

INFORME TÈCNIC JUSTIFICATIU DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS RELATIU AL CONTRACTE DE SERVEIS DE SELECCIÓ DE PERSONAL PER BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

Descripció del Contracte	Serveis de selecció de personal per Barcelona d'Infraestructures Municipals, SA
--------------------------	---

De conformitat amb l'article 116.4, lletra g) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar els motius pels quals el contracte indicat es realitza sense dividir el seu objecte en diferents lots.

I.- NORMATIVA QUE REGULA LA QÜESTIÓ RELATIVA AL FRACCIONAMENT O NO EN LOTS D'UN CONTRACTE DEL SECTOR PÚBLIC

La divisió de l'objecte del contracte en lots es troba regulada a l'article 99.3 de la LCSP, en el que es disposa el següent:

“3. Siempre que la naturaleza o el objeto del contrato lo permitan, deberá preverse la realización independiente de cada una de sus partes mediante su división en lotes, pudiéndose reservar lotes de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional cuarta.

No obstante lo anterior, el órgano de contratación podrá no dividir en lotes el objeto del contrato cuando existan motivos válidos, que deberán justificarse debidamente en el expediente, salvo en los casos de contratos de concesión de obras.”

Tal i com s'exposarà en el punt següent del present informe tècnic, concorren en aquest contracte els elements necessaris per justificar que el mateix no es divideixi en lots.

II.- JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

En el present cas, al tractar-se d'un contracte que té per objecte la prestació de serveis de selecció de personal per BIMSA, el mateix ha de ser prestat per un únic contractista i no admet la seva divisió, ja que tot el procés de selecció ha de ser un continu per evitar errades i ineficiències en costos en cas de segmentar-se cada fase de la selecció, dificultant també d'aquesta manera, el seguiment de l'estat per part del candidat o candidata.

Barcelona, a data de la signatura electrònica,

Àngel Rocamora Puigpinós
Director de Persones i Igualtat, Administració i Control Intern