

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT DE CONTRACTACIÓ RDL 3/2020

SERVEI / UNITAT: DIR. PERSONES, SELECCIÓ I FORMACIÓ TMB / UNITAT DE FORMACIÓ TMB

TIPUS: SERVEIS

NÚM EXPEDIENT: 12000722

DATA: 01/05/2026

VEC: 2.498.697,60

Subvenció NO ☒ SI ☐

CPV: 80500000

PODER ADJUDICADOR: Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, Transports de Barcelona, SA, Projectes i Serveis a la mobilitat SA, Transports Metropolitans de Barcelona, SL i Fundació TMB

Descripció de l'obra, servei o subministrament

L'objecte d'aquest Acord Marc és la selecció i homologació de fins a un màxim de 12 proveïdors i regular les condicions tècniques d'execució del servei de formació en matèria de Prevenció de Riscos Laborals i actuació en cas d'Emergència, per assolir el compliment de les necessitats formatives en aquesta matèria al grup d'empreses de TMB, les quals son:

- Transports de Barcelona, S.A.
- Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
- Projectes i Serveis de Mobilitat, S.A.
- Transports Metropolitans de Barcelona, S.L.
- Fundació TMB

Així com l'establiment dels requisits i condicions a què han de sotmetre's els contractes basats del mateix per a la prestació dels serveis que consten en el PPT.

Període d'Execució/Termini de durada

El termini de durada del contracte serà 4 anys des de la formalització del contracte.

Data Inici prevista: **01/03/2027**

Data Fi prevista (sense pròrrogues): **28/02/2031**

Descripció i justificació de la necessitat -Art. 124.2 -

La necessitat del contracte comprèn la impartició de la formació i avaluació en prevenció de riscos laborals adreçada al conjunt de la plantilla, amb els continguts específics adaptats als diferents llocs de treball, així com la realització de totes aquelles tasques associades a la seva correcta execució, incloent-hi el registre d'assistència, l'avaluació dels coneixements adquirits, l'emissió de certificacions i la custòdia de la documentació acreditativa.

La necessitat de recórrer a la contractació externa d'aquest servei es fonamenta en la insuficiència de mitjans personals i materials del contractant per assumir-lo amb recursos propis. En aquest sentit, no es disposa en plantilla d'un nombre suficient de tècnics especialitzats en prevenció de riscos laborals amb la qualificació, experiència i disponibilitat necessàries per poder impartir la formació a la totalitat de la plantilla de TMB amb les garanties exigibles. Igualment, el contractant no compta amb els recursos pedagògics, metodològics i tecnològics específics que permetin assegurar una formació eficaç, actualitzada i alineada amb els estàndards normatius vigents, ni amb els sistemes adequats per a l'avaluació i acreditació formal dels coneixements adquirits.

Aquesta mancança de recursos propis impedeix garantir, amb mitjans interns, el compliment de les obligacions legals en matèria de formació preventiva, tant pel que fa a la qualitat i especialització dels continguts com a la seva extensió a tota la plantilla en condicions d'eficiència i traçabilitat.

En conseqüència, les circumstàncies exposades evidencien la necessitat objectiva de procedir a la contractació externa del servei, mitjançant el procediment d'Acord Marc, amb la finalitat d'assegurar una prestació adequada, contínua i conforme a la normativa vigent. Aquesta decisió resulta coherent amb el que disposa l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en tant que queda degudament acreditada la necessitat i idoneïtat del contracte per al compliment dels fins institucionals del contractant.

Justificació procediment d'adjudicació -Art. 81.2 -

Considerant l'import del contracte, la durada i les prestacions que en constitueixen l'objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a l'adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest **Contracte** mitjançant el procediment **Acord Marc** mitjançant el procediment **Obert**.

La tramitació d'aquest expedient de contractació té caràcter **ordinari**.

La utilització de la figura de l'Acord Marc resulta especialment idònia atesa la naturalesa recurrent, variable i no completament predeterminable en volum i calendarització de les accions formatives requerides. Les necessitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals i emergències poden variar en funció de factors com la incorporació de nou personal, els canvis organitzatius, l'actualització de procediments o l'aparició de nous riscos, fet que dificulta una planificació tancada a llarg termini. En conseqüència, l'Acord Marc permet racionalitzar la contractació, evitant la tramitació reiterada de múltiples procediments de licitació per a cada necessitat concreta.

A més, aquest model contribueix a una major eficiència en la gestió dels recursos públics, en reduir els temps i costos administratius associats als procediments de contractació, alhora que garanteix el compliment dels principis de publicitat, transparència, igualtat de tracte i no discriminació. Igualment, facilita l'homogeneïtzació dels continguts formatius, les metodologies i els criteris d'avaluació, assegurant una qualitat uniforme del servei per a totes les empreses integrants del grup.

Lots:

Hi ha lots?

SI ☒

Número de lots i títol:

Núm. de lot	CPV	Objecte del lot	Nombre d'empreses
1	80500000	Formació de PRL del lloc de treball	2
2	80500000	Formació tècnica complementària de prevenció de riscos laborals	2
3	80500000	Formació reglada/homologada en PRL	2
4	80500000	Formació a l'àmbit de la salut, en el marc de PRL	2
5	80500000	Formació en d'extinció d'incendis	2
6	80500000	Avaluació periòdica de competències en equips de treball i activitats de risc especial	2

Hi ha limitació a la presentació d'ofertes?

NO ☒

Hi ha limitació a l'adjudicació de lots?

NO ☒

Justificació criteris de solvència econòmica i tècnica - Art. 55 -

D'acord amb l'article 55 i 56 del Reial decret llei 3/2020, de 4 de febrer, els criteris de selecció qualitativa establerts en la present licitació es troben directament vinculats a l'objecte de l'acord marc i resulten adequats, necessaris i proporcionats per garantir que els operadors econòmics disposen de la capacitat econòmica, financera, tècnica i professional suficient per executar correctament les prestacions objecte del contracte.

Pel que fa a la solvència econòmica i financera, s'exigeix que els licitadors acreditin una xifra anual de negocis en l'àmbit de les activitats relacionades amb l'objecte del contracte no inferior a una vegada i mitja el valor estimat anual del lot al qual concorrin, en el millor dels tres darrers exercicis disponibles. Aquest requisit es considera adequat i proporcionat a la naturalesa, volum econòmic i durada de les prestacions a contractar, ja que permet verificar que els licitadors disposen d'una estructura empresarial i financera suficient per garantir la continuïtat, estabilitat i correcta execució dels serveis durant tota la vigència de l'acord marc i dels contractes basats que se'n derivin.

Per tots els Lots:

Respecte de la solvència tècnica o professional, s'exigeix l'acreditació d'una experiència mínima de tres contractes executats durant els darrers tres anys en activitats directament relacionades amb l'objecte de cadascun dels lots. (formació en prevenció de riscos laborals per als lots 1,2 3 i 6, , formació en suport vital bàsic i desfibril·ladors semiautomàtics i automàtics per al Lot 4 i cursos pràctics d'extinció d'incendis per al Lot 5). Aquesta exigència resulta necessària per garantir que els licitadors disposen d'experiència contrastada en la prestació de serveis de formació especialitzada assegurant així els coneixements tècnics, la metodologia de treball i la capacitat organitzativa necessaris per a la correcta execució del contracte.

Adicionalment, en els lots 1, 2, 3, 4 i 6 s'exigeix que almenys un dels contractes acreditats s'hagi executat en una empresa amb una plantilla mínima de 2.000 persones treballadores de mitjana anual. Aquesta exigència es considera directament vinculada a l'objecte contractual i plenament proporcionada, atès que les empreses del Grup TMB disposen de plantilles nombroses, diversos centres de treball i una elevada complexitat organitzativa. En conseqüència, la correcta execució dels serveis objecte del contracte requereix experiència prèvia en la planificació, coordinació i impartició d'accions formatives dirigides a col·lectius amplis i heterogenis, així com en la gestió de convocatòries, calendaris, recursos docents, seguiment de participants i control de la formació impartida. L'experiència en empreses d'aquesta dimensió acredita de manera objectiva la capacitat operativa i organitzativa del licitador per afrontar serveis de característiques similars a les requerides per TMB. Així mateix, el requisit es considera proporcionat perquè només s'exigeix que una de les experiències acreditades reuneixi aquesta característica i perquè la dimensió mínima requerida és substancialment inferior a la plantilla global del Grup TMB, evitant així restriccions injustificades a la concurrència.

Habilitacions:

Pel que fa al lot 1, s'exigeix que els licitadors estiguin acreditats com a Servei de Prevenció Aliè, de conformitat amb l'article 30.2 del RDL 3/2020 i amb el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. Aquesta habilitació professional resulta necessària perquè les prestacions objecte d'aquest lot es desenvolupen en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals i requereixen una acreditació administrativa específica que garanteixi que

l'empresa disposa dels mitjans humans, tècnics i organitzatius legalment exigibles per prestar aquests serveis. Per aquest motiu, l'exigència d'aquesta habilitació es considera plenament adequada i vinculada a l'objecte del contracte.

Lot 4:

D'acord amb l'article 30.2 del RDL 3/2020, els empresaris han de disposar de l'habilitació empresarial o professional que, si escau, sigui exigible per a la realització de l'activitat o prestació que constitueix l'objecte del contracte. En aquest sentit, es considera necessari exigir que l'entitat que imparteixi la formació en suport vital bàsic (SVB) i ús de desfibril·ladors externs automatitzats (DEA) disposi de l'autorització o acreditació corresponent per impartir aquesta formació, d'acord amb la normativa sanitària aplicable a Catalunya.

Aquesta exigència es fonamenta en el Decret 151/2012, de 20 de novembre, pel qual s'estableixen els requisits per a la instal·lació i l'ús de desfibril·ladors externs fora de l'àmbit sanitari i per a l'autorització d'entitats formadores en aquest ús, norma que regula específicament tant la formació del personal usuari dels DEA com l'autorització de les entitats habilitades per impartir aquesta formació. La mateixa normativa preveu l'existència d'entitats formadores autoritzades i estableix un règim específic de control i acreditació en aquest àmbit.

Atès que la formació objecte del lot 4 té caràcter reglat i dona accés a certificacions vinculades a l'ús dels DEA fora de l'àmbit sanitari, resulta imprescindible que l'entitat formadora estigui degudament autoritzada o acreditada per garantir la validesa de la formació impartida, l'adequació dels continguts als protocols oficials vigents i el compliment de les exigències establertes per l'autoritat sanitària competent. Aquesta circumstància manté una vinculació directa amb l'objecte del contracte i constitueix una garantia indispensable de la qualitat, eficàcia i validesa jurídica de les accions formatives contractades.

Per tot l'anterior, l'exigència que l'entitat adjudicatària disposi i mantingui vigent durant tota l'execució contractual l'autorització o acreditació necessària per impartir formació en suport vital bàsic i ús de DEA es considera adequada, necessària i proporcionada, en la mesura que deriva directament de la normativa sectorial aplicable i constitueix una habilitació professional imprescindible per al desenvolupament de les prestacions objecte del lot 4.

Respecte l'adscripció de mitjans personals s'ha decidit exigir allò indicat al PCP, aquests requisits es consideren proporcionals i congruents per poder dur a terme l'objecte del contracte el qual requereix un alt nivell d'especificitat, formació i experiència.

Es considera necessari exigir el compromís d'adscriure a l'execució de l'acord marc els mitjans personals suficients per garantir la correcta prestació dels serveis objecte de contractació. Aquest compromís es configura com una obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà comportar la imposició de penalitats o, si escau, la resolució contractual, atesa la seva incidència directa en la qualitat i correcta execució de les prestacions.

Els perfils professionals exigits per a cada lot mantenen una vinculació directa amb les activitats formatives que s'han d'impartir. Els requisits relatius a titulació acadèmica, formació específica en prevenció de riscos laborals, acreditacions professionals, experiència docent i experiència tècnica en les matèries objecte de formació tenen com a finalitat garantir que les accions formatives siguin impartides per personal degudament qualificat, amb coneixements tècnics suficients i capacitat pedagògica contrastada. Així mateix, l'exigència d'una persona coordinadora amb experiència en la gestió d'accions formatives vinculades a la prevenció de riscos laborals es considera necessària per assegurar la planificació, coordinació, seguiment i correcta interlocució amb TMB durant l'execució dels contractes basats.

En els lots vinculats a formació tècnica complementària, activitats de risc especial, extinció d'incendis i avaluació de competències, resulta necessari que els instructors acreditin experiència professional i formació específica en els àmbits objecte d'impartició, atès el caràcter eminentment pràctic i especialitzat d'aquestes activitats.

L'exigència que el personal formador adscrit a l'execució del lot 4 disposi de l'acreditació o habilitació vigent emesa o reconeguda pel Consell Català de Ressuscitació per impartir formació en suport vital bàsic i ús de desfibril·ladors externs automatitzats (DEA), mantenint-la durant tota la vigència del contracte, es considera necessària, adequada i proporcionada en atenció a l'objecte de les prestacions a desenvolupar.

Aquest requisit manté una vinculació directa amb les obligacions que la normativa de prevenció de riscos laborals imposa a l'empresa en matèria de formació i actuació davant situacions d'emergència. En particular, l'article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix el dret dels treballadors a rebre una formació teòrica i pràctica suficient i adequada en matèria preventiva, mentre que l'article 20 de la mateixa norma obliga l'empresari a adoptar les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors.

Així mateix, l'article 37 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, atribueix a l'activitat preventiva funcions relacionades amb la planificació i desenvolupament de la formació i informació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, exigint que aquestes actuacions siguin desenvolupades per personal amb la qualificació adequada.

Atès que la formació en suport vital bàsic i ús de DEA comporta l'adquisició de coneixements i habilitats pràctiques destinades a intervenir davant situacions que poden comprometre greument la vida o la integritat física de les persones, resulta imprescindible garantir que aquesta formació sigui impartida per professionals específicament acreditats i actualitzats d'acord amb els protocols oficials vigents. En aquest sentit, l'acreditació emesa o reconeguda pel Consell Català de Ressuscitació constitueix la garantia objectiva que el personal instructor disposa de la qualificació tècnica requerida i que la formació impartida s'ajusta als estàndards i criteris reconeguts en l'àmbit de la ressuscitació cardiopulmonar i l'ús dels DEA.

En conseqüència, aquest requisit es configura com una condició relativa als mitjans personals adscrits a l'execució del contracte i es considera plenament justificat per garantir la qualitat tècnica de la formació, la seguretat dels participants i el compliment de les obligacions legals que, en matèria de prevenció de riscos laborals i primers auxilis, corresponen a les empreses destinatàries de la formació.

Tots aquests requisits es consideren adequats i proporcionats perquè constitueixen les qualificacions mínimes imprescindibles per garantir la qualitat, seguretat i eficàcia dels serveis contractats i no excedeixen allò estrictament necessari per a la correcta execució de les prestacions.

De caràcter social:

De conformitat amb l'article 105 del RDL 3/2020 s'ha optat per incloure com a condició especial d'execució de caràcter social el manteniment i garantia de les condicions laborals de les persones que executen el Contracte, establertes als convenis d'aplicació.

De protecció de dades:

De conformitat amb l'article 105 del RDL 3/2020 quan l'execució del contracte impliqui la cessió de dades, serà obligatori incorporar la condició especial d'execució de sotmetre's durant tota la vigència del contracte a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Justificació criteris de valoració del contracte. Art- 66.1

D'acord amb l'article 66.1 del Reial decret llei 3/2020, els criteris d'adjudicació seleccionats mantenen una vinculació directa amb l'objecte de l'acord marc i permeten identificar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu, atenent tant aspectes econòmics com factors directament relacionats amb la qualitat de la prestació dels serveis de formació i avaluació en matèria de prevenció de riscos laborals, salut i seguretat.

1. Oferta econòmica

L'oferta econòmica es valora en tots els lots mitjançant una fórmula proporcional que assigna la màxima puntuació a l'oferta de menor import i distribueix la resta de puntuacions de manera objectiva i automàtica. La ponderació assignada al preu respon a la necessitat de garantir l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics i fomentar la concurrència, tot assegurant que les prestacions objecte del contracte s'executin en condicions econòmicament avantatjoses per a TMB. La puntuació atribuïda al criteri econòmic es considera proporcionada perquè, malgrat la seva rellevància, es complementa amb criteris qualitatius directament vinculats a la capacitat tècnica dels professionals que executaran els serveis.

2. Experiència addicional del personal formador o avaluador

L'experiència addicional dels formadors o avaluadors es valora perquè constitueix un factor directament relacionat amb la qualitat de les accions formatives i dels processos d'avaluació. La impartició de formació en prevenció de riscos laborals, activitats de risc especial, salut laboral, suport vital bàsic, ús de DEA o extinció d'incendis requereix, a més dels coneixements tècnics mínims exigits com a solvència, una elevada capacitat pedagògica i experiència pràctica en la transmissió de coneixements a persones adultes en entorns professionals.

L'experiència superior a la mínima requerida permet presumir una major capacitat docent, una millor adaptació dels continguts als diferents col·lectius de treballadors i una major eficàcia en l'assoliment dels objectius formatius. Per aquest motiu es considera justificat valorar positivament l'experiència addicional dels professionals adscrits a l'execució del contracte.

3. Formació addicional en prevenció de riscos laborals

En els lots 2 i 5 es valora especialment que els instructors acreditin una formació de nivell superior o mitjà conforme al Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

Aquest criteri es considera directament vinculat a l'objecte del contracte perquè un major nivell de qualificació preventiva proporciona coneixements més amplis en identificació, avaluació i control dels riscos laborals, així com una millor comprensió de la normativa preventiva aplicable. Aquest increment de qualificació repercuteix directament en la qualitat tècnica de la formació impartida i en la capacitat dels instructors per transmetre continguts especialitzats relacionats amb activitats de risc especial i extinció d'incendis.

4. Recursos addicionals de personal formador o avaluador

Es valora positivament la disponibilitat de recursos addicionals de personal formador o avaluador per sobre dels mínims exigits com a requisit de solvència o adscripció de mitjans.

Aquest criteri està directament relacionat amb la qualitat i garantia d'execució de les prestacions, ja que l'existència d'un major nombre de professionals disponibles facilita la cobertura simultània d'accions formatives, incrementa la capacitat de resposta davant necessitats sobrevingudes, redueix els riscos derivats de substitucions o incidències i permet una major flexibilitat organitzativa. Això resulta especialment rellevant atesa la dimensió del Grup TMB, el volum potencial de persones destinatàries de les formacions i la necessitat de garantir la continuïtat del servei durant tota la vigència de l'acord marc.

5. Adequació de la ponderació dels criteris

La distribució de la puntuació entre els diferents criteris respon a una ponderació equilibrada entre el factor econòmic i els aspectes qualitatius que tenen incidència directa en l'execució del contracte. En aquest sentit, es prioritza l'experiència, qualificació i disponibilitat dels professionals que prestaran efectivament els serveis, atès que aquests factors constitueixen els elements que influeixen de forma més decisiva en la qualitat de les accions formatives, en l'eficàcia de l'aprenentatge i en l'assoliment dels objectius preventius perseguits per TMB.

Per tot l'exposat, es considera que els criteris de valoració establerts són objectius, proporcionats, vinculats a l'objecte del contracte i adequats per identificar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu, d'acord amb el que preveu l'article 66.1 del Reial decret llei 3/2020.

Justificació criteris de valoració del contracte basats en Acord Marc

L'acord marc preveu la selecció de fins a dos adjudicataris per lot amb la finalitat de garantir la concurrència, la disponibilitat permanent de proveïdors especialitzats i la capacitat de resposta a les necessitats formatives del Grup TMB durant tota la vigència de l'acord marc. Aquesta configuració permet disposar d'empreses que ja han acreditat la seva solvència, capacitat tècnica i qualitat dels serveis oferts mitjançant un procediment competitiu previ.

Per als contractes basats d'import inferior a 15.000 euros, l'adjudicació directa a l'empresa millor classificada en cada lot es considera adequada i proporcionada, ja que permet agilitzar la contractació de necessitats puntuals i de reduïda quantia, mantenint les condicions econòmiques i tècniques ja valorades durant la licitació de l'acord marc.

Per als contractes basats d'import igual o superior a 15.000 euros, es preveu una nova licitació entre els adjudicataris del lot mitjançant una petició d'oferta simplificada, resultant adjudicatària l'oferta amb el preu més baix. Aquest sistema es considera justificat perquè els aspectes qualitatius, tècnics i professionals ja han estat objecte de valoració en la licitació

de l'acord marc, de manera que la competència en els contractes basats es concentra en l'obtenció de les millors condicions econòmiques per a cada necessitat concreta.

En conseqüència, el procediment d'adjudicació dels contractes basats garanteix la millor relació qualitat-preu, fomenta la concurrència entre els adjudicataris, assegura una utilització eficient dels recursos econòmics i respecta els principis d'igualtat de tracte, transparència, proporcionalitat i eficiència previstos a l'article 66 del Reial decret llei 3/2020.

Justificació classificació

En aquest contracte no és d'aplicació la classificació empresarial per no trobar-se l'objecte del contracte inclòs en l'àmbit de classificació d'algun dels grups o subgrups de classificació vigents d'acord amb l'article 77.1.b).

Justificació Valor estimat del Contracte

El valor estimat del contracte s'ha calculat en base als diferents contractes anàlegs anteriors adjudicats, ajustat en funció dels preus de mercat, amb una indicació de tots els conceptes que l'integren.

L'import total del VEC és:

LOT	TOTAL 4 ANYS	20% modif.
Lot 1	258.840,00	51.768,00
Lot 2	783.648,00	156.729,60
Lot 3	650.000,00	130.000,00
Lot 4	62.016,00	12.403,20
Lot 5	158.400,00	31.680,00
Lot 6	169.344,00	33.868,80
TOTAL	2.082.248,00	416.449,60
Modificacions	416.449,60	
VEC	2.498.697,60	

Justificació Insuficiència de Mitjans (només per a serveis)

La prestació del servei de formació en matèria de prevenció de riscos laborals, suport vital bàsic, actuació en emergències i extinció d'incendis, tal com s'ha definit en el present contracte, requereix una combinació específica de recursos humans, tècnics i materials. La revisió de la capacitat interna del contractant evidencia una insuficiència estructural de mitjans per poder realitzar aquestes activitats amb garanties de qualitat, eficàcia i compliment normatiu, tal com s'exposa a continuació:

El contractant no disposa d'un nombre suficient de tècnics especialitzats en prevenció de riscos laborals ni d'instructors acreditats per a suport vital bàsic i extinció d'incendis. Aquesta limitació impedeix garantir la cobertura de la totalitat de la plantilla del grup TMB amb els nivells de qualitat i rigor exigits.

Així mateix, el personal disponible no té la capacitat d'impartir formació simultània a diversos grups o en diferents torns, fet necessari atesa l'extensió i diversitat horària de la plantilla.

La impartició de la formació especialitzada requereix recursos didàctics específics, incloent manuals tècnics, guies, materials audiovisuals, equips pràctics i simuladors. L'absència d'aquests recursos en nombre i qualitat suficients impedeix oferir cursos teòrics i pràctics amb els estàndards necessaris.

Això afecta tant l'eficàcia de la transmissió de coneixements com la possibilitat de verificar i acreditar formalment l'aprenentatge dels participants.

La cobertura integral de tota la plantilla amb accions formatives requereix una gestió complexa, incloent:

- Planificació de múltiples grups i torns.
- Coordinació simultània de cursos teòrics i pràctics.
- Gestió completa de la documentació associada: registre d'assistència, informes d'avaluació, certificats i informes de seguiment.

Aquests processos superen la capacitat organitzativa i administrativa del contractant, dificultant la realització del servei amb la qualitat i puntualitat exigibles.

Alguns dels cursos objecte del contracte requereixen acreditacions oficials específiques, com ara:

- Servei de prevenció aliè acreditat a la comunitat autònoma de Catalunya.
- Acreditació del Consell Català de Ressuscitació per a formació en suport vital bàsic.
- Certificacions i titulacions del personal docent exigides per normativa en matèria de PRL.

La manca d'aquestes acreditacions internes impedeix que el contractant pugui oferir formació homologada i reconeguda oficialment, amb el risc de no complir la normativa vigent ni els requisits legals aplicables.

Les circumstàncies exposades evidencien de manera clara la insuficiència de mitjans del contractant per prestar el servei amb els nivells de qualitat, seguretat i compliment normatiu requerits. Per tant, resulta necessària la contractació externa del servei mitjançant el procediment corresponent, amb l'objectiu de garantir:

- La cobertura completa de les necessitats formatives del grup TMB.
- La qualitat tècnica i pedagògica dels cursos.
- L'acompliment de la normativa vigent i de les acreditacions oficials.
- La gestió eficient de recursos humans, materials i documentals.

Així, la contractació externa s'ajusta al que preveu l'article 116.4.f) de la **Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, i constitueix la forma idònia de garantir que els objectius del servei es compleixin amb garanties de qualitat, seguretat i eficiència.

En definitiva, les raons anteriorment exposades evidencien la necessitat del contractant de procedir a la contractació del servei descrit a l'encapçalament, mitjançant el procediment corresponent, perquè sigui prestat externament.

Protecció Dades Personals

NO ☐

SI ☒

Sandra Català Morales

RESP. PREVENCIÓ LABORAL XARXA METRO