



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA I DE VALORACIÓ ECONÒMICA

Expedient: X2026000497

Assumpte: Contracte de serveis de neteja dels edificis, locals i equipaments municipals de l'Ajuntament de Corçà

Document: MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE I DE VALORACIÓ ECONÒMICA (articles 28, 63.3.a, 99 a 102 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic)

Tipus de contracte	Contracte administratiu de serveis (art. 17 LCSP)
Codis CPV	90911200-8 Serveis de neteja d'edificis; 90919200-4 Serveis de neteja d'oficines; 90919300-5 Serveis de neteja d'escoles
Procediment	Obert, subjecte a regulació harmonitzada, amb pluralitat de criteris d'adjudicació
Durada	3 anys, prorrogables anualment fins a 2 anys més (màxim 5 anys)
Inici previst	1 de gener de 2027
Tramitació	Ordinària, amb tramitació anticipada de l'expedient (art. 117.2 i DA 3a.2 LCSP)
Pressupost base de licitació	65.736,25 € anuals sense IVA — 79.540,86 € anuals amb IVA
Valor estimat del contracte	394.417,50 € sense IVA
Subrogació de personal	Sí, 1 persona treballadora (personal laboral de la corporació). Condicionada al seu consentiment exprés — apartats 8.2 a 8.5
Escenari sense subrogació	PBL 60.271,25 € anuals sense IVA; VEC 361.627,50 € — apartat 12.3
Òrgan de contractació	Ple de la Corporació (DA 2a, apartat 2, LCSP)

1. OBJECTE I FINALITAT D'AQUESTA MEMÒRIA

Aquesta memòria té per objecte donar compliment a les exigències de motivació de l'expedient de contractació que resulten dels articles 28, 99, 100, 101, 102 i



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 2 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), i singularment:

- Justificar la necessitat i la idoneïtat del contracte i la insuficiència de mitjans propis per satisfer-la (art. 28 i 116.4, lletres a i f, LCSP).
- Delimitar l'objecte del contracte i justificar la decisió sobre la seva divisió en lots (art. 99.3 LCSP).
- Determinar i justificar el pressupost base de licitació (en endavant, PBL) i el valor estimat del contracte (en endavant, VEC), amb el desglossament de costos que exigeix l'article 100.2 LCSP i el còmput de l'article 101 LCSP.
- Acreditar l'adequació del preu als preus de mercat i la seva suficiència per a l'efectiu compliment del contracte (art. 100.2 i 102.3 LCSP).
- Justificar els criteris de solvència i d'adjudicació, el règim d'ofertes anormalment baixes, la previsió de modificació i les condicions especials d'execució (art. 116.4.c, 145, 149, 202 i 204 LCSP).

L'article 100.2 LCSP obliga l'òrgan de contractació a desglossar en el plec els costos directes i indirectes i els altres eventuais costos considerats i, quan el cost dels salaris del personal formi part del preu total del contracte —com és el cas—, a indicar de manera desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència. L'article 102.3 LCSP hi afegeix el deure que el preu sigui adequat per a l'efectiu compliment del contracte.

2. MARC NORMATIU I DOCTRINAL

2.1. Normativa d'aplicació directa (vinculant)

- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic: articles 17, 28, 29.4, 63, 71, 76, 87, 90, 99, 100, 101, 102, 103, 107, 116, 117, 130, 135, 145, 146, 149, 156, 159, 192, 198, 201, 202, 204, 215, 308, disposició addicional segona, disposició addicional tercera i disposició addicional vint-i-cinquena.
- Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLCAP): articles 26 (categories de classificació) i 131 (referència analògica per a despeses generals i benefici industrial).
- Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals: article 174 (compromisos de despesa de caràcter plurianual).

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 3 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors: article 44 (successió d'empresa).
- Resolució EMT/1729/2023, de 9 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm. 79002415012005), i en especial el seu capítol 10 (articles 69 a 71), relatiu a la subrogació del personal.
- Resolució EMT/427/2026, de 13 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del mateix conveni. L'Acord parcial entra en vigor l'1 de gener de 2026, té una durada de cinc anys fins al 31 de desembre de 2030.
- Reglament delegat (UE) 2025/2152, de 22 d'octubre, i Ordre HAC/1517/2025, de 18 de desembre, per la qual es publiquen els límits dels diferents tipus de contractes a efectes de la contractació del sector públic a partir de l'1 de gener de 2026.
- Reial decret llei 2/2023, de 16 de maig, i disposició transitòria quarantatresena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, pel que fa al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i Reial decret 171/2004, de 30 de gener, de coordinació d'activitats empresarials.
- Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2.2. Jurisprudència

- **Tribunal Suprem, Sala Social, sentència 148/2022, de 15 de febrer (recurs 3825/2018)**, estableix que el plec no obliga la persona treballadora, que la cessió constitueix una novació contractual per canvi d'ocupador que requereix el seu consentiment exprés (article 1205 del Codi civil), i que no és aplicable l'article 44 de l'Estatut dels treballadors quan no hi ha transmissió real de mitjans materials sinó una decisió unilateral administrativa.
- Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de juliol de 2018, assumpte C-60/17, *Somoza Hermo i Ilusión Seguridad*, i doctrina del Tribunal Suprem que la incorpora: quan la subrogació ve imposada per conveni col·lectiu en activitats que descansen essencialment en la mà d'obra i es transmet una part essencial de la plantilla, l'operació constitueix transmissió d'empresa als efectes de la Directiva 2001/23/CE i de l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, amb la responsabilitat solidària de cedent i cessionari que se'n deriva.

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 4 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

- Sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de març de 1997, assumpte C-13/95, *Súzen*; de 24 de gener de 2002, assumpte C-51/00, *Temco Service Industries*; i de 20 de gener de 2011, assumpte C-463/09, *CLECE* (Ajuntament de Cobisa): en les activitats que descansen essencialment en la mà d'obra, el manteniment de la identitat de l'entitat econòmica requereix l'assumpció d'una part essencial de la plantilla, sense que la mera continuïtat de l'activitat hi sigui suficient.

2.3. Doctrina consultiva i resolucions administratives

Es fa constar expressament que els informes de les juntes consultives i les resolucions dels tribunals administratius de recursos contractuals que s'invoquen tot seguit no tenen caràcter normatiu ni efecte vinculant *erga omnes*; s'utilitzen com a criteri interpretatiu qualificat i motivador de les decisions adoptades.

- Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat, expedient 42/18: la desagregació per gènere i categoria només és exigible als contractes de serveis i subministraments en què el cost dels salaris constitueixi el cost principal del preu total.
- Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat, expedient 40/19: l'article 101.2 LCSP és d'aplicació general, de manera que en el càlcul del valor estimat dels contractes de serveis s'han d'incloure les despeses generals d'estructura i el benefici industrial; i res no impedeix aplicar-hi els percentatges de l'article 131 RGLCAP en la mesura que l'òrgan de contractació els consideri adequats a la naturalesa de la prestació.
- Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, resolucions 633/2019, 1333/2019 i 1082/2020: la desagregació per gènere és exigible en serveis com la neteja, en què l'Administració és la destinatària directa de la prestació; i l'òrgan de contractació no queda vinculat pels plecs anteriors ni per les millores atorgades pel contractista sortint a l'hora de dimensionar el contracte.
- Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Comunitat de Madrid, informe 1/2021: el conveni de referència per al PBL és el sectorial del lloc de prestació i la plantilla computable és la necessària per al servei que es contracta.
- Comissió Consultiva de Contractació Pública de la Junta d'Andalusia, informe 6/2024: quan la durada del contracte excedeix la vigència del conveni col·lectiu, és recomanable preveure a la memòria els increments salarials previsibles per a tota la vida del contracte, pròrrogues incloses.

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 5 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

3. NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE (ART. 28 I 116.4.a LCSP)

L'Ajuntament de Corçà és titular de deu edificis, locals i equipaments destinats a la prestació de serveis públics i a l'ús de la ciutadania: l'escola «El Rodonell» i els seus barracons, la casa consistorial, el Punt de trobada, l'Espai jove, la Sala municipal, el consultori mèdic, la pista esportiva de Casavells, l'antic vestidor del camp de futbol i l'edifici del Casinet de Casavells.

El manteniment d'aquests espais en condicions d'higiene, salubritat i conservació constitueix una obligació que deriva:

- Del deure de conservació del patrimoni municipal (art. 72 del Reglament de béns de les entitats locals de Catalunya, aprovat pel Decret 336/1988).
- De la competència municipal en matèria de conservació, manteniment i vigilància dels edificis de titularitat local destinats a centres públics d'educació infantil i d'educació primària (art. 25.2.n de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local).
- De les obligacions en matèria de salubritat pública i de seguretat i salut dels usuaris i del personal municipal.

La prestació és de caràcter continuat i recurrent, requereix personal qualificat en nombre superior al que l'Ajuntament té adscrit al servei, exigeix la disponibilitat permanent de productes, estris i maquinària especialitzada, i la cobertura immediata d'absències, baixes i vacances. Aquestes circumstàncies determinen la idoneïtat del contracte de serveis com a instrument per satisfer la necessitat descrita.

L'objecte del contracte s'ha delimitat estrictament a les prestacions necessàries per cobrir aquesta necessitat, sense incorporar-hi prestacions innecessàries ni aliènes (art. 28.1 i 99.1 LCSP).

4. OBJECTE DEL CONTRACTE I DECISIÓ SOBRE LA DIVISIÓ EN LOTS (ART. 99 LCSP)

4.1. Objecte i codis CPV

L'objecte del contracte és el servei de neteja dels edificis, locals i equipaments municipals de l'Ajuntament de Corçà, en els termes definits al plec de prescripcions tècniques particulars. S'identifica amb els codis CPV 90911200-8 (serveis de neteja d'edificis), 90919200-4 (serveis de neteja d'oficines) i 90919300-5 (serveis de neteja d'escoles).

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 6 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

4.2. Justificació de la no divisió en lots

L'article 99.3 LCSP estableix la divisió en lots com a regla general i obliga l'òrgan de contractació a motivar-ne la no aplicació.

S'ha ponderat de manera específica la possibilitat de separar en un lot autònom la neteja de l'escola «El Rodonell» i els seus barracons, atès que aquesta prestació presenta trets diferenciats: règim de curs escolar, presència simultània de dues persones en horari de 18.00 a 21.00 hores i règim especial d'estiu compartit amb l'entitat adjudicatària del casal d'estiu. L'import anual estimat d'aquesta prestació és de 28.138,40 euros sense IVA —34.047,46 euros amb IVA inclòs— corresponents a 1.360 hores anuals ordinàries.

Tanmateix, es resol no dividir el contracte en lots per les raons següents, que s'emmarquen en la lletra b) de l'article 99.3 LCSP —dificultat de l'execució correcta des del punt de vista tècnic i necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions:

- Indivisibilitat funcional del personal.* El dimensionament del servei es basa en 3.125 hores anuals que s'han de distribuir entre un nombre reduït de persones treballadores —1,76 jornades completes equivalents— en franges horàries complementàries al llarg del dia. La separació de l'escola en un lot autònom obligaria cada contractista a dimensionar la seva plantilla amb jornades parcials de molt baixa durada, amb el consegüent encariment del servei i un efecte advers sobre la qualitat de l'ocupació que la contractació pública ha de promoure (art. 1.3 LCSP).
- Coordinació de les neteges en profunditat i de les bosses d'hores.* Les neteges en profunditat i les dues bosses d'hores previstes al plec tècnic es planifiquen aprofitant els períodes de reducció d'activitat de cada centre, de manera que el romanent d'hores d'un equipament s'aplica a un altre. Aquesta compensació interna, que és precisament el que permet contenir el nombre total d'hores contractades, només és possible amb un únic contractista.
- Coordinació d'activitats empresarials i control.* La concurrència de diversos contractistes en equipaments contigus —l'escola i els barracons, el Punt de trobada i l'Espai jove comparteixen adreça— multiplicaria les obligacions de coordinació de l'article 24 de la Llei 31/1995 i els recursos municipals de seguiment, en una corporació que no disposa d'una unitat específica de gestió de contractes.
- Gestió unificada de claus, alarmes i emmagatzematge.* El plec tècnic atribueix al contractista la gestió de les claus i l'obertura i el tancament de centres amb connexió i desconnexió d'alarmes, així com la custòdia dels productes en els espais que l'Ajuntament habilita. La pluralitat de

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Peiràs
(Baix Empordà)

contractistes hi introduiria un risc de seguretat i de responsabilitat no justificat.

Es fa constar, a l'empara de l'article 99.6 LCSP, que la divisió en lots no hauria permès en cap cas eludir el règim harmonitzat, atès que les normes procedimentals i de publicitat aplicables a cada lot es determinen en funció del valor acumulat del conjunt.

5. ABAST MATERIAL: CENTRES, DISTRIBUCIÓ D'HORES I LÍMIT MÀXIM

El servei comprèn deu emplaçaments municipals. La distribució d'hores anuals que serveix de base al càlcul econòmic i que ha de constituir, alhora, la base de l'annex de proposta econòmica del contracte és la següent.

5.1. Hores ordinàries

Centre	Hores setmanals	Hores anuals	Distribució
Ajuntament	4,0	208	2 dies/setmana (excepte dilluns), a la tarda
Sala municipal	14,5	754	Dilluns 5,5 h i divendres 3 h (neteja a fons setmanal); dimarts, dimecres i dijous 2 h/dia (neteja del dia a dia), fora dels horaris de les activitats municipals
Punt de trobada	4,0	208	4 dies/setmana, 1 h/dia, abans de les 9.00 h
Espai jove	3,0	156	3 dies/setmana, 1 h/dia, en horari de matí
Consultori mèdic	6,0	312	3 dies/setmana, 2 h/dia, a la tarda
Escola «El Rodonell» i barracons — curs escolar	30,0	1.260	De dilluns a divendres, de 18.00 a 21.00 h, amb dues persones
Escola «El Rodonell» i barracons — estiu	10,0	100	Règim especial d'estiu de la prescripció 23.3 del PPT
TOTAL HORES ORDINÀRIES		2.998	

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Peiràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

5.2. Bosses d'hores

Bossa	Hores anuals	Règim
Bossa 1 — Neteja sota demanda de la pista esportiva de Casavells, l'antic vestidor del camp de futbol, el Casinet de Casavells i lavabo de la deixalleria	52	Hora ordinària
Bossa 2 — Necessitats sobrevingudes, urgències i neteges posteriors a activitats municipals en dies festius	75	Hora festiva
TOTAL BOSSES D'HORES	127	

Total d'hores anuals màximes del contracte: 3.125 hores, de les quals 3.050 es retribueixen com a hora ordinària i 75 com a hora festiva.

Les hores tenen la consideració de màxim contractual. D'acord amb el plec de prescripcions tècniques, només són facturables les hores efectivament executades, de manera que el PBL opera com a límit màxim de despesa (art. 100.1 LCSP) i no com a import garantit al contractista.

6. CONVENI COL·LECTIU DE REFERÈNCIA I EVOLUCIÓ RETRIBUTIVA

El conveni col·lectiu de referència és el Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya (codi de conveni núm. 79002415012005), en la redacció resultant de l'Acord parcial publicat per la Resolució EMT/427/2026, de 13 de febrer. Es tracta del conveni sectorial aplicable al lloc de prestació dels serveis, d'acord amb el criteri de l'informe 1/2021 de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Comunitat de Madrid.

L'Acord parcial entra en vigor l'1 de gener de 2026, té una durada de cinc anys fins al 31 de desembre de 2030, i fixa taules definitives per a 2026 amb un increment del 3,25 % sobre les vigents a 31 de desembre de 2025. Els increments retributius dels anys 2027 a 2030 resten expressament remesos a negociació posterior.

En no existir, a la data d'aquesta memòria, taules pactades per als exercicis d'execució del contracte, i atès que aquest s'estén fins al 31 de desembre de 2031 —més enllà de la vigència de l'Acord parcial—, s'estima un increment anual acumulatiu del 2,5 %. Aquest criteri es considera prudent, se situa per sota de l'increment pactat per a 2026 (3,25 %) i és coherent amb la recomanació de l'informe 6/2024 de la Comissió Consultiva de Contractació Pública de la Junta d'Andalusia.

Retribució mensual estimada per a les províncies de Barcelona, Girona i Lleida (salari base més complement a salari base, quinze pagues anuals), en euros:

Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs

Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.

AJUNTAMENT DE CORÇÀ

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a <https://corca.emunicipis.ddgi.cat/OAC/ValidarDoc.jsp> - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

8



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

Categoria (grup/nivell)	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Netejador/a i peó (IV-4)	1.216,86	1.247,28	1.278,46	1.310,43	1.343,19	1.376,77
Especialista (IV-1)	1.265,89	1.297,54	1.329,98	1.363,23	1.397,31	1.432,24
Supervisor/a-encarregat/ada general (III-1)	1.494,02	1.531,37	1.569,65	1.608,90	1.649,12	1.690,35
Plus de festiu diürn (import per dia)	57,20	58,63	60,10	61,60	63,14	64,72

Atès que el preu del contracte no és susceptible de revisió (apartat 15), el cost horari es determina sobre la mitjana aritmètica dels cinc exercicis d'execució possible (2027-2031), i no sobre el valor d'un any concret. Aquest criteri s'aplica de manera homogènia tant als salaris com als plusos.

No es preveuen neteges en horari nocturn ni personal contractat en règim exclusiu de caps de setmana i festius, de manera que no resulten aplicables ni el plus de nocturnitat ni la retribució específica del personal de cap de setmana, sinó el plus de festiu diürn. Tampoc no es preveu servei els dies 25 de desembre i 1 de gener, per la qual cosa no es computa el plus de festiu especial.

7. DETERMINACIÓ DEL COST HORARI PER CATEGORIA PROFESSIONAL

7.1. Jornada anual de referència

L'article 55 del conveni estableix una jornada màxima anual de 1.800 hores, reduïda en 8 hores des de l'1 de gener de 2025, i l'article 62.3 reconeix, a les províncies de Barcelona i Girona, dos dies d'assumptes propis retribuïts com a efectivament treballats. La jornada anual efectiva de referència és, per tant, de $1.792 - 16 = 1.776$ hores.

Aquesta jornada és neta de vacances i de festius. En conseqüència, el cost horari resultant de dividir el cost anual de la persona treballadora per 1.776 hores ja incorpora la retribució del període de vacances, motiu pel qual no s'hi afegeix cap coeficient addicional per substitució de vacances, que constituiria una duplicitat.

7.2. Càrregues socials

El tipus de cotització empresarial del sector se situa en el 33,5 % de referència, incrementat pel Mecanisme d'Equitat Intergeneracional, amb una aportació a





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

càrrec de l'empresa del 0,75 % el 2026, del 0,83 % el 2027, del 0,92 % el 2028 i de l'1 % a partir del 2029.

S'aplica un tipus del **35 %**, lleugerament superior a la mitjana projectada, com a marge de prudència que absorbeix les variacions de la tarifa de primes d'accidents de treball i malalties professionals i el diferencial de cotització per desocupació de la contractació temporal de substitució.

7.3. Cost horari ordinari

Categoria	Retribució mensual mitjana 2027-2031	Retribució anual (15 pagues)	Cost anual amb 35 % de càrregues socials	Cost per hora (1.776 h)
Netejador/a i peó	1.311,22	19.668,36	26.552,29	14,9506
Especialista	1.364,06	20.460,85	27.622,14	15,5530
Supervisor/a-encarregat/ada	1.609,88	24.148,16	32.600,02	18,3559

Als efectes de la determinació del PBL només es computa la categoria de netejador/a i peó, que és la que correspon a la totalitat de les hores del servei. Les categories d'especialista i de supervisor/a s'inclouen a títol informatiu, com a referència per a la justificació d'ofertes incurses en presumpció d'anormalitat i per a l'eventual adscripció de mitjans que ofereixin les empreses licitadores; el seu cost d'estructura es considera cobert per les despeses generals de l'apartat 11.

7.4. Cost horari en festiu

L'import mitjà del plus de festiu diürn per al període 2027-2031 és de 61,6357 euros per dia. Repercutit sobre una jornada ordinària de 8 hores i incrementat amb les càrregues socials, suposa 10,4010 euros per hora.

El cost horari del personal netejador en festiu és, doncs, de 14,9506 + 10,4010 = **25,3516 euros**.

Aquest càlcul pressuposa que el plus de festiu es merita de manera proporcional a les hores efectivament treballades. En el supòsit que el meritament del plus fos per dia treballat amb independència del nombre d'hores, el cost de la bossa d'hores en festiu seria superior; la hipòtesi adoptada és la que resulta coherent amb el règim de facturació per hores efectivament executades i amb la previsió del plec tècnic que aquestes hores s'executin en intervencions de durada curta.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

8. COSTOS DERIVATS DE LA SUBROGACIÓ DE PERSONAL

8.1. Personal objecte de subrogació i informació als licitadors

D'acord amb l'article 130.1 LCSP, quan una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general imposi a l'adjudicatari la subrogació com a ocupador en determinades relacions laborals, els serveis dependents de l'òrgan de contractació han de facilitar als licitadors, en el mateix plec, la informació sobre les condicions dels contractes de les persones treballadores afectades que resulti necessària per permetre una avaluació exacta dels costos laborals que la mesura comportarà.

El plec de prescripcions tècniques particulars incorpora, en compliment d'aquest precepte, la relació del personal afectat amb el detall de conveni aplicable, categoria professional, modalitat i durada del contracte de treball, jornada, antiguitat, salari brut anual i desglossament dels conceptes que el componen. Es tracta d'una única persona treballadora, amb antiguitat de 4 d'octubre de 2022, categoria de netejadora, jornada de 37,5 hores setmanals i salari brut anual de 19.773,18 euros (2026), del qual 233,10 euros corresponen a antiguitat i 822,22 euros a millores voluntàries i quilometratge. Es considera consolidable i, per tant, subrogable, la totalitat de l'import de 822,22 euros anuals.

8.2. Anàlisi del capítol 10 del conveni col·lectiu

L'Ajuntament de Corçà és, a la data d'aquesta memòria, l'ocupador de la persona treballadora indicada, que té la condició de **personal laboral** de la corporació i que presta el servei de neteja amb mitjans propis en tots els equipaments llevat de l'escola. Aquesta circumstància obliga a examinar si el capítol 10 del conveni sectorial (articles 69 a 71) cobreix la primera externalització d'un servei prestat per l'Administració titular amb personal propi.

Elements que donen suport a l'aplicació del capítol 10:

- L'article 69, paràgraf primer, declara aplicable la subrogació «en qualsevol tipus de client, **ja sigui públic o privat**».
- El mateix article defineix la «contracta» en termes funcionals i d'identitat — «el conjunt de mitjans organitzats a fi de dur a terme una activitat econòmica de les definides en l'àmbit funcional del Conveni, ja sigui essencial o accessòria, **que manté la seva identitat amb independència de l'adjudicatari del servei**»— i hi afegeix que «engloba amb caràcter genèric **qualsevol modalitat de contractació, tant pública com privada**, i identifica una concreta activitat que passa a ser exercida per una determinada empresa, societat, o **entitat de qualsevol classe**».

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 12 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

- c) L'article 69.1 inclou una clàusula de tancament: «així com respecte de **qualsevol altra figura o modalitat que suposi el canvi en l'adjudicatari del servei** que duuguin a terme l'activitat de què es tracti».
- d) L'article 69.2 imposa el deure d'acreditació documental a «l'empresa o **entitat** sortint».
- e) L'article 69.10 declara l'obligatorietat de la subrogació «tot i tractar-se de les normals subrogacions que es produeixin entre empreses o **entitats públiques** o privades que duuguin a terme l'activitat dels corresponents serveis, i això **tot i que la relació jurídica s'estableixi només entre qui adjudica el servei per una banda i l'empresa que resulti adjudicatària de l'altra**».
- f) L'article 71, in fine, es remet expressament a l'article 130 de la LCSP i als òrgans de contractació.

L'aplicació del capítol 10 a aquest supòsit és **defensable però no pacífica**.

8.3. L'article 44 de l'Estatut dels treballadors no constitueix base autònoma

Es descarta expressament fonamentar l'operació en l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors com a títol autònom i suficient.

La sentència del Tribunal Suprem, Sala Social, **148/2022, de 15 de febrer (recurs 3825/2018)**, resol un supòsit —externalització per un ajuntament del servei de neteja prestat amb personal laboral propi, amb notificació a la treballadora de la seva subrogació a l'empresa adjudicatària— i conclou que:

- a) No és aplicable l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, perquè no hi ha transmissió real de mitjans materials de l'ajuntament a l'adjudicatària, sinó una decisió unilateral administrativa que no constitueix successió empresarial.
- b) **El plec de condicions no obliga la persona treballadora.**
- c) La cessió del contracte de treball comporta una novació per canvi d'ocupador que exigeix el consentiment exprés de la persona treballadora (article 1205 del Codi civil).
- d) La cessió efectuada sense aquest consentiment és nul·la, amb reincorporació de la treballadora a la plantilla municipal.

Aquesta doctrina resulta traslladable al contracte que s'analitza. Ho reforça el fet que, d'acord amb la prescripció 8 del plec de prescripcions tècniques, l'assumpció de la màquina fregadora municipal és una **opció** de l'empresa licitadora i no una transmissió necessària, de manera que pot no produir-se cap transferència d'elements materials.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 13 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

En conseqüència, i d'acord amb la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea citada a l'apartat 2.2 (*Süzen*, *Temco* i *CLECE*), en una activitat que descansa essencialment en la mà d'obra la identitat de l'entitat econòmica només es manté si s'assumeix una part essencial de la plantilla; però aquesta assumpció és el resultat de l'operació i no el seu títol habilitant, de manera que no pot invocar-se per imposar-la.

8.4. Consentiment de la persona treballadora: condició prèvia de caràcter essencial

Del que s'ha exposat resulta que la viabilitat de la subrogació depèn del **consentiment exprés i per escrit de la persona treballadora** a la novació del seu contracte per canvi d'ocupador.

Aquest consentiment s'ha d'obtenir i incorporar a l'expedient amb caràcter previ a la formalització del contracte, amb informació prèvia i completa a la persona interessada sobre les condicions que li seran reconegudes per l'empresa adjudicatària.

El plec de clàusules administratives particulars recull aquesta exigència a la clàusula 26.3 i regula a la clàusula 26.4 les conseqüències de la seva no-obtenció, de manera que l'expedient resulta complet i executable en qualsevol dels dos escenaris.

Es fa constar expressament que l'Ajuntament **no pot imposar unilateralment** la cessió del contracte ni fer-ho a través del plec, i que una actuació en aquest sentit determinaria la nul·litat de la cessió i la reincorporació de la persona treballadora, amb els efectes econòmics corresponents.

8.5. Conseqüències si la subrogació es materialitza

Si la subrogació arriba a produir-se, l'operació és susceptible de ser qualificada com a transmissió d'empresa als efectes de l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb la doctrina de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea d'11 de juliol de 2018 (C-60/17, *Somoza Hermo*) i la jurisprudència del Tribunal Suprem que la incorpora, atès que es transmetria la totalitat de la plantilla adscrita al servei.

Se'n deriva, en particular, la **responsabilitat solidària de l'Ajuntament i de l'empresa adjudicatària durant tres anys** respecte de les obligacions laborals i de Seguretat Social nascudes amb anterioritat a la transmissió i no satisfetes (article 44.3 de l'Estatut dels treballadors). Aquesta responsabilitat és d'ordre públic laboral i no pot ser exclosa ni limitada pels plecs ni pel contracte.

Atesa la inexistència de deutes salarials o de Seguretat Social pendents, que es fa constar al plec de prescripcions tècniques, el risc econòmic associat a aquesta responsabilitat es valora com a remot.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

8.6. Decisió sobre la imputació del cost al pressupost

Als efectes d'aquesta memòria, i atesa la decisió de l'òrgan de contractació de garantir un pressupost adequat per a l'efectiu compliment del contracte (art. 102.3 LCSP), es quantifica i s'incorpora al PBL el diferencial de cost que la subrogació comporta respecte del cost de conveni de la categoria.

Es fa constar que aquesta opció s'aparta del criteri segons el qual el PBL es fixa exclusivament sobre els costos de conveni del personal necessari (TACRC 1082/2020; JCCACM 1/2021), i es motiva en el fet que l'Ajuntament és l'ocupador actual i disposa, per tant, del coneixement exacte i documentat d'aquests costos, de manera que pressupostar per sota d'un cost conegut i alhora imposar-ne la subrogació traslladaria al licitador un dèficit cert.

Es fa constar que aquesta decisió és coherent amb el règim de la clàusula 26.4 del plec de clàusules administratives particulars: el cost s'incorpora al pressupost perquè la subrogació és l'escenari previst, i se'n preveu la detracció automàtica dels preus unitaris si finalment no es materialitza, de manera que en cap cas no es retribueix un cost inexistent.

8.7. Antiguitat

L'article 39 del conveni reconeix, per a les persones ingressades a partir de l'1 de gener de 1997, quadriennis del 4 % sobre el salari base, amb un límit acumulat del 10 % als cinc anys. La persona subrogada completa el primer quadrienni el 4 d'octubre de 2026 i el segon el 4 d'octubre de 2030. El salari base creix per damunt de l'increment convencional a conseqüència de la integració progressiva del complement a salari base prevista al conveni, circumstància que s'ha incorporat al càlcul.

Exercici	Salari base mensual estimat	Cost anual d'un quadrienni (37,5 h/setm., amb SS)	Quadriennis meritats	Provisió anual
2027	1.095,47	831,87	1	831,87
2028	1.172,86	890,64	1	890,64
2029	1.252,18	950,87	1	950,87
2030	1.343,19	1.019,99	1 + 3 mesos	1.274,99
2031	1.376,77	1.045,49	2	2.090,98
Mitjana anual 2027-2031				1.207,87

No es dota provisió d'antiguitat per a la resta de personal que el contractista adscriui al servei, atès que no consta l'existència d'altre personal subrogable i



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

que l'òrgan de contractació no queda vinculat per les condicions del personal del contractista sortint (TACRC 1082/2020).

8.8. Diferencial retributiu

Concepte	Import 2026	Mitjana 2027- 2031
Retribució bruta anual de la persona subrogada (exclosa l'antiguitat, provisionada a l'apartat 8.7)	19.540,08	21.055,36
Cost empresarial amb el 35 % de càrregues socials	26.379,11	28.424,74
Cost equivalent de conveni per a la mateixa jornada (37,5/40 de 26.552,29 €)	23.101,33	24.892,77
Diferencial imputable a la subrogació	3.277,78	3.531,96

Es fa constar que l'import de 822,22 euros que el plec de prescripcions tècniques identifica com a millores voluntàries i quilometratge s'ha computat íntegrament com a consolidable als efectes de l'article 69.1 del conveni, que ordena respectar «les condicions contractuals i salarials tant de Conveni com extra Conveni» de què gaudeixi la persona treballadora. L'òrgan de contractació opta per aquest criteri, més favorable a la persona afectada i a la certesa del licitador.

8.9. Compensació de vacances meritedes i no gaudides

L'article 69.14 del conveni obliga l'entitat sortint a abonar a l'empresa entrant l'import dels dies de vacances meritedes i no gaudits, d'acord amb la fórmula $C = A \times B \times (1 + 0,299 + 0,036)$ per al personal indefinit.

Amb el període de meritació propi de la província de Girona (de l'1 d'agost al 31 de juliol) i inici del servei l'1 de gener de 2027, en resulten 12,92 dies naturals i un import estimat de **934,15 euros**.

Aquesta quantia és despesa municipal directa, **no forma part del pressupost base de licitació** i s'ha de consignar de manera independent a l'exercici 2027. S'ha d'abonar dins dels quinze dies naturals següents a l'inici efectiu de la prestació.

9. COSTOS DIRECTES

Concepte	Càlcul	Import anual (€)
Netejador/a en hora ordinària (2.998 h ordinàries + 52 h de la bossa 1)	3.050 h × 14,9506 €	45.599,33
Netejador/a en hora festiva (bossa 2)	75 h × 25,3516 €	1.901,37
Antiguitat del personal subrogat	apartat 8.7	1.207,87
Diferencial retributiu de la subrogació	apartat 8.8	3.531,96

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

Concepte	Càlcul	Import anual (€)
Cost total de personal		52.240,53
Provisió per absentisme i substitucions	5 %	2.612,03
Cost de personal ajustat		54.852,56
Uniformitat, vigilància de la salut, assegurança i prevenció de riscos laborals	230 € × 3 persones	690,00
Productes, material fungible i estris de neteja	mitjana 2027-2031, sense IVA	2.671,93
Manteniment de la màquina fregadora municipal	segons PPT	550,00
Amortització de la maquinària aportada pel contractista	estimació	1.000,00
TOTAL COSTOS DIRECTES		59.764,49

Provisió per absentisme i substitucions. Es dota un 5 % sobre el cost de personal. La provisió respon al cost real que l'absentisme genera al contractista amb independència de la substitució —cotitzacions a la Seguretat Social durant la incapacitat temporal i complements de prestació previstos al conveni— i al sobrecost de coordinació i formació del personal substituït. No s'hi acumula cap coeficient per substitució de vacances, pels motius exposats a l'apartat 7.1.

Productes de neteja. La despesa estimada pels serveis municipals és de 2.870 euros anuals amb IVA inclòs a preus de 2025 (1.570 euros per a l'escola i 1.300 euros per a la resta d'equipaments). Depurat l'IVA, l'import net és de 2.371,90 euros, sobre el qual s'aplica un increment anual acumulatiu del 3 % i se'n pren la mitjana del període 2027-2031.

Maquinària. El plec configura com a alternatives que el contractista es faci càrrec de la màquina fregadora municipal, assumint-ne el manteniment i les reparacions, o que porti maquinària pròpia equivalent. S'han pressupostat les dues partides perquè, en qualsevol dels dos escenaris, el contractista ha de disposar de maquinària i estris addicionals —aspiradors, carros de neteja i maquinària per a grans superfícies— l'amortització dels quals constitueix un cost cert del contracte.

10. DESGLOSSAMENT PER CATEGORIA PROFESSIONAL I GÈNERE (ART. 100.2 LCSP)

El cost dels salaris del personal constitueix el cost principal del preu total del contracte —representa el 87,4 % dels costos directes—, de manera que resulta exigible la desagregació prevista a l'últim incís de l'article 100.2 LCSP, en els termes de l'informe 42/18 de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

i de les resolucions 633/2019 i 1333/2019 del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, que inclouen expressament els serveis de neteja entre aquells en què l'Administració és la destinatària directa de la prestació.

Categoria professional	Hores/any	Dones	Homes	Cost salarial (sense SS)	Cost total amb SS
Netejador/a i peó — personal objecte de subrogació	1.665,0	1	—	21.950,08	29.632,61
Netejador/a i peó — resta del servei en hora ordinària	1.385,0	N/D	N/D	15.338,21	20.706,58
Netejador/a i peó — servei en hora festiva	75,0	N/D	N/D	1.408,42	1.901,37
TOTAL	3.125,0			38.696,71	52.240,56

Nota: la diferència de 0,03 euros respecte del cost total de personal de l'apartat 9 obeeix exclusivament a arrodoniments.

Es fa constar expressament, als efectes exigits pel Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, que el conveni col·lectiu de referència no estableix diferències retributives per raó de gènere ni conté cap distribució per gèneres de les categories professionals. En conseqüència, llevat de la persona objecte de subrogació —de la qual l'Ajuntament té coneixement cert per la seva condició d'ocupadora actual—, no és possible predeterminar el gènere de les persones que ocuparan la resta de llocs, atès que la selecció correspon en exclusiva a l'empresa adjudicatària i s'ha de fer atenent únicament a la qualificació professional.

- Nombre estimat de persones adscrites al servei: 3.
- Equivalència en jornades completes: 1,76 (3.125 h / 1.776 h).

L'estimació del nombre de persones supera l'equivalent de jornades completes perquè el plec exigeix la presència simultània de dues persones a l'escola «El Rodonell» en horari de 18.00 a 21.00 hores i, alhora, la neteja d'altres equipaments en horari de matí i de tarda.

11. DESPESES GENERALS D'ESTRUCTURA I BENEFICI INDUSTRIAL

D'acord amb l'article 101.2 LCSP, en el càlcul del valor estimat s'han de tenir en compte, com a mínim, a més dels costos derivats de l'aplicació de la normativa laboral vigent, els altres costos derivats de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura i el benefici industrial. L'informe 40/19 de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat —de caràcter no vinculant—





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

confirma que aquest precepte és d'aplicació general als diferents tipus contractuals i que els percentatges de l'article 131 RGLCAP poden aplicar-se als contractes de serveis en la mesura que l'òrgan de contractació els consideri adequats.

Es fixen unes despeses generals d'estructura del 7 % i un benefici industrial del 3 %, per sota dels percentatges de referència del RGLCAP (13-17 % i 6 %, respectivament), previstos per als contractes d'obres. La reducció es motiva en el fet que es tracta d'un servei de baixa complexitat tècnica, sense inversió inicial rellevant, amb facturació mensual per hores efectivament executades i, per tant, amb un risc financer i una estructura indirecta considerablement inferiors als d'un contracte d'obres.

Les despeses generals cobreixen l'estructura administrativa i comercial del contractista, els costos de coordinació i de supervisió, les comunicacions, les assegurances de responsabilitat civil i el sistema de control de presència exigint pel plec.

Concepte	Percentatge	Import anual (€)
Total costos directes		59.764,49
Despeses generals d'estructura	7 %	4.183,51
Benefici industrial	3 %	1.792,93
IMPORT D'EXECUCIÓ		65.740,93

12. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I PREUS UNITARIS MÀXIMS

Atès que la prestació es retribueix per preus unitaris i que només són facturables les hores efectivament executades, el pressupost base de licitació es determina com la suma del producte de les hores màximes anuals de cada tipus d'hora pel preu unitari màxim corresponent (art. 100.1, paràgraf segon, LCSP).

Els preus unitaris s'obtenen aplicant al cost horari de cada tipus d'hora un coeficient uniforme d'**1,3839992**, que repercuteix proporcionalment la resta de costos directes, les despeses generals i el benefici industrial:

Coeficient = Import d'execució / Cost horari de conveni de les hores màximes

Coeficient = 65.740,93 / [(3.050 × 14,9506) + (75 × 25,3516)] = 65.740,93 / 47.500,70 = 1,3839992



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

12.1. Preus unitaris màxims

Tipus d'hora	Cost horari de conveni	Preu unitari màxim (sense IVA)	Hores anuals màximes	Import anual (sense IVA)
Hora ordinària	14,9506	20,69 €	3.050	63.104,50
Hora festiva	25,3516	35,09 €	75	2.631,75
TOTAL			3.125	65.736,25

La diferència de 5,32 euros entre l'import d'execució de l'apartat 11 (65.740,93 €) i el pressupost base de licitació (65.736,25 €) deriva exclusivament de l'arrodoniment dels preus unitaris a cèntims d'euro, en sentit favorable a l'interès públic.

12.2. Pressupost base de licitació

Concepte	Import (€)
Pressupost base de licitació anual, sense IVA	65.736,25
IVA 21 %	13.804,61
Pressupost base de licitació anual, IVA inclòs	79.540,86
Preu mitjà per hora, IVA inclòs	25,45
Pressupost base de licitació del període inicial (3 anys), sense IVA	197.208,75
IVA 21 % del període inicial	41.413,83
Pressupost base de licitació del període inicial (3 anys), IVA inclòs	238.622,58

Els preus unitaris màxims constitueixen el límit sobre el qual les empreses licitadores han de formular la seva oferta econòmica. Les ofertes que superin qualsevol dels dos preus unitaris màxims seran excloses.

12.3. Escenari alternatiu: contracte sense subrogació

Atès que, d'acord amb l'apartat 8.4, la subrogació depèn d'un consentiment que a la data d'aquesta memòria encara no s'ha obtingut, es quantifica l'escenari alternatiu, als efectes de la clàusula 26.4 i de la modificació prevista a la clàusula 37.1.d) del plec de clàusules administratives particulars.

Si la subrogació no es materialitza, desapareixen del càlcul la provisió d'antiguitat (1.207,87 €) i el diferencial retributiu (3.531,96 €), amb la provisió per absentisme, les despeses generals i el benefici industrial que hi corresponen:





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

Concepte	Amb subrogació	Sense subrogació
Cost total de personal	52.240,53 €	47.500,70 €
Provisió per absentisme (5 %)	2.612,03 €	2.375,04 €
Cost de personal ajustat	54.852,56 €	49.875,74 €
Altres costos directes	4.911,93 €	4.911,93 €
Total costos directes	59.764,49 €	54.787,67 €
Despeses generals (7 %)	4.183,51 €	3.835,14 €
Benefici industrial (3 %)	1.792,93 €	1.643,63 €
Import d'execució	65.740,93 €	60.266,44 €

El cost de la subrogació repercutit a l'import d'execució és, doncs, de **5.474,49 euros anuals**, que representen el **8,33 %** d'aquest import ($5.474,49 / 65.740,93 = 8,3274 \%$).

Aquest percentatge és el que s'incorpora a la clàusula 37.1.d) del plec com a quantia de la reducció dels preus unitaris, aplicat sobre els preus efectivament adjudicats. S'expressa en percentatge, i no en quantia absoluta, perquè la reducció operi en la mateixa proporció sigui quina sigui la baixa oferta per l'empresa adjudicatària.

Aplicat als preus unitaris màxims, l'escenari sense subrogació resultaria:

Magnitud	Amb subrogació	Sense subrogació
Preu unitari màxim hora ordinària	20,69 €	18,97 €
Preu unitari màxim hora festiva	35,09 €	32,17 €
Pressupost base de licitació anual, sense IVA	65.736,25 €	60.271,25 €
IVA 21 %	13.804,61 €	12.656,96 €
Pressupost base de licitació anual, IVA inclòs	79.540,86 €	72.928,21 €
Període inicial (3 anys), sense IVA	197.208,75 €	180.813,75 €
Període inicial (3 anys), IVA inclòs	238.622,58 €	218.784,63 €
Valor estimat del contracte	394.417,50 €	361.627,50 €
Garantia definitiva (5 % del PBL del període inicial)	9.860,44 €	9.040,69 €
Valor anual mitjà	78.883,50 €	72.325,50 €

La diferència anual entre tots dos escenaris és de **5.465,00 euros** sense IVA, equivalents a 27.325,00 euros per a les cinc anualitats.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

Es fa constar que en tots dos escenaris el valor estimat supera el llindar de 216.000 euros, de manera que el contracte resta subjecte a regulació harmonitzada i no varia cap de les conseqüències indicades a l'apartat 22. Tampoc no varien els llindars d'anormalitat de l'apartat 18, que es determinen sobre el cost de conveni i no sobre el pressupost.

Els criteris de solvència del plec es mantenen referits a l'escenari amb subrogació, que és el previst; la seva eventual reducció no és procedent, atès que operen en el moment de la licitació i que un requisit lleugerament superior al mínim legal no restringeix la concurrència.

13. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (ART. 101 LCSP)

El valor estimat es determina d'acord amb l'article 101.1.a) LCSP, prenent l'import total sense IVA pagador segons les estimacions de l'òrgan de contractació, i s'hi computen, conforme a l'article 101.2, les eventuais pròrrogues [lletra a)] i l'import màxim que el contracte pugui assolir tenint en compte la totalitat de les modificacions a l'alça previstes [lletra c)].

Concepte	Import sense IVA (€)
Període inicial: 3 anualitats × 65.736,25 €	197.208,75
Pròrrogues previstes: 2 anualitats × 65.736,25 €	131.472,50
Subtotal (5 anualitats)	328.681,25
Modificacions previstes a l'alça: 20 % sobre el total de les 5 anualitats (art. 204 LCSP)	65.736,25
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	394.417,50

El percentatge del 20 % s'aplica sobre el valor del contracte comprensiu de les pròrrogues previstes, criteri que resulta de l'article 101.2 LCSP —que ordena computar acumulativament totes les opcions eventuais i les modificacions previstes— i que és el més garantista des del punt de vista de la transparència i de la determinació del règim de publicitat aplicable.

Es fa constar que el valor anual mitjà del contracte, als efectes dels articles 87 i 90 LCSP, és de **78.883,50 euros** (394.417,50 € / 5 anys).

14. DISTRIBUCIÓ PER ANUALITATS I TRAMITACIÓ ANTICIPADA

L'execució del contracte s'inicia l'1 de gener de 2027, per la qual cosa l'expedient s'ha de tramitar de manera anticipada d'acord amb l'article 117.2 LCSP i la disposició addicional tercera, apartat 2, de la mateixa Llei, i l'adjudicació ha de



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

quedar sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient al pressupost de l'exercici 2027.

Exercici	Import sense IVA (€)	IVA 21 % (€)	Import amb IVA (€)
2027	65.736,25	13.804,61	79.540,86
2028	65.736,25	13.804,61	79.540,86
2029	65.736,25	13.804,61	79.540,86
Total període inicial	197.208,75	41.413,83	238.622,58
2030 (1a pròrroga)	65.736,25	13.804,61	79.540,86
2031 (2a pròrroga)	65.736,25	13.804,61	79.540,86
Total amb pròrrogues	328.681,25	69.023,05	397.704,30

Aquesta distribució per anualitats no incorpora l'import de les modificacions previstes, que només generaran despesa si arriben a aprovar-se i que, en aquest cas, requeriran la tramitació del corresponent expedient de despesa.

Els imports anuals són homogenis perquè el preu unitari és invariable durant tota la vigència del contracte. Els imports consignats tenen la consideració de màxims: la despesa efectiva de cada exercici es determinarà per les hores realment executades.

Als efectes de l'article 174 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, la despesa té caràcter plurianual. El nombre d'anualitats i els percentatges de despesa compromesa s'ajusten als límits de l'apartat 3 del precepte esmentat, o bé, en cas contrari, caldrà l'acord específic del Ple que autoritzi la seva superació d'acord amb l'apartat 5.

15. IMPROCEDÈNCIA DE LA REVISIÓ DE PREUS

D'acord amb l'article 103.2 LCSP, la revisió periòdica i predeterminada de preus només es pot dur a terme en els contractes d'obra, en els de subministrament de fabricació d'armament i equipament de les administracions públiques, en els de subministrament d'energia i en aquells altres en què el període de recuperació de la inversió sigui igual o superior a cinc anys. El contracte que s'analitza no requereix inversions rellevants del contractista i, per tant, no genera un període de recuperació de la inversió que habiliti la revisió; tampoc no concorre cap dels supòsits de l'article 103.5 LCSP que permetin la revisió no periòdica.

En conseqüència, el preu del contracte serà invariable durant tota la seva vigència, pròrrogues incloses. Aquesta circumstància és la que justifica que el cost horari s'hagi calculat sobre la mitjana de les retribucions estimades per als exercicis 2027 a 2031 i no sobre les taules del primer any d'execució: d'aquesta manera, el pressupost anticipa des de l'inici l'evolució previsible dels costos laborals durant

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 23 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

tota la vida del contracte i es preserva l'adequació a preus de mercat exigida per l'article 100.2 LCSP durant tot el període d'execució.

Es fa constar expressament, als efectes de la seva incorporació al plec de clàusules administratives particulars, que els increments de costos salarials derivats de la negociació col·lectiva futura no donaran dret a revisió del preu ni a cap altra compensació automàtica, sens perjudici de les accions que puguin correspondre al contractista conforme a la doctrina general del risc imprevisible.

16. ADEQUACIÓ A PREUS DE MERCAT

L'article 100.2 LCSP obliga l'òrgan de contractació a vetllar perquè el pressupost base de licitació sigui adequat als preus de mercat, i l'article 102.3 a que el preu sigui adequat per a l'efectiu compliment del contracte. Es fa constar el següent:

- Contracte vigent de neteja de l'escola.** El contracte actualment en execució es factura a un preu aproximat de 15,12 euros per hora sense IVA (28.541,00 euros amb IVA inclòs per a 1.560 hores contractades). Escandallat a preus de 2026, el cost complet d'una hora de servei —cost de conveni, antiguitat, provisió d'absentisme, materials, maquinària, despeses generals i benefici industrial— se situaria al voltant de 18,10 euros per hora sense IVA. El preu vigent és, doncs, inferior al cost de conveni actualitzat, circumstància que confirma que el preu de referència històric no és utilitzable com a paràmetre de mercat.
- Prestació amb mitjans propis.** El cost anual de la persona treballadora municipal adscrita actualment al servei ascendeix a 26.879,07 euros (2026) per a una jornada de 37,5 hores setmanals, equivalents a 16,14 euros per hora sobre la jornada anual efectiva de conveni (1.665 hores).
- Estructura del preu unitari resultant.** El preu unitari màxim de l'hora ordinària (20,69 €/h) es descompon de la manera següent: 14,95 € de cost salarial i de Seguretat Social de conveni (72,3 %), 1,52 € de sobre costos de personal —antiguitat, diferencial de subrogació i provisió d'absentisme— (7,3 %), 2,34 € de materials, maquinària, uniformitat i prevenció (11,3 %), 1,32 € de despeses generals (6,4 %) i 0,56 € de benefici industrial (2,7 %). Aquesta estructura és coherent amb la dels contractes de neteja d'àmbit municipal comparable i se situa dins dels marges habituals del sector.
- Efecte econòmic del canvi de model de gestió.** El cost de les 1.665 hores anuals que actualment presta el personal municipal és de 28.424,74 euros de mitjana per al període 2027-2031 en règim de mitjans propis. La prestació d'aquestes mateixes hores a través del contracte suposa 34.448,85 euros sense IVA i 41.683,11 euros amb IVA inclòs, és a dir,

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

6.024,11 euros anuals més abans d'IVA i 13.258,37 euros anuals més un cop repercutit l'IVA (+46,6 %).

El diferencial no respon a una prestació superior, sinó, per aquest ordre: a l'IVA no deduïble (7.234,26 €), a les despeses generals i el benefici industrial (10 %), a la provisió per absentisme i substitucions (5 %) i a la repercussió dels materials, els consumibles i la maquinària, que en el model actual constitueixen despesa municipal directa addicional i no estan inclosos en la xifra de 28.424,74 euros. Depurat aquest últim factor —la despesa municipal directa en productes i material fungible, estimada en 2.671,93 euros anuals sense IVA—, el sobrecost real del canvi de model se situa al voltant de 3.352 euros anuals abans d'IVA.

Aquest sobrecost s'ha de ponderar amb els beneficis del model contractual identificats a l'apartat 17: transferència del risc de substitucions i baixes, aportació i renovació de la maquinària, assumptió de la prevenció de riscos laborals i de la gestió de compres, i garantia contractual de continuïtat del servei amb règim de penalitats.

- e) **Comparativa global.** El model actual comprèn 1.665 hores prestades amb mitjans propis i 1.560 hores contractades per a l'escola, és a dir, 3.225 hores anuals. El contracte projectat en preveu 3.125 de màximes amb un abast material més ampli —s'hi incorporen la pista esportiva de Casavells, l'antic vestidor del camp de futbol, el Casinet de Casavells i el lavabo de la deixalleria, mitjançant la bossa 1, i una bossa d'hores per a necessitats sobrevingudes—. L'increment de cost és imputable, per aquest ordre, al realisme de costos respecte del contracte vigent de l'escola, a l'IVA no deduïble i al canvi de model de gestió, i no a un increment del nombre d'hores, que es redueix en 100 hores anuals.

17. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS (ART. 116.4.f LCSP)

L'article 116.4.f) LCSP exigeix la justificació de la insuficiència de mitjans en els contractes de serveis.

L'Ajuntament de Corçà disposa actualment d'una única persona treballadora adscrita al servei de neteja, amb jornada de 37,5 hores setmanals equivalents a 1.665 hores anuals efectives. Les necessitats acreditades a l'apartat 5 ascendeixen a 3.125 hores anuals. El dèficit és, doncs, de 1.460 hores anuals, equivalent a 0,82 jornades completes addicionals.

La cobertura d'aquest dèficit amb mitjans propis exigiria:

- a) La creació i la dotació pressupostària d'una plaça addicional a la plantilla i a la relació de llocs de treball, amb la corresponent oferta pública d'ocupació i procés selectiu, subjecte a les limitacions de la normativa bàsica en matèria de taxa de reposició.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 25 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

- b) La disponibilitat d'una borsa de personal substitut que permetés cobrir de manera immediata absències, baixes i vacances, sense la qual la prestació quedaria interrompuda; l'estructura organitzativa municipal no permet garantir aquesta cobertura.
- c) L'assumpció directa per l'Ajuntament de la compra i la reposició de productes, materials i estris, de l'adquisició i el manteniment de maquinària especialitzada, del servei de prevenció i vigilància de la salut i de la formació específica del personal.
- d) La presència simultània de dues persones a l'escola «El Rodonell» en horari de 18.00 a 21.00 hores, incompatible amb la cobertura dels altres equipaments en el mateix tram horari amb una única persona.

Es conclou, per tant, la insuficiència de mitjans personals i materials propis per a la prestació del servei en els termes requerits, i es fa constar que el model contractual comporta, a més, la transferència al contractista del risc de substitucions i baixes, l'aportació i la renovació de la maquinària, l'assumpció de la prevenció de riscos laborals i de la gestió de compres, i la garantia contractual de continuïtat del servei amb règim de penalitats.

Aquesta memòria té la consideració de justificació als efectes de l'article 116.4.f) LCSP, sens perjudici de l'informe que pugui emetre el servei municipal corresponent.

18. OFERTES ANORMALMENT BAIXES

Atès el caràcter intensiu en mà d'obra de la prestació, es proposa que el plec de clàusules administratives particulars estableixi, a l'empara de l'article 149.2 LCSP, els paràmetres objectius següents per apreciar la presumpció d'anormalitat:

- a) Que el preu unitari ofert per a l'hora ordinària sigui inferior a **15,6981 euros**, resultat d'incrementar el cost horari de conveni (14,9506 €) amb la provisió per absentisme del 5 %.
- b) Que el preu unitari ofert per a l'hora festiva sigui inferior a **26,6192 euros**, calculat amb el mateix criteri sobre el cost horari en festiu (25,3516 €).
- c) Que el quocient entre l'import anual total ofert i el nombre total d'hores anuals compromeses —incloent-hi les hores de millora ofertes en virtut dels criteris B.2 i B.3— sigui inferior a 15,6981 euros per hora. Aquest paràmetre té per finalitat impedir que l'ofertament d'hores addicionals sense cost encobreixi una retribució del treball per sota del cost de conveni.

Aquesta presumpció ha d'operar necessàriament com a llindar que obre el tràmit contradictori de justificació previst a l'article 149.4 LCSP, amb audiència de

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 26 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

l'empresa licitadora, i no com a causa d'exclusió automàtica. Només després d'aquest tràmit l'òrgan de contractació podrà rebutjar l'oferta si comprova que no compleix les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral, o que el preu ofert és inferior als costos salarials mínims per categoria professional del conveni.

Es fa constar que la previsió que constava a l'esborrany de l'annex de proposta econòmica —segons la qual «el cost/hora mai no podrà ser inferior al cost/hora derivat de l'aplicació del conveni vigent ni del salari mínim interprofessional»— ha estat reformulada en els termes anteriors, perquè, tal com estava redactada, configurava una causa d'exclusió automàtica contrària a l'article 149.4 LCSP.

19. CRITERIS DE SOLVÈNCIA I D'ADJUDICACIÓ (ART. 116.4.c LCSP)

19.1. Solvència

No s'exigeix classificació empresarial, atès que l'article 77.1.b) LCSP no la configura com a requisit en els contractes de serveis. Es preveu, però, que les empreses licitadores puguin acreditar la solvència mitjançant la classificació en el **grup U, subgrup 1, categoria 1**, que és la que correspon a una anualitat mitjana de 78.883,50 euros d'acord amb l'article 26.1 del RGLCAP.

- **Solvència econòmica i financera** (art. 87.1.a i b LCSP): volum anual de negocis, referit al millor exercici dels tres últims disponibles, per import igual o superior a **118.325,25 euros** sense IVA, que equival a una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte, límit màxim que permet el precepte. I, acumulativament, pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per import mínim de 600.000 euros, atesa l'existència d'edificis d'ús públic intensiu, d'un centre docent i d'un consultori mèdic entre els espais objecte del servei.
- **Solvència tècnica o professional** (art. 90.1.a LCSP): relació dels principals serveis de la mateixa naturalesa executats en el curs dels tres últims anys, amb un import acumulat en el millor any igual o superior a **55.218,45 euros** sense IVA, equivalent al 70 % del valor anual mitjà del contracte, que és el mínim que estableix el precepte. No s'exigeix import mínim per servei individualment considerat, per tal de no restringir la concurrència d'empreses que executin diversos contractes de dimensió menor.
- **Adscripció de mitjans** (art. 76.2 LCSP): compromís d'adscriure a l'execució una persona responsable del contracte amb funcions de coordinació i un sistema informàtic de control de presència accessible al responsable municipal. Aquest compromís té la consideració d'obligació contractual essencial als efectes de l'article 211.1.f) LCSP.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pelràs
(Baix Empordà)

19.2. Criteris d'adjudicació

Es proposa la distribució següent, que respecta la preponderància dels criteris avaluable mitjançant fórmules i evita, en conseqüència, la intervenció preceptiva del comitè d'experts o de l'organisme tècnic especialitzat de l'article 146.2.a) LCSP:

Bloc	Punts
A. Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (sobre B)	40
B. Criteris avaluable de forma automàtica per aplicació de fórmules (sobre C)	60
TOTAL	100

Bloc A — Judici de valor (40 punts). Es reparteix en cinc subcriteris amb ponderació expressa: organització del servei i gestió del personal (12), pla de control de qualitat (10), pla de treball i planificació de les neteges en profunditat (8), mitjans materials, maquinària i productes (6) i pla de formació i activitat preventiva (4). S'estableix un llindar mínim de 20 punts, a l'empara de l'article 146.3 LCSP, justificat en el fet que la qualitat de la proposta organitzativa és determinant per garantir la continuïtat d'un servei que s'executa en horaris fragmentats i en absència de personal municipal de supervisió permanent.

Bloc B — Criteris automàtics (60 punts). Oferta econòmica (40), bossa d'hores addicional sense cost per a la neteja de la Sala municipal posterior a activitats de les entitats del municipi (15) i neteja anual de les zones de la Sala municipal d'accés difícil mitjançant mitjans d'elevació (5).

Es fa constar que els criteris B.2 i B.3 constitueixen millores en el sentit de l'article 145.7 LCSP i que, en compliment d'aquest precepte, el plec n'ha de determinar amb precisió els requisits, els límits, les modalitats i les característiques, així com la seva vinculació amb l'objecte del contracte. Per aquest motiu s'han quantificat en hores anuals i en nombre d'actuacions, amb un màxim tancat, i s'han sotmès al paràmetre d'anormalitat de l'apartat 18.c) d'aquesta memòria, de manera que el seu oferiment no pugui traduir-se en una retribució del treball inferior a la de conveni.

20. MODIFICACIÓ PREVISTA DEL CONTRACTE (ART. 204 LCSP)

Es preveu la possibilitat de modificar el contracte fins a un màxim del **20 %** del seu preu inicial, amb el detall de condicions, abast i límits que exigeix l'article 204.1 LCSP i que s'ha d'incorporar al plec de clàusules administratives particulars.

Supòsits que habiliten la modificació:





Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

- L'alta o la baixa d'edificis, locals o equipaments municipals en l'àmbit del servei, per adquisició, cessió, construcció, canvi de destinació o cessament d'ús. S'inclou expressament la posada en servei de la nova escola per part de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la facultat de resolució per pèrdua sobrevinguda de l'interès públic que preveu el plec.
- La variació del nombre d'hores assignades a un o diversos centres com a conseqüència d'un canvi en el règim d'ús, en l'horari d'activitat o en la intensitat d'utilització de l'equipament.
- La modificació del calendari escolar aprovat pel departament competent que alteri el nombre de setmanes lectives.

Abast i límits: l'increment o la reducció acumulats no podran superar el 20 % del preu inicial del contracte. La modificació no pot alterar la naturalesa global del contracte ni incorporar prestacions no previstes al plec de prescripcions tècniques.

Condicions d'execució: la modificació s'aplicarà exclusivament sobre el nombre d'hores, mantenint invariables els preus unitaris adjudicats. Requerirà informe previ del responsable del contracte que quantifiqui la variació, audiència del contractista, fiscalització prèvia, acord de l'òrgan de contractació i formalització, d'acord amb els articles 191, 203 i 207 LCSP. Les modificacions seran obligatòries per al contractista dins dels límits indicats.

21. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ (ART. 202 LCSP)

L'article 202.1 LCSP obliga a establir almenys una condició especial d'execució de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre. Es proposen les següents, totes elles vinculades a l'objecte del contracte:

- Manteniment de les condicions laborals** (caràcter social). El contractista ha d'aplicar durant tota l'execució, com a mínim, les condicions del conveni col·lectiu sectorial de referència, i ha de mantenir aquestes condicions encara que el conveni perdi vigència, fins a la seva substitució per un de nou. Aquesta condició té la consideració d'**obligació contractual essencial** als efectes de l'article 211.1.f) LCSP.
- Estabilitat de la plantilla adscrita** (caràcter social). El contractista ha de mantenir el nombre d'hores i la jornada del personal adscrit al servei durant tota la vigència del contracte, i no pot substituir la contractació directa per la cessió de personal d'empreses de treball temporal.
- Pagament als subcontractistes** (caràcter social). En cas de subcontractació de les prestacions especialitzades admeses, el contractista ha d'abonar el preu als subcontractistes en els terminis i les condicions de l'article 216 LCSP i de la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 29 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

4. **Productes de baix impacte ambiental** (caràcter mediambiental). Com a mínim el 60 % dels productes de neteja d'ús habitual, mesurat en unitats de compra anuals, ha de disposar de l'etiqueta ecològica de la Unió Europea, del distintiu de garantia de qualitat ambiental de la Generalitat de Catalunya o d'una etiqueta ecològica de tipus I equivalent.
5. **Igualtat i prevenció de l'assetjament** (caràcter social). El contractista ha de disposar d'un protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe i ha d'acreditar la formació del personal adscrit en matèria d'igualtat de tracte.

El compliment d'aquestes condicions s'ha de poder verificar documentalment i el seu incompliment ha de comportar les penalitats que estableixi el plec o, en el cas de la primera, la resolució del contracte.

22. CONSEQÜÈNCIES DERIVADES DEL VALOR ESTIMAT

- a) **Contracte subjecte a regulació harmonitzada.** El valor estimat (394.417,50 €) supera el llindar de 216.000 euros aplicable als contractes de serveis adjudicats per poders adjudicadors diferents de l'Administració General de l'Estat durant el període 2026-2027 (Reglament delegat (UE) 2025/2152 i Ordre HAC/1517/2025). El contracte està, per tant, subjecte a regulació harmonitzada (art. 22.1.b LCSP), amb les conseqüències següents: publicació de l'anunci de licitació al *Diari Oficial de la Unió Europea* (art. 135 LCSP), aplicació dels terminis mínims de presentació d'ofertes propis dels contractes harmonitzats (art. 156.2 LCSP) i procedència del recurs especial en matèria de contractació davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic (art. 44.1.a LCSP), amb els efectes suspensius corresponents.
- b) **Impossibilitat d'utilitzar el procediment obert simplificat.** L'article 159.1.a) LCSP vincula el llindar del procediment obert simplificat en contractes de serveis al llindar harmonitzat de l'Administració General de l'Estat, situat en 140.000 euros per al període 2026-2027. El procediment ha de ser, doncs, obert ordinari.
- c) **Òrgan de contractació competent.** La disposició addicional segona, apartat 1, LCSP atribueix la competència a l'alcalde només quan la durada del contracte, incloses les eventuais prorroques, no superi els quatre anys i el valor estimat no superi el 10 % dels recursos ordinaris del pressupost. Atès que la durada projectada és de tres anys prorrogables fins a dos anys més —cinc anys en total—, la competència correspon al **Ple de la Corporació** conforme a l'apartat 2 de la mateixa disposició addicional.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 30 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

- d) **Durada màxima.** La durada projectada esgota el límit de cinc anys que l'article 29.4 LCSP estableix per als contractes de serveis, pròrrogues incloses, sense que hi hagi marge per a pròrrogues addicionals.
- e) **Publicitat de la licitació.** L'anunci s'ha de trametre a l'Oficina de Publicacions de la Unió Europea i publicar-se al perfil de contractant integrat a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de Catalunya.

23. ACTUACIONS PRÈVIES PENDENTS

Amb caràcter previ a l'aprovació de l'expedient i dels plecs cal incorporar-hi:

En matèria de subrogació (caràcter essencial):

- Informació prèvia i completa a la persona treballadora** sobre l'externalització projectada, sobre les condicions que li seran reconegudes per l'empresa adjudicatària i sobre les conseqüències de l'operació, i **obtenció del seu consentiment exprés i per escrit** a la novació del contracte per canvi d'ocupador, en els termes de l'apartat 8.4 d'aquesta memòria i de la clàusula 26.3 del plec de clàusules administratives particulars.
- La documentació acreditativa de les condicions laborals de la persona objecte de subrogació, als efectes de l'article 130.1 LCSP, amb la dissociació de dades personals procedent.
- La consignació independent de la compensació de vacances de l'apartat 8.9 (934,15 euros estimats) a l'exercici 2027.

Si no s'obté el consentiment de la persona treballadora, l'òrgan de contractació ha d'optar, de manera motivada, entre aprovar l'expedient en l'escenari sense subrogació de l'apartat 12.3 —amb els preus unitaris i el valor estimat que s'hi indiquen— o aprovar-lo en els termes actuals i aplicar la modificació de la clàusula 37.1.d) un cop constatada la circumstància.

En matèria pressupostària i procedimental:

- El certificat d'existència de crèdit o, en tractar-se de tramitació anticipada, el document acreditatiu de la previsió de crèdit en el projecte de pressupost de 2027, i la identificació de l'aplicació pressupostària.
- L'informe de fiscalització prèvia de la Intervenció municipal, amb pronunciament exprés sobre el compliment dels límits de l'article 174 del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- L'informe de Secretaria sobre el procediment i la legislació aplicables, de conformitat amb la disposició addicional tercera, apartat 8, LCSP.

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.

DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 31 de 32		SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
(Baix Empordà)

24. CONCLUSIÓ

A la vista de tot el que s'ha exposat, es proposa:

Primer. Fixar el pressupost base de licitació del contracte de serveis de neteja dels edificis, locals i equipaments municipals de l'Ajuntament de Corçà en **SEIXANTA-CINC MIL SET-CENTS TRENTA-SIS EUROS AMB VINT-I-CINC CÈNTIMS (65.736,25 €)** anuals, més **TRETZE MIL VUIT-CENTS QUATRE EUROS AMB SEIXANTA-UN CÈNTIMS (13.804,61 €)** en concepte d'impost sobre el valor afegit, la qual cosa fa un total anual de **SETANTA-NOU MIL CINC-CENTS QUARANTA EUROS AMB VUITANTA-SIS CÈNTIMS (79.540,86 €)**, i per al període inicial de tres anys, un total de **DOS-CENTS TRENTA-VUIT MIL SIS-CENTS VINT-I-DOS EUROS AMB CINQUANTA-VUIT CÈNTIMS (238.622,58 €)**, IVA inclòs.

Segon. Fixar els preus unitaris màxims en **20,69 euros** per hora ordinària i **35,09 euros** per hora festiva, sense IVA, sobre un màxim de 3.125 hores anuals.

Tercer. Fixar el valor estimat del contracte en **TRES-CENTS NORANTA-QUATRE MIL QUATRE-CENTS DISSET EUROS AMB CINQUANTA CÈNTIMS (394.417,50 €)**, sense impost sobre el valor afegit.

Quart. Fer constar que el contracte resta subjecte a regulació harmonitzada, que l'òrgan de contractació competent és el Ple de la Corporació i que l'expedient s'ha de tramitar de manera anticipada, amb sotmetiment de l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient a l'exercici 2027.

Cinquè. Fer constar que el pressupost proposat és adequat als preus de mercat i suficient per a l'efectiu compliment del contracte, que incorpora íntegrament els costos laborals derivats del conveni col·lectiu sectorial d'aplicació, inclosos els derivats de la subrogació de personal, i que la seva aprovació resta condicionada a la incorporació prèvia a l'expedient de les actuacions indicades a l'apartat 23.

Sisè. Fer constar que les xifres dels apartats primer a tercer corresponen a l'escenari amb subrogació del personal i que, si aquesta no arriba a materialitzar-se per no obtenir-se el consentiment de la persona treballadora o per qualsevol altra causa objectivament verificable, són d'aplicació les magnituds de l'escenari alternatiu de l'apartat 12.3 —preus unitaris de 18,97 i 32,17 euros, pressupost base de licitació anual de 60.271,25 euros sense IVA i valor estimat de 361.627,50 euros—, que s'assoleixen per la via de la modificació prevista a la clàusula 37.1.d) del plec de clàusules administratives particulars si la circumstància es constata amb posterioritat a l'adjudicació, o mitjançant la rectificació prèvia dels plecs si es constata abans de la seva aprovació.

Setè. Advertir expressament que l'Ajuntament no pot imposar unilateralment la cessió del contracte de treball de la persona afectada ni fer-ho a través dels plecs, d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem 148/2022, de 15 de febrer, i que la

Ajuntament de Corçà
Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Pebràs
Plaça de la Vila, 1, Corçà. 17121 (Girona). Tel. 972 63 00 51.



DOCUMENT MEM	ÒRGAN CONTRACTACIÓ	EXPEDIENT X2026000497
Codi Segur de Verificació: f5d1c718-ff08-44e1-a0e9-7b9376572636 Origen: Administració Identificador document: ES_L01170577_2026_37051342 Data d'impressió: 01/10/2026 14:39:45 Pàgina 32 de 32	SIGNATURES 1.- David Sau Oliver (TCAT), 01/10/2026 14:23	



Ajuntament de Corçà

Corçà, Casavells, Matajudaica i Cassà de Peiràs
(Baix Empordà)

subrogació requereix el seu consentiment exprés i escrit, prestat amb informació prèvia i completa.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT