



86410/2026

Expedient
270/2026

Segell

Àrea
Serveis Educació

Codi de verificació



4H131V5B6Y524W220HNI

Identificació de l'expedient

Relatiu al Contracte de Servei de Vetlladors per a l'atenció amb infants amb necessitats educatives especials.

MEMÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VETLLADORS/ES PER A L'ATENCIÓ AMB INFANTS AMB NECESSITATS EDUCATIVES ESPECIALS

1) Antecedents

Des de l'any 1978 Caldes de Montbui compta amb el servei d'escola bressol municipal. Actualment el servei el conformen dues escoles bressol municipals de gestió directa, l'Escola Bressol Municipal Gegant del Pi i l'Escola Bressol Municipal La Lluna, que imparteixen el primer cicle d'educació infantil amb un total de 229 places autoritzades.

L'objectiu principal de l'escola bressol com a servei educatiu és contribuir al desenvolupament emocional i afectiu, físic i motor, social i cognitiu dels infants de 0 a 3 anys. S'organitza d'acord amb els principis d'educació inclusiva i coeducadora i fa una atenció especial a la diversitat dels infants, a la detecció precoç de les necessitats educatives específiques, a la intervenció en les dificultats de desenvolupament tan bon punt es detecten amb una finalitat preventiva i a la cooperació estreta entre els centres i les famílies.

Les escoles bressol municipals de Caldes de Montbui disposen d'un equip educatiu especialitzat per a l'atenció educativa integral als infants de 0-3 anys. En els últims anys han augmentat els casos d'infants amb necessitats educatives específiques que necessiten d'un suport específic individualitzat que no poden proporcionar les educadores responsables del grup.

El servei s'adreça a infants de 0 a 3 anys matriculats a les escoles bressol municipals que presenten necessitats educatives específiques acreditades per serveis especialitzats com l'EAP o el CDIAP

El servei s'oferirà en horari escolar, en funció de les necessitats que es prioritzin de cada infant, amb un suport mínim de 3 hores diàries, tot i que es podran establir altres suports inferiors en funció de la situació.

2) Necessitats

Les escoles bressol de Caldes de Montbui necessiten garantir que tots aquells infants en etapes de 0 a 3 anys amb dificultats o problemàtiques varies puguin desenvolupar la seva autonomia o independència dins l'àmbit escolar i puguin integrar-se al grup i seguir les activitats proposades a les escoles bressol municipals.



El servei de vetlladors/es constitueix una ajuda per donar suport a tots aquells nens i nenes necessiten un educador que ajudi a l'infant a gaudir de les activitats desenvolupades a les escoles bressol.

El servei ha d'afavorir l'educació integral, activa, per la pau, ambiental, per la salut, per una ciutadania global, per la participació i la igualtat.

3) Objecte del contracte

L'objecte del concurs és la prestació del servei de vetlladors adreçat a infants que presenten necessitats educatives específiques proporcionant-los un suport i una atenció individualitzada que faciliti la seva integració dins l'escola i el grup i aconsegueixi el seu desenvolupament harmònic i una major autonomia personal en tots els aspectes: físic, social i intel·lectual, tenint en compte el seu nivell maduratiu i de desenvolupament i les seves capacitats i potencialitats.

4) Contractes de serveis: explicació de la insuficiència de mitjans

L'execució d'aquest contracte requereix d'una important dotació de recursos humans especialitzats.

L'Ajuntament no disposa de personal o mitjans propis per a la prestació del servei necessari de vetlladors/es a les escoles.

Per les característiques del servei, els requisits i recursos humans per dur-lo a terme es considera necessària la prestació per una empresa del sector de l'educació, regulada mitjançant contracte de serveis.

5) Lots

La naturalesa de l'objecte d'aquest contracte només pot preveure que sigui prestat per un únic contractista, és per aquest motiu que queda descartada la divisió en lots pels motius següents:

- Eficàcia en la gestió i coordinació
- Amb un únic adjudicatari, hi ha un punt de contacte únic, cosa que simplifica el seguiment i l'execució del projecte.
- Economies d'escala
- Permet optimitzar recursos i temps d'execució.
- Evitem el risc de dispersió de responsabilitats
- Amb un sol adjudicatari, la responsabilitat del resultat és clara i directa.

S'entén, doncs, que no resulta convenient la divisió en lots d'aquesta contractació.



6) Pressupost base de licitació:

La prestació de serveis es preveu per al curs escolar amb inici efectiu a data 1 de novembre de 2026 i fins el 15 de juliol de 2027.

S'estima un nombre màxim de 1.422 hores fins el 15 de juliol de 2027.

Per al càlcul del preu/hora d'aquests professionals s'utilitzen aquestes referències:

Salari brut 2026, inclou increments salarials acordats en conveni	21.647,48 €
Seguretat Social 33%	7.143,67 €
TOTAL COST	28.791,15 €
Hores anuals segons conveni	1.695
Preu/hora	16,99 €
Despeses generals, substitucions, formació, etc	4,90 €
Preu / hora abans de benefici empresa	21,89 €
Benefici empresa, 25%	5,47 €
TOTAL PREU HORA, serveis exempts d'IVA	27,36 €

La distribució d'hores entre les dues anualitats es farà segons les previsions de la regidoria al llarg del curs escolar, pel que de les 1422 hores objecte d'aquest contracte, 189 correspondrien al 2026 i la resta, 1.233, al període de gener a juliol de 2027.

Atès el preu / hora establert en la memòria de costos (**27,36 € / hora, exempt d'IVA**), el pressupost base de licitació és 38.905,92 euros

7) Existència de crèdit. Imputació aplicació pressupostària.

El pressupost de licitació s'ha calculat tenint en compte les taules salarials del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003)

En concret es pren com a referència salarial la corresponent al/la coordinador/a d'activitats.

Existeix obligació de subrogació de personal. Veure Annex I, Personal a subrogar.

L'aplicació pressupostària que es farà càrrec d'aquesta despesa és la següent: 45 3200 22799 Serveis professionals equipaments amb la següent distribució entre les anualitats de 2026 i 2027

EXERCICI	HORES	IMPORT (exempt d'IVA)	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA
2026	189	5.171,04 €	45.3200.22799 Serveis professionals equipaments
2027	1233	33.734,88 €	45.3200.22799 Serveis professionals equipaments
TOTALS	1422	38.905,92 €	



8) Durada del contracte

La durada del contracte s'estima entre l'1 de novembre de 2026 al 15 de juliol de 2027. La formalització del contracte condicionarà la data efectiva d'inici d'aquest contracte

9) Solvència:

Al tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat, s'eximeix als licitadors d'acreditar la solvència econòmica i financera i la tècnica o professional.

10) Criteris d'adjudicació:

Els criteris automàtics a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposta relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

Criteris avaluables de forma automàtica (100%)

Valoració de l'oferta econòmica S'atorgarà la màxima puntuació (49 punts) al licitador que formuli el major percentatge de descompte a aplicar sobre els preu/hora unitari (sense IVA) de sortida previstos en aquests plecs A la resta d'ofertes se'ls aplicarà la següent fórmula: $Vi = (100 - B_{max} / 100 - Bi) \times \text{puntuació màxima}$ On: Vi= puntuació atorgada a cada oferta Bi= percentatge de baixa a valorar Bmax= percentatge de baixa màxima vàlida d'entre les presentades a la licitació	de 0 a 49 punts
Criteris qualitatius automàtics (de 0 a 51 punts)	
Pla de formació específica del personal contractat Oferta que presenti una proposta formativa complementària per als/les professionals en relació al treball d'intervenció amb infants amb necessitats educatives especials, fins a un màxim de 36 punts. •36 punts per proposta formativa de 25 hores o més de formació. •27 punts per proposta formativa de entre 16 i 24 hores de formació. •18 punts per proposta formativa de entre 8 i 15 hores de formació •Les propostes que recullin propostes formatives inferiors a les 8 hores no obtindran puntuació en aquest apartat	de 0 a 36 punts
Capacitat de resposta a baixes, incidències i absències Les ofertes hauran de concretar quina capacitat de resposta tindran a les possibles baixes, incidències i absències del personal prestador del servei: •Resposta en menys de 24 hores: 15 punts •Resposta en menys de 48 hores: 8 punts •Resposta en menys de 72 hores: 4 punts •Resposta superior a 72 hores: 0 punts	de 0 a 15 punts



Justificació dels criteris d'adjudicació:

Justificació de la fórmula per valorar les ofertes econòmiques

Objectivitat i transparència: El sistema de puntuació es defineix de manera clara i predeterminada, evitant qualsevol marge d'arbitrarietat. Permet que totes les empreses licitadores coneguin des del moment de la publicació del plec quina serà la seva valoració econòmica en funció de l'oferta presentada.

Proporcionalitat i equilibri: La fórmula utilitzada és de caràcter no lineal i de tipus invers, la qual cosa garanteix una valoració proporcional però moderada, evitant que petites diferències en el percentatge de baixa generin grans diferències en la puntuació.

Prevenició de baixes temeràries: A diferència de les fórmules lineals (en què una mínima diferència de preu pot representar una gran distància de punts), aquesta fórmula desincentiva les baixes excessivament agressives, contribuint a l'estabilitat econòmica del contracte i reduint el risc d'incompliments o baixes de qualitat durant l'execució.

Compatibilitat amb el tipus de contracte: Donat que el contracte es basa en **preus/hora unitaris**, aplicar el descompte percentual és una forma lògica, senzilla i eficient de valorar les ofertes. Això facilita la gestió posterior i l'aplicació directa de les condicions ofertes.

Conclusió:

La fórmula proposada respon a criteris de rigor tècnic, eficiència econòmica i seguretat jurídica, alhora que garanteix la igualtat d'oportunitats entre les empreses licitadores. Per tant, es considera adequada per a la valoració de les ofertes econòmiques en aquest procediment de contractació.

Els elements qualitatius a valorar amb la resta de criteris tenen a veure amb dos aspectes bàsics:

- Formació de les persones que prestin el servei.
- Capacitat de reacció a baixes o incidències.

Ambdós aspectes tenen a veure amb la qualitat del servei. La formació permanent del personal reverteix sobre la qualitat de la seva tasca professional i la capacitat de reacció de l'empresa garanteix la continuïtat dels serveis en cas d'incidències.

11) Subcontractació:

S'autoritza la subcontractació parcial de les prestacions accessòries objecte del contracte en els termes i amb les condicions que estableix l'article 215 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

L'adjudicatari, no obstant, serà l'únic responsable de la gestió del servei davant l'administració.



12) Condicions especials d'execució:

Les condicions especials d'execució de tipus mediambiental, social o relatives a l'ocupació en relació amb l'execució del contracte, que són d'obligat compliment per part de l'empresa o les empreses contractistes i, si escau, per l'empresa o les empreses subcontractistes són les que tot seguit s'indiquen:

- Assumir l'obligació d'aplicar al personal que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
 - Garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatges o imatges sexistes, que atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - Garantir l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - Evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, en tots aquelles comunicacions que es derivin de l'execució del contracte.
 - Eliminar les desigualtats entre l'home i la dona en el mercat de treball, afavorint l'aplicació de mesures que fomentin la igualtat entre dones i homes a la feina.
- Així mateix, també s'estableix com a condició especial d'execució que l'empresa se sotmeti a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.

Justificació de les condicions especials d'execució

Amb la inclusió de les condicions especials d'execució indicades, es persegueix aconseguir els objectius de prestació de serveis i/o promoció d'institucions inclusives, eficaces, responsables i accessibles.

Per a valorar aquesta condició especial d'execució l'ajuntament exigirà aquella documentació que ho acrediti.

13) Modificació del contracte:

El contracte només podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

14) Termini i lloc de recepció del contracte o de les prestacions.

L'inici efectiu d'aquesta prestació de serveis s'executarà durant tots els mesos de l'any, exceptuant la segona quinzena de juliol i durant el mes d'agost de cada any.



L'execució del contracte tindrà lloc als espais de les dues escoles bressol municipals, durant el calendari lectiu de les escoles bressol municipals

15) Règim de pagament:

El contractista presentarà factures mensuals segons el nombre d'hores de servei efectivament realitzades.

El pagament es realitzarà per l'Ajuntament de Caldes de Montbui en els terminis establerts en l'article 198.4 de la LCSP, sense perjudici que se li pugui exigir la presentació dels documents de cotització del personal destinat a l'execució del contracte, als efectes de comprovar que es troba al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social.

Les factures s'han de presentar en el Registre de Factures de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, depenent de la Intervenció General, que és l'òrgan que té les competències en matèria de comptabilitat. Hauran d'estar expedides d'acord amb la normativa vigent i han d'incloure el número de la referència de l'expedient (**270/2026**) i/o el número d'operació prèvia que ha de facilitar l'àrea promotora de la contractació. Les factures que no indiquin aquestes dades podran ser retornades a les persones interessades (proveïdors) per tal que completin la informació a fi i efecte de poder imputar-les degudament. Concretar la forma de pagament (mensual, trimestral, al finalitzar el contracte...)

Les societats anònimes, les societats de responsabilitat limitada i la resta d'entitats compreses en l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic han de presentar factures electròniques d'acord amb la normativa vigent, tot complint els requeriments tècnics detallats en el portal de tràmits del proveïdor de la seu electrònica de l'Ajuntament de Caldes de Montbui (<https://efact.aoc.cat/bustia/home.htm>).

En totes les factures electròniques la identificació dels centres gestors destinataris es farà mitjançant els següents codis DIR3:

Punt general d'entrada	e.FACT que trobareu a la pàgina web de l'Ajuntament de Caldes de Montbui www.caldesdemontbui.cat				
	<u>Codi</u>	<u>Adreça</u>	<u>Codi postal</u>	<u>Municipi</u>	<u>Província</u>
Rol Fiscal: 01 - Oficina Comptable	<u>L01080333</u>	Pl. Font del Lleó, 11	08140	Caldes de Montbui	Barcelona
Rol Receptor: 02 -Organ Gestor	<u>L01080333</u>	Pl. Font del Lleó, 11	08140	Caldes de Montbui	Barcelona
Rol Pagador: 03 -Unitat Tramitadora	<u>L01080333</u>	Pl. Font del Lleó, 11	08140	Caldes de Montbui	Barcelona

16) Subrogació:

Existeix obligació de subrogació de personal. Veure Annex I, Personal a subrogar



17) Responsable del contracte

Es designa responsable del contracte, amb les funcions previstes a l'article 62 LCSP, a la tècnica d'educació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.



ANNEX I. PERSONAL A SUBROGAR

<u>Treballador</u>	<u>Conveni Col·lectiu</u>	<u>Categoria Professional</u>	<u>Tipus Contracte</u>	<u>Codi Contracte</u>	<u>Jornada</u>	<u>Data Antiguitat</u>	<u>Salari Brut Anual</u>
<u>SCC</u>	Lleure (7900229501 2003)	Tallerista	fix discontinu	300/22	15 hores setmanals	05/06/2023	9214,80 euros bruts (inclós un complement de 195,45 euros mensuals)
<u>DSF</u>	Lleure (7900229501 2003)	Tallerista	fix discontinu	300/22	15 hores setmanals	02/06/2023	9214,80 euros bruts (inclós un complement de 41,04 euros mensuals)
<u>ARC</u>	Lleure (7900229501 2003)	Monitora	fix discontinu	300/22	15 hores setmanals	10/06/2024	6869,42 euros bruts