Ajuntament
d'Arenys de Munt

INVITACIÓ A PARTICIPAR I DOCUMENT DE CONCRECIÓ DE CONDICIONS DEL CONTRACTE ESPECÍFIC DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENTS DE L'AJUNTAMENT D'ARENYS DE MUNT RELATIU AL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS 2023.13)

INVITACIÓ A PARTICIPAR

Com a licitador admès al Sistema Dinàmic d'adquisicions per a la contractació dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13) dins del lot 1 de contractes basats de menys de 25.000,00€ de valor estimat, el convoco a participar en la contractació especifica dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens amb les condicions que es detallen seguidament.

Termini màxim per a la presentació de les ofertes:

Enllaç d'accés exclusiu:

Regidoria: Recursos Humans
Expedient: 1492/2026

A. Identificació del Sistema Dinàmic d'Adquisició

El present encàrrec de servei es tramita d'acord amb el que disposa el Sistema dinàmic d'Adquisició de Serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13), prorrogat per al període comprès entre el dia 8 de novembre de 2025 i el dia 7 de novembre de 2026, mitjançant acord de la Comissió Central de Subministraments de data 28 d'octubre de 2025.

B. Identificació de l'òrgan de contractació que licita el contracte específic

L'òrgan de contractació d'aquest expedient és l'Alcalde-president de l'**Ajuntament d'Arenys de Munt**, en tant que el VEC no supera el 10% dels recursos ordinaris del pressupost ni els 6 milions d'euros, i en tant que la durada prevista no supera els 4 anys (pròrrogues incloses).

Les dades de contacte són:

II.1.- Adreça postal: Rambla Francesc Macià, 59 d'Arenys de Munt
II.2.- Correu electrònic: contractacio@ademunt.cat
II.3.- Telèfon: 93.793.79.80

C. Objecte del contracte específic

L'objecte de contracte específic és la prestació dels serveis integres de prevenció de riscos laborals del personal de l'ajuntament i extensiu a tots els centres de treball municipals, i desenvolupar pel període de l'encàrrec totes les activitats preventives tècniques i mèdiques de les prestacions següents:

- Prestació íntegra de Servei de prevenció aliè de les següents disciplines:
  - Disciplina de seguretat en el treball.
  - Disciplina d'higiene industrial.
  - Disciplina d'ergonomia i psicosociologia aplicada.
  - Disciplina de medicina del treball.
  - Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques).

Les disciplines preventives inclouran tot el personal de l'Ajuntament, amb independència que el seu vincle sigui laboral o funcionarial i de la durada del seu contracte o nomenament.

Les activitats a desenvolupar per part del servei de prevenció aliè en el marc de la planificació de l'activitat preventiva per al període de l'encàrrec amb els corresponents terminis i condicions específiques són:

I. Per a les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia, i medicina del treball es detalla el següent:

- Nombre de centres de treball: 14 centres.
- Distribució territorial: tots els centres són al terme municipal d'Arenys de Munt.
- Nombre de treballadors/es afectats/des: màxim 90 treballadors/es.
- Llocs de treball: 44 llocs de treball, segons la Relació de Llocs de Treball vigent de la corporació.
- Activitats/tasques que desenvolupen: Administració pública, Policia Local i Brigada municipal.

II. Per als reconeixements mèdics es detalla el següent:

- Nombre previst de reconeixements durant el període d'execució de l'encàrrec, especificant el nombre de treballadors/es per lloc de treball: Màxim 90 treballadors/es Administració pública, Policia Local i Brigada municipal.
- Ubicació dels treballadors/es: 14 centres de treball al municipi d'Arenys de Munt.
- Possibilitats de desplaçament: la majoria de treballadors/es no disposen de vehicle municipal per desplaçaments.
- Necessitat d'unitat mòbil: es necessita unitat mòbil centralitzada en un edifici municipal per realitzar els reconeixements.

- Posada a disposició de centres sanitaris autoritzats: possibilitat de poder desplaçar-se en algun cas a un centre sanitari autoritzat per realitzar reconeixements mèdics.
- Període o franja per a la realització dels reconeixements mèdics: Tres dies consecutius en horari de matí.

Centres	Plantes	Activitat principal	Ocupació aprox.
Ajuntament	3	Adm. pública	45
Sala Municipal	-	Adm. pública	0
Sala Exposicions/Arxiu	2	Adm. pública	0
Biblioteca	1	Adm. pública	1
Can Mallol	1	Adm. pública	14
Policia Local	3	Policia	18
Escorxador	2	Adm. pública	2
Escola Sant Martí	1	Educativa	1
Escola Sobirans	1	Educativa	1
Can Borrell	2	Cultural	0
La Central	1	Adm. pública	0
Pavelló Torrent d'en Terra	-	Esportiva	0
Pavelló Can Zariquei	-	Esportiva	0
Magatzem Brigada	-	Brigada	22

D. Durada del contracte específic

La durada del contracte és d'un (1) any a comptar des de la data de notificació de l'adjudicació del contracte. Es considerarà perfeccionat en el moment de la seva adjudicació sense necessitat de formalització.

3.1. Termini d'execució de les prestacions objecte del contracte

3.1.1. Les disciplines de seguretat en el treball, d'higiene industrial, d'ergonomia i psicosociologia aplicada, i els reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques), s'executaran abans del 31 de desembre de 2026 atès que son tasques que s'han de realitzar obligatòriament dins l'any natural.

3.1.2. La disciplina de medicina del treball s'executarà l'any 2027 atès que s'ha de dissenyar i elaborar el Pla de Vigilància de la Salut de tot el personal municipal i el termini òptim per realitzar-lo és a partir de l'1 de gener de 2027, un cop fet els reconeixements mèdics.

3.2. Possibilitat de pròrroga:

No s'admet la possibilitat de pròrroga.

Ajuntament
d'Arenys de Munt

F. Dades econòmiques

F.1 Valor estimat del contracte

Càlcul VEC	
Pressupost de licitació, d'1 any (IVA exclòs)	10.992,60€
Pròrroga	-
Modificació prevista (10%)	1.099,26€
Valor estimat del contracte	**12.091,86€**

F.2 Pressupost base de licitació

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ IVA exclòs	10.992,60€
IVA 21% (base 8,392€)	1.079,95€
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ IVA inclòs	12.072,55€

L'òrgan de contractació no està obligat a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació de la contractació específica. Únicament es facturaran les prestacions efectivament executades d'acord amb els preus unitaris adjudicats i els serveis requerits.

F.3. Existència de crèdit

EL preu del contracte objecte d'aquesta licitació s'abonarà a càrrec de l'aplicació pressupostària 2026 110-920-22799 Servei vigilància salut i prevenció riscos laborals dels pressupostos municipals 2026 i 2027.

F.4. Forma de pagament

Els pagaments seran únics, un cop realitzades i finalitzades les actuacions de les disciplines tècniques i els reconeixements mèdics, en funció del següent:

- Disciplines tècniques de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada, i reconeixements mèdics: el servei es facturarà, un cop realitzat, abans del 31 de desembre de 2026, en funció del nombre de treballadors gestionats anualment.
- Disciplina tècnica de medicina del treball: el servei es facturarà, a l'any 2027, un cop realitzat, en funció del nombre de treballadors gestionats anualment.

Les factures es presentaran de manera telemàtica dins dels 10 primers dies següents a la finalització del servei.

La factura haurà d'incloure el següent numero de comanda: 1492/____

Ajuntament
d'Arenys de Munt

G. Concreció de les activitats objecte del contracte

G1. <u>Disciplina de Seguretat en el Treball</u>

i. L'empresa adjudicatària haurà de realitzar i actualitzar <u>l'avaluació de riscos</u> per a la seguretat de tot el personal de l'Ajuntament.

ii. Les avaluacions dels riscos laborals hauran de tenir en compte la naturalesa de les diferents activitats que es duen a terme a l'Ajuntament, les característiques dels llocs de treball i les de les persones treballadores que les hagin de dur a terme, les condicions existents i previstes, i la possibilitat que el/la treballador/a que ocupi el lloc de treball sigui especialment sensible. La <u>documentació de les avaluacions</u> ha de contenir mínim les següents dades:

   a) Identificació del lloc de treball i del/la treballador/a que l'ocupa.

   b) Riscos existents i relació de treballadors/es afectats.

   c) Resultat de l'avaluació i mesures preventives i/o de protecció procedents, ja siguin per eliminar o controlar el risc, d'acord amb l'article 3 del Reglament dels Serveis de Prevenció.

   d) La referència als criteris i procediments utilitzats en l'avaluació i als mètodes de mesura, anàlisi o assaig.

   e) Obligatorietat o no de submissió a reconeixement mèdic i periodicitat.

   f) Els riscos associats a operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic, i/o a les condicions d'àrees o zones d'ús ocasional.

iii. A les avaluacions s'haurà de contemplar els riscos derivats dels equips de treball, així com les instal·lacions, edificis i dependències de l'Ajuntament, i es valoraran els agents o factors de treball materials i/o immaterials, és a dir, es tindran en compte els agents materials mecànics, físics, químics i biològics, i els immaterials inherents a l'organització del treball (treball per torns, horaris,...) i els que puguin ser factor de risc psicosocial.

iv. Quan el resultat de l'avaluació ho consideri necessari s'haurà de realitzar el control periòdic de les condicions de treball i de l'activitat dels/les treballadors/es per detectar situacions potencialment perilloses d'acord amb l'article 16.2 de la LPRL.

v. Les avaluacions de riscos s'hauran de revisar quan es produeixi alguna de les situacions següents:

   - Creació de nous llocs de treball o obertura de nous centres de treball.
   - Que s'hagi produït un dany per a la salut del/la treballador/a (accident de treball).
   - Canvi en les condicions de treball.
   - Elecció d'equips de treball, substàncies o preparats químics, introducció de noves tecnologies o modificació en el condicionament de llocs de treball.

- Periòdiques, si fos necessària l'actualització de la documentació de l'Ajuntament.
- La incorporació d'un treballador/a especialment sensible a les condicions del lloc de treball per les seves característiques personals o estat biològic conegut.

vi. En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització d'accidents laborals relacionats amb:
   - La seguretat estructural dels edificis i instal.lacions.
   - Les instal·lacions elèctriques.
   - La protecció contra incendis.
   - Els equips a pressió.
   - Instal·lacions de gasos.
   - Substàncies i preparats químics com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
   - Equips i aparells d'elevació.
   - Espais confinats.
   - Maquinària i equips de treball.

vii. L'empresa adjudicatària presentarà cada any de vigència del contracte una proposta de planificació de l'activitat preventiva i de les mesures correctores per eliminar o controlar i reduir els riscos a desenvolupar en el decurs de l'any. Aquesta proposta s'haurà de consensuar amb el personal designat per l'Ajuntament a tal efecte, establint-se prioritats per a la implantació de les accions contemplades en funció de la magnitud dels riscos i del nombre de persones treballadores exposades als mateixos.

   En la planificació preventiva, l'empresa adjudicatària ha d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents associats al desenvolupament de les funcions pròpies de cada lloc de treball, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat.

   La planificació també ha de contemplar les mesures d'emergència i vigilància de la salut contemplades en els articles 20 i 22 de la LPRL així com la informació i formació dels treballadors/es en matèria preventiva. Així mateix, l'empresa adjudicatària haurà de fer el seguiment de la informació i formació al personal municipal sobre els riscos laborals, tant els que afectin a la empresa en el seu conjunt, com els específics del seu lloc de treball en funció dels resultats en l'avaluació de riscos i mesures i activitats de protecció i prevenció aplicables.

viii. L'entitat adjudicatària presentarà anualment a l'Ajuntament una proposta de formació teòrico-pràctica (general i específica) per al personal de l'Ajuntament que podrà ser presencial i/o on-line, independentment del número de personal assistent a aquesta, i que es realitzarà a les instal.lacions municipals.

ix. La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball i funció de cada treballador/a, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició de nous, repetir-se periòdicament en cas necessari i impartir-se, amb caràcter orientatiu i no exhaustiu, sobre les següents matèries:

- Riscos generals i específics dels llocs de treball i de les condicions materials de les instal·lacions i centres.
- Prevenció de riscos laborals al personal de nova incorporació a l'Ajuntament.
- Riscos ergonòmics i psicosocials generals i específics dels llocs de treball i de les condicions materials dels centres.
- Utilització, adequació, manteniment i conservació dels equips de protecció individual i de la maquinària i dels equips de treball autònoms.
- Coordinació d'Activitats Empresarials.
- Primers auxilis.
- Ús d'extintors en foc real.
- Pla d'Emergència en concret i la seva implantació. Formació en evacuació.
- Recurs preventiu.
- Malalties de caràcter epidemiològic, com COVID-19, grip, etc.

La formació s'haurà d'impartir en llengua catalana i/o castellana indistintament, així com el material i la documentació facilitada, segons determini l'Ajuntament.

A les sessions formatives s'haurà d'aportar la documentació per lliurar al personal assistent i de cada sessió s'haurà d'expedir el full de control d'assistència. A la finalització de la formació es lliurarà certificació de la mateixa.

x. L'empresa adjudicatària ha d'assessorar i proporcionar suport a l'Ajuntament en el compliment de l'establert en el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en matèria de coordinació d'activitats empresarials i normativa específica d'aplicació en la matèria.

Amb aquesta finalitat, l'empresa adjudicatària realitzarà les següents actuacions:

- Elaborar i col·laborar en la implementació de protocols de coordinació d'activitats empresarials, declaracions responsables i documents necessaris per a la seva gestió.
- Verificar la informació escaient a les empreses contractades i subcontractades segons el servei/treball a realitzar i determinar i verificar els documents necessaris a aportar per aquestes.

- Vetllar, juntament amb el responsable de la contractació, pel compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals per part del personal municipal contractat o subcontractat.
- Facilitar la formació i informació escaient i donar les instruccions escaients al personal de l'Ajuntament respecte als riscos existents al centre de treball, mesures de protecció i prevenció corresponents, i mesures d'emergència establertes pel propi centre.
- Realitzar un Informe anual de la gestió CAE amb propostes de millora per departaments municipals.
- Col·laborar conjuntament amb l'Ajuntament en la execució de les esmentades activitats.

Quan al suport i assessorament en matèria preventiva, l'empresa adjudicatària haurà de desenvolupar les següents activitats preventives:

- Suport i assessorament tècnic i jurídic als professionals responsables de la prevenció de riscos laborals i de la contractació de l'Ajuntament en qualsevol aspecte relacionat amb les disciplines preventives concertades.
- Atenció als requeriments de la Inspecció de treball: si es requereix per part de l'Ajuntament, l'empresa adjudicatària haurà d'intervenir en els aspectes de vigilància de la salut objecte del contracte i requerits per la inspecció de treball, valorant i proposant mesures, i gestionant i fent el seguiment de les accions de vigilància de la salut que se'n puguin derivar.
- Estudi-proposta d'adequació d'equips de treball i assessorament en les necessitats de subministrament i compra de nous equips de treball.
- Realització de campanyes de sensibilització en matèria de seguretat i salut de tipus genèric (adreçades al conjunt del personal municipal), i específic (adreçades a cada col·lectiu).
- Seguiment de l'accidentabilitat laboral i malalties professionals. Revisió del procediment intern d'accidents. Investigació d'accidents/incidents i proposta de mesures preventives. Anàlisi detallat de l'accidentalitat esdevinguda.
- Elaboració i implantació de protocols, programes de prevenció específics, i instruccions de treball, realització d'enquestes, que impliquin una millora dels hàbits i actituds per al treball, proposta i seguiment de metodologies i realització d'informes de situació.

xi. La empresa adjudicatària realitzarà els estudis específics necessaris per a l'avaluació dels riscos dels llocs de treball i els estudis que requereixi l'Ajuntament, en funció de les necessitats que es puguin presentar dins l'àmbit d'aplicació de les disciplines concertades i, entre d'altres sobre les matèries que seguidament es relacionen:

- Instal·lacions de protecció contra incendis.
- Riscos elèctrics.
- Seguretat en obres de construcció i instal·lacions temporals o mòbils.

- Senyalització de seguretat.
- Assessorament en matèria d'adquisició d'equips de protecció individual.
- Estudi de personal amb especial sensibilitat.
- Estudis higiènics.

Aquests estudis seran realitzats per l'empresa adjudicatària en l'àmbit del contracte, i en cap cas, podran generar contractació complementària.

G2. <u>Disciplina Higiene Industrial</u>

L'empresa adjudicatària haurà de desenvolupar les següents activitats preventives:

- Detecció, avaluació i mesures de control relacionades amb la presència d'agents químics, biològics i/o físics (soroll, vibracions, temperatura, ventilació, humitat i radiacions ionitzants o no ionitzants), tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Planificació de l'activitat preventiva establint mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell ambiental, personal i/o organitzatiu, i la seva priorització.
- Revisió de les avaluacions higièniques en cas de detectar-se alteracions de la salut dels treballadors/es que puguin estar relacionades amb l'exposició als agents químics, biològics o físics, o per canvis en les condicions o processos de treball.
- Realització d'informes d'investigació de malalties professionals d'origen higiènic.
- Generació de la documentació per a la informació sobre els riscos generals i específics dels llocs de treball i de les condicions materials dels centres.
- Estudi-proposta d'adequació d'equips de treball i assessorament en les necessitats de subministrament i compra d'EPI´s per a tots els llocs de treball tenint en compte criteris higiènics.

G3. <u>Disciplina Ergonomia i Psicosociologia aplicada</u>

L'empresa adjudicatària haurà de desenvolupar les següents activitats preventives:

- Detecció, avaluació dels riscos i establiment de mesures de control relacionades amb els riscos psicosocials i ergonòmics dels llocs de treball analitzant les condicions ambientals (temperatura, humitat, ventilació, etc.), situacions de càrrega física i fatiga (manipulació manual de càrregues), treball repetitiu, treball amb pantalles de visualització de dades, situacions de càrrega mental i fatiga (monotonia, nivell d'atenció requerit, estrès, mobbing, burnout, etc.) i factors d'organització del treball (horaris, torns, pauses, etc.) que puguin provocar l'aparició de riscos.
- Planificació de l'activitat preventiva que inclogui la metodologia d'avaluació proposada per a la identificació i avaluació dels riscos psicosocials i inclogui les mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell general, personal i d'organització (disseny de tasques) i que facilitin l'adaptació del lloc de treball a les característiques individuals del personal municipal.
- Realització d'un estudi psicosocial bianual de tots els llocs de treball.

- Realització d'un estudi ergonòmic del personal, que pugui veure's afectat per males postures o sobreesforços, així com de treballs amb pantalles de visualització
- Revisió de les avaluacions ergonòmiques i psicosocials, en cas de detectar-se alteracions de la salut dels treballadors/es municipals o canvis en les condicions de treball.
- Realització d'informes d'investigació de malalties professionals.
- Generació de la documentació per a la informació sobre els riscos generals i específics dels llocs de treball i les condicions materials dels centres.
- Formació a tot el personal municipal en els riscos ergonòmics i psicosocials generals i específics dels llocs de treball i de les condicions materials dels centres.
- Informació als treballadors i les treballadores de l'ajuntament sobre els riscos associats al seu lloc de treball, sobre el centre de treball on desenvolupen la seva activitat, sobre les tasques que desenvolupen, siguin habituals o puntuals, i sobre les novetats en matèria d'ergonomia i psicosociologia que puguin implementar-se a l'Ajuntament.
- Assessorament i mediació, si s'escau, en els supòsits d'activació del protocol d'assetjament laboral.
- Estudis específics que, a demanda de l'Ajuntament, siguin precisos pel desenvolupament de les activitats de l'especialitat d'Ergonomia i Psicosociologia aplicada.

G4. <u>Disciplina Medicina del treball i reconeixements mèdics</u>

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica Medicina del treball i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors/es municipals, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball, i com a objectiu complementari, augmentar el nivell de salut general dels treballadors/es municipals, mitjançant la promoció d'hàbits saludables.

La vigilància de la salut del personal de l'ajuntament s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix la normativa de d'aplicació i, específicament, donant compliment al que regula l'article 22 de la LPRL.

Les actuacions que el personal sanitari de l'empresa adjudicatària ha de dur a terme per a la consecució d'aquests objectius són:

- Conèixer les malalties que es produeixin entre els treballadors/es i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
- Disseny i elaboració del Pla de Vigilància de la Salut individualitzat de tot el personal municipal, mitjançant l'elaboració dels protocols d'examen i avaluació de

salut específics en funció dels factors de risc als que estan exposats i al seu perfil personal.

- Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- Assessorar a l'empresa i els treballadors/es en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs o la lactància natural. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.
- Avaluació de l'estat de salut dels treballadors/es municipals en els supòsits que es contemplen a continuació:
    - Avaluació periòdica anual, en funció dels riscos inherents al lloc de treball, com a mesura de vigilància de l'estat de salut del personal seguint els protocols específics.
    - Avaluació quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
    - Avaluació per a personal amb especial sensibilitat o amb condicions particulars.
    - Avaluacions específiques per a les noves incorporacions de Policia Local.
    - Avaluació quan sigui necessari verificar si el seu estat de salut pot constituir un perill per a la persona treballadora, per a la resta d'empleats i empleades o per d'altres persones relacionades amb l'Ajuntament.
    - Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació de protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva realització juntament amb la seva periodicitat.

Les avaluacions de salut poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors/es municipals, quan el seu estat de salut pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per la de terceres persones.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el/la treballador/da municipal haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic i a l'abast de l'avaluació de la seva salut o la seva renúncia per escrit al reconeixement mèdic.

G5. <u>Reconeixements mèdics anuals</u>

Els reconeixements mèdics anuals de caràcter bàsic per a tot el personal es realitzaran anualment amb el següent contingut mínim:

- Història laboral i clínica: amb descripció del lloc de treball, exposició al risc, antecedents laborals, antecedents familiars, personals, hàbits, patologies i al·lèrgies.
- Exploració general: somamometria (pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, pols).
- Exploració física: visual, auditiva, otoscòpia, boca, coll, aparell respiratori, nasofaringe, aparell càrdio-vascular, auscultació cardiopulmonar, pell, exploració abdominal, aparell locomotor, sistema nerviós, sistema osteomuscular específic (columna, canell, mà, genolls).
- Exploracions complementàries: control visió, espirometria, audiometria i electrocardiograma.
- Analítiques: hemograma complet, fórmula leucocitària, revisió fórmula a sang perifèrica (glucosa, urea, creatinina, colesterols, triglicèrids) i examen citoquímic d'orina.

Tant la prova d'extracció de sang com les proves i exàmens posteriors, s'efectuaran el mateix dia.

L'empresa adjudicatària realitzarà les avaluacions mèdiques a les instal.lacions municipals, durant màxim tres dies consecutius, amb una unitat mòbil amb autorització sanitària. Les cites seran establertes amb el personal municipal per part de la persona responsable del contracte i es comunicaran a l'empresa adjudicatària, la qual establirà un telèfon i un e-mail d'atenció a l'usuari per resoldre els dubtes o aclariments i per atendre les reclamacions que es produeixin per part del personal municipal.

L'avaluació de l'estat de salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic als treballadors/es municipals, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries.

L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti al personal municipal consultar els seus informes mèdics, en un termini màxim de 10 dies des de la seva realització.

En el supòsit que s'observi alguna anormalitat en els resultats dels informes mèdics, el/la treballador/a serà avisat/da, via telefònica o via correu electrònic, en un termini inferior a 72 hores.

L'empresa adjudicatària enviarà a l'Ajuntament les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de prevenció i de protecció escaients a fi de què el treballador/a municipal pugui desenvolupar correctament les seves funcions.

En cas que el resultat del reconeixement mèdic sigui certificat com a no apte o apte condicionat, l'empresa adjudicatària estarà obligada a proposar mesures dirigides a millorar la salut de la persona i/o adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació és total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals.

Si es requereix per part de l'Ajuntament, l'empresa adjudicatària haurà d'intervenir en els aspectes de vigilància de la salut objecte del contracte i requerits per la Inspecció de Treball, valorant i proposant mesures, i gestionant i fent el seguiment de les accions de vigilància de la salut que se'n puguin derivar.

Reconeixements mèdics específics incorporacions Policia Local
Els reconeixements mèdics específics per a les noves incorporacions de la Policia Local es realitzaran en un centre sanitari autoritzat proper a Arenys de Munt, segons les especificacions per al personal policial, i tant la prova d'extracció de sang com les proves i exàmens posteriors, s'efectuaran el mateix dia.

L'avaluació de l'estat de salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic als treballadors/es municipals, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries.

L'empresa adjudicatària enviarà a l'Ajuntament les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de prevenció i de protecció escaients a fi de què el tre.2ballador/a municipal pugui desenvolupar correctament les seves funcions.

En cas que el resultat del reconeixement mèdic sigui certificat com a no apte o apte condicionat, l'empresa adjudicatària estarà obligada a proposar mesures dirigides a millorar la salut de la persona i/o adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació és total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals.

H. Forma , termini de presentació i contingut de les propostes

La presentació de propostes es realitzarà de forma electrònica a traves de l'eina electrònica CATCOMP.

El termini de presentació serà de 10 dies naturals, comptats a partir de la data d'enviament de la invitació escrita mitjançant notificació electrònica.

El contingut de les propostes que les empreses hauran de presentar:

- Oferta econòmica
- Declaració de vigència de dades en 2 modalitats:
    - Opció de la declaració de compliment dels requisits de capacitat, representació i solvència econòmica, financera i tècnica, tal com ho va acreditar en el procediment SDA del que es basa el contracte.
    - Opció de variació de les dades. En aquest cas, en el moment previ a l'adjudicació es requerirà a l'empresa per a que acrediti adequadament els canvis que s'han produït respecte la documentació en l'SDA.

No s'acceptaran les propostes que continguin omissions, errades o esmenes que no permetin conèixer clarament allò que es considera fonamental per valorar-les.

L'empresa que resulti adjudicatari haurà de presentar el model de tractament de dades de caràcter personal que serà facilitat per l'Ajuntament.

J. Criteris d'adjudicació

D'acord amb l'apartat 3 de l'annex 89 del PCAP del SDA, els contractes específics s'adjudicaran tenint en compte **exclusivament el preu**. La fórmula que s'utilitzarà per puntuar les ofertes econòmiques de les empreses licitadores, és la següent:

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL}\right)\right] x\ P$$

On:
Pi és la puntuació que obté l'empresa "i",
Oi és l'import de l'oferta de l'empresa "i",
Om és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa),
PL és el pressupost de licitació,
P són els punts del criteri (100 punts).
Els preus unitaris màxims de cada servei seran actualitzats periòdicament per la CCS.

El contracte específic s'adjudicarà a l'empresa licitadora que hagi presentat la millor oferta de conformitat amb l'article 145 de la LCSP. En cas que el contracte consisteixi en

la prestació de més d'un servei, s'adjudicarà a l'empresa que ofereixi l'oferta econòmicament més avantatjosa per al conjunt dels serveis sol·licitats.

Els paràmetres que determinaran el *PL* i l'oferta econòmica *(Oi)* de cada un dels serveis a contractar són els següents:

Disciplina de seguretat en el treball

PL (€/any) = Tarifa x 7,50€ / treballador any / x nombre treballadors*

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

Disciplina d'higiene industrial

PL (€/any) = Tarifa x 7,50€ / treballador any / x nombre treballadors*

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

Disciplina d'ergonomia i psicosociologia aplicada

PL (€/any) = Tarifa x 7,50€ / treballador any / x nombre treballadors*

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest multiplicador (7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any).

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 7,50 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(de les disciplines seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia) Tarifa: la indicada, per al CNAE que es tracti, en el quadre I de l'apartat 1 de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de pressupostos generals de l'Estat per a 2007, en redacció donada per la disposició final vuitena de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2010, sense que una posterior modificació de les tarifes de primes impliqui canvi en aquest element de càlcul de les ràtios, per la qual cosa es tindrà en compte la publicada en Butlletí Oficial de l'Estat de 24 de desembre de 2009 (https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-22865&tn=1&p=20091224#dacuarta)*

Les tarifes majoritàriament aplicables als departaments de la Generalitat de Catalunya i la resta d'entitats públiques previstes en l'article 1.2 del Decret 312/1998, d'1 de desembre, són les detallades en l'annex núm. 1 del Plec de prescripcions tècniques de l'SDA

Activitats de medicina del treball* (exclosos els reconeixements mèdics)

PL (€/any) = 20,00€ / treballador any / x nombre treballadors

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any

El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 20,00 euros (IVA exclòs) per treballador-any.

(*) Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques de l'SDA (exclosos els reconeixements mèdics).

Reconeixements mèdics (inclosos els costos de laboratori, en cas d'analítiques)

PL (€) = 65,00€ / reconeixement / x nombre previst de reconeixements

Oi: Les empreses licitadores podran fer oferta que suposi igualar o millorar a la baixa aquest import (65 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic). El preu unitari màxim que la CCS actualitzarà periòdicament són els 65,00 euros (exempt d'IVA) per reconeixement mèdic.

K. Criteris de desempat

En cas que dues o més propostes obtinguin la mateixa puntuació, la preferència en l'adjudicació s'atorgarà d'acord amb el punt 30.4 del PCAP del SDA: els criteris de desempat per als contractes específics seran els previstos a l'article 147.2 de la LCSP.

L. Ofertes amb valors que es consideri anormal o desproporcionat

Als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, i d'acord amb allò establert al punt 4 de l'Annex 8 del PCAP del SDA, es consideraran desproporcionades o amb valors anormals les ofertes que estiguin en els casos següents:

- Quan, concurrent una sola empresa licitadora, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan hi concorrin dues empreses licitadores, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan hi concorrin tres empreses licitadores, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, s'exclourà per al còmput de l'esmentada mitjana l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.
- Quan hi concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a l'esmentada mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

M. Condicions especials d'execució

Les condicions especials d'execució del contracte específic, estan establertes al plec de clàusules del SDA.

N. Subcontractació

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, els serveis de prevenció aliens (SPA) són entitats especialitzades, que han de disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per a l'exercici de la seva activitat, sense perjudici que puguin subcontractar:

- Els serveis d'altres professionals o entitats quan sigui necessari per a la realització d'activitats sanitàries especifiques que requereixin coneixements especials o instal·lacions de gran complexitat.*

(*supòsit previst a l'article 6 del Reial Decret 843/2011 amb la limitació establerta a l'article 7 del límit quantitatiu del 10% el volum total d'activitat anual del principal.)

El servei de prevenció principal assumeix la responsabilitat de la qualitat i la correcta execució de l'activitat sanitària realitzada per l'SPA col·laborador.

O. Modificacions previstes

En funció de les unitats previstes inicialment es podrà modificar fins un màxim del 10% del preu inicial del contracte, segons preveu l'art. 204.1 de la LCSP en els casos de variació de les necessitat dels serveis previstos inicialment, en el supòsit:

- D'increment o reducció de contractació de personal existent.

P. Garantia

Per la quantia del contracte específic, equiparable a un procediment simplificat sumari, s'eximeix la constitució de la garantia definitiva.

Q. Pagament del preu i codis de facturació

Pagament del preu:

El pagament a l'empresa contractista s'efectuarà contra la presentació de la factura expedida d'acord amb la normativa vigent sobre factura electrònica, en els terminis i les condicions establertes en l'article 198 de la LCSP.

Es facturaran els serveis efectivament realitzats, dins dels 10 primers dies del mes següent a la prestació.

Codi de facturació:

El codi de facturació a indicar en les factures és: (indicar numero de comanda) 494/_____

R. Responsable del contracte específic

La responsable del contracte específic es la Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Arenys de Munt.

S. Protecció de dades de caràcter personal

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques, pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades o RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPD), l'Ajuntament d'Arenys de Munt es compromet a aplicar la diligència i confidencialitat exigides en el tractament de les dades que li siguin comunicades per part del licitador com a conseqüència de la gestió del

procés de licitació, adjudicació i execució del contracte, amb l'única finalitat de complir les obligacions legals de comprovació, control i vigilància que puguin derivar de la contractació.

Per la seva part, els licitadors i adjudicatari del contracte es comprometen a complir, mitjançant la Declaració Responsable que s'adjunta com l'Annex núm. 5 del plec del SDA, les garanties en el tractament de dades de caràcter personal.

L'empresa adjudicatària haurà de formalitzar un contracte amb l'Ajuntament d'Arenys de Munt com a encarregada del tractament de dades de caràcter personal, segons el model que es recull a l'Annex 4 de la Guia per a la redacció dels plecs de clàusules administratives particulars dels contractes de serveis –procediment obert- de la Junta Consultiva de Contractació Pública; contracte que haurà de recollir els riscos i les mesures de seguretat addicionals que calgui en cas que l'execució del contracte impliqui que es tractin o s'accedeixin a dades de categories especials, que afectin a persones vulnerables o a qualsevol altre dels supòsits previstos per als tractaments de dades considerats d'elevat risc.

T. Obligacions de les empreses adjudicatàries

1.- Assessorar als treballadors, els seus representants i els òrgans de representació especialitzada, en els termes establerts en la normativa aplicable.
2.- Assignar un/a coordinador/a tècnic/a (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb el responsable del contracte, que serà l'encarregat de coordinar les actuacions de les diferents disciplines o activitats objecte del contracte, per tal de donar compliment a l'estipulat en els punts anteriors. Aquest coordinador/a tècnic/a, amb formació superior i un mínim de 5 anys d'experiència professional, podrà prestar les hores de servei contractades a les instal·lacions de l'Ajuntament, de forma esporàdica o continuada, si aquest ho requereix. Aquest treball de camp presencial inclourà les reunions, entrevistes, contrast d'informació amb l'estructura tècnica professional, aplicació de les tècniques prevencionistes, visites als equipaments municipals, investigació dels accidents del personal municipal i incidents en centres municipals, requeriments de la Inspecció de Treball, i qualsevol altre aspecte que es pugui derivar de les activitats preventives contractades. Així mateix, haurà de comparèixer de manera immediata en el centre de treball on es produeixi un accident de treball, si així ho requereix l'Ajuntament.
3.- Assignar un equip metge, composat per un metge i un/a infermer/a com a persones de contacte per a la persona responsable del contracte, els quals s'encarregaran de coordinar les diferents actuacions objecte del contracte respecte als reconeixements mèdics.
4.- Assignar un/a Oficial administratiu/va, que actuarà com a interlocutor entre l'empresa adjudicatària i l'Ajuntament pels aspectes administratius.
5.- L'empresa adjudicatària en facilitarà nom i cognoms, càrrec, número de telèfon i adreça de correu electrònic de contacte de tots els interlocutors/es.
6.- Tota la documentació i/o informació dirigida a l'Ajuntament, relativa al pla de prevenció, avaluacions de riscos, planificació de l'activitat preventiva, i la generada en cadascuna de les disciplines, haurà de ser en suport informàtic compatible, per tal que es pugui modificar,

editar i treballar, independentment que es lliuri en un altre format, i es presentarà per correu electrònic i en format paper, si així ho sol·licita l'Ajuntament, en el termini màxim d'un mes després de cada activitat, en llengua catalana, excepte si el treballador/a i/o l'Ajuntament sol·licita expressament que algun document sigui en llengua castellana.

7.- El temps de resposta a una consulta efectuada pel responsable del contracte de l'Ajuntament a la empresa adjudicatària no serà superior a les 72 hores següents a la sol·licitud.

El Regidor/a

La tècnica responsable del contracte