

Referència: **2026/00011583Y**

INFORME-MEMÒRIA:
LICITACIÓ PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE REALITZACIÓ DE
TASQUES ESPECIALITZADES AL TEATRE DE BLANES O UN ALTRE EQUIPAMENT ESCÈNIC
DE LA POBLACIÓ

1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Blanes disposa del Teatre Municipal com a equipament escènic de referència de la població. Des de l'any 2023 (expedient núm. 2023/00000565W), els serveis tècnics especialitzats necessaris per a la seva explotació es presten per una empresa externa, en virtut d'un contracte de serveis formalitzat pel procediment obert. Les dades bàsiques del contracte vigent són les següents:

Concepte	Dada
Expedient	2023/00000565W
PBL anual	78.777,05 € (IVA inclòs)
Durada màxima	3 anys
Venciment previst	1 de juliol de 2026
Hores de referència	1.600 h de tècnic (exercici 2018)
CPV	92000000-1 (Serveis d'esbarjo, culturals i esportius)

L'anàlisi de l'execució d'aquest contracte ha posat de manifest dues necessitats de millora que justifiquen una nova licitació amb un model renovat: d'una banda, l'actualització dels preus unitaris, que ja no reflecteixen els costos laborals reals del sector (els preus actuals estan basats en el conveni col·lectiu del sector dels anys 2009-2012, sense actualització posterior); de l'altra, la manca d'un sistema objectiu de classificació d'activitats per nivell tècnic que permeti a l'Ajuntament controlar les dotacions de personal sol·licitades i evitar el sobredimensionament de la prestació.

Paral·lelament, l'ús del servei per part d'altres departaments municipals ha evidenciat la necessitat d'establir un mecanisme d'imputació interdepartamental transparent. El detall per departament dels exercicis 2023 i 2024 és el següent: **Any 2023 — Total: 16.930,52 €**



**AJUNTAMENT DE
BLANES**

Departament	Import
Educació	8.469,41 €
Alcaldia	2.561,02 €
Acció Social	2.207,69 €
Promoció	1.295,73 €
Participació	909,96 €
Arxiu	688,80 €
Serveis Jurídics	464,71 €
Català	333,20 €

Any 2024 — Total: 15.393,87 €

Departament	Import
Educació	8.540,46 €
Acció Social	1.744,44 €
Salut	1.543,24 €
Alcaldia	1.329,86 €
Participació Ciutadana	755,05 €
Igualtat	707,28 €
Serveis Jurídics	440,34 €

Esports	333,20 €
---------	----------

Nota: La resta fins al valor del contracte es considera despesa de Cultura.

Tots aquests elements constitueixen els antecedents que justifiquen l'inici del present procediment de nova licitació.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la prestació dels serveis de realització de tasques tècniques especialitzades al Teatre de Blanes. Comprèn la realització de les tasques necessàries per dur a terme els muntatges, assajos, funcions i desmuntatges dels espectacles programats, la recepció del públic i la venda d'entrades, i totes les activitats de suport logístic i escenotècnic que requereixin les activitats culturals que s'hi celebren.

Aquest contracte incorpora un sistema de classificació d'activitats per nivells tècnics (A/B/C), que estableix les dotacions de personal per defecte per a cada tipus d'activitat. La lògica central del sistema és que tota activitat es classifica com a Nivell A per defecte: per pujar de nivell cal fitxa tècnica signada per l'organitzador que acrediti els requeriments que justifiquen el nivell superior. Els criteris de classificació i dotacions per defecte de cada nivell són els següents:

Nivell	Característiques	Criteris de classificació	Dotació per defecte
A (Bàsic)	Activitats de baixa complexitat	Sense música en viu amplificada; màx. 4 micròfons; sense regidoria; ≤8 hores	1 tècnic polivalent + cap de sala
B (Intermedi)	Activitats de complexitat mitjana	Música en viu amplificada; >10 escenes de llum; >4 micròfons; >8 hores	1 tècnic llum + 1 tècnic so + cap de sala
C (Complex)	Produccions d'alta exigència tècnica	Maquinària escènica motoritzada; >12 micròfons; projecció escènica integrada	Cap tècnic + tècnic llum + tècnic so + suport + cap de sala

La figura del tècnic polivalent de llum i so és capaç d'operar simultàniament llum i so en activitats de baixa complexitat (Nivell A). Es preveu que aquesta categoria cobreixi un 50-60% de les activitats del Teatre i permeti racionalitzar la despesa sense perdre qualitat tècnica. La categoria A inclou, entre les seves funcions, l'operació de sistemes de vídeo i projecció escènica quan l'activitat ho requereixi. Quan l'activitat sigui de Nivell B o C i requereixi dos tècnics especialitzats, el tècnic de llum o el tècnic de so podrà assumir les funcions de vídeo sense que això generi la necessitat d'un tercer tècnic.

Com a regla general, el nombre màxim de tècnics en qualsevol activitat és de dos, llevat d'autorització expressa del responsable del contracte per a produccions de complexitat excepcional degudament justificades. En l'ordre de servei es determinaran també les necessitats de cap de sala, acomodadors, taquillers i personal de càrrega i descàrrega necessaris per cada activitat.

Codi CPV: 92000000-1 — Serveis d'esbarjo, culturals i esportius.

Tipus de contracte: contracte de serveis, d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) i es troba dins dels serveis previstos a l'Annex IV de la LCSP (serveis especials als quals es refereixen els articles 22.1.C, 135.5 i la disposició adicional trenta-sisena).

3. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de dos anys a comptar des de la data que s'indiqui en la seva formalització.

El contracte podrà ser prorrogat per dos anys addicionals, en dues pròrrogues anuals d'un any cadascuna, de manera que la durada màxima del contracte, incloses les pròrrogues, serà de quatre anys.

Aquesta durada, que s'amplia respecte del contracte anterior (que preveia un màxim de tres anys), es justifica per la necessitat de donar estabilitat al model de gestió renovat, especialment pel que fa a la implantació del sistema de nivells i a la consolidació de les relacions interdepartamentals d'imputació de costos. La durada de quatre anys es manté dins del límit de cinc anys establert per a contractes de serveis de prestació successiva a l'article 29.4 de la LCSP.

D'acord amb l'article 29.2 de la LCSP, les pròrrogues seran obligatòries per a l'empresa contractista sempre que l'Ajuntament les preavisi amb almenys dos mesos d'antelació a l'acabament del termini de durada del contracte. La pròrroga no es produirà en cap cas per acord tàcit de les parts.

4. TIPUS DE CONTRACTE

Tipus de contracte: contracte de serveis, d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) i es troba dins dels serveis previstos a l'Annex IV de la LCSP (serveis especials als quals es refereixen els articles 22.1.C, 135.5 i la disposició adicional trenta-sisena).

La normativa aplicable al contracte és la següent:

Norma	Àmbit	Aplicació
Llei 9/2017, de 8 de novembre (LCSP)	Estatat	Règim general del contracte
Reglament Delegat UE 2023/2495	Europeu	Llindar SARA per a ens locals: 221.000 € VEC
Conveni col·lectiu del Sector de Personal d'Espais Escènics de la Comunitat de Madrid	Sectorial	Referència de preus laborals (revisió 2025)
Informe JCCA Generalitat de Catalunya núm. 2/2020	Autonòmic	Metodologia de càlcul del VEC amb pròrrogues i modificacions

Decret Llei 3/2016, de 31 de maig (art. 5)	Autonòmic	Justificació de no divisió en lots
RD 1098/2001 i RD 817/2009	Estatutal	Normativa reglamentària de referència

5. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I DE LA IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

El Teatre Municipal de Blanes és l'equipament cultural de referència de la població i acull una programació estable d'espectacles teatrals, concerts i actes culturals de tota índole al llarg de l'any. La gestió operativa d'aquest equipament genera la necessitat continuada de disposar de personal tècnic especialitzat en tasques escenotècniques (llum, so, maquinària d'escena), gestió de sala (cap de sala, acomodadors, taquillers) i suport logístic (càrrega i descàrrega), tasques que han d'estar disponibles amb la flexibilitat suficient per adaptar-se als requeriments canviants de la programació.

L'Ajuntament de Blanes no disposa en la seva plantilla de personal tècnic especialitzat en nombre i amb la polivalència de perfils professionals suficients per atendre tota la diversitat de tasques descrites. La plantilla municipal de l'àrea de Cultura no inclou tècnics de llum i so ni personal de sala ni taquillers en la quantitat i amb la disponibilitat requerides per a totes les activitats programades. La insuficiència de mitjans propis queda, per tant, acreditada de conformitat amb l'article 116.4 de la LCSP.

A més de les necessitats de Cultura, altres departaments municipals fan un ús regular del teatre per a les seves activitats pròpies, per un import que en els exercicis 2023 i 2024 s'ha situat entre 15.000 i 17.000 euros anuals (vegeu detall a l'apartat 1 d'aquest informe).

El nou contracte incorpora un mecanisme d'imputació interdepartamental transparent. Els departaments municipals aliens a Cultura que vulguin fer ús del servei tècnic del teatre han de formalitzar una ordre de servei prèvia, validada per la persona responsable del contracte, que inclogui la descripció de l'activitat, les dates, la durada estimada i les categories de personal previstes. L'empresa emetrà mensualment un informe d'hores prestades desglossat per departament organitzador i per categoria professional. A partir de l'exercici en què els pressupostos municipals incorporin les partides corresponents, el cost dels serveis sol·licitats per cada departament s'imputarà directament a la partida d'aquell departament.

La solució escollida — un contracte de serveis amb empresa especialitzada en serveis tècnics per a

equipaments escènics, articulats sobre un sistema de preus unitaris per hora i categoria professional — és la més eficient per cobrir les necessitats descrites. Permet adequar el cost a l'ús real, garanteix la disponibilitat de professionals polivalents amb experiència en equipaments comparables, i és compatible amb els mecanismes de control i imputació de costos que el nou model requereix.

6. JUSTIFICACIÓ DE LA DIVISIÓ EN LOTS

L'objecte del present contracte no és susceptible de divisió en lots. Les prestacions que integren el servei — tasques tècniques especialitzades, serveis de sala i suport logístic — han d'executar-se de forma coordinada i integrada per un mateix equip de treball sota la direcció d'una única empresa contractista. La naturalesa simultània de les prestacions durant cada funció o acte fa que la divisió en lots implicaria la necessitat de coordinar en temps real múltiples contractistes, amb el risc inherent de disfuncions operatives que podrien afectar la qualitat del servei i la seguretat del públic i del personal.

La no divisió en lots es justifica, a més, per la lògica del sistema de nivells tècnics proposat, que requereix que sigui una mateixa empresa la que determini i estableixi la dotació de personal, ja que la polivalència funcional dels seus treballadors és un element constitutiu del nou model de prestació.

Dividir el servei per perfils professionals o per tipologies d'activitat faria inviable l'aplicació del sistema de nivells i desfaria la racionalitat del model.

Per tot l'exposat, d'acord amb l'article 99.3 de la LCSP i l'article 5 del Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, es justifica expressament la no divisió en lots.

7. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

Els preus unitaris del contracte s'han determinat per referència al Conveni col·lectiu del Sector de Personal d'Espais Escènics de la Comunitat de Madrid, que és el conveni sectorial més proper i específic per a l'objecte del contracte i el que apliquen de facto les empreses del sector a Catalunya en absència d'un conveni autonòmic equivalent.

D'acord amb l'article 100.2 de la LCSP, el pressupost base de licitació desglossa els costos directes (laborals), indirectes i benefici industrial. La proporció de tècnics s'estima en un 60% d'activitats de Nivell A (1 tècnic polivalent, 960 hores) i un 40% de Nivell B o C (2 tècnics, 1.280 hores facturables), sobre la base de les 1.600 hores totals de tècnic registrades en l'exercici de referència (2018).

Categoria professional	Grup conveni	Hores est. anuals	Preu unit. màx. (s/IVA)	Import anual estimat
Tècnic polivalent llum i so (Nivell A — 60%)	C	960 h	32,00 €	30.720,00 €
Tècnic de llum (Nivell B/C — 40%)	C	640 h	24,00 €	15.360,00 €
Tècnic de so (Nivell B/C — 40%)	C	640 h	24,00 €	15.360,00 €
Cap de sala	D	375 h	26,00 €	9.750,00 €
Acomodadors	D	120 h	22,00 €	2.640,00 €
Taquiller/a	D	60 h	22,00 €	1.320,00 €
Personal de càrrega i descàrrega	C	75 h	22,00 €	1.650,00 €
TOTAL costos directes laborals				76.800,00 €

Costos indirectes (12% s/costos directes)	9.216,00 €
Benefici industrial (6% s/costos directes)	4.608,00 €
PRESSUPOST BASE LICITACIÓ (IVA exclòs)	90.624,00 €
IVA 21%	19.031,04 €
PRESSUPOST BASE LICITACIÓ (IVA inclòs)	109.655,04 €

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat. El pagament es realitzarà en funció dels preus oferts per l'empresa i les unitats realment executades, d'acord amb les ordres de servei prèviament autoritzades. En els preus unitaris s'entenen inclosos tots els costos que l'empresa hagi d'assumir per a la correcta execució del servei: costos salarials, quotes patronals a la Seguretat Social, costos de desplaçament i gestió empresarial. El cost del material tècnic complementari (riders) queda fora d'aquest pressupost i es gestiona per pressupost separat prèviament aprovat per l'Ajuntament per a cada actuació.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat. El pagament es realitzarà en funció dels preus oferts per l'empresa i les unitats realment executades, d'acord amb les ordres de servei prèviament autoritzades.

En els preus unitaris s'entenen inclosos tots els costos que l'empresa hagi d'assumir per a la correcta execució del servei: costos salarials, quotes patronals a la Seguretat Social, costos de desplaçament i gestió empresarial. El cost del material tècnic complementari (riders) queda fora d'aquest pressupost i es gestiona per pressupost separat prèviament aprovat per l'Ajuntament per a cada actuació.

Els licitadors hauran d'oferir un percentatge de descompte sobre els preus unitaris totals, que incorporen les despeses generals i el benefici industrial, i que es detallen a la taula següent:

Categoria professional	Cost hora persona l	Benefici industrial	Despeses generals	Preu unitari de sortida (IVA exclòs)
Tècnic polivalent llum i so (Nivell A 60%)	32,00 €	1,92 €	3,84 €	37,76 €
Tècnic de llum (Nivell B/C — 40%)	24,00 €	1,44 €	2,88 €	28,32 €

Tècnic de so (Nivell B/C — 40%)	24,00 €	1,44 €	2,88 €	28,32 €
Cap de sala	26,00 €	1,56 €	3,12 €	30,68 €
Acomodadors	22,00 €	1,32 €	2,64 €	25,96 €
Taquiller/a	22,00 €	1,32 €	2,64 €	25,96 €
Personal de càrrega i descàrrega	22,00 €	1,32 €	2,64 €	25,96 €

El resultat de descomptar el percentatge de descompte ofert pel licitador per les hores realment executades, serà l'import que es facturarà.

El pressupost base de licitació pels dos anys del contracte és el següent:

Pressupost IVA exclòs: 181.248 euros

Import corresponent a l'IVA: 38.062,08 euros. Tipus d'IVA aplicable: 21 %.

Pressupost base de licitació IVA inclòs: 219.310,08 euros

Distribució del pressupost entre els departaments usuaris del Teatre de Blanes

El pressupost anual màxim del contracte és de 109.655,04 euros, IVA inclòs. Atès que el Teatre de Blanes és utilitzat per diferents àrees municipals per a la realització d'activitats, la despesa derivada del contracte es distribuirà entre els departaments usuaris en funció de la previsió d'utilització dels serveis durant la vigència del contracte.

La distribució estimada per a una anualitat completa és la següent:

Departament o àrea municipal	Import ajustat (IVA inclòs)
Cultura	87.247,76 €
Alcaldia i Comunicació	2.695,55 €
Salut Pública i Benestar Animal	2.484,84 €

Medi Ambient	496,97 €
Esports	459,20 €
Arxiu Municipal	596,36 €
Educació	9.939,35 €
Joventut	363,78 €
Participació Ciutadana	1.192,72 €
Serveis Jurídics	496,97 €
Acció Social i Igualtat	3.681,54 €
TOTAL ANUAL	109.655,04 €

Aquesta distribució té caràcter estimatiu i respon a la previsió d'activitats de cada departament. En conseqüència, no comporta l'obligació d'exhaurir la totalitat dels imports assignats, ja que la despesa efectiva dependrà dels serveis realment sol·licitats i executats durant cada anualitat.

8. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte s'ha calculat de conformitat amb l'article 101 de la LCSP i d'acord amb la metodologia establerta per l'Informe de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya núm. 2/2020, de 27 de març, que determina com s'han de tenir en compte les pròrrogues i les modificacions previstes en el càlcul del VEC.

Concepte	Import (IVA exclòs)
Durada inicial (2 anys × 91.176,96 €)	181.248 €
Pròrrogues (2 anys × 91.176,96 €)	181.248 €
Modificació prevista 10% (sobre preu inicial 2 anys)	18.124,80 €
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) TOTAL	380.620,80 €

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE I LA SEVA PONDERACIÓ

L'adjudicació del contracte s'efectuarà atenent a la millor relació qualitat-preu, de conformitat amb l'article 145 de la LCSP, amb la distribució de puntuació següent:

Tipus de criteri	Puntuació màxima
------------------	------------------

Criteris de judici de valor	40 punts
Criteri automàtics	60 punts
Criteri preu	35
Millores	25
TOTAL	100 punts

9.A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT (MÀXIM 60 PUNTS)

9.A.1. Oferta econòmica (màxim 35 punts)

Es valorarà l'oferta de manera que a la més econòmica se li assignarà la màxima puntuació. El licitador haurà de proposar un percentatge de descompte únic sobre els preus unitaris següents:

Categoria professional	Preu hora màxim*
Tècnic/a polivalent (llum/so)	37,76 €/h
Tècnic/a d'il·luminació	28,32 €/h
Tècnic/a de so	28,32 €/h
Cap de sala	30,68 €/h
Acomodador/a, taquilla, càrrega i descàrrega	25,96 €/h

* Aquests imports incorporen els costos indirectes (benefici industrial i despeses generals, d'acord amb la clàusula B.1.

La puntuació de cada oferta s'obtindrà aplicant la fórmula següent:

Puntuació de l'oferta econòmica = $35 \times (\% \text{ de descompte de l'oferta a valorar } \% \text{ descompte de la millor oferta})$

9.A.2 Millores (màxim 25 punts)

1. Compromís d'intervenció per a activitats sobtades o no programades (fins a 10 punts).

Es valorarà el compromís del licitador de mobilitzar el personal tècnic necessari per atendre activitats sobtades o no programades prèviament al Teatre de Blanes derivades de circumstàncies climatològiques adverses o d'una necessitat sobrevinguda de l'Ajuntament.

La puntuació s'assignarà d'acord amb l'escala següent:

- **10 punts:** compromís de mobilització en un termini màxim de 4 hores
- **6 punts:** compromís de mobilització en un termini màxim de 8 hores
- **3 punts:** compromís de mobilització en un termini màxim de 16 hores
- **1 punt:** compromís de mobilització en un termini màxim de 32 hores
- **0 punts:** compromís superior a 32 hores o absència de compromís exprés

A efectes d'aquest criteri, el termini de mobilització es computarà des de la comunicació efectiva de la necessitat per part de la persona responsable del contracte o del personal municipal autoritzat fins a la presència efectiva del personal tècnic necessari per atendre-la.

Justificació del criteri: es considera adequat establir aquest criteri ja que implica una millora en la capacitat de resposta operativa del servei davant activitats no previstes en la programació ordinària.

2. Programa addicional de revisió, ordenació i posada a punt de les instal·lacions i dels espais tècnics (fins a 10 punts).

Es valorarà l'oferta, com a millora voluntària i no com a requisit mínim de solvència ni com a obligació essencial del contracte, d'una borsa anual d'hores addicionals de mà d'obra, sense cost addicional per a l'Ajuntament pel que fa exclusivament al cost de personal, destinada a actuacions de revisió, ordenació i posada a punt de les instal·lacions, dels espais tècnics i dels espais vinculats a la prestació del servei, addicional a les obligacions ordinàries inherents a l'execució del contracte.

S'entén expressament que aquesta millora afecta únicament la mà d'obra associada a les actuacions incloses dins la borsa, i que queden fora de l'abast del criteri els materials fungibles, reposicions, recanvis o qualsevol altre subministrament que pugui derivar-se de les actuacions efectuades, els quals requeriran, si escau, la corresponent autorització o tramitació específica.

Aquesta borsa podrà destinar-se, entre d'altres, a les actuacions següents:

- neteja tècnica bàsica de focus, projectors i equips d'il·luminació;
- revisió i ordenació de cablejat, connexions i patching;
- revisió funcional bàsica dels equips de so i dels elements tècnics escènics;
- ordenació i recol·locació del material tècnic utilitzat;
- ordenació operativa dels espais tècnics, magatzems, cabines i zones de treball vinculades al servei;
- actuacions bàsiques de posada en ordre dels espais de sala i dels elements auxiliars emprats en l'activitat, en allò que sigui imputable a l'execució del servei.

La puntuació s'assignarà d'acord amb l'escala següent:

- **10 punts:** oferta de 40 hores anuals o més
- **6 punts:** oferta de 30 hores anuals

- **3 punts:** oferta de 20 hores anuals
- **0 punts:** oferta inferior a 20 hores anuals o absència de compromís exprés

L'oferta d'un nombre inferior a 20 hores anuals no puntuarà, però no serà causa d'exclusió, atès que aquest criteri té caràcter potestatiu i de millora voluntària.

Cada actuació realitzada amb càrrec a aquesta borsa haurà de quedar documentada mitjançant un part o informe de servei, amb indicació, com a mínim, de la data, el temps emprat, l'espai o equip afectat i les actuacions efectuades.

Els parts o informes de servei hauran de ser validats per la persona responsable del contracte en el termini de 5 dies hàbils des de la seva presentació, i serviran de base per al còmput anual de les hores efectivament executades.

Justificació del criteri: es considera adequat establir aquest criteri ja que implica una millora en el manteniment preventiu de l'equipament i l'eficiència econòmica.

3. Adscripció de tècnics polivalents (fins a 5 punts).

Es valorarà l'adscripció a l'execució del contracte de personal amb capacitat per operar conjuntament llum i so en equipaments escènics, en coherència amb el model de prestació previst per a les activitats de Nivell A.

La puntuació s'assignarà d'acord amb l'escala següent:

- **5 punts:** adscripció de 3 o més tècnics polivalents
- **3 punts:** adscripció de 2 tècnics polivalents

Per poder valorar aquest criteri cal la presentació de documentació acreditativa de la polivalència dels tècnics (pots ser des del punt de vista acadèmic o laboral amb serveis prestats).

Justificació del criteri: es considera adequat establir aquest criteri ja que implica una millora en l'eficiència i qualitat del servei.

9.B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES SUBJECTIVAMENT (MÀXIM 40 PUNTS)

Per tal de valorar els criteris que es detallen a continuació, el licitador haurà d'aportar una proposta d'execució del servei que desenvolupi els aspectes organitzatius i metodològics de la prestació, posant de manifest de forma clara i precisa tota la informació referida als diferents aspectes que es tindran en compte. El total màxim de pàgines de la memòria no podrà ser superior a 20 pàgines en Arial 10, inclosos els documents externs als quals es faci referència. En cas que la memòria tingui més de 20 pàgines, no es valorarà la informació que contingui a partir de la pàgina que excedeixi el límit.

Aquesta proposta d'execució es valorarà d'acord amb els criteris següents:

Metodologia d'assignació de personal segons el sistema de nivells A/B/C definit al PPT (fins a 20 punts). Es valorarà:

a) la comprensió i aplicació de la dotació per defecte (1 tècnic polivalent per a activitats de Nivell A), amb descripció del circuit de validació prèvia de cada activitat i mecanismes de comunicació amb el responsable del contracte (màxim 5 punts) - 0 punts: no existent o incorrecte.

- 1 punt: poc definida
- 2 punts: descripció genèrica
- 3 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 4 punts: descripció en general correcta.
- 5 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

b) el procediment de justificació documentada per a reclassificacions a Nivell B o C, incloent temps de resposta per a sol·licituds de canvi de nivell (màxim 5 punts) - 0 punts: no existent o incorrecte.

- 1 punt: poc definit
- 2 punts: descripció genèrica
- 3 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 4 punts: descripció en general correcta.
- 5 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

c) els mecanismes de control i registre per evitar el sobredimensionament (màxim 5 punts)- 0 punts: no existent o incorrecte.

- 1 punt: poc definit
- 2 punts: descripció genèrica
- 3 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 4 punts: descripció en general correcta.
- 5 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

d) el perfil de polivalència acreditat del personal proposat, amb acreditació de competències simultànies en llum i so i pla de formació contínua (màxim 5 punts) - 0 punts: no existent o incorrecte.

- 1 punt: poc definit
- 2 punts: descripció genèrica
- 3 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 4 punts: descripció en general correcta.
- 5 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

Gestió del material tècnic i manteniment de l'equipament (fins a 10 punts).

Es valorarà:

a) procediment d'ús i custòdia del material tècnic del teatre (màxim 4 punts)- 0 punts: no existent o incorrecte.

- 0,8 punt: poc definit
- 1,6 punts: descripció genèrica
- 2,4 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 3,2 punts: descripció en general correcta.
- 4 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

b) pla de manteniment preventiu de les instal·lacions i equips (màxim 3 punts).

- 0 punts: no existent o incorrecte.
- 0,6 punt: poc definit
- 1,2 punts: descripció genèrica
- 1,8 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 2,4 punts: descripció en general correcta.
- 3 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

c) metodologia de gestió de fitxes tècniques i riders de companyies externes, incloent detecció de necessitats i criteris de selecció de proveïdors complementaris quan escaigui. (màxim 3 punts).

- 0 punts: no existent o incorrecte.
- 0,6 punt: poc definit
- 1,2 punts: descripció genèrica
- 1,8 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 2,4 punts: descripció en general correcta.
- 3 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

Coordinació en l'acollida i recepció del públic: planificació de tasques i sistema de tractament de suggeriments i reclamacions (fins a 10 punts).

Es valorarà:

a) protocols de coordinació amb companyies professionals i tècnics municipals, amb terminis de gestió definits (màxim 4 punts)

- 0 punts: no existent o incorrecte.
- 0,8 punt: poc definit
- 1,6 punts: descripció genèrica
- 2,4 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 3,2 punts: descripció en general correcta.

- 4 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

b) planificació de les tasques d'acollida i recepció del públic (màxim 3 punts)- 0 punts:

no existent o incorrecte.

- 0,6 punt: poc definit

- 1,2 punts: descripció genèrica

- 1,8 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 2,4 punts: descripció en general correcta.

- 3 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

c) sistema de tractament de suggeriments, incidències i reclamacions (màxim 3 punts)- 0 punts: no existent o incorrecte.

- 0,6 punt: poc definit

- 1,2 punts: descripció genèrica

- 1,8 punts: descripció bàsica però amb algun punt adequat - 2,4 punts: descripció en general correcta.

- 3 punts: descripció excel·lent i totalment coherent

Per garantir un mínim en la qualitat de les prestacions, el procediment d'adjudicació s'articula en diverses fases de manera que serà necessari perquè el licitador continuï en el procés selectiu, haver obtingut un mínim de 20 punts en el conjunt de criteris subjectes a judici de valor (article 146.3 de la LCSP).

10. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT Justificació de la no subjecció a regulació harmonitzada

De conformitat amb el que disposa l'article 22.c la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), i en particular amb els articles relatius a l'àmbit d'aplicació de la regulació harmonitzada, es fa constar que el present contracte de serveis no es troba subjecte a aquesta regulació, atès que el VEC del contracte és inferior al llindar econòmic establert per als contractes de serveis de l'Annex IV subjectes a regulació harmonitzada, fixat en 750.000 euros.

11. CONDICIONS DE SOLVÈNCIA DELS LICITADORS

El licitador haurà de presentar:

- Relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte en el curs dels tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat.

Com a **requisit mínim de solvència professional**, El licitador haurà d'acreditar haver prestat satisfactòriament serveis de contingut anàleg als que són objecte del present contracte durant un període mínim d'un (1) any, en el curs dels darrers tres (3) anys, en teatres públics o privats, auditoris o sales de característiques similars amb un aforament igual o superior a 400 persones. L'acreditació es realitzarà mitjançant certificats de bona execució expedits per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic, o certificat de l'entitat privada o declaració jurada de l'empresari en cas contrari.

Adscripció de mitjans personals

El licitador ha de presentar el compromís d'adscriure a l'execució del contracte, com a mínim, els professionals següents: un tècnic polivalent de llum i so (amb capacitat d'operar simultàniament sistemes de so i llum en activitats de Nivell A), un tècnic de llum, un tècnic de so, un cap de sala, personal de càrrega i descàrrega en el nombre necessari per a cada funció, un taquiller o taquillera, i dos acomodadors o acomodadores.

Adicionalment, com a mínim un (1) dels tècnics que el licitador es compromet a adscriure a l'execució del contracte ha d'acreditar formació i experiència demostrada tant en il·luminació com en so (perfil polivalent), per garantir la disponibilitat del tècnic polivalent necessari per a les activitats de Nivell A.

Per acreditar l'adscripció de mitjans personals, caldrà presentar la documentació acreditativa (certificats de treballs prestats i/o títols acadèmics).

11. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Es preveu la possibilitat de modificar el contracte durant el seu període d'execució, de conformitat amb l'article 204 de la LCSP, en el supòsit que durant l'execució es produeixi un increment del nombre d'activitats respecte de les previstes inicialment, que requereixi augmentar el volum de la prestació del servei. La modificació prevista podrà suposar, com a màxim, un augment del deu per cent (10%) del preu del contracte (18.235,39 euros sobre els dos anys inicials), de conformitat amb el límit establert a l'article 204 de la LCSP. Qualsevol modificació requerirà acord de l'òrgan de contractació, previ informe de la persona responsable del contracte, i es formalitzarà seguint el procediment dels articles 203 a 207 de la LCSP.

12. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

D'acord amb l'article 202.1 de la LCSP, el contracte incorpora les condicions especials d'execució següents, directament vinculades a l'objecte del contracte:

CEE 1 — Formació professional en el lloc de treball (de caràcter social):

L'empresa adjudicatària està obligada a organitzar accions de formació professional en el lloc de treball que millorin l'ocupació i l'adaptabilitat de les persones adscrites a l'execució del contracte, així com les seves capacitats i qualificació professional. En el termini d'un mes des de la formalització del contracte, l'empresa haurà de comunicar a l'Ajuntament el calendari del pla de formació, incloent-hi les matèries, la durada, la periodicitat i el nombre de treballadors beneficiaris previstos.

L'incompliment d'aquesta condició tindrà la consideració d'infracció greu, amb les penalitats corresponents.

CEE 2 — Aplicació obligatòria del sistema de classificació d'activitats per nivells (de caràcter organitzatiu i econòmic):

L'empresa adjudicatària està obligada a aplicar el sistema de classificació d'activitats per nivells tècnics establert al Plec de Prescripcions Tècniques. La dotació de personal per a qualsevol activitat serà, per defecte, la corresponent al Nivell A (1 tècnic polivalent de llum i so, més personal de sala). Tota assignació de personal per sobre d'aquesta dotació per defecte requereix la reclassificació prèvia de l'activitat a Nivell B o C, que ha d'estar documentada per l'organitzador de l'activitat amb la fitxa tècnica corresponent i autoritzada per escrit pel responsable del contracte. L'empresa no pot assignar ni facturar personal addicional al previst per al nivell validat sense aquesta autorització prèvia. L'incompliment d'aquesta condició tindrà la consideració d'infracció greu.

CEE 3 — Obligació d'operar funcions de companyies externes (de caràcter operatiu):

L'empresa adjudicatària està obligada a acceptar l'operació tècnica dels espectacles de companyies, artistes o organitzadors externs programades per l'Ajuntament, d'acord amb les fitxes tècniques i les instruccions de la direcció artística, tant per a programació pròpia com per a cessió d'ús de l'equipament. La negativa injustificada a operar una funció de companyia externa es considera infracció molt greu i pot donar lloc a la resolució del contracte. Queden exceptuades d'aquesta obligació les incompatibilitats tècniques o de seguretat documentades que l'empresa hagi comunicat per escrit a la persona responsable del contracte amb un mínim de 48 hores d'antelació a l'inici del muntatge. La comunicació ha d'especificar les raons tècniques concretes de la incompatibilitat i aportar documentació acreditativa si escau. La persona responsable del contracte validarà o denegarà la sol·licitud d'exempció.

13. GARANTIES

Garantia definitiva: l'empresa proposada com a adjudicatària haurà de constituir una garantia definitiva equivalent al cinc per cent (5%) de l'import total d'adjudicació, IVA exclòs, de conformitat amb l'article 107 de la LCSP. La garantia definitiva es podrà prestar en qualsevol de les formes previstes a l'article 108 de la LCSP i respon dels conceptes definits a l'article 110 de la LCSP.

14. TERMINI DE GARANTIA

Atesa la naturalesa del contracte, consistent en la prestació continuada d'un servei de tracte successiu, no s'estableix termini de garantia específic posterior a la recepció. La garantia definitiva es retornarà a l'empresa contractista un cop complides totes les obligacions derivades del contracte, de conformitat amb l'article 111 de la LCSP.

15. SUBROGACIÓ DE PERSONAL

D'acord amb la informació disponible i la naturalesa del contracte, no és d'aplicació l'obligació de subrogació de personal en la present licitació. L'empresa adjudicatària haurà de contractar directament el personal que assigni a l'execució del servei, sense que el present contracte generi cap obligació de subrogar-se en les relacions laborals de treballadors adscrits a l'empresa que presta el servei en l'actualitat.

16. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Es permet la cessió del contracte a terceres persones, de conformitat amb les condicions establertes a l'article 214 de la LCSP, sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat

determinants de l'adjudicació, que la cessió no resulti en una restricció efectiva de la competència en el mercat, i que el cessionari reuneixi els requisits de capacitat, solvència i absència de prohibicions de contractar exigits en el procediment de licitació.

17. SUBCONTRACTACIÓ

No es permet la subcontractació de cap de les prestacions incloses en l'objecte del contracte. La naturalesa de les prestacions requerides — que impliquen la posada a disposició de personal adscrit a l'empresa contractista i el control directe per part d'aquesta sobre les condicions de treball, la formació, la polivalència i la coordinació del servei — fa incompatible la subcontractació amb el compliment de les obligacions contractuals i laborals inherents a l'execució del contracte, i especialment amb l'aplicació del sistema de nivells tècnics.

18. PENALITATS

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials derivats de la seva execució successiva. El règim de penalitats per execució defectuosa o demora serà el previst als articles 192 i 193 de la LCSP.

Es consideraran infraccions sancionables a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueix i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques.

Les demores, els compliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

a) Infraccions molt greus:

- Incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes pel dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional que vinculen l'Estat.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- Incompliment de la CEE 2 (aplicació del sistema de nivells): assignació o facturació de personal per sobre del nivell validat sense autorització prèvia escrita del responsable del contracte.
- No prestar el servei (incompareixença) o abandonament del servei.
- Negativa injustificada a operar les funcions tècniques (llum, so, maquinària) de companyies, artistes o organitzadors externs que actuïn al Teatre de Blanes quan així ho requereixi l'Ajuntament (incompliment CEE 3).
- Falsificació de documentació de nivells, fitxes tècniques o qualsevol altre document acreditatiu del sistema de classificació d'activitats.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Infraccions greus:

- Desobediència a les instruccions del responsable del contracte en relació amb la prestació.
- Incompliment de la CEE 1 (formació professional en el lloc de treball).
- Incompliment reiterat del sistema de classificació d'activitats per nivells (A/B/C) establert al Plec de Prescripcions Tècniques.
- No sol·licitar la fitxa tècnica signada per l'organitzador quan correspongui per justificar un canvi de nivell.
- No observar els principis i cànons ètics de les activitats i professions objecte del contracte.
- No col·laborar en les actuacions de seguiment i avaluació del compliment del contracte.
- Aplicació d'un nivell de servei superior a l'autoritzat sense documentació prèvia.
- Assignació de personal per sobre de la dotació màxima sense autorització escrita.
- Assignar personal sense la categoria adequada.
- No remetre l'informe mensual o fer-ho de forma reiteradament incorrecta.
- Retards que afectin l'inici de funcions o assajos.
- Falta de coordinació amb companyies externes.
- Negativa a aplicar el sistema de nivells. - Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Faltes lleus:

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Incorreccions repetitives en la facturació.
- Retards en la comunicació d'incompatibilitats tècniques respecte a funcions de companyies externes (comunicació fora del termini de 48 hores establert a la CEE 3).
- Errors o omissions puntuals en la documentació de seguiment del sistema de nivells.
- Incompliments menors de les obligacions establertes al plec o al PPT no tipificats com a infraccions de major gravetat.
- Retard en la presentació de l'informe mensual.
- Incidències menors en la coordinació amb departaments usuaris.
- Deficiències en la documentació de les ordres de servei.

Penalitats contractuals

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitzacions contractuals:

a) Per infraccions molt greus:

- Multa de 3.001 a 6.000 euros.

b) **Per infraccions greus:**

- Multa de 301 a 3.000 euros.

c) **Per infraccions lleus:**

- Multa de fins a 300 euros.

Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

Signat electrònicament
11 d'agost del 2026
Pere Box Grau
Tècnic de Cultura
Ajuntament de Blanes