

Altres:

JUSTIFICACIÓ

Existència de mitjans propis a Barcelona Activa per a realitzar el contracte: NO

Justificació i motivació de la manca de mitjans que obliguen a la contractació externa. Justificació de l'eficiència d'aquesta contractació

Barcelona Activa no disposa de personal tècnic que tingui els suficients coneixements tecnològics en l'àmbit del mentoring al sector tecnològic com per poder oferir aquest servei, per tant es necessari externalitzar aquest servei i que el faci una empresa especialitzada.

ASPECTES RELATIUS A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

-Accés de la contractista al tractament de dades de caràcter personal relatives a persones usuàries dels serveis de Barcelona Activa: SI ☒ NO ☐

Tipologia de dades de caràcter personal que tindrà accés la contractista:

- *- Dades identificatives. SI ☒ NO ☐
- *- Dades de característiques personals. SI ☒ NO ☐
- *- Dades acadèmiques i professionals. SI ☒ NO ☐
- *- Dades de detalls d'ocupació. SI ☒ NO ☐
- *- Dades d'informació comercial. SI ☐ NO ☒
- *- Dades econòmiques i financeres. SI ☐ NO ☒
- *- Dades de transaccions de béns i serveis. SI ☐ NO ☒
- *- Dades de categoria especial. SI ☐ NO ☒
- *- Dades de relatives a infraccions penals. SI ☐ NO ☒

- L'execució del contracte pot comportar la utilització de sistemes d'intel·ligència artificial (IA) SI ☒ NO ☐
- L'execució del contracte pot comportar contacte habitual de la contractista amb menors d'edat: SI ☐ NO ☒
- S'admet la subcontractació de l'execució de parts del contracte: SI ☒ NO ☐
- L'execució del contracte serà en la seva totalitat o de forma parcial en equipament/s de Barcelona Activa: SI ☒ NO ☐

IDONEÏTAT, MOTIVACIÓ I FINALITATS DEL CONTRACTE

Contracte necessari pel compliment i realització de la missió de Barcelona Activa: **Programa, Projecte, Mesura, Acció on s'enmarca.**

Indicació dels interessos als què es vol donar satisfacció i afirmació sobre si els mateixos estan o no relacionats de forma clara, directa i proporcional amb l'objecte del contracte

Barcelona s'ha consolidat com un dels principals hubs de talent digital del sud d'Europa, amb un ecosistema tecnològic ampli, divers i en creixement sostingut. Segons l'estudi Digital Talent Overview 2025, elaborat per Mobile World Capital Barcelona, l'any 2024 la ciutat comptava amb 129.608 professionals digitals, xifra que representa el 6% del total de l'ocupació i un increment del 6% respecte a l'any anterior, molt per sobre del creixement del conjunt del mercat laboral, que se situa en el 0,96%.

Malgrat això, encara persisteix una bretxa de talent digital que dificulta el desenvolupament del sector i la transformació tecnològica de les empreses. Les dades mostren que la demanda de professionals TIC, especialment en àrees estratègiques com la ciberseguretat, segueix superant la capacitat formativa i el ritme d'incorporació de nous especialistes al mercat laboral.

A més de la bretxa de talent digital, hi ha una bretxa de gènere molt palesa. La representació de les dones a l'ecosistema tecnològic català està entre el 30–32%, però es redueix dràsticament en rols tècnics (26,4%) i directius (5%).

L'Ajuntament de Barcelona està compromès a contribuir a la generació de talent i a la dinamització del sector IT i té com a eix prioritari d'intervenció l'impuls de polítiques de promoció i impuls de l'ecosistema tecnològic de la ciutat en totes les seves vessants. Aquesta prioritat estratègica, que guia les polítiques econòmiques de l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa, com a Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona, té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Barcelona Impulsa, l'agenda econòmica de la ciutat de Barcelona 2022-2035, s'inspira en els principis del Pilar Europeu dels Drets Socials, amb la voluntat de construir i reforçar la política econòmica per tal de lluitar contra les desigualtats, garantir la igualtat d'oportunitats i de condicions laborals justes a la ciutadania. Per fer-ho, incorpora com a eix vertebrador de totes les mesures i accions, de manera transversal, la perspectiva de gènere, la cohesió territorial i social, la prosperitat, la competitivitat, l'equitat i la sostenibilitat ambiental. La visió és esdevenir una capital econòmica basada en el talent i el coneixement que promou l'accés a llocs de treball de qualitat per a tothom i la competitivitat empresarial de tots els sectors econòmics, sent una de les línies de treball la generació d'oportunitats i l'ocupació de qualitat.

És així com una de les principals prioritats municipals és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral. Fomentar l'ocupació de qualitat és essencial per a la ciutat i constitueix un element clau per a la millora de la cohesió social i l'avenç cap a un model de desenvolupament just i sostenible. L'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), marc estratègic per al desplegament de les polítiques d'ocupació a la ciutat, estableix com a prioritat la millora de l'ocupabilitat de col·lectius amb més dificultats d'accés al mercat laboral, especialment dones i persones majors de 45 anys, i promou la concertació social i la col·laboració público-privada per desplegar serveis innovadors d'acompanyament i assessorament.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ha desenvolupat la IT Academy. Aquest mandat

(2023-2027) més de 2500 persones han passat per aquest centre de formació, capacitant-se en els perfils professionals més demandats per les empreses del sector IT: Programació web, Data Analytics i Ciberseguretat.

Malgrat la presència en rols tècnics de les dones en l'ecosistema tecnològic de Barcelona representa només un 26,4%, a la IT Academy la presència de dones augmenta fins al 42% i és aquesta la senda de creixement que ens hem fixat.

Per impulsar la carrera i el projecte professional de les dones, Barcelona Activa reformula l'Espai Lidera, ampliant i diversificant l'oferta de programes i activitats d'acompanyament per a totes aquelles dones que volen créixer professionalment. Aquest programa evoluciona per esdevenir un pol d'activitat econòmica amb la participació d'iniciatives públiques i privades vinculades al talent femení. Lidera oferirà una àmplia cartera de serveis orientats a l'apoderament, la formació, l'acompanyament, la creació de sinergies i la provisió d'eines per a la millora professional de les dones. Amb aquesta transformació, Barcelona Activa reafirma el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats, la promoció del lideratge femení i el creixement econòmic inclusiu de la ciutat.

El programa s'adreça a les alumnes dones de la IT Academy que tenen com a objectiu vital créixer en l'àmbit professional i que volen iniciar un procés de mentoria per reforçar l'autoconfiança, desenvolupar habilitats de lideratge i convertir-se en referents naturals en els seus entorns laborals.

L'objectiu: oferir acompanyament personalitzat a l'alumnat que vulguin impulsar la seva projecció i promoció professional. Naturalesa i extensió de les necessitats a cobrir: **determinació precisa i detallada de la idoneïtat de l'objecte i contingut: fases, lliurables i elements rellevants**

S'adjunta Plec de prescripcions tècniques, que incorpora la naturalesa i extensió de les necessitats determinades amb precisió i respectant els principis d'idoneïtat, necessitat i eficiència i amb una proposta de criteris d'adjudicació que persegueixen prestacions de gran qualitat i garanteixen la millor relació qualitat/preu. Tots aquests aspectes han de guardar la màxima concordança i relació amb l'objecte del contracte.

Justificació de l'empresa escollida

Director/a de:
Humbert Ruiz Perez - //

CONFORMITAT ECONÒMICA

Conformitat a l'import econòmic del contracte: SI

IMPORT IVA INCLÒS: 140.588,45

1A ANUALITAT

ANY	2026
Codi de contracte	
Codi imputació	8362610103
Data prevista inici	01/11/2026
Data finalització	31/12/2026
Base	21.124,48
IVA	4.436,14
Total	25.560,62

2A ANUALITAT

ANY	2027
Codi de contracte	
Codi imputació	
Data prevista inici	01/01/2027
Data finalització	31/10/2027
Base	95.064,32
IVA	19.963,51
Total	115.027,83

3A ANUALITAT

ANY	
Codi de contracte	
Codi imputació	
Data prevista inici	//
Data finalització	//
Base	
IVA	
Total	

PLURIENNALITATS: SI ☒ NO ☐

Existència de crèdit adequat i suficient en l'any vigent i condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost de/ls exercici/s posterior/s a l'actual.

Miriam Raimat Vilarnau / Direcció d'Economia i Finances

//

A complementar per Serveis Jurídics

Procediment

- ☐ Menor
- ☒ Obert/Obert SARHA
- ☐ Obert simplificat
- ☐ Obert supersimplificat
- ☐ Modificació
- ☐ Pròrroga
- ☐ Exclusivitat / Raó

Característiques del contracte

- ☐ Estudi / Informe
- ☐ Clàusules socials
- ☐ Coordinació activitats empresarials
- ☐ Propietat intel·lectual / industrial
- ☒ Dades caràcter personal

Conformitat jurídica

Angel Pascual Oliva / Director Serveis Jurídics

//