



Institut Català
de Finances

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CERCA, AVALUACIÓ I SELECCIÓ DE PERSONAL I MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN DEL GRUP INSTITUT CATALÀ DE FINANCES

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE CONTRACTAR I DESCRIPCIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la prestació dels serveis especialitzats de cerca, avaluació i selecció de personal i membres dels òrgans de govern del Grup Institut Català de Finances (en endavant, "**ICF**"), tant pel que fa a perfils tècnics i directius, com als membres dels seus òrgans de govern, d'acord amb les condicions establertes al Plec de Prescripcions Tècniques ("**PPT**").

L'ICF és la banca pública de promoció de la Generalitat de Catalunya creada en virtut de la Llei 2/1985, de 14 de gener. Actualment, formen part del Grup ICF les següents empreses:

- **INSTITUT CATALÀ DE FINANCES**, NIF núm. Q58550551I
- **INSTITUT CATALÀ DE FINANCES CAPITAL SGEIC, SAU**, NIF núm. A65288037
- **INSTRUMENTS FINANCERS PER A EMPRESES INNOVADORES, SLU**, NIF núm. B65007494.

En els darrers anys, l'ICF ha experimentat un important creixement de la seva activitat degut a recent ampliació dels instruments de finançament, l'assumpció de noves funcions públiques i l'increment de la seva activitat operativa. Aquesta evolució ha comportat la necessitat d'incorporar professionals altament qualificats, amb coneixements tècnics especialitzats i experiència contrastada en els àmbits financer, jurídic, tecnològic, riscos, compliment normatiu, sostenibilitat i direcció estratègica, entre d'altres.

Aquestes necessitats de contractació presenten un elevat grau d'especialització i requereixen metodologies de captació que van més enllà dels processos ordinaris de selecció. En nombroses ocasions els professionals no participen activament en processos de selecció oberts i únicament poden ser identificats mitjançant tècniques de recerca directa, bases de dades especialitzades i xarxes professionals d'alt valor afegit.

A més, en data 1 d'abril de 2025 es va aprovar l'Acord de Govern en virtut del qual es va autoritzar l'ampliació de la plantilla pressupostària de l'ICF, com a conseqüència de la creació i l'ampliació de serveis públics derivats de l'Acord GOV/225/2024, de 15 d'octubre, pel qual es van aprovar noves mesures urgents per a l'increment de l'oferta d'habitatge protegit.



**Institut Català
de Finances**

A través d'aquests Acords de Govern, es va decidir incrementar la partida destinada a despeses de personal, atès que aquestes noves línies de finançament no podien ser ateses amb els recursos humans disponibles, en tant en quant, la plantilla també havia d'atendre l'activitat ordinària de l'ICF.

Davant la manca de places d'estructura per atendre els nous serveis públics per implantar les mesures que preveu l'Acord GOV/225/2024, de 15 d'octubre, es va aprovar l'increment de la plantilla del personal amb fins a un màxim de 29 dotacions.

Així doncs, l'increment del volum de negoci juntament amb l'obertura de noves línies d'actuació, ha comportat la necessitat d'ampliar la plantilla de personal. Per aquest motiu, malgrat l'ICF disposa d'una àrea de Recursos Humans, a l'actualitat aquest no compta amb els recursos personals i tecnològics necessaris ni tampoc amb les eines especialitzades requerides per assumir simultàniament un volum creixent de processos selectius d'alta complexitat sense comprometre els terminis de cobertura de les vacants ni la qualitat dels perfils incorporats.

Per aquest motiu, atenent a l'increment de la plantilla de personal, l'àrea de Recursos Humans requereix el suport d'una consultora especialitzada en selecció de personal i membres d'òrgans de govern que disposi d'experiència acreditada en perfils d'alta qualificació, coneixements del sector financer i públics i metodologies pròpies d'avaluació competencial.

L'objecte del contracte inclourà les següents actuacions:

- definició conjunta del perfil professional
- assessorament sobre el mercat laboral i les condicions retributives
- cerca directa i captació de candidats i membres dels òrgans de govern
- publicació de les vacants
- realització d'entrevistes i proves d'avaluació
- verificació de referències professionals
- presentació d'informes individuals dels candidats finalistes
- seguiment del procés fins a la cobertura efectiva de la vacant
- garantia de reposició en els termes previstos al PPT

Atesa la naturalesa del servei, es requereix un alt nivell de confidencialitat, celeritat en la resposta, coneixement del mercat laboral i una elevada especialització professional; factors que fan indispensable acudir al mercat extern per cobrir aquesta necessitat.

1.1. Necessitat del servei:

L'ICF té la necessitat de contractar el servei de cerca, avaluació i selecció de personal per cobrir perfils tècnics, directius i membres dels òrgans de govern del Grup ICF. L'objectiu és garantir la incorporació dels professionals més adequats i assegurar que



Institut Català
de Finances

els processos es desenvolupin d'acord amb els principis d'objectivitat, transparència, igualtat d'oportunitats i concurrència.

En concret, el contracte té per objecte proporcionar serveis especialitzats de definició de perfils, identificació i cerca de candidatures, avaluació competencial, realització de proves tècniques o psicotècniques, verificació de referències i acompanyament integral fins a la proposta final de candidats.

L'externalització d'aquest servei es justifica per la complexitat del mercat laboral i l'alta especialització dels perfils requerits. Així mateix, requereix coneixement expert, metodologies contrastades i capacitat d'accés al mercat de talent, especialment en processos de cerca directa (*headhunting*) o que exigeixin un alt grau de confidencialitat.

De la mateixa manera, el suport d'una firma especialitzada aporta més qualitat i eficiència a la selecció, assegurant que el talent captat respongui als requeriments tècnics, competencials, de lideratge i de visió estratègica del Grup ICF.

Atesa la naturalesa diferenciada dels perfils requerits, el contracte s'estructura en els lots següents:

- **LOT 1: cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics i directius**
- **LOT 2: cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern**

La codificació CPV corresponent a la present contractació és:

- 79600000-0: Serveis de contractació personal
- 79610000-3: Serveis de col·locació de personal
- 79414000-9: Serveis de consultoria en gestió de recursos humans

1.2. Característiques del servei:

El servei consisteix en la contractació d'una empresa especialitzada en la cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics, directius i membres dels òrgans de govern de l'ICF, per atendre les necessitats de cobertura que sorgeixin durant la vigència del contracte.

Concretament, el servei comprendrà la definició del perfil professional en col·laboració amb l'entitat, la identificació i cerca de candidatures mitjançant les metodologies més adequades, l'avaluació competencial i professional, la realització de proves tècniques, psicotècniques o entrevistes, la verificació de referències, així com l'acompanyament integral durant totes les fases de del procés de selecció fins a presentar una proposta de candidats que compleixi amb els requisits establerts.



Institut Català
de Finances

L'adjudicatari haurà d'executar les prestacions d'acord amb els requeriments i nivells de qualitat definits en aquest document, adaptant-se a les particularitats de cadascun dels processos requerits.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA DURADA DEL CONTRACTE I DE LA PREVISIÓ DE PRÒRROGA

El termini de durada inicial del contracte serà de dos anys, a partir del dia hàbil següent a la signatura del contracte.

Per a la present contractació s'estableixen els següents terminis parcials (veure PPT):

a. Lot 1: Cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics i directius

- **Resposta inicial:** s'haurà de garantir la disponibilitat per mantenir una reunió inicial amb l'àrea de Recursos Humans d'ICF en un termini màxim de quaranta-vuit **(48) hores** des de la comunicació de la necessitat per part de l'ICF.
- **Presentació descripció de la vacant:** es disposarà d'un termini màxim de **cinc (5) dies laborables** per presentar a l'ICF un document que contingui la descripció del lloc de treball i perfil competencial requerit.
- **Realització de proves i entrevistes de preselecció:** l'empresa disposarà d'un termini màxim de **deu (10) dies laborables** per a dur a terme la totalitat de les proves tècniques, psicotècniques i entrevistes personals de preselecció. Aquest termini començarà a computar des de l'endemà de la data en què finalitzi el període de recepció de candidatures.
- **Presentació de candidatures finalistes:** concloses les proves i entrevistes de preselecció l'adjudicatària disposarà d'un termini màxim de **tres (3) dies laborables** per presentar formalment al departament de Recursos Humans del Grup ICF la llista de candidatures finalistes (*shortlist*).

El termini màxim total previst per a la cobertura de la vacant serà de 20 dies laborables, a comptar des de la data en què l'ICF comuniqui a l'adjudicatària la necessitat del servei.

b. LOT 2: cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern

- **Resposta inicial:** s'haurà de garantir la disponibilitat per mantenir una reunió inicial amb l'àrea de Recursos Humans de l'ICF en un termini màxim de quaranta-vuit **(48) hores** des de la comunicació de la necessitat per part de l'ICF.



Institut Català
de Finances

- **Presentació descripció de la vacant:** es disposarà d'un termini màxim de **cinc (5) dies laborables** per presentar a l'ICF un document que contingui la descripció del lloc de treball i perfil requerit.
- **Realització de proves i entrevistes de preselecció:** l'empresa disposarà d'un termini màxim de **quinze (15) dies laborables** per a dur a terme la totalitat de entrevistes personals i proves que estimi pertinents. Aquest termini començarà a computar des de l'endemà de la data en què finalitzi el període de recepció de candidatures.
- **Presentació de candidatures finalistes:** concloses les proves i entrevistes de preselecció l'adjudicatària disposarà d'un termini màxim de **vuit (8) dies laborables** per presentar formalment al departament de Recursos Humans del Grup ICF la llista de candidatures finalistes (*shortlist*).

Quan es tracti de perfils professionals per a la cobertura dels òrgans de govern, el termini màxim total previst per a la cobertura de la posició serà de 30 dies laborables, a comptar des de la data en què l'ICF comuniqui a la contractista la necessitat del servei.

Tots els terminis parcials s'inclouen dins del termini inicial del contracte o de la durada que finalment tingui el contracte, pel cas que es decideixi executar les pròrrogues previstes, sense que en cap cas es puguin superar els 5 anys.

Es preveu la possibilitat, per part de l'òrgan de contractació, d'acordar una o varies pròrrogues successives, fins a una durada màxima del contracte de tres (3) anys addicionals. Per tant, la durada inicial del contracte serà de dos anys, prorrogable tres anys més (2+1+1+1).

La previsió de pròrrogues es justifica per la necessitat de garantir la continuïtat del servei, consolidar el coneixement de l'organització per part de l'empresa adjudicatària i obtenir una major eficiència en l'execució dels processos de selecció.

La durada del present contracte respecta el límit establert a l'article 29.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), per a contractes de serveis de prestació successiva, atès que la seva durada no és superior a 5 anys, incloent les possibles pròrrogues. La previsió de pròrroga es justifica per motius d'eficiència econòmica i eficàcia administrativa

La previsió de pròrrogues es justifica, des d'un punt de vista econòmic, en què les contractacions per un termini d'execució superior a un any propicien una major concurrència d'empreses interessades en la licitació, en oferir una major expectativa de negoci en un termini perllongat en el temps. La major inversió de temps a l'inici d'una contractació d'aquest tipus, en què es requereix adquirir el coneixement necessari de

l'operativa per la prestació del servei, fa que s'atregui a un número major de licitadors si aquesta inversió de temps es veu recompensada amb la possibilitat d'una contractació amb una durada que pot arribar als cinc anys i, per tant, amb una major expectativa de negoci per l'empresa que pugui resultar adjudicatària del contracte.

Tot això respecta escrupolosament els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure competència. Es més, no sols els respecta sinó que els estimula, ja que oferint major expectativa de negoci, com hem dit, hi haurà major participació en la licitació. Totes les empreses del sector estaran facultades per presentar oferta amb igualtat d'oportunitats entre elles i s'establirà una lliure i sana competència entre elles.

3. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

El contracte s'adjudicarà mitjançant el procediment obert, d'acord amb els articles 156 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), en tant que constitueix el procediment ordinari d'adjudicació que garanteix els principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat, transparència, igualtat de tracte i no discriminació entre els licitadors.

El present contracte estarà subjecte a regulació harmonitzada segons l'article 22 de la LCSP, atès que la quantia del valor estimat del contracte ("VEC") és superior al llindar de 216.000,00€ indicat a l'esmentat article.

L'elecció del procediment obert permet garantir la màxima concurrència i la participació de totes aquelles empreses especialitzades en serveis de consultoria que disposin de la solvència tècnica i professional necessària per a la prestació dels serveis objecte del contracte, afavorint així l'obtenció de la millor relació qualitat-preu.

Així mateix, donat que la naturalesa dels serveis objecte de contractació requereix un elevat grau d'especialització en la cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics, directius i membres dels òrgans de govern, fa necessari establir criteris d'adjudicació que permetin valorar tant els aspectes qualitatius de la metodologia proposada, l'experiència dels equips adscrits al contracte i els recursos destinats a l'execució del servei, com els aspectes econòmics de l'oferta, amb la finalitat de seleccionar la proposta que ofereixi la millor relació qualitat-preu.

Així doncs, no es pretén seleccionar la proposta que presenti el preu més baix, sinó aquella que garanteixi la millor relació qualitat-preu, assegurant el compliment dels estàndards de qualitat requerits.

4. JUSTIFICACIÓ DE LA SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL I ECONÒMICA I FINANCERA I/O CLASSIFICACIÓ

Per al present contracte es proposen els següents criteris de solvència que hauran de ser acreditats per part de les empreses licitadores, en relació a cadascun dels lots:

4.1. Lot 1: cerca, avaluació i selecció de personal per a la cobertura de perfils tècnics i directius

Solvència econòmica i financera

Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient exigir la solvència econòmica següent per acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 87 de la LCSP, es podrà acreditar:

- Un volum anual de negocis, en l'àmbit al qual es refereix l'objecte del contracte, en relació amb el millor exercici dins dels tres darrers anys disponibles, o en funció de les dades de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, per un import igual o superior a una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte, és a dir, **180.000,000.-€**.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació dels comptes anuals degudament presentats i aprovats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i en cas contrari, en les dipositades en el registre oficial en que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits el Registre Mercantil han d'acreditar el volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats. Seran admissibles altres mitjans d'acreditació del volum anual de negocis pels exercicis no tancats o pendents de dipòsit o legalització que s'estimin suficients a criteri de l'ICF.

Solvència tècnica o professional

Donades les característiques del contracte, es considera adient que els licitadors puguin acreditar la solvència tècnica en relació als serveis executats i a la indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques participants en el contracte. D'acord amb l'article 90 de la LCSP, s'acreditarà amb:

A nivell empresa:

- Una **relació dels principals serveis prestats**, d'igual o similar naturalesa als que constitueixin l'objecte del contracte, en el curs de com a màxim els **tres últims anys**, tot indicant el seu import, data i destinació. A aquests efectes, es consideraran serveis d'igual o similar naturalesa aquells relacionats amb

processos de headhunting, reclutament, avaluació i selecció de perfils professionals qualificats, tècnics especialitzats o càrrecs directius, incloent-hi, a títol enunciatiu i no limitatiu, serveis de cerca directa de candidats, identificació de talent, avaluació de competències professionals, processos de selecció per a posicions tècniques i/o directives, **en sector financer i/o empreses públiques**.

Aquesta relació haurà de permetre verificar que l'empresa disposa de l'experiència necessària per garantir la correcta execució del servei objecte del contracte.

*Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació de certificats de bona execució en la prestació del servei de cerca, avaluació i selecció de personal per a la cobertura de perfils tècnics i directius, que hauran d'acreditar que l'import acumulat en l'any de major execució, dins dels tres darrers, sigui igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte, això és **84.000,00.-€**. Els treballs s'acreditaran mitjançant certificats de bona execució, degudament signats pels destinataris dels serveis, siguin públics o privats. Subsidiàriament, en cas de manca d'aquest certificat de bona execució, l'acreditació es realitzarà amb la declaració responsable de l'empresari acompanya dels documents que obrin en el seu poder i que acreditin la realització de la prestació.*

A nivell equip de treball:

- Una relació del personal tècnic participant en el contracte, que acrediti que la licitadora disposa d'un equip de treball que disposi, com a mínim, d'un director de projecte amb una experiència d'un mínim de 8 anys en la cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics o directius en sector financer i/o empreses públiques i quatre consultors de selecció amb caràcter permanent amb experiència mínima de 4 anys.

Els consultors designats per l'empresa adjudicatària hauran de romandre estables, en la mesura del que sigui possible, durant la vigència del contracte. Aquests consultors actuaran com a punts de referència i interlocutors entre l'ICF i el candidat, garantint una comunicació fluida, l'homogeneïtat dels criteris de selecció i una coordinació eficient en totes les fases del procediment de selecció.

Aquest equip haurà d'estar configurat de la següent manera:

- 1 Director de projecte (experiència mínima de 8 anys en la cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics o directius en sector financer i/o empreses públiques + titulació universitària oficial)
- 3 consultors de selecció (experiència mínima de 4 anys + titulació universitària oficial)



**Institut Català
de Finances**

- 1 consultor de selecció (experiència mínima de 4 anys, sense que es requereixi titulació universitària).

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació dels currículums (CV) dels perfils proposats, on s'evidenciïn els anys d'experiència sol·licitats en relació a les tasques que haurà de realitzar. Els CV hauran d'incloure el detall de les tasques realitzades en el marc dels projectes executats.

Es justifica la necessitat de requerir la disposició d'aquest equip de treball pels següents motius:

- En primer lloc, perquè la naturalesa i la complexitat dels llocs de treball a cobrir exigeixen una interlocució d'alt nivell i una maduresa professional, visió de negoci i habilitats comunicatives que només s'adquireixen mitjançant una trajectòria consolidada en el sector, capacitats que un perfil més junior no pot assegurar.
- En segon lloc, la captació d'aquests perfils requereix tècniques de cerca directa i l'accés a xarxes de contactes altament especialitzades, atès que, molt sovint, els candidats idonis no recorren als canals de cerca d'ocupació habituals. Per aquest motiu, es requereix que l'equip de consultors assignats al projecte disposin de credibilitat, autoritat i prestigi professional per rebre resposta dels candidats, negociar condicions complexes i gestionar de manera eficaç les contraofertes i procediments de tancament.
- Per últim, l'equip proposat aporta una immediatesa en la resposta i una capacitat de resolució d'incidències que redueix el temps de cobertura de les vacants, minimitzant la necessitat de supervisió per part d'ICF.

Per tot l'exposat, esdevé del tot proporcional, justificat i necessari establir com a requisit de compliment obligatori que l'empresa adjudicatària adscrigui al contracte l'equip de treball detallat, garantint així els estàndards de qualitat indispensables per a l'èxit d'aquest servei.

4.2. LOT 2: cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern

Solvència econòmica i financera

Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient exigir la solvència econòmica següent per acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 87 de la LCSP, es podrà acreditar:

- Un **volum anual de negocis**, en l'àmbit al qual es refereix l'objecte del contracte, en relació amb el millor exercici dins dels tres darrers anys disponibles, o en funció de les dades de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, per un import igual o superior a una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte, és a dir, de **135.000,00.-€**.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació dels comptes anuals degudament presentats i aprovats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i en cas contrari, en les dipositades en el registre oficial en que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits el Registre Mercantil han d'acreditar el volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats. Seran admissibles altres mitjans d'acreditació del volum anual de negocis pels exercicis no tancats o pendants de dipòsit o legalització que s'estimin suficients a criteri de l'ICF.

Solvència tècnica o professional

Donades les característiques del contracte, es considera adient que els licitadors puguin acreditar la solvència tècnica en relació als serveis executats i a la indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques participants en el contracte. D'acord amb l'article 90 de la LCSP, s'acreditarà amb:

A nivell empresa:

- Una **relació dels principals serveis prestats**, d'igual o similar naturalesa als que constitueixin l'objecte del contracte, en el curs de com a màxim els **tres últims anys**, tot indicant el seu import, data i destinació. A aquests efectes, es consideraran serveis d'igual o similar naturalesa aquells relacionats amb processos de cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern, en sector financer i/o empreses públiques.

Aquesta relació haurà de permetre verificar que l'empresa disposa de l'experiència necessària per garantir la correcta execució del servei objecte del contracte.

*Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació de certificats de bona execució en la prestació del servei de cerca, avaluació i selecció de personal per a la cobertura de perfils tècnics i directius, que hauran d'acreditar que l'import acumulat en l'any de major execució, dins dels tres darrers, sigui igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte, això és **63.000,00.-€**. Els treballs s'acreditaran mitjançant certificats de bona execució, degudament signats pels destinataris dels serveis, siguin públics o privats. Subsidiàriament, en cas de manca d'aquest certificat de bona execució, l'acreditació es realitzarà amb la*



Institut Català
de Finances

declaració responsable de l'empresari acompanya dels documents que obrin en el seu poder i que acreditin la realització de la prestació.

A nivell equip de treball:

- Una relació del personal tècnic participant en el contracte, que acrediti que la licitadora disposa d'un equip de treball que disposi, com a mínim, d'un director de projecte amb experiència mínima de 10 anys en la cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern d'empreses / entitats del sector financer i/o empreses públiques i quatre consultors de selecció amb una experiència mínima de 4 anys.

Els consultors designats per l'empresa adjudicatària hauran de romandre estables, en la mesura del que sigui possible, durant la vigència del contracte. Aquests consultors actuaran com a punts de referència i interlocutors entre el ICF i el candidat, garantint una comunicació fluida, l'homogeneïtat dels criteris de selecció i una coordinació eficient en totes les fases del procediment de selecció.

Aquest equip haurà d'estar configurat de la següent manera:

- 1 Director de projecte (experiència mínima de 10 anys en la cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern d'empreses / entitats del sector financer i/o empreses públiques + titulació universitària oficial)
- 4 consultors de selecció (experiència mínima de 4 anys + titulació universitària oficial)

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant la presentació dels currículums (CV) dels perfils proposats, on s'evidenciïn els anys d'experiència sol·licitats en relació a les tasques que haurà de realitzar. Els CV hauran d'incloure el detall de les tasques realitzades en el marc dels projectes executats.

Es justifica la necessitat de requerir la disposició d'un equip de treball amb una experiència acreditada d'un mínim de 10 i 4 anys en funcions similars, atès que l'objecte del contracte, centrat en la selecció de membres d'òrgans de govern i llocs directius d'altíssima qualificació, exigeix de manera imperativa l'adscripció exclusiva de consultors de primer nivell. Atesa la gran reputació sectorial dels candidats a avaluar, la intervenció de perfils amb poca experiència professional queda expressament descartada per raons de solvència tècnica, ja que només un equip altament experimentat compta amb la credibilitat, el tacte institucional i el *networking* estratègic indispensables per dur a terme cerques directes d'aquest nivell, garantint la total confidencialitat del procés i salvaguardant de manera estricta la reputació i la imatge institucional de l'entitat contractant.

5. JUSTIFICACIÓ DE L'ELECCIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

El procediment de licitació adjudicarà el contracte a l'oferta que sigui més avantatjosa en base a la millor relació qualitat-preu, atenent a la naturalesa dels serveis de *headhunting* objecte del contracte, els quals requereixen tant una component tècnica altament especialitzada, com una adequada competitivitat econòmica.

Per aquesta licitació es considera adient i justificat que els criteris d'adjudicació que valoraran les ofertes presentades entre 0 i 100 punts, siguin tan criteris objectius com subjectius, que es distribueixen de la següent forma:

5.1. LOT 1: Cerca, avaluació i selecció de personal per a la cobertura de perfils tècnics i directius

- Criteris avaluable mitjançant un judici de valor: fins a 50 punts.
- Criteris avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules automàtiques: fins a 50 punts.

Criteris	Puntuació màxima
Criteris subjectius o avaluable mitjançant un judici de valor	50 punts
• Memòria Tècnica d'execució del servei	30 punts
• Qualitat i experiència de l'equip adscrit al projecte	10 punts
• Metodologia i eines d'avaluació	10 punts
Criteris objectius o avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules automàtiques	50 punts
• Oferta econòmica	30 punts
• Plataforma d'emmagatzematge, organització i gestió de currículums	20 punts

5.1.1. CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (50 PUNTS)

Pel lot 1 (cerca, avaluació i selecció de personal per a la cobertura de perfils tècnics i directius), s'estableix la següent distribució dels criteris que depenen d'un judici de valor:

	PUNTS
CRITERIS SUBJECTIUS O AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR (60 punts)	A. Memòria Tècnica d'execució del servei
	30
	B. Qualitat i experiència de l'equip adscrit al projecte
	10
	C. Metodologia i eines d'avaluació
	10

A. Memòria tècnica d'execució del servei (30 punts)

Els licitadors hauran de presentar una memòria que exposi la seva proposta de serveis per complir amb els objectius del contracte indicant, com a mínim, la planificació i els recursos que es destinaran.

Aquesta memòria haurà de seguir el guió establert que s'incorporarà com a annex al Plec de Clàusules Administratives Particulars de la present contractació.

En relació a la memòria, es valoraran els següents aspectes del servei proposat:

i. Metodologia del procés de selecció (descripció detallada del procés de selecció: 5 punts)

- Fases del procés
- Eines i tècniques utilitzades
- Criteris d'avaluació de candidats
- Mecanismes de validació de competències

ii. Estratègia de cerca de candidats (5 punts)

- Canals de captació (actius i passius)
- Xarxes professionals utilitzades
- Estratègia d'identificació de talent
- Abast geogràfic
- Temps estimat de resposta per fase

iii. Model d'assignació de recursos (5 punts)

- Equip dedicat al contracte
- Rols i responsabilitats
- Dedicació estimada (percentatge o hores)

iv. Capacitat operativa i temps de resposta (5 punts)

- SLA proposats (temps de presentació de candidats, resposta a sol·licituds, etc.)
- Capacitat simultània de processos
- Gestió de pics de demanda

v. Garanties de qualitat del servei (5 punts)

- Sistemes interns de control de qualitat
- Taxes d'èxit o mètriques internes
- Mecanismes de substitució de candidats
- Seguiment post-incorporació

vi. Innovació i valor afegit (5 punts)

- Eines tecnològiques utilitzades (ATS, IA, CRM de candidats)
- Milliores respecte el servei estàndard
- Metodologia pròpia o diferenciada

B. Qualitat i experiència de l'equip adscrit al projecte (10 punts)

Es valorarà la qualitat de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, atenent la seva experiència professional **adicional respecte del mínim exigít com a requisit de solvència tècnica o professional**, en la mesura que aquesta experiència repercuteixi en una millor qualitat de la prestació del servei.

Només es valorarà l'experiència que excedeixi el mínim requerit per acreditar la solvència tècnica o professional. L'experiència mínima exigida com a requisit d'aptitud no serà objecte de puntuació.

La puntuació d'un màxim de **10 punts** s'atorgarà d'acord amb el detall següent:

- **Experiència adicional del Director/a de Projecte (fins a 5 punts):** es valorarà l'experiència professional adicional que excedeixi de 10 anys requerits com a requisit de solvència mínima.
 - Per cada any complet d'experiència adicional: 1 punt
 - Màxim a obtenir en aquest apartat: 5 punts.
- **Experiència adicional de l'equip de consultors (fins a 5 punts):** es valorarà l'experiència professional adicional que excedeixi de 4 anys requerits com a requisit de solvència mínima.
 - Per cada any complet d'experiència adicional: 1 punt
 - Màxim a obtenir en aquest apartat: 5 punts

La valoració es realitzarà a partir dels *curriculum vitae* de les persones proposades per a l'execució del contracte, els quals s'hauran d'acompanyar de la documentació acreditativa corresponent (com ara certificats de serveis prestats, contractes o declaracions responsables de clients on s'indiqui el període temporal i les funcions), tenint en compte la rellevància, l'especialització i els anys d'experiència acreditats en relació amb l'objecte del contracte.

L'equip valorat en aquest criteri quedarà adscrit a l'execució del contracte, sens perjudici de les substitucions que, per causes justificades, siguin autoritzades per l'òrgan de contractació, sempre que les persones substituïdes acreditin una qualificació i experiència igual o superior a les de les persones substituïdes.

C. Metodologia i eines d'avaluació (10 punts)

Es valoraran les eines que s'utilitzaran per determinar el grau d'adequació dels candidats als requisits i competències exigides per a cada lloc de treball objecte del contracte.

En concret, per a la valoració d'aquest criteri, les empreses licitadores hauran d'aportar un document (que no requerirà format de memòria extensa) en el qual es detallin els instruments que es fan servir habitualment per determinar el grau d'adequació dels candidats.

Serà suficient amb una **breu presentació de les proves psicomètriques, psicotècniques, de personalitat o lideratge** que estiguin a disposició de l'adjudicatari.

5.1.2. CRITERIS QUE DEPENEN DE L'APLICACIÓ DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES (50 punts)

Representen el 50% de la puntuació total i permeten una valoració objectiva i automàtica, basada en dades verificables i quantificables, garantint així la màxima transparència i objectivitat en el procés d'adjudicació.

		PUNTS
CRITERIS OBJECTIUS O AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES (50 punts)	A. Oferta econòmica	30
	B. Plataforma d'emmagatzematge, organització i gestió de currículums	20

A. Oferta econòmica (30 punts)

L'oferta econòmica es determinarà mitjançant l'aplicació d'un percentatge sobre el salari brut anual (SBA) corresponent al lloc de treball objecte del procés de selecció. Els percentatges màxims de licitació són els següents:

Salari brut anual	Percentatge màxim
Fins a 40.000€	15%
Més de 40.000€ i fins a 60.000€	16%
Més de 60.000€ i fins a 80.000€	17%
Superior a 80.000€	18%

Els licitadors hauran d'indicar, en la seva oferta econòmica, el percentatge d'honoraris que proposen per a cadascun dels trams anteriors, que en cap cas podrà superar els percentatges màxims establerts.

Es valorarà la reducció dels percentatges oferts respecte dels màxims de licitació. Obtindrà la màxima puntuació l'oferta econòmica de menor import i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment d'acord amb la fórmula prevista en aquest plec.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la fórmula següent:

$$P = (O_{\min} / O_i) \times 30$$

On:

P = puntuació obtinguda per l'oferta.

O_{min} = oferta econòmica més baixa.

O_i = oferta econòmica objecte de valoració.

A efectes de l'aplicació de la fórmula, es prendrà com a oferta econòmica el resultat de la suma dels percentatges oferts per tots els trams de retribució.

No s'admetran ofertes que superin els percentatges màxims indicats.

B. Plataforma d'emmagatzematge, organització i gestió de currículums (20 punts)

Les empreses adjudicatàries hauran de disposar d'una plataforma d'emmagatzematge, organització i gestió de currículums de candidats amb experiència en el sector financer i/o empreses públiques. A l'oferta presentada s'haurà de detallar la dimensió i qualitat de la base de dades.

Es valorarà, mitjançant criteris objectius, la dimensió, actualització i qualitat de la base de dades de candidats disponible per part del licitador, així com la seva capacitat de

cobertura de perfils professionals especialitzats objecte del contracte. Aquest criteri es valorarà mitjançant paràmetres prèviament definits que es detallen a continuació, amb l'objectiu d'assegurar la seva aplicació automàtica i no discrecional:

2.1. Nombre de candidats actius en base de dades (fins a 10 punts)

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els següents trams:

- | | | | | | | |
|---|---|----------------------------|-----------|---|----|-------|
| • | ≥ | 1.000.000 | candidats | → | 10 | punts |
| • | | 500.001–999.999 | candidats | → | 8 | punts |
| • | | 250.001–500.000 | candidats | → | 6 | punts |
| • | | 100.001–250.000 | candidats | → | 4 | punts |
| • | | 50.000 candidats → 2 punts | | | | |

Les ofertes que no assoleixin el mínim exigít de 50.000 candidats actius no obtindran puntuació en aquest criteri.

2.2. Cobertura de perfils directius / especialitzats (fins a 6 punts)

Es valorarà el nombre de candidats disponibles a la base de dades del licitador corresponents a perfils directius, middle management o especialitzats objecte del contracte. La puntuació s'atorgarà d'acord amb els següents trams:

- ≥ 400.000 candidats amb perfils directius, middle management o especialitzats → 6 punts
- 300.001–399.999 candidats → 5 punts
- 200.001–300.000 candidats → 4 punts
- 50.000–200.000 candidats → 2 punts

Les ofertes que disposin de menys de **50.000 candidats** amb aquests perfils no obtindran puntuació en aquest criteri.

2.3. Actualització de la base de dades (fins a 4 punts)

- Actualització en temps real o < 6 mesos: **4 punts**
- Actualització entre 6 i 12 mesos: **2 punts**
- 12 mesos o no acreditat: **0 punts**

Forma d'acreditació: Aquest criteri s'acreditarà mitjançant una declaració responsable del licitador, l'aportació d'una memòria tècnica justificativa o, si escau, certificats interns auditable o informes del sistema. L'òrgan de contractació podrà requerir evidència addicional en cas de dubtes sobre la veracitat de les dades aportades.

La distribució dels criteris d'adjudicació respon a la necessitat de garantir un equilibri adequat entre qualitat tècnica i eficiència econòmica, atesa la naturalesa altament especialitzada del servei de *headhunting*. En aquest sentit, l'elevat pes dels criteris qualitatius (50%) es justifica per la importància determinant de la capacitat tècnica, la metodologia de selecció i l'accés a talent qualificat en l'èxit del contracte, mentre que el component econòmic (30%) assegura la competitivitat de les ofertes.

La inclusió d'un criteri automàtic relatiu a la base de dades (20%) permet valorar un element objectivable i especialment rellevant en aquest tipus de serveis, com és la capacitat real de captació de candidats.

5.2. LOT 2: Cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern

- Criteris avaluable mitjançant un judici de valor: fins a 50 punts
- Criteris avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules automàtiques: fins a 50 punts

Criteris	Puntuació màxima
Criteris subjectius o avaluable mitjançant un judici de valor	50 punts
• Memòria Tècnica d'execució del servei	30 punts
• Qualitat i experiència de l'equip adscrit al projecte	10 punts
• Metodologia i eines d'avaluació	10 punts
Criteris objectius o avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules automàtiques	50 punts
• Oferta econòmica	50 punts

5.2.1. CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (50 PUNTS)

Pel lot 1 (Cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern), s'estableix la següent distribució dels criteris que depenen d'un judici de valor:

	PUNTS
CRITERIS SUBJECTIUS O AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR (60 punts)	A. Memòria Tècnica d'execució del servei 30
	B. Qualitat i experiència addicional de l'equip adscrit al projecte 10
	C. Capacitat de captació i accés al mercat de talent 10

A. Memòria tècnica d'execució del servei (30 punts)

Els licitadors hauran de presentar una memòria que exposi la seva proposta de serveis per complir amb els objectius del contracte indicant, com a mínim, la planificació i els recursos que es destinaran.

Aquesta memòria haurà de seguir el guió establert que s'incorporarà com a annex al Plec de Clàusules Administratives Particulars de la present contractació. La memòria tècnica haurà de contenir, com a mínim, els apartats següents:

i. Comprensió de l'objecte del contracte (fins a 10 punts)

Es valorarà el coneixement de les necessitats de l'entitat, del perfil de les persones candidates objecte del contracte i del marc normatiu aplicable als processos de selecció de membres dels òrgans de govern. En particular, es valorarà:

- la identificació dels objectius del servei;
- el coneixement dels requisits d'idoneïtat, honorabilitat, incompatibilitats i absència de conflictes d'interès;
- l'adequació de la proposta a les característiques de l'entitat.

ii. Metodologia de cerca i identificació de candidatures (fins a 5 punts)

Es valorarà la metodologia proposada per a la identificació i captació de candidatures, així com la seva capacitat per garantir la presentació de perfils adequats. En particular, es valorarà:

- l'estratègia de cerca directa i identificació de candidats;
- els canals de captació previstos i la capacitat d'accés a perfils qualificats per formar part d'òrgans de govern;
- les mesures destinades a garantir la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació;

iii. Metodologia d'avaluació de la idoneïtat de les candidatures (fins a 10 punts)

Es valorarà el rigor, la qualitat i la traçabilitat del procediment proposat per verificar l'adequació de les persones candidates als requisits exigibles. En particular, es valorarà:

- la metodologia de comprovació del compliment dels requisits d'idoneïtat exigibles i el procediment de verificació de possibles incompatibilitats, prohibicions o conflictes d'interès;
- la metodologia de comprovació de la documentació aportada i, si escau, de les referències professionals;
- el contingut i qualitat dels informes d'avaluació que es lliuraran a l'òrgan de contractació, incloent-hi la justificació del compliment dels requisits exigits.

iv. Organització, qualitat i confidencialitat del servei (fins a 5 punts)

Es valorarà l'organització prevista per a l'execució del contracte i les mesures destinades a garantir la qualitat del servei. En particular, es valorarà:

- els mecanismes de seguiment i control de qualitat;
- les mesures de confidencialitat i protecció de dades personals;
- els procediments que garanteixin la traçabilitat de les actuacions desenvolupades durant el procés de selecció.

La memòria tècnica haurà de ser clara, concreta i suficientment desenvolupada. Es valorarà especialment la coherència entre els diferents apartats, la viabilitat de la metodologia proposada i la seva adequació a l'objecte del contracte.

B. Qualitat i experiència de l'equip adscrit al projecte (10 punts)

Es valorarà la qualitat de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, atenent la seva experiència professional **adicional respecte del mínim exigít com a requisit de solvència tècnica o professional**, en la mesura que aquesta experiència repercuteixi en una millor qualitat de la prestació del servei.

Només es valorarà l'experiència que excedeixi el mínim requerit per acreditar la solvència tècnica o professional. L'experiència mínima exigida com a requisit d'aptitud no serà objecte de puntuació.

La puntuació d'un màxim de **10 punts** s'atorgarà d'acord amb el detall següent:

- **Experiència addicional del Director/a de Projecte (fins a 5 punts):** es valorarà l'experiència professional addicional que excedeixi de 10 anys requerits com a requisit de solvència mínima.
 - Per cada any complet d'experiència addicional: 1 punt
 - Màxim a obtenir en aquest apartat: 5 punts.
- **Experiència addicional de l'equip de consultors (fins a 5 punts):** es valorarà l'experiència professional addicional que excedeixi de 4 anys requerits com a requisit de solvència mínima.
 - Per cada any complet d'experiència addicional: 1 punt
 - Màxim a obtenir en aquest apartat: 5 punts

La valoració es realitzarà a partir dels *curriculum vitae* de les persones proposades per a l'execució del contracte, els quals s'hauran d'acompanyar de la documentació acreditativa corresponent (com ara certificats de serveis prestats, contractes o declaracions responsables de clients on s'indiqui el període temporal i les funcions), tenint en compte la rellevància, l'especialització i els anys d'experiència acreditats en relació amb l'objecte del contracte.

L'equip valorat en aquest criteri quedarà adscrit a l'execució del contracte, sens perjudici de les substitucions que, per causes justificades, siguin autoritzades per l'òrgan de contractació, sempre que les persones substituïdes acreditin una qualificació i experiència igual o superior a les de les persones substituïdes.

C. Capacitat de captació i accés al mercat de talent (fins a 10 punts)

Es valorarà la proposta metodològica del licitador pel que fa a la identificació, captació i accés a candidatures qualificades per a l'ocupació de llocs de caràcter tècnic i directiu, especialment quan es tracti de processos de selecció per a membres d'òrgans de govern.

En particular, es valoraran els aspectes següents:

- El coneixement del mercat i sectors relacionats amb l'activitat de l'entitat contractant.
- La capacitat acreditada per accedir a perfils d'alta qualificació mitjançant canals professionals, xarxes especialitzades, associacions professionals o altres mecanismes de cerca directa.
- La coherència i adequació de la metodologia proposada per localitzar perfils amb experiència en òrgans de govern, direcció o alta responsabilitat.

La puntuació s'atorgarà atenent el grau de qualitat, concreció, viabilitat i adequació de la metodologia proposada en relació amb l'objecte del contracte.

5.2.2. CRITERIS QUE DEPENEN DE L'APLICACIÓ DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES (50 PUNTS)

Representen el 50% de la puntuació total i permeten una valoració objectiva i automàtica, basada en dades verificables i quantificables, garantint així la màxima transparència i objectivitat en el procés d'adjudicació.

		PUNTS
CRITERIS OBJECTIUS O AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÒRMULES AUTOMÀTIQUES (40 punts)		
	A. Oferta econòmica	50

Oferta econòmica (50 punts)

L'oferta econòmica es determinarà mitjançant l'aplicació d'un percentatge sobre el salari brut anual (SBA) corresponent al lloc de treball objecte del procés de selecció. Els percentatges màxims de licitació són els següents:

Salari brut anual	Percentatge màxim
Fins a 40.000€	15%
Més de 40.000€ i fins a 60.000€	16%
Més de 60.000€ i fins a 80.000€	17%
Superior a 80.000€	19%

Els licitadors hauran d'indicar, en la seva oferta econòmica, el percentatge d'honoraris que proposen per a cadascun dels trams anteriors, que en cap cas podrà superar els percentatges màxims establerts.

Es valorarà la reducció dels percentatges oferts respecte dels màxims de licitació. Obtindrà la màxima puntuació l'oferta econòmica de menor import i la resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment d'acord amb la fórmula prevista en aquest plec. La puntuació s'atorgarà d'acord amb la fórmula següent:

$$P = (O_{\min} / O_i) \times 20$$

On:

P = puntuació obtinguda per l'oferta.

O_{min} = oferta econòmica més baixa.

O_i = oferta econòmica objecte de valoració.

A efectes de l'aplicació de la fórmula, es prendrà com a oferta econòmica el resultat de la suma dels percentatges oferts per tots els trams de retribució.

No s'admetran ofertes que superin els percentatges màxims indicats.

6. CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA DE BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS

Per als dos lots es considerarà una oferta incursa en valor anormal o desproporcionat, als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, quan la puntuació obtinguda pels **criteris d'adjudicació que no són preu** estigui per damunt del valor que resulti de la suma de les variables 1 i 3, que es descriuen a continuació, i que, al mateix temps, la seva oferta econòmica (preu) sigui inferior a la mitjana aritmètica (*) de les ofertes econòmiques presentades en un percentatge superior al 20%.

Les variables a considerar son:

1. La mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda per les empreses licitadores en els criteris d'adjudicació que no són preu.
2. La desviació de cada una de les puntuacions obtingudes per les empreses licitadores respecte a la mitjana de les puntuacions en els criteris d'adjudicació que no són preu.
3. El càlcul de la mitjana aritmètica de les desviacions obtingudes en valor absolut, és a dir, sense tenir en compte el signe més o menys, en els criteris d'adjudicació que no són preu.

(*) Sobre el càlcul de la mitjana aritmètica de les ofertes econòmiques:

Quan hi concorrin **tres empreses licitadores**, per al còmput de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta econòmica (preu) que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior en més de 15 unitats percentuals a la mitjana.

De la mateixa manera, quan hi concorrin **quatre empreses licitadores o més**, si hi ha ofertes econòmiques (preus) superiors a la mitjana en més de 15 unitats percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les

ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les ofertes de menor quantia.

En el cas que concorrin a la licitació **dues empreses**, es considerarà que l'oferta és anormalment baixa si es compleixen aquests dos supòsits:

1. El preu ofert per una de les empreses és inferior en més d'un 20% al preu ofert per l'altra empresa.
2. El sumatori de les puntuacions diferents del preu d'una de les empreses és superior en més d'un 20% al sumatori de les puntuacions diferents del preu de l'altra empresa.

En el supòsit que només hi concorri **una única empresa**, aquesta es considerarà incursa en valors anormalment baixos quan l'oferta econòmica sigui inferior en un 25% del pressupost de licitació establert.

7. JUSTIFICACIÓ DE LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I LES PENALITATS PER INCOMPLIMENT O COMPLIMENT DEFECTUÓS.

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat a les condicions especials d'execució següents:

- Mediambientals: La prioritització per part de l'empresa adjudicatària, sempre que la tasca ho permeti, de la realització de reunions virtuals per a la coordinació i seguiment del contracte, amb l'objectiu d'optimitzar els recursos, reduir les despeses de temps i econòmiques que impliquen els desplaçaments i, especialment, l'impacte ambiental vinculat a la mobilitat.
- Protecció de dades: Serà d'aplicació el que preveu la normativa aplicable, relativa a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i qualsevol altra sobre la matèria que sigui d'aplicació, amb el compromís exprés de l'empresa adjudicatària sobre aquest fet. Aquestes garanties han de quedar recollides en una obligació contractual de confidencialitat i privacitat de tot el seu personal.
- Socials: El contractista ha de mantenir o millorar, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials dels treballadors ocupats en l'execució del contracte, segons el conveni que sigui d'aplicació. Aquesta condició es pot acreditar amb una declaració responsable que presenti el contractista, en cas que li sigui requerit.

- Adequar l'activitat de l'empresa contractista als principis ètics i a les regles de conducta que s'estableixen en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.
- En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el Plec de Clàusules Administratives Particulars d'aquesta licitació.

7.2 Penalitats

L'incompliment parcial o el compliment defectuós de les condicions especials l'execució previstes podrà comportar la imposició a l'empresa contractista de penalitats conforme l'apartat 1 de l'article 192 de la LCSP.

En el cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa contractista o de les condicions especials d'execució, es podrà acordar la imposició d'una penalitat de fins un 10% del preu del contracte, IVA exclòs, proporcionals a la gravetat de l'incompliment, amb el límit pel total de penalitats imposades, del 50% del preu del contracte, IVA exclòs.

La imposició de penalitats requerirà sempre de l'audiència prèvia a l'empresa adjudicatària per un termini no inferior a 10 dies.

Sense perjudici de la resta de responsabilitats que puguin derivar-se de l'execució del contracte, es consideraran incompliments susceptibles de penalització els següents:

- **Obligació d'informació i coordinació amb l'ICF.** L'empresa adjudicatària haurà de mantenir a l'ICF degudament informat de totes aquelles actuacions, incidències, tasques i aspectes rellevants relacionats amb l'execució del contracte que puguin afectar-ne el correcte desenvolupament.

L'incompliment d'aquesta obligació comportarà que ICF pugui imposar una penalitat de **250 euros per cada incidència**.

- **Obligació de diligència, proactivitat i col·laboració.** L'empresa adjudicatària haurà d'actuar amb la diligència deguda, així com amb una actitud proactiva i de plena col·laboració en l'execució de les prestacions objecte del contracte. Es considerarà incompliment qualsevol actuació o omissió que evidenciï passivitat, desídia, abandonament o deixament respecte de les obligacions establertes en els plecs i la resta de documentació contractual. Aquest incompliment comportarà que ICF pugui imposar una penalitat de **250 euros per cada incidència**.

- **Compliment dels terminis contractuals.** L'adjudicatari haurà de respectar tots els terminis d'execució, resposta o lliurament establerts en els plecs, en el contracte o aquells que siguin requerits per l'ICF en el marc de la seva execució. Qualsevol demora imputable a l'adjudicatari en el compliment de les seves obligacions contractuals comportarà que d'ICF pugui imposar una penalitat de **100 euros per cada dia en què es mantingui l'incompliment**, sens perjudici d'altres responsabilitats que puguin correspondre.
- **Compliment del catàleg ofert.** L'adjudicatari haurà de garantir, durant tota la vigència del contracte, la disponibilitat i el compliment del catàleg presentat en la sol·licitud d'admissió, sens perjudici de les actualitzacions anuals que, si escau, siguin autoritzades d'acord amb el que estableixi el plec. L'incompliment d'aquesta obligació comportarà que ICF pugui imposar una penalitat de **300 euros per cada mes en què es mantingui l'incompliment**.

Totes les penalitzacions descrites en els punts anteriors seran d'aplicació en la primera factura emesa després de notificar l'expedient d'imposició de penalitats, i en el cas d'haver-se d'encarregar tasques a tercers com a conseqüència d'incompliments de terminis, la despesa serà descomptada del pressupost del contracte.

8. JUSTIFICACIÓ DEL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE I DESGLOSSAMENT DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ.

8.1. Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte, pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost sobre el Valor Afegit.

Atès que el pressupost base de licitació ha de ser adequat als preus de mercat, tenint en compte els costos directes i indirectes i la resta de despeses necessàries per a la correcta execució del contracte, es fixa el següent pressupost base de licitació:

Concepte	Import (IVA exclòs)	Import (IVA 21%)	Import total (IVA inclòs)
Lot 1 (cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics/ directius)	240.000,00.-€	25.200,00.-€	145.200,00.-€
Lot 2 (cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern)	180.000,00.-€	18.900,00.-€	108.900,00.-€



Institut Català
de Finances

Aquest pressupost s'ha determinat a partir d'una estimació de les necessitats previstes durant la vigència inicial del contracte (dos anys), que es concreta en la realització estimada de dotze (12) procediments de selecció a l'any corresponents al Lot 1 i sis (6) procediments de selecció a l'any corresponents al Lot 2, sense perjudici que aquest òrgan de contractació no té l'obligació d'exhaurir el pressupost total del contracte si no sorgeix la necessitat del servei.

El pressupost base de licitació té caràcter merament estimatiu i constitueix únicament el límit màxim de despesa del contracte, sense que l'ICF assumeixi cap obligació d'exhaurir la totalitat ni de garantir un volum mínim de serveis a contractar. La determinació de les necessitats a cobrir, així com la decisió sobre quins serveis seran objecte de contractació externa i quins seran assumits amb mitjans propis o mitjançant altres recursos disponibles de l'ICF, correspon exclusivament a l'ICF, en funció de les seves necessitats organitzatives i operatives durant la vigència del contracte. En conseqüència, l'empresa adjudicatària únicament tindrà dret a percebre la contraprestació corresponent als serveis efectivament requerits per l'ICF i efectivament prestats, sense que la manca d'esgotament del pressupost màxim del contracte generi cap dret a indemnització, compensació o reclamació econòmica.

L'estimació del pressupost base de licitació s'ha efectuat prenent com a referència les partides de personal previstes a la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'exercici pressupostari 2027, així com la previsió de dotze (12) procediments de selecció a l'any corresponents al Lot 1 i sis (6) procediments a l'any corresponents al Lot 2, aplicant els percentatges màxims de retribució previstos als plecs (17% i 20%, respectivament).

Per al càlcul del pressupost s'han aplicat els percentatges màxims d'honoraris previstos per a cada lot, corresponents al 17% de la retribució bruta anual de la posició a cobrir en el Lot 1 i al 20% en el Lot 2, prenent com a referència les retribucions estimades dels perfils objecte de selecció i l'experiència acumulada per l'ICF en aquest tipus de contractacions.

Les quantitats indicades tenen caràcter merament estimatiu, atès que el nombre efectiu de processos de selecció a executar durant la vigència del contracte dependrà exclusivament de les necessitats que es produeixin i també del salari brut anual dels candidats. En conseqüència, el pressupost base de licitació constitueix el límit màxim de despesa del contracte, sense que l'ICF assumeixi el compromís d'exhaurir-ne la totalitat, i l'empresa adjudicatària únicament tindrà dret a percebre l'import corresponent als serveis efectivament prestats.

Es considera que en aquest pressupost hi estan inclosos tots els costos directes i indirectes necessaris per a l'execució del contracte, incloent-hi, entre d'altres, les

despeses de personal, mitjans materials, entrevistes, proves d'avaluació, desplaçaments, elaboració d'informes, coordinació del servei, així com qualsevol altra despesa necessària per a la correcta prestació del servei.

8.2. Valor estimat del contracte (VEC)

S'entén per valor estimat del contracte el valor total estimat del contracte, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, calculat d'acord amb el que estableix l'article 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte consisteix en l'estimació del nombre de procediments de selecció que previsiblement es tramitaran durant la vigència inicial del contracte (dos anys), les eventuais pròrrogues (fins a un màxim de tres anys addicionals) i les modificacions previstes, aplicant els percentatges màxims de retribució establerts per a cadascun dels lots.

Concepte	PBL	Pròrrogues	Modificacions (20%)	Total
Lot 1 (cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics/directius)	240.000,00.-€	360.000,00€	48.000,00€	648.000,00€
Lot 2 (cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern)	180.000,00.-€	270.000,00€	36.000,00€	486.000,00€
TOTAL	420.000,00€	630.000,00€	84.000,00€	1.134.000,00€

S'ha previst la possibilitat de realitzar modificacions a l'alça de fins a un màxim del 20% del pressupost base de licitació, per aquells supòsits en què apareguin noves necessitats de serveis que derivi de l'increment de volum de negoci de l'ICF, ja sigui per la creació de nous productes o per l'ampliació de la branca d'activitat que desenvolupa actualment l'entitat.

Aquesta previsió respon al fet que, durant la vigència del contracte, es poden produir necessitats addicionals de selecció de personal o de membres dels òrgans de govern que no hagin pogut ser previstes en el moment de la licitació, fet que pot comportar un increment del nombre de procediments de selecció a executar.

9. JUSTIFICACIÓ DE LA DIVISIÓ/O NO DIVISIÓ EN LOTS.

Es considera adient la divisió del contracte en dos lots, atesa la naturalesa diferenciada de les prestacions objecte de la contractació i amb la finalitat d'afavorir la concurrència, de conformitat amb el que preveu l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

- LOT 1: cerca, avaluació i selecció de personal de perfils tècnics i directius.
- LOT 2: cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern

La divisió en aquests dos lots respon a l'especialització requerida en cadascun dels àmbits. La selecció de membres d'òrgans de govern requereix una metodologia, uns criteris d'avaluació i un coneixement específic en matèria de governança, composició dels òrgans col·legiats i identificació de perfils idonis per a l'exercici de funcions de govern.

D'altra banda, la cerca i avaluació de perfils tècnics i directius exigeix experiència i coneixements específics en processos de selecció de personal executiu i especialitzat.

Aquesta divisió permet una millor adequació dels serveis a les necessitats de cada tipologia de procés de selecció, afavoreix la participació d'empreses especialitzades en cadascun dels àmbits i contribueix a una execució més eficient i de major qualitat de les prestacions contractades.

10. JUSTIFICACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS TÈCNICS I DE PERSONAL PER SATISFER LA NECESSITAT DEL CONTRACTE.

L'Institut Català de Finances no disposa de:

- Mitjans personals: l'entitat no compta amb una plantilla de personal suficient o adient per poder gestionar i executar les tasques associades a aquest contracte, de forma que esdevé materialment impossible que puguin assumir les funcions vinculades a la prestació que es vol contractar.
- Mitjans materials: atesa la naturalesa del contracte, així com de mitjans tècnics específics, l'entitat no disposa de mitjans tècnics apropiats per poder donar compliment a l'objecte del contracte.

11.- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL



Institut Català
de Finances

L'execució del contracte comporta el tractament de les següents dades de caràcter personal: **ALT**, atès que es compartiran dades personals sensibles amb la licitadora.

12. CESSIÓ I SUBCONTRACTACIÓ DEL CONTRACTE

Per al present contracte es permet la subcontractació, prèvia autorització del responsable del contracte per part de l'ICF. Qualsevol empresa subcontractada ha de complir amb els mateixos requisits de solvència, aptitud i no concurrència de prohibició per a contractar d'acord amb l'article 71 de la LCSP, exigibles a l'adjudicatària. Així mateix, haurà d'estar-se a allò que específicament es disposa a l'article 215 i següents de la LCSP.

L'adjudicatària no podrà cedir les prestacions del servei del present contracte sense l'autorització prèvia de l'òrgan de contractació, d'acord amb l'article 214 de la LCSP, i complint els requisits establert en el mateix article.

13. GARANTIA

L'adjudicatari haurà de constituir una garantia per un import corresponent al 5% del valor d'adjudicació, que respondrà dels conceptes previstos a l'article 110 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP). La garantia es podrà constituir en qualsevol de les formes previstes en la LCSP, essent admissible la retenció en el preu en la primera factura que emeti la contractista.

Sr. Assís de Riba i Cusó
Director de Recursos Humans
INSTITUT CATALÀ DE FINANCES

Sra. Marta Borrajo Armero
Responsable Àrea Laboral
INSTITUT CATALÀ DE FINANCES