

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de dinamització juvenil de la franja del Besòs del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible, a l'Ajuntament de Barcelona

Contracte reservat: NO
Lots: NO

Exp.: 2035/2026

Índex

1. ---Antecedents	3
2. ---Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. ---Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
4. ---Divisió en lots	4
5. ---Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
6. ---Imputació pressupost municipal	7
7. ---Procediment d'adjudicació	7
8. ---Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	8
9. ---Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
10.--Criteris per a dirimir el desempat	13
11.--Mesa de contractació	13
12.--Garanties	14
13.--Termini d'execució	14
14.--Termini de garantia	14
15.--Condicions especials d'execució	14
16.--Pagament del preu	15
17.--Modificacions del contracte	15
18.--Revisió de preus	15
19.--Subcontractació	15
20.--Cessió del contracte	15
21.--Responsable del contracte	16
22.--Règim específic de penalitats	16
23.--Tractament de dades de caràcter personal	18

1. Antecedents

El Districte de Sant Andreu, en el marc de les activitats de promoció juvenil, gestiona, coordina i supervisa diferents accions i serveis de Promoció juvenil en els diferents barris del Districte i de suport a altres serveis gestionats pel Departament de Joventut, d'altres serveis municipals i d'altres institucions. L'Espai Jove Garcilaso i l'Espai Jove Jaume Ollé són els equipaments de referència de promoció juvenil al Districte de Sant Andreu.

Paral·lelament, el Districte ofereix atenció directa als joves als barris de Trinitat Vella, Baró de Viver i Bon Pastor mitjançant el Servei de Dinamització Juvenil. Aquest servei és una eina integradora, creativa i socialitzadora pels joves i desenvolupa un programa de continguts, ric i adaptable, destinat a satisfer les seves necessitats de caire sociocultural, de formació personal integral, de promoció de la salut, de participació i de socialització, principalment.

Des de 2018, la diversitat i complexitat de la tasca que es realitza des del Districte als diferents territoris va evidenciar la necessitat d'establir una figura amb l'objectiu de liderar accions conjuntes i dur a terme tasques de coordinació interterritorial per tal de donar coherència i qualitat al global de les actuacions que duen a terme els serveis. A més, la rellevància de l'Espai Jove Garcilaso dins del circuit d'atenció a la joventut i la demanda de serveis per part de la comunitat jove fa que calgui dotar aquest equipament d'una figura tècnica especialitzada de direcció, que pugui supervisar, coordinar i fer seguiment dels projectes que s'hi desenvolupen.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en garantir la disponibilitat dels recursos humans, tècnics i materials especialitzats per l'òptim funcionament d'aquest servei, cal dotar-lo dels recursos adients per a assolir les seves funcions.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió d'equipaments socioculturals.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'equipaments socioculturals (CPV 98000000-3: altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació de servei
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu ofert (35 punts).
- Per la proposta de les 3 principals accions a dur a terme al llarg d'un trimestre, incloent-hi la proposta de continuïtat d'aquestes accions, per tal de donar a conèixer el servei de dinamització juvenil als joves no organitzats (15 punts).
- Per la proposta de 3 accions de treball específic de millora en les competències dels joves atesos, descrita al punt 3 "Descripció del Servei", fixant els agents amb qui es treballaria, la metodologia i la seva calendarització (15 punts).
- Per la proposta de les 2 principals accions d'actuació per a fomentar la millora de la imatge dels joves i lluitar contra els estereotips negatius associats al col·lectiu (10 punts).
- Per l'increment de les hores de supervisió de l'equip de treball (10 punts).
- Per l'increment de les hores de suport tècnic i emocional en el desenvolupament dels casos que duu a terme l'equip de treball (10 punts).
- Per l'increment de la formació en gènere (5 punts).

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Aquest contracte no s'ha dividit en lots ja que es considera que dur a terme totes dues prestacions de manera independent dificultaria l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, atesa la necessitat de coordinar l'execució dels diferents serveis i dotar-los d'unitat d'acció i cohesió territorial, objectius els quals podrien difícilment assolir-se si una pluralitat de contractistes diferents dugués a terme l'execució del contracte. Els motius que justifiquen no dividir en lots aquest servei s'exposen tot seguit:

» Antecedents contractuals

El model d'integració de les prestacions del servei de dinamització adreçat al jovent del Districte va iniciar-se l'any 2018 i s'ha mantingut fins l'actualitat de manera ininterrompuda. L'experiència de les prestacions executades fins ara ha demostrat la idoneïtat i l'eficàcia d'una unitat de gestió entre la dinamització territorial i la direcció de l'equipament. L'experiència acumulada durant la vigència d'aquell contracte confirma que la coordinació entre totes dues prestacions és contínua, estructural i inherent al model de servei.

» Interdependència funcional i tècnica de les prestacions

El servei de dinamització juvenil i la direcció de l'Espai Jove Garcilaso són part d'un sistema integrat d'acció juvenil del Districte. La figura de gerent-direcció no es limita a gestionar un equipament concret, sinó que exerceix, a més, funcions transversals amb l'objectiu de dotar els serveis al territori d'unitat d'acció, unificar objectius essencials compartits per tots els serveis, garantir la coherència de l'acció pública en matèria de joventut, fomentar la transversalitat de l'acció de l'Administració —evitant la fragmentació i la duplicitat d'esforços—, garantir la continuïtat i permeabilitat de l'activitat juvenil al conjunt del Districte i fer de lligam territorial entre serveis juvenils territorialment distants.

» Risc per a l'execució correcta en cas de divisió

Dividir el contracte en lots generaria una sèrie de riscos relacionats amb la ruptura de la unitat d'acció operativa, la definició d'objectius comuns i la gestió diària dels equips tècnics, la qual cosa requeriria establir altres mecanismes de col·laboració entre dos contractistes independents, sense que l'Administració pugui garantir-ne l'efectivitat ni exigir-la de manera directa i eficient. Tot això podria dirigir el servei cap a la pèrdua d'eficàcia del model d'intervenció, basat en una acció coherent de base territorial.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 915.486,98 euros. El pressupost net és de 832.260,89 euros i l'IVA de 83.226,09 euros, amb un tipus del 10%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import 2026-2028
Salaris	453.979,85 €
Seguretat Social (33%)	149.813,35 €
Altres despeses laborals (4%)	18.159,19 €
Activitats i material	100.000,00 €
Despeses de funcionament	5.040,00 €
Total de costos directes	726.992,39 €

Costos indirectes	Import 2026-2028
Despeses generals d'estructura (8%)	58.159,39 €
Total costos indirectes	58.159,39 €

Benefici empresarial (6%)	47.109,11 €
----------------------------------	-------------

Pressupost net	832.260,89 €
-----------------------	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, amb codi núm. 79002295012003, publicat al DOGC el 10 de juliol de 2015, i l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, publicat al DOGC el 13 de febrer de 2025, així com els costos de subrogació, quan aquests són superiors als que estableix el Conveni esmentat. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre d'hores setmanes totals, d'acord amb el que estableix la clàusula 4.5 del plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial anual (a 2026)	Nombre d'hores setmanals
Director/a d'equipaments socioculturals	26.535,62 € (amb els increments anuals corresponents segons l'acord del conveni)	37,5
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada nivell B/A ¹	24.600,00 € (fins a l'1 de set de 2027) 26.207,45 €	292,5

¹ Segons el que estableix el conveni col·lectiu de referència i l'acord parcial esmentats anteriorment, amb data d'efectes 1 de setembre de 2027 la categoria laboral de tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada de nivell B s'extingeix,

	(a partir de l'1 de setembre de 2027 amb els increments anuals corresponents segons l'acord del conveni)	
--	--	--

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 1.806.474,26 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions	Suma
2026	60.235,18 €	- €	17.338,77 €	77.573,95 €
2027	414.176,20 €	- €	34.677,54 €	448.853,74 €
2028	357.849,51 €	74.248,94 €	31.209,78 €	463.308,23 €
2029	- €	445.493,64 €	- €	445.493,64 €
2030	- €	371.244,70 €	- €	371.244,70 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23221	0609	60.235,18 €	10%	6.023,52 €	66.258,70 €
2027	22719	23221	0609	414.176,20 €	10%	41.417,62 €	455.593,82 €
2028	22719	23221	0609	357.849,51 €	10%	35.784,95 €	393.634,46 €

Suma d'imports total

915.486,98 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva

totes les persones integrades en aquest lloc de treball s'incorporen al lloc de tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada de nivell A i passen a rebre, com a mínim, la remuneració equivalent al nivell A establerta a l'acord. Els salaris del pressupost base de licitació s'han calculat tenint en compte aquest increment salarial a partir de l'1 de setembre de 2027.

adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 400.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 350.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

Criteri C1: Preu. Ponderació: fins a 35 punts.

Representa 35 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en el Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Criteri C2: Per l'increment de les hores de supervisió de l'equip de treball. Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment la capacitat organitzativa i de resposta de l'empresa davant situacions noves o que requereixin un treball en profunditat per millorar la prestació del servei.

Es valorarà l'increment del nombre d'hores mensuals presencials en el propi centre, dedicades a la supervisió i direcció de l'equip respecte a les 8 hores al mes mínimes especificades al PPT en la lletra d) de la clàusula 4.4.1 (obligacions de l'empresa adjudicatària pel que fa a l'SDJ). S'atorgaran 10 punts a qui ofereixi més hores de treball amb l'equip als territoris, amb un increment màxim de 8 hores mensuals, la distribució i programació de les quals s'haurà d'establir amb l'acord de la persona responsable del contracte. La puntuació de les ofertes per sota de les 8 hores màximes s'atorgarà de forma proporcional.

Criteri C3: Per l'increment de les hores de suport tècnic i emocional en el desenvolupament dels casos que duu a terme l'equip de treball. Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el suport a les persones treballadores implicades en l'execució del servei perquè desenvolupin la seva tasca amb especial atenció a com tractar les diverses situacions que es troben i l'impacte que tenen en el desenvolupament de la tasca.

Es valorarà l'increment del nombre d'hores presencials en el propi centre dedicades a la supervisió i direcció de l'equip respecte a les 2 hores trimestrals mínimes especificades al PPT en la lletra e) de la clàusula 4.4.1 (obligacions de l'empresa adjudicatària pel que fa a l'SDJ). S'atorgaran 10 punts a qui ofereixi més hores de treball amb l'equip als territoris, amb un increment màxim de 2 hores, la distribució i programació de les quals podrà ser mensual o bimensual (diferent de la trimestral exigida a la clàusula del PPT esmentada) i s'haurà d'establir amb l'acord de la persona responsable del contracte. La puntuació de les ofertes per sota de les 2 hores màximes s'atorgarà de forma proporcional.

Criteri C4: Increment de la formació en gènere. Ponderació: fins a 5 punts.

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

El treball quotidià amb el jovent presenta cada cop situacions més complexes relacionades amb la identitat de gènere, la igualtat d'oportunitats, la violència masclista i la promoció de relacions interpersonals sanes i respectuoses, per la qual cosa el personal ha d'estar preparat per abordar aquestes realitats, tot identificant situacions de risc, oferint orientació i promovent valors igualitaris. Una bona formació millora la capacitat del personal d'adreçar correctament aquestes situacions i activar ràpidament els protocols adients, així com desenvolupar intervencions que promoguin la diversitat de gènere i acompanyar el jovent adequadament en el seu desenvolupament.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts de la puntuació total l'oferta de l'empresa licitadora que es compromet a incrementar les hores de formació en gènere més enllà de l'establerta com a obligació a la lletra c) de la clàusula 4.4.1 del PPT (obligacions de l'empresa adjudicatària pel que fa a l'SDJ). S'atorgaran 5 punts a qui ofereixi el màxim nombre d'hores de formació en gènere a l'equip, amb un increment màxim de 20 hores: la puntuació de les ofertes per sota de les 20 hores màximes exigides s'atorgarà de forma proporcional i la resta de punts s'atorgaran de forma proporcional.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal assignat a l'execució del contracte destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. En el cas que no s'aporti l'esmentada certificació no es procedirà a valorar aquest aspecte. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació abans de la finalització del contracte.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir de judici de valor és del 40% de la puntuació total. Valorar les accions que proposin les empreses licitadores és essencial per garantir que el servei s'adapta a les necessitats específiques del jovent dels barris esmentats i que compleix amb els objectius de dinamització i participació juvenil, com ara la captació del jovent que no coneix el servei o que no forma part de les xarxes d'organització ciutadana del barri, el desenvolupament integral de la persona tenint en compte el seu context socioeconòmic i els seus interessos, i la difusió de l'activitat del jovent com un element integrador, positiu i productiu per a la vida dels barris i el teixit veïnal.

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 9 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

Els criteris de valor son els següents, amb la puntuació corresponent a cadascun:

Criteri B1: Per la proposta de les 3 principals accions a dur a terme al llarg d'un trimestre, incloent-hi la proposta de continuïtat d'aquestes accions, per tal de donar a conèixer el servei de dinamització juvenil als joves no organitzats.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15 % del total de puntuació a obtenir.

Els barris objecte d'aquest contracte tenen característiques socioeconòmiques i demogràfiques singulars, per la qual cosa requereixen d'accions de dinamització específiques de proximitat i difusió que s'adaptin a la seva realitat i que puguin arribar al jovent que encara no coneix els serveis que li adreça l'Ajuntament o que no sàpiga com accedir-hi. Aquest criteri permet valorar la capacitat de les empreses licitadores per desenvolupar accions atractives, participatives i innovadores per acostar-se al jovent no organitzat, així com la seva capacitat de planificació a mitjà termini i la seva visió estratègica per tal d'oferir un servei a continuïtat i adaptat a les necessitats del territori.

Criteri B2: Per la proposta de 3 accions de treball específic de millora en les competències dels joves atesos, descrita al punt 3 del PPT pel que fa a la millora de les seves competències personals, fixant els agents amb qui es treballaria, la metodologia i la seva calendarització.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15 % del total de puntuació a obtenir.

Un dels objectius de rellevància del servei és contribuir al desenvolupament personal i social del jovent dels barris objecte del contracte, per la qual cosa cal dur a terme accions formatives adaptades i identificar les ofertes que millor adrecin aquesta necessitat. Es valora la capacitat dels licitadors a l'hora de desenvolupar intervencions pertinents i efectives, pel que fa a la coordinació i aliança estratègica amb altres recursos disponibles al territori per maximitzar l'impacte de les accions formatives, l'ús d'una metodologia tècnicament sòlida i

pedagògicament adient i contrastada, i una distribució temporal ponderada i equilibrada de les accions al llarg de tota l'execució del contracte.

Criteri B3: Per la proposta de les 2 principals accions d'actuació per a fomentar la millora de la imatge dels joves i lluitar contra els estereotips negatius associats al col·lectiu.

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10 % del total de puntuació a obtenir.

Els barris de Baró de Viver, Trinitat Vella i Bon Pastor han patit històricament processos d'estigmatització social que afecten directament la percepció dels joves que hi resideixen. Valorar propostes específiques per combatre aquests estereotips és essencial per garantir l'eficàcia del servei de dinamització i permet identificar aquelles empreses licitadores que comprenen la dimensió social del servei i que poden contribuir de manera efectiva a la inclusió i apoderament dels joves. Millorar la imatge del jovent permet no només trencar el cercle viciós dels estereotips negatius i les barreres invisibles al voltant d'aquest col·lectiu, també millora la cohesió social dels barris i en facilita la integració en les dinàmiques locals. Així mateix, lluitar contra els estereotips permet manifestar talents ocults i capacitats invisibilitzades pels prejudicis i tenen un efecte preventiu rellevant per evitar processos de marginalització i exclusió social que poden derivar en problemes més complexos.

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb els objectius, funcions i criteris descrits al PPT, de la forma següent:

- » Es valorarà la concreció de l'acció presentada. No es puntuaran aquelles accions que siguin de caire genèric.
- » Es valorarà la claredat de l'acció presentada. No es puntuaran les accions que siguin de difícil comprensió.
- » Es valorarà el valor afegit de l'acció presentada. Es valoraran les accions que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles que siguin redundants o anecdòtiques.
- » Es valorarà, de manera prioritària, el caràcter innovador i creatiu de l'acció.
- » Es valorarà la viabilitat de l'acció presentada. Es valorarà que l'acció sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les accions es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

Valoració tècnica	Puntuació				
	Alta	Notable	Mitja	Baixa	Nul·la

3 principals accions per tal de donar a conèixer el servei de dinamització juvenil als joves no organitzats	Fins a 15 punts	Fins a 11,25 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 3,75 punts	0 punts
3 accions de treball específic de millora en les competències dels joves atesos	Fins a 15 punts	Fins a 11,25 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 3,75 punts	0 punts
2 principals accions d'actuació per a fomentar la millora de la imatge dels joves i lluitar contra els estereotips negatius associats al col·lectiu.	Fins a 10 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2,5 punts	0 punts

10. Criteris per a dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al plec de clàusules administratives (PCAP) són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Atès el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte, les persones que formaran part com vocals en la mesa de contractació són les següents:

» Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, director dels Serveis a les Persones i al Territori.

- » Substituta 1: Susana Descals Roca, coordinadora de projectes.
- » Titular 2: Mònica Cano Baselga, tècnica de projectes.
- » Substitut 2: Raül Sànchez Serrano, gestor d'administració general.

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

13. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el 9 de novembre de 2026, o a partir de la data següent a la de formalització del contracte, si fos posterior, i finalitzarà el 31 d'octubre de 2028.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Pla o mesures d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de gènere.
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Accessibilitat universal.
- Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

- Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Modificacions del contracte

Tal i com estableix l'article 204 de la LCSP, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

- » Increment de 5 hores setmanals de treball fins a les 30 hores setmanals de les dues persones tècniques d'intervenció sociocultural especialitzades que actualment presten el servei a la Sala Jove de Trinitat Vella per encàrrec de l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB), en cas que l'encàrrec a l'ASPB decaigui i calgui contractar nous professionals que hauran d'equiparar el seu horari setmanal de feina a la resta de professionals del servei de dinamització juvenil dels barris de la franja del Besòs tal com estableix el punt 4.2 del PPT.

S'estableix un límit màxim de modificació del contracte del 10 % del preu, i en cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus no previstos inicialment en el projecte.

En tot cas, l'import màxim de les modificacions de contracte enumerades anteriorment no podran superar a l'alça de forma acumulada, el 10 % sobre l'import inicial del contracte.

El càlcul de les possibles modificacions es farà per hora de prestació, aplicant el preu salari /hora establert en el conveni corresponent i establert en l'oferta de l'empresa que resulti adjudicatària.

El càlcul de l'import de la modificació resultarà del salari / hora aplicat proporcionalment al període pendent d'executar.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

En aquest contracte es permet la subcontractació.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. Responsable del contracte

Es designa Mònica Cano Baselga com responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar que la prestació pactada té lloc de manera correcta, d'acord amb el que estableix l'art. 62.1 de la LCSP.

22. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores valorades com a criteri d'adjudicació que ofereixin els licitadors.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat.
- Les que el PCAP estableixi com molt greus.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Les que el PCAP estableixi com greus.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Les que el PCAP estableixi com lleus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

23. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal de nivell baix que s'integren dins les tipologies següents:

- » Dades identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- » Dades personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà gestionar les inscripcions, organitzar les activitats i usos dels espais de l'equipament i la difusió de l'activitat que hi tingui lloc.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, a partir del 9 de novembre de 2026, o bé a partir de la data que indiqui l'acta d'inici, i fins al 31 d'octubre de 2028, prorrogable per un termini màxim de 24 mesos, per un import total de licitació de 915.486,98 euros.

La tècnica de projectes
Mònica Cano Baselga

Vist i plau,
El director dels Serveis a les Persones i al territori
Lucas M. Martínez Chito