

## **MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA LICITACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE DISSENY, COORDINACIÓ I EXECUCIÓ D'UN PROGRAMA DE MENTORIA I MILLORA COMPETENCIAL PER A DONES DE LA IT ACADEMY ORIENTAT A L'EMPODERAMENT I A LA INSERCIÓ LABORAL**

### **1. Objecte**

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, coordinació i execució d'un programa de mentoria i millora competencial per a dones de la IT Academy orientat a l'empoderament i a la inserció laboral.

### **2. Import**

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 116.188,80 €

Import corresponent a l'IVA: 24.399,65 €

### **3. Descripció de la prestació**

Apodera't IT Academy és un programa que combina diferents metodologies (mentoria, accions grupals i individuals, coaching, networking, etc) per impulsar el talent i la carrera de les dones en l'àmbit tecnològic. És un programa que utilitza la mentoria de manera principal, però sense renunciar a un ventall de metodologies d'apoderament que resultin adequades en cada moment i situació de la persona. El programa també vol treballar amb els companys d'estudi de les alumnes. La igualtat real i efectiva de les dones no arribarà fent accions només amb les dones. Davant d'un sector masculinitzat com és el tecnològic, en el que el poder de decisió està principalment a les seves mans, és també amb els homes que s'ha de poder treballar per a què s'adonin de com la incorporació, promoció i lideratge de les dones, farà créixer el talent i la competitivitat, i per tant, els beneficis tangibles i intangibles al si dels diferents equips de treball i per tant, de l'empresa.

El programa s'estructura en cinc fases, algunes d'elles amb un desenvolupament paral·lel:

- Fase 1: Difusió, captació i selecció de les persones mentores.
- Fase 2: Selecció de les dones mentoritzades.
- Fase 3: Emparellament entre dones mentoritzades i persones mentores.
- Fase 4: Itinerari del projecte de mentoring, accions de millora competencial grupals per l'alumnat de la IT Academy i relació amb empreses i recruiters.
- Fase 5: Tancament i avaluació.

### **4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte**

BARCELONA ACTIVA SAU SPM, és l'agència de desenvolupament econòmic local de l'Ajuntament de Barcelona, i té com a missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just. La seva visió és fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

En aquest marc, aquest expedient de contractació es justifica per la necessitat de que les alumnes dones de la IT Academy, que tenen com a objectiu vital créixer en l'àmbit professional i que volen iniciar un procés de mentoria per reforçar l'autoconfiança, desenvolupin habilitats de lideratge i es converteixin en referents naturals en els seus entorns laborals.

El programa persegueix els objectius específics següents:

- Millorar les oportunitats de promoció i desenvolupament professional de les dones.
- Acompanyar en processos de transició professional, canvi de rol o accés a càrrecs de lideratge.
- Oferir eines i coneixement per a la presa de decisions estratègiques en la carrera.
- Enfortir habilitats de lideratge, auto-lideratge, gestió i apoderament.
- Facilitar l'accés a xarxes de suport i referents femenins.

- Oferir suport emocional davant barreres laborals relacionades amb el gènere, com el sostre de vidre, la conciliació, el terra enganxós o síndrome de la impostora, entre d'altres.
- Proporcionar a l'alumnat l'oportunitat de treballar aspectes claus de la igualtat d'oportunitats com a concepte, i aprofundir en una masculinitat positiva que els posicioni al sector tecnològic com aliats envers la promoció professional de les dones tech.
- Desenvolupar les soft skills claus del sector tecnològic, com el pensament analític, la creativitat, la presa de decisions informada, l'escalabilitat, etc, amb objectius d'eficiència i orientats a resultats, en un entorn de treball basat en la igualtat real entre homes i dones.

## 5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat (el pla d'igualtat és obligatori en empreses de 50 o més persones treballadores).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuïran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## 6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa no disposa del personal tècnic altament especialitzat per a dur a terme el programa. En aquest sentit, es requereix el suport d'una empresa especialitzada.

## 7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots atesa la naturalesa integral del servei, que combina de manera indissociable el disseny, la coordinació, l'execució, el seguiment i l'avaluació d'un programa de mentoria amb una metodologia i enfocament únics i la divisió en lots podria comprometre la coherència pedagògica i l'eficàcia del projecte. La correcta execució requereix una direcció unitària, una interlocució única i una visió global del programa que no es pot garantir amb una fragmentació contractual.

## 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

| Any   | Programa              | Import net   | % IVA | Import IVA  | Import total |
|-------|-----------------------|--------------|-------|-------------|--------------|
| 2026  | IT Academy 8362610103 | 21.124,48 €  | 21 %  | 4.436,14 €  | 25.560,62 €  |
| 2027  | IT Academy 8362610103 | 95.064,32 €  | 21 %  | 19.963,51 € | 115.027,83 € |
| TOTAL |                       | 116.188,80 € |       | 24.399,65 € | 140.588,45 € |

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 697.132,80 €

| Any  | VE prestació | VE eventuais pròrrogues | VE modificacions previstes | VE altres conceptes | SUMA         |
|------|--------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|--------------|
| 2026 | 21.124,48 €  |                         | 23.237,76 €                |                     | 44.362,24 €  |
| 2027 | 95.064,32 €  | 21.124,48 €             |                            | 4.224,90 €          | 120.413,70 € |

|       |              |              |             |             |              |
|-------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| 2028  |              | 116.188,80 € |             | 23.237,76 € | 139.426,56 € |
| 2029  |              | 116.188,80 € |             | 23.237,76 € | 139.426,56 € |
| 2030  |              | 116.188,80 € |             | 23.237,76 € | 139.426,56 € |
| 2031  |              | 95.064,32 €  |             | 19.012,86 € | 114.077,18 € |
| TOTAL | 116.188,80 € | 464.755,20 € | 23.237,76 € | 92.951,04 € | 697.132,80 € |

El pressupost base es desglossa de la manera següent:

|                                                                                             |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Costos directes</b>                                                                      |                     |
| Costos salarials (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social) | 85.851,48 €         |
| <b>SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES</b>                                                           | <b>85.851,48 €</b>  |
| <b>Costos indirectes</b>                                                                    |                     |
| Despeses de material i altres logístics                                                     | 8.874,45 €          |
| Despeses generals d'estructura                                                              | 8.585,15 €          |
| Benefici industrial                                                                         | 12.877,72 €         |
| <b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>                                                              | <b>30.337,32 €</b>  |
| <b>SUBTOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>                                          | <b>116.188,80 €</b> |
| <b>TOTAL IVA (21%)</b>                                                                      | <b>24.399,65 €</b>  |
| <b>TOTAL IVA INCLÒS</b>                                                                     | <b>140.588,45 €</b> |

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2025-2027 (codi de conveni 79000375011994). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

| Categoria professional   | Retribució salarial | Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació | Costos SS (33%) | Cost total empresa | Jornada laboral anual | Cost hora | Hores previstes d'impartició | Dedicació per cada hora d'impartició | Cost total perfil |
|--------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------------|-----------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Tècnic mitjà (Grup 3)    | 25.041,18 €         | 27.545,30 €                                                                                                                                                                                     | 17.353,54 €     | 69.940,02 €        | 1.400                 | 49,96 €   | 1.560                        | 1                                    | 77.937,60 €       |
| Tècnic superior (Grup 2) | 26.922,89 €         | 18.846,02 €                                                                                                                                                                                     | 15.103,74 €     | 60.872,65 €        | 1.200                 | 50,73 €   |                              | 0,1                                  | 7.913,88 €        |

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

## 9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec a la partida IT Academy 8362610103.

## 10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

## **11. Procediment d'adjudicació**

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

## **12. CPV**

79411100-9 Serveis de consultoria en desenvolupament empresarial del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

## **13. Requisits de capacitat i solvència i justificació**

### Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 209.139,84 euros, que correspon a 1,5 vegades l'annualitat del VEC.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

### Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

a) D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim igual a 81.332,16 euros, que correspon al 70 % del pressupost de licitació.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte.

En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils que s'exposen a continuació.

b) D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic adscrit a l'execució del contracte, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, ha de tenir l'experiència professional mínima així com les titulacions o acreditacions acadèmiques o professionals següents:

Perfil Cap de projecte:

- Formació universitària en direcció de projectes, ciències polítiques, sociologia, psicologia o àmbits afins o similars o assimilables a l'objecte de contracte.
- Experiència mínima de 5 anys en àmbits relacionats amb l'objecte del contracte.
- Coneixement profund de les polítiques d'igualtat i desenvolupament professional.
- Capacitat de lideratge, visió estratègica i gestió de pressupostos.

Perfil Tècnic/a de projecte:

- Formació superior en ciències socials, educació, psicologia, gènere o gestió de projectes o àmbits afins o similars o assimilables a l'objecte de contracte.
- Experiència mínima de 3 anys en àmbits relacionats amb l'objecte del contracte.
- Coneixement en perspectiva de gènere i lideratge femení.
- Habilitats comunicatives, empatia i capacitat de gestió d'equips.

Com s'observa, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal, integrat o no en l'empresa, adscrits als perfils indicats ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit del contracte i per tant, ha de disposar de titulació de grau universitari o superior relacionada amb l'objecte del contracte, en ciències socials, educació, psicologia, gènere o gestió de projectes o àmbits afins o similars o assimilables. Així mateix, ha de disposar d'una experiència professional mínima en àmbits relacionats amb l'objecte del contracte de tres o cinc anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements específics necessaris per a l'execució, amb les seves concretes especificitats, altament especialitzats per aquests perfils i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquests requisits de solvència relatius a les persones adscrites respecten plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no són requisits de l'empresa licitadora, sinó que són de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

## **14. Criteris d'adjudicació**

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, fins a un màxim de 50 punts

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts i ponderat de la manera següent: s'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

*Preu màxim – preu ofert*

----- x Punts màxims = puntuació resultant

*Preu màxim – preu ofert més econòmic*

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones adscrites a l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

- Per l'experiència professional addicional del personal adscrit al perfil de cap de projecte. S'atorgarà una puntuació màxima de 7,5 punts.
- Per l'experiència professional addicional del personal adscrit al perfil de tècnic/a de projecte. S'atorgarà una puntuació màxima de 7,5 punts.

#### Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Per a la proposta del procés de difusió, captació i selecció de les persones mentores (fins a 6 punts)
- Per a la proposta del procés de captació i selecció de les dones mentoritzades (fins a 4 punts)
- Per a la proposta de metodologia i eines per al procés d'emparellament entre les persones mentoritzades i persones mentores (fins a 5 punts)
- Per a la proposta de disseny de l'itinerari del Programa Apodera't IT Academy que inclou el projecte de mentoring. (fins a 35 punts)
  - o Per a la proposta de disseny de la part inicial de l'itinerari del projecte de mentoring (fins a 12 punts)
  - o Per a la proposta del disseny de la part d'execució i seguiment de l'itinerari del projecte de mentoring (fins a 7 punts)
  - o Per a la proposta del disseny de les 4 accions grupals descrites al Plec tècnic (sessió inicial, sessió de mentoratge i seguiment, sessions grupals i acte de cloenda). (fins a 5 punts)
  - o Per la proposta del disseny de les accions de millora competencial grupals descrites al Ple tècnic. (fins a 3 punts)
  - o Per la proposta del disseny de les accions de relació amb l'empresa i recrutiers descrites al Ple tècnic. (fins a 5 punts)
  - o Per a la proposta d'indicadors, tancament i avaluació (fins a 3 punts)

### **15. Justificació dels criteris d'adjudicació**

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació dels serveis. Aquesta qualitat es deriva de l'experiència professional dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

L'experiència professionals dels perfils que es valoren és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que són els perfils que garanteixen la qualitat de l'execució. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les tasques que s'han de desenvolupar, ha de ser un perfil especialista en les àrees d'experiència que es valoren.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït entre tres i quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

## **16. Subcontractació**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte i les tasques que portin associades un tractament intensiu de dades personals, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

## **17. Pòlissa d'assegurança**

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

## **18. Garantia**

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del preu d'adjudicació (IVA exclòs).

## **19. Termini de garantia**

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

## **20. Període d'execució**

La durada del contracte serà de 12 mesos des del dia 1 de novembre de 2026 o des de la data de formalització si fos posterior.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrroques seran per períodes màxims de 12 mesos. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de com a màxim 5 anys.

## **21. Condicions especials d'execució i justificació**

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## **22. Pagament de preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **23. Modificació del contracte**

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per increment o disminució de les necessitats, organització i normal funcionament de Barcelona Activa, d'acord amb informe amb justificació i/o indicadors, sense que suposi alteració de la naturalesa global, objecte i tipus de contracte.
- Substitució puntual de serveis per altres equivalents sense alterar la naturalesa global del contracte.
- Reajustaments d'abast menor que no impliquin nous preus unitaris.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

## **24. Cessió**

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

## **25. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

## **26. Règim de penalitats**

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

## **27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.

2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, persones usuàries, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

## **28. Responsable del contracte**

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Impuls al Talent Digital i la persona responsable del contracte és Martí Rodríguez Mestre, Responsable de Talent Tecnològic i Innovació.

Sara Diaz Roig  
Directora Executiva Sectors Estratègics i Talent

Lorenzo Di Pietro  
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM