



La banca pública
de promoció

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DE L'EXPEDIENT PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CERCA, AVALUACIÓ I SELECCIÓ DE PERSONAL I MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN DEL GRUP INSTITUT CATALÀ DE FINANCES.

1. Objecte del contracte

L'objecte del present contracte és la prestació dels serveis especialitzats de cerca, avaluació i selecció de personal i membres dels òrgans de govern del Grup Institut Català de Finances (en endavant, "ICF"). Actualment, el Grup ICF es constitueix per:

- **INSTITUT CATALÀ DE FINANCES**, és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia sotmesa a l'ordenament jurídic privat, de les previstes a l'article 1.b.1. del Text refós de la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'empresa pública catalana, aprovat pel Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre, que es regeix pel Decret Legislatiu 4/2002, que aprova el text refós de la Llei de l'ICF.
- **INSTITUT CATALÀ DE FINANCES CAPITAL SGEIC, SAU**, empresa de la que l'ICF és el soci únic. Aquesta al seu torn disposa de diferents fons propietat d'ICF i gestionats per aquesta (Capital Expansió, F.C.R., Capital MAB, F.C.R., Capital Expansió II, F.C.R.E., Venture Tech II, F.C.R.E. i Venture Tech III, F.C.R.E.).
- **INSTRUMENTS FINANCERS PER A EMPRESES INNOVADORES, SLU**, empresa de la que l'ICF és el soci únic.

En els darrers anys, el Grup ICF ha experimentat un important creixement de la seva activitat, derivat de l'ampliació dels instruments de finançament, de l'assumpció de noves funcions públiques i de l'increment de l'activitat operativa. Aquesta evolució ha comportat la necessitat d'incorporar professionals altament qualificats, amb coneixements tècnics especialitzats i experiència contrastada en els àmbits financer, jurídic, tecnològic, riscos, compliment normatiu, entre d'altres.

Aquestes necessitats de contractació presenten un elevat grau de complexitat, motiu pel qual esdevé necessari recórrer a empreses especialitzades en la selecció de perfils d'alta qualificació en el sector financer públic. Atesa la naturalesa diferenciada dels perfils requerits, el contracte s'estructura en els lots següents, d'acord amb la següent codificació CPV de referència:

- **LOT 1: cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics i directius.**
- **LOT 2: cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern.**

La codificació CPV corresponent a la present contractació és:

- 79600000-0: Serveis de contractació personal.
- 79610000-3: Serveis de col·locació de personal.
- 79414000-9: Serveis de consultoria en gestió de recursos humans.

El Grup ICF es reserva, de forma plena i absoluta, la facultat discrecional de decidir quins procediments de selecció concrets decideix externalitzar emparant-se en aquesta contractació i quins manté sota la seva gestió directa i interna. L'adjudicació d'aquest contracte no obliga l'ICF a tramitar un nombre mínim de processos ni a exhaurir el pressupost màxim licitat.



La banca pública
de promoció

2. Descripció i abast del servei

El present contracte té per objecte la prestació dels serveis cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics i directius i/o membres dels òrgans de govern del Grup ICF.

L'empresa adjudicatària haurà d'executar les prestacions d'acord amb els requeriments i nivells de qualitat definits pel Grup ICF, adaptant-se a les particularitats de cadascun dels processos requerits.

L'objecte del contracte per a ambdós lots inclourà, de manera integral, les següents actuacions principals:

- **Definició conjunta del perfil professional i assessorament de mercat:**
 - Definició conjunta del perfil professional i lloc de treball.
 - Assessorament especialitzat sobre el mercat laboral i les condicions retributives idònies per a la posició objecte de cobertura.
- **Cerca directa, captació i publicació de vacants:**
 - Identificació i captació de talent mitjançant metodologies avançades de cerca directa (*headhunting*) i accés a xarxes professionals d'alt valor afegit i base de dades especialitzades.
 - Publicació i difusió de les vacants en els canals més idonis.
- **Proves d'avaluació i entrevistes de preselecció:**
 - Realització de les entrevistes i proves d'avaluació competencial i professional necessàries.
 - Aplicació d'instruments de valoració com proves tècniques, psicomètriques, psicotècniques, de personalitat o de lideratge que estiguin a disposició de l'adjudicatari.
 - En el cas del lot 2, filtre normatiu i d'idoneïtat. Requereix una verificació rigorosa de l'acompliment dels requisits legals d'idoneïtat, honorabilitat, incompatibilitats, prohibicions i l'absència de conflictes d'interès aplicables als membres dels òrgans de govern.
- **Verificació de referències i lliurament d'informes dels candidats/tes finalistes:**
 - Comprovació i verificació de les referències professionals dels candidats.
 - Elaboració i presentació a l'àrea de Recursos Humans de l'ICF dels informes individuals de les candidatures finalistes que conformaran la llista tancada (*shortlist*).
- **Acompanyament final i garantia de reposició:**
 - Seguiment continuat i acompanyament integral durant totes les fases del procés de selecció fins a la incorporació efectiva i cobertura de la vacant.
 - Aplicació de la garantia de reposició de la vacant en els termes i terminis que es determinin en la documentació contractual, en cas que el professional incorporat no superi el període establert.



La banca pública
de promoció

3. Terminis d'execució parcial

L'adjudicatari haurà de respectar tots els terminis d'execució, resposta o lliuraments indicats a continuació. Així mateix, el termini màxim total previst per a la cobertura de les vacants començarà a comptar des de la data en què l'ICF comuniqui a l'adjudicatària la necessitat del servei, ja sigui per correu electrònic o telefònicament.

Els terminis parcials s'estructuren de la següent manera segons el lot corresponent:

3.1. LOT 1: Cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics i directius

- Resposta inicial: Disponibilitat per mantenir la reunió inicial de coordinació amb l'àrea de Recursos Humans de l'ICF en un termini màxim de quaranta-vuit (48) hores des de la comunicació de la necessitat.
- Presentació de la descripció de la vacant: Termini màxim de cinc (5) dies laborables per presentar el document que contingui la descripció del lloc de treball i el perfil competencial requerit.
- Realització de proves i entrevistes de preselecció: Termini màxim de deu (10) dies laborables per dur a terme la totalitat de les proves i entrevistes personals. Aquest termini computarà des de l'endemà de la data de finalització del període de recepció de candidatures.
- Presentació de candidatures finalistes: Termini màxim de tres (3) dies laborables posteriors a la conclusió de les proves i entrevistes de preselecció per presentar la llista de finalistes (*shortlist*).
- Termini màxim total de cobertura: Fixat en un màxim de 20 dies laborables des de la comunicació inicial de la necessitat.

3.2. LOT 2: Cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern

- Resposta inicial: Disponibilitat per mantenir la reunió inicial amb l'àrea de Recursos Humans de l'ICF en un termini màxim de quaranta-vuit (48) hores des de la comunicació de la necessitat.
- Presentació de la descripció de la vacant: Termini màxim de cinc (5) dies laborables per presentar el document de descripció del lloc i perfil requerit.
- Realització de proves i entrevistes de preselecció: Termini màxim de quinze (15) dies laborables per dur a terme la totalitat de les entrevistes i proves pertinents, a comptar des de l'endemà de la conclusió de la recepció de candidatures.
- Presentació de candidatures finalistes: Termini màxim de vuit (8) dies laborables des de la finalització de les proves i entrevistes per lliurar la llista de finalistes (*shortlist*).
- Termini màxim total de cobertura: Fixat en un màxim de 30 dies laborables des de la comunicació inicial de la necessitat.

4. Requisits de l'equip de treball adscrit

L'empresa adjudicatària està obligada a adscriure al contracte un equip de treball estable que actuï com a punt de referència i interlocució entre l'ICF i els candidats, garantint l'homogeneïtat dels criteris i la celeritat del procés. L'equip de professionals haurà de complir amb la següent configuració i requisits mínims d'aptitud:



La banca pública
de promoció

4.1. Equip per al LOT 1

- **1 Director/a de projecte:** Haurà de disposar d'una titulació universitària oficial i acreditar una experiència mínima de **8 anys** en la cerca, avaluació i selecció de perfils tècnics o directius en el sector financer i/o empreses públiques.
- **3 Consultors/es de selecció:** Hauran de disposar d'una titulació universitària oficial i acreditar una experiència mínima de **4 anys** en processos de selecció homogenis.
- **1 Consultor/a de selecció:** Haurà d'acreditar una experiència mínima de **4 anys** en funcions de selecció, sense que es requereixi en aquest cas una titulació universitària oficial.

4.2. Equip de treball per al Lot 2

- **1 Director/a de projecte:** Haurà de disposar d'una titulació universitària oficial i acreditar una experiència mínima de **10 anys** en la cerca, avaluació i selecció de membres dels òrgans de govern d'empreses o entitats del sector financer i/o empreses públiques.
- **4 Consultors/es de selecció:** Hauran de disposar d'una titulació universitària oficial i acreditar una experiència mínima de **4 anys** en la selecció de perfils d'alta qualificació o òrgans de govern.

Els professionals integrants d'aquests equips hauran de romandre estables durant la vigència del contracte en la mesura del que sigui possible. Qualsevol modificació o substitució de l'equip de treball adscrit haurà de ser justificada i comunicada prèviament per l'òrgan de contractació de l'ICF. En qualsevol cas, la persona substituïda haurà d'acreditar, com a mínim, una qualificació i experiència igual o superior a la de la persona substituïda.

5. Sancions i penalitats per incompliment

L'incompliment parcial, el compliment defectuós de les prestacions o la vulneració de les condicions especials d'execució i compromisos contractuals facultarà l'ICF per imposar penalitats econòmiques a l'empresa contractista, d'acord amb l'article 192 de la LCSP.

Les penalitats aplicables es fixen segons els següents supòsits específics:

- **Incompliment de l'obligació d'informació i coordinació:** La manca de notificació a l'ICF de qualsevol de les actuacions, tasques o incidències rellevants del contracte comportarà una penalitat de 250 euros per cada incidència.
- **Incompliment de l'obligació de diligència, proactivitat i col·laboració:** Qualsevol acció o omissió que evidenciï passivitat, desídia, abandonament o deixament de les funcions pactades comportarà una penalitat de 250 euros per cada incidència.
- **Incompliment dels terminis contractuals (SLA):** Qualsevol demora imputable a l'adjudicatari en el compliment dels terminis parcials o totals regulats a l'apartat 3 d'aquest plec donarà lloc a una penalitat de 100 euros per cada dia en què es mantingui el retard.
- **Incompliment del catàleg ofert:** La manca de disponibilitat o compliment del catàleg i mitjans tecnològics compromesos en la sol·licitud d'admissió i oferta comportarà una penalitat de 300 euros per cada mes en què es mantingui la situació d'incompliment.



La banca pública
de promoció

L'acumulació de penalitats imposades de forma proporcional a la gravetat dels fets tindrà com a límit màxim total el **50% del preu del contracte, IVA exclòs**. La imposició de qualsevol sanció requerirà la instrucció d'un expedient administratiu amb audiència prèvia a l'empresa adjudicatària per un termini no inferior a 10 dies. Les quanties es faran efectives mitjançant deducció directa en la primera factura que s'emeti amb posterioritat a la notificació de la resolució d'imposició.

6. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació s'estableix com el límit màxim de despesa que l'òrgan de contractació pot comprometre, incloent-hi tots els costos directes, indirectes, de personal, mitjans materials, realització de proves, desplaçaments i l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA).

El pressupost màxim autoritzat per a la durada inicial de dos (2) anys es desglossa per lots de la següent forma:

- LOT 1: Import de 240.000,00 € de base imposable més 50.400,00 € d'IVA al 21%), que fan un total, IVA inclòs, de 290.400,00 €.
- LOT 2: Import de 180.000,00 € de base imposable més 37.800,00 € d'IVA al 21%, que fan un total, IVA inclòs, de 217.800,00 €.

Nota: S'observa una errada material en el càlcul de l'IVA i en el sumatori en la memòria d'origen pel que fa a ambdós lots, que serà corregida en el redactat definitiu del plec de clàusules administratives particulars (PCAP) de la licitació.

Aquest pressupost s'ha calculat estimant la realització d'un volum de dotze (12) procediments de selecció a l'any per al Lot 1 i de sis (6) procediments de selecció a l'any per al Lot 2.

Es fa constar expressament que aquestes quantitats i volums tenen caràcter merament estimatiu. El Grup ICF no assumeix cap compromís d'exhaurir la totalitat del pressupost ni de garantir un número mínim de serveis encarregats, quedant la decisió d'externalització sota la seva exclusiva potestat organitzativa.

En conseqüència, l'empresa adjudicatària només tindrà dret a percebre la contraprestació pels serveis efectivament sol·licitats i prestats de forma real, sense que la manca d'esgotament del crèdit màxim generi cap dret a indemnització, reclamació econòmica o compensació de cap mena.

7. Garantia de reposició del candidat

L'adjudicatari garanteix la idoneïtat, competències i qualificació del personal seleccionat i contractat a través del present procediment de licitació. Si durant el període inicial d'adaptació el candidat seleccionat no complís amb les expectatives del lloc de treball, no superés el període de prova legal o causés baixa voluntària, l'adjudicatari es compromet a substituir-lo sense cap cost addicional per a l'empresa.



La banca pública
de promoció

Aquesta garantia de reposició tindrà una validesa de sis (6) mesos, a comptar des de l'endemà de la incorporació efectiva del candidat al seu lloc de treball a l'Empresa. Per activar la present garantia, s'haurà de seguir el següent procediment:

- **Notificació per escrit:** l'ICF notificarà per escrit (via correu electrònic o canal oficial de comunicació) a l'adjudicatari la necessitat de substitució, detallant els motius del desajust respecte a les expectatives o el perfil requerit.
- **Termini de resposta:** l'adjudicatari disposarà d'un termini màxim de **15 dies feiners**, comptats a partir de l'endemà de la notificació per presentar una nova terna de candidats que compleixin estrictament amb els requisits del perfil.
- **Continuïtat del servei:** l'adjudicatari haurà d'agilitzar el procés de selecció perquè la vacant quedi coberta en el menor temps possible, minimitzant l'impacte en l'operativa de l'ICF.

El procés de reclutament, avaluació i selecció del candidat de substitució serà executat per l'adjudicatari a cost zero per l'ICF. No es meritara cap mena d'honorari addicional, taxa de gestió ni despesa de publicació d'ofertes.

Si l'adjudicatari no aconsegüís presentar candidats idonis en el termini establert, o si els perfils presentats no complissin amb els requisits tècnics exigits en els plecs, l'empresa es reserva el dret de resoldre el contracte o aplicar les penalitzacions que legalment corresponguin.