



Expedient núm.: 806/2026

Memòria Justificativa

Procediment: Contractacions de serveis - LICITACIÓ SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

1. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació del servei de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Caldes d'Estrac (d'ara endavant, SPA) d'acord amb la definició establerta al plec de prescripcions tècniques.

La codificació del servei segons el codi de vocabulari comú de contractació pública (CPV) és 71317200-5, amb la descripció de servei de salut i seguretat.

2. Necessitat i insuficiència de mitjans

L'Ajuntament de Caldes d'Estrac es troba subjecte a l'àmbit d'aplicació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL), modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals.

El Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel Reial decret 337/2010, de 19 de març, estableix a l'article 10 les modalitats per al desenvolupament de les activitats preventives d'aplicació de la LPRL, d'entre les quals es troba l'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives recurrent a un servei de prevenció aliè.

La prevenció de riscos laborals és una tasques essencials per al bon desenvolupament de l'activitat de l'administració pública, la qual es nodreix en gran part de les persones treballadores que presten els seus serveis i que tenen el dret d'exercir la feina amb les màximes garanties de seguretat i salut que la llei els proporciona.

Amb la prevenció de riscos laborals s'aconsegueix un espai de desenvolupament professional més segur, ja que s'eviten les malalties derivades del treball i es redueix el risc de patir lesions físiques i psicològiques, motiu pel qual s'aconsegueix un entorn laboral més estable que alhora millora la productivitat i el benestar de les persones. Oferir un servei de prevenció aliè garanteix seguretat, compliment legal, reducció de despeses i millora la qualitat de vida.

L'Ajuntament de Caldes d'Estrac té la necessitat de disposar del servei de SPA.

En l'actualitat, l'Ajuntament de Caldes d'Estrac no disposa dels recursos materials propis i humans necessaris per a la realització de les activitats de prevenció, atès que es requereix un nivell de capacitació específics per dur a terme el servei de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut que estableix la LPRL.





Per tant és necessari recórrer a la contractació d'un servei de prevenció aliè que assumeixi el desenvolupament de les especialitats tècniques de prevenció i avaluació de riscos laborals, la planificació d'activitats preventives, la formació i informació a l'Ajuntament, amb abast de les 4 disciplines principals (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i vigilància de la salut), així com el desenvolupament de les especialitats mèdiques que corresponen a la medicina del treball (vigilància i avaluació de la salut, amb la realització dels corresponents reconeixements mèdics).

Mitjançant aquest contracte se satisfarà, de forma directa, clara i proporcional, la necessitat del servei de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Caldes d'Estrac segons l'establert a la LPRL.

Per aquest motiu, l'objecte de la present contractació és constituït pel servei de de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Caldes d'Estrac segons l'establert a la LPRL des d'Estrac i s'entén justificat que el contracte és necessari per complir i realitzar els fins de la pròpia entitat, així com la idoneïtat i contingut del seu objecte.

3. Divisió en lots

No es preveu la divisió en lots.

D'acord amb l'article 99.3.b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), no es preveu la divisió en lots de l'objecte del contracte, atès que les prestacions objecte del servei constitueixen una unitat funcional i tècnica inseparable. La seva execució per diferents contractistes dificultaria de manera significativa la coordinació entre les diverses especialitats preventives, comprometent l'eficàcia del servei i el compliment de les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals.

4. Durada del contracte

La durada inicial del contracte serà de dos anys, a comptar des de la seva formalització.

5. Possibilitat de pròrroga del contracte

Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte per un termini de dos anys més.

- Nombre de pròrrogues: dues
- Termini de cada pròrroga: un any

6. Aplicació pressupostària

La despesa derivada d'aquest contracte s'imputarà a l'aplicació pressupostària 11 920 22707 – Prevenció de Riscos Laborals, condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en els exercicis corresponents.

7. Dades econòmiques del contracte

7.1 Determinació del preu





L'oferta econòmica presentada constituirà un preu global i tancat per a la prestació dels serveis objecte del contracte, d'acord amb el Plec de Prescripcions Tècniques i el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Aquest import inclou totes les actuacions necessàries per a la correcta prestació de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i Vigilància de la Salut per a una plantilla aproximada de 70 persones treballadores, incloent-hi els recursos humans especialitzats, mitjans tècnics, desplaçaments, assistència tècnica, reunions de seguiment, elaboració i actualització de la documentació preventiva, suport davant requeriments de l'autoritat laboral, coordinació amb els responsables municipals i qualsevol altra actuació ordinària necessària per garantir el compliment de la normativa vigent.

Així mateix, totes les millores ofertes pel licitador formen part del preu ofert, sense que comportin cap cost addicional per a l'Ajuntament durant tota la vigència del contracte.

Només quedaran excloses aquelles actuacions extraordinàries no previstes en els plecs i que siguin expressament requerides per l'Ajuntament, les quals, si escau, requeriran l'autorització prèvia de l'òrgan de contractació.

7.2 Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

La presentació d'ofertes que superin aquest import seran desestimades i excloses automàticament de la licitació.

El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'article 100 i concordants de la LCSP.

La quantitat total d'aquest contracte no es defineix amb exactitud, sinó que té un caràcter estimatiu, que es subordina a les necessitats de l'Ajuntament, per la qual cosa, l'Ajuntament no està obligat a esgotar el pressupost màxim.

El mètode de càlcul del preu, d'acord amb el contingut i criteris de l'article 101 LCSP s'ha de determinar en base a consulta de tarifes de mercat.

El pressupost base de licitació anual ascendeix a 7.550,00 € (IVA exclòs) i per calcular l'IVA cal tenir en compte que l'IVA no és el mateix en tots els conceptes, d'acord amb el següent detall:

Concepte	Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
Prevenió de riscos laborals (excepte reconeixements mèdics)	4250,00 €	5.142,50 € (21% IVA)
Reconeixements mèdics	3.300,00 €	3.300,00 € (exempt d'IVA)
Total	7.550,00 €	8.442,50 €

Per tant, l'import de la licitació (IVA inclòs) ascendeix a 8.442,50 € anuals. L'IVA correspon únicament a les prestacions de prevenió de riscos laborals, atès que els reconeixements mèdics estan exempts de l'impost.





Pel que fa als reconeixements mèdics (inclou revisió mèdica i analítica), s'estableix per un any de contracte un import estimatiu de 3.300 € exempts d'IVA d'acord amb l'article 20 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'IVA. L'import s'ha calculat a partir d'un preu unitari màxim de 55 euros per reconeixement (revisió +analítica) i amb previsió de 60 reconeixements/any.

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP el pressupost màxim net pels dos anys de contracte, és de **SETZE MIL VUIT-CENTS VUITANTA-CINC EUROS (16.885 €)**, IVA inclòs, essent **15.100,00 € el pressupost sense IVA i 1.785,00 € l'import corresponent a l'IVA (21%)**, tenint en compte que els reconeixements mèdics són exempts d'IVA.

El desglossament de l'import dels DOS ANYS de contracte sense incloure l'IVA és el següent:

Concepte	Import (€)
Costos directes (salari i materials)	12.689,08
Despeses generals (13%)	1.649,58
Benefici industrial (6%)	761,34
Total costos indirectes	2.410,92
Total costos (sense IVA)	15.100,00
IVA (21%)	1.785,00
Pressupost base de licitació (IVA inclòs)	16.885,00

7.3 Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte (VEC), als efectes d'allò que estableix l'article 101 de la LCSP, és de **TRENTA MIL DOS-CENTS EUROS (30.200,00) IVA exclòs**, per tots els anys de vigència del contracte, més les possibles pròrrogues, fins a un màxim de 2 anys, d'acord amb el detall següent:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Durada inicial (2 anys)	15.100,00 €
Eventuals pròrrogues (2 anys)	15.100,00 €
TOTAL VEC	30.200,00 €

8. Modificació del contracte

No es preveu la necessitat de modificar el contracte.

9. Procediment

En compliment del que estableixen els articles del 156 al 158 de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat el procediment obert, el qual permet presentar oferta a qualsevol empresa, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els/les licitadors/es.

Atenent al valor estimat del contracte i a les seves característiques, es proposa la seva adjudicació mitjançant **procediment obert simplificat**, de conformitat amb l'article 159 de la LCSP, amb pluralitat de criteris d'adjudicació, essent necessària la preparació dels plecs de





clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

L'adjudicació recaurà en l'empresa licitadora que, en el seu conjunt, faci la proposició més avantatjosa, tenint en compte els criteris relacionats a continuació.

10. Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableix l'article 145 i 146 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la que es traspassen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta que ofereixi una millor relació qualitat-preu, els criteris d'adjudicació s'efectuaran de la següent forma:

CRITERIS AUTOMÀTICS	FINALITAT	PONDERACIÓ
PREU	Obtenció millors condicions econòmiques	Màxim 30 punts
Distància centre mèdic	Estalvi temps i reducció petjada CO2	Màxim 10 punts
Unitat mòbil	Estalvi temps i reducció petjada CO2	Màxim 10 punts
Millores en el nombre de reconeixements mèdics	Millora econòmica	Màxim 10 punts
Formació addicional	Millora formativa del personal	Màxim 10 punts
Millores en el Pla de Vigilància de la salut	Millora laboral	Màxim 10 punts
Disposar d'un pla de formació	Millora qualitativa	Màxim 5 punts
CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR	FINALITAT	PONDERACIÓ
Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals	Mesura social	Màxim 8 punts
Formació en línia	Millora formativa del personal	Màxim 7 punts

Les millores proposades per l'empresa adjudicatària passaran a formar part del contracte i no podran ser objecte de modificació.

Valoració:

Criteris de valoració automàtics (85 punts)

Oferta econòmica – fins a 30 punts A l'oferta més econòmica se li assignarà la puntuació màxima de 30 punts i a la resta de les ofertes se'ls donarà la puntuació que resulti, seguint la següent fórmula:

$$Punts obtinguts(x) = \frac{\text{oferta més econòmica}}{\text{oferta a valorar}} \times 30$$

- Centre mèdic – fins a 10 punts Es valorarà que el licitador disposi de centre mèdic propi o concertat a una distància màxima de l'Ajuntament de Caldes d'Estrac, per tal d'estalviar





temps de desplaçament al personal i reduir la petjada de CO2 en l'execució del contracte, d'acord amb el barem següent:

Distància màxima de 15 km/radi*	10 punts
Distància màxima de 25 km/radi*	5 punts

Cal aportar ubicació exacte i descripció de les instal·lacions.

*La distància per carretera, calculada mitjançant Google Maps o un altre planificador oficial.

- Unitat mòbil – fins a 10 punts

Es valorarà amb 10 punts l'aportació per part de l'empresa d'una unitat mòbil per a la realització de les revisions mèdiques per evitar els desplaçaments del personal.

S'exegirà:

- declaració responsable
- fitxa tècnica
- autorització sanitària.

Millores en el número de reconeixements mèdics – fins a 10 punts

S'estableix un màxim de 60 reconeixements mèdics anuals que estan inclosos en el preu del contracte.

Es puntuarà que, sense cost addicional per l'Ajuntament, s'incrementi el número de revisions mèdiques incloses en el contracte, d'acord amb el barem següent:

Fins a 70 reconeixements mèdics anuals	4 punts
Fins a 75 reconeixements mèdics anuals	6 punts
Fins a 80 reconeixements mèdics anuals	8 punts
Fins a 85 reconeixements mèdics anuals	10 punts

- Formació de durada mínima de 2 h adreçada a tot el personal de l'ajuntament, addicional a la ja estipulada al PPT – fins a 10 punts

Hàbits vida saludable	2 punts
Primers auxilis i DEA	2 punts
Higiene alimentària per llar d'infants	2 punts
Prevenició assetjament laboral	2 punts
Gestió de l'estrès	2 punts

Cal aportar document justificatiu.

-Millora Pla de Vigilància de la Salut: Puntuable fins a 10 punts.

Es valorarà la incorporació, sense cap cost addicional per a l'Ajuntament, de millores objectives en el Pla de Vigilància de la Salut, complementàries a les prestacions mínimes establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques.





Les millores hauran d'estar relacionades amb la vigilància de la salut del personal municipal i s'aplicaran d'acord amb els protocols mèdics específics, l'avaluació de riscos laborals i el criteri del personal sanitari del servei de prevenció.

Millora oferta	Puntuació
Elaboració d'un informe anual agregat de vigilància de la salut amb indicadors epidemiològics, conclusions preventives i propostes de millora dirigides a l'Ajuntament	3 punts
Realització d'un programa específic de promoció de la salut laboral amb almenys una campanya anual adreçada al personal municipal (hàbits saludables, ergonomia, salut cardiovascular, etc.)	2 punts
Posada a disposició de l'Ajuntament d'un canal de consulta sanitària específic per resoldre dubtes relacionats amb la vigilància de la salut i la interpretació preventiva dels resultats, amb resposta en un termini màxim de 72 hores laborables.	3 punts
Assessorament sanitari específic als responsables municipals en matèria de vigilància de la salut, amb una reunió anual de seguiment i presentació de resultats agregats	2 punts

Puntuació màxima: 10 punts.

L'acreditació d'aquest criteri es realitzarà mitjançant declaració responsable de l'empresa licitadora, amb compromís exprés d'incorporar les millores ofertades durant tota la vigència del contracte.

- L'empresa disposa d'un pla de formació – fins a 5 punts

S'atorgaran 5 punts a l'empresa licitadora que disposi d'un pla de formació pel seu personal acreditat, que incorpori un sistema de detecció de les necessitats o dèficits de formació, el nombre d'hores per treballador, la idoneïtat, la qualitat i la coherència dels continguts, etc.

Cal aportar document justificatiu.

Per poder acreditar les millores caldrà que l'empresa licitadora porti els documents justificatius que es descriuen i que permetin la seva valoració.

Criteris subjectes a judici de valor (15 punts):

Les empreses licitadores caldrà que presentin una memòria tècnica, amb una extensió màxima de 4 pàgines a doble cara (8 fulls DIN A4), que inclogui els següents apartats:

- Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (fins a 8 punts)

Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc.) en les quatre disciplines:

Seguretat en el treball	Fins a 2 punts
-------------------------	----------------





Higiene industrial	Fins a 2 punts
Ergonomia i psicologia aplicada	Fins a 2 punts
Vigilància de la salut	Fins a 2 punts

En cada apartat es valorarà:

- Fins a 2 punts: Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit en concret.
- Fins a 1 punt: Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment dels requisits de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.
- 0 punts: Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

Formació – fins a 7 punts. Es valorarà la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius.

- **Fins a 7 punts :** Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara els objectius de la formació oferta i la seva viabilitat.
- **Fins a 3 punts:** Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment de la formació de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.
- **0 punts:** Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

11. Requisits de capacitat i solvència

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

Per poder licitar és obligatòria la inscripció de les empreses licitadores en el Registre Electrònic d'empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya o en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector Públic (ROLECE) de l'Estat, d'acord amb la previsió de l'article 159.4.a) i de la disposició transitòria tercera LCSP. També es considera admissible la proposició del licitador que acrediti haver presentat la sol·licitud d'inscripció en el registre corresponent juntament amb la documentació preceptiva per a això, sempre que aquesta sol·licitud sigui d'una data anterior a la data final de presentació de les ofertes. L'acreditació d'aquesta circumstància té lloc mitjançant l'aportació del justificant de recepció de la sol·licitud emès pel registre corresponent i d'una declaració responsable d'haver aportat la documentació preceptiva i de no haver rebut requeriment d'esmena.

En el supòsit que es presentin empreses estrangeres d'un Estat Membre de la Unió Europea o signatari de l'Espai Econòmic Europeu l'acreditació de la seva capacitat, solvència i absència de prohibicions es podrà realitzar bé mitjançant consulta en la corresponent llista oficial d'operadors econòmics autoritzats d'un Estat Membre, bé mitjançant l'aportació de la





documentació acreditativa dels citats extrems que haurà de presentar, en aquest últim cas, en el termini concedit per a la presentació de la garantia definitiva.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Aquest contracte pot ésser adjudicat a una Unió d'empreses que es constitueixi temporalment a aquest efecte.

Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

11.1 Solvència econòmica i financera

La solvència econòmica i financera de l'empresari haurà d'acreditar-se, d'acord amb l'establert a l'article 87 LCSP, pels mitjans següents:

Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per un import mínim de 300.000 euros, que cobreixi els riscos derivats de la prestació objecte del contracte durant tota la seva vigència.

El mitjà d'acreditació serà el certificat de l'assegurador amb el contingut de l'article 87 LCSP, i a més a més el compromís de pròrroga o renovació.

11.2.- Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90 b) i e) de la LCSP la solvència tècnica o professional requerida per participar en el present procediment i els mitjans d'acreditació de la mateixa són els que s'indiquen a continuació:

-Relació dels principals serveis efectuats de la mateixa naturalesa o similar que els que constitueixen l'objecte del contracte en el transcurs de, com a mínim, els tres últims anys (3), en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'acreditaran a través de certificats de bona execució. Serà necessari acreditar almenys tres serveis prestats en administracions o empreses amb un volum igual o superior a un total de 75 treballadors i/o treballadores.

- Aquests serveis s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari.





Les empreses licitadores s'han de comprometre a dedicar a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients d'acord amb l'exigut en els plecs.

L'empresa adjudicatària haurà d'estar acreditada com a Servei de Prevenció Aliè conforme al capítol IV del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i haurà de mantenir aquesta acreditació durant tota la vigència del contracte.

El personal encarregat de prestar el servei aliè de prevenció de riscos laboral ha de tenir el següent perfil professional:

- Un/a tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals amb les especialitats requerides.
- Un/a metge/essa especialista en Medicina del Treball.
- Un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball.
- Personal administratiu de suport.

Atès que la inscripció en un registre oficial d'empreses licitadores és obligatòria per participar en aquesta licitació, l'empresa licitadora que hagi obtingut la major puntuació no haurà d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional, excepte que la informació obrant en el registre no consti vigent o actualitzada, o la inscripció de l'empresa al registre corresponent estigui en tràmit.

12. Ofertes anormals o desproporcionades

La determinació de les ofertes que presentin valors anormals o desproporcionats es realitzarà d'acord amb els criteris establerts a l'article 149 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

Atès que el preu constitueix un dels criteris d'adjudicació del contracte, es considerarà que una oferta pot incórrer en presumpció d'anormalitat quan es produeixi una baixa significativa respecte del pressupost base de licitació, d'acord amb els següents paràmetres objectius:

A. Si concorre **una empresa** licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total.

B. Si concorren **dues empreses** licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

C. Si concorren **tres o més empreses** licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:

1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:

Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes





les puntuacions.

2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:

Que, un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

13.-Justificació de les ofertes amb valors anormals o desproporcionats

En el cas que una oferta sigui identificada com a presumptament anormal o desproporcionada, l'òrgan de contractació requerirà a l'empresa licitadora perquè justifiqui la viabilitat econòmica de la seva proposició, d'acord amb el procediment previst a l'article 149 de la LCSP.

La justificació haurà d'incloure, entre altres aspectes que siguin necessaris segons el cas, informació relativa a:

- l'estalvi que permeti l'execució del servei;
- les solucions tècniques adoptades;
- les condicions excepcionalment favorables de què disposi l'empresa per prestar el servei;
- l'organització dels recursos humans i materials destinats al contracte;
- el compliment dels costos laborals aplicables i dels convenis col·lectius corresponents;
- qualsevol altre element que permeti acreditar la viabilitat de l'oferta presentada.

Si l'òrgan de contractació considera que la justificació presentada no explica satisfactòriament el baix nivell dels preus o costos proposats, l'oferta serà rebutjada, d'acord amb el que estableix l'article 149 de la LCSP.

14. Criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions

En cas que, després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació, dues o més ofertes obtinguin la mateixa puntuació total, el desempat es resoldrà mitjançant l'aplicació successiva dels criteris socials previstos a l'article 147.2 de la LCSP, sempre que les empreses licitadores acreditin el compliment dels requisits corresponents en el moment de finalització del termini de presentació d'ofertes.

L'ordre d'aplicació dels criteris de desempat serà el següent:

- Major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de l'empresa, sempre que aquest percentatge sigui superior al que imposa la normativa vigent.
- Empresa d'inserció regulada per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, o centre especial de treball d'iniciativa social, que compleixi els requisits legalment establerts.
- Empresa que disposi d'un pla d'igualtat implantat, quan no li sigui legalment exigible, o que acrediti l'aplicació efectiva de mesures destinades a fomentar la igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral.
- Empresa que acrediti un menor percentatge de contractació temporal a la seva plantilla.





- Empresa que acrediti un major percentatge de dones ocupades a la seva plantilla.

Si, un cop aplicats successivament els criteris anteriors, persistís l'empat, aquest es resoldrà mitjançant sorteig públic, convocat a aquest efecte per l'òrgan de contractació, deixant-ne constància en l'expedient.

15. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

De caràcter social:

Serà condició especial d'execució del contracte de caràcter social la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral (Llei 17/2015, del 21 de juliol), garantir la seguretat i la protecció de la salut al lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.

A més, la persona adjudicatària estarà obligada al compliment de les disposicions vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, així com a garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius aplicables. Per tant, la persona adjudicatària aplicarà a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.

També serà condició especial d'execució del contracte de caràcter social garantir l'estabilitat laboral per la qual cosa la persona adjudicatària haurà de mantenir la plantilla de treballadors i treballadores adscrits a l'execució del contracte sense que procedeixi suspendre o extingir els contractes de treball de la plantilla, excepte les suspensions o extincions conseqüència de la voluntat de la persona treballadora o d'acomiadaments disciplinaris.

Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Aquestes condicions tindran caràcter d'obligació contractual essencial als efectes previstos a l'article 211 LCSP.

16. Penalitzacions

Quan el/la contractista, per causes imputables a ell/a mateix/a, hagués incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, o els terminis establerts com a requisits del servei (clàusula 3 PPT), l'ajuntament podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

Aquestes penalitats s'han previst d'acord amb l'article 192 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, i seran proporcionals a la gravetat de l'incompliment :

Per incompliment de les obligacions amb la Seguretat Social o Hisenda, imputable exclusivament a l'empresa adjudicatària i que comportin una sanció i/o un recàrrec de





quotes, per l'Ajuntament de Caldes d'Estrac, serà l'empresa adjudicatària la que es farà càrrec de les sancions o recàrrecs imposats.

Per incompliment dels terminis establerts a la clàusula 3 del PPT (Requisits del Servei), per causes imputables exclusivament a l'empresa adjudicatària, s'imposarà una penalitat equivalent al 10% de l'import de la factura mensual corresponent.

Per compliment defectuós de la prestació i/o incompliment dels compromisos adoptats en base als plecs de clàusules i/o incompliment dels compromisos o condicions d'execució, s'imposarà una penalitat equivalent al 20% de l'import de la factura mensual corresponent.

La quantia de cada penalitat no podrà ser superior al 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el total superar el 50% del preu del contracte.

17. Protecció de dades de caràcter personal

L'empresa adjudicatària haurà de complir, durant tota la vigència del contracte, el que disposen el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), així com la resta de normativa aplicable en matèria de protecció de dades i confidencialitat.

L'execució del contracte comporta el tractament de categories especials de dades personals, especialment dades relatives a la salut de les persones treballadores de l'Ajuntament, per la qual cosa l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures tècniques i organitzatives apropiades per garantir-ne la confidencialitat, integritat, disponibilitat i seguretat, d'acord amb els articles 5, 9, 24, 32 i concordants del RGPD.

L'empresa adjudicatària únicament tractarà les dades personals per a l'execució de les prestacions objecte del contracte i no les podrà utilitzar per a cap altra finalitat ni comunicar-les a tercers, llevat dels supòsits previstos legalment o expressament autoritzats.

El personal de l'empresa adjudicatària que intervingui en l'execució del contracte restarà subjecte al deure de confidencialitat respecte de totes les dades i informacions de què tingui coneixement amb motiu de la prestació del servei. Aquesta obligació subsistirà indefinidament, fins i tot una vegada finalitzat el contracte.

En el desenvolupament de la vigilància de la salut, l'empresa adjudicatària garantirà el respecte al deure de secret professional i a la confidencialitat de les dades mèdiques, de conformitat amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. En cap cas l'Ajuntament tindrà accés a les dades clíniques o als historials mèdics de les persones treballadores, i únicament rebrà les conclusions sobre l'aptitud per al lloc de treball i la informació col·lectiva o agregada prevista legalment.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que el personal sanitari que efectui la vigilància de la salut estigui sotmès al deure de secret professional i que el tractament de les dades de salut es realitzi exclusivament pel personal autoritzat.

Quan, per a l'execució del contracte, l'empresa adjudicatària tingui la condició d'encarregada del tractament, les parts formalitzaran el corresponent contracte d'encàrrec del tractament, d'acord amb l'article 28 del RGPD, en el qual es regularan les obligacions de les parts respecte del tractament de les dades personals.





L'empresa adjudicatària comunicarà sense dilació indeguda a l'Ajuntament qualsevol violació de la seguretat de les dades personals de què tingui coneixement i col·laborarà en l'adopció de les mesures necessàries per minimitzar-ne els efectes i donar compliment a les obligacions legals de notificació.

A la finalització del contracte, l'empresa adjudicatària haurà de retornar o eliminar les dades personals tractades per compte de l'Ajuntament, llevat que una norma amb rang de llei n'imposi la conservació, i haurà de destruir qualsevol còpia que no estigui obligada legalment a conservar, deixant-ne constància quan així li sigui requerit.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

