



INFORME

1. OBJECTE

L'objecte de l'informe és realitzar un estudi dels costos de personal derivats de l'aplicació de les normatives laborals vigents i obtenir el valor estimat de la contractació del servei de Suport a la plataforma documental per a BASE-Gestió d'Ingressos (1-2026/0052-GEC), d'acord amb el que s'estableix a l'article 101 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic (d'ara endavant LCSP).

2. CÀLCUL DEL VALOR ESTIMAT DELS COSTOS LABORALS

A efectes de determinar el valor estimat del contracte de referència en relació als costos laborals, s'ha tingut en consideració per una banda els costos hora del conveni vigent, antiguitat, cotitzacions a la seguretat social, riscos laborals, formació, permisos retribuïts, descansos, cost per absentisme i costos de les dietes i desplaçaments.

A. COSTOS SALARIALS

D'acord amb el punt 17.3. Solvència tècnica de l'*Informe justificatiu* de l'expedient de contractació, es requereix un equip format per tres perfils clau: el d'interlocutor de l'adjudicatari (cap de projectes), el d'analista funcional/orgànic i el de programador.¹

A.1 RETRIBUCIÓ

Les relacions laborals de les empreses i treballadors/ores que presenten serveis informàtics al territori estatal es regulen al XVIII Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria i estudis de mercat i de l'opinió pública (codi de conveni núm. 99001355011983), publicat al BOE número 177, del 26 de juliol del 2023, la vigència del qual és fins el 31 de desembre de 2024. Aquest es renova d'any en any en cas que no consti denúncia expressa de cap de les parts legitimades per negociar i promoure la negociació.

Segons l'Annex 1 del conveni col·lectiu esmentat, en relació a les taules salarials, es fixa per als tres perfils les percepcions següents vigents a partir de l'1 de gener de 2024:

Perfil professional	Nomenclatura	Salari base	Plus Conveni	Sou total
Cap de projecte	A3GAN1	26.540,58 €	2.309,65 €	28.850,23 €
Analista funcional o orgànic	A3GBN1	25.746,78 €	2.238,86 €	27.985,64 €
Analista de sistemes	A3GBN1	25.746,78 €	2.238,86 €	27.985,64 €

¹ Sistemes inclou base de dades, emmagatzematge & backup, comunicacions i seguretat.

D'acord amb la previsió d'inici del contracte, s'estima que la durada del mateix² afecta els exercicis 2026 i 2027.

A aquesta retribució cal afegir el còmput corresponent a les pagues extraordinàries que, d'acord amb l'article 28 del conveni col·lectiu d'aplicació, s'estableixen dues (2), corresponents una al mes de juliol i una altra al desembre. Atès que no s'especifica la raó de quin concepte correspon el càlcul de les pagues extraordinàries, es pren en consideració el salari base amb el plus conveni.

En relació amb la durada del temps de treball, l'article 34 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (d'ara endavant TRLET) estableix que: '1. La durada de la jornada de treball s'ha de pactar als convenis col·lectius o contractes de treball. La durada màxima de la jornada ordinària de treball és de quaranta hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual'.

D'acord amb l'article 20.1 del conveni col·lectiu aplicable, la jornada ordinària màxima de treball efectiu, en còmput anual, és de 1.800 hores.

D'acord amb les dades contingudes a l'*Informe justificatiu* i al *Plec de prescripcions tècniques* del contracte, es preveu una durada de 18 mesos de servei.

D'acord amb el *Plec de prescripcions tècniques*, la composició de l'equip i la distribució orientativa dels perfils bàsics del projecte ha de ser la següent:

D'acord amb altres serveis similars, s'estima en 18 mesos de durada i la composició de l'equip i la distribució orientativa dels perfils bàsics del projecte ha de ser la següent:

Perfil	Dedicació	Hores perfil	Hores total
Cap de projecte	100%	616,00	1.232,00
Analista funcional o orgànic	50%	616,00	616,00
Analista de sistemes	50%	123,20	123,20

En relació amb el còmput d'antiguitat, l'article 25 del conveni col·lectiu preveu una bonificació per anys de servei d'un 5% per cada trienni treballat.

A.1.1 Preu/hora d'un treballador amb la categoria de cap de projectes

Salari base: 2.211,72 €/mes

Plus conveni: 192,47 €/mes

Antiguitat³: 2.211,72 €/mes x 5% = 110,59; 110,59 x 3 = 331,77 €/mes

Pagues extraordinàries: 2.404,19 x 2 = 4.808,38 / 12 = 400,70 €/mes

Total: 2.211,72 + 192,47 + 331,77 + 400,70 = 3.136,66 €/mes

$$\frac{3.136,66 \text{ €/mes}}{176 \text{ h laborables/mes}} = 17,82 \text{ €/hora}$$

² D'acord amb el que es preveu al punt 13. Termini d'execució de l'*Informe justificatiu* de la contractació de Servei de suport a la plataforma documental, la durada del contracte és de 18 mesos des de la data de la seva formalització.

³ D'acord amb els tres perfils proposats, s'estima una mitjana respecte l'antiguitat de 3 triennis.

**A.1.2 Preu/hora d'un treballador amb la categoria d'analista funcional/orgànic**

Salari base: 2.145,57 €/mes

Plus conveni: 186,57 €/mes

Antiguitat: 2.145,57 €/mes x 5% = 107,28; 107,28 x 3 = 321,84 €/mes

Pagues extraordinàries: 2.332,14 x 2 = 4.664,28 / 12 = 388,69 €/mes

Total: 2.145,57 + 186,57 + 321,84 + 388,69 = 3.042,67 €/mes

$$\frac{3.042,67 \text{ €/mes}}{176 \text{ h laborables/mes}} = 17,29 \text{ €/hora}$$

A.1.3 Preu/hora d'un treballador amb la categoria d'analista de sistemes

Salari base: 2.145,57 €/mes

Plus conveni: 186,57 €/mes

Antiguitat: 2.145,57 €/mes x 5% = 107,28; 107,28 x 3 = 321,84 €/mes

Pagues extraordinàries: 2.332,14 x 2 = 4.664,28 / 12 = 388,69 €/mes

Total: 2.145,57 + 186,57 + 321,84 + 388,69 = 3.042,67 €/mes

$$\frac{3.042,67 \text{ €/mes}}{176 \text{ h laborables/mes}} = 17,29 \text{ €/hora}$$

Als preus hora anteriors que resulten del conveni, se'ls ha d'imputar els següents costos per tal de determinar el preu facturable per hora de feina efectiva i arribar al cost salarial:

A.2 FORMACIÓ

Segons l'*Informe de dedicació a la formació* (veure Annex), el personal professional d'aquest sector que realitza tasques de desenvolupament de programes informàtics dedica un **30%** de la jornada laboral a hores de formació i a tasques administratives.

A.3 ABSENTISME

D'acord amb el butlletí trimestral d'Absentisme Laboral publicat per Randstad Reserch⁴ de gener de 2024, que treballa sobre dades tant a nivell regional com sectorial, en relació tant amb l'absentisme sobrevingut com per qualsevol motiu, es desprèn que l'índex d'absentisme al sector de la programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica per qualsevol dels motius és d'un **3,1%**.

⁴ Informe que es centra en l'estudi de les principals magnituds vinculades a l'absentisme laboral, a partir de xifres oficials procedents de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

A.4 DESCANSOS DIARIS

El conveni col·lectiu de referència no especifica el temps dedicat a descans diari durant la jornada, però d'acord amb l'article 34.4 del TRLET, s'ha d'establir un període no inferior a 15 minuts. Per tant, entenent la jornada diària en base a 8 hores diàries, 15 minuts de descans suposa un increment del cost en un **3%**.

A.5 PERMISOS RETRIBUITS

L'article 22 del conveni col·lectiu preveu uns supòsits en concepte de permisos retribuïts d'acord amb el còmput anual d'hores (1.800 h) suposaria un increment d'un **1%** en el cost del personal.

La suma dels percentatges anteriors (37,10% = 22,26 minuts) suposa que per 1 hora facturable (60 minuts) realment resulta un temps de treball efectiu de 37,74 minuts (60 minuts – 22,26 minuts).

COSTOS PER PERFIL PROFESSIONAL

- Cap de projecte

$$\frac{17,82 \text{ €/h} \times 60 \text{ minuts}}{37,10} = \mathbf{28,82 \text{ €/hora}} \quad \rightarrow \quad 158,40 \text{ h dedicació} \times 28,82 \text{ €/h} = \mathbf{4.565,09 \text{ €}}$$

- Analista funcional o orgànic

$$\frac{17,29 \text{ €/h} \times 60 \text{ minuts}}{37,10} = \mathbf{27,96 \text{ €/hora}} \quad \rightarrow \quad 190,08 \text{ h dedicació} \times 27,96 \text{ €/h} = \mathbf{5.314,64 \text{ €}}$$

- Analista de sistemes

$$\frac{17,29 \text{ €/h} \times 60 \text{ minuts}}{37,10} = \mathbf{27,96 \text{ €/hora}} \quad \rightarrow \quad 190,08 \text{ h dedicació} \times 27,96 \text{ €/h} = \mathbf{5.314,64 \text{ €}}$$

TOTAL PREU PER HORES DE DEDICACIÓ 15.194,37 €

A.6 SEGURETAT SOCIAL

El cost de seguretat social resulta de la suma dels tipus associats a les diferents contingències:

- Contingències comuns	23,60%
- Atur ⁵	5,50%
- Fons de garantia salarial	0,20%
- Formació professional	0,60%
- Tarifa de primes per accidents de treball i malalties ⁶	1,50%
TOTAL.....	31,40%

⁵ El tipus és el general, associat als contractes indefinits.

⁶ Amb efectes 1 de gener de 2019, i amb vigència indefinida, resulta de la modificació de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2007.



D'acord amb els perfils professionals requerits i d'acord amb les ofertes d'ocupació publicades a la pàgina web LinkedIn, plataforma orientada a les empreses i negocis, s'observa que els sous per a cada perfil⁷ es veuen incrementats de mitjana en un **40%** respecte els preus del conveni. Per aquest motiu, s'aplica aquest percentatge als sous resultants per adequar-los a la realitat econòmica del moment.

B. RISCOS LABORALS

S'ha d'incloure el cost d'aquesta partida ja que, d'acord amb la legislació i la clàusula vint-i-vuitena, lletra f), del *Plec de clàusules administratives*, l'adjudicatària és responsable de la protecció de la seguretat i salut dels seus treballadors en l'execució del servei.

El càlcul del cost estimat⁸ de la prevenció de riscos laborals per a 3 treballadors:

- Informe de prevenció de riscos 1.030 €
- Vigilància de la salut..... 300 €
- Exàmens de salut (3 x 38 €)..... 114 €

TOTAL RISCOS LABORALS 1.444,00 €

C. DIETES I DESPLAÇAMENTS

L'empresa adjudicatària no ha de dur a terme amb BASE reunions de seguiment ni realitzar hores in situ. Per la qual cosa, no hi ha costos a afegir de dietes i desplaçaments.

TOTAL DIETES I DESPLAÇAMENTS 0 €

3. CÀLCUL DEL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

L'article 101.2 de la LCSP estableix que, per al càlcul del valor estimat del contracte, s'han de tenir en compte, com a mínim, a més dels costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals vigents, altres costos que es deriven de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura i el benefici industrial.

En aquest sentit, l'article 131 del Reglament de la Llei de contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, xifra el percentatge de despeses generals entre el 13 i el 17% i el benefici industrial en un 6%, el qual pot ser modificat amb caràcter general per la Comissió Delegada del Govern per Assumptes Econòmics quan per variació del supòsits actuals es consideri necessari.

⁷ D'acord amb el ventall de sectors professional que ofereix LinkedIn, s'han agafat com a referència uns perfils equivalents als requerits per al contracte que ens ocupa: director de projecte, analista sènior i enginyer de software.

⁸ D'acord amb la informació del cost per treballador del personal de la Diputació de Tarragona i de les tarifes de preus de servei de prevenció publicades a diverses webs.

En aquest cas, s'ha estimat un benefici industrial del 12,00% sobre les despeses derivades del cost del personal i unes despeses generals del 17,00%.

CONCEPTES		IMPORTS	TOTALS
Retribucions	Cap de projecte	4.565,09 €	15.194,37 €
	Analista funcional o orgànic	5.314,64 €	
	Analista de sistemes	5.314,64 €	
Seguretat Social		4.771,03 €	14.201,19 €
Adequació salarial		7.986,16 €	
Riscos laborals		1.444,00 €	
Dietes i desplaçaments		0 €	0 €
TOTAL COSTOS PERSONAL			29.395,56 €
Benefici industrial		12,00%	3.527,47 €
Despeses generals.		17,00%	4.997,25 €
SUBTOTAL			8.524,72 €
TOTAL VALOR ESTIMAT			37.920,28 €

El cap de Servei de Serveis Informàtics

Carles Casas Vidal