



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA RELATIVA A L'EXPEDIENT DEL CONTRACTE PRIVAT DE SERVEIS PER GESTIONAR, DESENVOLUPAR I COORDINAR EL PLA D'INFORMACIÓ I ACOLLIDA A LES PERSONES VISITANTS DEL PARC NATURAL DE SANT LLORENÇ DEL MUNT I L'OBAC, EL PARC NATURAL DEL MONTSENY, ELS PARCS DEL GARRAF I OLÈRDOLA, EL PARC DEL MONTNEGRE I EL CORREDOR, I EL PARC DEL FOIX, MITJANÇANT CONTRACTACIÓ SOCIALMENT RESPONSABLE I SOLIDÀRIA, DIVIDIT EN 5 LOTS, (Expedient núm. 2026/16508)

La Diputació de Barcelona, mitjançant la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, té com a missió l'aplicació de les polítiques d'ordenació del territori que es desenvolupen dins del marc de la gestió territorial sostenible. Aquesta tasca la desenvolupa coordinadament amb els ajuntaments. I entre les seves línies de treball hi ha la gestió del territori dels espais naturals i agraris, especialment protegits.

El Servei de Gestió de Parcs Naturals (en endavant SGPN), òrgan depenent de la Gerència de Serveis d'Espais Naturals, té per objectius principals la gestió del projecte de la Xarxa de Parcs Naturals (en endavant XPN) en el seu conjunt i de cada un dels espais que la conformen, apropant la gestió dels parcs als ajuntaments i reforçant les polítiques municipals en temes concurrents, incidint positivament en el territori i incrementant l'eficiència i la qualitat dels equipaments, programes i serveis dels parcs.

Dins dels objectius de la gestió dels parcs, els plans especials assenyalen, l'establiment d'un programa d'ús públic, que inclogui la creació i el manteniment d'una xarxa d'equipaments i serveis. Els objectius esmentats exigeixen de l'administració dels parcs actuacions adreçades a la informació, orientació i acollida del públic visitant.

En aquest sentit, l'any 1980 es va obrir el primer Centre d'Informació de la XPN de la Diputació al coll d'Estenalles dins l'àmbit del Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac, amb personal propi, i la seva funció ha estat donar informació a les persones visitants i també fa tasques de suport a activitats pedagògiques.

Posteriorment es van anar obrint altres punts i centres d'informació a la resta de parcs de la XPN per atendre la creixent demanda d'informació i orientar i informar a les persones visitants. Aquesta gestió es va fer a través de convenis de col·laboració amb els ajuntaments dels parcs, complementades en part o en la seva totalitat amb contractes i/o concessions de serveis. I amb la implementació de Plans d'Informació i Acollida de les persones visitants de cada Parc que incorporaven a més dels serveis d'informació, serveis d'educació ambiental, informació turística i la coordinació i seguiment de les activitats, localitzades en tres tipologies: Centres d'Informació, Punts d'Informació, i Dispositius d'Informació Personalitzada.

En el cas del present contracte, en el Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac, el Parc Natural del Montseny, el Parc del Montnegre i el Corredor, els Parcs del Garraf i



Olèrdola, i el Parc del Foix, ja existeixen dispositius d'informació, orientació i acollida del públic visitant.

El parcs, sigui pels compromisos adquirits a través dels convenis amb els ajuntaments sigui perquè hi ha zones amb molta afluència de persones visitants, necessiten atendre i informar el públic visitant en diferents indrets del parc mitjançant una entitat que gestioni dits Plans d'Informació i Acollida ja existents.

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és **gestionar, desenvolupar i coordinar el Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants en el Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac, el Parc Natural del Montseny, els Parcs del Garraf i Olèrdola, el Parc del Montnegre i el Corredor, i el Parc del Foix, dividit en 5 lots, mitjançant contractació socialment responsable i solidària**, dintre de la Xarxa de Parcs Naturals de la Diputació de Barcelona.

Concretament l'execució i **coordinació** de cadascú dels Plans d'informació dels Parcs amb la prestació directa del **servei d'informació en diferents punts i centres d'informació** que el parcs tenen en conveni amb els ajuntaments del seu àmbit o en equipaments propis, i també en aquells indrets dels parcs amb molta afluència de les persones visitants. Mitjançant la contractació de diferent personal informador una persona coordinadora per parc, **principalment en caps de setmana i festius al llarg de l'any**.

La prestació objecte d'aquest contracte s'haurà de desenvolupar incorporant de manera transversal la **perspectiva de gènere**, la igualtat de tracte i la no-discriminació, promovent una atenció inclusiva i respectuosa amb la diversitat de les persones usuàries i contribuint a la igualtat efectiva de dones i homes i al respecte de la diversitat sexual i de gènere i a la prevenció de qualsevol situació de discriminació.

Dividit en 5 lots:

- Lot 1: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac.
- Lot 2: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc Natural del Montseny.
- Lot 3: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants dels Parcs del Garraf i Olèrdola.
- Lot 4: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc del Montnegre i el Corredor.
- Lot 5: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc del Foix.



Les entitats concursants **podran presentar-se a dos lots com a màxim.**

2. Proposta de contractació

Es donen les característiques per proposar una contractació de serveis de caràcter públic. Les condicions tècniques i jurídiques d'aquesta contractació es recolliran en el Plec de prescripcions tècniques particulars i en el Plec de clàusules administratives particulars redactats a tal efecte.

2.1. Elecció del procediment de licitació i CPV del contracte

En compliment del que estableix l'article 116.4. de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, de 8 de novembre (en endavant LCSP), i tenint en compte el valor estimat de la contractació, el procediment de licitació seleccionat ha estat un procediment obert.

En virtut d'allò que estableixen els articles 145, 146, 156 a 158 i concordants de la LCSP, l'adjudicació del contracte es realitzarà utilitzant més d'un criteri d'adjudicació i en dues fases amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions i característiques a realitzar.

En tots els lots, l'objecte del contracte es troba dins dels serveis especials de l'Annex IV de la LCSP, concretament el CPV és el 92000000-1 Serveis d'esplai, culturals i esportius.

Donat aquest CPV i conforme el disposat a l'article 25.1.a)1r de la LCSP, aquest contracte serà de caràcter privat.

2.2. Classificació exigida als participants

D'acord amb l'article 77.1.b) de la LCSP, la solvència econòmica i tècnica mínima requerida no es podrà acreditar, alternativament, amb la classificació empresarial al no estar inclòs l'objecte del contracte en l'àmbit de classificació d'algun dels grups o subgrups de classificació vigents, atenent al codi CPV del contracte: 92000000-1 Serveis d'esplai, culturals i esportius.

2.3. Requeriments de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les entitats per a presentar-se a la licitació s'han fixat tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques particulars i del plec de clàusules administratives particulars.



Concretament s'ha previst que les entitats hauran d'acreditar els requeriments mínims següents:

3.3.1 Solvència econòmica i financera:

Mitjans: Volum anual de negocis del licitador referit al millor exercici dins dels tres (3) últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de l'activitat de l'empresari i de la presentació d'ofertes.

Import mínim:

Lot 1: 353.134,79 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 2: 214.274,63 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 3: 92.051,50 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 4: 90.266,89 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 5: 25.601,53 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

En cas que el licitador presenti oferta en dos lots, caldrà acreditar la suma dels imports indicats per cadascun dels lots als quals presenti oferta.

L'import mínim exigint de solvència econòmica i financera és proporcional a l'objecte del contracte i permet una major participació de les petites i mitjanes empreses en el procés de licitació.

Acreditació documental: Comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi estigués inscrit; en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En el supòsit que l'empresari individual no estigués obligat a legalitzar els seus llibres en el registre mercantil, haurà d'acreditar el volum anual de negocis mitjançant una declaració signada amb els justificants de les seves operacions durant aquell any.

3.3.2 Solvència professional o tècnica:

Mitjans: Relació dels principals serveis realitzats en els últims tres (3) anys, d'igual o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, que inclogui objecte, import, dates, i el destinatari, públic o privat d'aquests, signada pel representant legal de l'empresa.

Requisits mínims: En aquesta relació han de constar serveis, de característiques similars a l'objecte del contracte, la suma dels quals doni un import mínim, IVA exclòs, de:



Lot 1: 235.423,19 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 2: 142.849,75 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 3: 61.367,67 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 4: 60.177,93 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

Lot 5: 17.067,69 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.

En cas que el licitador presenti oferta en dos lots, caldrà acreditar que disposa de la solvència professional o tècnica mínima especificada per a cada un dels lots als que es presenti.

Acreditació documental:

- Quan els serveis s'hagin realitzat en entitats del sector públic, cal aportar certificats expedits o visats per l'òrgan competent, mitjançant una declaració signada pel representant legal de l'empresa licitadora.
- Quan els serveis s'hagin dut a terme en entitats del sector privat, mitjançant un certificat expedit per l'empresa destinatària d'aquests serveis o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració signada pel representant legal de l'empresa licitadora.

2.4. Criteris d'adjudicació i elecció de les fórmules de valoració

D'acord amb l'article 145.4 de la LCSP, en els contractes de serveis de l'annex IV els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat hauran de representar, com a mínim, el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

En compliment del que estableixen els articles 116.4.c) i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació amb l'objectiu que els licitadors puguin millorar les prestacions objecte del contracte.

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

Els criteris d'adjudicació són els mateixos per a tots els lots.

□ Criteris que depenen d'un judici de valor (34%)

Criteri 1: Proposta de Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del parc per a tot el període de contracte, fins a un màxim de 34 punts. Es valorarà la coherència, rigor, adequació a l'entorn i capacitat d'adaptació als canvis en la visitació,



innovació, viabilitat, concordança amb els Plecs tècnics, i síntesi de la proposta (màxim 20 pàgines), amb els següents punts que ha de tenir el Pla, com a mínim:

1. Objectius generals del Pla
2. Continguts informatius
3. Àmbits d'actuació (segons descrit als PPTP de cada Lot)
 - 3.1. Objectius específics per àmbit
 - 3.2. Relació de tasques per a cada àmbit
 - 3.2.1. Descripció de la tipologia de les cinc activitats de descoberta, esmentades com a obligatòries a l'apartat 6. A.3 del PPTP.
 - 3.3. Organització i disseny per a cada àmbit
 - 3.4. Recull d'informació i tractament de les dades per a cada àmbit
4. Mitjans
 - 4.1. Materials
 - 4.1.1. Pedagògic i divulgatiu
 - 4.1.2. Infraestructures i instal·lacions
 - 4.1.3. Altres
 - 4.2. Humans
 - 4.2.1. Tipificació i funcions
 - 4.2.2. Pla de formació
 - 4.2.3. Prevenció de riscos laborals
5. Avaluació del servei i valoració del grau de satisfacció de les persones usuàries

❑ Criteris avaluables de forma automàtica (66 %)

Criteri 1: Preu ofertatfins a 36 punts

Les puntuacions s'assignaran d'acord amb la fórmula funció proporcional inversa que atorga la puntuació més elevada a l'oferta més baixa i la resta d'ofertes reben punts de forma inversament proporcional a l'oferta més baixa.



La fórmula de la funció proporcional inversa és la següent:

$$P_i = P \frac{O_m}{O_i}$$

On:

P_i és la puntuació de l'oferta a valorar.

P és la puntuació corresponent del criteri preu.

O_m és el preu més baix ofert.

O_i és el preu ofert pel licitador a valorar.

Aquesta fórmula permet afavorir en la puntuació les ofertes més econòmiques en front de les ofertes amb preu més elevat, en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta.

No es distribueixen tots els punts possibles a atorgar, de manera que es redueix la importància del preu respecte de la resta de criteris d'adjudicació, però justament és aquest l'efecte que es pretén produir a fi d'evitar ofertes tan baixes que, a l'hora de l'execució del contracte, resultin en problemes de pagament cap als treballadors (salaries i/o cotitzacions) i en una reducció de la qualitat molt accentuada.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la fórmula utilitzada en la valoració del criteri preu és la fixada per a determinats contractes oberts, restringits i negociats que es tramitin per la Diputació de Barcelona i els seus organismes autònoms i consorcis adscrits al sector públic de la corporació en què la intervenció sigui assumida per la Intervenció General de la Diputació i que va ser aprovada pel Decret núm. 18175, de data 19 de desembre de 2024.

La fórmula garanteix un repartiment equitatiu de les puntuacions entre tots els licitadors, de manera que es respecta el criteri de proporcionalitat.

Criteri 2: Millora del nombre d'activitats de descoberta..... fins a 15 punts

- *Millora de la quantitat en l'execució de la clàusula A3 del punt 6 dels PPTP: "Promoure i executar activitats complementàries de descoberta de l'entorn en els àmbits de la interpretació del patrimoni natural i cultural, l'ambientalització i la sostenibilitat a espais propers als equipaments d'informació, amb almenys 5 activitats anuals d'un hora com a mínim de duració per cada any de contracte, i amb l'acord en tots els aspectes amb el responsable del contracte de cada Parc."*



A partir de l'obligació de cinc activitats de descoberta anuals, es puntuarà en 15 punts la proposta que implementi almenys el doble d'activitats obligatòries anuals, i 0 punts si no oferten la millora.

La justificació d'aquest criteri es basa en que representa una millora en el funcionament del servei vers a les persones usuàries dels punts d'informació, amb més quantitat d'activitats de descoberta s'amplien les opcions de quantitat i qualitat en la visitació dels Parcs.

Criteri 3: Compromís de realització per tot el personal informador d'una sessió formativa de mínim 3 hores en el primer any de contracte sobre la temàtica de l'atenció a les persones amb diversitat funcional..... **fins a 10 punts**

Es puntuarà en 10 punts la realització de la formació, i 0 punts si no oferten la millora.

La justificació d'aquest criteri és millorar l'atenció a les persones amb diversitat funcional, conèixer les seves característiques, les necessitats comunicatives i quines són les mesures d'accessibilitat més adients per a cada col·lectiu.

Criteri 4: Contractar, a la plantilla que executarà el contracte, una persona o més amb discapacitat igual o superior al 33% i a mantenir-ne la contractació durant tota la prestació contractual. **fins a 5 punts**

Contractar, a la plantilla que executarà el contracte, una persona o més amb discapacitat igual o superior al 33% i a mantenir-ne la contractació durant tota la prestació contractual	Punts
No contractar, a la plantilla que executarà el contracte, cap persona amb discapacitat igual o superior al 33% i a mantenir-ne la contractació durant tota la prestació contractual	0
Contractar, a la plantilla que executarà el contracte, una persona o més amb discapacitat igual o superior al 33% i a mantenir-ne la contractació durant tota la prestació contractual	5

** L'entitat contractista, en el termini màxim de 2 mesos des de la formalització del contracte, haurà de justificar la seva contractació mitjançant còpia del contracte laboral i el certificat de discapacitat igual o superior al 33% de la persona contractada*

L'objectiu d'aquest criteri és avançar cap a la igualtat de drets de les persones amb discapacitat tot propiciant la creació de llocs de treball que afavoreixin el desenvolupament professional i la igualtat d'oportunitats de persones treballadores en situació de discapacitat.

2.5. Condicions especials d'execució



D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

- L'entitat contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP.
- L'entitat es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.

És condició especial d'execució del contracte, de conformitat amb els articles 1, 122 i 202 de la LCSP, la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere, la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes, la no-discriminació i el respecte a la diversitat sexual i de gènere en el desenvolupament de totes les actuacions vinculades al contracte.

En particular, l'entitat contractista haurà de garantir:

a) Comunicació inclusiva

Que en tota la documentació, informació, materials divulgatius, activitats, continguts, publicitat, imatges o qualsevol altre element comunicatiu elaborat o utilitzat en l'execució del contracte es faci un ús inclusiu i no sexista del llenguatge i s'evitin continguts, imatges o missatges discriminatoris o basats en estereotips sexistes, LGBTI-fòbics o estigmatitzadors.

Igualment, la comunicació haurà de promoure els valors d'igualtat, diversitat, inclusió i respecte als drets humans, i no podrà discriminar per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, origen, edat, discapacitat, creences o qualsevol altra circumstància personal o social.

b) Igualtat efectiva de dones i homes

L'entitat contractista haurà de complir les obligacions derivades de la normativa vigent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes.

Quan estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat, aquest haurà de trobar-se vigent i degudament registrat d'acord amb la normativa aplicable.

Quan no existeixi aquesta obligació legal, l'entitat contractista haurà d'aplicar mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes, prevenir discriminacions per raó de sexe, eliminar estereotips de gènere i fomentar la igualtat efectiva en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Així mateix, haurà de garantir el respecte al principi d'igualtat retributiva de dones i homes.



L'entitat contractista haurà d'impulsar mesures que afavoreixin la conciliació corresponsable de la vida personal, familiar i laboral del personal adscrit al contracte, d'acord amb l'organització del servei i la normativa laboral aplicable.

Sempre que la naturalesa del contracte, les característiques del sector i la composició dels equips ho facin possible, l'entitat contractista promourà la paritat de dones i homes entre les persones adscrites a l'execució del contracte, especialment en aquells perfils o categories en què es detecti una situació d'infrarepresentació de les dones.

Igualment, l'entitat contractista haurà de disposar de les mesures de prevenció, detecció, actuació i reparació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe exigides per la normativa vigent, i garantir la seva aplicació al personal adscrit a l'execució del contracte. A requeriment de l'òrgan de contractació, haurà d'acreditar l'existència i vigència dels protocols, procediments o instruments interns corresponents.

c) Igualtat de tracte i no-discriminació de les persones LGBTI

L'entitat contractista haurà de garantir la igualtat de tracte i la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals respecte del personal adscrit a l'execució del contracte i de les persones usuàries del servei.

Quan sigui legalment exigible, haurà de disposar de les mesures planificades per assolir la igualtat real i efectiva de les persones LGBTI, així com les mesures previstes per la normativa vigent per prevenir, detectar i actuar davant situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

d) Personal adscrit al contracte

L'entitat contractista haurà de garantir que el personal adscrit al servei disposi de la formació i informació necessàries en matèria d'igualtat, no-discriminació i diversitat, i que conegui els recursos especialitzats i els circuits d'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques dels territoris on desenvolupi la seva activitat, d'acord amb les funcions d'informació i orientació previstes en el contracte.

e) Verificació

La persona responsable del contracte podrà requerir, en qualsevol moment de l'execució contractual, la documentació acreditativa necessària per comprovar el compliment d'aquesta condició especial d'execució.

Quan sigui pertinent per al seguiment de les obligacions d'igualtat incorporades al contracte i d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades, l'entitat



contractista facilitarà la informació que li sigui requerida desagregada per sexe i/o identitat de gènere.

2.6. Dades econòmiques del contracte

El **pressupost base de licitació** de la contractació dels cinc lots es fixa en la quantitat pluriennal d'un milió set-cents vuitanta-sis mil nou-cents quaranta-nou euros amb cinquanta-dos cèntims (1.786.949,52 €) (IVA inclòs).

L'IVA que correspon aplicar és del 21% i ascendeix a la quantitat de tres-cents deu mil cent trenta-un euros amb setanta-dos cèntims (310.131,72 €).

Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
1.476.817,80 €	310.131,72 €	1.786.949,52 €

El pressupost base de licitació de la contractació, desglossat per Lots, es fixa en la quantitat biennal següent per cada Lot:

LOT NÚM. 1 Pla d'Informació i Acol·lida a les persones visitants del Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac: El pressupost base de licitació de la contractació del Lot 1 desglossat és el següent:

Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
672.637,69 €	141.253,91 €	813.891,60 €

I s'ha fixat amb el detall següent:

- Costos directes: **81,0%** (despeses laborals, altres despeses d'explotació)
- Costos indirectes: **19,0%** (despeses generals indirectes, benefici empresarial)
- Altres despeses: **0%**

LOT NÚM. 2 Pla d'Informació i Acol·lida a les persones visitants del Parc Natural del Montseny: El pressupost base de licitació de la contractació del Lot 2 desglossat és el següent:



Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
408.142,15 €	85.709,85 €	493.852,00 €

I s'ha fixat amb el detall següent:

- Costos directes: **81,0%** (despeses laborals, altres despeses d'explotació)
- Costos indirectes: **19,0%** (despeses generals indirectes, benefici empresarial)
- Altres despeses: **0%**

LOT NÚM. 3 Pla d'Informació i Acol·lida a les persones visitants dels Parcs del Garraf i Olèrdola: El pressupost base de licitació de la contractació del Lot 3 desglossat és el següent:

Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
175.336,20 €	36.820,60 €	212.156,80 €

I s'ha fixat amb el detall següent:

- Costos directes: **81,0%** (despeses laborals, altres despeses d'explotació)
- Costos indirectes: **19,0%** (despeses generals indirectes, benefici empresarial)
- Altres despeses: **0%**

LOT NÚM.4 Pla d'Informació i Acol·lida a les persones visitants del Parc del Montnegre i el Corredor: El pressupost base de licitació de la contractació del Lot 4 desglossat és el següent:

Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
171.936,93 €	36.106,75 €	208.043,68 €

I s'ha fixat amb el detall següent:

- Costos directes: **81,0%** (despeses laborals, altres despeses d'explotació)
- Costos indirectes: **19,0%** (despeses generals indirectes, benefici empresarial)
- Altres despeses: **0%**

LOT NÚM. 5 Pla d'Informació i Acol·lida a les persones visitants del Parc del Foix: El pressupost base de licitació de la contractació del Lot 5 desglossat és el següent:

Pressupost (IVA exclòs)	% IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
48.764,83 €	10.240,61 €	59.005,44 €



I s'ha fixat amb el detall següent:

- Costos directes: **81,0%** (despeses laborals, altres despeses d'explotació)
- Costos indirectes: **19,0%** (despeses generals indirectes, benefici empresarial)
- Altres despeses: **0%**

El **valor estimat del contracte** (VEC), als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de dos milions nou-cents cinquanta-tres mil sis-cents trenta-cinc euros amb seixanta cèntims (2.953.635,60 €), IVA exclòs.

El mètode de càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

- El pressupost base de licitació de cada lot, les possibles pròrroques de cada lot.

Els conceptes que integren el valor estimat del contracte són els següents:

VEC del Lot 1

Vigència inicial de 2 anys	672.637,69 €
Possible pròrroga de 2 anys	672.637,69 €
Valor estimat:	1.345.275,38 €

VEC del Lot 2

Vigència inicial de 2 anys	408.142,15 €
Possible pròrroga de 2 anys	408.142,15 €
Valor estimat:	816.284,30 €

VEC del Lot 3

Vigència inicial de 2 anys	175.336,20 €
Possible pròrroga de 2 anys	175.336,20 €
Valor estimat:	350.672,40 €

VEC del Lot 4

Vigència inicial de 2 anys	171.936,93 €
Possible pròrroga de 2 anys	171.936,93 €
Valor estimat:	343.873,86 €

VEC del Lot 5

Vigència inicial de 2 anys	48.764,83 €
Possible pròrroga de 2 anys	48.764,83 €
Valor estimat:	97.529,66 €



VEC TOTAL

Vigència inicial de 2 anys	1.476.817,80 €
Possible pròrroga de 2 anys	1.476.817,80 €
Valor estimat:	2.953.635,60 €

En els cinc lots els costos salarials s'ajusten al III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003, DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025), en el qual no existeixen diferències retributives que permetin desagregar els costos salarials per gènere, ni possibilitat de fer-ho per desconeixement del gènere del personal a adscriure al contracte. En el càlcul d'aquests, s'ha tingut en compte la categoria professional.

2.7. Informe d'insuficiència de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4.f) de LCSP, i a tenor dels arguments presentats i davant la impossibilitat de poder fer amb mitjans propis la prestació d'aquest servei, es proposa la gestió, el desenvolupament i la coordinació dels Plans d'Informació i Acollida a les persones visitants en el Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac, el Parc Natural del Montseny, els Parcs del Garraf i Olèrdola, el Parc del Montnegre i el Corredor, i el Parc del Foix, a través d'un contracte privat de serveis d'una entitat externa especialitzada en la informació, atenció i l'educació ambiental per a cada Lot.

2.8. Lotització del contracte

D'acord amb l'article 99.3. de la LCSP, la contractació s'ha dividit en cinc (5) lots:

Lot 1: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc Natural de Sant Llorenç del Munt i l'Obac.

- Lot 2: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc Natural del Montseny.

- Lot 3: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants dels Parcs del Garraf i Olèrdola.

- Lot 4: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc del Montnegre i el Corredor.

- Lot 5: Pla d'Informació i Acollida a les persones visitants del Parc del Foix.

Les entitats concursants **podran presentar-se a dos lots com a màxim.**

2.9. Revisió de preus

D'acord amb l'article 103 de la LCSP, no s'admet la revisió de preus.



2.10. Exigència de la garantia provisional

D'acord amb l'article 106 de la LCSP, no s'exigeix la constitució de garantia provisional.

2.11. Informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball

Lot 1:

Als efectes previstos en l'article 130 de la LCSP, es fa constar que l'empresa Escola de Natura del Corredor és l'actual contractista del servei d'informació i que les condicions dels contractes laborals de les persones treballadores afectades són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025											
	Categoria professional	Tipus contracte (codi)	Data de naixement	Antiguitat	Venciment del contracte	Salari € (import anual)			Jornada/ Hores setmanals	Situació (**)	Discapacitat igual o superior al 33%
						Import sou base (salari base conveni, pagues extres incloses + plus conveni)	Import antiguitat (triennis, quadriennis)	Import altres plusos * (festiu diürn, festiu nocturn, festiu especial, transport...)			
1	Coordinador de projectes	Fixe	15/02/1980	01/04/2018		10.261,00 €	0,00 €	2.292,00 €	37,46% / 635	Alta	No
2	Informador/a	Fixe	18/11/1970	23/09/2017		5.698,75 €	0,00 €	1.474,20 €	22,89% / 388	Alta	No
3	Informador/a	Fixe	13/06/1966	23/09/2017		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	22,89% / 388	Alta	No
4	Informador/a	Fixe	24/11/1975	07/09/2024		5.698,75 €	0,00 €	630,50 €	22,89% / 388	Alta	No
5	Informador/a	Fixe	28/12/1972	11/01/2025		5.698,75 €	0,00 €	504,00 €	22,89% / 388	Alta	No
6	Informador/a	Fixe	23/06/2005	01/09/2024		5.698,75 €	0,00 €	504,00 €	22,89% / 388	Alta	No
7	Informador/a	Fixe	22/01/2004	27/03/2023		5.698,75 €	0,00 €	217,32 €	22,89% / 388	Alta	No
8	Informador/a	Fixe	11/12/2004	01/09/2024		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	22,89% / 388	Alta	No
9	Informador/a	Fixe	13/05/2007	06/05/2025		2.795,50 €	0,00 €	0,00 €	11,44% / 194	Alta	No
10	Informador/a	Fixe	01/03/2009	08/05/2025		2.795,50 €	0,00 €	0,00 €	11,44% / 194	Alta	No
11	Informador/a	Fixe	29/02/2008	01/05/2025		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	28,61% / 485	Alta	No
12	Informador/a	Fixe	09/08/2005	21/06/2025		5.698,75 €	0,00 €	756,60 €	28,61% / 485	Alta	No
13	Informador/a	Fixe	04/09/1971	11/01/2025		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	28,61% / 485	Alta	No
14	Informador/a	Fixe	24/12/1958	06/09/2025		5.698,75 €	0,00 €	756,00 €	28,61% / 485	Alta	No
15	Informador/a	Fixe	31/05/1964	11/10/2025		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	28,61% / 485	Alta	No
16	Informador/a	Fixe	24/03/1964	08/01/2022		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	28,61% / 485	Alta	No
17	Informador/a	Fixe	14/09/2004	28/03/2026		4.559,00 €	0,00 €	0,00 €	28,61% / 485	Alta	No

(*) En cas d'altres plusos, indicar el concepte i la quantitat

(**) Indicar si es troben en situació de baixa o qualsevol altra situació que afecti al càlcul dels costos laborals. En cas de substitucions, substituir al final del quadre i indicar el número de treballador al qual substitueixen.

(***) Cal indicar quins d'aquests contractes són bonificats i el % d'absentisme en termes globals dels últims 12 mesos



Lot 2:

Als efectes previstos en l'article 130 de la LCSP, es fa constar que l'empresa ANTHESIS LAVOLA és l'actual contractista del servei d'informació, i que les condicions dels contractes laborals de les persones treballadores afectades són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025

	categoria professional	tipus de contracte (codi)	Data de naixement	Antiguitat	Venciment del contracte	Salari € (import Anual)			Jornada/Hores setmanals	Situació (**)	Discapacitat igual o superior al 33%
						Import sou base (salari base conveni,	Import antiguitat (triennis, quadriennis)	Import altres plusos* ((festiu diürn, festiu nocturn, festiu especial,			
1	COORDINADOR PROJEC.PEDAGÒGICS I DE LLEURE	289	03/06/1968	02/07/2022	indefinit	24.172,12		Plus transport 20,10€ + plus Bis transport 10,44€ + km a 0,26€	56,64% / 18 hores setmanals		
2	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	300	12/12/1998	02/08/2025	indefinit	18.397,67		4€ per jornada plus transport	30,68% / 10 hores setmanals		
3	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	200	05/01/2002	14/06/2025	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		
4	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	289	17/08/1967	24/06/2022	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		
5	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	289	02/03/1962	24/06/2022	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		
6	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	289	25/01/1967	24/06/2022	indefinit	18.397,67		11,50€ per jornada plus transport	30,68% / 10 hores setmanals		
7	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	200	08/07/1990	13/01/2024	indefinit	18.397,67			35,99% / 15 hores setmanals aprox		
8	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	289	08/05/1987	05/11/2022	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		
9	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	200	16/03/1985	15/09/2023	indefinit	18.397,67			35,10% / 15 hores setmanals aprox		
10	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	200	16/06/1980	27/03/2023	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		
11	INFORMADORA/A PATRIMONIAL	200	30/04/1987	21/09/2024	indefinit	18.397,67			30,68% / 10 hores setmanals		

(*) En cas d'altres plusos, indicar el concepte i la quantitat.

(**) Indicar si es troben en situació de baixa o qualsevol altra situació que afecti al càlcul dels costos laborals. En cas de substitucions, afegir les persones substituïdes al final del quadre i indicar el número de treballador al qual substitueixen.

(***) Cal indicar quins d'aquests contractes són bonificats i el % d'absentisme en termes globals dels últims 12 mesos

Lot 3:

Als efectes previstos en l'article 130 de la LCSP, es fa constar que l'empresa EDULIS és l'actual contractista del servei d'informació, i que les condicions dels contractes laborals de les persones treballadores afectades són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025

	categoria professional	tipus de contracte (codi)	Data de naixement	Antiguitat	Venciment del contracte	Salari € (import Anual)			Jornada/Hores setmanals	Situació (**)	Discapacitat igual o superior al 33%
						Import sou base (salari base conveni,	Import antiguitat	Import altres plusos* ((festiu diürn, festiu nocturn, festiu especial,			
1	Coordinador projectes pedagògics	200	28/03/1980	01/04/2023	-	1.279,40 €	-	0,26€ per km	1256h/año	-	-
2	Informadora	200	18/04/1992	05/07/2025	-	410,15 €	-	Complemento a liquido: 46,22€	590h/año	-	-
3	Informadora	230	03/01/1990	01/04/2023	-	337,99 €	-	Complemento a liquido: 27,75€	436h/año	-	65%



Lot 4:

Als efectes previstos en l'article 130 de la LCSP, es fa constar que l'empresa Escola de Natura del Corredor és l'actual contractista del servei d'informació i que les condicions dels contractes laborals de les persones treballadores afectades són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025											
	categoria professional	tipus de contracte (codi)	Data de naixement	Antiguitat	Venciment del contracte	Salari € (import Anual)			Jornada/Hores setmanals	Situació (**)	Discapacitat igual o superior al 33%
						Import sou base (salari base conveni, pagues extres incloses + plus conveni)	Import antiguitat (triennis, quadriennis)	Import altres plusos* ((festiu diürn, festiu nocturn, festiu especial, transport...))			
1	Informador III.4	200	18/11/1983	27/08/2008	Indefinit	3.735,92	-	205,20	4h setmanals. Tot l'any	Reducció per conciliació familiar.	En revisió
2	Informador III.4	289	07/04/1982	21/10/2022	Indefinit	5.447,43	-	380,20	4 h setmanals. Tot l'any	Es combina amb l'informador 1 i cobreix altres tasques.	
3	Informador III.4	200	17/07/1960	03/03/2022	Indefinit	6.370,59	-	0	8 h setmanals. Tot l'any		
4	Informador III.4	200	18/09/1973	09/10/2021	Indefinit	5.918,28	-	0	8 h setmanals. Tot l'any		
5	Informador III.4	200	15/08/1972	18/02/2024	Indefinit	6.377,09	-	0	8h setmanals . Tot l'any		
6	Informador III.4	502	09/05/2002	01/04/2023	30/06/2026	4.204,69	-	431,14	8h setmanals. 5 mesos./any		
7	Informador III.4	502	24/06/1977	05/04/2025	30/06/2026	2.791,60	-	329,48	8h setmanals. 5 mesos./any		
8	Informador III.4	502	20/06/1996	01/11/2025	-	581,58	-	85	8h setmanals. 1 mes./any		

(*) En cas d'altres plusos, indicar el concepte i la quantitat.

(**) Indicar si es troben en situació de baixa o qualsevol altra situació que afecti al càlcul dels costos laborals. En cas de substitucions, afegir les persones substituïdes al final del quadre i indicar el número de treballador al qual substitueixen.

(***) Cal indicar quins d'aquests contractes són bonificats i el % d'absentisme en termes globals dels últims 12 mesos



Lot 5:

Als efectes previstos en l'article 130 de la LCSP, es fa constar que l'empresa QUATRE PASSES -SERVEIS AMBIENTALS-, SCCL és l'actual contractista del servei d'informació, i que les condicions dels contractes laborals de les persones treballadores afectades són les que es relacionen tot seguit:

Conveni col·lectiu aplicable: III conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), DOGC 10/07/2015, modificat per l'acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per a l'any 2025, 2026, 2027 i 2028, DOGC núm. 9350 amb data 13.02.2025

	categoria professional	tipus de contracte (codi)	Data de naixament	Antiguitat	Venciment del contracte	Salari € (import Anual)			Jornada/Hores setmanals	Situació (**)	Discapacitat igual o superior al 33%
						Import sou base (salari base)	Import antiguitat (triennis, quadriennis)	Import altres plusos* ((festiu diürn, festiu			
1	Informador/a Juvenil	289	19/10/1968	01/04/2019	-	4.377,84 euros					
2	Informador/a Juvenil	502	04/09/2004	28/03/2026	-	4.377,84 euros					

(*) En cas d'altres plusos, indicar el concepte i la quantitat.

(**) Indicar si es troben en situació de baixa o qualsevol altra situació que afecti al càlcul dels costos laborals. En cas de substitucions, afegir les persones substituïdes al final del quadre i indicar el número de treballador al qual substitueixen.

(***) Cal indicar quins d'aquests contractes són bonificats i el % d'absentisme en termes globals dels últims 12 mesos

2.12. Penalitats

Cas que la Diputació de Barcelona opti per la no resolució del contracte, s'imposarà a l'entitat contractista les penalitats següents:

D'acord amb l'article 193 del la LCSP:

A) per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà:

- En cas de no aplicar mesures correctores després de detectar una incidència en la prestació del servei, s'imposarà una penalitat diària en la proporció de 0,60 € per cada 1.000 € del preu del contracte, IVA exclòs.

D'acord l'article 192 de la LCSP:

B) Per altres incompliments, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs, s'imposaran:

B1) Pel compliment defectuós de la prestació, per l'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució definides al contracte, s'imposaran penalitats de fins al 10 % sobre el preu del contracte, IVA exclòs, que hauran de ser proporcionals al grau d'incompliment, en els termes següents:



Les faltes que puguin ser comeses pel contractista en el desenvolupament de l'activitat contractada i/o que siguin detectades a través de les verificacions es classificaran com a molt greus, greus i lleus segons el següent criteri:

a) Faltes molt greus:

- La inhibició en el compliment de les seves funcions.
- Les negligències que posin en perill la seguretat pròpia o aliena.
- Els actes o omissions que dificultin i/o impossibilitin al Servei de Gestió de Parcs Naturals fiscalitzar o inspeccionar la contractació.
- Observar desatenció en el compliment de la normativa legal vigent que sigui d'aplicació en el desenvolupament de l'activitat.
- L'incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal i de seguretat social que se'n derivin per l'execució de les prestacions.
- La reiteració de tres faltes greus serà considerat com una falta molt greu.

b) Faltes greus:

- L'incompliment, sense causa justificada d'allò establert al PCAP i al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP) del contracte.
- La no execució de les funcions i resultats en el PPTP sense causa justificada.
- Desenvolupar l'activitat objecte de contractació de manera incompleta, defectuosa o clarament deficient, sempre d'acord amb el que estableixi el PPTP del contracte.
- La incorporació de personal que no disposi de la formació necessària per a un correcte desenvolupament de les tasques del PPTP del contracte.
- No lliurar els informes, memòries o qualsevol altra documentació que li sigui requerida pel Servei de Gestió de Parcs Naturals sempre d'acord amb el que estableixi el PPTP del contracte.
- La reiteració de tres faltes lleus serà considerada com a falta greu.

c) Faltes lleus:

- Qualsevol altre incompliment de les obligacions establertes en el PPTP del contracte que no estigui tipificat com a greu o molt greu.

Es comunicarà sempre que es produeixi una falta i donarà lloc a les penalitats següents:

Tipus falta	Penalització
Molt greu	2.000€
Greus	1.000€
Lleus	500€

B2) Per l'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball prevista a la clàusula 3.5 del Plec de clàusules administratives particulars en els termes previstos a l'article 130 LCSP, s'imposaran penalitats de fins el 10% de preu del contracte, IVA exclòs.



D'acord amb els articles 215.3 i 217 de la LCSP:

- C) Per l'incompliment de les condicions de subcontractació, així com la falta d'acreditació de l'aptitud del subcontractista, s'imposarà una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte, IVA exclòs, o donar lloc a la resolució del contracte, d'acord amb l'article 215.3 de la LCSP.
- D) Per incompliment del pagament dins de termini del contractista al subcontractista sempre que hagi acreditat mitjançant resolució judicial o arbitral ferma aportada pel propi subcontractista i quan l'incompliment no sigui per causes imputables al dit subcontractista, s'imposaran penalitats del 5% del preu del contracte, i podrà reiterar-se mensualment mentre persisteixi l'impagament fins arribar al límit conjunt del 50% del susdit preu.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència a l'entitat contractista perquè pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament, s'hagin d'abonar a l'entitat contractista, o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir els pagaments esmentats.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat, o aquesta no cobreixi els danys causats a la Diputació, s'exigirà a l'entitat contractista la indemnització per danys i perjudicis.

2.13. Tasques crítiques que no es poden subcontractar

L'entitat contractista podrà subcontractar vàlidament la realització parcial del contracte mitjançant comunicació prèvia i per escrit a la Diputació de Barcelona del subcontracte a celebrar indicant el percentatge màxim respecte del preu del contracte i de conformitat amb els requisits assenyalats en els articles 215 a 217 LCSP.

D'acord amb els articles 215.2.e) en relació amb l'article 75.4 de la LCSP, no s'estableix cap tasca crítica que no es pugui subcontractar.

2.14. Durada del contracte i possibles pròrrogues

El contracte de cada lot, un cop formalitzats, tindran una durada de dos (2) anys a comptar des de l'inici de la prestació objecte del contracte, prevista pel 27 de març de 2027.



El contracte serà prorrogable de forma expressa, sense que la durada de la seva vigència, incloses les prorroques, pugui excedir de quatre (4) anys.

2.15. Modificació del contracte

El contracte només podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

No es preveu la modificació del contracte de cap Lot.

Per tot això, els tècnics sotasignats informen de la necessitat d'efectuar els tràmits oportuns per a l'esmentada contractació.

Metadades del document

Núm. expedient	2026/0016508
Tipus documental	Memòria
Títol	2026_16508 MEM Pla Informació_XPN_2027_2031

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Juana Rosalía Barber Rosado (TCAT)	Cap de Servei de Gestió de Parcs Naturals	Signa	24/07/2026 16:49