi. Igualment serà responsable dels danys i perjudicis ocasionats a terceres persones durant l'execució del contracte, excepte quan el dany sigui produït per causes imputables a l'Ajuntament segons estableix l'Article 288 c) de la LCSP.

Tal i com estableix l'article 293.2 de la LCSP, en els supòsits d'incompliment per part del concessionari resultarà d'aplicació el règim de penalitats establertes a l'article 263 de la mateixa Llei respecte la concessió d'obres, sempre que resulti compatible amb la naturalesa de la concessió de serveis.

3. Règim de faltes, multes i sancions contractuals

3.1. Faltes contractuals

1.2.1 Faltes molt greus:

- a) L'incompliment del termini d'inici de l'execució de les prestacions.
- b) L'incompliment de les obligacions essencials derivades del contracte.
- c) La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables al concessionari.
- d) La interrupció en la prestació del servei per causes que siguin imputables al concessionari.
- e) Cedir a tercers els drets i obligacions derivats del present contracte.
- f) La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- g) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes del concessionari, si escau, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- h) Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- i) Incompliment molt greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés el concessionari per raó de la concessió.
- j) Incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- k) La no comunicació de la modificació del personal que executa el contracte al responsable del contracte.
- l) La falsedat de la declaració de l'empresa concessionària de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- m) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- n) L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- o) Incompliment molt greu de les obligacions relatives a la subcontractació.
- p) La reiteració en la comissió de faltes greus.
- q) La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- r) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- s) L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa sobre prevenció de riscos laborals en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor.
- t) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Faltes greus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- b) L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- c) L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- d) L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- e) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- f) Aquelles actuacions que per negligència produeixin perjudicis als usuaris de les activitats, i als interessos de l'Ajuntament de Barcelona.

- g) El cobrament inadequat de les prestacions als usuaris.
- h) El falsejament de la informació que ha de facilitar el concessionari en compliment de la clàusula 12 del present plec.
- i) La desobediència sistemàtica del concessionari a les instruccions donades per l'Ajuntament sobre la conservació de les obres i instal·lacions o la mala fe en la seva execució.
- j) Les infraccions en la prestació del servei que el pertorbin o alterin greument en el volum o la qualitat sense arribar a la paralització.
- k) La desobediència per part del concessionari de les disposicions de la Corporació sobre la conservació de les instal·lacions quan posi en perill la prestació del servei o la seguretat dels usuaris.
- l) La resistència del concessionari a realitzar reformes preceptives ordenades per la Corporació.
- m) Les que causin lesions a la seguretat, la salubritat i els interessos legítims dels usuaris.
- n) La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança.
- o) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes del concessionari, si escau.
- p) L'incompliment greu de les prescripcions relatives a la subcontractació.
- q) Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- r) Incompliment greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés el concessionari per raó de la concessió.
- s) La col·locació de tanques, cartells o qualsevol element publicitari en l'exterior o interior del equipament, ja sigui fix o mòbil, o de qualsevol altre tipus amb incompliment de la normativa municipal o sense la corresponent autorització del Departament de Comunicació del Districte.
- t) L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa sobre prevenció de riscos laborals en cas d'exposició a altes temperatures i onades de calor.
- u) La reiteració en la comissió de faltes lleus.

1.2.2 Faltes lleus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- b) L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- c) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- d) L'ocupació temporal dels béns de domini públic que no estiguin afectes al servei públic objecte del present contracte.

2.1.4. Als efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'una falta del mateix caràcter sancionada per resolució administrativa ferma

Sancions contractuals.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 20 per 100 dels ingressos obtinguts per l'explotació del servei durant l'any anterior.
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 dels ingressos obtinguts per l'explotació del servei durant l'any anterior.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 dels ingressos obtinguts per l'explotació del servei durant l'any anterior.

En cas que l'empresa concessionària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al concessionari una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al concessionari perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Multes coercitives

De conformitat amb l'article 293 amb relació a l'article 264 de la LCSP amb independència del règim de penalitats, l'Ajuntament podrà imposar multes coercitives quan persisteixi l'incompliment de les seves obligacions, sempre que s'hagués requerit prèviament i no les hagués complert en el termini fixat. L'import diari de la multa serà de 3.000 euros.

Clàusula 23. Reversió

Un cop extingit el present contracte d'acord amb l'establert en els articles 286 i 209 de la LCSP, així com en l'establert en la clàusula 23 del present contracte, revertiran a l'Ajuntament el servei i tots els béns i instal·lacions afectats inicialment al mateix, així com el conjunt de les millores realitzades en les instal·lacions, i els béns adquirits amb càrrec als comptes d'explotació durant el període de vigència d'aquest contracte.

Amb aquesta finalitzat i de conformitat amb el que estableix l'article 291.2 de la LCSP, tres mesos abans de la finalització del contracte (quatre en el cas d'haver-se prorrogat el mateix en els termes establerts en aquest Plec), el responsable del contracte tindrà com a missió vigilar la conservació de les instal·lacions i el seu material, i d'informar a la corporació de la situació de les mateixes, i en el seu cas, de les necessàries reparacions per a mantenir-les en les condicions adequades.

La situació de conservació i funcionament dels béns, instal·lacions i equips objecte de reversió haurà de ser l'adequada per a garantir la continuïtat en la prestació del servei. La reversió de tots els béns i instal·lacions afectats al servei haurà de realitzar-se lliure de qualsevol tipus de càrrega o gravamen.

Clàusula 24. Resolució del contracte

1. Aquest contracte s'extingirà pel seu acompliment o per la seva resolució, de conformitat amb els articles 211 i 294 de la LCSP:

- a) La mort o incapacitat sobtevinguda del contractista individual o l'extinció de la personalitat jurídica de la societat contractista. En el cas de mort o incapacitat de l'empresari individual, la Corporació podrà acordar la continuació del contracte amb els seus successors, sempre que reuneixi les condicions de capacitat, absència de prohibició de contractar i la solvència exigida.
- b) La declaració de concurs o la declaració d'insolvència en qualsevol altre procediment.
- c) El mutu acord entre la Administració i el contractista.
- d) La demora en l'inici de les prestacions.
- e) L'incompliment de l'obligació principal del contracte.
- f) Per la impossibilitat d'executar la prestació en els termes inicialment pactats, quan no sigui possible modificar el contracte, o quan es pugui modificar el contracte però les modificacions impliquin alteracions el preu del mateix, en quantia superior en més o en menys al 20% del preu inicial del contracte.
- g) L'impagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del concessionari als treballadors que estiguessin executant el mateix, o l'incompliment de les condicions establertes en els Convenis Col·lectius en vigor per a aquets treballadors també durant l'execució del contracte.

h) L'Execució hipotecària declarada deserta i la impossibilitat d'iniciar el procediment d'execució hipotecària per falta d'interessos autoritzats a tal efecte.

i) La demora superior a sis mesos per part de l'administració en la entrega al concessionari de la contraprestació o dels mitjans auxiliars a que estava obligada segons el contracte.

j) El rescat del servei per l'Administració per la seva gestió per raons d'interès públic.

k) La supressió del servei per raons d'interès públic.

Només en el supòsit en què es produeixi resolució del contracte per circumstàncies sobrevingudes d'interès públic tindrà dret el concessionari a ser indemnitzat pel valor de les obres i instal·lacions compreses en el pla d'adequació i no amortitzades a la data de la resolució, i també pels danys i perjudicis que pogués ocasionar-li la dita resolució.

l) La impossibilitat de la explotació del servei com a conseqüència d'acords adoptats per l'Administració posteriorment a la formalització del contracte.

ll) El segrest o intervenció de la concessió per un termini superior als tres anys, sense que el concessionari hagi garantit l'assumpció completa de les seves obligacions.

2. Constitueixen causes específiques de resolució:

a) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

b) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions.

c) L'incompliment de qualsevol de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.

d) L'incompliment de les clàusules essencials del contracte incloent les condicions essencials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.

e) La relació il·legal de l'empresa concessionària amb països considerats paradisos fiscals, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

f) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.

g) Les actuacions del concessionari que impedeixin o menyscabin les potestats de direcció i de control del servei que corresponen a la Corporació.

h) No prestar el concessionari directament el servei, salvant els casos de subcontractació, i si es tracta d'una societat mercantil quan la transmissió de les accions o participacions sigui rellevant i determini l'alteració de la direcció o del control de la societat o la modificació substancial de les condicions de l'atorgament del contracte.

- i) No haver aportat el concessionari la diferent documentació exigida en el present plec (pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil, document de coordinació d'activitats empresarials i/o qualsevol altra documentació que hagi estat requerida) en els terminis establerts.
- j) No haver guardat la deguda reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte.
- k) Incomplir de forma molt greu les obligacions de confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés el concessionari per raó de la concessió.
- l) La no comunicació de treballadors nous en l'execució del contracte derivada d'una falta molt greu.
- ll) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- m) L'aplicació de les causes de resolució així com de la resta de supòsits d'extinció del contracte i els seus efectes s'efectuarà de conformitat amb la LCSP.
- n) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.

Clàusula 25. Termini de garantia de béns, instal·lacions i equips

En el present contracte es fixa termini de garantia d'1 mes, des de que s'acrediti compliment satisfactori del contracte o fins que es declari la resolució d'aquest sense culpa del contractista, d'acord amb l'article 111 LCSP.

Una vegada produïda la reversió de la instal·lació, es procedirà a constatar la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta del responsable del contracte, que s'estendrà dins el termini dels 30 dies següents al seu lliurament o realització, si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció del Districte de Nou Barris, d'acord amb l'establert en l'article 297 de la LCSP.

D'acord amb l'establert en l'article 111 de la LCSP, es procedirà a la cancel·lació o devolució de la garantia definitiva una vegada realitzada i aprovada la liquidació del contracte, si no resulten responsabilitats que s'hagin d'exigir al concessionari respecte dels esmentats béns, instal·lacions i equips i de qualsevol altra obligació contractual.

Clàusula 26. Subrogació de personal.

Pel cas en que procedeixi la subrogació de personal de conformitat amb allò que estableix l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per RDL 2/2015, de 23 d'octubre, o el conveni col·lectiu que sigui d'aplicació, i als efectes del que estableix l'article 130 LCSP, s'inclouran com a **Annex 14** la relació de treballadors, amb indicació de la seva categoria professional, antiguitat, jornada laboral, tipus de contracte i cost laboral anual actual, que en l'actualitat es troben prestant serveis, segons informació facilitada per l'actual adjudicatari.

Clàusula 27. Òrgans de seguiment i control.

1. El **Consell d'Equipament** amb la composició i funcions bàsiques que determina l'article 50 de les Normes Reguladores del Funcionament dels Districtes, i el Reglament intern d'organització i funcionament del Districte en el seu article 49, o el Reglament del propi Consell d'Equipament, si escau.

D'acord amb la clàusula 17 del Plec de prescripcions tècniques del contracte, estarà presidit pel/a Regidor/a del Districte o Conseller/a en qui delegui. També en formaran part els/es representants de l'entitat gestora de l'equipament, els/es representants dels clubs o entitats usuàries; i en podran formar part altres consellers/es del districte que determini la regidoria. Per part de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori hi assistirà el/a tècnic/a referent de l'àmbit, actuant de secretari/a, el/a director/a i el/a tècnic/a de barri corresponent quan s'escaigui.

Les seves funcions bàsiques seran: el seguiment de la gestió i la programació de l'equipament, proposar accions per l'aplicació efectiva dels serveis i recursos de promoció de l'esport en funció de les demandes i necessitats del territori i de la seva població, proposar els grups de població, col·lectius, associacions o clubs esportius que seran beneficiaris del Programa Bàsic de Promoció Esportiva, etc.

Pel compliment d'aquestes funcions, el Consell d'equipament es reunirà una vegada a l'any de forma ordinària i, de manera extraordinària, sempre que es consideri convenient i a proposta de la Presidència.

2. La **Comissió de seguiment**. Serà un espai de seguiment de la gestió econòmica i esportiva de l'equipament.

En formaran part l'entitat gestora, els treballadors/res de la instal·lació que s'escaigui, i els professionals tècnics/ques de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Nou Barris. Un cop a l'any també hi assistirà el/a tècnic/a referent del departament de Manteniment del districte de Nou Barris. Les entitats que facin ús de l'equipament hi podran assistir a títol informatiu.

Es reunirà com a mínim dos cops l'any, a la al primer i al segon i al quart trimestres.

3. La **Comissió Tècnica de Gestió**. Aquesta comissió estarà formada pels/es tècnics/que municipals del Districte referents de l'àmbit o que es considerin.

Es reunirà sempre que la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori de Nou Barris o la gestora de l'equipament ho considerin necessari i les seves funcions principals seran: tractar tot tipus de qüestions que afectin a la gestió de l'equipament i realitzar les adequades propostes i temes que s'hagin de presentar al Consell de l'Equipament.

Clàusula 28. Recursos legals dels licitadors

Els anuncis de licitació, els plecs i els documents contractuals que estableixin les condicions que han de regir la contractació; els actes de tràmit que decideixin directament o indirectament sobre l'adjudicació, determinin la impossibilitat de continuar el procediment o produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims; els acords d'adjudicació d'aquest contracte són susceptibles de recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha adoptat, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la recepció de la notificació, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

Contra la desestimació tàcita del recurs potestatiu de reposició, que s'entendrà produïda un cop transcorregut un mes comptat des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de sis mesos comptats des del següent al que s'hagi produït la desestimació tàcita.

També es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

Contra els actes que adopti l'òrgan de contractació en relació amb els efectes, compliment i extinció d'aquest contracte que no siguin susceptibles de recurs especial en matèria de contractació, procedirà la interposició del recurs administratiu ordinari que correspongui d'acord amb el que estableix la Llei 26/2010, del 3 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i la legislació bàsica del procediment administratiu comú; o del recurs contenciós administratiu, de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Clàusula 29. Transparència, integritat i conflicte d'interessos

Obligacions en matèria de transparència i accés a la informació pública.

1. Transparència

L'empresa adjudicatària resta obligada a facilitar la informació referent a les activitats directament relacionades amb l'exercici de funcions públiques, la gestió de serveis públics i la percepció de fons públics establerta en el Títol II de la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

2. Retribucions de les persones directives

Si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa adjudicatària, aquesta resta obligada a informar de les retribucions percebudes pels seus càrrecs directius, o bé, en cas contrari, presentar una declaració responsable informant

del percentatge estimat que han suposat en el volum de negoci de l'empresa les activitats directament relacionades amb les administracions públiques durant el darrer exercici tancat.

3. Personal adscrit

L'empresa adjudicatària haurà de lliurar, a l'inici del contracte i, si s'escau, anualment fins a la seva finalització, la relació dels llocs ocupats per personal adscrit al contracte que comportin dur a terme una activitat, un servei o una obra amb caràcter permanent en una dependència o un establiment públic, així com el règim de dedicació i el règim retributiu d'aquest personal i les tasques que duu a terme.

4. Dret d'accés a la informació pública

En compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmesa, l'empresa contractista es compromet a facilitar, en el termini i en les condicions que s'estableixi en cada requeriment, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectiu el dret d'accés exercit pels ciutadans, en relació a la prestació contractada.

5. Qualitat dels serveis públics

Els licitadors hauran de lliurar un compromís explicitant les condicions i obligacions que assumeixen en relació a la qualitat, l'accés al servei i els requisits de prestació del servei, els drets i els deures dels usuaris, les facultats."

L'incompliment d'aquestes obligacions es regira d'acord amb el règim sancionador de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

Obligacions en matèria d'integritat i els conflictes d'interès

1. Principis ètics i codi de conducta

En els processos de contractació pública municipal, les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les empreses proveïdores i mitjans externs, regiran el seu comportament d'acord els principis i valors generals d'actuació continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de l'article 3.2 de l'esmentat Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017.

Tot d'acord amb l'article 1.3 i 64 LCSP que estableixen el principi d'integritat i defineixen els conflictes d'interessos, els criteris d'actuació i codi de comportament que hauran de seguir les empreses seran:

- a. adequar la seva conducta als principis informadors de la contractació pública, evitar els conflictes d'interessos que existeixin o puguin existir, comunicar qualsevol irregularitat o conflicte d'interessos en què es trobin o de què tinguin coneixement durant la licitació del contracte o la seva execució i col·laborar amb l'òrgan de contractació per a la seva detecció o solució.
- b. respectar els principis d'igualtat, lliure concurrència, transparència i integritat.
- c. eludir qualsevol conducta que pugui falsejar la competència.
- d. no realitzar cap acte que, directament o indirectament, persegueixi influir en els càrrecs o empleats públics durant l'adjudicació dels contractes o en la seva execució per obtenir qualsevol benefici.
- e. no donar cap regal o obsequi de valor, favor o servei als membres de l'òrgan de contractació ni als càrrecs i personal de l'Ajuntament de Barcelona ni als seus familiars, incloent els del cònjuge o persona amb qui convisqui en anàloga relació d'afectivitat, els familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- f. facilitar el compliment del Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona i les normes relatives als conflictes d'interessos per part de tota persona que intervingui en el procediment de contractació.
- g. comunicar a la major brevetat possible, directament a l'òrgan de contractació, qualsevol irregularitat o conflicte d'interessos, real o potencial, en què es trobin o de què tinguin coneixement que es produeixi durant la licitació del contracte o la seva execució.

2. Conseqüències de l'incompliment

L'incompliment per les empreses empresa licitadores de les regles de conducta definides en aquesta clàusula pot derivar en causa de prohibició de contractar si concorren els requisits de l'article 71 LCSP. En relació amb l'empresa contractista i les empreses subcontractistes i proveïdores i mitjans auxiliars, les regles de conducta definides en aquesta clàusula es consideren obligacions contractuals essencials i la seva infracció es qualifica com a falta molt greu si concorre dol, culpa o negligència de l'empresa, amb imposició de penalitats, segons la previsió de l'article 192.1 o la resolució del contracte, d'acord amb el que preveu l'article 211.1.f) de la LCSP i eventual determinació de causa de prohibició de contractar segons la previsió de l'article 71.2.c).

Bústia ètica.

Les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les proveïdores i mitjans externs estan subjectes, en les seves relacions amb l'Ajuntament de Barcelona, a les normes reguladores de la bústia ètica i de bon govern, aprovades per la Comissió de Govern, en sessió de 6 d'octubre de 2016.

L'òrgan gestor de la bústia pot conèixer de les accions, situacions o omissions en els processos de contractació pública, en el marc de l'execució del contracte corresponent i, en especial, en la prestació de serveis públics municipals.

Les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les proveïdores i mitjans externs han de col·laborar amb l'òrgan gestor de la bústia, en l'exercici de les seves funcions.

Conseqüències de l'incompliment

L'incompliment per les empreses licitadores de les regles de conducta definides en aquesta clàusula pot derivar en causa de prohibició de contractar si concorren els requisits de l'article 71 LCSP.

En relació amb l'empresa contractista i les empreses subcontractistes i proveïdores i mitjans auxiliars, les regles de conducta definides en aquesta clàusula són obligacions contractuals essencials i la seva infracció es qualifica com a falta molt greu si concorre dolo, culpa o negligència de l'empresa, amb imposició de penalitats, segons la previsió de l'article 192.1 de la LCSP o la resolució del contracte, d'acord amb el que preveu l'article 211.1.f) de la LCSP i eventual determinació de causa de prohibició de contractar segons la previsió de l'article 71.2.c)."

El Cap del Departament de Recursos Interns
del Districte de Nou Barris

Sr. Francesc Pera Soriano

ANNEX 1
SOL.LICITUD DE PARTICIPACIÓ. (Sobre A)

Qui sotasigna el/la senyor/a.....
amb DNI/NIE núm....., en nom propi/ en qualitat de representant legal de
la persona física/jurídica.....
amb NIF núm....., declara sota la seva responsabilitat que, assabentat/a de
l'anunci publicat al perfil del contractant de l'Ajuntament de Barcelona de les condicions i
requisits que s'exigeixen per optar a la participació de la licitació per procediment restringit
del contracte **001_26004157**, que té per objecte la **Gestió i explotació Pavelló Poliesportiu**
Virrei Amat - Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible

SOL.LICITA:

Participar en la licitació per procediment restringit en les condicions establertes en els
corresponents plecs de clàusules administratives particulars, tècniques i els seus annexos i
aporta, adjunts a aquesta sol·licitud, la següent documentació (**Sobre A**):

1. **Annex 2** *DEUC. (obligatori)*
2. **Annex 3** *Model declaració complementaria al DEUC (obligatori)*
3. **Annex 4** *Model declaració UTE. Si s'escau.*
4. **Annex 5** *Document autorització. (obligatori)*
5. **Annex 6** *Document d'adscripció de mitjans personals (obligatori)*
6. **Annex 7** *Document empreses/entitats vinculades o que pertanyen mateix grup empresarial. Si s'escau*

Dades de contacte de la persona representant:

Nom i cognoms:

Adreça:

Telèfon:

Correu electrònic a efectes de notificacions:

Lloc i data

Signatura electrònica



Ajuntament
de Barcelona

ANNEX 2

DEUC

Documento europeo único de contratación (DEUC)

Parte I: Información sobre el procedimiento de contratación y el poder adjudicador o la entidad adjudicadora

Información sobre la publicación

En el caso de los procedimientos de contratación en los que se haya publicado una convocatoria de licitación en el Diario Oficial de la Unión Europea, la información exigida en la parte I se obtendrá automáticamente, siempre que el DEUC se haya generado y cumplimentado utilizando el servicio DEUC electrónico. Referencia del anuncio pertinente publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea:

Número del anuncio recibido

-

Número del anuncio en el DOS:

-

URL del DOS

National Official Journal

-

Si no hay convocatoria de licitación en el Diario Oficial de la Unión Europea, o si no hay obligación de publicar en ese medio, el poder adjudicador o la entidad adjudicadora deben consignar la información que permita identificar inequívocamente el procedimiento de contratación (p.ej., la referencia de publicación nacional)

Identidad del contratante

Nombre oficial:

Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible

País:

España

Información sobre el procedimiento de contratación

Type of procedure

Open procedure

Título:

Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible

Breve descripció:

Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible

Número de referencia del expediente asignado por el poder adjudicador o la entidad adjudicadora (en su caso):

001_26004157

Parte II: Información sobre el operador económico**A: Información sobre el operador económico****Nombre:**

-

Calle y número:

-

Código postal:

-

Ciudad:

-

País:

Dirección internet (dirección de la página web) (en su caso):

-

Correo electrónico:

-

Teléfono:

-

Persona o personas de contacto:

-

Número de IVA, si procede:

-

Si no se dispone de un número de IVA, indique otro número de identificación nacional, en su caso y cuando se exija

-

¿Es el operador económico una microempresa, una pequeña o una mediana empresa?

- ☐ Sí
- ☐ No

Únicamente en caso de contratación reservada: el operador económico ¿es un taller protegido o una empresa social o prevé que el contrato se ejecute en el marco de programas de empleo protegido?

- ☐ Sí
- ☐ No

¿Cuál es el correspondiente porcentaje de trabajadores discapacitados o desfavorecidos?

-

En caso necesario, especifique a qué categoría o categorías pertenecen los trabajadores discapacitados o desfavorecidos de que se trate.

-

En su caso, ¿figura el operador económico inscrito en una lista oficial de operadores económicos autorizados o tiene un certificado equivalente (p. ej., en el marco de un sistema nacional de (pre)clasificación)?

- ☐ Sí
- ☐ No

- Sírvasse responder a las restantes preguntas de esta sección, a la sección B y, cuando proceda, a la sección C de la presente parte, cumplimente, cuando proceda, la parte V, y, en cualquier caso, cumplimente y firme la parte VI.

a) Indique el número de inscripción o certificación pertinente, si procede:

-

b) Si el certificado de inscripción o la certificación están disponibles en formato electrónico, sírvase indicar:

-

c) Indique las referencias en las que se basa la inscripción o certificación y, en su caso, la clasificación obtenida en la lista oficial:

-

d) ¿Abarca la inscripción o certificación todos los criterios de selección exigidos?

- ☐ Sí

☐ No

- Consigne, además, la información que falte en la parte IV, secciones A, B, C o D, según proceda, ÚNICAMENTE cuando así lo exijan el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación

e) ¿Podrá el operador económico presentar un certificado con respecto al pago de las cotizaciones a la seguridad social y los impuestos o facilitar información que permita al poder adjudicador o a la entidad adjudicadora obtenerlo directamente a través de una base de datos nacional de cualquier Estado miembro que pueda consultarse gratuitamente?

☐ Sí

☐ No

Si la documentación pertinente está disponible en formato electrónico, sírvase indicar:

-

¿Está participando el operador económico en el procedimiento de contratación junto con otros?

☐ Sí

☐ No

- Asegúrese de que los demás interesados presentan un formulario DEUC separado.

a) Indique la función del operador económico dentro del grupo (responsable principal, responsable de cometidos específicos, etc.):

-

b) Identifique a los demás operadores económicos que participan en el procedimiento de contratación conjuntamente:

-

c) En su caso, nombre del grupo participante:

-

En su caso, indicación del lote o lotes para los cuales el operador económico desea presentar una oferta:

-

B: Información sobre los representantes del operador económico #1

- En su caso, indíquense el nombre y la dirección de la persona o personas habilitadas para representar al operador económico a efectos del presente procedimiento de contratación:

Nombre

-

Apellidos

-

Fecha de nacimiento

-

Lugar de nacimiento

-

Calle y número:

-

Código postal:

-

Ciudad:

-

País:

Correo electrónico:

-

Teléfono:

-

Cargo/calidad en la que actúa:

-

En caso necesario, facilite información detallada sobre la representación (sus formas, alcance, finalidad ...):

-

C: Información sobre el recurso a la capacidad de otras entidades

¿Se basa el operador económico en la capacidad de otras entidades para satisfacer los criterios de selección contemplados en la parte IV y los criterios y normas (en su caso) contemplados en la parte V, más abajo?

☐ Sí

☐ No

- Facilite un formulario de DEUC aparte, que recoja la información exigida en las secciones A y B de esta parte y de la parte III, por cada una de las entidades de que se trate, debidamente cumplimentado y firmado por las entidades en cuestión.

Tenga en cuenta que debe incluir además el personal técnico u organismos técnicos que no estén integrados directamente en la empresa del operador económico, y especialmente los responsables del control de la calidad y, cuando se trate de contratos públicos de obras, el personal técnico o los organismos técnicos de los que disponga el operador económico para la ejecución de la obra.

Siempre que resulte pertinente en lo que respecta a la capacidad o capacidades específicas a las que recurra el operador económico, incluya la información exigida en las partes IV y V por cada una de las entidades de que se trate.

D: Información relativa a los subcontratistas a cuya capacidad no recurra el operador económico

- (Esta sección se cumplimentará únicamente si el poder adjudicador o la entidad adjudicadora exigen expresamente tal información.)

¿Tiene el operador económico la intención de subcontratar alguna parte del contrato a terceros?

☐ Sí

☐ No

En caso afirmativo y en la medida en que se conozca este dato, enumere los subcontratistas previstos:

-

- Si el poder adjudicador o la entidad adjudicadora solicitan expresamente tal información, además de la contemplada en la parte I, facilite la información requerida en las secciones A y B de la presente parte y en la parte III por cada uno de los subcontratistas, o cada una de las categorías de subcontratistas, en cuestión.

Parte III: Motivos de exclusión

A: Motivos referidos a condenas penales

El artículo 57, apartado 1, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes motivos de exclusión:

Participación en una organización delictiva

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por participación en una organización delictiva, de una condena en sentencia firme que se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable? Tal como se define en el artículo 2 de la Decisión marco 2008/841/JAI del Consejo, de 24 de octubre de 2008, relativa a la lucha contra la delincuencia organizada (DO L 300 de 11.11.2008, p. 42).

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Corrupción

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por corrupción, de una condena en sentencia firme que se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable? Tal como se define en el artículo 3 del Convenio relativo a la lucha contra los actos de corrupción en los que estén implicados funcionarios

de las Comunidades Europeas o de los Estados miembros de la Unión Europea (DO C 195 de 25.6.1997, p. 1) y en el artículo 2, apartado 1, de la Decisión marco 2003/568/JAI del Consejo, de 22 de julio de 2003, relativa a la lucha contra la corrupción en el sector privado (DO L 192 de 31.7.2003, p. 54). Este motivo de exclusión abarca también la corrupción tal como se defina en la legislación nacional del poder adjudicador (entidad adjudicadora) o del operador económico.

Indique la respuesta

- ☐ Sí
☐ No
-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Fraude

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por fraude, de una condena en sentencia firme que se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable? En el sentido del artículo 1 del Convenio relativo a la protección de los intereses financieros de las Comunidades Europeas (DO C 316 de 27.11.1995, p. 48).

Indique la respuesta

- ☐ Sí
☐ No
-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Delitos de terrorismo o delitos ligados a las actividades terroristas

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por delitos de terrorismo o delitos ligados a las actividades terroristas, de una condena en sentencia firme que se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable? Tal como se definen en los artículos 1 y 3 de la Decisión marco del Consejo, de 13 de junio de 2002, sobre la lucha contra el terrorismo (DO L 164 de 22.6.2002, p. 3). Este motivo de exclusión engloba también la inducción o complicidad para cometer un delito o la tentativa de cometerlo, tal como se contempla en el artículo 4 de la citada Decisión marco.

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Blanqueo de capitales o financiación del terrorismo

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por blanqueo de capitales o financiación del terrorismo, de una condena en sentencia firme que

se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable?
Tal como se definen en el artículo 1 de la Directiva 2005/60/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de octubre de 2005, relativa a la prevención de la utilización del sistema financiero para el blanqueo de capitales y para la financiación del terrorismo (DO L 309 de 25.11.2005, p. 15).

Indique la respuesta

- ☐ Sí
☐ No
-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Trabajo infantil y otras formas de trata de seres humanos

¿Ha sido el propio operador económico, o cualquier persona que sea miembro de su órgano de administración, de dirección o de supervisión o que tenga poderes de representación, decisión o control en él, objeto, por trabajo infantil y otras formas de trata de seres humanos, de una condena en sentencia firme que se haya dictado, como máximo, en los cinco años anteriores o en la que se haya establecido directamente un período de exclusión que siga siendo aplicable?
Tal como se definen en el artículo 2 de la Directiva 2011/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de abril de 2011, relativa a la prevención y lucha contra la trata de seres humanos y a la protección de las víctimas y por la que se sustituye la Decisión marco 2002/629/JAI del Consejo (DO L 101 de 15.4.2011, p. 1).

Indique la respuesta

- ☐ Sí
☐ No
-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

B: Motivos referidos al pago de impuestos o de cotizaciones a la seguridad social

El artículo 57, apartado 2, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes motivos de exclusión:

Pago de impuestos

¿Ha incumplido el operador económico sus obligaciones relativas al pago de impuestos, en el país en el que está establecido o en el Estado miembro del poder adjudicador o la entidad adjudicadora, si no coincide con su país de establecimiento?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

País o Estado miembro de que se trate

Importe en cuestión

-

Este incumplimiento de las obligaciones, ¿ha quedado establecido por medios distintos de una resolución judicial o administrativa?

☐ Sí

☐ No

Si dicho incumplimiento de las obligaciones se ha establecido mediante resolución judicial o administrativa, ¿es esta resolución firme y vinculante?

☐ Sí

☐ No

Indique la fecha de la condena o resolución

-

En caso de condena, y siempre que se establezca directamente en ella, duración del período de exclusión

-

Describa los medios que se han utilizado

-

¿Ha cumplido el operador económico sus obligaciones mediante pago o acuerdo vinculante con vistas al pago de los impuestos o las cotizaciones a la seguridad social que adeude, incluidos, en su caso, los intereses devengados o las multas impuestas?

☐ Sí

☐ No

Describalas

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Cotizaciones a la seguridad social

¿Ha incumplido el operador económico sus obligaciones relativas a las cotizaciones a la seguridad social, tanto en el país en el que está establecido como en el Estado miembro del poder adjudicador o la entidad adjudicadora, si no coincide con su país de establecimiento?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

País o Estado miembro de que se trate

Importe en cuestión

-

Este incumplimiento de las obligaciones, ¿ha quedado establecido por medios distintos de una resolución judicial o administrativa?

☐ Sí

☐ No

Si dicho incumplimiento de las obligaciones se ha establecido mediante resolución judicial o administrativa, ¿es esta resolución firme y vinculante?

☐ Sí

☐ No

Indique la fecha de la condena o resolución

-

En caso de condena, y siempre que se establezca directamente en ella, duración del período de exclusión

-

Describa los medios que se han utilizado

-

¿Ha cumplido el operador económico sus obligaciones mediante pago o acuerdo vinculante con vistas al pago de los impuestos o las cotizaciones a la seguridad social que adeude, incluidos, en su caso, los intereses devengados o las multas impuestas?

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

C: Motivos referidos a la insolvencia, los conflictos de intereses o la falta profesional

El artículo 57, apartado 4, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes motivos de exclusión:

Incumplimiento de obligaciones en el ámbito del Derecho medioambiental

Según su leal saber y entender, ¿ha incumplido el operador económico sus obligaciones en el ámbito del Derecho medioambiental? Tal como se contemplan a efectos de la presente contratación en la legislación nacional, en el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación o en el artículo 18, apartado 2, de la Directiva 2014/24/UE.

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Incumplimiento de obligaciones en los ámbitos del Derecho social

Según su leal saber y entender, ¿ha incumplido el operador económico sus obligaciones en el ámbito del Derecho social? Tal como se contemplan a efectos de la presente contratación en la legislación nacional, en el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación o en el artículo 18, apartado 2, de la Directiva 2014/24/UE.

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Incumplimiento de obligaciones en los ámbitos del Derecho laboral

Según su leal saber y entender, ¿ha incumplido el operador económico sus obligaciones en el ámbito del Derecho laboral? Tal como se contemplan a efectos de la presente contratación en la legislación nacional, en el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación o en el artículo 18, apartado 2, de la Directiva 2014/24/UE.

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Quiebra

¿Se encuentra el operador económico en quiebra?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Insolvencia

¿Está el operador económico sometido a un procedimiento de insolvencia o liquidación?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Describalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Convenio con los acreedores

¿Ha celebrado el operador económico un convenio con sus acreedores?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Describalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Situación análoga a la quiebra con arreglo al Derecho nacional

¿Está el operador económico en alguna situación análoga a la quiebra, resultante de un procedimiento similar vigente en las disposiciones legales y reglamentarias nacionales?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Activos que están siendo administrados por un liquidador

¿Están los activos del operador económico siendo administrados por un liquidador o por un tribunal?

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Descríbalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Las actividades empresariales han sido suspendidas

¿Han sido suspendidas las actividades empresariales del operador económico?

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Describalas

-

Indíquense los motivos por los que, no obstante, es capaz de ejecutar el contrato No será necesario facilitar esta información si la exclusión de los operadores económicos en este caso tiene carácter obligatorio en virtud del Derecho nacional aplicable, sin ninguna excepción posible aun en el caso de que el operador económico esté en condiciones de ejecutar el contrato.

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Acuerdos con otros operadores económicos destinados a falsear la competencia

¿Ha celebrado el operador económico acuerdos con otros operadores económicos destinados a falsear la competencia?

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Describalas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

- ☐ Sí
- ☐ No

Describalas

-

Ha cometido una falta profesional grave

¿Se ha declarado al operador económico culpable de una falta profesional grave? En su caso, véanse las definiciones en el Derecho nacional, el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación.

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Describálas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

☐ Sí

☐ No

Describálas

-

Conflicto de intereses debido a su participación en el procedimiento de contratación

¿Tiene el operador económico conocimiento de algún conflicto de intereses, con arreglo al Derecho nacional, el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación, debido a su participación en el procedimiento de contratación?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Describálas

-

Participación, directa o indirecta, en la preparación del presente procedimiento de contratación

¿Ha asesorado el operador económico, o alguna empresa relacionada con él, al poder adjudicador o la entidad adjudicadora o ha intervenido de otra manera en la preparación del procedimiento de contratación?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Describálas

-

Rescisión anticipada, imposición de daños y perjuicios u otras sanciones comparables

¿Ha experimentado el operador económico la rescisión anticipada de un contrato público anterior, un contrato anterior con una entidad adjudicadora o un contrato

de concesión anterior o la imposición de daños y perjuicios u otras sanciones comparables en relación con ese contrato anterior?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

¿Se han adoptado medidas para demostrar su credibilidad («autocorrección»)?

☐ Sí

☐ No

Descríbalas

-

Presentación de declaraciones falsas, ocultación de información, incapacidad de presentar los documentos exigidos y obtención de información confidencial del presente procedimiento

¿Se ha encontrado el operador económico en alguna de las situaciones siguientes:

a) ha sido declarado culpable de falsedad grave al proporcionar la información exigida para verificar la inexistencia de motivos de exclusión o el cumplimiento de los criterios de selección,

b) ha ocultado tal información,

c) no ha podido presentar sin demora los documentos justificativos exigidos por el poder adjudicador o la entidad adjudicadora, y

d) ha intentado influir indebidamente en el proceso de toma de decisiones del poder adjudicador o de la entidad adjudicadora, obtener información confidencial que pueda conferirle ventajas indebidas en el procedimiento de contratación o proporcionar por negligencia información engañosa que pueda tener una influencia importante en las decisiones relativas a la exclusión, selección o adjudicación?

Indique la respuesta

☐ Sí

☐ No

Parte IV: Criterios de selección

A: Idoneidad

El artículo 58, apartado 2, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes criterios de selección:

Inscripción en un registro profesional pertinente

Figura inscrito en un registro profesional pertinente en su Estado miembro de establecimiento, tal como se contempla en el anexo XI de la Directiva 2014/24/UE; es posible que los operadores económicos de determinados Estados miembros tengan que cumplir otros requisitos establecidos en dicho anexo.

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Cuando se trate de contratos de servicios: autorización específica necesaria

¿Es preciso disponer de una autorización específica para poder prestar el servicio de que se trate en el país de establecimiento del operador económico?

Indique la respuesta

- ☐ Sí
- ☐ No

Describalas

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
- ☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

B: Solvencia económica y financiera

El artículo 58, apartado 3, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes criterios de selección:

Volumen de negocios anual general

Su volumen de negocios anual general durante el número de ejercicios exigido en el anuncio pertinente, los pliegos de la contratación o el DEUC es el siguiente:

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Volumen de negocios anual específico

Su volumen de negocios anual específico en el ámbito de actividad cubierto por el contrato y que se especifica en el anuncio pertinente, los pliegos de la contratación o el DEUC es el siguiente:

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

- ☐ Sí
☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Fecha de establecimiento del operador económico

Si no se dispone de la información sobre el volumen de negocios (general o específico) en relación con todo el período considerado, indique la fecha de creación de la empresa o de inicio de las actividades del operador económico:

Especifique:

-

C: Capacidad técnica y profesional

El artículo 58, apartado 4, de la Directiva 2014/24/UE establece los siguientes criterios de selección:

Cuando se trate de contratos de servicios: Prestación de servicios del tipo especificado

Únicamente cuando se trate de contratos públicos de servicios: Durante el período de referencia, el operador económico ha prestado los siguientes principales servicios del tipo especificado. Los poderes adjudicadores podrán exigir hasta tres años y admitir experiencia que date de más de tres años.

Descripción

-

Importe

-

Fecha de inicio

-

Fecha de finalización

-

Destinatarios

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Títulos de estudios y profesionales

El propio proveedor de servicios o contratista y/o (dependiendo de los requisitos fijados en el anuncio pertinente o los pliegos de la contratación) su personal directivo tienen los siguientes títulos de estudios y profesionales.

Descríbalas

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Número de directivos

El número de directivos del operador económico durante los tres últimos años ha sido el siguiente:

Año

-

Número

-
Año

-
Número

-
Año

-
Número

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Plantilla media anual

La plantilla media anual del operador económico durante los tres últimos años fue la siguiente:

Año

-

Número

-

Año

-

Número

-

Año

-

Número

-

Esta información, ¿está disponible sin costes para las autoridades en una base de datos de un Estado miembro de la UE?

☐ Sí

☐ No

URL

-

Código

-

Expedidor

-

Parte de subcontratación

El operador económico tiene eventualmente el propósito de subcontratar la siguiente parte (es decir, porcentaje) del contrato. Tenga en cuenta que, si el operador económico ha decidido subcontratar una parte del contrato y cuenta con la capacidad del subcontratista para llevar a cabo esa parte, deberá cumplimentar un DEUC separado en relación con dicho subcontratista (véase la parte II, sección C, más arriba).

Especifique:

-

Finalizar

Parte VI: Declaraciones finales

El o los abajo firmantes declaran formalmente que la información comunicada en las partes II – V es exacta y veraz y ha sido facilitada con pleno conocimiento de las consecuencias de una falsa declaración de carácter grave.

El o los abajo firmantes declaran formalmente que podrán aportar los certificados y otros tipos de pruebas documentales contemplados sin tardanza, cuando se les soliciten, salvo en caso de que:

a) el poder adjudicador o la entidad adjudicadora tengan la posibilidad de obtener los documentos justificativos de que se trate directamente, accediendo a una base de datos nacional de cualquier Estado miembro que pueda consultarse de forma gratuita, (siempre y cuando el operador económico haya facilitado la información necesaria (dirección de la página web, autoridad u organismo expedidor, referencia exacta de la documentación) que permita al poder adjudicador o la entidad adjudicadora

hacerlo; si fuera preciso, deberá otorgarse el oportuno consentimiento para acceder a dicha base de datos), o

b) A partir del 18 de octubre de 2018 a más tardar (dependiendo de la aplicación a nivel nacional del artículo 59, apartado 5, párrafo segundo, de la Directiva 2014/24/UE), el poder adjudicador o la entidad adjudicadora ya posean los documentos en cuestión.

El o los abajo firmantes formalmente consienten en que [indique el poder adjudicador o la entidad adjudicadora según figure en la parte I, sección A] tenga acceso a los documentos justificativos de la información que se ha facilitado en [indique la parte/sección/punto o puntos pertinentes] del presente Documento Europeo Único de Contratación, a efectos de [indique el procedimiento de contratación: (descripción breve, referencia de publicación en el Diario Oficial de la Unión Europea, número de referencia)].

Fecha, lugar y, cuando se exija o sea necesaria, firma o firmas:

Fecha

-

Lugar

-

Firma

ANNEX : 3

MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE **COMPLEMENTÀRIA AL DEUC**

El/la _____ sotasignat/da, _____ el/la _____ senyor/a _____, amb DNI/NIE núm. _____, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica _____, amb NIF _____, amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques@..... i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de concessió de serveis que té per objecte la **CONCESSIÓ DE SERVEIS DE SERVEIS PER LA GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DEL CAMP DEL _PAVELLÓ POLIESPORTIU MUNICIPAL VIRREI AMAT – RAMON ALDRUFEU, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE** , núm. Contracte **001_26004157**

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que l'esmentada persona física/jurídica:

- ☐ No es troba incursa en cap **prohibició de contractar** amb l'Administració de les establertes a l'art. 71 LCSP.
- ☐ Compleix les obligacions legals en matèria de prevenció de **riscos laborals**.
- ☐ Compleix les obligacions legals en matèria **d'igualtat efectiva de dones i homes**.

Està inscrita en el següent **registre electrònic**:

- ☐ en el Registre electrònic d'empreses licitadores de la Generalitat de Catalunya (RELI) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.
- ☐ en el *Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Estado* (ROLECE) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.
- ☐ en el Registre electrònic d'empreses licitadores de *indicar nom del registre i Comunitat Autònoma* i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.
- ☐ No està inscrita en cap dels anteriors registres electrònics.

Que l'empresa/entitat que representa, o les seves filials o interposades:

Districte de Nou Barris

Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1

08042 Barcelona

Tel. 934027000 - Fax 932916868

www.bcn.cat

- ☐ No realitza/en operacions financeres en **paradisos fiscals** considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- ☐ Té/tenen relacions legals amb **paradisos fiscals** i presenta la següent documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions:
- ☐ No realitza/en operacions que vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels **Drets Humans**, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap disposició de dret internacional que vinculi l'Estat Espanyol, relativa als drets humans, la dignitat humana o als principis generals que els regeixen: Sistema Universal de Protecció i Garantia dels Drets Humans, Sistemes Regionals de Protecció i Garantia dels Drets Humans i Dret Internacional Humanitari.
- ☐ No intervé/venen en operacions amb tercers operadors els quals vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap disposició de dret internacional que vinculi l'Estat Espanyol, relativa als drets humans, la dignitat humana o als principis generals que els regeixen: Sistema Universal de Protecció i Garantia dels Drets Humans, Sistemes Regionals de Protecció i Garantia dels Drets Humans i Dret Internacional Humanitari.
- ☐ Les persones treballadores que executaran aquest contracte tenen la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals i de tracta d'éssers humans vigents.
- ☐ En cas que resulti contractista, es compromet a presentar, abans dels 15 dies des de la data de formalització del contracte, la declaració responsable indicant que té en el seu poder l'esmentada certificació negativa vigent de cadascuna de les persones treballadores que executen aquest contracte i a aportar anualment aquesta declaració al llarg de tota la vigència del contracte.

*Opcional si declara **la confidencialitat** d'algun document, informació o aspecte de l'oferta.*

En relació amb la documentació aportada en el sobre/es, considera **confidencials** els següents documents, informacions i aspectes de l'oferta per raó de la seva vinculació a secrets tècnics o comercials:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
-

Que l'esmentat caràcter confidencial es justifica en les següents raons:

Districte de Nou Barris

Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1

08042 Barcelona

Tel. 934027000 - Fax 932916868

www.bcn.cat

- 1.-
- 2.-
- 3.-

*Obligatori si la licitadora és **empresa/entitat estrangera** i el contracte s'executa en territori espanyol*

- ☐ Accepta **sotmetre's a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols** de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del contracte, amb renúncia, si s'escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui correspondre a l'empresa/entitat licitadora.

[Signatura electrònica]¹

¹ En cas d'Unió Temporal d'Empreses (UTE) cal presentar una declaració responsable per cadascuna de les empreses/entitats que en formaran part.

Annex 4

**MODEL DE DECLARACIÓ
CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL D'EMPRESSES
(UTE)**

Annex 4

MODEL DE DECLARACIÓ CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL D'EMPRESES (UTE)

El/la senyor/a amb DNI núm.
..... en representació de l'empresa
..... amb NIF

El/la senyor/a amb DNI núm.
..... en representació l'empresa
..... amb NIF
.....;¹

DECLAREN

a) La voluntat de constituir una UTE per a participar en el procés de licitació que té per objecte , núm. Contracte , núm. Expedient , amb el següent percentatge de participació del preu en l'execució del contracte:

...,...	%	l'empresa
.....		
...,...	%	l'empresa
.....		

b) Que en cas de resultar adjudicatàries de l'esmentat procés de licitació es comprometen a constituir-se formalment en una UTE mitjançant escriptura pública.

c) Que designen com a representant de la UTE en aquest procés de licitació al/la senyor/a amb DNI núm.
.....

d) Que la denominació de la UTE a constituir és ; i el domicili per a les notificacions és núm. telèfon; núm. de fax; adreça de correu electrònic per rebre comunicacions (@)
.....

I com a prova de conformitat signen aquesta declaració,
(localitat i data)
(nom de l'empresa que es representa; signatura de cadascun dels representants de les diferents empreses i segell de les empreses)

¹ Repetir la informació per cadascuna de les empreses que formaran la UTE

ANNEX 5

AUTORITZACIÓ a l'AJUNTAMENT

ANNEX 5

Qui sotasigna el/la senyor/a
....., amb DNI/NIE
núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal de la
persona física/jurídica
....., amb NIF núm.
....., i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de
Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible, número
concessió: **001_26004157**

AUTORITZA A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

☐ a sol·licitar de l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

☐ a sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

DESIGNA I ACCEPTA

☐ Que s'utilitzi, per a totes les notificacions i comunicacions electròniques la següent
adreça de correu electrònic (@):
.....

Localitat, data i **signatura electrònica** de la persona declarant

ANNEX : 6

COMPROMIS ADSCRIPCIÓ A MITJANS PERSONALS I MATERIALS

El/la sotasignat/da, senyor/a
....., amb DNI/NIE
núm., en nom propi/en qualitat de representant legal
de la persona física/jurídica
.....,
amb NIF, amb l'adreça de correu electrònic per
rebre les comunicacions electròniques i als
efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de la **Gestió i explotació
del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat- Ramon Aldrufeu, amb
mesures de contractació pública sostenible**, núm. Contracte
001_26004157.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT:

Que en relació amb els **mitjans a adscriure a l'execució del contracte**:

1. Es compromet a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials exigits en el PCAP.
2. Es compromet, si resulta proposada adjudicatària, a aportar dins del termini que estableix l'article 150.2 LCSP la documentació acreditativa de què disposa dels mitjans exigits en el PCAP.

*[Signatura electrònica]*¹

² En el supòsit que dues o més entitats/empreses presentin ofertes amb el compromís de constituir-se formalment en UTE, aquesta declaració haurà de ser signada per la representant de totes i cadascuna d'elles.

ANNEX : 7

EMPRESSES/ENTITATS VINCULADES O QUE PERTANYEN A UN MATEIX GRUP EMPRESARIAL¹

El/la sotasignat/da, senyor/a
....., amb DNI/NIE núm.
....., en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona
física/jurídica amb NIF
....., amb l'adreça de correu electrònic per rebre les
comunicacions electròniques@..... i als efectes de licitar
en el procediment d'adjudicació de la **Gestió i explotació del Pavelló
Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de
contractació pública sostenible**, núm. Contracte i expedient **001_26004157**

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT:

Que de conformitat amb l'article 42.1 del Codi de Comerç, l'empresa que
representa forma part d'un grup empresarial, i **que la/es empresa/es d'aquest
grup que concorre/en a la present licitació és/són la/es següent/s:**

Denominació social	NIF

*[Signatura electrònica]*²

¹ Emplenar només en el cas que empreses/entitats del mateix grup empresarial presentin oferta a la present licitació.

² En el supòsit que dues o més empreses/entitats presentin oferta amb el compromís de constituir-se formalment en UTE, hauran d'aportar aquesta declaració signada per la representació d'aquelles empreses/entitats que estiguin en el supòsit de la nota de peu anterior.

ANNEX 8 (Sobre C: criteris automàtics)

MODEL DE PRESENTACIÓ DE PROPOSICIÓ ECONÒMICA PAVELLÓ POLIESPORTIU MUNICIPAL VIRREI AMAT – RAMON ALDRUFEU

La proposició econòmica per a la ponderació dels criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica s'ajustarà al següent model, tenint en compte el termini màxim de la concessió establert a la clàusula 4 del plec de clàusules administratives particulars:

"El Sr./La Sra., domiciliat/da a carrer núm., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'entitat/empresa amb NIF amb domicili a carrer núm., assabentat/da de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. **001_26004157** que té per objecte la concessió per la **Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, amb mesures de contractació pública sostenible**

- a) Pel compromís de **millora en la despesa d'inversió per la millora de la instal·lació** per sobre d'un mínim de **3.000 euros** (IVA inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) **s'atorgarà un màxim de 10 punts**, seguint la baremació en la taula següent:

Marqueu opció correcte

5000€ addicionals sobre el mínim establert, total 8.000€	
4000€ addicionals sobre el mínim establert, total 7.000€	
3000€ addicionals sobre el mínim establert, total 6.000€	
2000€ addicionals sobre el mínim establert, total 5.000€	
1000€ addicionals sobre el mínim establert, total 4.000€	

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió

- b) Pel compromís de **millora de la compra de mobiliari i de material esportiu de la instal·lació inventariable** per sobre d'un mínim de **2.000 €** (Iva inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) amb càrrec al compte d'explotació de la concessió **s'atorgarà un màxim de 4 punts**, seguint la baremació detallada en la taula següent:

Marqueu opció correcte

3.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 5.000 €)	
2.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 4.000 €)	
1.000€ addicionals sobre el mínim establert (total 3.000 €)	

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió

c) Per la **millora del cànon anual** sobre el mínim exigít (**1.700 €**), **s'atorgarà de manera proporcional fins a un màxim de 6 punts:**

d) Per la **proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals** adscrit a la instal·lació per sobre les hores mínimes determinades al conveni de referència. Aquesta formació haurà de ser relacionada amb la gestió d'instal·lacions esportives, la diversitat sexual i de gènere en l'esport, la interculturalitat, la cultura de pau, la perspectiva de gènere, la interseccionalitat, protocols i prevenció davant de violències sexuals, la inclusió i diversitat funcional en l'esport, la gestió mediambiental d'instal·lacions esportives i/o altres, segons indica la clàusula 10 del plec tècnic. Fins a **10 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

Marqueu opció correcte

Per l'increment de 10 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 20 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	
Per l'increment de 8 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 18 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	
Per l'increment de 6 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 16 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	
Per l'increment de 4 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 14 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	

Igualment declara sota la seva responsabilitat que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'Administració i no està incorregut en cap prohibició de contractar, legalment establerta.

(Lloc, data i signatura electrònica)

ANNEX 9

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les **CLÀUSULES D'IGUALTAT DE GÈNERE** en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

SOC03.06.01. PLA O MESURES D'IGUALTAT	pàg. 2
SOC03.06.02. PARITAT ENTRE DONES I HOMES	
EN ELS PERFILS, LLOCS DE TREBALL O GRUPS PROFESSIONALS.....	pàg. 5
SOC03.06.04. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.	pàg. 6

Procediment d'aplicació per a **Empreses contractistes**

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social](#).¹

Condicions d'aplicació:

En les relacions laborals es produeixen discriminacions injustificades entre els homes i les dones. Aquesta infracció del principi constitucional d'igualtat de tracte té diferents manifestacions: els salaris que es paguen pel desenvolupament d'una mateixa activitat són més alts en els homes; la participació de les dones en el desenvolupament dels llocs directius o de responsabilitat és molt inferior als homes sense causa justificada, fins i tot l'exercici de determinades funcions és predominant en els homes.

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei catalana 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, fixen mesures i actuacions en molts àmbits de l'activitat social per tal que es garanteixi la igualtat de gènere.

L'article 10 de la Llei 17/2015 crida a les administracions públiques catalanes perquè incorporin la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública i incloguin condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'empresa adjudicatària hagi d'adoptar mesures tendents a la promoció d'igualtat de homes i dones. L'article 36.1.a) estableix que les empreses amb més de 250 persones treballadores, les que ho tinguin establert en conveni o les que estiguin obligades per disposició de l'autoritat laboral han de disposar de plans d'igualtat.

L'Ajuntament de Barcelona vol impulsar el compliment d'aquestes mesures legals al si de l'execució del contracte públic municipal. La verificació del compliment d'aquestes lleis es trasllada en aquesta guia com a condició d'execució contractual.

L'Ajuntament de Barcelona obre un procés de verificació de les mesures d'igualtat al si del contracte públic, un procés que també és de col·laboració i ajuda perquè les empreses se sensibilitzin i apliquin aquestes obligacions legals durant el temps d'execució del contracte públic municipal. No es tracta d'obrir un procés de penalització a les empreses contractistes com a "solució" pel compliment de les obligacions legals. Es tracta de facilitar i impulsar la realització efectiva d'aquestes obligacions legals.

Cal activar aquesta mesura quan les característiques d'execució del contracte públic municipal siguin adequades: el contracte ha de tenir una durada mínima, i l'objecte contractual, requerir una utilització de recursos humans perquè l'aplicació de la mesura tingui una significació, però recordant que no es pretén verificar una política general d'empresa, sinó l'aplicació concreta al si del contracte municipal d'una mesura social que aporta eficiència social al contracte.

En aquest sentit, aquest protocol inclou les següents mesures. Caldrà seguir el procediment i les indicacions en funció de si alguna de les mesures més avall especificades s'ha incorporat en el PCAP: ¹ **N**o en el protocol d'aplicació i seguiment de cada clàusula s'ofereix un model de redactat de la clàusula que pot ser incorporat en el plec.

-Pla o mesures d'igualtat: L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest Pla, ha de presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del justificant d'inscripció del Pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

- Paritat entre dones i homes en els perfils, llocs de treball o categories professionals: Aquesta consideració social es pot incloure en el plantejament d'un contracte públic municipal com una condició d'execució contractual, perquè el requeriment es considera essencial per a l'execució del contracte i s'imposa com una obligació de l'empresa contractista de garantir una paritat en els diferents perfils i categories professionals de les persones que executin el contracte o en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva en l'execució del contracte.

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe: L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

Concretament, en els contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques, es pot establir com a condició d'execució que l'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

SOC03.06.01. PLA O MESURES D'IGUALTAT

Model de clàusula:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el justificant d'inscripció en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest Pla, ha de presentar un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del justificant d'inscripció del Pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

2. Fase d'execució del contracte:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista presentarà la documentació següent:

A) Empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

Justificant d'inscripció obligatòria del Pla d'igualtat en el registre corresponent.

B) Empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

- Declaració firmada conforme:
 - No està obligada a disposar d'un Pla d'igualtat.
 - Annexa un dels documents següents:
 - a. Justificant d'inscripció voluntària del Pla d'igualtat en el registre corresponent.
 - b. Descripció de, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones que executaran el contracte.

La descripció d'aquesta mesura, que pot fer referència a qualsevol de les matèries detallades en l'article 46.2 de la Llei Orgànica 3/2007, ha de incloure una explicació del motiu pel qual es considera idònia.

Si durant aquest termini l'empresa contractista té qualsevol dubte relacionat amb el compliment de la clàusula, pot adreçar-se al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps, prestat per la DSGPT en col·laboració amb l'Oficina d'Atenció a les Empreses de Barcelona Activa, a través del portal:

<https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

En cas de no poder presentar la documentació en el termini establert, l'empresa contractista comunicarà el motiu a la Unitat Promotora (UP), que podrà derivar-la al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps. La UP informará l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li l'adreça d'accés al Servei. Quan l'aplicació informàtica estigui operativa, consignarà aquesta derivació i s'assegurarà d'adjuntar qualsevol documentació relacionada.

Si, un cop rebudes les recomanacions i l'assessorament del DSGPT l'empresa persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l'aplicació, quan aquesta estigui operativa l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Abans de finalitzar el contracte l'empresa facilitarà a la persona responsable del mateix, en tant que no estigui operativa l'aplicació informàtica que permetrà consignar-les, les següents dades relatives a les persones treballadores ocupades en la seva execució:

- Núm. d'homes.
- Núm. de dones.
- Núm. total de persones treballadores.
- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.

A més, de forma voluntària i a títol informatiu, facilitarà les següents dades generals relatives al conjunt de la seva plantilla:

Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.
- Índex de segregació horitzontal (percentatge de dones en cada àrea o departament funcional de l'empresa)
- Índex de segregació vertical (núm. de dones directives sobre el total de càrrecs directius).
- Bretxa salarial (Salari mitjà/hora dels homes en plantilla - salari mitjà/hora de les dones en plantilla / salari mitjà/hora dels homes en plantilla).

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària presentarà a la UP, i consignarà en l'aplicació informàtica quan aquesta estigui operativa, un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

ANNEX 10

SOC03.06.04. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Model de clàusula:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.³

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

³ Paràgraf opcional per als contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques.

2. Fase d'adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració signada conforme aporta i annexa:

- a. un **Pla d'igualtat** que incorpora mesures per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- b. un **Protocol** per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- c. una **descripció de les mesures concretes** per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Certificant que el document presentat compleix amb els requeriments quant a la inclusió, com a mínim, de les següents mesures:

- Accions formatives que garanteixin la capacitació del personal en matèria d'identificació, prevenció i abordatge de les situacions d'assetjament.
- Designació d'una o més persones referents que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes, indicant, en aquest cas, el nom i cognoms de les mateixes i les seves dades de contacte.

La declaració signada s'acompanyarà del Pla d'igualtat, Protocol o document que detalli les mesures per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Si durant aquest termini l'empresa contractista té qualsevol dubte relacionat amb el compliment de la clàusula, pot adreçar-se al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps, prestat per la DSGPT en col·laboració amb l'Oficina d'Atenció a les Empreses de Barcelona Activa, a través del portal:

<https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

En cas de no poder presentar la documentació en el termini establert, l'empresa contractista comunicarà el motiu a la Unitat Promotora (UP), que podrà derivar-la al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps. La UP informará l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li l'adreça d'accés al Servei. Quan l'aplicació informàtica estigui operativa, consignarà aquesta derivació i s'assegurarà d'adjuntar qualsevol documentació relacionada.

Si un cop rebudes les recomanacions i l'assessorament de la DSGPT, l'empresa persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l'aplicació, quan aquesta estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària presentarà a la UP, i consignarà en l'aplicació informàtica quan aquesta estigui operativa, un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

ANNEX 11

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la **CLÀUSULA SOC03.07. D'IGUALTAT**

D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI

en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

Procediment d'aplicació per a les Empreses contractistes

Definició de la clàusula dins la [Guia de contractació pública social](#)¹

Condicions d'aplicació:

La Llei catalana 11/2014, de 10 d'octubre, té l'objecte de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'article 21.b) .5è. estableix que les empreses han d'adoptar codis de conducta i protocols d'actuació per assegurar la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

En l'execució d'un contracte públic es poden donar les condicions en què calgui assegurar l'aplicació correcta de la Llei 11/2014. En aquest sentit, en els contractes que tinguin una composició de mà d'obra significativa o tinguin la ciutadania com a destinatària de la prestació es pot establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa de l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.

Model de clàusula

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

¹ **NOTA IMPORTANT:** Aquestes definicions s'han continuat desenvolupant des de la publicació de la Guia. En el protocol d'aplicació i seguiment de cada clàusula s'ofereix un model de redactat de la clàusula que pot ser incorporat en el Plec.

Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

SOC03.07. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI

3.2. Fase d'adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració responsable conforme:

- a. Aporta i annexa el protocol, pla d'actuació o document que detalla les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- b. Les mesures garanteixen, com a mínim, la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere; indicant la formació rebuda o, si s'escau, que es proveirà durant els primers mesos d'execució del contracte.

La declaració s'acompanyarà del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

Si durant aquest termini l'empresa contractista té qualsevol dubte relacionat amb el compliment de la clàusula, pot adreçar-se al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps, prestat per la DSGPT en col·laboració amb l'Oficina d'Atenció a les Empreses de Barcelona Activa, a través del portal:

<https://empreses.barcelonactiva.cat/ca/web/es/servei-d-assessorament-per-la-igualtat>

En cas de no poder presentar la documentació sol·licitada en el termini establert, l'empresa contractista comunicarà el motiu a la UP, que podrà derivar-la al Servei d'Assessorament per la Igualtat i la gestió del Temps. La UP informará l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li l'adreça d'accés al Servei. Quan l'aplicació informàtica estigui operativa consignarà aquesta derivació i s'assegurarà d'adjuntar qualsevol documentació relacionada.

Si, un cop rebudes les recomanacions i l'assessorament, l'empresa persisteix en l'incompliment del requeriment la UP determinarà i consignarà en l'aplicació quan aquesta estigui operativa, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària presentarà a la UP, i consignarà en l'aplicació informàtica quan aquesta estigui operativa, un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.



ANNEX 12

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la **CLÀUSULA SOC03.06.03 DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA** en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

Procediment d'aplicació per a Empreses contractistes

Definició de la clàusula dins la [Guia de contractació pública social](#).

Condicions d'aplicació:

Aquesta clàusula es redacta com una concreció de la recollida a la Guia de contractació Pública Social referent a "Llenguatge i imatges no sexistes".

L'empresa contractista haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzaran imatges o llenguatge de caire sexista, discriminatoris, que atemptin contra la igualtat, els drets de la infantesa o els dels animals, d'exaltació de la violència o perpetuadors d'estereotips negatius.

Model de clàusula:

L'empresa contractista ha de garantir,

que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

SOC03.06.04 COMUNICACIÓ INCLUSIVA

2. Fase d'execució del contracte:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració responsable conforme es compromet a aplicar, en les activitats derivades de l'execució del contracte, un llenguatge inclusiu en els termes que estableix la clàusula.

Cas que s'hagi produït una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació que incloguin llenguatge o imatges allunyades de la natura de la clàusula, la UP requerirà a l'empresa contractista per tal que les corregeixi.

La UP, que comptarà amb l'assessorament de la DC i amb la col·laboració de la DSGPT en cas que es determini que s'ha produït l'ús d'un llenguatge o d'imatges que fomentin l'exclusió, la discriminació, els estereotips negatius, o el sexisme, podrà emetre un informe de recomanacions de cara a la rectificació d'aquestes circumstàncies.

L'empresa contractista haurà de dur a terme la correcció dels comportaments o dels materials seguint les recomanacions de l'informe abans esmentat. Podrà comptar amb l'assessorament del DC, si s'escau amb la col·laboració del DSGPT.

L'empresa contractista haurà de presentar la documentació següent:

- **Materials corregits o compromís de retirada**
- **Informe de les mesures dutes a terme**

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

Annex 13

SEGURETAT SISTEMES INFORMACIÓ

D'acord amb Real Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula el Esquema Nacional de Seguretat (ENS), es té per objectiu determinar les polítiques de seguretat adients que estableixin els principis bàsics i requisits mínims per a la protecció dels sistemes d'informació i la informació continguda en ells als quals es troba sotmesa l'Administració pública.

Condicions de seguretat generals per empreses proveïdores que proporcionaran el servei amb Sistemes d'Informació de l'Ajuntament.

Atenent a serveis prestat per terceres parts a l'Ajuntament de Barcelona emprant els sistemes propis de l'Ajuntament, s'estableixen els següents requeriments per garantir el compliment del Esquema Nacional de Seguretat.

a) Dret d'auditoria: per tal de vetllar per la qualitat del servei, el departament de Seguretat es reserva el dret d'auditar el servei prestat per l'empresa adjudicatària. Es contemplen tant auditories de seguretat periòdiques com auditories sobrevingudes si es considerés necessari. En qualsevol cas, si la realització de l'auditoria es realitza en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària, aquest haurà de garantir l'accés necessari, incondicional i irrevocable als documents necessaris a l'abast.

La realització de l'auditoria en cap moment eximirà l'empresa adjudicatària del compliment dels compromisos derivats de la prestació dels serveis.

A la finalització de l'auditoria, es revisaran els resultats i s'elaborarà un pla d'acció per corregir les desviacions i/o observacions detectades. El conjunt del resultat serà signat per ambdues parts.

L'empresa adjudicatària, d'acord amb el calendari establert al pla d'acció, es compromet a portar a terme les activitats establertes en el pla d'acció. Es podrà verificar que el pla d'acció s'ha implementat correctament.

b) Gestió d'incidents: l'empresa adjudicatària informará al Departament de Seguretat de l'IMI de qualsevol incident de seguretat, seguint el Procediment de Notificació i Gestió de Incidències de Seguretat TIC de l'Ajuntament de Barcelona establert.

L'empresa adjudicatària col·laborarà amb el Departament de Seguretat de l'IMI en la resolució de qualsevol incident produït en el seu entorn, proporcionant totes les evidències requerides.

c) Confidencialitat: l'empresa adjudicatària s'obliga a no difondre i a guardar el més absolut secret de tota la informació a la qual tingui accés en compliment del present contracte i a subministrar-la només al personal autoritzat per l'Ajuntament.

L'empresa adjudicatària queda expressament obligat a mantenir absoluta confidencialitat i reserva sobre qualsevol dada que pogués conèixer com a conseqüència de la

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

participació en la present licitació, o, amb ocasió del compliment del contracte, especialment els de caràcter personal, que no podran copiar o utilitzar com a finalitat diferent a les que la informació te designada.

L'empresa adjudicatària serà responsable de les violacions del deure de secret que es puguin produir per part de les persones al seu càrrec. Així mateix, s'obliga a aplicar les mesures necessàries per a garantir l'eficàcia dels principis de mínim privilegi i necessitat de conèixer, per part de les persones participants en el desenvolupament del contracte.

Un cop finalitzat el present contracte, l'empresa adjudicatària es compromet a destruir amb les garanties de seguretat suficients o retornar tota la informació facilitada per l'Ajuntament, així com qualsevol altre producte obtingut com a resultat del present contracte.

d) Accés a la informació: tant si l'accés a les dades es fa als locals de l'Ajuntament de Barcelona, com si es fa de forma remota exclusivament a suports o sistemes d'informació de l'Ajuntament, l'empresa adjudicatària té prohibit incorporar les dades a d'altres sistemes o suports sense autorització expressa i haurà de complir amb les mesures de seguretat establertes per l'IMI.

e) Control d'accés local: L'empresa adjudicatària haurà de protegir les estacions de treball i es compromet a complir les següents condicions:

- La informació revelada a qui intenta accedir ha de ser la mínima imprescindible. Els diàlegs d'accés proporcionaran únicament la informació indispensable.
- El nombre d'intents permesos serà limitat, bloquejant l'accés una vegada efectuats un cert nombre de fallades consecutives.
- S'hauran de enregistrar els accessos amb èxit i els fallits.
- El sistema informarà a la persona usuària de les seves obligacions immediatament després d'obtenir l'accés.

f) Control d'accés remot: l'empresa adjudicatària haurà de disposar dels mitjans materials i el maquinari necessari per a la connexió amb els Sistemes d'Informació de l'Ajuntament, sent els costos de connexió a càrrec de l'empresa adjudicatària.

La connexió remota als sistemes de l'Ajuntament es realitzarà seguint els protocols establerts per l'IMI per als sistemes de l'Ajuntament.

g) Gestió de les persones, deures i obligacions: El/la Cap de Projecte de l'empresa adjudicatària durà a terme de forma correcta la gestió de les persones i els aspectes relacionats amb la seguretat de la informació.

L'empresa adjudicatària està obligada a implantar i donar a conèixer al seu personal els mecanismes i controls necessaris per a garantir l'accessibilitat, la confidencialitat, integritat i la disponibilitat de la informació de l'Ajuntament, i de donar-los a conèixer al seu personal.

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

El/la Cap de Projecte de l'empresa adjudicatària, abans de l'inici de la prestació del servei objecte del contracte, haurà de notificar al seu personal qualsevol obligació a la que l'empresa estigui sotmesa per contracte i formar al seu personal en la política i instruccions de l'Ajuntament que els sigui d'aplicació.

El/la Cap de Projecte haurà d'informar a tothom que presti serveis dins del marc del contracte, dels deures i responsabilitats del seu lloc de treball en matèria de seguretat de la informació i protecció de dades de caràcter personal, especificant les mesures disciplinàries al fet que pertoqui i fer signar al seu personal un document d'acceptació de les obligacions relatives a la seguretat de la informació i protecció de dades de caràcter personal de l'Ajuntament.

El/la Cap de Projecte de l'empresa adjudicatària haurà de mantenir actualitzada, i en tot moment disponible, una llista de les persones adscrites a l'execució del contracte on s'indicarà la data en què van rebre la formació en política i instruccions de l'Ajuntament, així com el document d'acceptació de les obligacions relatives a la seguretat de la informació.

El document d'acceptació de les obligacions signat per les persones adscrites a l'execució d'aquest contracte serà entregat al/la Cap de Projecte de l'Ajuntament, abans de ser donats els permisos per accedir als Sistemes d'Informació de l'Ajuntament o bé abans de ser facilitada la informació per al correcte compliment del servei contractat, i restarà en poder de l'empresa adjudicatària que haurà de presentar-los quan siguin requerits per l'Ajuntament.

Es contemplarà el deure de confidencialitat respecte de les dades a les que tingui accés, tant durant el període de duració del contracte, com posteriorment a la seva terminació.

L'empresa adjudicatària haurà de mantenir disponible en tot moment la informació o treballs resultants de l'objecte del contracte, amb la finalitat de comprovar el compliment de les mesures i controls previstos en aquest apartat.

h) Formació i conscienciació: l'empresa adjudicatària realitzarà les accions necessàries per conscienciar regularment al personal sobre el seu paper i responsabilitat respecte a la seguretat dels sistemes. Es recordarà regularment instruccions sobre l'ús dels sistemes i tecnologies de la informació i comunicació per part de les persones al servei de l'Ajuntament de Barcelona; normativa de seguretat relativa al bon ús dels sistemes; normativa d'identificació i comunicació d'incidents, activitats o comportaments sospitosos que hagin de ser reportats per al seu tractament per personal especialitzat.

L'empresa adjudicatària haurà de formar regularment al personal en aquelles matèries que requereixin per a l'acompliment de les seves funcions, en particular en relació a configuració de sistemes, detecció i reacció a incidents, i gestió de la informació i dades personals en qualsevol tipus de suport.

L'Ajuntament podrà demanar evidències de les diferents accions de formació i conscienciació que l'empresa adjudicatària ha realitzat sobre les persones assignades a l'execució del contracte.

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

i) Protecció del lloc de treball: quan el lloc de treball sigui buit, l'empresa adjudicatària haurà d'establir una política de "taules netes" respecte a la documentació de l'Ajuntament. Únicament es podrà disposar del material requerit per a l'activitat que s'està realitzant a cada moment.

En relació a la protecció d'equips l'empresa adjudicatària es compromet a que els equips que surtin, o puguin sortir de l'empresa adjudicatària, estaran protegits adequadament contra accessos no autoritzats en cas de pèrdua o robatori.

Sense perjudici de les mesures generals que els afectin, es requereix a l'empresa adjudicatària que porti un inventari d'equips juntament amb una identificació de la persona responsable del mateix i un control regular que està positivament sota el seu control. Les persones usuàries hauran de disposar d'un canal de comunicació per informar al servei de gestió d'incidents de pèrdues o robatoris, que hauran de ser comunicades a l'IMI.

S'evitarà, en la mesura del possible, que l'equip contingui claus d'accés remot a l'organització. Es consideraran claus d'accés remot aquelles que habilitin un accés a altres equips de l'organització, o unes altres de naturalesa anàloga.

Addicionalment, els equips hauran de disposar de: solució d'antivirus actualitzada a la última versió i configurada per realitzar anàlisis regulars de l'equip; política d'actualització que instal·li els últims pegats de seguretat en un temps raonable, prioritzant les crítiques; Firewall habilitat restringint el trànsit d'entrada a l'equip al mínim necessari.

j) Comunicacions externes: l'empresa adjudicatària disposarà dels mitjans materials i el maquinari necessari per a la connexió amb els Sistemes d'Informació de l'Administració Municipal, sent els costos de connexió a càrrec de l'empresa contractada.

La connexió és realitzarà seguint els protocols de seguretat per a les comunicacions externes establerts per l'Administració Municipal.

L'empresa adjudicatària serà la responsable de custodiar correctament els certificats digitals lliurats per la interconnexió segura de xarxes i de demanar la seva revocació una vegada finalitzada la prestació del servei. Així mateix, serà responsable subsidiària de l'ús del certificats personals individuals lliurats als seus empleats pel desenvolupament del producte o servei.

k) Protecció dels suports informàtics: l'empresa adjudicatària haurà de gestionar els suports informàtics amb informació de l'Ajuntament de Barcelona seguint les següents pautes.

- Etiquetat: l'empresa adjudicatària es compromet a etiquetar els suports d'informació de manera que, sense revelar el seu contingut, s'indiqui el nivell de seguretat de la informació continguda de major qualificació. Les persones usuàries han d'estar capacitades per entendre el significat de les etiquetes, bé mitjançant simple inspecció, bé mitjançant el recurs a un repositori que ho expliqui.

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

- Transport: l'empresa adjudicatària garantirà que els dispositius romanen sota control i que satisfan els requisits de seguretat mentre estan sent desplaçats d'un lloc a un altre. L'empresa adjudicatària garantirà que es segueix el procediment de transport, de manera que s'haurà de disposar d'un registre de sortida que identifiqui al transportista que rep el suport per al seu trasllat i d'un registre d'entrada que identifiqui al transportista que el lliura, conjuntament amb un procediment rutinari que quadri les sortides amb les arribades i elevi les alarmes pertinents quan es detecti algun incident.

- Esborrat i destrucció: l'empresa adjudicatària haurà de seguir els estàndards i normes de l'IMI respecte a l'esborrat i destrucció de suports d'informació. S'aplicarà a tot tipus d'equips susceptibles d'emmagatzemar informació, incloent mitjans electrònics i no electrònics. Els suports que hagin de ser reutilitzats per a una altra informació o alliberats a una altra organització hauran de ser objecte d'un esborrat segur del seu contingut.

l) Protecció de la informació: s'hauran de contemplar els següents camps d'aplicació.

- Neteja de documents: l'empresa adjudicatària disposarà d'un procediment de neteja de documents, el qual retirarà d'aquests tota la informació addicional continguda en camps ocults, metadades, comentaris o revisions anteriors, excepte quan aquesta informació sigui pertinent per al receptor del document.

Aquesta mesura serà especialment rellevant quan el document es difongui àmpliament, com quan s'ofereix al públic en un servidor web o un altre tipus de repositori d'informació.

-Protecció del correu electrònic:

En el cas de que l'empresa adjudicatària faci ús del seu correu electrònic corporatiu per gestionar informació de l'Ajuntament, l'haurà protegir enfront d'amenaces que li són pròpies: la informació distribuïda per mitjà de correu electrònic s'ha de protegir tant en el cos com els annexes; s'haurà de protegir la informació d'encaminament de missatges i establiment de connexions; no es permetrà la redirecció a dominis de correu públics fora del correu corporatiu de l'empresa adjudicatària; s'ha de protegir el correu electrònic front spam, programes nocius i codi de mòbil de tipus applet.

Dins de les polítiques d'ús del correu electrònic s'inclou la limitació a l'ús com a suport de comunicació privada i el realitzar activitats de conscienciació i formació relatives a l'ús del correu personal per detectar malware o phishing.

m) Protecció de les instal·lacions: les instal·lacions de l'empresa adjudicatària hauran de disposar de certes condicions de seguretat física per evitar els accessos físics als repositoris d'informació, segons la sensibilitat de dita informació i per garantir que la informació de l'Ajuntament no pugui ser visible i/o audible des de l'exterior de les instal·lacions.

Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat

n) Gestió d'excepcions: qualsevol excepció als anteriors apartats no recollida en el present document en el moment de la contractació o que ocorri en el transcurs del servei, haurà de ser comunicada per mitjà dels canals oficials al Departament de Seguretat de l'IMI per al seu corresponent tractament i valoració. S'haurà de presentar de forma clara i concisa l'objecte de l'excepció així com la modificació desitjada pel sol·licitant amb la seva deguda justificació.

Són d'obligat compliment les clàusules anteriors conjuntament amb les descrites a continuació:

a) Dimensionament: l'empresa adjudicatària ha de garantir que disposa de les persones necessàries i amb les qualificacions professionals adients per garantir la correcta prestació del servei.

b) Anàlisis forenses: l'execució d'anàlisis forenses serà responsabilitat exclusiva del Departament de Seguretat de l'IMI. L'empresa adjudicatària haurà de col·laborar proporcionant la informació requerida i el coneixements de les plataformes i tecnològics que facin falta. Les peticions de col·laboració es realitzaran a través dels procediments i canals establerts entre el Departament de Seguretat de l'IMI i l'empresa proveïdora.

c) Control accés local: sumat a les obligacions anteriors, s'haurà de informar a la persona usuària de l'últim accés efectuat amb la seva identitat.

d) Mitjans alternatius: l'empresa adjudicatària garantirà l'existència i disponibilitat de mitjans alternatius de tractament de la informació per al cas que fallin els mitjans habituals. Aquests mitjans alternatius hauran d'estar subjectes a les mateixes garanties de protecció que les detallades anteriorment. Igualment, s'haurà d'establir un temps màxim perquè els equips alternatius entrin en funcionament.

e) Protecció dels suports informàtics: addicionalment a les obligacions establertes anteriorment:

- Esborrat i destrucció: en cas de que la naturalesa del suport no permeti un esborrat segur o quan així ho requereixi el procediment associat al tipus d'informació continguda, s'hauran de destruir de forma segura els suports fent us dels productes certificats per l'IMI.

- Criptografia: qualsevol informació corporativa que requereixi ser xifrada a la seva ubicació d'emmagatzemament, en particular a tots els dispositius extraïbles del tipus CD, DVD, discos USB, o uns altres de naturalesa anàloga, han de seguir els estàndards de seguretat, custòdia i protecció de les claus establerts pel Departament de Seguretat de l'IMI.

Qualsevol requeriment criptogràfic de plataformes que s'hagin de produir referents amb la informació municipal o corporativa, l'empresa adjudicatària haurà de presentar-les per ser validades pel Departament de Seguretat de l'IMI i/o seguir els estàndards i normes de l'IMI.



Districte de Nou Barris
Departament de Recursos Interns

Plaça Major de Nou Barris, 1
08042 Barcelona
Tel. 934027000 - Fax 932916868
www.bcn.cat



**Ajuntament
de Barcelona**

ANNEX 14

QUADRE PERSONAL

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a Jaume Flores Rodríguez, amb DNI/NIE núm. 43393459A, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica Secció Esportiva Santa Eulàlia -SESE-, amb NIF G58274556, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (pavellosese@gmail.com) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat -Ramon Aldrufeu, núm. Contracte 23C0009, núm. Expedient

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis Gestió i explotació del Pavelló Virrei Amat -Ramon Aldrufeu- en la data 28 d'abril de 2026 és la que figura en la taula adjunta:

43393459A Firmado
JAIME digitalmente por
FLORES (R: 43393459A JAIME
G58274556) FLORES (R:
G58274556) G58274556)
Fecha: 2026.04.28
13:39:28 +02'00'

ANNEX
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
Obligatori en cas de subrogació del personal

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³ per la jornada real	Cost Seguretat Social Empresa (jorn. real)	Cost empresa total (jornada real)
GRSEM	79001905012002	1	CAP ADMINISTRATIU	100	CONTINUA DA	40/S	01/10/1992	--/--	41.100 €	13.830 €	54.930 €
MAVAM		3	ADMINISTRATIVA	100	PARTIDA	20/S	02/10/2009		13.007,50 €	4.380 €	17.387,50 €
REMON		3	MONITORA	300	CONTINUA DA	13/S	18/09/2006		6.450 €	2.065 €	8.515 €
BISIE		5	CONSERGE	100	CONTINUA DA	40/S	01/09/2006		21.185 €	7.130 €	28.315 €
NOCAP		5	CONSERGE	100	CONTINUA DA	40/S	13/3/2006		21.135 €	7.040 €	28.175 €
MUCAI		3	MONITORA	300	CONTINUA DA	6/S	01/09/2025		3.150 €	1.160 €	4.310 €
GAGEA		3	MONITORA	300	CONTINUA DA	6/S	14/4/2025		3.150 €	1.160 €	4.310 €

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARIA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM
² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...
³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals

43393459A
JAIME
FLORES (R:
G58274556)

Firmado
digitalmente por
43393459A JAIME
FLORES (R:
G58274556)
Fecha: 2026.04.28
13:39:52 +02'00'

ANNEX 15 OBLIGACIONS DE MANTENIMENT

(Poliesportiu Virrei Amat - RA)

PROCEDIMENT

FREQÜÈNCIA

GESTOR

DISTRICTE

EQUIPS

INSTAL·LACIONS

INSTAL·LACIÓ ELÈCTRICA

INSTAL·LACIÓ ELÈCTRICA ALTA/MITJA TENSIÓ	Inspecció tècnica per Organisme de Control Autoritzat**4	3A		X
INSTAL·LACIÓ ELÈCTRICA BAIXA TENSIÓ	Inspecció tècnica per Organisme de Control Autoritzat**4	5A		X
QUADRES ELÈCTRICS GENERALS	Revisió i manteniment	A		X
QUADRES ELÈCTRICS DE DISTRIBUCIÓ	Revisió i manteniment*1	A		X
BATERIA DE CONDENSADORS	Revisió preventiva general*1	A		X
IL·LUMINACIÓ EXTERIOR EN BÀCULS	Revisió general*1	2A		X
IL·LUMINACIÓ EXTERIOR	Revisió general*1	2A		X
IL·LUMINACIÓ INTERIOR ALÇADA MAX 3M	Revisió i manteniment	TM	X	
IL·LUMINACIÓ INTERIOR	Neteja de les làmpades, pantalles, difusors, etc., si escau	A	X	
IL·LUMINACIÓ D'EMERGÈNCIA	Revisió visual	SM		X
	Revisió i neteja*1	A		X
GRUP ELECTRÒGEN	Revisió i prova sense càrrega trimestral*1	TM		X
	Revisió i prova, amb i sense càrrega anual*1	A		X

INSTAL·LACIÓ PROTECCIÓ CONTRA INCENDIS

INSTAL·LACIÓ DE DETECCIÓ	Comprovació del funcionament	TM	X	
	Verificació del funcionament	SM		X
	Verificació del funcionament	A		X
INSTAL·LACIÓ D'EXTINCIÓ: EXTINTORS	Revisió visual	TM	X	
	Revisió general	A		X
	Retimbrat	5A		X
INSTAL·LACIÓ D'EXTINCIÓ: RUIXADORS	Revisió visual	TM	X	
	Revisió general	SM	X	
	Revisió general	A		X
	Revisió general	5A		X
	Revisió legionel·la dels punts terminals*1	SM		X
INSTAL·LACIÓ D'EXTINCIÓ: BIE	Revisió visual senyalització	TM	X	
	Revisió general i retimbrat	A		X
	Revisió general i retimbrat	5A		X
INSTAL·LACIÓ D'EXTINCIÓ: HIDRANTS	Revisió visual	TM	X	
	Revisió general	SM/A		X
	Revisió visual	TM	X	
INSTAL·LACIÓ D'EXTINCIÓ: PER AGENTS GASOSOS	Revisió general	SM	X	
	Revisió general	A		X
	Revisió general	5A		X
GRUP DE PRESSIÓ SISTEMA AIGUA CONTRA INCENDIS	Comprovació visual	TM	X	
	Revisió semestral	SM		X
	Revisió anual	A		X
	Revisió legionel·la*1	TM		X
ALJUB PCI	Revisió general	TM/SM		X
	Revisió general	A		X
COLUMNA SECA	Revisió general	SM		X
	Revisió general	5A		X
COMPORTES TALLAFOCS	Revisió preventiva general*1	A		X
	Verificació del funcionament	A		X
PORTES RF O D'EVACUACIÓ	Revisió general	SM		X

INSTAL·LACIÓ DE GAS

INSTAL·LACIÓ DE GAS	Comprovació conduccions de gas	A		X
	Revisió de la instal·lació per la distribuïdora*4	5A		X

INSTAL·LACIONS TÈRMiques

ESCALFADORS D'ACS A GAS P ≤ 24 KW	Manteniment dels equips	2A		X
EQUIPS D' ACS I CALEFACCIÓ P ≤ 70 KW	Manteniment dels equips	A		X
AIRE ACONDICIONAT P ≤ 12 KW	Manteniment dels equips	2A		X
AIRE ACONDICIONAT 12 KW < P ≤ 70 KW	Manteniment dels equips	A		X
INSTAL·LACIONS P > 70 KW	Manteniment dels equips	*3		X
GENERADORS DE CALOR 20 KW < P ≤ 70 KW	Mesures d'eficiència energètica	2A		X
GENERADORS DE CALOR 70 KW < P ≤ 1.000 KW	Mesures d'eficiència energètica	TM		X
GENERADORS DE CALOR P > 1.000 KW	Mesures d'eficiència energètica	M		X
GENERADORS DE FRED 70 KW < P ≤ 1.000 KW	Mesures d'eficiència energètica	TM		X
GENERADORS DE FRED P > 1.000 KW	Mesures d'eficiència energètica	M		X
SISTEMES DE CALEFACCIÓ I ACS 20 KW < P ≤ 70 KW	Inspecció Periòdica d'Eficiència Energètica per OCA*4	5A		X
SISTEMES DE CALEFACCIÓ I ACS P > 70 KW (gasos i e. renovables)	Inspecció Periòdica d'Eficiència Energètica per OCA*4	4A		X
SISTEMES DE CALEFACCIÓ I ACS P > 70 KW (altres energies)	Inspecció Periòdica d'Eficiència Energètica per OCA*4	2A		X
SISTEMES D'AIRE ACONDICIONAT P > 12 KW	Inspecció Periòdica d'Eficiència Energètica per OCA*4	5A		X
INSTAL·LACIONS TÈRMiques DE CALOR P > 20 KW o FRED P > 12 KW	Inspecció Periòdica de la Instal·lació Completa per OCA*4	15A		X
TORRES DE REFRIGERACIÓ I CONDENSADORS EVAPORATIUS	Inspecció tècnica per Organisme de Control Autoritzat**4	A		X

EQUIPS

PROCEDIMENT

FREQÜÈNCIA

GESTOR

DISTRICTE

XARXA D'AIGUA CALENTA SANITÀRIA

XARXA D' AIGUA CALENTA SANITÀRIA	Obertura de punts terminals. Revisió i manteniment	S	X	
	Purga de canonades	M	X	
	Mesura de temperatura en punts terminals	M	X	
	Revisió general de legionel·la i analítica	A		X
SISTEMES D'ACUMULACIÓ D'AIGUA CALENTA SANITÀRIA SENSE RECIRCULACIÓ	Revisió general*1	A		X
	Revisió de l'estat de conservació i neteja	TM	X	
	Neteja i desinfecció	A		X

SISTEMES D'ACUMULACIÓ D'AIGUA CALENTA SANITÀRIA AMB RECIRCULACIÓ	Revisió general* ¹	A		X
	Control de temperatura	D	X	
	Purga del dipòsit	S	X	
	Revisió de l'estat de conservació i neteja	TM	X	
	Neteja i desinfecció	A		X
CAPTADORS SOLARS SUPERFÍCIE ≥ 20m ²	Inspecció tècnica per Organisme de Control Autoritzat* ⁴	4A		X
	Inspecció del sistema	SM		X
	Revisió general	A		X
CAPTADORS SOLARS SUPERFÍCIE < 20m ²	Comprovació estanqueïtat	2A		X
	Revisió general	A		X
	Comprovació estanqueïtat	2A		X

XARXA D'AIGUA FREDA				
XARXA D'AIGUA FREDA	Mesura de temperatura en punts terminals	M	X	
	Revisió general de legionel·la	M		X
	Neteja i desinfecció	A		X
ALJUB D'AIGUA FREDA	Mesura de temperatura i control de clor	M		X
	Revisió general de legionel·la	TM		X
	Neteja i desinfecció	A		X
XARXA DE REG	Revisió general de legionel·la	A		X
	Neteja i desinfecció de la instal·lació i aljub	A		X
	Mesura temperatura i control de clor aigua aljub	M		X

ELEVADORS				
ASCENSORS	Inspecció tècnica per Organisme de Control Autoritzat* ⁴	2A		X
	Revisió general	M		X

XARXA DE SANEJAMENT I AIGÜES PLUVIALS				
XARXA DE DESGUÀS	Neteja i retirada de sòlids dels embornals de cobertes planes	SM		X
	Neteja de la instal·lació completa	A	X	
	Neteja d'arquetes	A	X	
XARXA D'AIGÜES PLUVIALS	Neteja d'elements d'evacuació d'aigües pluvials en cobertes	SM		X
	Revisar la instal·lació i desembossar sifons, vàlvules, canals i pericons	A	X	

EQUIPS	PROCEDIMENT	FREQÜÈNCIA	GESTOR	DISTRICTE
EQUIPAMENTS ESPORTIUS				

TANQUES PERIMETRALES				
TANQUES PERIMETRALES	Revisió i reparació tanca metàl·lica	M	X	
	Revisió i reparació de xarxes	M	X	
TANQUES INTERIORS	Revisió i reparació tanca metàl·lica	M	X	
	Revisió i reparació de xarxes	M	X	

ELEMENTS DIVISORIS				
PORTES INTERIORS	Revisió i reparació, inclòs frontisses, manetes i panys	M	X	
	Substitució de panys	S/N	X	

SEGURETAT				
LINIES DE VIDA I SISTEMES DE SEGURETAT	Revisió general	A		X

ELEMENTS ESPORTIUS				
CISTELLES DE BÀSQUET	Si no s'han fet servir regularment, s'haurà d'accionar el motor per a verificar l'absència de sorolls estranys o vibracions, en cas que sigui necessari s'avisarà a un tècnic competent	TM	X	
	Si no s'han fet servir regularment, comprovar el correcte estat dels elements de la cistella, tauler, xarxa, etc.	TM	X	
	Revisió de l'estat del cablejat	2A	X	
	Revisió de l'estat dels sensors, mosquetons, ancoratges i cargoleria de les cistelles	2A	X	
	Manteniment del motor i lubricar-ho, si cal	2A	X	
	Engreixat dels adaptadors de mini bàsquet	2A	X	
	Col·locació de taulers i cèrcols a la mida correcte	2A	X	
	Revisar els sistemes de seguretat	2A	X	
	Presentar certificat de seguretat i correcte col·locació de les cistelles	2A	X	
PORTERIES	Comprovar la correcte col·locació de les xarxes	S	X	
	En cas que siguin mòbils o abatibles, es revisaran els mecanismes i es lubricaran en cas necessari.	S	X	
	Inspecció de l'estat de les porteries, la corrosió, especialment dels ancoratges a terra.	A	X	
	Repassar l'estat dels ganxos antilesió	A	X	
	Repintat, esmaltat o envernissat dels elements metàl·lics o de fusta	5A	X	
BANCS EXTERIORS	Neteja	M	X	
BANCS VESTIDORS	Neteja	M	X	
PAPERERES	Neteja	M	X	
MARCADORS	Revisió de l'estat i comprovació funcionament	A	X	
	Reparació en cas d'avaria	S/N	X	

EQUIPS	PROCEDIMENT	FREQÜÈNCIA	GESTOR	DISTRICTE
RESTAURACIÓ				
BARS I/O RESTAURANTS				
MAQUINARI I EQUIPS BAR DE TITULARITAT DELS GESTORS	Revisió i reparació	S/N	X	

EQUIPS		PROCEDIMENT	FREQÜÈNCIA	GESTOR	DISTRICTE
CAMBRES HIGIÈNIQUES I APARELLS SANITARIS					
CAMBRES HIGIÈNIQUES I APARELLS SANITARIS					
APARELLS SANITARIS	Desembossament de piques i WC	S/N	X		
	Substitució de miralls trencats	S/N	X		

EQUIPS		PROCEDIMENT	FREQÜÈNCIA	GESTOR	DISTRICTE
OFICINES I SERVEIS AUXILIARS					
OFICINES, GIMNASOS, SERVEIS AUXILIARS					
MAQUINARI I EQUIPS DE TITULARITAT DELS GESTORS	Revisió i reparació	S/N	X		

LLEGENDA:

D	Diària
S	Setmanal
M	Mensual
TM	Trimestral
SM	Semestral
A	Anual
2A	Biennal
3A	Triennal
4A	Quadriennal
5A	Quinquennal
15A	Cada 15 anys
S/N	Segons Necessitats

*1 Manteniment preventiu proposat

*2 La freqüència depèn de la capacitat del dipòsit

*3 Segons les tasques que apliquin, indicades en el RITE

*4 Inspeccions periòdiques reglamentàries (OCA)

Revisió i manteniment: comprovació i verificació del funcionament i neteja de l'aparell.

Revisió general: inspeccionar la instal·lació, solucionar les deficiències detectades i realitzar les operacions de manteniment pertinents segons la normativa aplicable.

Revisió preventiva general: inspeccionar la instal·lació, solucionar deficiències detectades i realitzar les operacions de manteniment apropiades, per assegurar el bon funcionament i eficiència de l'element sense que ho marqui una normativa.

Revisió visual: inspecció exterior del bon estat de l'element.

Mesures d'eficiència energètica: avaluació del rendiment dels equips generadors mitjançant la mesura de temperatura, potència, contingut de CO i CO₂, etc.

Inspecció periòdica d'eficiència energètica: anàlisi i avaluació del rendiment, verificació del manteniment realitzat i avaluació de la contribució d'energia solar.



**Ajuntament
de Barcelona**

ANNEX 16

Pla d'USOS

ANNEX 5.1 1/2

Taula d'Usos de Poliesportiu Municipal Virrei Amat (per Entitat)

01-01-2026 a 30-06-2026 / 01/09/2026 a 31/12/2026																				
Franja horària		Lunes			Martes			Miércoles			Jueves			Viernes			Sábado		Domingo	
Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	
08:00-09:00	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
09:00-10:00	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	
10:30-11:30	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	
11:30-12:30	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	
12:30-13:30	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés
	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	I. Manuel Carrasco I Forniguera	Barcelona Cogrés	Barcelona Cogrés	Escots Vile Sant Andrau	Barcelona Cogrés	Escots					

ANNEX 5.2 1/2

Taula d'Usos de la Poliesportiu Municipal Virrei Amat (per Unitat Horària Setmanal)

Entitat/Activitat	01-01-2026 a 30-06-2026 y 01/09-2026/31/12/2026																							
	Lunes			Martes			Miércoles			Jueves			Viernes			Sábado			Domingo			Total		
	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3			
I.Barcelona Congrés	6,00	1,00	0,00	4,00	0,00	0,00	5,00	2,00	0,00	4,00	1,00	0,00	6,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	
Escola Vllae Sant Andreu	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	
I. Manuel Carrasco i Formiguera	0,00	4,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	0,00	
Gym Senior Barcelona	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	
S.E.Seuúlia Competició	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	7,00	10,00	10,00	10,00	10,00	57,00	0,00	
S.E.Seuúlia Escola Basquet	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil A Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil A Femení	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Premini A Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Mini A Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Mini A Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Mini B Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Mini B Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Cadet A Masculí	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	
S.E.S. Euúlia Cadet A Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
S.E.Seuúlia Cadet B Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
S.E.Seuúlia Cadet C Femení	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Cadet B Femení	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil A Femení	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil B Masculí	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil B Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Junior A Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Junior A Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
S.E.Seuúlia Junior B Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
S.E.Seuúlia Junior B Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior A Masculí	2,00	2,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior A Femení	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior B Masculí	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior B Femení	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
Basquet 1. Grup informal d'adults	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
Ritmica	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	
Specials	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	
Specials 1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
Societat S.E.S.Euúlia	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	
Basquet 2. Grup informal d'adults	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.S.E. Min. B Fem/Junior A Masc	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior A Masculí/Fer	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	
S.E.Seuúlia Senior AB Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	
S.E.S.E. Cad. A Masc./Inf. A Fem.	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.Seuúlia Infantil AB Masculí	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.S.E. Inf. A Masc./Cad. C Fem.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.S.E. Inf. A Masc./Juv. B Fem.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.S.E. Inf. B Masc./Cad. A Fem.	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
S.E.S.E. Cad. A Fem./Cad. A Masc	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
Sense Definir	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	60,00	0,00	
Campus Basquet	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	75,00	0,00	
Total	22,00	22,00	22,00	20,00	22,00	21,00	22,00	18,00	16,00	20,00	21,00	21,00	22,00	23,00	23,00	10,00	7,00	10,00	10,00	10,00	10,00	372,00	0,00	

ANNEX 5.2 2/2

Taula d'Usos de la Poliesportiu Municipal Virrei Amat (per Unitat Horària Setmanal)

Julio 2026																							
Franja Horaria		Lunes			Martes			Miércoles			Jueves			Viernes			Sábado			Domingo			Total Usos
		Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3				
08.00-09.00		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
09.00-10.00		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
10.30-11.30		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
11.30-12.30		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
12.30-13.30		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
13.30-14.30		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
15.00-16.00		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
16.00-17.00		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
23.00-23.30		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total Usos		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75,00		

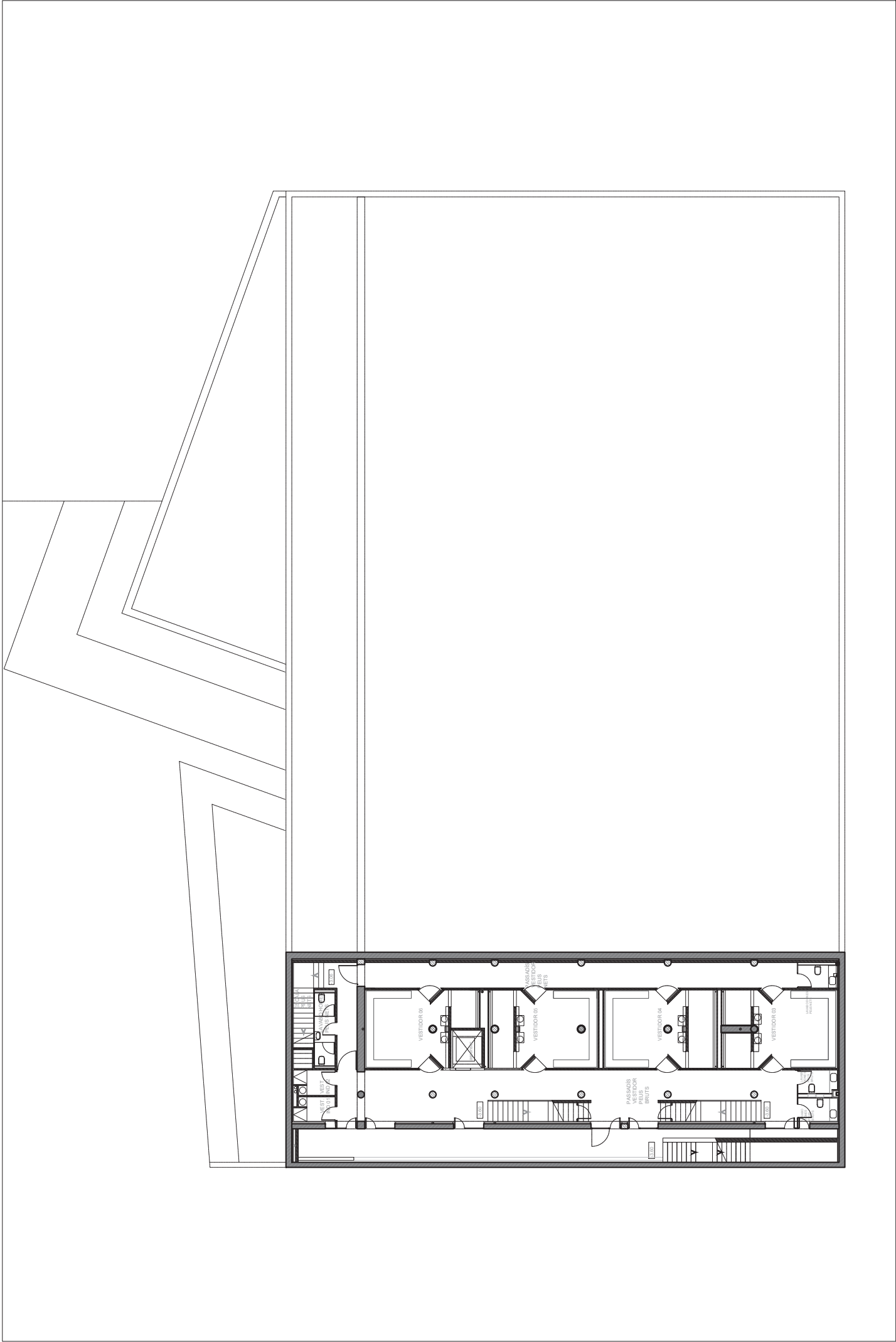
Agosto 2026																							
Franja Horaria		Lunes			Martes			Miércoles			Jueves			Viernes			Sábado			Domingo			Total Usos
		Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3	Pista 1	Pista 2	Pista 3				
08.00-09.00		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18.00-19.00		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
19.00-20.00		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
20.00-21.00		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
21.00-22.00		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
22.00-23.00		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	15		
23.00-23.30		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Total Usos		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60,00		

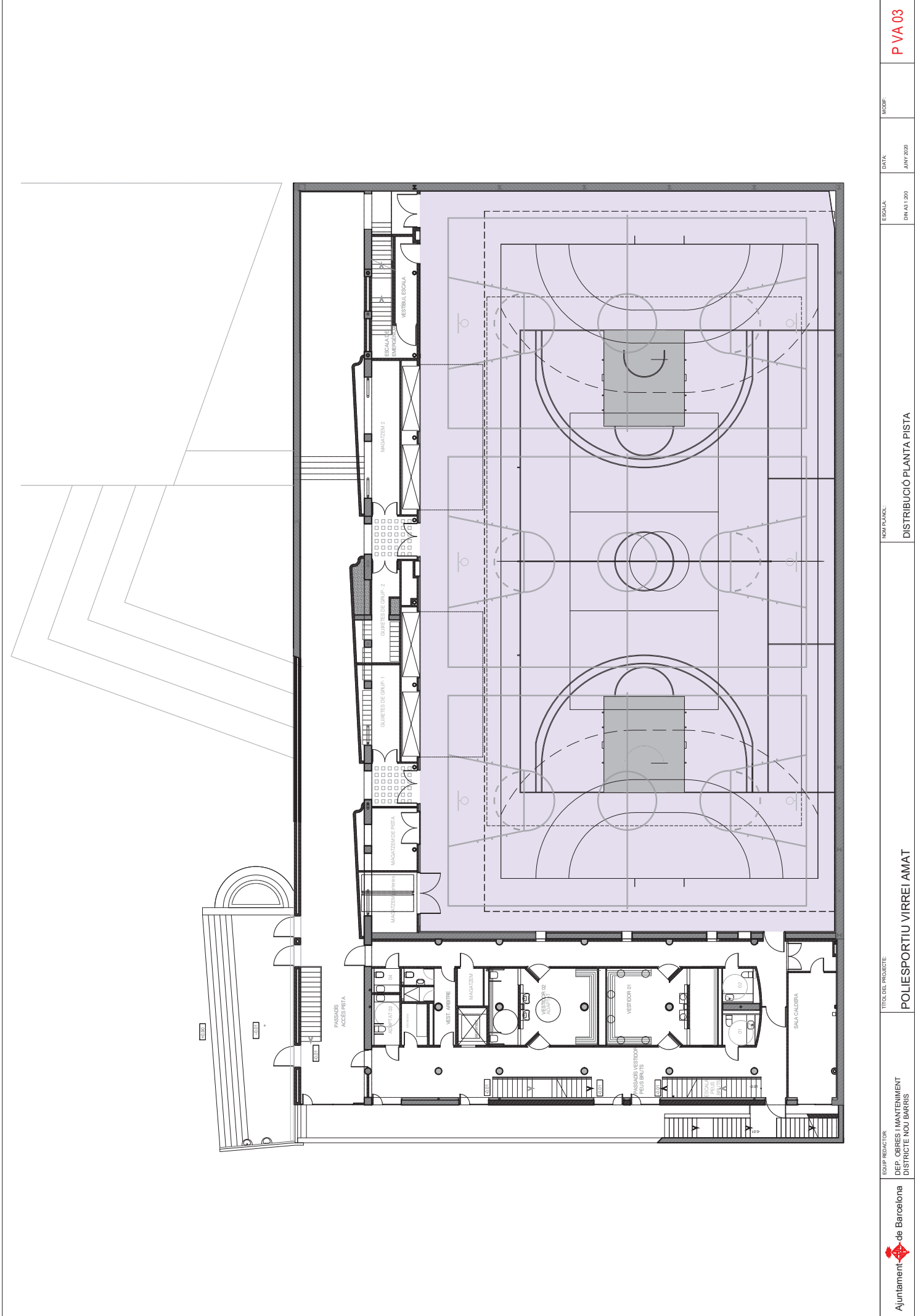


**Ajuntament
de Barcelona**

ANNEX 17

PLÀNOLS





INVENTARI PAVELLÓ MUNICIPAL VIRREI AMAT - RAMON ALDRUFEU

Abril 2026

VESTIDOR 1:

3 bancs
30 penjadors
1 mirall
1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
6 dutxes

VESTIDOR 2:

4 bancs
30 penjadors
1 mirall
1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
6 dutxes
2 cadires dutxa per discapacitats

VESTIDOR 3:

3 bancs
30 penjadors
1 mirall
1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
3 dutxes

VESTIDOR 4:

4 bancs
30 penjadors
1 mirall
1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
6 dutxes

VESTIDOR 5:

3 bancs
30 penjadors
1 mirall

1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
6 dutxes

VESTIDOR 6:
3 bancs
30 penjadors
2 miralls
1 radiador
2 saboneres
2 piques
1 seca mans
6 dutxes

VESTIDOR 7:
1 banc
1 penjador
1 miralls
1 sabonera
1 pica
1 dutxa

VESTIDOR 8:
1 banc
1 penjador
1 miralls
1 sabonera
1 pica
1 dutxa
2 guixetes

VESTIDOR 10:
1 banc
4 penjadors
1 miralls
1 radiador
1 sabonera
1 pica
1secamans
1 vàter
1 dutxa

12 LAVABOS:
12 piques
12 assecadors de mans
12 saboneres
14 vàters

10 porta-rotlles
2 urinaris
12 miralls
2 penjadors

ALTRES

6 taulells bàsquet fixació paret
2 taulells bàsquet fixació sostre motoritzats
1 taulell i 1 cistella de recanvi
1 graderia extensible de 4 cossos
2 cortines separadores pista motoritzades
1 marcador electrònic amb protecció contra cops
1 caixa control cistelles i cortines motoritzades
1 cortina protectora zona vestíbul
2 bombes evacuació aigua pluvial
1 caixa control bombes evacuació
36 plaques solars
5 acumuladors aigua calenta solar
Instal·lació aigua calenta solar
1 acumulador aigua calenta (sala calderes)
Instal·lació aigua calenta gas natural (sala calderes)
1 compressor exutoris (sala calderes)
1 Ascensor
1 Quadre elèctric (habitació quadre elèctric)
1 quadre encesa de llums (oficina)
1 quadre control exutoris (oficina)
1 quadre control emergències (oficina)
1 quadre controlin (oficina)
3 aparells aire condicionat (oficina)
1 quadre detecció intrusió (vestíbul)
Sistema detecció intrusió (per tota la instal·lació)
Sistema protecció incendis (per tota la instal·lació)
52 guixetes repartides per la instal·lació
9 BIE -25
42 extintors
3 taules d'oficina
2 armaris d'oficina portes corredisses
12 cadires zona oficines
2 mobles baixos oficina
7 mòduls armari oficina blanc
4 taules zona vending
4 bancs zona vending
16 cadires zona vending
6 bancs pista
1 mini bastida
1 escala de dos cossos
2 ordinadors tipus PC



**Ajuntament
de Barcelona**

ANNEX 19

Previsió Ingressos_Despeses



Sistema d'Informació d'Esports - Institut Barcelona
Esports

Compte de pèrdues i guanys

Centre esportiu Pavelló
Poliesportiu
Municipal Virrei
Amat

Període 2025

DESPESES	2026	2027	2028	2029
	Pressupost any 2026	Pressupost any 2027	Pressupost any 2028	Pressupost any 2029
60 APROVISIONAMENTS	2.333,87	2.380,55	2.428,16	2.476,72
600, (6080-6090) COMPRES DE MATERIAL ESPORTIU	0,00	0,00	0,00	0,00
602 (6082-6092) COMPRES ALTRES APROVISIONAMENTS	2.333,87	2.380,55	2.428,16	2.476,72
607 TREBALLADORS ESPORTIUS CONTRACTATS	0,00	0,00	0,00	0,00
693, (793) DETERIORAMENT	0,00	0,00	0,00	0,00
61 VARIACIÓ D'EXISTÈNCIES	0,00	0,00	0,00	0,00
62 SERVEIS EXTERIORS	113.331,07	115.609,67	117.908,36	120.253,03
621 ARRENDAMENTS I CÀNON	650,00	675,00	675,00	675,00
621.0 Cànon Institut Barcelona Esports	650,00	675,00	675,00	675,00
621.1 Arrendaments	0,00	0,00	0,00	0,00
622 REPARACIONS I CONSERVACIÓ	70.688,08	72.101,85	73.543,88	75.014,76
622.0-622.2) Producte manteniment	56.959,34	58.098,53	59.260,50	60.445,71
622.1 Reposició i grans reparacions	0,00	0,00	0,00	0,00
622.3 Productes de neteges instal·lació	13.728,74	14.003,32	14.283,38	14.569,05
622.4 Servei de vigilància	0,00	0,00	0,00	0,00
623 SERVEIS PROFESSIONALS INDEPENDENTS	6.796,74	6.932,67	7.071,33	7.212,75
623.1 Personal externalitzat	0,00	0,00	0,00	0,00
623.2 Personal de l'entitat gestora imputat a la instal·lació	0,00	0,00	0,00	0,00
623.3 Gestoria	0,00	0,00	0,00	0,00

623.4 Auditoria	3.137,25	3.200,00	3.264,00	3.329,28
623.5 Altres professionals independents	3.659,48	3.732,67	3.807,33	3.883,47
624 TRANSPORT	0,00	0,00	0,00	0,00
625 PRIMES D'ASSEGURANCES	3.467,91	3.537,27	3.608,01	3.680,17
626 SERVEIS BANCARIS	0,00	0,00	0,00	0,00
627 PUBLICITAT I PROPAGANDA	0,00	0,00	0,00	0,00
628 SUMINISTRAMENTS	22.563,53	23.014,80	23.475,10	23.944,60
628.0 Aigua	3.566,93	3.638,27	3.711,03	3.785,25
628.1 Gas	0,00	0,00	0,00	0,00
628.2 Electricitat	18.996,60	19.376,53	19.764,07	20.159,35
628.3 Telèfon	0,00	0,00	0,00	0,00
628.4 Productes química	0,00	0,00	0,00	0,00
628.5 Combustibles	0,00	0,00	0,00	0,00
628.6 Altres subministraments	0,00	0,00	0,00	0,00
629 ALTRES	9.164,80	9.348,08	9.535,04	9.725,74
63 TRIBUTS	13.910,91	14.189,13	14.472,91	14.762,37
630 IMPOST SOBRE BENEFICIS	2.455,94	2.718,32	2.784,75	2.852,51
64 DESPESES DE PERSONAL	141.836,90	144.673,63	147.567,11	150.518,45
640.X SOUS I SALARIS	105.511,82	107.622,06	109.774,50	111.969,99
640.X.1 Direcció i Administració	53.586,04	54.657,76	55.750,91	56.865,93
640.X.2 Atenció al públic	0,00	0,00	0,00	0,00
640.X.3 Personal esportiu	8.665,84	8.839,16	9.015,94	9.196,26
640.X.4 Neteja i manteniment	43.259,94	44.125,14	45.007,65	45.907,80
640.X.5 Altres serveis	0,00	0,00	0,00	0,00
641 INDEMNITZACIONS	0,00	0,00	0,00	0,00
642 SEGURETAT SOCIAL	33.562,35	34.233,59	34.918,26	35.616,63
649 ALTRES DESPESES SOCIALS	2.762,73	2.817,99	2.874,35	2.931,83

65 ALTRES DESPESES DE GESTIÓ	22.262,83	22.708,09	23.162,25	23.625,49
658 RETRIBUCIÓ DE LA GESTIÓ	0,00	0,00	0,00	0,00
659 ALTRES DESPESES DE GESTIÓ	22.262,83	22.708,09	23.162,25	23.625,49
65X PROMOCIÓ ESPORTIVA	0,00	0,00	0,00	0,00
650, 694, 695 PÈRDUES, DETERIORAMENTS I VARIACIONS DE PROVISIONS COMERCIALS	0,00	0,00	0,00	0,00
66 DESPESES FINANCERES	0,00	0,00	0,00	0,00
66.1 DEUTES AMB ENTITATS DE CRÈDIT	0,00	0,00	0,00	0,00
66.2 ALTRES DEUTES	0,00	0,00	0,00	0,00
666, 667, 673, 675, 696, 697, 698, 699 DETERIORAMENT I PÈRDUES PER ALIENACIONS IMMOBILITZAT FINANCER	667,88	681,24	694,86	708,76
670, 671, 672, 690, 691, 692 DETERIORAMENT I PÈRDUES PER ALIENACIONS IMMOBILITZAT NO FINANCER	0,00	0,00	0,00	0,00
68 DOTACIONS PER AMORTITZACIÓ	5.811,14	2.500,00	2.500,00	2.500,00
681,681,682 RESTA DOTACIÓ D'AMORTITZACIÓ	5.811,14	2.500,00	2.500,00	2.500,00
683 DOTACIÓ AMORT. PER COMPENSACIÓ	0,00	0,00	0,00	0,00
684 DOT.AMORT.INVERSIONS FINANÇADES PER AB	0,00	0,00	0,00	0,00

A) TOTAL DESPESES GESTIÓ IEM 302.610,53 305.460,62 311.518,40 317.697,33

INGRESSOS	2026	2027	2028	2029
	Pressupost any 2026	Pressupost any 2027	Pressupost any 2028	Pressupost any 2029
70 INGRESSOS SERVEIS	217.323,33	221.669,80	226.103,19	230.625,26
700 VENDES MATERIAL ESPORTIU	0,00	0,00	0,00	0,00
700.1 Vendes material esportiu	0,00	0,00	0,00	0,00
700.2 Lloguer de material esportiu	0,00	0,00	0,00	0,00
705 INGRESSOS PRESTACIÓ DE SERVEIS REALITZACIÓ ACTIVITATS ESPORTIVES	217.323,33	221.669,80	226.103,19	230.625,26
705.0 Abonament	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.01 General	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.02 Infantil	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.03 Gent gran	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.04 Targeta rosa	0,00	0,00	0,00	0,00

705.0.05 Matí	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.06 Migdia	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.07 Tarda	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.08 Caps de Setmana	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.09 Familiar	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.10 3er Familiar	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.11 Baixa Temporal	0,00	0,00	0,00	0,00
705.0.12 Altres quotes	0,00	0,00	0,00	0,00
705.1 Entrades ocasionals	0,00	0,00	0,00	0,00
705.2 Lloguer d'espais esportius	185.636,48	189.349,21	193.136,19	196.998,92
705.2.01 Clubs i entitats	27.861,81	28.419,05	28.987,43	29.567,18
705.2.02 Entitat gestora	0,00	0,00	0,00	0,00
705.2.03 Altres (empreses, institucions, etc.)	3.825,04	3.901,54	3.979,57	4.059,16
705.3 Organització de cursos	0,00	0,00	0,00	0,00
705.4 Inscripcions	0,00	0,00	0,00	0,00
705.5 Enllumenat	0,00	0,00	0,00	0,00
705.6 Organització d'activitats esportives	0,00	0,00	0,00	0,00
705.7 Entrenador personal	0,00	0,00	0,00	0,00
705.8 Revisions mèdiques	0,00	0,00	0,00	0,00
705.9 Serveis d'estètica	0,00	0,00	0,00	0,00
71 VARIACIÓ D'EXISTÈNCIES	0,00	0,00	0,00	0,00
73 TREBALLS REALITZATS AL C.ESPORTIU PEL PERSONAL	0,00	0,00	0,00	0,00
74 INGRESSOS PER TRANSFERÈNCIES CORRENTS	0,00	0,00	0,00	0,00
74.1 Transferència per cobrir subministraments	0,00	0,00	0,00	0,00
74.2 Altres subvencions (no inclou déficits d'explotació)	0,00	0,00	0,00	0,00

75 ALTRES INGRESSOS DE GESTIÓ	5.304,92	5.411,02	5.519,24	5.629,62
752 INGRESSOS PER ARRENDAMENTS ALTRES ESPAIS	0,00	0,00	0,00	0,00
759 INGRESSOS PER SERVEIS DIVERSOS (NO ESPORTIUS)	5.304,92	5.411,02	5.519,24	5.629,62
76 INGRESSOS FINANCERS	0,00	0,00	0,00	0,00
762 INTRESSOS DE CRÈDIT				
769 ALTRES INGRESSOS FINANCERS	0,00	0,00	0,00	0,00
77 INGRESSOS (DESPESES) EXCEPCIONALS	0,00	0,00	0,00	0,00
79 EXCÉS APLICACIONS PROVISIÓ I PÈRDUES	0,00	0,00	0,00	0,00

B) TOTAL INGRESSOS GESTIÓ IEM 222.628,25 227.080,81 231.622,43 236.254,88

B-A) Resultat de la gestió del IEM	-79.982,28	-78.379,81	-79.895,97	-81.442,45
C) Resultat de la gestió del IEM a favor de l'IBE (excedents)	0,00	0,00	0,00	0,00
D) Subvencions rebudes per cobrir déficits d'explotació	88.204,34	89.968,43	91.767,80	93.603,15
B - A - C + D)	8.222,06	11.588,62	11.871,83	12.160,70

PAVEL·LÓ POLIESPORTIU MUNICIPAL VIRREI AMAT – RAMON ALDRUFEU
Tarifes 2026

ESCOLES I ESCOLES D'INICIACIÓ ESPORTIVA	BASE 2025	IPC%	2026	IVA	PREU FINAL
* Educació física, escoles Públiques - Per grup, 1/3 de pista i hora	16,87 €	2,4%	17,27 €	0%	17,27 €
* Educació física, escoles concertades / privades - Per grup, 1/3 de pista i hora	17,74 €	2,4%	18,17 €	0%	18,17 €
COL·LECTIUS	BASE 2025	IPC%	2026	IVA	PREU FINAL
* Entrenaments i competició, 1/3 de pista i hora - Menys de 10 terços / setmana	20,64 €	2,4%	21,14 €	0%	21,14 €
- D'11 a 50 terços / setmana	19,88 €	2,4%	20,36 €	0%	20,36 €
- De 51 a 100 terços / setmana	19,50 €	2,4%	19,97 €	0%	19,97 €
- Més de 101 terços / setmana	19,24 €	2,4%	19,70 €	0%	19,70 €
ESCOLES I ESCOLES D'INICIACIÓ ESPORTIVA	BASE 2025	IPC%	2026	IVA	PREU FINAL
* Rocòdrom (mensual)	19,12 €	2,4%	19,58 €	0%	19,58 €
* Actes no esportius (preu/hora)	104,10 €	2,4%	106,60 €	0%	106,60 €