



PLEC DE PREINSCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MONITORATGE A LA LLAR D'INFANTS LA FLORIDA DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, DURANT LA FRANJA HORÀRIA DEL MIGDIA, DE 12'00H FINS LES 15'00H

PRIMERA

L'objecte d'aquest contracte és el servei de monitoratge per a la migdiada dels infants a la Llar d'infants La Florida de L'Hospitalet de Llobregat, en horari de 12'00 h a 15'00 h.

SEGONA

Característiques tècniques a les quals haurà de subjectar-se l'adjudicatari:

a) Funció principal

Sota la supervisió del personal educador, els monitors/es assistiran els infants de 0-3 anys matriculats, durant la franja horària del migdia, en horari de 12'00 h a 15'00 h, d'acord amb l'establert a la clàusula primera.

Cada monitor/a assistirà en la migdiada un mínim de 16 i un màxim de 25 infants que gaudeixen del servei de menjador. La direcció de la llar d'infants distribuirà els monitors/es durant la franja horària del migdia, tenint en compte que on hi hagi infants de Nadons (0-1) atendran un màxim de 7 infants, d'1-2 anys un màxim de 16 infants i de 2-3 anys un màxim de 25 infants.

En qualsevol cas, s'equilibrarà el repartiment de monitors tenint en compte el número total d'infants de la llar que es quedin a dinar.

b) Tasques específiques

- Adequar l'aula per al descans dels infants, si s'escau.
- Preparar els infants per a l'estona del descans (canviar-lo, acompanyar-lo al servei, comprovar la seva higiene, ...).
- Vetllar pel descans adequat dels infants, atenent i resolent les incidències que es puguin produir (tornar-los a dormir, canviar-los el bolquer, bressolar-los, etc.).
- Preparar aquells infants que estiguin deserts i preparar-los per a les activitats de la tarda, segons acordin amb l'educadora corresponent.

c) Condicions especials

- Posar en coneixement del personal educador qualsevol incidència que es produeixi.



- Romandre sota les directrius del personal del centre.

TERCERA

El termini d'execució del contracte és de l'1 de gener de 2027, o data de signatura del contracte, fins al 31 de desembre de 2027. Excepte els períodes no lectius establerts pels calendaris escolars 2026/2027, 2027/2028, 2028/2029 i a partir de la data d'inici del curs escolar.

QUARTA

Nombre de monitor/es: 5 monitors X 3 hores diàries

Preu/hora: 17,00 €/hora

Desglossament per mesos:

Mesos	Num. de monitors	Hores / dia	Dies	Total hores	Preu (IVA exempt)	Pressupost en €
Gener	5	3	16	240	17,00	4.080
Febrer	5	3	19	285	17,00	4.845
Març	5	3	17	255	17,00	4.335
Abril	5	3	21	315	17,00	5.355
Maig	5	3	20	300	17,00	5.100
Juny	5	3	21	315	17,00	5.355
Setembre	5	3	15	225	17,00	3.825
Octubre	5	3	19	285	17,00	4.845
Novembre	5	3	21	315	17,00	5.355
Desembre	5	3	12	180	17,00	3.060

Pressupost base de licitació:

(de l'1 de gener de 2027 a 31 de desembre de 2027)

46.155,00€ Preu/anual, IVA exempt

Valor Estimat del Contracte:

(inclou dues possibles pròrrogues)

166.158,00 € IVA exempt



La facturació serà mensual, en funció de les hores efectivament realitzades, es presentaran a la direcció de la Llar d'infants La Florida per a la tramitació del seu pagament.

CINQUENA

L'empresa haurà de tenir contractada una pòlissa d'assegurança que garanteixi la responsabilitat civil de tot el personal per una quantia mínima de 600.000,00 €, tal com estableix l'article 94 del Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural.

SISENA

El nombre mínim de monitors/es necessaris per a cobrir el servei que es contracta és el que s'especifica a la clàusula quarta.

Als efectes de les possibles subrogacions del personal s'informa que l'empresa que presta actualment aquest servei és la següent: Àtic Educació, S.L.

Aquest personal haurà de tenir la titulació acadèmica requerida pel conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i sociocultural i l'adjudicatari haurà de responsabilitzar-se de tots els aspectes socials, laborals i fiscals, dins del règim de treball que s'estableixi, d'acord sempre amb el conveni col·lectiu del treball del sector del lleure educatiu i sociocultural i la normativa general vigent en la matèria.

En el supòsit de jubilació d'alguna persona, l'empresa adjudicatària haurà de sol·licitar, per al seu reemplaçament, l'autorització prèvia a la direcció de la llar.

L'empresa adjudicatària es responsabilitzarà de l'aplicació de les mesures de formació del seu personal en matèria de prevenció de riscos laborals.

L'empresa adjudicatària comunicarà al responsable del contracte de servei les dades personals, categoria professional, retribucions i horari laboral dels treballadors que contracti. Aquest personal serà sempre el mateix llevat de les substitucions que es puguin produir.

En cas d'absència o malaltia del personal que presta els seus serveis a la llar d'infants, aquest serà substituït el mateix dia, per part del contractista, amb les mateixes condicions.

Les substitucions del personal hauran d'efectuar-se amb professionals amb la formació adequada per al desenvolupament de les seves funcions.

SETENA



L'empresa adjudicatària farà el seguiment de la feina dels treballadors a través del supervisor, que serà l'interlocutor amb la direcció de la llar. Així mateix, el supervisor haurà d'informar del pla de treball al personal substitut.

VUITENA

Atès que els serveis objecte d'aquest contracte s'han de prestar en llars d'infants que atenen infants entre 0 i 3 anys, l'empresa contractista, a petició de la direcció de la llar, haurà de canviar el personal sempre que s'acrediti que no efectua la seva tasca de forma correcta.

NOVENA

L'empresa adjudicatària respondrà de qualsevol desperfecte, pèrdua o deteriorament dels béns, objectes i instal·lacions de les dependències de la llar quan es produeixin com a conseqüència de la realització del servei.

DESENA

En cas de vaga legal, l'entitat adjudicatària estarà obligada a garantir la prestació dels serveis mínims, en el cas que estiguin contemplats legalment.

ONZENA

1. Substitucions.

En cas d'absència, substituir el mateix dia el personal que presta els seus serveis a la llar d'Infants per un altre monitor/a que reuneixi les mateixes condicions i aptituds. Per a poder donar resposta a aquestes absències, l'empresa contractista haurà de comptar amb recursos humans suficients que disposin de qualificació professional adequada per cobrir les necessitats de monitors, tant en casos d'absentisme com a causa de permisos, vacances, incapacitat temporal o qualsevol altra causa que obligui a l'empresa a substituir el personal.

L'Hospitalet de Llobregat 2 d'octubre 2026.

La directora de la Llar d'infants La Florida