

**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA LICITACIÓ DE CONTRACTE DE SERVEIS PER
PROCEDIMENT OBERT
(Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic)**

INDEX

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE.....	1
1.1. Definició de l'objecte.....	1
1.2. Lots.....	1
1.3. Variants.....	2
1.4. Durada.....	3
2.- NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE.....	3
3.- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS.....	4
4.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.....	5
5.- FORMA DE TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT:.....	5
6.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ RELATIUS A LA SOLVÈNCIA I/O CLASSIFICACIÓ.....	6
7.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ.....	7
9.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE.....	15
10.- MODIFICACIONS CONTRACTUALS.....	16
11.- PENALITATS CONTRACTUALS.....	17
12.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE (article 62 LCSP).....	18

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

1.1. Definició de l'objecte.

Es necessària la contractació del SERVEI consistent en les següents prestacions:
Programa de l'Escola Esportiva que organitza el Departament d'Esports de l' Ajuntament
de Sitges amb codi CPV: 92600000-7 i 92620000-3

Es tracta d'un contracte de l'Annex IV

1.2. Lots

Aquesta prestació es divideix en lots:

- ☐ si
☒ no

En cas afirmatiu, aquesta prestació es divideix en els següents LOTS:



Lot 1:

Lot 2:

Lot 3:

...

Es proposa limitar el nombre de lots per les que un mateix candidat pugui presentar oferta.

☐ si (*indicar*)

☐ no

Es proposa limitar el nombre de lots que puguin adjudicar-se a cada licitador.

☐ si (*indicar*)

☐ no

X Aquesta prestació no es divideix en lots, la qual cosa resta justificada d'acord amb la següents motivacions vàlides:

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, no es considera procedent la divisió del contracte en lots.

L'objecte del contracte constitueix una unitat funcional destinada a l'execució del Programa de l'Escola Esportiva Municipal, que requereix una direcció tècnica única, una planificació pedagògica homogènia, una coordinació permanent entre tot el personal adscrit al servei i un sistema únic de seguiment i avaluació.

La possible divisió en lots comportaria l'existència de diversos contractistes responsables de diferents activitats del mateix programa, fet que dificultaria la coordinació tècnica, la uniformitat metodològica, la gestió de les incidències, la planificació dels recursos humans i la interlocució amb el Departament d'Esports.

Aquesta fragmentació podria afectar negativament la qualitat del servei prestat als usuaris i comprometre l'assoliment dels objectius educatius i esportius del programa municipal.

Per aquests motius, es considera que la prestació constitueix una unitat funcional indivisible i que la no divisió en lots resulta la solució més adequada per garantir una execució eficient, coordinada i de qualitat del contracte.

1.3. Variants

S'admeten variants:

☐ si

X no

En cas afirmatiu, indicar elements i condicions:



1.4. Durada

Es proposa una durada màxima total de quatre anys, dividits en dos anys de contracte de període principal, amb el detall més avall establert, i una única prorroga, de 2 anys. Aquesta prorroga es considera adequada amb la finalitat del contracte.

Es fixa la duració del contracte principal en 2 anys que van de l'1 d'octubre de 2026 fins el 30 de juny 2028, amb el següent desglossament:

- 2026: 1r trimestre curs 26/27 (octubre-desembre) del Programa de l'Escola Esportiva Municipal.
- 2027: 2n i 3r trimestre del curs 26/27 (gener-març/ abril-juny), més 1r trimestre del curs 27/28 (octubre-desembre) del Programa de l'Escola esportiva Municipal.
- 2028: 2n i 3r trimestre (gener-març/ abril-juny) del curs 27/28 del Programa l'Escola Esportiva Municipal

El contracte podrà ser prorrogat per dos anys més, amb la següent previsió:

Període prorroga: (de l'1 d'octubre del 2028 fins el 30 de juny 2030), amb el següent desglossament:

- 2028: 1r trimestre (octubre-desembre) curs 28/29 del Programa de l'Escola Esportiva Municipal.
- 2029: 2n i 3r trimestre (gener-juny) del curs 28/29, més 1r trimestre (octubre-juny) del curs 29-30 del Programa de l'Escola Esportiva Municipal.
- 2030: 2n i 3r trimestre (gener-juny) del curs 29/30.

2.- NECESSITAT I IDONEITAT DEL CONTRACTE

Que d'acord amb l'article 28 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer- les son les següents:

El Departament d'Esports considera fonamental per a la promoció i foment de l'esport al municipi el paper de l'Escola Esportiva Municipal, que és un element clau per a la iniciació i el desenvolupament de tots els aspectes motrius de base, en l'aprenentatge de valors i hàbits, en la introducció al coneixements de l'ampli ventall de possibilitats esportives, i en el foment dels hàbits de la pràctica esportiva de manera perdurable i des de totes les vessants.

El programa de l'Escola Esportiva cobreix un buit en la oferta esportiva local, així com una demanda ciutadana que permet a les famílies la possibilitat de poder compatibilitzar l'horari laboral i familiar deixant els infants en un ambient educador i de qualitat, amb una oferta esportiva i formativa adequada a l'edat dels infants, al temps que la oferta és assequible per a l'economia familiar.



Per poder desenvolupar amb qualitat el Programa de l'Escola Esportiva Municipal, el Departament d'Esports, necessita comptar amb els serveis d'una empresa de serveis esportius, i el seu personal especialista que pugui implementar la programació de les tres activitats que conformen el programa

3.- INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Que l'Ajuntament no disposa dels mitjans tècnic i humans necessaris per realitzar el treball, i per tant es considera necessari la contractació d'una empresa externa per la realització dels mateixos, considerant que l'actuació que es pretén contractar es adequada a la finalitat que es persegueix.

En el contracte de serveis de l'Escola Esportiva Municipal, es justifica la insuficiència de mitjans personals propis, en base als següents arguments:

- A la RLT de l'Ajuntament de Sitges no disposa dels mitjans personals propis per prestar el servei de l'escola esportiva Municipal directament, doncs no existeix una dotació adient, donat que es requereixen de 2 a 4 monitors esportius segons inscripcions. Es tracta per tant d'un nombre de monitors esportius, amb coneixements especialitzats, amb els que no compta el Departament d'Esports.
- No es tracta de funcions i tasques que puguin ser considerades de caràcter permanent per l'Ajuntament Sitges ja que va lligada al nombre d'inscripcions al programa, i aquest cada curs varia, fins al punt d'haver de suprimir alguna de les activitats un curs i al següent, haver de tornar-lo a obrir .
- L'Escola Esportiva Municipal requereix d'una dedicació considerable durant tot el curs escolar en horari de tarda, que no es pot assolir pel personal municipal ja que afectaria el funcionament ordinari del Departament d'Esports.

Per tot el que anteriorment s'ha exposat, es considera que no és possible el desenvolupament de l'objecte del contracte amb mitjans propis, essent necessària l'externalització per una correcta execució d'aquest servei.”

Que a la present contractació li es d'aplicació la INSTRUCCIÓ PEL DESENVOLUPAMENT DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 1ERA DEL REIAL DECRET LLEI 20/2012 DE 13 DE JULIOL DE MESURES PER GARANTIR L'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I DE FOMENT DE LA COMPETITIVITAT, aprovada pel Ple de la Corporació en data 30 de setembre de 2013, i que a l'efecte s'han tingut en compte les següents consideracions pel que fa a la contractació del present servei:

1er.- La contractació d'aquest servei es realitza amb criteri restrictiu, tal com queda acreditat amb la insuficiència de mitjans descrita.

2on- L'objecte del contracte consisteix en la prestació integral d'un servei (o, en el seu cas, parts diferenciades del mateix) definint-se perfectament en els plecs l'abast i manera d'execució de les prestacions a executar pel contractista.

3er.- Que en cap cas l'objecte del contracte es limita a una mera posada a disposició dels treballadors a l'administració pública.

4art.- Que d'acord amb l'article 17 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, el servei que es proposa licitar, no implica l'exercici d'autoritat inherent als poders públics.

5é.- Que es requereix una empresa amb una activitat o organització pròpia i estable i a l'efecte es requereix de solvència tècnica i professional la disposició de recursos humans i tècnics suficients per executar les prestacions objecte del contracte, sense que aquesta activitat suposi l'afectació de la totalitat dels seus recursos.

6è.- Els serveis contemplats en aquest contracte (*indicar el que procedeixi*):

a) s'executaran generalment a les dependències del propi adjudicatari i amb els seus materials.

X b) Quan per les característiques dels treballs a desenvolupar sigui imprescindible realitzar en dependències i / o amb béns municipals, queda adequadament especificat en el plec de prescripcions tècniques les condicions d'utilització, els espais diferenciats que ocuparà el personal de l'empresa, la identificació de aquest i la diferenciació de les seves funcions amb les del personal municipal relacionat amb el mateix servei i / o que ocupa les mateixes dependències.

7é.- Que s'han tingut en compte tots els ítems indicats a la referida instrucció tant pel que fa a fase de preparació de la contractació com pel que fa a la fase d'execució del contracte i, en concret, tant en l'elaboració de la documentació contractual consistent en el plec de prescripcions tècniques, memòria justificativa i estudi econòmic, com pel que fa al contingut del plec de clàusules administratives particulars, el qual conté l'annexa nomenat "**REGLES ESPECIALS RESPECTE DEL PERSONAL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA**", que s'haurà de tenir en compte en fase d'execució.

4.- JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.

X La licitació es tramitarà per procediment obert d'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, ordinari, per tractar-se d'un contracte de serveis quin valor estimat es inferior a 214.000€, o be, inferior a 750.000€ en els supòsits dels contractes consistents en serveis especials de l'annex IV.

5.- FORMA DE TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT:

X ordinària



- ☐ urgent (*indicar amb detall les raons*).

6.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ RELATIUS A LA SOLVÈNCIA I/O CLASSIFICACIÓ.

Es considera adequada i suficient l'acreditació de la solvència econòmica i financera de l'empresari mitjançant els criteris i els límits establerts a l'article 87 de la LCSP següents:

X Volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis tancats, que haurà de ser com a mínim equivalent a 1,5 vegades el valor anual mitjà del contracte.

☐ Assegurança de responsabilitat civil per cobrir els riscos derivats del desenvolupament de l'activitat amb uns límits mínims d'indemnització de 300.000€ per víctima i 1.200.000 € per sinistre.

☐ Patrimoni net

Justificació de la selecció dels criteris de solvència econòmica i financera:

Es considera adequada i suficient l'acreditació de la solvència tècnica i professional mitjançant els criteris i nivells establerts a l'article 90 1 de la LCSP següents:

X Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims 3 anys, de naturalesa similar a l'objecte del contracte indicant:

- Import
- Dates execució
- Destinat públic o privat.

S'exigirà que almenys un dels serveis acreditats tingui un import anual mínim equivalent al 70 % del valor anual mitjà del contracte.

X Titulacions acadèmiques necessàries.

Els monitors de les activitats hauran d'estar en possessió, com a mínim, de la següent titulació:

- Monitor esportiu o títol de cicle formatiu de grau mig d'activitats físiques.
Equivalent a grup 4 del conveni col·lectiu de referència.

Així mateix, l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar que tot el personal que tingui relació amb el programa de l'Escola Esportiva Municipal, compleix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència pel qual tots els professionals contractats hauran de disposar de la certificació negativa del registre Central de delinqüents sexuals en vigència, i ho hauran d'entregar a l'Ajuntament abans de començar les activitats.

Els licitadors aportaran una declaració responsable respecte a les titulacions i el certificat negatiu del registre central de delinqüents sexuals.



Una setmana abans de l'inici de l'activitat, l'adjudicatari haurà de presentar un llistat del personal adscrit al servei amb còpia de les seves titulacions i el certificat negatiu. En cas d'incompliment es procedirà la resolució del contracte.

També es podrà acreditar la solvència amb la classificació següent: *(indicar)*

Grup:

Subgrup:

Categoria:

Declaració de l'adscripció dels mitjans personals (monitors) i materials necessaris per a l'execució del contracte.

X no

Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o gestió mediambiental: *(indicar)*

Habilitacions específiques: *(indicar)*

Justificació dels criteris de solvència tècnica:

7.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

X PLURALITAT DE CRITERIS. D'acord amb l'article 145.1 per l'adjudicació del present contracte s'utilitzarà una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat/preu.

Criteris subjectes a judicis de valor i puntuació: Fins a 36 punts

Criteris avaluable mitjançant fórmules i puntuació: Fins a 64 punts.

Total: 100 punts

Criteris subjectes a judicis de valor i puntuació: Fins a 36 punts

Les empreses licitadores hauran de presentar un projecte tècnic amb la programació per a cada una de les 3 activitats que conformen l'Escola Esportiva Municipal.

Aquest tindrà un màxim de 150 pàgines (incloses les sessions de cadascuna de les 3 activitats), redactades en el tipus de lletra "Arial" nº 11, amb els següents marges:

- Superior: 5
- Inferior: 2
- Esquerre: 4
- Dret: 3

En el cas que el projecte tècnic superi el màxim de les 150 pàgines: no es valoraran les pàgines addicionals.

El Projecte tècnic haurà d'incloure tots aquests apartats i hauran d'aparèixer en l'ordre pautat.

- **Objectius del programa: Fins a 6 punts**
 - Definició dels objectius específics diferenciats per a de cadascuna de les 3 activitats. 3 punts
 - Justificació de la diferenciació dels objectius específics en les diferents activitats segons les franges d'edat dels usuaris. 2 punts
 - Quadrant esquemàtic dels objectius específics del Programa diferenciats per activitats. 1 punts.
- **Continguts del programa: Fins a 8 punts**
 - Definició dels continguts generals i específics. 2 punts
 - Definició i descripció de la metodologia d'implantació. 1 punts
 - Definició dels continguts en cadascuna de les sessions de les 3 activitats. 5 punts.
- **Propostes de la programació de les diferents activitats i sessions: Fins a 10 punts**
 - Definició de cada una de les activitats (Psicomotricitat, Iniciació Esportiva i Pre-Esport) i les línies bàsiques de la programació en cadascuna d'aquestes. 1punt
 - Descripció de les fases de recepció, inici, part principal i tornada a la calma de les 3 activitats. 1punt
 - Dinamització de les sessions i reducció del temps d'espera. 1 punt.
 - Definició i redacció de totes les sessions de les 3 activitats temporalitzades per horari i activitat, amb els objectius específics i continguts treballats en aquestes sessions i les activitats d'ensenyança/aprenentatge que es faran. 7 punts
- **Proposta d'avaluació de l'activitat i el programa: Fins a 8 punts**
 - Definició de la tipologia d'avaluació i els seus sistemes. 1 punt
 - Definició dels objectius en quan a la correcta aplicació del programa. 1punt
 - Disseny de les proves i test que permetin l'avaluació del assoliment dels objectius per part dels alumnes. 2 punts
 - Proposta d'informes trimestrals amb ítems diferenciats per a cada una de les 3 activitats que conformen el programa. 4 punts
- **Protocol funcional de la coordinació del programa de l'Escola Esportiva Municipal entre el contractista i l'Ajuntament: Fins a 4 punts**
 - Proposta de protocols funcionals, circuits i sistemes de comunicació amb el Departament d'Esports. 1 punt
 - Descripció dels procediments en cadascun dels casos estimats en el desenvolupament del programa. 1 punt
 - Responsabilitats i restriccions a desenvolupar pel contractista del Servei. 1 punt
 - Mecanismes de control intern sobre el correcte desenvolupament del Servei. 1 punt

Per a la puntuació dels diferents apartats dels criteris avaluable per judici de valor, es valorarà cadascun fins a dos decimals, de la següent manera:

100%: propostes totalment adequades amb contingut coherent, exhaustives, completes, treballades i plantejades, que detallen de forma ben clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades per assolir de forma optima una correcta execució del contracte, innovadores, que aporten valor afegit, o que es consideri que són millors que la resta de propostes en aquest apartat.

75%: propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan plenament les necessitats del servei, i detallen de forma clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades respecte l'assenyalat en el PPTP, per assolir la correcta execució del contracte.

50%: propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan les necessitats del servei, i expliquen de forma bàsica i suficient els seus recursos, objectius, amb millores no substancials o amb benefici limitat respecte l'assenyalat en el PPTP, per assolir una correcta execució del contracte.

25%: propostes amb continguts bàsics, però massa genèrics, poc precisos, poc rellevants, poc aplicables, amb objectius i millores no substancials i amb benefici limitat respecte l'assenyalat en el PPTP, o que detallen de forma insuficient o poc clara alguns aspectes objecte del contracte.

0%: propostes amb continguts inexistents, irrelevants, o deficients.

Les ofertes que no obtinguin un mínim de 15,00 punts en la valoració global dels criteris sotmesos a judici de valor, seran rebutjades en ser estimades qualitativa i tècnicament com a insuficients, procedint a l'exclusió del present procediment.

Aquesta exclusió es justifica ja que es tracta d'una activitat esportiva extra-escolar que desperta interès entre les famílies amb fills/es d'edats compreses entre els 3 i 12 anys de l'escola, pel que es valora com a primordial disposar d'una proposta tècnica de qualitat que garanteixi un correcte funcionament del Servei.

Respecte els licitadors que estiguin en aquesta circumstància ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics.

Criteris avaluable mitjançant fórmules i puntuació: Fins a 64 punts.

- Preu o criteri basat en la rendibilitat **Fins a 49 punts:**

El preu de licitació és màxim i en cap cas podrà ser superat. Les ofertes presentades pels licitadors que superin el preu de licitació seran automàticament desestimades.

Es puntuaran amb 0 punts aquelles ofertes que no millorin el preu de licitació.

Justificació del criteri i de la fórmula: Aquesta fórmula és la que indica la directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica.

$$P_v = \left[1 - \frac{(O_v - O_m)}{IL} \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

Pv: Puntuació de l'oferta a valorar

P: Punts criteri econòmic (=49)

Om: Oferta millor

Ov: Oferta a Valorar

IL: Import de licitació

VP: valor de ponderació (=1,49)

Tenint com a referència el preu base de licitació màxim (30.774,91€), s'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la fórmula establerta.

- Criteris qualitius objectius: **Fins a 15 punts**

Criteris generals: Qualitat, Organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte.

Les empresa licitatòries presentaran una proposta de Coordinació i Direcció Tècnica del Servei i també el seu organigrama funcional, amb les persones encarregades de cada funció i les seves titulacions

S'atorgarà puntuació en funció de les titulacions requerides:

- **Titulació del personal responsable de l'empresa licitadora: Fins a 5 punts**
 - Diplomant en magisteri genèric Primària/ Infantil, i/o pedagogia. 2 punts
 - Entrenador superior o títol de grau superior d'activitats físiques. 3 punts.
 - Mestre d'Educació Física. 4 punts
 - Llicenciat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. 5 punts
- **Titulació del personal tècnic responsable del desenvolupament de l'activitat: Fins a 5 punts**
 - Diplomant en magisteri genèric Primària/ Infantil, i/o pedagogia. 2 punts
 - Entrenador superior o títol de grau superior d'activitats físiques. 3 punts.
 - Mestre d'Educació Física. 4 punts
 - Llicenciat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. 5 punts
- **Titulació del personal tècnic i auxiliar: Fins a 5 punts**
 - Diplomant en magisteri genèric Primària/ Infantil, i/o pedagogia. 2 punts
 - Entrenador superior o títol de grau superior d'activitats físiques. 3 punts.
 - Mestre d'Educació Física. 4 punts
 - Llicenciat en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. 5 punts

Cal aportar les titulacions al sobre "C", en cas de no fer-ho es valorarà amb 0 punts. Es sumaran les puntuacions dels possibles monitors adscrits al contracte i es dividiran el nº de monitors. Per exemple, si una empresa presenta a 2 monitors, un amb un grau superior d'act. físiques i un altre llicenciat, sumariem 3+5=8, dividit per /2= 4 punts.

Criteris per determinar les baixes desproporcionades:

Donat que en aquest contracte s'estableixen una pluralitat de criteris d'adjudicació, en base a la millor relació qualitat-preu, per determinar que una oferta és anormalment baixa, quan solament es presenti una única oferta, es consideraran els següents paràmetres objectius que hauran de concorre acumulativament:

1. Que l'oferta econòmica dels preus de personal sigui un 25% més baixa que el preu base de licitació.
2. Que no s'hagi obtingut almenys el 40% dels punts en els criteris relacionats amb la qualitat.

- Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:
 1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.
- Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:
 1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:
 - Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.
 2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:
 - Que, un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.



ESCOLA ESPORTIVA MUNICIPAL. VALORACIÓ PUNTUACIÓ DESGLOSADA					
CRITERI				PLEC. PUNTS	
AVALUACIÓ TOTAL DELS CRITERIS				100,00	100,00%
A. AVALUACIÓ DELS CRITERIS DE FORMA AUTOMÀTICA				64,00	64,00%
A.1.	Criteri econòmic			49,00	76,56%
A.2.	Criteris qualitatius objectius			15,00	30,61%
A.2.1.	Titulació personal responsable empresa licitadora			5 33,33%	
A.2.2.	Titulació personal tècnic responsable desenvolupament activitat			5 33,33%	
A.2.3.	Titulació personal tècnic i auxiliar			5 33,33%	
B. AVALUACIÓ DELS CRITERIS DE JUDICIS DE VALOR. PROJECTE				36,00	36,00%
B.1.	Objectius del programa			6,00	16,67%
B.1.1.	Definició dels objectius específics diferenciats per a de cadascuna de les 3 activitats.			3 50,00%	
B.1.2.	Justificació de la diferenciació dels objectius específics en les diferents activitats segons les franges d'edat dels usuaris.			2 33,33%	
B.1.2.	Quadrant esquemàtic dels objectius específics del Programa diferenciats per activitats.			1 16,67%	
B.2.	Continguts del programa			8,00	22,22%
B.2.1.	Definició dels continguts generals i específics			1 12,50%	
B.2.2.	Definició i descripció de la metodologia d'implantació			2 25,00%	
B.2.3.	Definició dels continguts en cadascuna de les sessions de les 3 activitats			5 62,50%	
B.3.	Propostes de la programació de les diferents activitats i sessions			10,00	27,78%
B.3.1.	Definició de cada una de les activitats (Psicomotricitat, Iniciació Esportiva i Pre-Esport) i les línies bàsiques de la programació en			1 10,00%	
B.3.2.	Descripció de les fases de recepció, inici, part principal i tornada a la calma de les 3 activitats.			1 10,00%	
B.3.3.	Dinamització de les sessions i reducció del temps d'espera			1 10,00%	
B.3.4.	Definició i redacció de totes les sessions de les 3 activitats temporalitzades per horari i activitat, amb els objectius específics i			7 70,00%	
B.4.	Proposta d'avaluació de l'activitat i el programa			8,00	22,22%
B.4.1.	Definició de la tipologia d'avaluació i els seus sistemes			1 12,50%	
B.4.2.	Definició dels objectius en quan a la correcta aplicació del programa			1 12,50%	
B.4.3.	Disseny de les proves i test que permetin l'avaluació de l'aprenentatge dels objectius per part dels alumnes			2 25,00%	
B.4.4.	Proposta d'informes trimestrals amb ítems diferenciats per a cadascuna de les 3 activitats que conformen el programa			4 50,00%	
B.5.	Protocol funcional de la coordinació del programa de l'Escola Esportiva Municipal entre el contractista i l'Ajuntament			4,00	11,11%
B.5.1.	Proposta de protocols funcionals, circuits i sistemes de comunicació amb el Departament d'Esports.			1 25,00%	
B.5.2.	Descripció dels procediments en cadascun dels casos estimats en el desenvolupament del programa.			1 25,00%	
B.5.3.	Responsabilitats i restriccions a desenvolupar pel contractista del servei.			1 25,00%	
B.5.4.	Mecanismes de control interns sobre el correcte desenvolupament del servei			1 25,00%	
VALORACIÓ TOTAL				100,00	

JUSTIFICACIÓ DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El límit màxim de despesa que es pot comprometre és el que s'indica per cadascun dels lots per tota l'execució inicial del contracte i en constitueix el preu màxim que poden ofertar les empreses que concorrin a la licitació d'aquest contracte.

El preu global d'adjudicació i màxim del contracte:

- 25.433,81 € + 5.341,10 € (d'iva al 21%) total: 30.774,91 €

El preu es determina a partir de les següents referències:

Per determinar el preu final de la facturació es tindrà en compte el nº de sessions realitzades en cada trimestre de cadascuna de les 3 activitats que componen l'Escola Esportiva Municipal (68 sessions màximes per trimestre). Es liquidarà proporcionalment segons aquest criteri al final de cada uns dels 3 trimestres que componen el curs.

El preu màxim a liquidar per aquestes 68 sessions serà de 4.221,85 € (IVA inclòs). Així si un trimestre es realitzen les 68 sessions es facturarà el 100% del preu ofertat en la proposta econòmica de l'empresa guanyadora de la licitació. I la resta dels trimestres es facturarà en proporció a aquest tant per cent de sessions realitzades seguint la fórmula:

Preu facturació trimestre= $\frac{\text{Proposta preu trimestre empresa} \times \text{sessions realitzades}}{\text{Nº màxim sessions trimestre}}$

- ☐ Per referència a components de la prestació.
- ☒ Per unitats d'execució
 - Per unitats de temps
- ☐ Fixat a tant alçat (*quan no sigui possible o convenient la seva descomposició*).
- ☐ Resulta de l'aplicació d'honoraris/tarifes.

Aquest pressupost és adequat als preus de mercat actuals i es desglossa en els costos directes i indirectes i altres eventuais despeses calculades per la seva determinació de la següent manera:

El conveni col·lectiu d'aplicació és el "**d'empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure**". (codi de conveni núm. 79001905012002).

L'empresa contractista restarà obligada a complir durant tot el període de vigència del contracte les normes i condicions fixades en aquest conveni d'aplicació.



ESTUDI ECONÒMIC LICITACIÓ ESCOLA ESPORTIVA MUNICIPAL				
Cost Sal. monitors (1800 h/any)	2026 (+4% 2025)	2027 (+4,25%)	2028 (+3%)	
sou brut anual grup 4	18.224,2008 €	18.998,7293 €	19.568,6912 €	
preu hora	10,1246 €	10,5548 €	10,8715 €	
període	1-10 a 23-12	1-1 a 23-6 // 1-10 a 23-12	1-1 a 23-6	
h període (h màximes any= 432)	144	432	288	
sou brut	1.457,9361 €	4.559,6950 €	3.130,9906 €	
cost empresa monitors 2026	1.968,2137 €	6.155,5883 €	4.226,8373 €	
tot. cost monit període prin. Contr.	12.350,6393 €			
Cost Sal. Dir. Tèc. (1800 h/any)	2026 (+4% 2025)	2027 (+4,25%)	2028 (+3%)	
sou brut anual grup 1 (any 2026)	23.740,7456 €	24.749,7273 €	25.492,2191 €	
preu hora	13,1893 €	13,7498 €	14,1623 €	
període	1-10 a 23-12	1-1 a 23-6 // 1-10 a 23-12	1-1 a 23-6	
h període (h màximes any= 108)	36	108	72	
sou brut	474,8149 €	1.484,9836 €	1.019,6888 €	
cost empresa monitors 2026	641,0001 €	2.004,7279 €	1.376,5798 €	
tot. cost dir. Tec. període prin. Contr.	4.022,3079 €			
ALTRES COSTOS EMPRESA	1r any	2n any	TOTAL	
PERÍODE	1/10/26 a 23/6/27	01/10/27 a 23/6/28		
formació permanent obligatòria	125,00 €	125,00 €	250,00 €	
Assegurances	1.000,00 €	1.100,00 €	2.100,00 €	
prevenció riscos laborals	125,00 €	125,00 €	250,00 €	
vigilància de la Salut	200,00 €	200,00 €	400,00 €	
uniformes del personal (2 samarretes estiu, 2 samarretes hivern, 2 pant alons curts estiu, 2 pant alons hivern, 1 desuadora, 1 calçat) PER 2 MONITORS i 2 possibles Substituts	1.000,00 €	1.000,00 €	2.000,00 €	
TOTAL	2.450,00 €	2.550,00 €	5.000,00 €	
COST EMPRESA TOTAL	1r any	2n any	TOTAL	
PERÍODE	1/10/26 a 23/6/27	01/10/27 a 23/6/28		
COST EMPRESA MONITORS	6.071,9392 €	6.278,7001 €	12.350,64 €	
COST EMPRESA DIRECTOR TÈCNIC	1.977,4854 €	2.044,8225 €	4.022,31 €	
ALTRES	2.450,00 €	2.550,00 €	5.000,00 €	
SUMA TOTAL	10.499,4246 €	10.873,5226 €	21.372,95 €	
costos estructurals (13%)	1.364,9252 €	1.413,5579 €	2.778,4831 €	
benefici industrial (6%)	629,9655 €	652,4114 €	1.282,3768 €	
SUMA	1.994,8907 €	2.065,9693 €	4.060,8600 €	
TOTAL	12.494,3153 €	12.939,4919 €	25.433,8072 €	
PREU	12.716,9036 €	4.238,9679 €	8.477,9357 €	
TEMPS	1 any	1 trimestre	2 trimestres	
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE PERÍODE PRINCIPAL PER EXERCICIS ANUALS				
CONCEPTES	2026 1-10 a 31-12	2027 1-1a 31-12	2028 1-1a 23-6	TOTAL
VALOR ESTIMAT CONTRACTE	4.238,9679 €	12.716,9036 €	8.477,9357 €	25.433,81 €
IVA (21%)	890,1833 €	2.670,5498 €	1.780,3665 €	5.341,10 €
PRESSUPOST ESTIMAT CONTRACTE	5.129,1512 €	15.387,4534 €	10.258,3022 €	30.774,9067 €



VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE PERÍODE PRORROGA PER EXERCICIS ANUALS				
CONCEPTES	2028 1-10 a 31-12	2029 1-1a 31-12	2030 1-1a 23-6	TOTAL
VALOR ESTIMAT CONTRACTE	4.461,8000 €	13.487,4130 €	9.127,6372 €	27.076,85 €
IVA (21%)	936,9780 €	2.832,3567 €	1.916,8038 €	5.686,14 €
PRESSUPOST ESTIMAT CONTRACTE	5.398,7780 €	16.319,7697 €	11.044,4411 €	32.762,9888 €

Càlcul del VEC (Valor Estimat del Contracte)

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)					
CONCEPTES	1r any	2n any	3r any	4t any	TOTAL
PERÍODE	11/0/26 a 23/6/27	01/10/27 a 23/6/28	01/10/28 a 23/6/29	01/10/29 a 23/6/30	
COST EMPRESA MONITORS	6.071,94 €	6.278,7001 €	6.467,06 €	6.661,07 €	25.478,77 €
COST EMPRESA DIRECTOR TÈCNIC	1.977,49 €	2.044,8225 €	2.106,17 €	2.169,35 €	8.297,83 €
ALTRES	2.450,00 €	2.550,00 €	2.675,00 €	2.675,00 €	10.350,00 €
SUMA TOTAL	10.499,4246 €	10.873,5226 €	11.248,2282 €	11.505,4251 €	44.126,60 €
costos estructurals (13%)	1.364,93 €	1.413,56 €	1.462,27 €	1.495,71 €	5.736,46 €
benefici industrial (6%)	629,97 €	652,41 €	674,89 €	690,33 €	2.647,60 €
VALOR ESTIMAT CONTRACTE	12.494,3153 €	12.939,4919 €	13.385,3916 €	13.691,4559 €	52.510,6546 €
iva 21 %	2.623,8062 €	2.717,2933 €	2.810,9322 €	2.875,2057 €	11.027,2375 €
PRESSUPOST ESTIMAT CONTRACTE	15.118,1215 €	15.656,7852 €	16.196,3238 €	16.566,6616 €	63.537,8921 €

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE PER EXERCICIS ANUALS						
CONCEPTES	2026 11/0/26 a 31/12/22	2027 11/27 a 31/12/27	2028 11/28 a 31/12/28	2029 11/29 a 31/12/29	2030 11/30 a 23/6/30	TOTAL
VALOR ESTIMAT CONTRACTE	4.238,97 €	12.716,90 €	12.939,7357 €	13.487,4130 €	9.127,6372 €	52.510,66 €
IVA (21%)	890,1833 €	2.670,5498 €	2.717,3445 €	2.832,3567 €	1.916,8038 €	11.027,24 €
PRESSUPOST ESTIMAT CONTRACTE	5.129,15 €	15.387,45 €	15.657,08 €	16.319,77 €	11.044,44 €	63.537,90 €

Càlcul del Pressupost Base de Licitació

PBL	PREU SENSE IVA	IVA (21%)	SUMA
ANY 1	12.716,9036 €	2.670,55 €	15.387,45 €
ANY 2	12.716,9036 €	2.670,55 €	15.387,45 €
TOTAL	25.433,81 €	5.341,10 €	30.774,91 €

9.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb allò establert a l'article 202 de la LCSP s'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte:

Clàusules socials:

- Compliment de les disposicions laborals en vigor o que es dictin durant la vigència del contracte, en especial el conveni col·lectiu sectorial, el pagament dels salaris i de les quotes de la seguretat social, respectar els drets de les persones treballadores, disposicions de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball, i la totalitat de la normativa laboral d'aplicació.



- b) El pagament per part del contractista de les factures dels seus subcontractistes i proveïdors derivades de l'execució del contracte s'haurà de fer en el termini previst a la Llei 3/2004, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat de les operacions comercials, i d'acord amb la normativa que sigui d'aplicació. Així mateix, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable municipal del contracte.
- c) L'empresa adjudicatària haurà d'establir mesures que garanteixin la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, promoció, formació i permanència, així com la prevenció de l'assetjament sexual a la feina, i a establir mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar y laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, conforme estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Combatre l'atur, en particular el juvenil, el que afecta a les dones i els de llarga durada.

A les condicions especials d'execució a) b) c), se'ls hi atribueix el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes que assenyalava l'article 211 de la LCSP, i el seu incompliment serà causa de resolució del contracte.

Clàusula mediambiental:

- Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar sobre l'entorn (com ara l'ús de sistemes i vehicles de repartiment poc contaminants o amb energies renovable, i nul o baix impactes acústic, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

Clàusula Protecció de dades:

L'execució del present contracte requereix la cessió de les dades de contacte de les persones destinàries que disposa l'Ajuntament de Sitges al contractista, en aquest cas nom i cognoms i telèfons de persones físiques.

L'adjudicatari haurà d'acreditar el compliment de les condicions especials d'execució del contracte, aportant els documents justificatius que li requereixi el responsable municipal del contracte, tant per part seva com dels subcontractistes que participin en l'execució de les prestacions.

10.- MODIFICACIONS CONTRACTUALS

X No es preveuen modificacions contractuals.

En cap cas la reducció del preu per la no realització de les 68 sessions per trimestre serà considerada una modificació del contracte, si no un ajustament del preu màxim del contracte a les sessions efectivament realitzades, sempre i quan aquesta reducció no superi el 10 % de l'import trimestral del contracte.

☐ D'acord amb el que s'estableix a l'article 204 de la LCSP es preveuen les següents modificacions contractuals:

(indicar de manera clara i detallada les possibles modificacions contractuals, el seu abast, límit i naturalesa i la seva forma de verificació que haurà de ser objectiva. A més ha de ser adequada a la finalitat del contracte).

11.- PENALITATS CONTRACTUALS

En cas de **compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa o les empreses contractistes o de les condicions especials d'execució establertes** es podrà acordar la imposició de les penalitats següents:

Concretament:

S'imposarà al contractista una **penalitat del 10% del pressupost global** del contracte pel compliment defectuós molt greu de les condicions d'execució contracte. S'entén que existeix compliment defectuós **molt greu** en els supòsits següents:

- La no utilització dels mitjans humans o mecànics ofertats amb repercussió greu pels usuaris.
- La utilització de mitjans en mal estat de conservació amb repercussió greu pels usuaris.
- La desobediència reiterada a les ordres escrites de l'Ajuntament relatives a la prestació de serveis indicats en el contracte.
- Rebre, tant l'empresa contractista com qualsevol treballador de la mateixa, alguna remuneració per part de terceres persones per raó del servei.
- L'incompliment de les prescripcions sanitàries amb repercussió greu pels usuaris i/o treballadors.
- L'incompliment de les obligacions en matèria de seguretat i salut amb repercussió greu pels usuaris i/o treballadors.
- L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social amb repercussió greu pels usuaris i/o treballadors.
- Les ofenses verbals o físiques als usuaris de les dependències objecte del servei.
- Reiteració en el compliment defectuós greu de les condicions d'execució del contracte, considerant-se tal, la comissió de dos incompliments greus en un període de 2 anys.

S'imposarà al contractista una **penalitat del 5% del pressupost** del contracte pel compliment defectuós molt greu de les condicions d'execució contracte. S'entén que existeix compliment defectuós **greu** en els supòsits següents:

- La no utilització o adscripció dels mitjans humans o mecànics ofertats que no provoqui una repercussió greu pels usuaris.



- La utilització de mitjans en mal estat de conservació que no suposi una repercussió greu pels usuaris.
- La desobediència a les ordres escrites de l'Ajuntament relatives a la prestació de serveis indicats en el contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sanitàries sense que suposi una repercussió greu pels usuaris i/o treballadors.
- L'incompliment de les obligacions en matèria de seguretat i salut sense cap repercussió greu pels usuaris i/o treballadors.
- L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social sense repercussió greu pels usuaris i/o treballadors
- Les conseqüències negatives, visuals o de percepció del servei que es puguin generar per la no comunicació o comunicació no ajustada a les condicions del present Plec.
- El tractament incorrecte als usuaris de les dependències objecte del servei.
- Les irregularitats inadmissibles en la prestació del servei.
- La manca de pagament i actualització de la pòlissa
- La reiteració del compliment defectuós lleu de les condicions d'execució del contracte, tenint aquesta consideració la comissió de dos incompliments lleus en un període de 2 anys.

S'imposarà al contractista **una penalitat del 1% del pressupost** del contracte pel compliment defectuós **lleu** de les condicions d'execució contracte, considerant-se com a tal tots els no previstos anteriorment, i que suposin l'incompliment d'alguna de les condicions d'execució del contracte, i sempre que siguin en perjudici lleu del servei:

- No complir la programació prevista sense cap justificació acceptable per l'Ajuntament.
- Incompliment de les condicions tècniques descrites en el Plec de prescripcions tècniques.

En cas d'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral, en matèria d'ètica i regles de conducta, s'imposaran les penalitats següents: Veure PCAP

En cas d'incompliment de l'obligació de l'empresa contractista de remetre relació detallada de subcontractistes o subministradors i justificant de compliment dels pagaments es podran imposar les penalitats, de les quals respondrà la garantia definitiva, següents: Veure PCAP.

12.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE (article 62 LCSP)

Es designa com a responsable del contracte al Sr Fermin Sánchez Ferrer, Director de l'Àrea de Serveis a les Persones.

13.- COMPLIMENT DELS PRINCIPIS D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA I SOSTENIBILITAT FINANCERA (Disposició Addicional 3a.3 de la LCSP en relació a l'article 7.3 de la LOEPSF).

Aquest Departament informa que no s'està davant d'un nou contracte, per la qual cosa no és preceptiva la incorporació a la present memòria de l'anàlisi de les repercussions i efectes econòmics del contracte que es proposa en el compliment per la entitat local dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb la Disposició Addicional 3a.3 de la LCSP en relació a l'article 7.3 de la LOEPSF



Fermín Sánchez Ferrer
Director de l'Àrea de Serveis a les Persones

**NOTA INFORMATIVA EN MATÈRIA DE NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES
PERSONALS EN LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA**

S'informa a les persones treballadores públiques que intervenen en procediments de contractació per raó del càrrec o de les seves funcions que les seves dades corresponents al nom, cognoms i càrrec que ocupen, així com les dades de contacte, es faran públiques als mitjans a través dels quals es dona publicitat a la informació contractual, en els termes de la Nota Informativa 1/2019 de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya.

Cas que una persona consideri que hi ha circumstàncies singulars que desaconsellin que se'n publiquin les seves dades caldrà que ho comuniqui al Departament de Contractació als efectes que aquestes dades no s'incloguin en les dades publicades.

Sitges, a data de la signatura electrònica