



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS REGULADORES DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA A L'ESPai JOVE LA FÀBRICA JOVE DE SALT

Descripció del contracte	SERVEI D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA A L'ESPai JOVE LA FÀBRICA JOVE DE SALT
Pressupost base de licitació anual	145.747,28 € (IVA inclòs)
Tipificació de contracte	Serveis
Codi CPV	Serveis d'ensenyament per la joventut: 80310000-0 Serveis de benestar social proporcionat a infants i joves: 85311300-5
Àrea promotora	Àrea de Joventut i Lleure

1.- OBJECTE I NATURALES DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la prestació del servei d'intervenció socioeducativa a l'espai jove La Fàbrica Jove

La Fàbrica Jove, és un servei socioeducatiu de l'ajuntament de Salt per les persones joves del municipi que tenen una edat compresa entre els 12 i els 18 anys. La seva funció és donar un servei centrat en l'educació no formal i de lleure en horari no lectiu de dilluns a divendres, que utilitza com a fil conductor diferents activitats lúdiques que permeten realitzar l'acció educativa.

Comprèn les següents prestacions principals:

- Atenció socioeducativa i dinamització grupal i individual de les persones joves usuàries del servei.
- Disseny, gestió i dinamització de la programació d'activitats del servei
- Disseny, gestió i dinamització d'accions socioeducatives en coordinació amb els centres educatius del municipi dins i fora de l'espai jove.
- Disseny, gestió i dinamització d'accions de comunicació.
- Avaluació i propostes de millora del programa.
- Coordinació amb agents del territori.

El programa es desenvoluparà durant tot un any i principalment des de l'equipament de La Fàbrica Jove, tot i que per la pròpia execució del programa s'hauran de dur a terme activitats en altres equipaments i a l'exterior.

El servei es realitzarà sota la supervisió del responsable del contracte de la regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Salt i d'acord amb les condicions tècniques que figuren en aquest plec, sense perjudici de les redefinicions que, al llarg del seu desplegament, es puguin dur a terme per part dels mateixos responsables.

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 2 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

2.- CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES PER A LA GESTIÓ DEL SERVEI

2.1. Context

En fer l'anàlisi de la realitat social dels i de les joves de Salt, veiem que es compleixen les mateixes característiques que a les comarques gironines, però encara més accentuades, donada la situació específica de Salt en termes socio-econòmics.

A continuació, es presenten **7 indicadors clau sobre la situació social del jovent de Salt**:

1. Alta densitat de població. Una de les més altes de Catalunya i el doble que Girona.

Situat a al centre-oest de la comarca del Gironès, a tocar de la ciutat de Girona, una de les principals característiques de Salt és la seva densitat de població, comparable amb pocs municipis a nivell català. Amb una superfície 6,64 km² i una població oficial actual de 34.603 persones (a data del 18/06/2026) la seva densitat és 5.211,3 habitants per km². Es tracta d'una densitat que dobla la de la ciutat de Girona (2.563 hab./km²) i significa 13 vegades la densitat de la comarca (363 hab./km²).

2. Molta mobilitat de la població. Hi ha un fort creixement per les arribades però també moltes persones que marxen.

Una segona característica de Salt és la mobilitat de la seva població, on les arribades han estat històricament superiors a les sortides, això ha provocat un creixement demogràfic del 33,6% de la població els darreres dues dècades però sobretot un procés de substitució de la població d'origens geogràfics diferents. Tal i com mostra l'informe estadístic: l'augment experimentat per la població d'origen estranger és d'un 775,96%, probablement un dels creixements més alts, sinó el més alt, a nivell de Catalunya i a nivell de l'estat espanyol.

Aquesta mobilitat de la població dificulta que es generin dinàmiques de cohesió social i arrelament de les persones en relació al seu barri o a la vila. Tenir xarxes de suport (amistats, entitats, grups d'interès) és un element fonamental per sentir-se part d'un territori.

3. La població de Salt és més jove que la del seu entorn. A Salt més del 20% de la població és menor de 15 anys mentre a Catalunya és d'entre un 15% i un 16%, així com la població de Salt de 16 a 29 anys representa també quasi el 20% de la població.

Una tercera característica de Salt és la seva peculiar estructura poblacional per edats i sexes, la població infantil o jove, és majoritàriament masculina i d'origen estranger, de nacionalitat estrangera o bé la seva família és nascuda fora de l'Estat. A Salt més del 20% de la població és menor de 15 anys mentre a Catalunya és d'entre el 15 i 16 %. Al juliol de 2026 Salt compta amb 6.953 joves de 15 a 29 anys, el 57% són nois i el 43% noies. Conjuntament signifiquen el 20,1% de la població de la vila.

Salt és un vila molt jove, amb molts infants i adolescents, que en els propers anys passaran a formar part del col·lectiu Jove.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2026006694
Codi Segur de Verificació: 96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544 Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57 Pàgina 3 de 13	SIGNATURES 1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01	



4. Alt percentatge de població nascuda a l'estranger. La meitat dels joves de Salt són nascuts/des en d'altres països, principalment del continent Àfrica, però també d'Amèrica Central i d'Europa.

Aquesta barreja de cultures, llengües i orígens aporta a Salt unes oportunitats úniques com a espai de mestissatge i de trobada de persones amb experiències de vida molt diverses. Però a l'hora també significa temor cap a el que és diferent, desconfiança, prejudicis i conflictes fruit de conviure i compartir uns recursos i espais públics limitats.

5. Situació de vulnerabilitat social. La renda mitja per habitant a Salt és inferior que a la comarca i al conjunt de Catalunya.

El nivell de renda mig de Salt compta amb una Renda Familiar Bruta Disponible de 13.633 euros per habitant, força inferior a la renda de la comarca (19.308), un allunyament superior que anys enrere. Si la comparem amb la mitja de Catalunya, equival a gairebé el 66%.

Les desigualtats socials, les situacions de pobresa i d'exclusió social que viuen part dels veïns i veïnes de Salt, especialment els més joves, són a l'arrel de les problemàtiques del jovent de Salt.

6. Moltes persones joves amb nivells formatiu baixos o sense formació. Un de cada tres joves de Salt no té una formació bàsica completa.

Segons les dades del Padró municipal a desembre de 2025, una quarta part (25%) dels joves majors de 16 anys i menors de 30, no té els estudis primaris acabats o no sap llegir i escriure. Un 34% té estudis primaris o secundaris acabats i un 30% ha acabat els seus estudis post-obligatoris. Tot i ser dades que poden no estar actualitzades, mostren un percentatge molt important de persones sense una formació bàsica completa.

7. Una de les taxa d'atur més elevada de les comarques gironines. Tot i que s'ha reduït l'atur els darrers anys, segueix sent superior que al seu entorn

Pel que fa a les persones aturades, al març de 2026 són 1.758, que representa una taxa d'atur registral del 11,18%. Es tracta d'una taxa que s'ha reduït molt poc els darrers anys, i segueix sent de les més altes de les comarques de de Girona, que globalment es situen en un atur del 7,10%, i en concret la comarca del Gironès del 7,61%, al mateix període.

Si analitzem la taxa d'atur entre els joves de 16 a 24 anys veiem que és més elevada, del 8,82%, mentre al conjunt de la província de Girona és del 5,95%, per tant al jovent de Salt li afecta l'atur en major grau que al conjunt de la població i al conjunt de joves de les comarques de Girona (Font: Àrea d'ocupació de l'Ajuntament de Salt).

La vulnerabilitat econòmica dificulta la continuïtat dels estudis i les possibilitats d'ocupar-se amb feines de major qualitat. En conseqüència, els nivells formatius són menors que a l'entorn i els nivells d'atur són superiors. Feina i habitatge són dos elements clau per a l'emancipació dels i de les joves, que a Salt es fa molt complicada.

2.2. Els espais joves: espais d'oportunitats

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 4 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

En aquest context els espais joves es presenten com equipaments de grans oportunitats ja que contribueixen a connectar temps, espais, aprenentatges i agents educatius i socials al municipi i ofereixen així més i millors oportunitats socioeducatives per a tothom sense exclusions. I ho fan a través d'integrar diferents perspectives de treball com la equitat i la justícia social, la participativa o la de treball col·laboratiu.

Els espais joves han de ser espais d'oportunitats on es treballin:

a) Processos d'orientació

Els i les professionals de joventut faciliten a les persones joves viure processos d'orientació que les ajudin a prendre les seves pròpies decisions i a portar a terme els seus projectes vitals amb èxit en qualsevol àmbit. L'essència dels nostres equipaments i de la nostra feina ha de ser que les persones joves aconseguixin autorealitzar-se, que reflexionin sobre els seus objectius vitals i professionals i que prenguin decisions amb sentit.

b) Experiències capacitadores

Els equipaments juvenils ha d'esdevenir espais d'oportunitat per l'empoderament i la participació de les persones joves, així com per a l'aprenentatge de competència i habilitats per a la vida.

Cal promoure l'experiència com a basa de l'aprenentatge, com a base de la realització d'un projecte vital i professional. El gran valor afegit dels espais joves és que són espais idonis perquè les persones joves potenciïn la seva experimentació, participació i capacitat creativa. També ajuden a facilitar el seu accés als recursos i a la construcció autònoma d'un projecte de vida.

La dinamització activa d'equipaments juvenils pot esdevenir una metodologia per a la millora educativa exercida des de les polítiques locals de joventut, ja que a través de dinàmiques de proximitat a les persones joves pot possibilitar una millora en la detecció de les seves necessitats, vehicular les seves demandes, ajustar i optimitzar els recursos, i apropar-los millor a oportunitats formatives i de creixement educatiu.

c) Projectes de suport educatiu

El suport educatiu pren especial rellevància en un municipi on moltes de les persones joves tenen nivells formatiu baixos o sense formació. En aquest sentit cal activar programes i recursos per acompanyar l'alumnat amb més dificultats o pèrdues d'aprenentatge.

La participació per part de les persones joves en activitats d'enriquiment educatiu fora dels centres educatius genera un gran nombre de beneficis: els permet desenvolupar unes bones habilitats socials i emocionals, competències claus per la vida, els genera motivació per a l'aprenentatge, millora els seus hàbits d'estudi i el seu rendiment acadèmic i per tant disminueix l'absentisme escolar i augmenta els seus nivells de graduació.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2026006694
Codi Segur de Verificació: 96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544 Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57 Pàgina 5 de 13	SIGNATURES 1.- CRISTINA BUSSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01	



2.3. Els equipaments juvenils del municipi de Salt

Salt actualment disposa de tres equipaments juvenils amb funcions diferenciades on es treballen processos d'orientació, experiències capacitadores i projectes de suport educatiu.

L'Estació Jove

És l'equipament juvenil més antic del municipi. Es va inaugurar com a punt d'informació juvenil l'any 1997. El seu objectiu és orientar i informar al jovent entre 12 i 30 anys sobre tots àmbits necessaris per aconseguir la seva emancipació: l'acadèmic, el laboral, la promoció de la salut, la cultura, l'habitatge, etc. Forma part de la xarxa catalana per l'emancipació juvenil de Catalunya.

La Fàbrica Jove

L'equipament es va inaugurar al setembre de l'any 2013. Actualment disposa de dos serveis diferenciats:

- Un servei de suport a l'ocupació juvenil (inserció laboral i/o retorn al sistema educatiu) per a joves de 16 a 29 anys que funciona als matins.
- El servei d'intervenció socioeducativa per a joves de 12 a 18 anys que funciona de tardes.

Satèl·lit Jove

Es va inaugurar l'any 2010. És un equipament polivalent on actualment s'hi realitzen 2 accions:

- Acollir algunes de les activitats que es programen des de l'àrea de joventut i des de altres àrees municipals.
- Oferir a les entitats juvenils del municipi o grups de joves no associats l'espai per realitzar-hi activitats: xerrades, cursos, reunions, etc...

3.- FINALITAT DEL SERVEI D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA A LA FÀBRICA JOVE

La Fàbrica Jove és un espai municipal de referència en l'àmbit de la participació i la promoció social adreçat a adolescents i joves d'entre 12 i 18 anys.

Disposa d'uns serveis bàsics d'acollida i atenció informativa, de trobada, de dinamització per a adolescents i de dinamització juvenil.

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 6 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

També disposa de **serveis complementaris i/o específics** que inclouen el suport a l'estudi, l'acompanyament i escolta; la facilitació de la creació cultural i artística; el foment d'activitats socioculturals, formatives i de lleure; o l'acompanyament a iniciatives juvenils.

3.1 Objectius generals i específics:

3.1.1 Objectiu 1: Afavorir un espai cohesionador i inclusiu que faciliti la interacció social de totes les joves i la identificació amb l'espai, el grup i el territori.

- Generar un espai acollidor que s'adquireixi per part de les joves com a punt de trobada i intercanvi, punt d'assessorament i suport.
- Treballar el respecte i la tolerància entre les usuàries de l'espai.
- Arribar a diferents col·lectius de joves i augmentar la participació d'aquests en les diferents activitats.
- Afavorir l'autoconeixement de les adolescents i joves, de els pròpies competències, actituds i hàbits, ajudant-los a cercar mecanismes per afrontar-se a la realitat de forma positiva.
- Prevenir situacions en les quals es detecta un risc raonable d'aparició de conductes i/o reaccions generadores de problemàtica social, per tal d'evitar o prevenir la seva aparició.

3.1.2 Objectiu 2: Educar en la participació i corresponsabilitat de la jove en l'espai concret i en la comunitat.

- Impulsar la presa de decisions pròpies.
- Treballar en la millora de l'espai comú per sentir-se'l propi.
- Promoure els espais adequats per debatre i opinar.
- Facilitar l'accés a les noves tecnologies com a eina de comunicació, treball, estudi, entreteniment i creació.
- Proporcionar eines perquè les joves puguin impulsar els seus propis projectes.
- Realitzar aquelles activitats que donin resposta a les necessitats reals que tenen les joves.
- Oferir a les joves recursos informatius i formatius dels diferents temes socials que els preocupen, i de l'educació en el lleure.
- Derivar i informar a les joves dels recursos d'inserció i formació laboral. Aturar processos d'aïllament i marginació mitjançant el suport socioeducatiu i formatiu.

3.1.3 Objectiu 3: Treballar coordinada i cooperativament amb eficàcia amb totes les agents de la comunitat que intervenen amb les joves.

- Realitzar activitats conjuntes amb diferents associacions i col·lectius que treballen amb joves.
- Donar a conèixer La Fàbrica Jove als agents de la comunitat.

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 7 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

- Fomentar la integració, posant a la jove en un entorn de contacte amb altres recursos i joves.
- Ampliar la xarxa de contactes de la jove, establint relacions socials saludables entre diversos sectors socials i desenvolupin les seves habilitats socials de relació, comunicació, etc.
- Consolidar el projecte com un lloc de dinamització del col·lectiu juvenil de la ciutat, on es desenvolupen activitats d'educació en el lleure, tot utilitzant la implementació d'una metodologia participativa.
- Implicar a les famílies en l'entorn immediat de les joves.
- Donar accés a l'activitat física a joves del municipi, duent a terme activitats multiesportives, com a mínim dues vegades a la setmana.

4.- SERVEI A PRESTAR I PROFESSIONALS QUE HAN DE GESTIONAR-LO

4.1 Activitats i tasques a realitzar per l'adjudicatari

El servei de lleure educatiu la Fàbrica Jove de Salt s'articula a través de 3 àmbits de treball:

- a) Tasques relacionades amb la prestació del servei:
- Oferir un programa estable d'activitats adreçades als i les joves, adaptant-se a les seves necessitats i diversitat.
 - Oferir activitats multiesportives, com a mínim dues vegades a la setmana en relació al projecte Barça Activa't de la Fundació Futbol Club Barcelona o el que la tècnica de l'àrea consideri.
 - Oferir un programa formatiu relacionat amb el lleure educatiu adreçat a partir de 15 anys anomenat "Que circuli el lleure educatiu" consistent en:
 - Dos formacions l'any intensives (Setmana Santa i Nadal) d'ajudant de monitor/a (curs de premonitori/a).
 - Coordinar 20h de voluntariat en entitats de Salt pels joves que participin del programa que ho vulguin.
 - Una formació en aprofundiment en el lleure educatiu durant el curs escolar (curs de premonitori/a plus).
 - Pràctiques remunerades per a 6 joves que hagin participat i aprovat els dos cursos durant els mesos de juliol i agost als casals d'estiu municipals, al projecte Juguem? de l'ajuntament o altres projectes municipals que la tècnica consideri adients.
 - Promoure les iniciatives de les persones joves en el disseny i desenvolupament d'activitats pròpies que es puguin portar a terme.
 - Presentar a la tècnica de joventut el registre qualitatiu i quantitatiu mensual així com una memòria anual de seguiment del servei així com la resta de documentació de seguiment que s'acordi a les reunions de coordinació seguint els indicadors pautats dins els terminis establerts.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2026006694
Codi Segur de Verificació: 96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544 Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57 Pàgina 8 de 13	SIGNATURES 1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01	



- L'empresa adjudicatària, així com el personal adscrit al servei hauran de portar un registre dels usuaris participants a les activitats.

b) Tasques relacionades amb el coneixement de la realitat i recursos del territori i l'àmbit d'influència.

- Conèixer els recursos, equipaments, serveis, entitats i/o col·lectius adreçats a la població jove del territori fomentant que els i les joves els coneguin i fomentant les activitats i dinàmiques conjuntes.
- Conèixer i treballar en coordinació tant amb els instituts del municipi així com amb la resta d'agents socioeducatius que treballen a Salt i Girona.

c) Tasques transversals en relació a la prestació del servei

- Assistir a les reunions periòdiques de coordinació que convoqui la tècnica de joventut i lleure.
- Assistir, en cas que es requereixi, a les reunions de coordinació amb altres àrees municipals i/o entitats amb l'objectiu de portar a terme accions conjuntes adreçades als i les joves de Salt
- Participar en l'organització, el foment i la difusió de les accions comunitàries i transversals adreçades a les persones joves que es portin a terme des de l'Ajuntament de Salt i les àrees de joventut del Consell Comarcal i de la Coordinació Territorial de Girona de la Generalitat.

4.2.- Organització del servei

4.2.1 Criteris de programació

El programa d'activitats ha de ser adequat per les edats a les que va adreçat i ha de contemplar la diversitat d'interessos, possibilitats i necessitats de les persones joves. Sempre que sigui possible es desenvoluparà de manera participativa amb els i les joves. A més caldrà tenir en compte les següents orientacions per planificar i desenvolupar la programació del servei.

- El finançament de les despeses derivades de les accions anirà a càrrec de l'empresa o entitat adjudicatària del contracte. Per aquesta finalitat s'han de destinar 6.000 € anuals. A les reunions de coordinació l'adjudicatari haurà de presentar una relació de les despeses realitzades així com el pressupost destinat.
- El finançament de les despeses derivades de les pràctiques remunerades de les persones joves que facin el projecte formatiu de lleure educatiu anirà a càrrec de l'empresa o entitat adjudicatària del contracte.
- El programa d'activitats podrà incloure les propostes dels diferents agents del territori i serà obert a posar especial èmfasi al foment de valors cívics, la solidaritat i la igualtat, trencar amb els estereotips, combatre les discriminacions, prevenció de conductes de risc, sentit de pertinença al municipi, etc.

4.2.2 Calendari i horari

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 9 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

El calendari estarà condicionat als dies festius establerts pel calendari laboral, segons el que estableix el calendari oficial de la Conselleria de Treball de la Generalitat de Catalunya, les festes locals que en aquest calendari es determinin i al calendari d'obertura de l'equipament de la Fàbrica Jove.

L'horari habitual d'obertura al públic de la Fàbrica Jove és de dilluns a divendres de 17h a 20h.

Es fixarà una programació periòdica per al desenvolupament de les activitats. En cas que es modifiqui l'horari de les activitats establertes, segons el període de l'any que s'executin (període de vacances de Nadal, Setmana Santa, mes de juliol i agost, sortides i/o activitats extraordinàries) o que es realitzin fora de l'horari habitual, s'haurà de comunicar a l'àrea de Joventut i Lleure de l'Ajuntament de Salt.

4.2.3 Dedicació horària

L'equip adscrit al servei tindrà globalment una dedicació horària de 113,5 hores setmanals durant tot l'any, excepte el mes d'agost i els festius que el servei romandrà tancat. A nivell individual són:

- 2 hores setmanals per la coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, tècnic/a de gestió A
- 37,5 hores setmanals per una altra coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, tècnic/a de gestió A
- 29 hores setmanals per cada una de les dues persones animadores socioculturals d'activitats.
- 8 hores setmanals per cada una de les dues persones monitores de lleure d'activitats multiesportives.

Des de l'Ajuntament s'establirà l'horari concret en cada període atenent a les necessitats del servei.

4.2.4 Equipament on prestar el servei

El servei es desenvoluparà en l'equipament juvenil La Fàbrica Jove ubicat al carrer Manuel de Falla nº 26 baixos. En ell es desenvoluparà la major part de les activitats del servei. No obstant, es podran utilitzar altres equipaments municipals o espais públics. Si s'escau doncs, els responsables de la gestió de l'espai tramitaran la corresponent sol·licitud que serà tramitada com una sol·licitud de l'àrea de joventut mitjançant aprovació per la persona responsable d'aquest contracte.

Cal fer constar que el servei s'ha prestar en dependències municipals, per a garantir una atenció al públic de referència i evitar l'ús d'espais privats per a atencions vinculades a serveis públics. A banda, l'empresa contractista no té perquè disposar d'un local de referència a Salt i aquest servei té l'àmbit d'actuació acotat en el municipi de Salt i s'ha de facilitar la proximitat entre el servei i les entitats i la ciutadania per a poder complir amb els objectius del servei. L'Ajuntament de Salt posarà a disposició de l'empresa contractista un espai de treball per a la seva activitat diària, amb 5

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 10 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01

ordinadors fixes, 5 taules i 5 cadires, 1 telèfon fixe, 1 impressora i 1 telèfon mòbil. En tot cas, el personal de l'empresa contractista ocuparà espais de treball diferenciats dels que ocupen els empleats públics, així com també de les funcions a desenvolupar seran diferents. Les funcions del contractista comprendran les descrites en el present plec.

4.2.5 Personal per realitzar el servei

S'estableix que l'equip mínim de professionals que l'empresa adjudicatària ha de destinar a la prestació del servei d'intervenció socioeducativa.

- Un/a coordinador de projectes pedagògics i de lleure 8h mensuals (2h setmanals).
Ha de tenir una titulació mínima de grau en educació social, pedagogia, psicopedagogia, psicologia o una altra titulació equivalent, i una experiència mínima de 2 anys en projectes d'intervenció socioeducativa.
- Un/a tècnic/a de gestió (37,5 h setmanals).
Ha de tenir una titulació mínima de cicle de grau superior en d'animació sociocultural o integració social, o una altra titulació equivalent o superior de l'àmbit de les ciències socials, i una experiència mínima de dos anys en projectes d'intervenció socioeducativa.
- Dos animadores socioculturals d'activitats (29 h setmanals).
Ha de tenir una titulació mínima de cicle de grau superior en animació sociocultural o integració social, o una altra titulació equivalent o superior de l'àmbit de les ciències socials, i una experiència mínima d'un any en projectes d'intervenció socioeducativa.
- Dos monitors/es d'activitats multiesportives (8 h setmanals de setembre a juny)
Ha de tenir una titulació mínima de monitor de lleure, CIATE (Curs d'Iniciació a Tècnic Esportiu), o una altra titulació equivalent o superior de l'àmbit de les ciències socials o de l'activitat física i de l'esport, o experiència mínima de 6 mesos.

El personal que l'empresa adjudicatària adscriu al servei i que realitzin l'atenció als joves, tenint en compte que el programa va dirigit a joves i que es treballarà per projectes, hauran de tenir un perfil professional de la branca socioeducativa, com es detalla anteriorment, i tindran una categoria professional mínima, d'acord amb el Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (CVE-DOGC-A-25037063-2025) de la Taula A de Lleure educatiu i Taula B de Lleure sociocultural:

- Taula A de Lleure educatiu: Del grup professional II. Personal de gestió i coordinació, el Nivell 2.1 Coordinador/a de projectes pedagògics i de lleure, tècnic de gestió A (per la coordinadora pedagògica i la tècnica de gestió).
- Taula B de Lleure sociocultural: Del grup professional III. Personal intervenció serveis socioculturals i de cultura de proximitat, el Nivell 3.2 Animador/a sociocultural (per les dues animadores socioculturals d'activitats).

Codi Segur de Verificació:
96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544
Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57
Pàgina 11 de 13

SIGNATURES
1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01



- Taula A de Lleure educatiu: Del grup professional III. Personal d'intervenció Lleure educatiu, el Nivell 4 Monitor/a d'educació en el lleure (pels monitors/es de lleure d'activitats multiesportives i pels monitors/es de la brigada jove).

Durant la vigència del contracte cal comunicar prèviament a l'administració per instància qualsevol substitució o modificació del personal adscrit al servei per l'empresa, tot acreditant que la seva situació laboral s'ajusta a dret i el seu perfil professional s'ajusta al del personal proposat per l'empresa en el moment de la licitació, o bé al dels professionals subrogats.

Pel que fa al temps de resposta per al a cobertura de les baixes del personal destinat al servei en cap cas podrà ser superior a vint-i-quatre hores. En tot cas, es tindrà en compte el que ofereixi el contractista, si escau, com a criteri d'adjudicació. És important minimitzar els períodes en què la dotació de personal destinada al servei pugui veure's reduïda com a conseqüència de baixes laborals, entenent que mantenir aquesta dotació el màxim de constant i sostinguda a la qualitat de la prestació.

La capacitat professional necessària per a poder prestar les tasques d'execució d'aquest servei, comporta les següents capacitats i habilitats:

- Persona dinàmica, resolutiva i creativa, amb habilitat per a la promoció d'activitats d'avaluació de les mateixes.
- Amb competències per analitzar l'entorn i prioritzar els objectius a partir de les necessitats detectades i incorporar els recursos de l'entorn.
- Capacitat d'empatia i comunicació per promoure i crear espais constructius de relacions interpersonals, amb dinàmiques de cooperació amb el diàleg com a base i intervenció des de l'educació per promoure el treball en valors.

Les tasques generals del personal adscrit seran, entra d'altres que pugui determinar l'àrea de joventut, les següents:

- Programar, preparar, dinamitzar i avaluar el programa d'activitats del servei d'intervenció socioeducativa, garantint la qualitat del mateix.
- Redacció, planificació i seguiment de les activitats i projectes lligats al servei.
- Difusió de les accions del servei.
- Tenir cura i control de l'espai de trobada i materials.
- Elaboració dels documents de valoració, seguiment i entrega dels mateixos dins dels terminis establerts.
- Tasques de dinamització, assessorament i acompanyament.
- Registre estadístic d'usuaris/àries.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2026006694
Codi Segur de Verificació: 96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544 Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57 Pàgina 12 de 13		SIGNATURES 1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01



- Participar en els espais de coordinació amb l'àrea de joventut de l'Ajuntament.
- Derivació de demandes d'usuaris/àries a serveis especialitzats per a la seva resolució.
- Coordinació i/o col·laboració amb altres programes i serveis municipals o supramunicipals presents al territori.
- Proposar accions d'intervenció lúdiques i socioeducatives a Salt.

5.- OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

- L'empresa portarà a terme la realització del programa d'acord amb el projecte presentat, amb subjecció a les clàusules del present Plec i al Plec de Clàusules Administratives Generals aprovades per l'Ajuntament.
- L'empresa adjudicatària es farà càrrec íntegrament de la contractació del personal necessari per dur a terme el servei, atenent a la legislació vigent. Aquest personal no tindrà cap vincle jurídic de caire laboral o administratiu amb l'Ajuntament de Salt.
- L'empresa haurà de presentar per mitjà de les persones que tingui contractades, una valoració mensual i un altre anual que reculli les dades estadístiques d'atenció, la valoració objectiva dels serveis i activitats realitzades i, si s'escau, la proposta de noves iniciatives.
- L'empresa nomenarà una persona que serà l'encarregada de mantenir els contactes i la coordinació amb la cap de joventut i lleure de l'Ajuntament, per tal d'efectuar el seguiment conjunt del desenvolupament del servei.
- La persona que realitzi el servei d'intervenció socioeducativa a l'espai jove La Fàbrica Jove, tenint en compte que el programa va dirigit a joves haurà de tenir un perfil professional de la branca socioeducativa tal com s'ha esmentat en el punt 4 del present Plec.
- En cas de tractaments de dades personals pel desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el desenvolupament de l'activitat, l'empresa es compromet a respectar la normativa vigent de protecció de dades personals i a adoptar les mesures de seguretat normativament previstes, així com a guardar estricta confidencialitat sobre aquestes.
- L'empresa adjudicatària haurà d'incorporar els logotips de l'Ajuntament en la totalitat de la documentació de gestió o d'altres materials amb prèvia autorització per part de l'organisme. Així mateix, la imatge corporativa de

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2026006694
Codi Segur de Verificació: 96db1821-2d58-4def-a358-45a7d5b03482 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171557_2026_3301544 Data d'impressió: 07/09/2026 14:24:57 Pàgina 13 de 13		SIGNATURES 1.- CRISTINA BUSO I PUIG (TÈCNICA DE JOVENTUT), 21/08/2026 12:50:01



l'ajuntament serà inclosa en aquelles activitats de difusió i comunicació del servei que en pugui realitzar l'empresa contractada.

- Tota la documentació i elements impresos que generi el desenvolupament del servei seran propietat de l'Ajuntament de Salt.
- Tenir contractada una assegurança d'indemnització per riscos professionals, que cobreixi els riscos tant civils com professionals que se'n puguin derivar de l'execució del contracte, amb un termini mínim de vigència per la durada del contracte i les seves possibles prorroques, fins a la liquidació del contracte i un capital mínim assegurat de 300.000,00 € per sinistre i any. Pel que fa a l'assegurança de responsabilitat civil, també caldrà que tingui un termini de vigència per la durada del contracte i les seves possibles prorroques. L'empresa adjudicatària tindrà un termini de 7 dies des de la data d'inici del contracte, per presentar les pòlisses i rebuts de pagament corresponents. En el supòsit que la vigència de la pòlissa sigui inferior a la durada del contracte, caldrà presentar una declaració responsable en què es compromet a aportar, la corresponent renovació, quan procedeixi, per tal de garantir que l'assegurança es mantingui vigent tota la durada del contracte.

6.- OBLIGACIONS DE L'AJUNTAMENT DE SALT

- Posar a disposició de l'empresa contractada les instal·lacions que l'Ajuntament consideri oportunes, per a la realització del servei.
- Assumir les despeses de manteniment de la instal·lació (energia elèctrica, consum telefònic, fotocopiadora i neteja).
- Assignar una persona que serà l'enllaç entre l'empresa adjudicatària i la regidoria de joventut, des de l'adjudicació fins al final del contracte.
- Exercir la coordinació i supervisió global del servei objecte del contracte.

7.- COSTOS SALARIALS

Per adequar el pressupost de licitació als preus del mercat l'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu del sector del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya vigent, publicat al DOGC número 9350 de 13.2.2025 i la resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord parcial del **Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).**