



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I ACTIVITATS TÈCNIQUES ASSOCIADES DE LA FUNDACIÓ PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA (EXP. 2026-23).

1. OBJECTE DEL CONTRACTE.

El present Plec de prescripcions tècniques particulars té per objecte establir les condicions tècniques aplicables a la contractació del servei de prevenció aliè de la Fundació Parc Científic de Barcelona (en endavant, la “**FPCB**” o la “**FUNDACIÓ**”), en l'especialitat de Medicina del Treball, inclosa la vigilància de la salut individual i col·lectiva, així com dels serveis d'assessorament i suport tècnic en les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

S'entendrà per SPA el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut dels treballadors, assessorant i assistint a les persones treballadores i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

El desenvolupament de l'activitat preventiva s'estendrà a totes les instal·lacions, dependències i centres de treball de la FPCB. Actualment la FUNDACIÓ està ubicada al municipi de Barcelona i consta d'un únic centre de treball amb **5 edificis**:

- Edifici Clúster I C/Baldiri i Reixac, 10
- Edifici Clúster Oficines C/Baldiri i Reixac, 10
- Edifici Clúster II C/Baldiri i Reixac, 4
- Edifici Hèlix C/Baldiri i Reixac, 15
- Edifici Torres R+D+I C/Baldiri i Reixac, 4

El present plec de prescripcions tècniques particulars conté el detall de l'objecte del contracte i necessitats a satisfer.

2. NORMATIVES TÈCNIQUES.

Amb independència i complementàriament a la Llei del contracte especificada al Plec de Clàusules Administratives, tots els treballs i les operacions del SPA d'aquest contracte estaran subjectes a les normes i recomanacions tècniques vigents i successives, de les quals se citen les següents com a més rellevants:

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (“**LPRL**”).
- Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la Prevenció de Riscos Laborals.
- Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, modificat pel (RD 337/2010 de 19 de març)
- Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995 en matèria de coordinació d'activitats empresarials.



3. ÀMBIT DE PRESTACIÓ DEL SERVEI.

La cobertura del servei s'estendrà a tot el personal de la FPCB, incloent-hi tant les persones treballadores que desenvolupin la seva activitat habitual en els centres de treball de la Fundació com aquelles que, de forma temporal o permanent, prestin serveis en altres centres, empreses o espais de treball.

En funció de les activitats en la FUNDACIÓ, actualment es distingeixen **9 perfils** de lloc de treball amb un total de **90 persones treballadores**:

- OFI: Administració/Recepció/Informàtica
- MAG: Magatzem
- BOT: Botiga
- MAN: Personal de Manteniment
- RIA: Personal Laboratori Radioisòtops
- SCC: Personal dels Serveis Científics Comuns
- SEA: Estabulari (Cuidadors/Veterinaris/Experimentador)
- SEA+RIA: Estabulari (Cuidador/Veterinari/Experimentador) + Radiacions ionitzants
- SEA+MAG: Estabulari (Cuidador/Veterinari/Experimentador) + Magatzem

Aquesta relació té caràcter orientatiu i podrà variar durant la vigència del contracte com a conseqüència de canvis organitzatius, l'aparició de nous llocs de treball o la modificació o desaparició dels existents.

L'àmbit del contracte no es limita exclusivament a les activitats de vigilància de la salut. També comprendrà, quan siguin requerides per la FPCB, actuacions d'assessorament, assistència i suport tècnic especialitzat en les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, incloent, entre d'altres, la realització o revisió d'avaluacions de riscos, estudis higiènics, estudis ergonòmics, estudis psicosocials, investigació d'accidents i incidents, anàlisi de malalties professionals, elaboració o revisió de plans d'emergència i autoprotecció, així com qualsevol altra actuació preventiva relacionada amb les especialitats objecte del contracte.

4. REQUERIMENTS BÀSICS.

L'entitat adjudicatària ha d'estar degudament acreditada per l'autoritat laboral per a actuar com a SPA en les empreses de conformitat amb l'art. 17, apartat 2n del Reglament dels Serveis de Prevenció i comptarà amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva concertada, així com les activitats d'assessorament i suport que siguin objecte de contracte.

L'entitat adjudicatària desenvoluparà les seves funcions en base a la LPRL 31/1995, especialment pel que fa a l'article 22, relatiu a la vigilància de la salut, i a l'article 31, relatiu als serveis de prevenció i a les funcions d'assessorament i suport a l'empresa. També desenvoluparà les seves funcions de conformitat amb el Reglament dels Serveis de Prevenció, i en particular amb els articles 20 i 37.3, així com amb qualsevol altra normativa preventiva que sigui d'aplicació.

Igualment, pel que fa a l'activitat sanitària, el SPA haurà de complir el que estableix el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar les activitats sanitàries dels serveis de prevenció.



Atès que l'objecte del contracte inclou, a més de la Medicina del Treball i la Vigilància de la Salut, serveis d'assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals, l'adjudicatària haurà de disposar de personal tècnic competent en les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, amb capacitat per donar resposta a les consultes, necessitats tècniques, informes, reunions o actuacions de suport que siguin requerides per la FPCB en el marc del contracte. L'empresa adjudicatària haurà de disposar dels mitjans personals i materials necessaris per executar adequadament el contracte. La subcontractació de determinades prestacions es regirà pel que estableixin el PCAP i la normativa aplicable. Qualsevol subcontractació haurà de ser comunicada a la FPCB en els termes establerts al PCAP, sense que això alteri la responsabilitat exclusiva de l'empresa adjudicatària davant la FPCB.

La vigilància de la salut serà exercida per professionals sanitaris amb l'adequada capacitat (metge especialista en medicina del treball i ATS / DUE diplomats en infermeria d'empresa) sense perjudici de la participació d'altres professionals sanitaris amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada.

Tota la documentació generada en el marc del contracte haurà de ser redactada i lliurada en **llengua catalana**.

L'empresa contractada haurà de prestar servei amb continuïtat i regularitat donant resposta al llarg de l'any, sense períodes d'interrupció per motiu de baixes, vacances o similars, garantint en tot moment la disponibilitat dels recursos necessaris per donar resposta a les necessitats de la FPCB.

5. METODOLOGIA I DESCRIPCIÓ DEL SERVEI.

Aquest apartat té per objecte definir les condicions tècniques mínimes que han de regir la prestació del servei objecte del contracte, incloent-hi les actuacions, cobertures, recursos, gestions administratives, terminis i requisits d'execució exigibles a l'adjudicatària.

Aquestes exigències mínimes podran ser complementades amb d'altres motivades per les necessitats del moment, previ acord entre ambdues parts.

A continuació s'enumeren i descriuen les especificacions o cobertures obligatòries (generals i particulars de la FPCB) que hauran de ser desenvolupats pel SPA adjudicatari són els que es detallen a continuació:

5.1. SERVEI DE MEDICINA EN EL TREBALL I VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Necessitats i especificacions de cobertures obligatòries GENERALS:

- Elaboració i entrega de la **Programació Anual** d'Activitats Preventives a realitzar pel SPA a la FPCB.
- Elaboració i entrega de la **memòria anual** d'activitats preventives i de vigilància de la salut realitzades durant l'exercici anterior, que s'haurà de lliurar durant el primer trimestre de l'any següent.
- Elaboració i entrega de **document de protocol·lització mèdica** de llocs de treball identificats en l'Avaluació de Riscos vigent, així com actualització del document i del sistema de gestió interna de vigilància de la salut davant necessitats d'integració de



canvis durant tota la vigència del contracte, com ara la creació o modificació de llocs de treball amb afectació sobre riscos subjectes a protocol mèdic

- **Estudi epidemiològic** que s'haurà de lliurar juntament amb la memòria durant el primer trimestre de l'any següent.
- **Reconeixements mèdics** inicials i periòdics de la salut dels treballadors.
- Reconeixements per canvi de lloc de treball, després d'absències prolongades o per aparició d'especial sensibilitat a determinats riscos (protecció de la maternitat, discapacitats, condicionants i restriccions físiques o psicològiques a la realització de tasques pròpies del lloc de treball, etc.).
- Valoració d'adaptació de les condicions del lloc de treball en cas de necessitat.
- Participació en controls puntuals de condicions del lloc de treball.
- Gestions prèvies i posteriors relacionades amb els reconeixements mèdics (organització, citació, informes, cartes d'aptitud, resolució d'incidències).
- Control de resultats mèdics amb criteris epidemiològics i investigació de malalties professionals.
- Elaboració d'informes i col·laboració en tràmits de suspensió de contracte de treballadores embarassades quan existeixi risc durant l'embaràs.
- Assistència tècnica als membres del Comitè de Seguretat i Salut de la FPCB quan es requereixi.

Necessitats i especificacions de cobertures obligatòries particulars per la FPCB:

a) Programació i planificació anual d'activitats preventives:

A l'inici de l'activitat, l'empresa adjudicatària elaborarà, conjuntament amb el Servei de Prevenció Propi de la FPCB, una planificació anual de les actuacions preventives i sanitàries, mitjançant un programa específic anual.

Aquesta planificació inclourà la programació orientativa de les actuacions sanitàries i preventives a realitzar durant el període corresponent.

Aquesta planificació haurà d'incloure, com a mínim:

- El programa específic anual de vigilància de la salut.
- El cronograma estimat dels reconeixements mèdics.
- La previsió de protocols mèdics a aplicar segons els riscos dels llocs de treball.
- Les actuacions relatives al personal especialment sensible, treballadores embarassades, en situació de lactància o part recent.
- Les activitats de vigilància de la salut col·lectiva.
- Les activitats formatives i informatives incloses.
- Les activitats de promoció de la salut incloses.
- Les reunions de coordinació amb el SPA Propi de la FPCB.
- Els terminis de lliurament de documentació, informes i memòria anual.

Anualment es revisarà aquesta planificació i es realitzarà la programació de les actuacions preventives i sanitàries que s'hagin de dur a terme durant el període següent.

Aquesta planificació es podrà adaptar en funció de les necessitats de la FPCB, de noves incorporacions, de canvis en els llocs de treball, de les avaluacions de riscos o de qualsevol altra circumstància preventiva rellevant.



b) Vigilància de la salut individual:

La vigilància de la salut dels persones treballadores es realitzarà mitjançant reconeixements mèdics, en relació amb els riscos associats al lloc de treball, i amb l'elaboració i aplicació dels protocols específics corresponents.

Els reconeixements mèdics hauran de tenir en compte els riscos relatius al lloc de treball, la possible especial sensibilitat de la persona treballadora i qualsevol altra particularitat relacionada amb el seu estat de salut que pugui afectar l'adequació al lloc de treball.

Es diferenciarien **quatre tipus de controls** de vigilància de la salut:

1. Avaluació inicial de la salut del personal després de la seva incorporació al lloc de treball.
2. Avaluació periòdica de la salut anual del personal.
3. Avaluació periòdica de la salut d'aquells empleats/des que es reincorporin a la feina després d'una absència perllongada per motius de salut (superior a 3 mesos).
4. Avaluació de l'estat de salut d'aquells empleats/des que s'incorporin a un nou lloc de treball amb nous riscos per a la salut.

En els casos en què sigui necessari, els reconeixements mèdics inclouran analítiques específiques i altres proves complementàries, d'acord amb els riscos del lloc de treball i els protocols mèdics aplicables.

Els **reconeixements mèdics** inclouran el que estableix l'article 37.3.c del RD 39/1997 i com a mínim:

- Història laboral: anamnesi laboral en què es farà constar una descripció del lloc de treball, el temps de permanència en aquest, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades. També haurà de constar una descripció dels riscos dels llocs de treball anteriors.
- Història clínica: recollida d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual.
- Exploració física general: mesures antropomètriques, incloent pes, talla i índex de massa corporal. L'empresa adjudicatària haurà de disposar de l'equipament necessari per realitzar aquestes mesures. També es farà la presa de constants vitals, incloent pressió arterial i freqüència cardíaca, així com una exploració neurològica, cardiopulmonar, dermatològica, abdominal, osteoarticular i qualsevol altra que resulti necessària segons el protocol aplicable.
- Control de l'agudesia visual i tonometria, audiometria i espirometria.
- Electrocardiograma, d'acord amb els protocols mèdics aplicables i, en tot cas, inclòs dins l'examen de salut periòdic del personal de la FPCB com a prestació incorporada al servei, independentment de l'edat de la persona treballadora.
- Analítica:
 - De sang: hemograma complet (Serie vermella: Hematies, Hemoglobina, Hematocrit, VCM, HCM, CHCM, Ample distribució eritrocitària; fórmula leucocitària; velocitat de sedimentació; Plaquetes) i Bioquímica sanguínia (Filtrat Glomerular, Creatinina, Colesterol Total, Colesterol HDL, LDL, FLDL i triglicèrids, Risc



aterogènic I (cLDL/cHDL) i ii (cTotal/cHDL), Transaminases hepàtiques (GOT, GPT, GGT), Glucosa i àcid úric).

- D'orina: anormals i sediments. Indicadors biològics d'exposició segons els riscos del lloc de treball.

Els reconeixements mèdics que es realitzin al centre de treball, corresponents a l'avaluació periòdica anual, s'efectuaran en **dues etapes**:

- Un primer dia es realitzaran les extraccions de sang i el lliurament de la mostra d'orina.
- Un segon dia es realitzarà el reconeixement mèdic per part del/de la metge/ssa del treball i del personal d'infermeria del treball. Aquesta visita haurà de tenir una durada adequada i suficient per permetre al personal sanitari aplicar correctament tots els protocols mèdics que corresponguin segons el lloc de treball, els riscos identificats i les característiques de la persona treballadora. A títol orientatiu, la durada de la visita mèdica serà d'aproximadament 30 minuts per persona treballadora, sense perjudici que pugui adaptar-se en funció dels protocols aplicables i de les necessitats de cada cas.

En aquesta segona visita, el metge/ssa haurà d'informar cada treballador/a, de forma personalitzada i confidencial, dels resultats de les anàlisis de les mostres, sempre que aquests estiguin disponibles.

Una vegada realitzat el reconeixement mèdic, el corresponent **informe de resultat** d'aptitud serà remès al Servei de Prevenció Propi de la FPCB en un **termini no superior a 15 dies hàbils**.

En els casos en què el resultat de l'examen de salut sigui **NO APTE, APTE AMB RESTRICCIONS** o **APTE AMB OBSERVACIONS**, que haurà de comunicar-se al més aviat possible mitjançant correu electrònic, sens perjudici de la seva comunicació posterior pels canals ordinari establerts. En aquests casos, s'haurà d'emetre informe complementari:

- Aptitud laboral "Apte amb observacions": s'haurà de realitzar una descripció detallada de les observacions i recomanacions preventives derivades de l'estat de salut de la persona treballadora.
- Aptitud laboral "Apte amb restriccions": s'haurà de realitzar una descripció detallada de les tasques inherents al lloc de treball que no pot realitzar perquè poden afectar el seu estat de salut del treballador així com les limitacions a considerar en el desenvolupament de les seves tasques per tal de procedir a l'adaptació del lloc de treball si fos possible.
- Aptitud laboral "No Apte": Davant d'un possible canvi de lloc de treball, haurà d'assessorar sobre el lloc de treball més indicat tenint en compte el seu estat de salut.

El lliurament dels resultats a les persones treballadores s'haurà de poder realitzar de forma telemàtica, garantint la confidencialitat de la informació mèdica, en un **termini no superior a 15 dies hàbils** des de la realització de la visita mèdica o des de la disponibilitat dels resultats analítics.



Sempre es garantirà la privacitat dels resultats i el compliment de les normes de protecció de dades de caràcter personal.

Es farà un seguiment mèdic del personal especialment sensible i de les treballadores en situació d'embaràs, lactància o part recent, proposant les mesures preventives corresponents.

En el cas d'aptes amb observacions, apte amb restriccions i en el cas de treballadores embarassades, en situació de lactància o part recent, es definirà un protocol d'actuació coordinat entre el Servei de Prevenció Propi de la FPCB i el servei de medicina del treball de l'empresa adjudicatària.

En aquests casos, si fos necessari per valorar adequadament les condicions de treball, el personal mèdic o tècnic corresponent realitzarà una visita al lloc de treball de la persona treballadora per proposar, si escau, les adequacions o mesures preventives que resultin oportunes.

c) Vigilància de la salut col·lectiva:

La vigilància de la salut col·lectiva comprendrà l'anàlisi agregada i anonimitzada de la informació obtinguda a través de les activitats de vigilància de la salut, amb l'objectiu d'identificar tendències, factors de risc emergents i oportunitats de millora de les condicions de treball.

L'adjudicatària haurà de:

- Analitzar amb criteris epidemiològics els resultats de la vigilància de la salut, incloent-ne la distribució dels resultats segons sexe, grups d'edat, llocs de treball o altres agrupacions homogènies, sempre que garanteixi la confidencialitat de la informació.
- Establir indicadors de salut relacionats amb els riscos presents als diferents llocs de treball.
- Investigar possibles relacions entre les exposicions laborals i les alteracions de salut detectades.
- Proposar mesures preventives, correctores o de millora derivades dels resultats obtinguts.
- Detectar canvis, tendències o desviacions significatives respecte a períodes anteriors, quan existeixi informació disponible.
- Elaborar un estudi epidemiològic anual.
- Elaborar la memòria anual de vigilància de la salut.

L'estudi epidemiològic anual haurà d'incloure, com a mínim:

- Descripció de la població estudiada (nombre de reconeixements realitzats, distribució per sexe, edat i llocs de treball).
- Relació dels protocols de vigilància de la salut aplicats en funció dels riscos laborals identificats.
- Resultats agregats de les aptituds laborals.
- Anàlisi dels principals indicadors de salut obtinguts durant els exàmens de salut.
- Conclusions sobre l'estat de salut col·lectiu en relació amb els riscos laborals presents.
- Propostes d'actuació preventiva i de promoció de la salut.

En cap cas la informació facilitada a la FPCB podrà contenir dades mèdiques individualitzades o identificatives de les persones treballadores.



d) Metodologia de realització dels reconeixements mèdics:

La vigilància de la salut es realitzarà d'acord amb la planificació anual aprovada per la FPCB i amb els protocols mèdics aplicables segons els riscos associats als llocs de treball.

Els reconeixements mèdics periòdics anuals es realitzaran preferentment al centre de treball de la FPCB, utilitzant els espais disponibles que la FPCB posi a disposició de l'empresa adjudicatària, sempre que aquests permetin la correcta prestació del servei.

La FPCB no compta amb locals mèdics acreditats. El centre disposa d'una infermeria o sala de cures amb llitera, pica d'aigua, taula, cadires, tensiòmetre i farmaciola per a primeres cures, que podrà posar-se a disposició de l'empresa adjudicatària quan sigui possible i adequat per a la prestació del servei.

Si, per causes alienes a la FPCB o per motius tècnics, sanitaris, organitzatius o normatius, fos necessari realitzar les revisions mèdiques en una unitat mòbil, aquesta no tindrà cost addicional per a la FPCB i haurà de ser accessible per a persones amb mobilitat reduïda.

Els reconeixements mèdics inicials, els que es realitzin després d'una absència perllongada per motius de salut, així com els corresponents al personal que s'incorpori a un nou lloc de treball amb nous riscos per a la salut, es realitzaran en els centres assistencials propis o concertats del SPA.

L'empresa adjudicatària serà responsable de l'**organització dels reconeixements mèdics**, d'acord amb les indicacions i necessitats organitzatives de la FPCB. Els exàmens de salut constaran d'un examen bàsic i de proves específiques segons el lloc de treball.

- L'examen bàsic inclourà: Anamnesis laboral; Protocol postures forçades ; Protocol PVD; Audiometria; Control visió; Espirometria; Exploració dermatològica; Exploració Circ. Perifèrica; Exploració Abdominal; Analítica bàsica (Sang); Complement bàsic (Àcid Úric i Sediment Orina).
- Proves específiques: Les proves específiques mínimes que haurà d'incloure cada perfil, així com els preus màxims aplicables.

El preu unitari ofert per a cada perfil inclourà la totalitat de les actuacions, protocols, exploracions, analítiques, proves complementàries, desplaçaments, material sanitari, emissió d'informes i altres despeses necessàries per efectuar el reconeixement mèdic d'acord amb el contingut establert a l'Annex I.

No es podrà facturar separatament cap actuació, prova o desplaçament inclòs en el perfil corresponent.

La visita mèdica haurà de tenir una durada adequada i suficient per permetre al personal sanitari aplicar correctament tots els protocols mèdics que corresponguin segons el lloc de treball, els riscos identificats i les característiques de la persona treballadora. A títol orientatiu, la durada de la visita mèdica serà **d'aproximadament 30 minuts per persona treballadora**, sense perjudici que pugui adaptar-se en funció dels protocols aplicables i de les necessitats de cada cas.



Les revisions mèdiques es programaran en les dates i franges horàries acordades amb la FPCB, i podran realitzar-se en **horari de matí o tarda segons la disponibilitat dels espais**, de l'empresa adjudicatària i de les persones treballadores.

L'espera del personal **no haurà d'excedir de 30 minuts** a comptar des de l'hora de citació, llevat de causes justificades.

El preu del reconeixement mèdic inclourà tant el dia de l'extracció com el dia de la revisió mèdica. No hi haurà cap increment de preu addicional per aquest concepte.

Cada persona treballadora rebrà, per escrit o per mitjans telemàtics, un informe complet dels resultats dels reconeixements i de les proves mèdiques realitzades, a l'adreça o pel mitjà que hagi designat, en el termini màxim de **15 dies hàbils** des de la realització de la visita mèdica o, quan sigui posterior, des de la disponibilitat dels resultats analítics. En tot cas, es garantirà la confidencialitat de la informació mèdica. En cas de detecció d'aptes amb restriccions, aptes amb observacions, o no aptes, aquesta circumstància serà comunicada a la FPCB en el **termini màxim de 24 hores** a comptar des de la determinació de l'aptitud amb restriccions o de la no aptitud, respectant sempre la confidencialitat de la informació mèdica.

En el cas d'emetre un certificat de no aptitud o d'aptitud amb restriccions, l'empresa adjudicatària redactarà un informe detallat per a la FPCB, en termes compatibles amb la normativa de protecció de dades, indicant les tasques que la persona treballadora pot o no pot realitzar i les mesures preventives o d'adaptació que siguin recomanables.

En cas que sigui necessari valorar un canvi de lloc de treball per motius de salut, es realitzarà un informe i, si escau, les proves de valoració necessàries per determinar l'adequació a les noves tasques.

L'empresa adjudicatària haurà d'atendre amb caràcter prioritari el personal que la FPCB derivi per a reconeixement d'especial sensibilitat. Quan sigui necessari per valorar adequadament les condicions del lloc de treball, el/la metge/ssa del treball o el personal tècnic corresponent realitzarà una visita al lloc de treball.

Els exàmens de salut periòdics anuals s'hauran d'iniciar i finalitzar dins l'any natural corresponent, establint-se preferentment un període de realització entre els mesos de març i juny, d'acord amb la planificació anual aprovada per la FPCB.

e) Assessorament mèdic legal:

El/la metge/ssa del treball de l'empresa adjudicatària col·laborarà amb els tècnics del SPA de la FPCB per tal de resoldre les problemàtiques de salut laboral que es puguin presentar durant l'execució del contracte.

Aquest assessorament podrà incloure:

1. Interpretació d'aptituds mèdiques.
2. Anàlisi de casos d'aptes amb restriccions.
3. Anàlisi de casos de no aptitud.
4. Valoració de personal especialment sensible.
5. Valoració de situacions d'embaràs, lactància o part recent.
6. Adaptació de llocs de treball.
7. Assessorament en possibles canvis de lloc de treball per motius de salut.



8. Altres qüestions vinculades a la medicina del treball.

f) Elaboració de la memòria d'activitat del període:

L'adjudicatària elaborarà anualment una memòria detallada de les actuacions desenvolupades durant el període de prestació del servei, amb indicació dels resultats obtinguts, incidències detectades i propostes de millora.

Aquesta memòria es lliurarà al Servei de Prevenció Propi de la FPCB durant el primer trimestre. La memòria haurà d'incloure, com a mínim, les activitats realitzades, el grau de compliment de la planificació anual, les incidències detectades, les actuacions de vigilància de la salut, les activitats formatives, les activitats de promoció de la salut efectivament desenvolupades durant l'anualitat, si escau, i les propostes de millora.

5.2. ASSESSORAMENT I SUPORT TÈCNIC EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Atès que l'objecte del contracte no es limita exclusivament a la vigilància de la salut, l'adjudicatària haurà de prestar assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals quan sigui requerit per la FPCB i segons necessitats.

Aquest **assessorament** podrà comprendre les disciplines de:

- Seguretat en el Treball.
- Higiene Industrial.
- Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

Aquest **suport tècnic** podrà incloure, entre d'altres:

- Avaluació de riscos
- Avaluació de riscos específics: biològics, químics, etc.
- Avaluació de riscos psicosocials
- Estudi ergonòmic del lloc de treball
- Avaluació de riscos higiènics com per exemple:
 - Avaluació d'exposició a pols de fustes dures
 - Avaluació d'exposició a formaldehid
 - Estudi de presència de contaminació química en zones concretes
 - Exposició a soroll
 - Avaluació de confort tèrmic
 - Avaluació de condicions ambientals en cambres fredes.
- Suport en la revisió o elaboració de procediments, instruccions, protocols o criteris interns de PRL.
- Activitats formatives i informatives sobre riscos específics
- Formació en primers auxilis
- Formació en extinció d'incendis
- Material per a les formacions
- Revisió del pla d'autoprotecció
- Revisió del pla d'emergències
- Suport davant consultes o necessitats preventives sobrevingudes durant l'execució del contracte.



Aquest assessorament no substituirà les funcions pròpies del Servei de Prevenció Propi de la FPCB, sinó que tindrà caràcter complementari, especialitzat i de suport tècnic a les actuacions preventives que corresponguin.

6. COORDINACIÓ AMB EL SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI DE LA FPCB.

L'empresa adjudicatària haurà de nomenar una persona responsable-coordinadora del contracte, amb la titulació de **metge/ssa especialista en Medicina del Treball**, que actuarà com a interlocutor/a principal en totes les qüestions relatives a la vigilància de la salut, medicina del treball, aptituds mèdiques, personal especialment sensible, embaràs, lactància, part recent, adaptacions de lloc de treball per motius de salut i qualsevol altra qüestió sanitària vinculada a l'execució del contracte.

Així mateix, atès que l'objecte del contracte inclou també actuacions d'**assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals**, l'empresa adjudicatària haurà de designar una persona responsable tècnica de PRL, amb titulació de **tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals**, que actuarà com a interlocutor/a amb el Servei de Prevenció Propi de la FPCB per a les qüestions tècniques vinculades a les disciplines de **Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada**.

Qualsevol canvi en les persones assignades al contracte haurà de ser comunicat prèviament a la FPCB, garantint que la substitució es realitza per professionals amb una qualificació equivalent o superior i sense que això impliqui una disminució de la qualitat, continuïtat o capacitat de resposta del servei.

L'empresa adjudicatària desenvoluparà la prestació del servei de vigilància de la salut, així com les actuacions d'assessorament i suport tècnic en PRL, de manera que quedi garantida l'efectiva i eficaç coordinació amb el SPA de la FPCB.

La coordinació s'executarà mitjançant reunions ordinàries o extraordinàries, intercanvi de documentació, consultes tècniques, comunicacions per correu electrònic, visites als llocs de treball i qualsevol altre mecanisme que es consideri necessari per garantir el correcte desenvolupament del contracte.

Quan sigui necessari, el/la metge/ssa especialista en Medicina del Treball, la persona responsable tècnica de PRL o el personal especialista corresponent visitarà, conjuntament amb el Servei de Prevenció Propi de la FPCB, els llocs de treball que requereixin una apreciació directa de les condicions existents.

Les consultes mèdiques o preventives formulades per la FPCB hauran de ser ateses en un termini màxim de **5 dies hàbils**, comptats des de l'endemà de la recepció de la consulta, sens perjudici del termini inferior que l'empresa adjudicatària hagi ofert.

A aquests efectes, s'entén per resposta una contestació tècnica suficient per resoldre la consulta o, quan això no sigui possible, una comunicació motivada que indiqui les actuacions necessàries i el termini previst per emetre la resposta definitiva.

Les actuacions de coordinació, assessorament i suport tècnic hauran de quedar documentades quan sigui necessari, mitjançant acta de reunió, informe, correu electrònic, nota tècnica o qualsevol altre document que permeti deixar constància de les qüestions tractades, els criteris emesos, les recomanacions formulades i les mesures proposades.



7. RETRIBUCIONS.

El règim econòmic del contracte s'estructura en els conceptes següents:

- a) Reconeixements mèdics, que es facturaran segons els preus unitaris aplicables a cada perfil, fins a un import màxim global de 12.000,00 euros, IVA exclòs, durant els dos anys de durada inicial.
- b) Servei recurrent de Medicina del Treball i vigilància de la salut, amb un import màxim global de 4.000,00 euros, IVA exclòs, durant els dos anys de durada inicial.
- c) Serveis tècnics associats, que es facturaran per les hores efectivament prestades, amb un preu màxim de 55,00 euros per hora, IVA exclòs, i fins a un import màxim global de 20.000,00 euros, IVA exclòs, durant els dos anys de durada inicial.

Els imports indicats tenen caràcter màxim i la FPCB no queda obligada a exhaurir-los.

7.1. SERVEI DE MEDICINA EN EL TREBALL I VIGILANCIA DE LA SALUT

Pel que fa al servei recurrent de Medicina del Treball i vigilància de la salut, les empreses licitadores oferiran un preu global per als dos anys de durada inicial del contracte, que no podrà superar l'import màxim de 4.000,00 euros, IVA exclòs.

El preu global ofert s'abonarà mitjançant quotes mensuals durant la vigència inicial del contracte. L'import de cada quota mensual resultarà de dividir el preu global ofert entre els vint-i-quatre mesos de durada inicial, sens perjudici de les regularitzacions que siguin necessàries en la darrera factura.

Els reconeixements mèdics es facturaran en factura a part de la quota mensual d'acord amb els preus unitaris oferts per l'empresa adjudicatària i acceptats per la FUNDACIÓ.

A la factura corresponent als reconeixements mèdics s'indicarà el concepte facturat, el perfil o tipus de reconeixement efectuat, el preu unitari aplicat i un codi o identificador que permeti a la FPCB verificar la prestació realitzada, sense incorporar dades de salut ni informació mèdica. Les proves complementàries, analítiques específiques, determinacions biològiques o exploracions addicionals que no estiguin incloses en el perfil corresponent únicament es podran efectuar i facturar amb l'autorització prèvia i expressa de la FPCB i amb l'aprovació del pressupost corresponent.

Aquestes actuacions s'imputaran a l'import màxim previst per als reconeixements mèdics. En cap cas es podrà facturar separatament una actuació inclosa en el preu unitari del perfil aplicable.

7.2. ASSESSORAMENT I SUPORT TÈCNIC EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Les activitats que es derivin de l'assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals tindran un règim econòmic diferenciat de la quota mensual del servei de Medicina del Treball i Vigilància de la Salut.

Aquests serveis tindran caràcter de serveis sota demanda i únicament es prestaran quan hagin estat requerits i autoritzats prèviament per la FPCB. Es facturaran segons les hores

efectivament prestades, d'acord amb el preu per hora ofert per l'empresa adjudicatària, que no podrà superar l'import màxim de 55,00 euros per hora, IVA exclòs, i fins al límit màxim global de 20.000,00 euros, IVA exclòs, corresponent als dos anys de durada inicial.

L'empresa adjudicatària haurà de disposar de la capacitat tècnica, els recursos humans especialitzats i l'habilitació legal necessària per prestar, com a mínim, la totalitat dels serveis d'assessorament i suport tècnic inclosos en el llistat de prestacions que figura en aquest document.

NÚM.	SERVEI
1	Avaluació de riscos
2	Avaluació de riscos específics: biològics, químics o altres
3	Avaluació de riscos psicosocials
4	Estudi ergonòmic del lloc de treball
5	Avaluacions higièniques generals
6	Avaluació d'exposició a pols de fustes dures
7	Avaluació d'exposició a formaldehid
8	Estudi de presència de contaminació química en zones concretes
9	Avaluació d'exposició a soroll
10	Avaluació de confort tèrmic
11	Avaluació de condicions ambientals en cambres fredes
12	Suport en la revisió o elaboració de procediments, instruccions, protocols o criteris interns de PRL
13	Activitats formatives i informatives sobre riscos específics
14	Formació en primers auxilis, quan no estigui inclosa com a millora gratuïta
15	Formació en extinció d'incendis
16	Elaboració o adaptació de material per a formacions
17	Revisió Pla d'autoprotecció
18	Revisió Pla d'emergència
19	Suport davant consultes o necessitats preventives sobrevingudes durant l'execució del contracte

El pressupost previ haurà d'indicar, com a mínim, l'objecte de l'actuació, l'abast dels treballs, la metodologia prevista, el personal tècnic que hi participarà, el termini d'execució, la documentació o informe final a lliurar i el preu desglossat de l'actuació.

7.3. FACTURACIÓ I PAGAMENT

La facturació i el pagament es realitzaran en els termes, terminis i condicions establerts al PCAP i a la normativa aplicable.

Les factures hauran de ser emeses correctament i conformades per la persona responsable del contracte. El pagament es realitzarà mitjançant transferència bancària.

8. INFORMACIÓ ADDICIONAL.



Per a la realització dels reconeixements mèdics periòdics anuals, el servei de vigilància de la salut haurà de desplaçar-se a les instal·lacions de la FPCB. Aquesta condició constitueix un requisit d'execució del contracte i haurà de ser acceptada per les empreses licitadores amb la presentació de la seva oferta.

A aquests efectes, amb caràcter previ a l'adjudicació, les empreses licitadores hauran de tenir en compte les condicions dels espais disponibles a la FPCB i acceptar expressament que la prestació dels reconeixements mèdics anuals es realitzarà en les instal·lacions de la Fundació, d'acord amb les condicions establertes en el present plec.

La FPCB no compta amb locals mèdics acreditats. No obstant això, disposa d'una infermeria o sala de cures equipada amb llitera, pica d'aigua, taula, cadires, tensiòmetre i farmaciola per a primeres cures, així com d'altres espais que podran habilitar-se temporalment per a la correcta organització dels reconeixements mèdics, sempre sota la coordinació del Servei de Prevenció Propi de la FPCB.

L'empresa adjudicatària haurà d'organitzar la prestació del servei tenint en compte aquestes condicions i haurà d'aportar els mitjans humans, materials, equips, instrumental sanitari i recursos tècnics necessaris per garantir la correcta realització dels reconeixements mèdics anuals a les instal·lacions de la FPCB.

Només en cas que, amb posterioritat a l'adjudicació, es produeixi una modificació substancial, deteriorament, indisponibilitat sobrevinguda dels espais, canvi normatiu o qualsevol altra circumstància objectiva que impedeixi o desaconselli tècnicament la realització dels reconeixements mèdics a les instal·lacions de la FPCB, es valorarà conjuntament amb l'empresa adjudicatària una alternativa organitzativa adequada.

En aquest supòsit, si fos necessari realitzar els reconeixements mèdics en una unitat mòbil o en un altre recurs equivalent per causes no imputables a la FPCB, aquesta circumstància haurà de ser prèviament justificada per l'empresa adjudicatària i acceptada expressament per la FPCB. En cap cas la utilització d'una unitat mòbil o d'un recurs equivalent podrà comportar un cost addicional per a la FPCB.

El preu del reconeixement mèdic inclourà tant el dia de l'extracció, com el dia de la revisió. No hi haurà un increment de preu addicional.

Així mateix, atès que l'objecte del contracte inclou també actuacions d'assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals, l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar la qualificació i experiència del personal tècnic assignat al contracte, especialment en les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

9. POLITICA DE MEDI AMBIENT DE LA FPCB.

La FPCB té implantat un sistema de gestió ambiental d'activitats d'acord amb la Norma ISO 14001. La política ambiental serà d'aplicació als treballs definits en el contracte les exigències que deriven d'aquesta circumstància, en particular en el que fa referència al compliment dels objectius de protecció ambiental fixats, a la gestió sostenible dels recursos naturals, i en especial, al que fa referència a la utilització i consum de recursos i energia i a la gestió adequada de residus generats.



La FPCB no es fa càrrec dels residus produïts per l'activitat assistencial del servei de vigilància de la salut.

10. OBLIGACIONS EMPRESARIALS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.

L'empresa adjudicatària i el seu personal seran responsables de l'adopció i del compliment de totes les disposicions legals vigents en matèria de PRL.

Durant el temps de realització de les activitats, l'empresa adjudicatària es responsabilitzarà de l'aplicació pràctica de les mateixes, així com de les conseqüències que es derivin el seu incompliment, tant pel que fa a l'activitat per ella realitzada, com a la que pogués subcontractar amb tercers.

Un cop **adjudicat el servei**, la FPCB i d'acord amb el seu procediment de coordinació d'activitats empresarials, gestionarà l'intercanvi documental amb l'empresa adjudicatària mitjançant la plataforma de coordinació d'activitats o el sistema que la FPCB determini.

A través d'aquesta plataforma, la FPCB posarà a disposició de l'empresa adjudicatària la documentació preventiva aplicable i requerirà la documentació que aquesta hagi d'aportar per acreditar el compliment de les seves obligacions en matèria de PRL i coordinació d'activitats empresarials.

La documentació podrà incloure, entre d'altres:

- Recull informatiu dels riscos generals i específics de la FPCB.
- Actuacions en cas d'emergència dels edificis.
- Declaració del compliment d'obligacions en matèria de PRL.
- Manual d'instruccions de seguretat per a treballadors externs.

L'empresa adjudicatària haurà de complementar la documentació lliurada i presentar a la FPCB, abans de la signatura del contracte i amb una anticipació mínima d'una setmana, la següent documentació:

- Declaració de compliment d'obligacions en matèria de PRL signada.
- Documentació acreditativa requerida a través de la plataforma de coordinació d'activitats empresarials.
- Justificant de lliurament del Manual d'instruccions de seguretat per a treballadors externs, si escau, degudament signat pel personal corresponent.
- Qualsevol altra documentació preventiva o de coordinació d'activitats empresarials que sigui requerida per la FPCB.

D'acord amb la legislació vigent sobre PRL, l'empresa adjudicatària informarà a les seves persones treballadores de les mesures de protecció i prevenció davant dels riscos existents en la FPCB, així com de les mesures d'emergència a adoptar, que seran aplicables als serveis prestats durant l'execució del contracte, informació facilitada per la FPCB.

Un cop **iniciada la prestació** del servei, l'empresa adjudicatària estarà obligada a:

- Comunicar qualsevol canvi o noves incorporacions:
- Informar de les activitats que subcontracti a d'altres empreses o autònoms i acreditar la disposició de tots els requisits documentals exigits en aquest capítol. És responsabilitat de l'empresa adjudicatària fer arribar a les subcontractes i treballadors autònoms la



documentació que la FPCB li fa entrega en matèria de PRL i fer arribar a la FPCB tota la documentació relacionada en aquest capítol referent a les subcontractes.

- Informar immediatament dels accidents i malalties professionals del seu personal ocorregudes en les instal·lacions de la FPCB, així com de les investigacions d'accidents, conclusions i mesures adoptades que es derivin.
- Ajustar-se a les directrius i normativa interna de la FPCB.

IMPORTANT: La manca d'aportació de la documentació requerida o l'incompliment de les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals i coordinació d'activitats empresarials donarà lloc a les conseqüències previstes al PCAP i a la normativa aplicable, inclosa, si escau, la imposició de penes o la resolució del contracte quan concorrin els requisits establerts.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica,

Noemí Rubio Ruiz

[Noemí Rubio Ruiz \(Oct 8, 2026 11:21:23 GMT+2\)](#)

Sra. Noemí Rubio

Responsable de l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals

Fundació Parc Científic de Barcelona



Annex I - Relació de llocs de treball agrupats per Proves Mèdiques

Perfil	Nº Treballadors	Proves incloses
OFI: Administració/Recepció/ Informàtica	59	Examen bàsic
		Protocol moviments repetitius
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
MAG: Magatzem	1	Examen bàsic
		Protocol Càrregues
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
BOT: Botiga	1	Examen bàsic
		Protocol Càrregues
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
MAN: Personal de Manteniment	3	Examen bàsic
		Protocol Alçada
		Protocol Soroll
		Protocol Agents químics
		Protocol Càrregues
		Exploració Respiratòria
		Exploració Neurològica
		Exploració Ocular
		Otoscòpia
RIA: Personal de Laboratori Radioisòtops	2	E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Examen bàsic
		Protocol Asma
		Protocol Radiacions ionitzants (A)
		Protocol Agents Químics
		Protocol Dermatitis
		Analítica perfil UPYS (Sang) *inclòs en examen bàsic
		Albúmina sèrum
		Bilirubina T i D
		Colesterol-HDL *inclòs en examen bàsic
		Fosfatasa Alcalina
		Immunoglobulines sèrum (A,G,M)
		Proteïnes Tot-sèrum
		Proteïnograma sèrum
		Transaminasa Got *inclòs en examen bàsic
		Triglicèrids *inclòs en examen bàsic
		Urea sèrum
		Coeficient Albúmina/Globulina



		Exploració Respiratòria
		Exploració Cardiològica
		Exploració Neurològica
		Otoscòpia
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Àcid Úric i Sediment Orina *inclòs en examen bàsic
		Exploració del coll
SCC: Personal Serveis Científics Comuns	9	Examen bàsic
		Protocol Asma
		Protocol Agents Biològics
		Protocol Agents Químics
		Protocol Càrregues
		Protocol Dermatosi
		Exploració respiratòria
		Exploració Cardiològica
		Exploració Neurològica
		Exploració Ocular
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Exploració del coll
SEA: Estabulari (Cuidador / Veterinari / Experimentador)	12	Examen bàsic
		Protocol Moviments Repetitius
		Protocol Asma
		Protocol Agents Biològics
		Protocol Agents Químics
		Protocol Càrregues
		Protocol Dermatosi
		Metanol Orina
		Exploració respiratòria
		Exploració Cardiològica
		Exploració Ocular
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Exploració del coll
SEA+RIA: Estabulari (Cuidador / Veterinari / Experimentador) + Radiacions Ionitzants	2	Examen bàsic
		Protocol Moviments Repetitius
		Protocol Asma
		Protocol Radiacions Ionitzants (A)
		Protocol Agents Biològics
		Protocol Agents Químics
		Protocol Càrregues
		Protocol Dermatosi



		Analítica perfil UPYS (Sang) *inclòs en examen bàsic
		Albúmina sèrum
		Bilirubina T i D
		Colesterol-HDL *inclòs en examen bàsic
		Fosfatasa Alcalina
		Immunoglobulines sèrum (A,G,M)
		Metanol Orina
		Proteïnes Tot-sèrum
		Proteïnograma sèrum
		Transaminasa Got *inclòs en examen bàsic
		Triglicèrids *inclòs en examen bàsic
		Urea sèrum
		Coefficient Albúmina/Globulina
		Exploració respiratòria
		Exploració Cardiològica
		Exploració Ocular
		Otoscòpia
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Exploració del coll
SEA+MAG: Estabulari (Cuidador/Veterinari/ Experimentador) + Magatzem	1	Examen bàsic
		Protocol Càrregues
		Protocol Moviments Repetitius
		Protocol Asma
		Protocol Agents Biològics
		Protocol Agents Químics
		Protocol Càrregues
		Protocol Dermatosi
		Metanol Orina
		Exploració respiratòria
		Exploració Cardiològica
		Exploració Ocular
		E.C.G. *inclòs en examen bàsic
		Exploració del coll