DOCUMENT DE LICITACIÓ DEL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENTS, PER A LA REALITZACIÓ DE RECONEIXEMENTS MÈDICS ESPECÍFICS PER AL PERSONAL DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL (DEMT), PER A L'ANY 2027

EMO-2027-13

1. IDENTIFICACIÓ SDA

Les següents clàusules regeixen el contracte, d'una empresa homologada en el Sistema dinàmic d'adquisició (en endavant, SDA) de serveis de Prevenció de Riscos Laborals Aliens (CCS-2023-13), de la Comissió Central de Subministraments del Departament d'Economia i Finances, per a la realització de reconeixements mèdics específics.

La prestació del servei serà de l'1 de gener de 2027, o des de la data de signatura del contracte, fins el 31 de desembre de 2027.

2. ÒRGAN DE CONTRATACIÓ

L'òrgan de contractació és la Direcció de Serveis del Departament d'Empresa i Treball.

3. NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE ESPECÍFIC

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que s'ha de fer la vigilància de la salut dels treballadors. Aquesta activitat està inclosa dins de l'especialitat preventiva de Medicina del Treball, segons disposa el Decret 39/1997, de creació dels serveis de prevenció de riscos laborals.

Segons el Decret 39/1997, quan la modalitat preventiva no es pugui desenvolupar totalment amb un servei de prevenció propi, es podrà externalitzar amb un servei de prevenció aliè. En el cas de la disciplina de medicina del treball, cal aplicar les directrius que marca el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

4. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la realització dels reconeixements mèdics a territoris dins l'especialitat de prevenció de riscos laborals de **MEDICINA DEL TREBALL** per al personal del Departament d'Empresa i Treball, per part d'una de les empreses que van resultar adjudicatàries en l'expedient del SDA, que va resoldre la Comissió Central de Subministraments.

La planificació de les activitats preventives en matèria de salut s'hauran de desenvolupar d'acord a la Llei de prevenció de riscos laborals (Llei 31/1995, de 8 de novembre), el Reglament del serveis de prevenció (RD 39/1997, de 17 de gener), el Protocol de Vigilància de la Salut a l'administració de la Generalitat de Catalunya i el procediment de vigilància de la salut del Departament d'Empresa i Treball.

Contingut de l'encàrrec de serveis:

4.1 Reconeixements mèdics

El nombre estimat d'exàmens de salut és de **600**, repartits per centres a tota Catalunya (veure Annex 1) i s'hauran de programar de forma individualitzada.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 1 de 30

4.1.1 Planificar i realitzar els exàmens de salut:

a. Exàmens de salut periòdics específics, en funció dels riscos als quals estan exposats el personal.
b. Exàmens de salut inicials posteriors a la incorporació del treballador/ora al seu lloc de treball.
c. Exàmens de salut, posteriors a l'assignació de noves tasques que impliquin nous riscos.
d. Exàmens de salut, després d'una absència prolongada per motius de salut, per tal de descartar possibles orígens professionals.
e. Exàmens de salut després d'una sol·licitud d'adaptació funcional i/o canvi de lloc de treball per motius de salut i posteriors controls anuals segons l'article 15.5 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i el punt 12 de III Acord General sobre les condicions de treball del personal de la Generalitat de Catalunya.

La vigilància de la salut estarà sotmesa a protocols específics segons els factors de risc a què està exposat el treballador/ora (veure Annex 2), i es desenvoluparan amb la periodicitat i contingut que determinin la normativa i l'administració, així com la duració mínima d'atenció per treballador/ora.

Els exàmens de salut inicials del personal de nova incorporació es realitzaran en un temps màxim de 2 setmanes des de la comunicació, per part del Departament a l'SPA contractat, de la incorporació o dels exàmens de salut específics periòdics a sol·licitud dels propis treballadors i els exàmens de salut específics posteriors a l'assignació de tasques que impliquin nous riscos.

La relació de persones que han sol·licitat sotmetre's a reconeixement mèdic inicial o periòdic serà facilitada pel Departament. En tot cas, l'adjudicatari ha de tenir la capacitat de gestionar la programació de les visites bé sigui per telèfon o bé per correu electrònic, tant directament amb les persones com amb un/a coordinador/a en els casos que així s'indiqui.

Les proves mèdiques o analítiques corresponents al reconeixement mèdic o examen de salut es realitzaran en una sola visita. En tots els casos la realització de l'analítica de sang es durà a terme abans de les 10 del matí i en centres el més propers possible als centres de treball del Departament.

En qualsevol cas, els reconeixements mèdics a realitzar inclouen un apartat comú per a tots els treballadors (reconeixement **bàsic**) i que és el següent:

- Anamnesis mèdica.
- Història laboral.
- Exploració física general, biometria i exploració clínica.
- Electrocardiograma als majors de 45 anys.
- Analítica bàsica en sang: hemograma complet, fórmula leucocitària, V.S.G., plaquetes, glucèmia, creatinina, urea, colesterol (HDL, LDL i colesterol total), triglicèrids, àcid úric, GOT, GPT, gamma GT, ferritina en dones en edat fèrtil.
- Analítica bàsica d'orina.
- Control d'agudesa visual.

El reconeixement mèdic inclourà sempre el protocol bàsic més els protocols específics corresponents a cada lloc de treball.

Pels exàmens de salut o reconeixements mèdics s'utilitzarà de forma prioritària, tret de que el Departament en disposi d'un altre, el programa PREVEN CS/34.4 (o la versió actualitzada EVOPREVEN) proposat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, què inclourà, en tots els

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 2 de 30

casos, la història laboral (descripció dels anteriors llocs de treball, riscos presents i temps de permanència a cada un d'ells) i la història clínica, en la que a més de les dades de l'anamnesi, exploració clínica, control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents a la feina, es farà constar:

- Una descripció detallada del lloc de treball.
- El temps de permanència.
- Els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball, i les mesures de prevenció adoptades.

La confecció i actualització de les històries clíniques i laborals, les actuacions dels serveis mèdics i els exàmens de salut indicats en el punt 1, així com qualsevol altre actuació de la vigilància de la salut que pugui ser recollida pel programa PREVEN CS/34.4, seran introduïts per l'empresa contractada i han de quedar incloses directament a la base de dades existent del programa PREVEN CS/34.4 que utilitza el Departament. Tot això es farà de forma similar en el cas d'utilitzar un altre programa de gestió de la prevenció per part del DEMT.

L'adjudicatari haurà d'introduir o fer un bocatge de tota la informació generada en els exàmens de salut, en el suport informàtic establert pel Servei de Prevenció Propi del Departament d'Empresa i Treball (PREVEN CS/34.4 o equivalent). Aquest bocatge es durà a terme un cop a la setmana, aquest mateix dia es comunicarà a la UBS del Departament quines actuacions han estat objecte de bocatge. D'aquest programa s'extrauran les dades estadístiques, grups de risc i altres dades similars que facilitin el seguiment de la salut dels treballadors/es.

L'empresa contractada ha de disposar d'un sistema de comunicació (correu electrònic o telefònic) que permeti gestionar i planificar les sol·licituds individualitzades dels exàmens de salut que li faci arribar el Servei de Prevenció propi del Departament.

El contractista establirà sistemes de coordinació conjuntament amb els Serveis Territorials i centres del Departament i el Servei de Prevenció propi.

S'implementaran les millores tècniques i actuacions complementàries addicionals per part de l'empresa contractista que permetin una major eficàcia en la prestació del servei d'acord amb el SPP del Departament.

Tots els residus que es generin dels exàmens de salut han de ser gestionats per l'empresa adjudicatària.

L'SPA ha de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic sanitària dels treballadors dels Departaments o altres organismes tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades.

L'SPA haurà de disposar d'una plataforma per a la consulta dels reconeixements mèdics realitzats i haurà d'elaborar una memòria i un estudi epidemiològic al final del període considerat. Aquesta documentació haurà d'estar a disposició del Servei de Prevenció de Riscos Laborals a finals del mes de febrer per poder presentar els resultats en el primer Comitè de Seguretat i Salut del primer trimestre de l'any següent.

4.1.2 Instal·lacions i personal

Degut a la dispersió i a les activitats desenvolupades per l'estructura del DEMT, l'empresa contractista haurà de disposar d'unes infraestructures suficients per donar cobertura a la totalitat de les aproximadament 1.900 persones repartides per tota Catalunya.

Els centres mèdics a on es derivi als/les treballadors/es per a la realització dels exàmens de salut han de tenir unes instal·lacions adequades per a la realització de la vigilància de la salut (sala de recepció, àrees d'exploració, etc.). El contractista haurà de disposar de suficients unitats bàsiques

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

de salut distribuïdes pel territori, com a mínim una per cada demarcació territorial. En tot cas, els centres hauran d'estar dotats del personal suficient per a:

- Realitzar la recepció del treballador de manera immediata.
- Garantir el mínim de temps d'espera abans d'iniciar el reconeixement.
- Garantir el mínim de temps d'espera entre prova i prova.
- Informar al treballador envers el seu reconeixement i atendre les seves consultes i sol·licituds.
- Realitzar les proves i exploracions pròpies del reconeixement de manera exhaustiva.
- Aplicar en la seva totalitat els protocols específics adients a cada risc.

Es prioritzarà l'atenció als treballadors en centres mèdics propis de l'empresa adjudicatària que reuneixin les condicions establertes anteriorment. En cas de derivar treballadors a centres concertats, aquests hauran de reunir idèntiques condicions.

En els casos que el Departament ho requereixi i disposi d'instal·lacions adequades, es podrà sol·licitar el desplaçament del personal de l'empresa adjudicatària a les instal·lacions dels Departament, per tal de realitzar els reconeixements mèdics.

En cas de concert amb centres mèdics aliens, i d'acord amb la normativa vigent, aquest afectarà únicament al local i, si escau, a les instal·lacions i utillatge, realitzant-se els reconeixements mèdics amb el personal propi de l'empresa adjudicatària.

4.1.3 Qüestionaris de satisfacció

El Departament d'Empresa i Treball lliurarà a l'empresa adjudicatària el model de qüestionari de satisfacció sobre les seves actuacions, que s'aplicarà en tots els reconeixements mèdics que es realitzin per part de l'adjudicatari.

L'enquesta de satisfacció es facilitarà als treballadors en el mateix centre mèdic on es dugui a terme el reconeixement en el moment de finalització de les proves mèdiques i serà aquest darrer l'encarregat de trametre'ls al Departament d'Empresa i Treball a través de l'empresa adjudicatària del contracte.

4.1.4 Documentació a elaborar i lliurar per part de l'adjudicatari

L'empresa adjudicatària haurà d'elaborar i lliurar els documents següents:

a) L'informe mèdic dels resultats de l'examen de salut realitzat a cada treballador, que serà tramès a la titular de l'especialitat de medicina del treball del Departament, el/la qual elaborarà l'informe d'aptitud i el trametrà, juntament amb l'informe mèdic, als treballadors. El lliurament dels informes individuals s'efectuarà a la Unitat Bàsica de Salut del Departament en el termini màxim de 30 dies naturals a partir de la realització de cada reconeixement.

b) La relació setmanal d'exàmens de salut realitzats amb especificació del protocol aplicat i la modalitat d'examen (inicial, periòdic o per canvi de tasques).

c) Estudi dels resultats dels exàmens de salut específics establint les relacions causa-efecte si això és possible prenent com a base els localitzadors (llocs de treball) facilitats per part del Departament. En tot cas, s'inclouran els resultats que el responsable del contracte indiqui en les corresponents reunions de coordinació en execució del contracte.

d) Memòria final de l'activitat realitzada.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 4 de 30

e) Estudi epidemiològic dels resultats dels exàmens de salut específics a què estan sotmesos els treballadors/res.

Els resultats dels reconeixements mèdics realitzats en els darrers 7 dies han de ser lliurats en suport electrònic. Així mateix, caldrà lliurar els resultats d'analítiques en un fitxer pla que permeti l'abocament directe al programa de gestió mèdica (PREVEN o assimilat).

S'establirà un dia a la setmana per remetre al titular de medicina del treball del Departament la relació del exàmens salut realitzats en els 7 dies anteriors i els informes mèdics corresponents. Aquest mateix dia es farà el bocatge a PREVEN o assimilat per part de l'adjudicatari dels exàmens de salut i la resta d'actuacions realitzades.

4.1.5 Documentació a lliurar per part del Departament

El Departament d'Empresa i Treball, com a annex al present document de concreció de condicions, lliurarà a l'empresa adjudicatària la documentació següent:

a) Protocols mèdics de vigilància de la salut a aplicar al personal dependent del Departament d'Empresa i Treball.
b) Relació, ubicació, tipologia i nombre de treballadors dels centres de treball del Departament.

5. TERMINIS D'EXECUCIÓ I LLOC D'EXECUCIÓ

El contracte s'estableix de l'1 de gener de 2027 o des de la data de la signatura, si fos posterior, fins el 31 de desembre de 2027, no obstant els lliuraments dels resultats de les tasques desenvolupades estaran subjectes a terminis d'execució parcial.

Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte des del dia 1 de gener fins el 31 de desembre de 2028.

Els llocs d'execució estan contemplats a l'Annex 1 del present document de licitació.

6. CONDICIONS ECONÒMIQUES (pressupost base de licitació, valor estimat i crèdit)

L'import de la licitació pel 2027 és el següent:

1. Reconeixements mèdics: El preu unitari no serà superior a 65 € per reconeixement mèdic, exempt d'IVA, incloses les despeses de laboratori. El nombre màxim de reconeixements a realitzar seran 600.

   Import màxim a facturar: 39.000,00 €

*En conseqüència l'import de licitació d'aquest contracte és d'un total de **39.000,00 €.***

Com el contracte es determina prorrogable pel 2028 i els serveis començarien des de l'1 de gener fins al 31 de desembre de 2028, els imports màxims pel 2028 són els següents:

2. Reconeixements mèdics: El preu unitari no serà superior a 65 € per reconeixement mèdic, exempt d'IVA, incloses les despeses de laboratori.

   Import màxim a facturar: 39.000,00 €

*En conseqüència l'import de licitació per la pròrroga d'aquest contracte és d'un total de **39.000,00 €.***

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 5 de 30

Tots els preus estan exempts d' IVA, atès que són serveis de l'especialitat de medicina del treball.

Per tant, el valor estimat de la present contractació és de 78.000 euros

Crèdit: **D/227001300/121B/0000** i fons propis

Despesa anticipada: SI. L'adjudicació està supeditada a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per atendre les obligacions derivades del contracte en l'exercici 2027.

7. CONCRECIÓ ADSCRIPCIÓ DE MITJANS NECESSÀRIA, SI D'ESCAU

No s'escau.

8. PÒLISSA ASSEGURANCES, SI S'ESCAU

L'empresa contractista haurà d'aportar una declaració responsable conforme tenen subscrita una pòlissa amb les característiques establertes a l'apartat f) de l'article 23 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, que disposa que:

> "Artículo 23. Solicitud de acreditación.
> Las entidades especializadas que pretendan ser acreditadas como servicios de prevención deberán formular solicitud ante la autoridad laboral competente del lugar en donde radiquen sus instalaciones principales, en la que se hagan constar los siguientes extremos:
> (…)
> f) Compromiso de tener suscrita una póliza de seguro o garantía financiera equivalente que cubra su responsabilidad, por una cuantía mínima de 1.841.000 euros, efectiva en el momento en que la entidad empiece a prestar servicios, sin que la citada cuantía constituya el límite de la responsabilidad del servicio.
> (…)".

9. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓN DE LES PROPOSICIONS ECONÒMIQUES

Format electrònic.

Termini 15 dies comptats a partir de la data d'enviament de la invitació mitjançant notificació electrònica.

10. EINA ELECTRÓNICA PRESENTACIÓ PROPOSICIONS ECONÒMIQUES I ENLLAÇ PER ACCEDIR

Es publicarà l'anunci d'accés restringit del contracte a**l perfil del contractant.**

L'enllaç per presentar les ofertes estarà inclòs en la notificació que realitza el CATCOMP.

11. CRITERIS ADJUDICACIÓ

D'acord amb l'apartat 3 de l'Annex 8 del Plec de Clàusules del Sistema Dinàmic d'Adquisició, els contractes específics s'adjudicaran tenint en compte **exclusivament el preu**. La **fórmula** que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores, és la següent:

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Pàgina 6 de 30

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL}\right)\right] \times P$$

On *Pi* és la puntuació que obté l'empresa *"i"*, *Oi* és l'import de l'oferta de l'empresa *"i"*, *Om* és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), *PL* és el pressupost de licitació i *P* són els punts del criteri (100 punts).

PL(€) = 65€ / reconeixement x nombre previst de reconeixements.

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic.

S'adjudicarà l'encàrrec de servei a l'oferta econòmicament més avantatjosa.

12. CRITERIS DE DESEMPAT

Per remissió expressa de la clàusula 30.4 del PCA del SDA, els criteris de desempat dels contractes específics seran els establerts a l'article 147.2 de la LCSP.

13. PARÀMETRES OBJECTIUS QUE HAN DE PERMETRE IDENTIFICAR ELS CASOS EN QUÈ UNA OFERTA ES CONSIDERI ANORMAL

D'acord amb l'annex 8 del PCA del SDA, als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.

2. Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.

3. Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al còmput de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.

4. Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Té la consideració de condició especial d'execució, de caràcter obligatori, garantir la seguretat i la protecció de la salut al lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

L'empresa contractista ha d'emprar el català en les relacions amb l'Administració de la Generalitat derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. En particular, l'empresa contractista ha de lliurar tota la documentació tècnica requerida per al compliment de l'objecte del contracte almenys en llengua catalana.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes, en l'execució del contracte, a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, i de les disposicions que la desenvolupen. En l'àmbit territorial de la Vall d'Aran, les empreses contractistes i, si escau, les empreses subcontractistes, han d'emprar l'aranès d'acord amb la Llei 35/2010, d'1 d'octubre, de l'occità, aranès a l'Aran, i amb la normativa pròpia del Conselh Generau d'Aran que la desenvolupi. Que en les relacions, les actuacions, la documentació i els instruments de comunicació entre l'empresa contractista i les persones destinatàries es faci servir el català.

15. SUBCONTRACTACIÓ D'ALTRES ENTITATS

Només es podrà subcontractar en aquells supòsits previstos en l'article 6 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny i amb les limitacions establertes en l'article 7 de l'esmentat Reial decret.

En el cas suposat que l'empresa contractada (SPA) subcontracti per a la utilització de diferents equips i/o instal·lacions necessàries per dur a terme les tasques preventives concertades, d'acord amb la legislació vigent, n'haurà d'informar al DEMT, concretament, haurà de fer constar:

- Relació d'activitats subcontractades
- Relació de les empreses i/o de les entitats subcontractades especificant: nom, raó social, adreça i àmbit d'actuació.

Les empreses subcontractades tindran les mateixes obligacions en protecció de dades que el contractista principal.

16. MODIFICACIONS PREVISTES

Fins a un màxim del 15% del preu inicial del contracte, en la forma i amb el contingut següents:

- L'assumpció de noves competències o la supressió d'alguna o algunes de les existents, per part del Departament/entitat.
- L'atribució al Departament/entitat de nous mitjans o la reducció dels existents com a conseqüència de processos d'estructuració o reestructuració del Departament/entitat.
- Situacions de restricció, contenció o modificació de la despesa per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Canvis d'ubicació de les dependències on s'executa el servei que comportin una modificació dels espais i/o un augment o disminució de les hores inicialment previstes.
- Quan les necessitats reals del servei resultin superiors a les estimades inicialment.
- Quan les necessitats reals del servei resultin inferiors a les estimades inicialment.

17. GARANTIA

17.1 L'import de la garantia definitiva és del 5% de l'import d'adjudicació.

17.2 La garantia definitiva es prestarà preferentment mitjançant la retenció en preu (108.2 LCSP). En aquest cas, l'empresa aportarà declaració signada pel seu representant i la retenció s'efectuarà en les primeres factures abonades fins completar la totalitat de la retenció.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

En cas de no optar per la retenció de preu, es podrà prestar mitjançant alguna de les formes següents:

a) En efectiu o en valors de deute públic amb subjecció, en cada cas, a les condicions establertes reglamentàriament. L'efectiu i els certificats d'immobilització en els valors anotats s'han de dipositar a la Caixa General de Dipòsits de la Tresoreria General de la Generalitat de Catalunya o a les caixes de dipòsits de les tresoreries territorials.

b) Mitjançant aval, prestat en la forma i condicions establertes reglamentàriament, peralgun dels bancs, caixes d'estalvi, cooperatives de crèdit, establiments financersde crèdit o societats de garantia recíproca autoritzats per operar a Espanya, que s'han de dipositar en algun dels establiments esmentats a l'apartat a).

c) Mitjançant contracte d'assegurança de caució amb una entitat asseguradora autoritzada per operar en la forma i condicions establertes reglamentàriament. El certificat de l'assegurança s'ha de lliurar en els establiments assenyalats a l'apartat a).

17.3 En el cas d'unió temporal d'empreses, la garantia definitiva es pot constituir per una o diverses de les empreses participants, sempre que en conjunt arribi a la quantia requerida a l'apartat primer precedent i garanteixi solidàriament a totes les empreses integrants de la unió temporal.

17.4 La garantia definitiva respon dels conceptes definits a l'article 110 de la LCSP.

17.5 En cas d'amortització o substitució total o parcial dels valors que constitueixen la garantia, l'empresa adjudicatària està obligada a reposar-los en la quantia necessària per tal que l'import de la garantia no minvi per aquest motiu, i ha de quedar constància documentada de la reposició.

17.6 Quan, a conseqüència de la modificació del contracte, el seu valor total experimenti variació, la garantia constituïda s'haurà d'ajustar a la quantia necessària perquè es mantingui la deguda proporció entre la garantia i el pressupost del contracte vigent en cada moment, en el termini de quinze dies a comptar des de la data en què es notifiqui a l'empresa l'acord de modificació. A aquests efectes, no es consideraran les variacions de preu que es produeixin com a una conseqüència d'una revisió d'aquestde conformitat amb el que assenyala el capítol relatiu a la revisió de preus en els contractes del sector públic de la LCSP.

17.7 Quan es facin efectives sobre la garantia les penalitats o indemnitzacions exigiblesa l'empresa adjudicatària, aquesta haurà de reposar o ampliar la garantia, en la quantiaque correspongui, en el termini de quinze dies des de l'execució.

17.8 En el cas que la garantia no es reposi en els supòsits esmentats a l'apartat anterior, l'Administració podrà resoldre el contracte.

18 PAGAMENT DEL PREU I CODIS DE FACTURACIÓ

El Departament d'Empresa i Treball (DEMT) abonarà al contractista, prèvia presentació de la factura conformada, l'import estipulat en el contracte, a mes vençut.

Els treballs que són objecte d'aquest contracte es realitzaran des de l'1 de gener de 2027 o si fos posterior, des de la data de signatura del contracte fins a 31 de desembre de 2027, data en la que finalitza el contracte.

Tots els imports objecte del contracte s'han calculat des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2027.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 9 de 30

Les factures que presentarà el contractista haurà de fer constar el nombre de reconeixements mèdics realitzats amb referència al mes que corresponen.

Codis de facturació:

Informació codis DIR3:

. Unitat Tramitadora: A09018983 DIRECCIÓ DE SERVEIS
Cr. Sepúlveda, 148, 08011 Barcelona ESP.

. Òrgan gestor: A09037292 DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL
Cr. Sepúlveda, 148, 08011 Barcelona ESP.

. Oficina Comptable: A09018876 INTERVENCIÓ GENERAL
Carrer Fontanella, 6-8 08010 Barcelona ESP.

19 RESPONSABLE DEL CONTRACTE ESPECÍFIC

El responsable del contracte serà el cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Departament d'Empresa i Treball.

El Departament d'Empresa i Treball podrà controlar i avaluar la correcta realització dels serveis contractats al contractista. Així mateix, el Departament col·laborarà amb el contractista a fi d'obtenir una millor execució del servei, interpretarà el contracte administratiu i resoldrà els dubtes que plantegi els seu compliment.

20 PROTECCIÓ DE DADES DE CARÁCTER PERSONAL

En relació amb les dades personals que hagi de tractar i/o a les quals tingui accés amb ocasió de l'execució del contracte, l'empresa contractista s'obliga al compliment de tot allò que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, d'ara en endavant RGPD, i, la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (en endavant LOPD-GDD) i la resta de normativa de desenvolupament.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricte àmbit de l'execució directa del contracte.

D'acord amb la disposició addicional 25a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic, l'empresa contractista té la consideració d'encarregat de tractament, en els termes de l'article 28 del RGPD i 33 de la LOPD-GDD. A aquests efectes, l'empresa contractista i el DEMT signaran, en el moment de la firma del contracte, l'acord d'encàrrec de tractament.

Núria Bes i Rubio

Subdirectora de Personal i Prevenció de Riscos Laborals
Departament d'Empresa i Treball

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

ANNEX 1: RELACIÓ DE CENTRES DE TREBALL DEL DEMT

PROVINCIA	LOCALITAT	CENTRE
	Barcelona	Serveis Centrals – Diagonal Diagonal, 403
	Barcelona	Secretaria d´Empresa i Competitivitat Passeig de Gràcia, 129
	Barcelona	Direcció General de Comerç Puig i Xoriguer, 11-13
	Barcelona	Districte Administratiu Del Foc, 57
	Barcelona	Serveis Centrals – Sepúlveda Sepúlveda 148-150
BARCELONA	Barcelona	Serveis Territorials a Barcelona Albareda, 2-4
	Barcelona	Direcció General de Turisme i Cambres Aragó, 244
	Barcelona	Inspecció de Treball a Barcelona Travessera de Gràcia, 303-311
	Barcelona	Oficina de Turisme de Palau de Mar Palau de Mar
	Barcelona	Oficina de Turisme de Palau Moja Palau Moja
	Barcelona	Escola Catalana de Consum Passeig Zona Franca
	Sant Just Desvern	Arxiu Central Administratiu C. Juan de La Cierva, 3-5 (Sant Just)
	El Prat de Llobregat	Oficina de Turisme a l'Aeroport de Barcelona - Terminal 1 Aeroport de Barcelona - Terminal 1
	Manresa	Serveis Territorials a la Catalunya Central Passeig de la República, 13 (Manresa)
PROVINCIA	**LOCALITAT**	**CENTRE**
	Girona	Serveis Territorials a Girona Plaça de Pompeu Fabra, 1
GIRONA	Girona	Oficina de Turisme a Girona Rambla de la Llibertat, 1
	Girona	Inspecció de Treball a Girona Migdia, 46
PROVINCIA	**LOCALITAT**	**CENTRE**
	Lleida	Serveis Territorials a Lleida (Empresa) Avinguda del Segre, 7
	Lleida	Oficina de Turisme a Lleida Plaça Edil Saturnino, 1
	Lleida	Oficina de Turisme de Catalunya a Lleida - Seu Vella Turó de la Seu Vella s/n
LLEIDA	Lleida	Serveis Territorials a Lleida (Treball) General Brito, 3
	Lleida	Inspecció de Treball a Lleida Riu Besòs, 2
	Lleida	Serveis Territorials d'Empresa i Treball a l'Alt Pirineu i Aran Carrer major, 50
PROVINCIA	**LOCALITAT**	**CENTRE**
	Tarragona	Serveis Territorials a Tarragona (empresa) Pompeu Fabra, 1
	Tarragona	Oficina de Turisme a Tarragona Fortuny, 4

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

	Reus	Oficina de Turisme de l'Aeroport de Reus Aeroport de Reus
	Tarragona	Arxiu Tarragona Estany, 41 - Pol. Ind. Riu Clar
	Tarragona	Serveis Territorials a Tarragona (Treball) Joan Baptista Plana, 29
TARRAGONA	Tarragona	Inspecció de Treball a Tarragona Vidal i Barraquer, 16-20
	Tortosa	Serveis Territorials a Terres de l'Ebre Plaça de Gerard Vergés, 1
	Tortosa	Oficina de Turisme a Tortosa Rambla Felip Pedrell, 3
	Tarragona	Serveis Territorials d'Empresa i Treball al Penedès d'Olesa de Bonesvalls, 8 (Vilanova i la Geltrú)

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Pàgina 12 de 30

ANNEX 2

PROTOCOLS MÈDICS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT A APLICAR AL PERSONAL DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

OBJECTE DE L'INFORME

Determinar com s'ha de realitzar la Vigilància de la salut individual i col·lectiva del personal propi del Departament d'Empresa i Treball, definint una metodologia per garantir el dret a la protecció en matèria de seguretat i salut en el treball dels seus treballadors i treballadores.

L'objectiu d'aquest protocol és establir un examen bàsic de salut, equivalent a una història clínica i laboral, que constituirà la base de referència per a la vigilància mèdica dels treballadors i que permetrà:

- Avaluar l'estat bàsic de salut dels treballadors.
- Detectar treballadors especialment sensibles.
- Avaluar l'**aptitud** dels treballadors per al lloc de treball que han d'ocupar.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Els exàmens de Salut s'aplicaran a qualsevol treballador del Departament d'Empresa i Treball, quan s'acompleixi alguna de les següents condicions:

- Inicial
- Per canvi en les condicions de treball que impliquen nous riscos
- Per reincorporació després d'una baixa de llarga durada
- Per motius de salut relacionats amb les condicions de treball
- Protecció de l'embaràs/lactància natural
- Reconeixement periòdic

LLOCS DE TREBALL I PROTOCOLS MÈDICS

A partir dels diferents llocs de treball identificats, a les diferents avaluacions de riscos, dels centres de treball del Departament d'Empresa i Treball, s'han definits els protocols mèdics a seguir en els exàmens de salut.

COMPETÈNCIES

Del Servei de Prevenció de Riscos Laborals:

- Realitzar i actualitzar l'**Examen Bàsic de Salut**.
- Vigilància de la salut dels treballadors, ajustada als riscos als que estigui exposat en el seu lloc de treball.
- Comunicar a cada treballador els resultats del seu examen de salut.
- Informar a les Direccions/Gerències de les conclusions, en relació a l'aptitud del treballador.
- Informació dels treballadors pel que fa referència a les mesures preventives encaminades a protegir la salut en front dels riscos presents en el lloc de treball.
- Garantir la confidencialitat de les dades mèdiques.
- Realitzar la vigilància de la salut col·lectiva mitjançant estudis epidemiològics que, juntament amb l'avaluació de riscos, permetin proposar mesures per a millorar les condicions de treball.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Pàgina 13 de 30

DEP. D'EMPRESA I TREBALL

CUSTÒDIA DE LES DADES

Conservació i custòdia de les dades

La història clínica-laboral, que servirà de punt de partida de l'expedient sanitari individual, tant en suport paper com digital, es mantindrà en l'àrea sanitària de la UBS, mantenint sempre la confidencialitat de les dades, i a càrrec del personal mèdic responsable, tal i com es refereix a la llei de Prevenció de Riscos Laborals i la Lortad. *(Llei Orgànica 51/1992. de 29 d'octubre. de regulació del tractament automatitzat de les dades de caràcter personal)*

Període de conservació de la història clínica

Atès que si la natura del risc ho fa necessari, la vigilància de la salut s'ha de perllongar després d'haver cessat la relació laboral i basant-nos en les recomanacions internacionals, les dades de la vigilància de la salut dels treballadors es guardaran durant tota la vida laboral i el temps posterior necessari segons sigui el risc al que ha al que ha estat exposat el treballador.

DEFINICIONS

Aptitud laboral: Situació individual que fa compatible i tolerable qualsevol situació personal de salut amb les exigències i condicions de treball.

Examen bàsic de salut: Intervenció sanitària que d'una forma inicial permet el contacte amb el treballador amb la finalitat de realitzar-li una historia personal i laboral, informar-lo dels riscos als que esta exposat, identificar l'especial sensibilitat que té en relació als riscos i planificar els exàmens de salut recomanats en funció de l'exposició al risc i de les conseqüències observades i la periodicitat i especificitat dels mateixos.

Vigilància de la salut: Tècnica de la Medicina del treball basada en actuacions diagnòstiques aplicades personalment als treballadors per avaluar el seu estat de salut amb relació als riscos laborals, dirigida a evidenciar els conflictes entre les condicions de treball i la salut dels treballadors i orientar les activitats i estratègies preventives.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 14 de 30

PROTOCOLS MÈDICS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Relació de lloc de treball, protocol de vigilància de salut a aplicar i periodicitat:

LLOC DE TREBALL	P. BÀSIC	P. PVD	P.CONDUCCIÓ	P.MMC	P.RADIACIONS I.	P.SOROLL	P.ALÇADES	ESFORÇ VOCAL	AGENTS BIOLÒGICS	PERIODICITAT
Auxiliar Administratiu/Auxiliar Administrativa	X	X								Tres anys
Administratiu/Administrativa	X	X								Tres anys
Caixer/ Caixera	X	X								Tres anys
Assessor/ Assessora	X	X								Tres anys
Director i Directora	X	X								Tres anys
Comandament	X	X								Tres anys
Personal tècnic Superior - Personal tècnic de Gestió	X	X								Tres anys
Informador i informadora Turístic/a	X	X						X		Tres anys
Intèrpret i Interpreta Turística.	X	X						X		Tres anys
Responsable de l'Oficina de Turisme	X	X						X		Tres anys
Cap de Servei	X	X								Tres anys
Coordinador i Coordinadora	X	X								Tres anys
Gestor i Gestora	X	X								Tres anys
Responsable en matèria de legislació i normativa minera	X	X								Tres anys
Responsable d'oficina oficina de gestió empresarial	X	X						X		Tres anys
Personal d'atenció al públic a l'oficina de gestió empresarial	X	X						X		Tres anys
Personal administratiu i tècnic de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC)	X	X						X		Tres anys
Delegat i delegada	X	X								Tres anys
Enginyer/a tècnic/a agrícola	X	X								Tres anys
Enginyer/a tècnic/a industrial	X	X								Tres anys
Informàtic i informàtica	X	X								Tres anys
Personal Interventor	X	X								Tres anys
Jurista	X	X								Tres anys
Redactor i Redactora	X	X								Tres anys
Personal de centraleta	X	X								Tres anys
Personal de recepció	X	X						X		Tres anys

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Responsable de documentació i arxiu de personal	X	X								Tres anys
Responsable d'anàlisi de seguretat (oficina de gestió empresarial)	X	X								Tres anys
Responsable de gestió i control de sistemes de seguretat industrial.	X	X								Tres anys
Responsable d'intendència	X	X								Tres anys
Responsable d'avaluació de la gestió (oficina de gestió empresarial)	X	X								Tres anys
Responsable de tramitació dels parcs eòlics i línies d'evacuació.	X	X								Tres anys
Responsable en matèria de legislació i normativa minera	X	X								Tres anys
Personal tècnic superior en química	X	X								Tres anys
Conductor i conductora	X	X	X							Dos anys
Cap de Comerç i Turisme	X	X	X							Dos anys
Cap de la secció d'aparells elevadors	X	X	X							Dos anys
Cap de la secció d'aparells de pressió	X	X	X							Dos anys
Cap de Comerç i Turisme	X	X	X							Dos anys
Cap de Secció de metrologia	X	X	X							Dos anys
Cap de Secció de Productes	X	X	X							Dos anys
Cap de Secció d'Inspecció tècnica de vehicles	X	X	X							Dos anys
Cap de Guàrdia	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic de Guàrdia	X	X	X							Dos anys
Cap de l'àrea de gestió i control del sistema de seguretat industrial.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de comerç i turisme	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic de la secció de comerç i turisme	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic superior en prevenció de riscos laborals	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic superior en seguretat industrial - Personal inspector de seguretat del sector químic.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de la secció d'aparells d'elevadors.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de la secció d'inspecció tècnica de vehicles	X	X	X			X				Un any
Personal inspector de la secció de productes	X	X	X							Dos anys

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Personal inspector de la secció de metrologia	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de la secció d'instal·lacions energètiques receptores	X	X	X							Dos anys
Cap de secció de seguretat dels sector químic	X	X	X							Dos anys
Cap de secció d'instal·lacions energètiques receptores.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector d'instal·lacions energètiques receptores	X	X	X				X			Dos anys
Personal inspector de l'àrea de gestió i control del sistema de seguretat industrial	X	X	X				X			Dos anys
Tècnics i tècniques de guàrdia	X	X	X							Dos anys
Personal inspector d'aparells elevadors	X	X	X				X			Un any
Personal de servei d'autorització d'instal·lacions elèctriques.	X	X	X							Un any
Personal inspector del servei de qualitat del subministrament elèctric	X	X	X							Un any
Personal inspector del servei d'hidrocarburs	X	X	X							Dos anys
Personal inspector del servei d'investigació i recursos minerals.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de seguretat minera.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de la secció de seguretat del sector químic.	X	X	X							Dos anys
Personal d'inspecció d'hidrocarburs i energies renovables.	X	X	X							Dos anys
Personal inspector de control i autoritzacions d'instal·lacions elèctriques, qualitat de subministrament elèctric i instal·lacions energètiques receptores.	X	X	X				X			Un any
Personal inspector d'aparells elevadors , productes , metrologia i control del sistema de seguretat industrial.	X	X	X				X			Un any
Personal inspector del sector de químic, aparells a pressió, productes i control del sistema de seguretat industrial.	X	X	X				X			Un any
Personal inspector de la inspecció tècnica de vehicles, metrologia, i control del sistema de seguretat industrial.	X	X	X				X			Un any
Personal d'inspecció i control d'instal·lacions elèctriques.	X	X	X				X			Un any

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Personal inspector i subinspector de Treball	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic habilitat de la Inspecció de Treball	X	X	X							Dos anys
Personal tècnic de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral	X	X	X							Dos anys
Personal inspector i tècnics de guàrdia de la Inspecció de Treball	X	X	X							Dos anys
Subaltern i Subalterna	X	X		X						Dos anys
Responsable de magatzem	X	X		X						Dos anys
Tècnic i Tècnica arxiver/a	X	X		X						Dos anys
Personal inspector del servei de coordinació d'activitats radioactives	X	X	X		X	X				Un any
Personal inspector de seguretat minera, recursos minerals i activitats radioactives.	X	X	X		X	X				Un any
Personal inspector de guàrdia en activitats radioactives	X	X	X		X	X				Un any
Personal docent de l'Escola Catalana de Consum	X	X						X		Tres anys
Personal mèdic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals	X	X							X	Un any
Cap Secció	X	X								Tres anys
Cap Negociat	X	X								Tres anys
Administratiu d'Arxiu	X	X		X						Dos anys
Personal Lletrats Conciliadors	X	X						X		Un any

1) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES

Aquest protocol s'aplicarà, cada tres anys, en els següents llocs de treball:

- Auxiliar Administratiu/Auxiliar Administrativa
- Administratiu/Administrativa
- Caixer/ Caixera
- Assessor/ Assessora
- Director i Directora
- Comandament
- Personal tècnic Superior
- Personal tècnic de Gestió
- Cap de Servei
- Cap de Secció
- Cap de Negociat
- Coordinador i Coordinadora
- Gestor i Gestora
- Responsable en matèria de legislació i normativa minera
- Delegat i delegada
- Enginyer/a tècnic/a agrícola

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Pàgina 18 de 30

- Enginyer/a tècnic/a industrial
- Informàtic i informàtica
- Personal Interventor
- Jurista
- Redactor i Redactora
- Personal de centraleta
- Responsable de documentació i arxiu de personal
- Responsable d'anàlisi de seguretat (oficina de gestió empresarial)
- Responsable de gestió i control de sistemes de seguretat industrial
- Responsable d'intendència
- Responsable d'avaluació de la gestió (oficina de gestió empresarial)
- Responsable de tramitació dels parcs eòlics i línies d'evacuació
- Responsable en matèria de legislació i normativa minera
- Personal tècnic superior en química

2) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES + CONDUCCIÓ

Aquest protocol s'aplicarà, cada dos anys, en els següents llocs de treball:

- Conductor i conductora
- Cap de Comerç i Turisme
- Cap de la secció d'aparells elevadors
- Cap de la secció d'aparells de pressió
- Cap de Comerç i Turisme
- Cap de Secció de metrologia
- Cap de Secció de Productes
- Cap de Secció d'Inspecció tècnica de vehicles
- Cap de Guàrdia
- Personal tècnic de Guàrdia
- Cap de l'àrea de gestió i control del sistema de seguretat industrial
- Personal inspector de comerç i turisme
- Personal tècnic de la secció de comerç i turisme
- Personal tècnic superior en prevenció de riscos laborals
- Personal tècnic superior en seguretat industrial
- Personal inspector de seguretat del sector químic
- Personal inspector de la secció d'aparells d'elevadors
- Personal inspector de la secció de productes
- Personal inspector de la secció de metrologia
- Personal inspector de la secció d'instal·lacions energètiques receptores
- Cap de secció de seguretat dels sector químic
- Cap de secció d'instal·lacions energètiques receptores
- Personal inspector d'instal·lacions energètiques receptores
- Personal inspector de l'àrea de gestió i control del sistema de seguretat industrial
- Tècnics i tèquines de guàrdia
- Personal inspector del servei d'hidrocarburs
- Personal inspector del servei d'investigació i recursos minerals
- Personal inspector de seguretat minera
- Personal inspector de la secció de seguretat del sector químic
- Personal d'inspecció d'hidrocarburs i energies renovables
- Personal inspector i subinspector de Treball
- Personal tècnic habilitat de la Inspecció de Treball
- Personal tècnic de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral
- Personal inspector i tècnics de guàrdia de la Inspecció de Treball

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Pàgina 19 de 30

3) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES + PROTOCOL DE MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES

Aquest protocol s'aplicarà, cada dos anys, els següents llocs de treball:

- Subaltern i Subalterna
- Responsable de magatzem
- Tècnic i Tècnica arxiver/a
- Administratius d'Arxius

4) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES+ PROTOCOL DE RADIACIONS IONITZANTS + PROTOCOL DE CONDUCCIÓ + SOROLL

Aquest protocol s'aplicarà, anualment, els següents llocs de treball:

- Personal inspector del servei de coordinació d'activitats radioactives
- Personal inspector de seguretat minera, recursos minerals i activitats radioactives
- Personal inspector de guàrdia en activitats radioactives

5) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES+ PROTOCOL TREBALLS EN ALÇADES + CONDUCCIÓ.

Aquest protocol s'aplicarà, anualment, els següents llocs de treball:

- Personal inspector de la secció d'inspecció tècnica de vehicles
- Personal inspector d'aparells elevadors
- Personal de servei d'autorització d'instal·lacions elèctriques
- Personal inspector del servei de qualitat del subministrament elèctric
- Personal inspector de control i autoritzacions d'instal·lacions elèctriques, qualitat de subministrament elèctric i instal·lacions energètiques receptores
- Personal inspector d'aparells elevadors , productes , metrologia i control del sistema de seguretat industrial
- Personal inspector del sector de químic, aparells a pressió, productes i control del sistema de seguretat industrial
- Personal inspector de la inspecció tècnica de vehicles, metrologia, i control del sistema de seguretat industrial
- Personal d'inspecció i control d'instal·lacions elèctriques

6) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES+ CONDUCCIÓ + SOROLL

Aquest protocol s'aplicarà, cada dos anys, els següents llocs de treball:

- Personal inspector de la secció d'inspecció tècnica de vehicles

7) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES + PROTOCOL ESFORÇ VOCAL

Aquest protocol s'aplicarà, anualment, els següents llocs de treball:

- Informador i informadora Turístic/a
- Intèrpret i Interpreta Turística
- Responsable de l'Oficina de Turisme

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

- Personal administratiu i tècnic de les OAC
- Responsable de l'oficina de gestió empresarial
- Personal d'atenció al públic a l'oficina de gestió empresarial
- Personal de recepció
- Personal docent de l'Escola Catalana de Consum
- Lletrats conciliadors

8) PROTOCOL BÀSIC + PROTOCOL DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES+ PROTOCOL D'AGENTS BIOLÒGICS

Aquest protocol s'aplicarà, anualment, els següents llocs de treball:

- Personal mèdic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (infermera i metgessa)

PROVES MÈDIQUES PER A CADA PROTOCOL

Cada protocol mèdic inclou una sèrie d'exploracions mèdiques. A continuació es detallen per cada una d'elles.

1) PROTOCOL BÀSIC

a) Historia clínica : El metge del treball recull informació de la història clínica del treballador o treballadora, ja sigui a través d'una entrevista individual o amb la complementació d'un qüestionari. Bàsicament es demanen les següents dades:

- Antecedent personals i hàbits tòxics:

- o Consum de tabac, alcohol i altres tòxics
- o Estils de vida i pràctiques preventives (alimentació, hàbit intestinal i urinari, activitat esportiva etc.)

- **Antecedents familiars (pares, avis, germans):** (diabetis, hipertensió, cardiopatia, etc.)
- **Al·lèrgies** (medicaments i d'altres)
- **Antecedents ginecològics**
- **Antecedents farmacològics** (medicació actual)
- **Antecedents patològics**
- **Riscos als que han estat exposats en altres feines** (biològics, químics, físics, ergonòmics, càrrega física, càrrega psíquica, càrrega mental)
- **Antecedents laborals** (malalties professionals, accidents de treball)
- **Discapacitats**

b) Exploració Física: es realitza una exploració física. Els aspectes que es valoren s'adjunten a continuació.

c) Electrocardiograma: l'electrocardiograma és una prova que registra l'activitat elèctrica del cor. Cada cop que el cor batega produeix una activitat elèctrica. Amb l'electrocardiograma s'analitza la regularitat del ritme, els batecs, la mida y la posició de les aurícules i els ventricles. Es realitzarà aquesta prova per aquelles persones que tenen més de 45 anys.

d) Analítica.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

2) PROTOCOL DE PANTALLA DE VISUALITZACIÓ DE DADES + ESFORÇ VISUAL

En aquest protocol s'aplica tot allò **indicat al PROTOCOL BÀSIC** i s'inclouen les següents valoracions i/o exploracions.

Valoració de les alteracions visuals

Per tal de poder valorar les possibles alteracions visuals que poden aparèixer degut a l'ús de pantalles de visualització de dades, es dur a terme un reconeixement oftalmològic.

a) Reconeixement **oftalmològic**: consisteix en una inspecció ocular i de l'agudesa visual mono i binocular, amb o sense correcció de lluny i de a prop.

Per valorar la agudesa visual de a prop, sempre ha d'efectuar-se a la distància a que la persona a de realitzar les tasques davant de la pantalla, mai a una distància estereotipada. També es valorarà:

- La refracció ocular
- Equilibri muscular
- Reflexes pupil·lars
- Motilitat extrínseca
- Sentit cromàtic

Valoració de possibles alteracions físiques o musculars

També caldrà valorar les possibles alteracions físiques o musculars derivades de la higiene postural de l'ús de pantalles de visualització de dades. Entre d'altres, d'una tensió muscular estàtica, dinàmica o repetitiva, o una tensió excessiva del conjunt de l'organisme o un esforç excessiu del sistema psicomotor.

Aquests símptomes de fatiga física o muscular es presenten bàsicament a la columna vertebral: cervicàlgies, dorsàlgies i lumbàlgies. Aquests símptomes freqüentment apareixen al finalitzar la jornada laboral, sobre tot en les dones. Tanmateix es poden observar d'altres símptomes com: contractures, formigueig, astènia, síndrome del colze de tenista (afecta als músculs de l'avantbraç), síndrome del túnel carpià (inflamació del nervi), tendinitis de Quervaine (irritació dels tendons del canell que donen mobilitat al dit colze).

Per tal de poder valorar-ho es fa una exploració òsteo muscular per detectar l'existència o no de desviacions de l'eix de la columna vertebral. Per això, es col·loca a la persona en bipedestació i es mesura o valora:

- La simetria o asimetria de les espatlles
- La simetria o asimetria de les crestes ilíaques
- Dibuixant una línia continua de les apòfisis espinoses

S'explora per palpació si hi ha punts anatòmics de dolor. Els moviments que es valoren són:
- Abducció -Adducció - Flexió - Extensió - Rotació externa - Rotació interna

Valoració de possibles alteracions cutànies:

En alguns cassos s'han detectat irritacions cutànies o reaccions al·lèrgiques a la pell en treballadors que fan ús de PVD's. En aquests cassos les lesions afectarien a la cara i el coll. El motiu es l'exposició a ambients molt secs o a la electricitat estàtica produïda per la pantalla. La pols en suspensió es carregaria elèctricament i al dipositar-se sobre de la pell, provocaria una dermatitis de contacte.

Així doncs, es fa una exploració visual per tal de poder detectar la presència de dites alteracions.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

DEP. D'EMPRESA I TREBALL

3) PROTOCOL DE MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES

En aquest protocol s'aplica tot allò **indicat al PROTOCOL BÀSIC** i s'inclouen les següents valoracions i/o exploracions.

El risc que representa la manipulació manual de càrregues ve condicionat per tota una sèrie de factors, ja siguin individuals, del treballador, o laborals depenent de les característiques de la càrrega, de l'esforç físic que requereix, del mitjà de treball i de les exigències de l'activitat.

Aquests factors de risc es troben recollits **en l'annex del RD 487/1997.**

Els efectes sobre la salut poden ser uns o uns altres i es poden resumir de la manera següent:

• Alteracions musculosquelètiques:
- òssies i articulars: fractures, fissures, artrosis, artritis
- musculars i tendinoses: contractures, trencaments fibril·lars, lumbàlgia, tendinitis, epicondilitis, epitrocleïtis, etc.
- neurològiques: afectació dels nervis ciàtic, radial, cubital, etc.

• Alteracions abdominals:
- hèrnies abdominals

• Alteracions vasculars
• Trastorns vasomotors.
• Lumbàlgia i artropatia de maluc

Es considera que s'ha d'aplicar el protocol a tots els treballadors que manipulen habitualment pesos superiors a 3 kg durant almenys dues hores al dia. Els treballadors que hi estan exposats més de sis hores al dia cal considerar-los d'alt risc.

En l'exploració física s'han de determinar les característiques de talla, pes, índex de massa corporal, tensió arterial, així com l'exploració general. També s'ha de fer l'exploració de la columna vertebral i la valoració de la mobilitat

A més de valorar aquestes exploracions de l'aparell locomotor, no s'ha d'oblidar la situació del treballador aparentment sà sense patologia musculosquelètica important per a la manipulació manual de càrregues, però que pot patir trastorns cardiològics i respiratoris com arítmia completa, buf cardíac, etc. Per tant, l'exploració s'ha de completar amb una auscultació cardíaca i respiratòria.

Factors laborals

Es valoren característiques del lloc de treball que es consideren desfavorables:

1. Manipulació de càrregues de més de 3 kg més de dues hores diàries.
2. Pes que s'ha de manipular habitualment superior a 25 kg (15 kg en el cas de les dones).
3. Distància horitzontal superior a 50 cm.
4. Manipulació per damunt dels muscles o per sota dels genolls.
5. Girs i flexions freqüents.
6. Freqüència elevada (> 4 aixecaments per minut).
7. Empènyer o estirar amb freqüència.
8. Vibracions afegides a la manipulació de càrregues.
9. Manca de formació en la manipulació de càrregues.
10. Important grau de monotonia o insatisfacció.
11. Altres factors que cal tenir en compte: forma de la càrrega, si té anses per agafar-la, si la càrrega és animada.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Factors personals

A continuació detallem característiques o situacions personals en dos grups i numerades que ens serviran per catalogar el risc.

1. Edat superior a 35 anys.
2. Talla elevada (> 1,85 m en els homes; > 1,75 m en les dones).
3. Obesitat (IMC > 30).
4. Raquiàlgies ocasionals o altres trastorns musculosquelètics sense impotència funcional (< 3 episodis en els últims 5 anys).
5. Hàbit sedentari.
6. Alteracions greus de l'eix de la columna.
7. Mobilitat de la columna reduïda segons la prova de Schober.
8. Patologia no musculosquelètica compensada en l'actualitat: cardiopatia, MPOC...
9. Raquiàlgies freqüents o altres trastorns musculosquelètics amb impotència funcional (> 3 episodis en els últims 5 anys).
10. Antecedents de cirurgia per hernia discal.
11. Antecedents de ciatàlgia.
12. Haver patit prèviament lumbàlgia.

Gestació i període de lactància

A les dones embarassades, la sobrecàrrega de pes es centra en la part anterior del cos, la qual cosa provoca un desplaçament del centre de gravetat que, al mateix temps, es compensa mitjançant un canvi en la curvatura de la columna vertebral.

Aquest canvi postural pot significar, en moltes ocasions, que la seva esquena ja es trobi adolorida, fins i tot sense realitzar cap tipus d'esforç addicional. Naturalment, aquesta situació pot empitjorar si ha de fer un esforç addicional.

Els llocs de treball, en principi, no estan dissenyats per a les dones embarassades; per això, tant pel que fa al lloc de treball com a l'organització del treball cal tenir presents **les recomanacions següents:**

- Adaptar la geometria del lloc de treball a la dona embarassada, en especial allò que fa referència a l'espai que permeti canvis de postura, abast, alçada del plànol de treball, etc.
- Eliminar o reduir aquelles operacions que impliquen càrrega física de treball, com ara manejar pesos, postures forçades i desplaçaments excessius. I més concretament, "eliminar el maneig de càrregues de més de 10 kg si s'han de manejar amb una freqüència superior a 10-15 vegades al dia", **segons el Comitè Medical Provincial en Santé au Travail du Québec".**
- Disminuir el temps d'exposició i augmentar el nombre de pauses.
- Permetre que pugui canviar de postura amb certa freqüència.

Aquestes mesures es recolzen, des d'un punt de vista jurídic, en la Directiva 92/85/CE, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la dona embarassada, que ha donat a llum o que es troba en període de lactància, i en l'article 26 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals.

Les lesions inflamatòries cròniques, ja siguin articulars o del sistema musculosquelètic en general, són un problema important a l'hora de l'exposició a la manipulació manual de càrregues i caldrà fer una avaluació individualitzada de cada cas. En tots els casos, en situacions avançades, caldrà valorar la idoneïtat del lloc de treball.

4) PROTOCOL CONDUCCIÓ

En aquest protocol s'aplica tot allò **indicat al PROTOCOL BÀSIC** i s'inclouen les següents valoracions i/o exploracions.

Valoració de possibles alteracions físiques o musculars

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

També caldrà valorar les possibles alteracions físiques o musculars derivades de la higiene postural i les possibles vibracions derivades de les tasques de conducció . Entre d'altres, d'una tensió muscular estàtica, dinàmica o repetitiva, o una tensió excessiva del conjunt de l'organisme o un esforç excessiu del sistema psicomotor.

Aquests símptomes de fatiga física o muscular es presenten bàsicament a la columna vertebral: cervicàlgies, dorsàlgies i lumbàlgies.

5) PROTOCOL DE RADIACIONS IONITZANTS

En aquest protocol s'aplica tot allò **indicat al PROTOCOL BÀSIC** i s'inclouen les següents valoracions i/o exploracions.

Tots els treballadors disposen de dosímetres per tal de poder valorar l'exposició a radiacions ionitzants. En funció del grau d'exposició els treballadors es poden classificar en:

- **Categoria A**: persones que per les condicions en que es realitza el treball, poden rebre dosis efectives superiors a 6mSV per any oficial o una dosis equivalent superior a 3/10 dels límits de dosi equivalent pel cristal·lí, la pell i extremitats **(el "límit de dosi equivalent" i el " límit de dosi efectiva" segons l'apartat 2 de l'article 9 del Reial Decret 783/2001)** .

En el cas que hi hagi treballadors de categoria A, se'ls obrirà un historial mèdic que es mantindrà actualitzat tot el temps que el treballador estigui en aquesta categoria i haurà de contenir com a mínim:
* Informació sobre les tasques a realitzar.
* Resultat dels exàmens mèdics

S'aplicaran tots els criteris de valoració establerts al **PROTOCOL BÀSIC i addicionalment s'inclourà:**

- **Anàlisis de sang** amb paràmetres **hematològics i bioquímics**.
- Anàlisis d'orina específica
- ***Exploració*** *per especialista en* ***oftalmologia en què es valorarà patologia cristal·lí.***

En el cas que els treballadors i treballadores exposats, superin o hagi una sospita fundada de superació dels límits de dosi corresponents es realitzarà una vigilància a la salut especial segons estableix l'article 45 del Reial Decret 783/2001 del 6 de Juliol sobre protecció Sanitària contra radiacions ionitzants.

A part de la vigilància sanitària descrita anteriorment, es poden aplicar altres mesures que es considerin adequades, tals com la realització d'altres exàmens, mesures de descontaminació o tractament terapèutic d'urgència, etc.

Quan es realitzi la vigilància sanitària s'haurà de determinar si correspon a :
- D'inici o prèvia a la incorporació a la feina
- Periòdica
- Vigilància sanitària especial després de superar els límits de dosi - Vigilància sanitària especial després de l'assignació de noves tasques.
- Vigilància sanitària especial després d'una absència prolongada del treball.
- Altre tipus de vigilància. (especificar).

***Historial dosimètric** de la seva vida profesional. Dita informació inclourà:
- Dosis mensuals ***(article 35 RD 783)***
- Dosis acumulada (12 mesos) a data de la revisió anual.
- Dosis acumulada durant un període de 5 anys.
- Dosis vida laboral.
- Sobreexposició.
- Antecedents d'estudis diagnòstics o tractaments amb radiacions ionitzants.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia:
29/09/2026 11:03:24

Els historials mèdics s'hauran de arxivar fins que el treballador tingui 75 anys i en cap cas per un període inferior a 30 anys després del cessament de l'activitat. Els historials mèdics estaran a disposició del treballador i de l'autoritat competent.

- **Categoria B**: persones que per les condicions en que es realitza el treball és molt improbable que rebin dosis superiors a 6mSv per any oficial o a 3/10 dels límits de dosis equivalent pel cristal·lí, la pell i les extremitats. * Informació sobre les tasques a realitzar.
* Resultat dels exàmens mèdics
* Historial dosimètric de la seva vida professional: dita informació inclourà:
  - Dosis anuals determinades o estimades

Gestació i període de lactància
Les treballadores embarassades o en període de lactància no podran realitzar treballs amb radiacions ionitzants.

Les radiacions ionitzants poden produir efectes biològics sobre l'organisme. Hi ha efectes que depenen de la dosi rebuda i altres que no depenen d'una dosi límit. En el cas de les treballadores embarassades, s'han d'aplicar mesures addicionals per protegir el fetus.

La treballadora embarassada no ha de participar en els plans d'emergència de la instal·lació. Pel que fa a la manipulació de compostos radioactius, es recomana que la treballadora embarassada i la mare lactant no desenvolupin la seva activitat laboral en zones on hi hagi risc significatiu de contaminació.

6) PROTOCOL DE SOROLL

Persona treballadora exposada a soroll, el nivell diari equivalent del qual superi els 80 dB(A) o el nivel de pic els 135 dB(C), segons RD 286/2006. En aquest protocol s'aplica tot allò **indicat al PROTOCOL BÀSIC** i s'inclouen les següents valoracions i/o exploracions:

Efectes per a la Salut

- Hipoacúsia
- Efectes psicològics per alteracions del son nocturn, disminució de la concentració, ansietat,
- estrès.
- Alteracions cardiovasculars: augment freqüència cardíaca i hipertensió arterial
- Alteració secreció gastrointestinal
- Alteracions endocrines: augment secreció cortisol
- Alteració del ritme respiratori
- Vertígens i nistagmus

a) ANAMNESI I HISTÒRIA LABORAL

Historial Laboral
Avaluació del lloc actual (temps d'exposició, mesures de protecció) i exposicions laborals anteriors. Descartar exposició extralaboral.
Anamnesi
● **Antecedents personals de patologia otològics i infecciosos:** otàlgia, otorrea, otorràgia, vertígens, acúfens, traumatismes, galteres, xarampió, rubèola, febre tifoide, etc.
● **Antecedents d'exposició a fàrmacs o tòxics otològics**: salicilats, antibiòtics ototòxics, CO, Pb, Hg, benzè, etc.
● **Simptomatologia:** descartar molèsties gastrointestinals, alteracions de comportament, del son, etc.

b) EXPLORACIÓ ESPECÍFICA

Per aparells, fent especial èmfasi a:
● **Exploració ORL:** otoscòpia.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

● **Exploració cardiovascular:** pols, tensió arterial.
● **Exploració neurològica:** equilibri, descartar nistagme.

c) PROVES COMPLEMENTÀRIES

● **AUDIOMETRIA via aèria amb** càlcul d'índexs SAL, ELI, CSU. Audiometria via òssia opcional a criteri mèdic i segons contracte.
● **ACUMETRIA amb diapasó**: Rinne i Weber (opcional a criteri mèdic).

d) PERIODICITAT I OBLIGATORIETAT DELS EXÀMENS DE SALUT / PERIODICITAT

En funció de nivell d'exposició ambiental **(Nivell de soroll LAeq(dB(A) i Lpic(dB(C)): 85-86,9 /137) la periodicitat del reconeixement serà de cada tres anys.**

7) PROTOCOL TREBALLS EN ALÇADES

Hi ha risc de treball en alçades quan el risc de caiguda de persones a diferent nivell sigui superior a 2 metres. S'hi inclou tant la caiguda d'alçada (andamis) com en profunditat (rases).

Els derivats de l'accident per caiguda de persones a diferent nivell per a la persona treballadora i/o per a terceres persones.

a) ANAMNESI I HISTÒRIA LABORAL

Historial Laboral
Avaluació del lloc actual (descripció tasca, temps d'exposició, freqüència, mesures col·lectives i individuals de protecció).
Anamnesi
- **Antecedents personals** de diabetis, epilèpsia, HTA, patologia cardíaca, alteracions de l'equilibri, coordinació, alteracions del nivell de consciència, malalties psiquiàtriques, alteracions auditives, minusvalideses en EEII
- **Consum de drogues** (Tipus esporàdic, habitual), alcohol i fàrmacs (tipus i dosis), especialment vestíbul-tòxics o depressors del nivell de consciència.
- **Test d'Epworth:** Screening verbalment per descartar possibles apnees i només en paper i signat pel treballador quan refereix problemes del son.

b) EXPLORACIÓ ESPECÍFICA
Examen de salut per aparells fent especial èmfasi a:
● **Exploració ocular:** Inspecció, reflexos, motilitat extrínseca ocular.
● **Exploració neurològica:** Exploració de parells cranials, coordinació i equilibri.
● **Exploració osteomuscular:** Limitacions, parèsies.

c) PROVES COMPLEMENTÀRIES

- **ANALÍTICA de sang i orina.**
- **TENSIÓ ARTERIAL.**
- **CONTROL VISIÓ:** Agudesa visual mono i binocular. Cromatisme (examen de salut inicial).
- **AUDIOMETRIA:** Cada 5 anys.
- **ELECTROCARDIOGRAMA:** Anualment.

8) PROTOCOL ESFORÇ VOCAL

ANAMNESI I HISTÒRIA LABORAL
3.1. Historial Laboral
Avaluació del lloc actual (detallar les condicions del treball). Exposicions laborals anteriors.
3.2. Anamnesi

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

● **Investigació sobre factors de risc associats:** Tabac, cafeïna, clima fred i/o humit, excés de calor i/o sequedat ambiental, irritants ambientals, pols, fum, gasos, patologia vocal, infeccions, patologia endocrina, malaltia per reflux gastroesofàgic, esforços o moviments repetitius, soroll ambiental > 66 dB(A), acústica local, condicions atmosfèriques (Temperatura, grau d'humitat), nombre d'oients, exigències de pauses, estrès (tensió de la tasca, multiplicitat de tasques, estrès del principiant), manca de formació específica, al·lèrgies.
● **Clínica de fatiga:** Disminució de la potència i/o resistència de la veu, ronquera, canvis freqüents de to o timbre, interrupcions a la parla, dolor en parlar, necessitat freqüent d'aclarir la gola, picor de gola, tensió cervical/espatlles/esquena.
● **Escala RASAT (opcional):** Només si és possible fer la tècnica o derivar a especialista si sospita d'afectació vocal. Classificació: grau 0= sense alteracions; grau 1= Alteracions lleus de la veu sense evidències de lesió estructural; grau 2= Hi ha alteracions de les estructures; grau 3=Alteracions greus de les estructures.
○ *Ronquera: o disfonia*, irregularitat vibratòria de les cordes vocals > o = 0.5mm.
○ *Rugositat:* rigidesa mucosa.
○ *Bufa:* veu seca sense projecció amb soroll de fons audible.
○ *Astènia:* hipofunció de cordes vocals que es manifesta amb poca energia a l'emissió.
○ *Tensió vocal:* augment de l'activitat de la musculatura extrínseca.

EXPLORACIÓ ESPECÍFICA
En funció de l'òrgan diana, fent especial èmfasi a:
● **Exploració boca:** Inspecció faringe.
● **Exploració orelles o derivació a ORL** (si personal capacitat o metge especialista, segons contracte):Laringe, vibració glotis i cordes vocals.

PROVES COMPLEMENTÀRIES
● Qüestionari esforç vocal.
● Valorar derivació a especialista (segons contracte) a ORL, Pneumòleg, Digestiu, Psiquiatre, segons criteri mèdic.

CONSIDERACIONS EN CAS D'EMBARÀS I/O LACTÀNCIA
No suposa una limitació per a l'embaràs i/o la lactància natural.

9) PROTOCOL AGENTS BIOLÒGICS

Historial Laboral

Avaluació del lloc actual (risc d'avaluació; ús d'EPI, mesures de prevenció) i exposicions laborals anteriors. Confirmar exposicions no laborals.
Adaptacions/reubicacions de llocs en relació amb el risc biològic en treballs previs.
Accidents de treball amb risc biològic (especifiqueu la possibilitat d'exposició parenteral o cutani-mucosa a sang, fluids corporals, aigües residuals o la identificació d'un agent biològic concret a la font d'exposició; i antecedents de malalties professionals d'origen biològic.

Anamnesi

● Antecedents de malalties infeccioses.
● Antecedents de malalties cròniques (cardiopatia, nefropatia, broncopatia, diabetis).
● Estat immunitari (tractaments o patologies que suposin dèficit immunològic).
● Portadors de catèters i implants valvulars (ventrículum-peritoneals, diàlisi, etc.)
● Medicació.
● Vacunacions rebudes a l'etapa infantil i adulta i dates de les mateixes
● Situacions d'especial sensibilitat com embaràs o lactància (major perill per a l'embarassada són citomegalovirus, rubèola, xarampió, varicel·la-zòster, grip, parotiditis, parvovirus B19).
● Hàbits tòxics: consum alcohol i tabac.
● Simptomatologia actual: sospita infecció activa, canvis de ritme intestinal, astènia, febre.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

EXPLORACIÓ ESPECÍFICA

En funció de l'òrgan diana, fent especial èmfasi a:
- Exploració ocular.
- Exploració del cap i otoscòpia: moc, hiperèmia orofaríngia, leucoplàsia.
- Exploració cardiopulmonar amb auscultació.
- Exploració dermatològica: ferides, lesions, canvis de coloració, taques, petèquies.
- Exploració abdominal: punts dolorosos, hepatomegàlia i/o esplenomegàlia.
- Exploració renal, amb puny percussió.
- Exploració neurològica.
- Cerca d'adenopaties.

PROVES COMPLEMENTÀRIES

Les proves a realitzar a l'examen de salut aniran destinades a poder adoptar una actitud preventiva, és a dir, determinació de la immunitat per valorar susceptibilitat individual a patir la malaltia o posible vacunació o en cas d'existir tractaments preventius.

- Analítica de sang i orina que contingui, almenys, hemograma i funció renal i hepàtica.
- Serologies, marcadors vacunals i/o altres específiques, prèvia informació i consentiment del treballador, si és necessari; aïllament d'agent/s biològics en sang i/o orina, si cal.
- Vacunes i/o tractament profilàctic i/o prova de tuberculina, entre d'altres.
- Altres proves a criteri mèdic i segons l'agent biològic de sospita i/o el sector de risc (exemple: radiografia de tòrax).

S'hi inclourà la vacunació específica sempre que estigui inclòs en contracte i prèvia signatura del consentiment per part del treballador i valoració de possibles contraindicacions.

CONSIDERACIONS EN CAS D'EMBARÀS I/O LACTÀNCIA

● **EMBARÀS:** Valorar tenint en compte les tasques específiques, mesures de prevenció/protecció, possibilitat d'immunització/vacunació i estat immunitari de la treballadora.

● **LACTÀNCIA natural:** No hi ha limitacions. En general s'accepta que una treballadora en període de lactància que realitza adequadament les recomanacions per a la prevenció d'infeccions, i les precaucions universals no tenen un risc més gran.

BIBLIOGRAFIA

- Llei 31/1995, de 8 novembre, de prevenció de riscos laborals.
- RD 298/2009, de 6 de març, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, en relació amb l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància.
- RD 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels serveis de prevenció.
- *Protocol de pantalla de visualització de dades RD* 488/1997
- *Protocol de manipulació manual de càrregues* RD 487/1997
  - *Gestació i període de lactància* , "segons el Comitè Medical Provincial en Santé au Travail du Québec"
  - *Des d'un punt de vista jurídic, en la Directiva 92/85/CE, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la dona embarassada, que ha donat a llum o que es troba en període de lactància, i en l'article 26 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals.*

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

- ***Protocol conducció de vehicles :***

  - RD 1598/2004 de 2 de juliol pel qual es modifica el Reglament general de conductors aprovat pel RD 772/1997 de 30 de maig.
  - RD 772/1997, de 30 de maig, d'aptituds psicofísiques requerides per obtenir o prorrogar el permís o la llicència de conducció.

- ***Protocol Radiacions Ionitzants:***

  Categoria A: el "límit de dosi equivalent" i el " límit de dosi efectiva" segons l'apartat 2 de l'article 9 del Reial Decret 783/2001).
  -Exploració *per especialista en* ***oftalmologia en què es valorarà patologia cristal·lí.***
  En el cas que els treballadors i treballadores exposats, superin o hagi una sospita fundada de superació dels límits de dosi corresponents es realitzarà una vigilància a la salut especial segons estableix l'article 45 del Reial Decret 783/2001 del 6 de Juliol sobre protecció Sanitària contra radiacions ionitzants.
  -Historial dosimètric *de la seva vida professional* ***Article 35 RD 783***

  Categoria B: persones que per les condicions en que es realitza el treball és molt improbable que rebin dosis superiors a 6mSv per any oficial o a 3/10 dels límits de dosis equivalent pel cristal·lí, la pell i les extremitats.

  - *RD 783/2001 Reglament protecció sanitària contra radiacions ionitzants. CSN.*
  - *Protocol vigilància sanitària específica Radiacions ionitzants. Comissió de Salut Pública. Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut.*

- ***Protocol Soroll:***

  - *RD 286/2006.*

- ***Protocol Alçades:*** RD 2177/2004, de 12 de novembre

  - *Llei Orgànica 511992. de 29 d'octubre. de regulació del tractament automatitzat de les dades de caràcter personal.*
  - *Comissió Tècnica en Matèria de Documentació Clínica (CTMDC) Grup 1, 07-04-2017 Quadre de terminis de conservació de la documentació clínica.*

- ***Protocols exposició a Agents biològics***

  - Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el Treball.
  - Protocols de Vigilància Sanitària Específica per a treballadors exposats a Agents Biològics de la Comissió de Salut Pública del Consell Internacional del Sistema Nacional de Salut (MSC).
  - "Guia de bona praxi sobre vigilància de la salut envers Agents Biològics" del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.
  - Reial decret 298/2009, de 6 de març, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, en relació amb l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància.

- ***Protocol Esforç vocal***

  - Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals al sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la notificació i el registre.
  - Reial Decret 486/1997 sobre condicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball al seu annex III (Condicions ambientals) de compliment obligat.

Doc.original signat per:
NURIA BES RUBIO
15/09/2026

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 29/09/2029

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

06ZD84FZB2P15SA1EO9X0CWJ9RS7YRER

Data creació còpia: 29/09/2026 11:03:24

Pàgina 30 de 30