

INFORME DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DEL SERVEI D'EXECUCIÓ DE LA INTERVENCIÓ COMUNITÀRIA "AL BARRI ENS CUIDEM", AL BARRI DE LA VERNEDA I LA PAU, AL DISTRICTE DE SANT MARTÍ

DEPARTAMENT DE PROMOCIÓ DE LA SALUT

CPV: 85310000-5, 85323000-9

1.- Antecedents

La Direcció de Vigilància i Promoció de la Salut de l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB) té entre les seves funcions la definició, planificació i execució de polítiques i actuacions orientades a la promoció de la salut, la prevenció de malalties i la reducció de les desigualtats socials en salut. En aquest marc, el Servei de Salut als Barris (SESAB) desenvolupa intervencions comunitàries adreçades a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones i a reduir les desigualtats en salut, mitjançant estratègies basades en l'acció comunitària, el treball en xarxa i la participació ciutadana. L'estratègia Barcelona Salut als Barris (BSaB), activa des de l'any 2007, constitueix un dels principals instruments de l'ASPB per abordar les desigualtats en salut als barris de la ciutat amb indicadors socioeconòmics més desfavorables. Aquest programa impulsa intervencions comunitàries orientades a diferents cicles de vida i àmbits prioritaris de salut, en col·laboració amb els equips d'atenció primària, serveis socials, districtes municipals, entitats del territori i veïnat.

En el marc d'aquesta estratègia, l'any 2015 es va iniciar al barri de la Verneda i la Pau la intervenció Fem Salut, Fem Barri, posteriorment denominada Al Barri ens Cuidem, amb l'objectiu de millorar el benestar emocional i la salut social de persones adultes en situació de vulnerabilitat, especialment relacionada amb l'atur, la precarietat laboral i el risc d'exclusió social.

Les avaluacions realitzades en el marc d'aquesta intervenció ha mostrat resultats positius en termes de millora del benestar emocional, la salut mental, el suport social i l'enxarxament comunitari de les persones participants. A més, s'ha evidenciat la capacitat d'aquest programa per generar espais de confiança, fomentar la participació activa al barri i promoure processos d'inclusió social, especialment en col·lectius afectats per condicions adverses del mercat laboral.

Atesa la persistència de les desigualtats socials i l'impacte del context socioeconòmic sobre el benestar emocional i la salut de la població adulta de La Verneda i La Pau, així com els bons resultats assolits fins ara, es considera necessari donar continuïtat i consolidar aquesta intervenció comunitària.

2.- Necessitat i idoneïtat del contracte

D'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es posa de manifest la necessitat de contractar el servei d'execució d'una intervenció comunitària orientada a la millora del benestar emocional i la salut social de la població adulta en edat laboral, en el marc de l'estratègia Barcelona Salut als Barris de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

La intervenció es desenvolupa al barri de la Verneda i la Pau, al Districte de Sant Martí. S'adreça a persones adultes en edat laboral que es troben en situacions de vulnerabilitat vinculades al mercat de treball, com ara l'atur de llarga durada, la precarietat laboral o econòmica, la inestabilitat ocupacional, situacions administratives

que dificulten l'accés a la feina, baixes prolongades per motius de salut física o mental, o altres circumstàncies derivades de la trajectòria laboral.

Aquestes situacions poden tenir un impacte directe en el benestar emocional de les persones, afavorint l'aïllament social, la debilitació de les xarxes de suport i la desvinculació de la vida comunitària del territori. En aquest context, resulta necessari garantir el desplegament d'intervencions comunitàries de proximitat que permetin generar espais de relació i suport social, promoure la participació comunitària i reforçar la vinculació amb els recursos i serveis del barri.

L'Agència de Salut Pública de Barcelona disposa de personal tècnic al territoris que desenvolupa tasques de coordinació territorial i dinamització comunitària en el marc de l'estratègia Barcelona Salut als Barris; tanmateix, aquests recursos propis no permeten assumir amb la intensitat, continuïtat i dedicació específica que requereix aquesta intervenció el conjunt de tasques associades al seu desplegament, sense afectar el desenvolupament d'altres línies d'actuació prioritàries del servei.

La intervenció Al Barri ens Cuidem s'ha desenvolupat de manera continuada al barri de La Verneda i La Pau i s'ha consolidat com a dispositiu comunitari estable. En aquest sentit, es considera essencial garantir la continuïtat del servei, assegurant la coherència metodològica, la consolidació dels vincles comunitaris i l'aprofitament dels processos ja iniciats, així com l'adaptació constant a les necessitats específiques del territori. En aquest sentit, es considera necessari incorporar mesures que permetin preservar la continuïtat dels equips professionals vinculats al servei.

La contractació del servei es considera idònia i proporcional, ja que permet donar resposta a una necessitat real d'interès públic, d'acord amb els objectius de l'estratègia Barcelona Salut als Barris i amb les polítiques municipals de promoció del benestar emocional i la salut comunitària de la població adulta.

MOTIVACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Tot i que l'Agència de Salut Pública de Barcelona disposa de personal tècnic als territoris en el marc de l'estratègia Barcelona Salut als Barris, aquests recursos propis no permeten assumir el desplegament integral d'una intervenció comunitària amb les característiques, l'abast i el nivell d'intensitat que requereix el servei objecte del contracte. En concret, l'ASPB no disposa de mitjans humans ni materials suficients per garantir de manera continuada i amb dedicació específica la planificació, execució i seguiment d'una intervenció intensiva que inclou la dinamització de grups estables, l'organització sistemàtica d'activitats comunitàries, la coordinació permanent amb múltiples agents territorials i l'avaluació del procés, sense afectar el desenvolupament

d'altres funcions i línies d'actuació prioritàries del servei. Per aquest motiu, es justifica la necessitat de recórrer a la contractació de serveis especialitzats externs.

3.- Objecte del contracte

L'objecte del present contracte és la prestació del servei d'execució d'una intervenció comunitària orientada a la millora del benestar emocional i la salut social de la població adulta en edat laboral, en el marc de l'estratègia Barcelona Salut als Barris de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, en el Barri de la Verneda i la Pau, al Districte de Sant Martí.

La intervenció té per finalitat donar continuïtat al programa comunitari Al Barri ens Cuidem, mitjançant el desenvolupament d'actuacions de dinamització comunitària, creació d'espais grupals de suport i participació, treball en xarxa amb els agents del territori i vinculació de les persones participants amb els recursos existents als barris. L'objecte del contracte inclou el conjunt de prestacions necessàries per garantir el desplegament integral, continuat i de qualitat de la intervenció comunitària als territoris d'actuació, d'acord amb el model metodològic definit per l'ASPB en el corresponent Plec de Prescripcions Tècniques.

4.- Divisió en lots

En aplicació de l'article 99.3 LCSP, la divisió en lots és obligatòria sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permeti, excepte quan existeixin motius degudament justificats.

En aquest servei concret, tanmateix i d'acord amb l'article 99.3.b, no es possible la divisió en lots, per tal d'afavorir una millor adaptació de la intervenció a les característiques específiques del Barri de la Verneda i la Pau, al Districte de Sant Martí. Això es deu al fet que les persones han de rebre un servei homogeni, ja que comparteixen un mateix marc metodològic d'intervenció comunitària en salut i uns objectius generals comuns, i es facilita una coordinació única de forma eficient i efectiva. Per tant, i per la naturalesa de l'objecte del contracte, cal una coordinació en l'execució de les diferents prestacions previstes que impossibiliten la dita divisió en lots.

5.- Càlcul del pressupost base de licitació del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el pressupost base de licitació és de **182.961,95 €** (IVA

inclòs). Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat dels costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

Unitats	Concepte	Cost total Anual (€)	Pressupost 2 anys	IVA21%	Pressupost Base de Licitació IVA inclòs
1	Coordinadora: 1.537 hores any	44.380,88 €	88.761,76 €		
1	Técnica de suport: 768 hores any	19.468,80 €	38.937,60 €		
	Cost estimat cobertura Absentisme	1.775,23 €	3.550,46 €		
	Materials i altres mitjans	984,37 €	1.968,74 €		
	Despeses generals	1.998,27 €	3.996,54 €		
	Benefici Industrial	3.996,56 €	7.993,12 €		
	TOTAL SERVEIS FIXOS	72.604,11 €	145.208,22 €	30.493,73 €	175.701,95 €
	TOTAL BOSSA ECONÒMICA	3.000,00 €	6.000,00 €	1.260,00 €	7.260,00 €
	TOTAL SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA	75.604,11 €	151.208,22 €	31.753,73 €	182.961,95 €

El sistema de determinació del preu s'estableix a través de l'estimació dels costos salarials. Aquesta estimació s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu estatal d'acció e intervenció social 2026-2029 (codi: 99100155012015) i d'acord a preus de mercat. No obstant, aquesta indicació no perjudja el conveni col·lectiu laboral que sigui d'aplicació, sense perjudici que sigui aplicable un altre conveni col·lectiu. A l'ANNEX I del present document consten les taules amb el detall i el desglossament del pressupost total.

Detall Pressupost Base de Licitació.

Pressupost SERVEIS FIXOS (2 anys) abans IVA	Pressupost BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost Base Licitació (IVA inclòs)
145.208,22 €	6.000,00 €	151.208,22 €	31.753,73 €	182.961,95 €

Les quantitats aniran a la partida i PGC descrits amb els programes següents

Amb càrrec a

Partida econòmica: 22706

PGC.: 6230200000

En el cas de que una empresa ofereixi un o més preus per sobre dels preus màxims de sortida, aquesta quedarà exclosa del procediment.

Detall Import per Anualitats del Contracte:

ANY	PERIODE	mesos	Pressupost SERVEIS FIXOS abans IVA	Pressupost BOSSA ECONÒMICA abans IVA	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) IVA inclòs
2026	1/11/2026-31/12/2026	2	12.100,69 €	500,00 €	12.600,69 €	2.646,14 €	15.246,83 €
2027	1/1/2027-31/12/2027	12	72.604,11 €	3.000,00 €	75.604,11 €	15.876,86 €	91.480,97 €
2028	1/1/2028-31/10/2028	10	60.503,43 €	2.500,00 €	63.003,43 €	13.230,72 €	76.234,15 €
	TOTAL	24	145.208,23 €	6.000,00 €	151.208,23 €	31.753,72 €	182.961,95 €

6.- Durada del contracte

Aquest contracte tindrà una durada de 24 mesos (2 anys) des del dia que s'indiqui en la seva formalització, amb possibilitat de pròrroga de 2 anys més (1+1) o fins esgotar el pressupost, si aquest fet es produeix abans del termini màxim de durada del contracte. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

7.- Causes de modificació del contracte

Només es preveu la possibilitat de modificació del contracte per causes no establertes en els plecs, de conformitat amb el previst a l'article 205 de la LCSP.

8.- Valor estimat del contracte (VEC)

El valor estimat del contracte detalla tots els conceptes definits a l'art.101 de la LCSP, d'acord amb la tipologia del contracte i es concreta en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

S'ha tingut en compte, en allò que li sigui d'aplicació al contracte, els següents conceptes: import estimat amb IVA, els preus habituals en el mercat, la duració del contracte, la possible pròrroga, costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals diferents, altres costos que es derivin de l'execució material del servei, despeses generals d'estructura i el benefici industrial, beneficis per l'adjudicatari, àdhuc, els que no siguin repercutits per l'entitat contractant, etc.

Pressupost 2 anys (abans IVA)	Pròrrogues 2 anys (abans IVA)	Possibles Modificacions 0%	Valor Estimat del contracte
151.208,22 €	151.208,22 €	0,00 €	302.416,44 €

9.- Procediment d'adjudicació

Atès que:

- El valor estimat del contracte (VEC) no és superior a 750.000 €.

D'acord amb la previsió de l'article 22.1.c LCSP, en tractar-se d'un contracte l'objecte del qual s'enumera a l'annex IV de la mateixa llei, es considera procedent tramitar el contracte mitjançant Procediment obert No harmonitzat d'acord amb la LCSP, per garantir concurrència, transparència i millor relació qualitat-preu.

El procediment de licitació serà l'obert, d'acord amb el que disposa l'article 156 en relació amb l'article 131 de la LCSP, de tal forma que qualsevol empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

10.- Classificació que s'exigeix als participants i justificació

El present procediment no és preceptiu de classificació empresarial.

Atès que la naturalesa d'aquest contracte és de serveis, la seva preparació i adjudicació es regiran per les normes de l'article 15 de la LCSP.

11.- Criteris de Solvència econòmica i financera i tècnica o professional, amb la justificació

L'elecció dels criteris de solvència recau en garantir uns nivells mínims d'aptitud de l'empresa contractista però procurant, en igual sentit, suprimir les barreres a l'accés a la contractació de petites i mitjanes empreses.

Els criteris de solvència econòmica, financera i tècnica requerits són els que millor poden acreditar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a la contractació del servei sol·licitat. Els criteris de solvència escollits garanteixen l'execució del servei amb totes les garanties i, a la vegada no restringeixen l'accés a les Pimes, per ser proporcionals al volum i objecte del contracte.

11.a.- Solvència Econòmica i Financera

De conformitat amb el que preveu l'article 87.1.a LCSP, d'acord amb la naturalesa, l'objecte i la quantia del contracte, subjectes als principis de proporcionalitat, igualtat i no discriminació, s'estableixen com a requisits de solvència econòmica i financera mínims els següents:

- ✓ El volum anual de negocis referit a l'any de major execució dels darrers tres anys conclosos ha de ser d'almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació- l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant l'aportació dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil (és imprescindible que s'aporti el model normalitzat del Registre Mercantil) o en el registre oficial que correspongui o, en el cas d'empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil, mitjançant el llibre d'inventaris i comptes anuals legalitzats per aquest Registre.

11.b.- Solvència Tècnica o Professional

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a de la LCSP, d'acord amb la naturalesa, l'objecte i la quantia del contracte, subjectes als principis de proporcionalitat, igualtat i no discriminació, la solvència tècnica demanda per participar en aquest procediment és la següent:

- ✓ Els licitadors hauran d'acreditar que l'import anual acumulat en l'any de major execució dels darrers tres anys dels serveis corresponents al mateix tipus o naturalesa que el que correspon a l'objecte del contracte és d'almenys el 70% de l'annualitat mitja del contracte.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant el certificat del Registre Oficial de Licitadors i d'Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECSP) o del Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI). Subsidiàriament –això és, en cas que el certificat no reculli aquesta informació- l'acreditació es podrà dur a terme mitjançant

l'aportació d'una relació dels serveis realitzats per l'interessat en el curs dels darrers tres anys, corresponents al mateix tipus o naturalesa al que correspon l'objecte del contracte, especificant l'import, les dates i el destinatari públic o privat. En el cas de destinataris públics, els serveis realitzats s'entendran acreditats si s'aporta certificat expedit o visat per l'òrgan competent. En el cas de destinataris privats, els serveis realitzats es podran acreditar mitjançant certificats expedients per aquests o, en el seu defecte, mitjançant declaració del licitador acompanyada dels documents que acreditin la realització de la prestació. Els certificats de bona execució emesos per destinataris públics podran ser comunicats directament per aquesta entitat a l'òrgan de contractació.

Per determinar la correspondència entre els serveis acreditats i els de l'objecte del contracte es verificarà la coincidència entre els tres primers dígits dels seus respectius codis CPV.

Els criteris de solvència tècnica, econòmica i financera requerits a la licitació són els que millor poden justificar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a les necessitats de l'Òrgan de contractació. A més, aquests requisits de solvència tècnica són els necessaris i mínims indispensables per garantir una correcta execució i funcionament del contracte així com per gaudir d'un servei de qualitat.

11.c.- Solvència Tècnica ESPECÍFICA

Els licitadors hauran d'acreditar que el personal que dugui a terme els treballs objecte del contracte disposarà, com a mínim, de les titulacions que a continuació es detallen. El criteri de solvència tècnica específica requerit a la licitació és el mínim i necessari per poder garantir que el personal adscrit al servei disposa de coneixement i està qualificat tècnicament per poder executar l'objecte del contracte. D'aquesta manera es garantirà una bona execució del servei amb personal tècnicament qualificat.

- Tècnic/a coordinador/a del programa. La titulació mínima necessària per al perfil de coordinació del programa serà de Grau universitari o titulació equivalent, preferiblement en l'àmbit social. Aquesta persona haurà d'acreditar una experiència mínima de quatre anys en la seva professió, dels quals almenys dos anys en coordinació de projectes comunitaris, d'intervenció social o d'àmbits equivalents.
- Tècnic/a comunitari/a de suport. La titulació mínima necessària per al perfil de tècnic/a de suport serà de Tècnic/a superior o bé de Grau universitari o titulació equivalent, preferiblement en l'àmbit social. Aquesta persona haurà

d'acreditar una experiència professional mínima de dos anys en la seva professió.

Les empreses licitadores presentaran, al moment de fer la seva oferta, una declaració responsable de la solvència tècnica específica. A més, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació acreditativa que justifiqui l'experiència i la titulació del personal adscrit: Títols oficials de les persones contractades, contractació amb experiència mínima requerida, valoració del rendiment dels anys treballats signats per l'empresa contractant.

Justificació:

La titulació i experiència exigides es consideren imprescindibles per garantir la qualitat tècnica, així com per assegurar la coordinació amb l'ASPB i la correcta execució de les activitats previstes.

12. Criteris per a l'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es farà d'acord amb la millor relació qualitat-preu, mitjançant l'aplicació de criteris transparents i proporcionals, que permetin valorar tant aspectes econòmics com tècnics i qualitatius. Els criteris es divideixen en **criteris automàtics** (avaluables de forma objectiva) i **criteris de judici de valor** (avaluables mitjançant valoració tècnica).

12.1. Estructura i ponderació dels criteris

Tipus de criteri	Ponderació (%)	Punts màxims
Oferta econòmica	25%	25
Altres criteris automàtics	35%	35
Criteris de judici de valor	40%	40
Total	100%	100

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

Els criteris automàtics s'han establert amb la finalitat de garantir una valoració objectiva, transparent i verificable, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i proporcionalitat recollits a la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic. Aquests criteris permeten aplicar fórmules matemàtiques que assegurin la imparcialitat en la puntuació i la comparabilitat entre les ofertes presentades. La seva selecció respon a la necessitat de prioritzar aspectes que incideixen directament en l'eficiència del servei, la disponibilitat de recursos i la qualitat tècnica, sense comprometre la sostenibilitat

econòmica del contracte. La justificació específica de cada criteri es detalla a cadascun d'aquests.

La distribució dels criteris garanteix una valoració equilibrada entre el preu i la qualitat, d'acord amb la normativa de contractació pública i les instruccions municipals. El pes relatiu de l'oferta econòmica no supera el 25%, prioritzant la qualitat tècnica i la capacitat d'innovació, així com l'impacte social i ambiental de les propostes.

12.2.- Oferta econòmica, fins a 25 punts

Justificació: Es valora per assegurar la millor relació qualitat-preu, d'acord amb els principis d'eficiència i sostenibilitat en la gestió dels recursos públics.

Es valorarà el preu ofert per cada lot, atorgant la màxima puntuació a l'oferta econòmica més baixa que sigui admissible (no anormalment baixa ni superior al pressupost de licitació).

La resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment segons la fórmula establerta pel Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març:

$$\text{Puntuació} = \frac{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta}}{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta més econòmica}} \times \text{Punts màxims}$$

Per la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats, es defineix un límit d'un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes globals o, en el cas d'un únic licitador, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

12.3.- Altres criteris automàtics, fins a 35 punts

12.3.1. Compromís de desenvolupament d'accions formatives anuals dirigides als professionals que desenvolupin el servei objecte del contracte, fins a 10 punts.

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora de desenvolupar accions formatives anuals dirigides als professionals adscrits al servei, orientades a l'adquisició, ampliació i actualització de coneixements, metodologies i competències tècniques necessàries per al desenvolupament de la intervenció.

Les accions formatives hauran d'estar relacionades amb l'objecte del contracte i amb àmbits com la salut comunitària, l'acció comunitària, la dinamització de grups, l'equitat i la reducció de desigualtats, la interculturalitat, la salut mental comunitària o altres continguts d'interès per a la intervenció.

La formació haurà de ser finançada per l'empresa adjudicatària, sense cost addicional per a l'ASPB.

Si l'empresa licitadora es compromet a desenvolupar una acció formativa anual específica pels professionals que desenvolupin el servei objecte del contracte per a la millora dels procediments d'actuació objecte del contracte (pla de formació mínima de 8 hores anuals que haurà de ser prèviament aprovat pels responsables de l'ASPB): 10 punts

Si l'empresa licitadora es compromet a desenvolupar una acció formativa anual específica pels professionals que desenvolupin el servei objecte del contracte per a la millora dels procediments d'actuació objecte del contracte (pla de formació mínima de 5 hores anuals que haurà de ser prèviament aprovat pels responsables de l'ASPB): 5 punts

No assumeix el compromís: 0 punts

Justificació: Es valora la formació continuada dels professionals com a mecanisme per garantir l'actualització de coneixements, l'adquisició de noves competències tècniques i metodològiques i l'adaptació a les necessitats emergents del territori.

12.3.2 Compromís de supervisió professional externa de l'equip, fins a 8 punts.

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora de proporcionar espais de supervisió professional externa especialitzada a les persones adscrites al servei. La supervisió haurà d'estar orientada a l'anàlisi i la reflexió sobre la pràctica professional desenvolupada en el marc del contracte, la revisió de situacions complexes, el suport tècnic als professionals, la millora dels processos d'intervenció i la prevenció del desgast professional.

Les sessions hauran de ser conduïdes per una persona externa amb experiència acreditada en supervisió professional en l'àmbit social, comunitari o de la salut.

Compromís de realitzar com a mínim 6 hores anuals de supervisió externa: 8 punts

Compromís de realitzar com a mínim 4 hores anuals de supervisió externa: 5 punts

No assumeix el compromís: 0 punts

Justificació: Es valora la incorporació d'espais de supervisió professional externa per afavorir la reflexió crítica sobre la pràctica desenvolupada, el suport als professionals en

situacions complexes i la prevenció del desgast professional, contribuint a la qualitat i continuïtat de la intervenció realitzada en el marc del contracte.

12.3.3. Compromís de millora de la retribució salarial de les persones treballadores que executen el contracte públic, fins a 10 punts.

Prenent com a referència les retribucions establertes al Conveni d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc de Catalunya, es valorarà l'increment del salari base anual que l'empresa licitadora proposi aplicar a les persones adscrites al contracte respecte del salari base previst al conveni per a la seva categoria professional. La millora salarial només es tindrà en compte si s'aplica a la totalitat de les persones adscrites al contracte. Es considerarà la retribució salarial computant el salari base (proporcional a la jornada efectiva que ha de realitzar), sense considerar altres possibles complements ni el complement de coordinació per a la figura tècnica amb tasques de coordinació.

A efectes de valoració, s'estableix un límit màxim valorable del 8% d'increment sobre el salari base de referència. Els percentatges d'increment superiors a aquest límit no generaran puntuació addicional.

S'atorgaran els 10 punts a l'oferta que presenti el percentatge d'increment salarial més alt sobre el salari base anual, fins al límit del 8%, i la resta d'ofertes obtindran una puntuació proporcional respecte al major percentatge ofert.

El compromís salarial ofert per l'empresa adjudicatària tindrà la consideració de condició especial d'execució del contracte.

Justificació: Es valora la millora de les condicions salarials respecte al conveni de referència amb l'objectiu de garantir una ocupació de qualitat, afavorir l'estabilitat dels equips professionals i millorar la qualitat del servei prestat, d'acord amb els principis de contractació pública socialment responsable. La continuïtat dels equips és especialment rellevant en el desenvolupament d'intervencions d'acció comunitària en salut, ja que contribueix a preservar el coneixement del territori, la confiança amb les persones participants i les relacions de col·laboració amb els serveis, entitats i altres agents comunitaris.

12.3.4 Compromís d'adopció de mesures de conciliació corresponsable del

temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte, fins a 7 punts.

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora d'aplicar a les persones adscrites a l'execució del contracte les mesures de conciliació següents, addicionals a les obligacions establertes per la normativa laboral vigent i el conveni col·lectiu d'aplicació.

S'atorgaran punts per cadascuna de les mesures següents:

- Borsa mínima de 8 hores anuals recuperables per motius de conciliació, addicionals a les previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació: 3 punts
- Permís retribuït addicional d'almenys un dia anual per motius de conciliació: 3 punts
- Possibilitat de teletreball per a les tasques compatibles amb aquesta modalitat (per a les tasques administratives, de preparació, registre, elaboració d'informes) quan les característiques del servei ho permetin: 1 punt

Les empreses licitadores hauran d'incorporar a la seva oferta una declaració responsable especificant les mesures assumides. L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar-ne la implementació durant l'execució del contracte.

Justificació: Es busca millorar les condicions laborals i el benestar de les persones treballadores adscrites al contracte, afavorint la retenció del talent, l'estabilitat dels equips professionals, la reducció de l'absentisme i la millora de la qualitat del servei prestat, d'acord amb els principis de contractació pública sostenible. Addicionalment, es promou la corresponsabilitat i la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit laboral.

12.4.- Criteris amb judici de valor: Proposta tècnica, fins a 40 punts

La proposta tècnica haurà de donar resposta detallada als criteris de valoració subjectius definits a continuació, acreditant la capacitat de l'empresa licitadora per a l'execució del servei d'acord amb els requeriments establerts en el Plec de Prescripcions Tècniques (PPT).

Es valorarà la qualitat global de la proposta en relació amb la seva coherència interna, viabilitat, adequació al context territorial, alineació amb els objectius del contracte i incorporació dels enfocaments transversals definits (perspectiva de gènere, interculturalitat, accessibilitat, salut mental i reducció de desigualtats).

La empresa licitadora haurà d'incorporar, com a mínim, la informació que es detalla per a cadascun dels aspectes i/o apartats i subapartats següents:

12.4.1 Proposta metodològica d'enfocament comunitari i organització del Grup Motor (fins a 13 punts)

Aquest apartat haurà de descriure l'enfocament comunitari que orientarà el desenvolupament de la intervenció i la proposta d'organització i dinamització del Grup Motor, d'acord amb els principis de participació comunitària, corresponsabilitat i treball en xarxa definits al PPT.

La proposta haurà d'explicar de quina manera es desenvoluparà la dimensió comunitària del projecte, el paper del Grup Motor i les estratègies previstes per promoure la participació i la vinculació comunitària.

Es prioritzaran aquelles propostes que plantegin un model d'acció comunitària basat en el protagonisme i l'apoderament de les persones participants, la construcció col·lectiva de les actuacions i la generació de capacitat comunitària al territori.

També es valorarà especialment:

- La coherència de l'enfocament comunitari proposat i la seva adequació als objectius de la intervenció.
- El grau de concreció i viabilitat de la proposta.
- La qualitat de la proposta d'organització i dinamització del Grup Motor.
- La capacitat de generar vincles estables amb els agents comunitaris del territori.
- L'adequació de la proposta a la realitat i les necessitats del barri i l'adaptabilitat a contextos i necessitats canviants.

Sistema de valoració

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
Molt bona La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.	13
Bona La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma correcta a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.	9
Acceptable La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma acceptable a les condicions i orientacions de la prestació del servei.	6
Insuficient La proposta respon només parcialment a l'apartat sol·licitat o presenta mancances importants de desenvolupament, concreció o coherència.	2
No aporta	0

La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació que no es considera rellevant.	
--	--

Justificació: Es valora la proposta d'organització del Grup Motor i la qualitat de l'enfocament comunitari atès que constitueixen la base metodològica de la intervenció i en determinen el caràcter comunitari. Aquest criteri permet valorar l'adequació de la proposta al model d'acció comunitària en salut de l'estratègia Barcelona Salut als Barris.

12.4.2 Proposta d'organització de l'itinerari d'intervenció (fins a 19 punts).

Aquest apartat haurà de descriure la proposta d'organització i desplegament de l'itinerari d'intervenció amb les persones participants, d'acord amb els objectius i orientacions metodològiques definits al PPT.

La proposta haurà d'explicar de manera concreta com es desenvoluparà la intervenció, incloent l'organització de les diferents actuacions previstes al programa i les estratègies d'accés, acollida, acompanyament, participació, inclusió i vinculació comunitària de les persones participants.

Es prioritzaran aquelles propostes que plantegin un itinerari inclusiu, participatiu i orientat a l'autonomia, l'enxarxament social i la vinculació comunitària de les persones participants.

També es valorarà especialment:

- La coherència global de l'itinerari proposat.
- El grau de concreció, qualitat tècnica i viabilitat de la proposta.
- L'adequació de la proposta a la realitat i les necessitats del barri.
- La incorporació de la perspectiva d'equitat i de reducció de desigualtats, especialment pel que fa a la participació de persones amb major vulnerabilitat i/o barreres d'accés.

Sistema de valoració

Descripció	Puntuació
Molt bona La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.	19
Bona La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma correcta a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.	14
Acceptable	9

La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma acceptable a les condicions i orientacions de la prestació del servei.	
<i>Insuficient</i> La proposta respon només parcialment a l'apartat sol·licitat o presenta mancances importants de desenvolupament, concreció o coherència.	3
<i>No aporta</i> La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació que no es considera rellevant.	0

Justificació: Es valora la qualitat de la proposta d'organització de l'itinerari perquè constitueix el nucli central de la intervenció i té una incidència directa en l'assoliment dels objectius del projecte.

12.4.3 Proposta de comunicació i divulgació del projecte (fins a 5 punts)

Aquest apartat haurà de descriure la proposta de comunicació i divulgació del projecte, d'acord amb els objectius i requeriments definits al PPT.

La proposta haurà d'explicar les estratègies i actuacions previstes per donar a conèixer el projecte i les seves activitats, així com per afavorir l'accés i la participació de persones i col·lectius diversos.

Es prioritzaran aquelles propostes que plantegin una comunicació accessible, inclusiva i adaptada a la realitat del territori, capaç d'arribar a persones i col·lectius diversos i de reforçar el coneixement i la participació en el projecte.

També es valorarà especialment:

- La coherència i viabilitat de la proposta.
- L'adequació dels canals, formats i accions de comunicació a la població destinatària.
- La incorporació de criteris d'inclusió, accessibilitat i equitat en les accions de comunicació.
- La capacitat de la proposta per reforçar el coneixement, l'arrelament i la visibilitat del projecte al barri.

Sistemàtica de valoració

Descripció	Puntuació
<i>Molt bona</i> La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.	5
<i>Bona</i>	4

La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma correcta a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.	
<i>Acceptable</i> La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma acceptable a les condicions i orientacions de la prestació del servei.	2,5
<i>Insuficient</i> La proposta respon només parcialment a l'apartat sol·licitat o presenta mancances importants de desenvolupament, concreció o coherència.	1
<i>No aporta</i> La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació que no es considera rellevant.	0

Justificació: Es valora la qualitat de les estratègies de comunicació i divulgació per la seva importància en l'accés de la població destinatària al projecte, la seva vinculació amb els recursos del territori i la visibilització de la intervenció al barri.

12.4.4 Proposta de seguiment i avaluació de la intervenció (fins a 3 punts)

Aquest apartat haurà de descriure la proposta de seguiment i avaluació de la intervenció, d'acord amb els requeriments definits al PPT.

La proposta haurà d'explicar els mecanismes previstos per al seguiment del projecte, així com la proposta de registre d'indicadors i d'avaluació de la intervenció.

Es prioritzaran aquelles propostes que plantegin mecanismes de seguiment i avaluació sistemàtics, fiables i adequats a les característiques del projecte.

També es valorarà:

- La coherència i viabilitat de la proposta.
- L'adequació de la proposta als requeriments d'avaluació definits al PPT.

Sistema de valoració

Descripció	Puntuació
<i>Molt bona</i> La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions i orientacions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.	3
<i>Bona</i> La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma correcta a les condicions i	2,5

orientacions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.	
<i>Acceptable</i> La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma acceptable a les condicions i orientacions de la prestació del servei.	1,5
<i>Insuficient</i> La proposta respon només parcialment a l'apartat sol·licitat o presenta mancances importants de desenvolupament, concreció o coherència.	0,5
<i>No aporta</i> La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació que no es considera rellevant.	0

Justificació: Es valora la qualitat de la proposta de seguiment i avaluació perquè contribueix a garantir una correcta execució del servei i la millora contínua de la intervenció.

Procediment d'avaluació:

Els criteris de judici de valor seran avaluats per una comissió tècnica, que emetrà un informe motivat i justificat.

La puntuació final de cada oferta serà la suma dels punts obtinguts en cada apartat, i l'adjudicació es farà a l'oferta amb la puntuació total més alta.

Per tal de superar aquesta fase i passar a la següent, les empreses licitadores hauran d'obtenir una puntuació de 24 punts o més, sobre un total de 40 punts. Per tant, **les empreses que obtinguin una puntuació inferior a 24 punts seran considerades proposades amb qualitat tècnica inacceptable i seran excloses de la licitació.**

13.-Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat següent tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat, de conformitat amb allò establert a l'article 147.1:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà

preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

14.-Garanties

D'acord amb els articles 106 i 107 de la LCSP:

- Garantia provisional: No s'exigeix en aquest procediment simplificat.
- Garantia definitiva: Es fixa en el 5% de l'import final ofert, exclòs l'IVA, que haurà de constituir-se abans de la formalització del contracte.

15.- Pòlissa de responsabilitat civil

Es necessari acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import mínim de 150.000 euros, per sinistre, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Obligacions contractuals essencials

Les que consten en el Plec de Clàusules Administratives Particulars i plec de prescripcions tècniques i les següents:

- El compliment de les prescripcions tècniques.
- Disposar de la capacitat tècnica i els mitjans personals i materials per executar el contracte, de forma òptima i diligent per tal de realitzar l'objecte del contracte.
- La prestació contínua del servei sense el seu abandonament o interrupcions injustificades. S'entendrà per abandonament o interrupció sense causa justificada quan els treballs hagin deixat de desenvolupar-se, no es desenvolupin amb la regularitat adequada o amb els mitjans humans o materials necessaris per a la normal execució del contracte en termini. No obstant, l'ASPB, abans de declarar la resolució, requerirà al contractista que regularitzi la situació en el termini de cinc dies a comptar des del requeriment.
- El compliment de la normativa de seguretat i salut en el treball.
- El compliment de les obligacions de confidencialitat, així com disposar de la prèvia autorització de l'ASPB en la comunicació d'informació a tercers.
- Obligació del contractista i subcontractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- El compliment dels criteris d'adjudicació oferts pel contractista, entenent que aquests han resultat determinants per a l'adjudicació del contracte al seu favor.

- El contractista no podrà haver estat sancionat per la comissió d'una infracció greu en matèria de falsejament de la competència a causa del seu comportament en el procediment de licitació.
- El contractista resta obligat a incloure en l'execució del contracte i al seu càrrec les mesures de seguretat i salut pública que estableixin en cada moment les autoritats sanitàries, la Secretaria de Funció Pública i la normativa vigent.
- En el cas de serveis que es prestin a les dependències de l'ens contractant, dins del primer mes d'inici de l'execució del contracte, el contractista resta obligat a facilitar al responsable del contracte, d'acord amb el format que aquest estableixi, una llista anonimitzada dels llocs de treball ocupats i de la classificació professional del personal que l'empresa adjudicatària adscriu a l'execució del contracte. A més, el contractista estarà obligat a actualitzar la informació proactivament cada vegada que hi hagi un canvi.

17.- Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució.

És condició especial d'execució la contemplada a la clàusula 20 del Plec de clàusules administratives particulars (PCAP), concretament:

▪ De caràcter social

El manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta.

L'estabilitat laboral en el sí dels perfils professionals assignats al servei és condició especial d'execució.

S'incorpora aquesta condició per entendre que, el manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual és garantia d'una execució més eficient.

▪ Subrogació del personal adscrit al servei

En cas que no sigui aplicable la subrogació legal o convencional de les persones treballadores, s'estableix, d'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, com a condició especial d'execució, l'obligació de subrogació del personal que actualment presta el servei objecte del contracte.

Aquesta mesura es justifica per la necessitat de garantir la continuïtat, la qualitat i l'eficàcia de la intervenció comunitària, així com per preservar el coneixement tècnic acumulat i la relació amb les persones usuàries, especialment rellevant en un servei d'acció social i salut comunitària desenvolupat en un territori concret.

L'empresa adjudicatària haurà d'incorporar el personal afectat respectant les condicions laborals essencials vigents en el moment de finalització del contracte anterior, sens perjudici de l'aplicació del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al nou contracte. La subrogació s'aplicarà al personal amb una antiguitat mínima d'un any i requerirà el consentiment exprés de les persones treballadores afectades.

D'acord amb l'article 130 de la LCSP, s'incorpora com a annex la informació relativa al personal afectat facilitada per l'actual empresa contractista.

Aquesta obligació es configura com a essencial, als efectes de l'article 211.1.f) de la LCSP.

18.- Subcontractació

D'acord amb l'article 215 de la LCSP si es permet la subcontractació de serveis puntuals de traducció, mediació intercultural, suport a l'accessibilitat o talleristes. Per altre part, no es permet subcontractar la resta de taques establertes en el plec tècnic ja que es consideren crítiques per aquest contracte.

19.- Cessió del contracte

No es permet la cessió de contractació.

20.- Penalitats

Les penalitats aplicables seran les previstes a la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (articles 192 i següents), sense perjudici de les específiques que es puguin establir en el plec de prescripcions tècniques. En particular, es podran imposar penalitats per:

- Retard en el compliment dels terminis de lliurament.
- Incompliment de les obligacions essencials definides en aquest informe.

21.- Tractament de dades

El contracte implica la cessió de dades personals. La finalitat per la que es cedeixen les dades és per tal de portar a terme correctament l'execució del contracte i perquè l'objecte d'aquest així ho requereix. Sense la cessió de dades i el tractament d'aquestes per part del contractista no seria possible realitzar les entrevistes i enquestes. No obstant, l'empresa contractista no podrà destinar aquestes dades a cap altre ús diferent de la realització de les tasques necessàries per a realitzar el servei d'intervenció

comunitària orientada a la millora del benestar emocional i la salut social de la població adulta en edat laboral, en el marc de l'estratègia Barcelona Salut als Barris de l'Agència de Salut Pública de Barcelona, en el Barri de la Verneda i la Pau, al Districte de Sant Martí.

Les dades a tractar per l'empresa contractista són les dades de les persones usuàries d'aquest servei: nom i cognoms, edat, país d'origen, adreça, telèfon i correu electrònic de contacte, DNI/Passaport/NIE, situació laboral i percepció de salut.

22.- Recurs

Contra aquest acte es podrà interposar recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (Via Laietana, 14 – 08003 Barcelona), en el termini de quinze dies hàbils de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que disposa la LCSP i la normativa de procediment administratiu comú.

23. Responsable del contracte

Es designa a Ferran Daban Aguilar, Cap de Servei Servei de Salut als Barris (SESAB) , amb l'adreça de correu electrònic fdaban@aspb.cat i telèfon 93 238 45 45, com a responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Ferran Daban Aguilar
Cap del Servei de Salut i Barris

ANNEX 1. Quadre de desglossament de costos

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu estatal d'acció e intervenció social 2026-2029 (codi: 99100155012015) i d'acord a preus de mercat.

No obstant, aquesta indicació no prejutja el conveni col·lectiu laboral que sigui d'aplicació, sense perjudici que sigui aplicable un altre conveni col·lectiu.

ANY 2027										
Grup Prof.	Perfils professionals	Sou Brut Anual (2027)	Complement lloc de treball	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,33%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2027	Preu Hora
1	Tècnic/a coordinador/a del programa	31.107,23 €	3.110,72 €	34.217,95 €	11.747,02 €	45.964,97 €	1.838,60 €	47.803,57 €	1.710	27,96 €
1	Tècnic/a comunitari/a	28.039,85 €	841,20 €	28.881,05 €	9.914,86 €	38.795,91 €	1.551,84 €	40.347,75 €	1.710	23,60 €

ANY 2028										
Grup Prof.	Perfils professionals	Sou Brut Anual (2028)	Complement lloc de treball	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,42%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2028	Preu Hora
1	Tècnic/a coordinador/a del programa	32.507,05 €	3.250,71 €	35.757,76 €	12.307,82 €	48.065,58 €	1.922,62 €	49.988,20 €	1.700	29,40 €
1	Tècnic/a comunitari/a	29.301,64 €	879,05 €	30.180,69 €	10.388,19 €	40.568,88 €	1.622,76 €	42.191,64 €	1.700	24,82 €

ANY 2029										
Grup Prof.	Perfils professionals	Sou Brut Anual (2029)	Complement lloc de treball	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,50%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2029	Preu Hora
1	Tècnic/a coordinador/a del programa	33.969,86 €	3.396,99 €	37.366,85 €	12.891,56 €	50.258,41 €	2.010,34 €	52.268,75 €	1.695	30,84 €
1	Tècnic/a comunitari/a	30.620,21 €	918,61 €	31.538,82 €	10.880,89 €	42.419,71 €	1.696,79 €	44.116,50 €	1.695	26,03 €

ANY 2030										
Grup Prof.	Perfils professionals	Sou Brut Anual (2030) ESTIMACIÓ +3,5%	Complement lloc de treball	Total retribució personal	Cotitzacions a la Seg Social (34,50%)	Cost Empresa (Retribució + Seg Social)	4 % cost substitució absentisme (Paternitats; IT; IP; permisos; altres)	Total cost personal	Jornada anual 2030	Preu Hora
1	Tècnic/a coordinador/a del programa	35.158,81 €	3.515,88 €	38.674,69 €	13.342,77 €	52.017,46 €	2.080,70 €	54.098,16 €	1.695	31,92 €
1	Tècnic/a comunitari/a	31.691,92 €	950,76 €	32.642,68 €	11.261,72 €	43.904,40 €	1.756,18 €	45.660,58 €	1.695	26,94 €

Preu Hora mitjana 2027-2030										
										30,03 €
										25,35 €

Imports anuals

				ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL	ANUAL
Perfil Professional	Hores setmanals	Hores anuals	Cost hora mig Professional amb Seg. Soc. i Absent.	Import anual mig (despeses de personal)	Materials i altres mitjans 1,5%	TOTAL COSTOS DIRECTES	Despeses Generals 3%	Benefici industrial 6%	TOTAL COSTOS INDIRECTES	SERVEIS FIXOS (abans IVA)	BOSSA ECONÒMICA despeses sota demanda ASPB (abans IVA)	TOTAL PRESSUPOST (SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA) (abans IVA)
Coordinadora	34,00	1.537,00	30,03 €	46.156,11 €	692,34 €	46.848,45 €	1.405,45 €	2.810,91 €	4.216,36 €	51.064,81 €		
Técnica de suport	17,00	768,00	25,35 €	19.468,80 €	292,03 €	19.760,83 €	592,82 €	1.185,65 €	1.778,47 €	21.539,30 €		
Total Lot	51,00	2.305,00		65.624,91 €	984,37 €	66.609,28 €	1.998,27 €	3.996,56 €	5.994,83 €	72.604,11 €	3.000,00 €	75.604,11 €

Essent el Pressupost Base de Licitació:

	Pressupost SERVEIS FIXOS (2 anys) abans IVA	Pressupost BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost Base Licitació (IVA inclòs)
	145.208,22 €	6.000,00 €	151.208,22 €	31.753,73 €	182.961,95 €

Anualitats							
ANY	PERIODE	mesos	Pressupost SERVEIS FIXOS abans IVA	Pressupost BOSSA ECONÒMICA abans IVA	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) abans IVA	IVA 21%	Pressupost SERVEIS FIXOS + BOSSA ECONÒMICA (2 anys) IVA inclòs
2026	1/11/2026-31/12/2026	2	12.100,69 €	500,00 €	12.600,69 €	2.646,14 €	15.246,83 €
2027	1/1/2027-31/12/2027	12	72.604,11 €	3.000,00 €	75.604,11 €	15.876,86 €	91.480,97 €
2028	1/1/2028-31/10/2028	10	60.503,43 €	2.500,00 €	63.003,43 €	13.230,72 €	76.234,15 €
TOTAL		24	145.208,23 €	6.000,00 €	151.208,23 €	31.753,72 €	182.961,95 €

Essent el Valor Estimat del Contracte:

	Pressupost net (2 anys) abans IVA	Pròrrogues fins un màxim de 2 anys	Possibles Modificacions 0%	Valor Estimat del Contracte
Lot únic	151.208,22 €	151.208,22 €	0,00 €	302.416,44 €