

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA I INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE SERVEIS, PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT, PER AL SERVEI DE VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I RLT DEL CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

Expedient: 1977/2026

1. Objecte del contracte

L'objecte del present contracte és la prestació d'un servei d'assistència tècnica especialitzada per a la revisió integral de l'organització del Consell Comarcal de l'Anoia, la descripció i valoració dels llocs de treball i l'elaboració d'una nova Relació de Llocs de Treball (RLT), així com de la documentació tècnica necessària per a la seva aprovació i posterior implantació.

El servei té per finalitat dotar el Consell Comarcal d'un instrument permanent d'ordenació i gestió dels recursos humans, modern, objectiu, homogeni i jurídicament sòlid, que permeti adequar l'organització a les necessitats presents i futures de la corporació, garantint els principis d'eficàcia, eficiència, transparència, igualtat, equitat retributiva i sostenibilitat organitzativa.

Atès que el Consell Comarcal disposa actualment d'una Relació de Llocs de Treball vigent, l'objecte del contracte no consisteix en una mera actualització documental d'aquest instrument, sinó en una revisió integral de l'organització, basada en l'anàlisi efectiva dels llocs de treball, de les funcions que desenvolupen, de les responsabilitats assumides, de les competències requerides i de la seva posició dins l'estructura organitzativa.

Aquest procés de revisió de l'organització i d'elaboració d'una nova Relació de Llocs de Treball s'emmarca en l'exercici de la potestat d'autoorganització que l'ordenament jurídic reconeix a les entitats locals, mitjançant la qual el Consell Comarcal defineix i adapta la seva estructura organitzativa i els seus recursos humans per donar una resposta més eficaç, eficient i adequada a les necessitats dels serveis públics que presta i als objectius estratègics de la corporació.

En aquest context, l'assistència tècnica objecte del contracte té un caràcter instrumental i de suport especialitzat a l'exercici d'aquesta potestat d'autoorganització. En conseqüència, les anàlisis, valoracions, propostes i documents elaborats per l'empresa adjudicatària tindran naturalesa exclusivament tècnica i serviran de base per a la presa de decisions del Consell Comarcal, sense substituir en cap cas les competències que corresponen als seus òrgans de govern i direcció.

La metodologia emprada haurà de garantir que la descripció i valoració dels llocs de treball es basi exclusivament en criteris objectius, transparents i verificables, atenent les característiques pròpies de cada lloc i no les circumstàncies personals de les persones que els ocupen, assegurant així el respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, equitat retributiva i absència de qualsevol discriminació directa o indirecta.

Els treballs objecte del contracte comprendran totes les actuacions necessàries per assolir aquesta finalitat, incloent l'anàlisi organitzativa, la descripció funcional dels llocs de treball, la seva valoració, l'elaboració de la nova Relació de Llocs de Treball, l'anàlisi del seu impacte organitzatiu i econòmic, el suport durant el procés de negociació amb la representació legal del personal i l'assistència tècnica fins a la finalització del procés d'implantació.

El resultat del contracte haurà de constituir un instrument permanent d'ordenació i gestió dels recursos humans que permeti al Consell Comarcal disposar d'una estructura organitzativa coherent amb les seves necessitats, facilitant la planificació dels recursos humans, la provisió i cobertura dels llocs de treball, la carrera professional, la política retributiva i la millora contínua de l'organització, sempre dins del marc normatiu vigent i d'acord amb els principis de bona administració, sostenibilitat organitzativa i estabilitat pressupostària.

CPV: 79414000-9: Serveis de consultoria en gestió de Recursos Humans

2. Justificació de la necessitat i adequació de la contractació

La necessitat d'ajustar i actualitzar els mitjans humans disponibles amb la finalitat d'atendre la constant i canviant demanda de serveis públics per part de la ciutadania, justifica que es revisin i es concretin en un instrument d'organització del personal les funcions assignades als diferents llocs de treballs, la responsabilitat i la seva estructura retributiva.

El Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en el seu art. 69.1 ens indica que la planificació dels recursos humans en les



Administracions Públiques tindrà com objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

El Consell Comarcal de l'Anoia, vol portar a terme el compromís adquirit de posar en marxa, negociar i aprovar una Relació de Llocs de Treball amb la perceptiva valoració incloent una normativa de gestió i actualització de la valoració de tots els llocs de treball presents i futurs.

La proposta que realitzi l'empresa licitadora haurà de donar resposta, com a mínim, als següents objectius:

- Analitzar i proposar una actualització i modernització gradual i consensuada de l'organigrama del Consell Comarcal, amb una estructura renovada de tots els llocs tipus i de comandament.
- Estudiar i dissenyar les corresponents fitxes descriptives, per tal d'ajustar-se a la realitat actual dels diferents llocs de treball tant de comandament com llocs tipus del Consell Comarcal i de la seva dimensió organitzativa.
- Valoració tècnica dels llocs de treball continguts en la Relació de Llocs de Treball per tal de donar resposta a les necessitats organitzatives.
- Concretar i adequar l'estructura retributiva i de la totalitat dels llocs de treball.
- Analitzar i proposar canvis en el sistema retributiu coherents amb els canvis anteriors.
- Aquest anàlisi finalitzarà amb l'elaboració d'una RLT.

A efectes del dimensionament de la contractació, s'ha pres com a referència una estimació de 104 llocs de treball, corresponent a l'estructura organitzativa existent en el moment de preparació de l'expedient. Aquesta xifra té caràcter estimatiu, atès que durant l'execució dels treballs es poden produir o identificar variacions derivades de l'evolució de l'organització, sense que petites variacions en el nombre de llocs comportin per si mateixes una modificació de l'objecte del contracte, sempre que no suposin una alteració substancial de l'abast dels treballs contractats.

3. Divisió en lots:

En aquest cas, no es realitzarà la divisió en lots atès que la realització independent de les diverses actuacions de l'objecte del contracte, com per exemple dividir en fases en grups professionals, no és possible, perquè no es tindria una visió global de tota l'estructura a valorar amb la dificultat que comportaria per a l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, i a més a més, amb el risc que implica perdre la coordinació de l'execució de totes les actuacions, deguda a la divisió en lots i execució per diversos contractistes diferents.

4. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació del contracte és de 27.520,66 euros, més 5.779,34 euros corresponents al 21% d'IVA, que determinen un pressupost total de 33.300,00 euros.

Aquest pressupost comprèn la totalitat de les prestacions incloses en el contracte i totes les despeses necessàries per executar-les, inclosos els costos de personal, coordinació, reunions, entrevistes, sessions de treball presencials o telemàtiques, desplaçaments, dietes, documentació, eines de tractament de dades, sessions formatives, assistència durant el procés de negociació i elaboració dels documents definitius.

4.1. Finançament

El contracte es finança amb càrrec a la subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona per al desenvolupament de les actuacions objecte del contracte. L'atorgament ha estat acceptat pel Consell Comarcal de l'Anoia i el finançament necessari per a l'execució del contracte es troba acreditat.

5. Valor estimat del contracte

Atès que els plecs preveuen una modificació màxima del 20%, el valor estimat del contracte, calculat sense incloure l'IVA, és el següent.



Concepte	Import sense IVA
Pressupost base de licitació	27.520,66 €
Modificació prevista: màxim 20%	5.504,13 €
Valor estimat del contracte	33.024,79 €

El preu del contracte serà el de l'adjudicació i ha d'incloure, com a partida independent, l'Impost sobre el Valor Afegit.

El preu del contracte es formula en termes de preus unitaris del contracte referits a les unitats de la prestació que s'executin.

Per a la determinació del preu d'aquest servei realitzat un estudi de costos en relació al servei requerit a l'objecte del contracte, i que s'adjunta a l'expedient.

No es preveuen prorrogues d'aquest contracte.

Durada: El contracte tindrà una durada màxima de 12 mesos, o el termini resultant de la reducció ofertada per l'empresa adjudicatària.

6. Justificació dels criteris d'adjudicació

En compliment de l'article 116.4.c) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, els criteris d'adjudicació s'han determinat atenent les característiques de la prestació i la seva incidència efectiva en l'execució del contracte. Tots els criteris estan vinculats amb l'objecte contractual, permeten comparar les ofertes en condicions d'igualtat i responen a les finalitats que s'exposen a continuació.

a) Oferta econòmica, fins a 65 punts. La valoració del preu respon a l'objectiu d'obtenir una utilització eficient dels recursos públics i de seleccionar, entre les ofertes que compleixin íntegrament les prescripcions tècniques i els requisits de solvència i adscripció de mitjans, la que presenti unes condicions econòmiques més avantatjoses. La fórmula proporcional prevista atorga la puntuació màxima a l'oferta de menor import i distribueix la resta de punts de manera proporcional, sense establir llindars arbitraris ni alterar l'ordre econòmic de les ofertes. La ponderació assignada es considera adequada tenint en compte que l'abast, les fases, els lliurables, l'equip mínim i les condicions d'execució es troben definits als plecs.

b) Reducció del termini d'execució, fins a 15 punts. L'obtenció de la VLT i de la nova RLT dins del termini més breu possible permet disposar abans dels instruments necessaris per ordenar els recursos humans, planificar l'organització i iniciar els tràmits interns de validació, negociació i aprovació. El criteri es troba, per tant, directament vinculat a les condicions d'execució de la prestació. Per garantir-ne la proporcionalitat i evitar compromisos incompatibles amb la qualitat dels treballs, la reducció màxima puntuable es limita a 90 dies naturals, s'exigeix que s'expressi en dies sencers, passa a tenir caràcter contractual i es valora proporcionalment. La viabilitat de les ofertes que combinin una baixa econòmica rellevant amb una reducció significativa del termini serà objecte de comprovació d'acord amb el règim d'ofertes anormalment baixes establert al plec.

c) Planificació de les fases i cronograma d'execució, fins a 8 punts. La qualitat i la viabilitat del resultat depenen de la correcta ordenació de les fases d'anàlisi organitzativa, descripció i valoració dels llocs, elaboració de la RLT, anàlisi retributiva i suport a la negociació. Es considera necessari valorar la coherència de la seqüència proposada, les fites i els lliurables parcials, les reunions i validacions, l'adequació del cronograma als 104 llocs de treball estimats i els mecanismes de seguiment, control de qualitat i gestió de riscos. No es valora el simple nombre de fases o lliurables, sinó la seva adequació concreta a les necessitats del contracte.

d) Adequació i organització de l'equip tècnic, fins a 10 punts. La qualitat dels treballs està directament condicionada per la manera com l'equip adscrit s'organitzi per executar les diferents prestacions. Per aquest motiu es valora la complementarietat dels perfils, la distribució efectiva de funcions i responsabilitats, les dedicacions, la coordinació interna, la disponibilitat durant les diferents fases i la interlocució amb el Consell Comarcal. Aquest criteri no duplica la solvència ni l'adscripció mínima exigides, ja que no puntua automàticament el nombre de professionals, les titulacions o l'experiència, sinó la qualitat i coherència de l'organització concreta proposada per executar el contracte.



e) Sistema de comunicació, seguiment i temps de resposta, fins a 2 punts. L'execució exigeix un intercanvi continuat d'informació amb Recursos Humans, Gerència, les unitats afectades i, quan correspongui, la representació del personal. La claredat dels canals, la identificació dels interlocutors, la traçabilitat de les consultes, acords i versions, la periodicitat del seguiment i l'establiment de temps de resposta verificables incideixen directament en la coordinació, en la resolució d'incidències i en el compliment del cronograma. La puntuació reduïda d'aquest criteri és proporcional al seu caràcter complementari respecte dels elements metodològics i organitzatius principals.

La combinació dels criteris automàtics amb els criteris sotmesos a judici de valor permet valorar simultàniament l'eficiència econòmica, el termini d'obtenció dels resultats i la qualitat de la planificació, de l'organització de l'equip i del sistema de seguiment. Les puntuacions, fórmules, subcriteris i regles de valoració es concreten al plec de clàusules administratives particulars i s'aplicaran de manera uniforme a totes les ofertes.

7. Conclusió

D'acord amb el dimensionament dels treballs necessaris per analitzar, descriure i valorar els llocs de treball del Consell Comarcal de l'Anoia, prenent com a referència els 104 llocs estimats en el moment de preparació de l'expedient, es considera adequat establir un pressupost base de licitació de 27.520,66 euros, IVA exclòs, i de 33.300,00 euros, IVA inclòs. El valor estimat del contracte és de 33.024,79 euros, IVA exclòs, equivalent a 39.960,00 euros amb IVA.

L'import és coherent amb els antecedents analitzats i amb la dedicació i l'especialització professional necessàries per obtenir una valoració i una Relació de llocs de treball tècnicament consistents i aplicables a l'organització.

Maria Senserrich Guitart

Gerent

Igualada, a la data de la signatura electrònica

