

ANUNCI

CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE MONITORATGE DE LES ACTIVITATS DIRIGIDES DEL PROGRAMA D'ACTIVITATS ESPORTIVES I ACTIVITAT FÍSICA PER A GENT GRAN MES (Manresa, Esport i Salut) I EL PROGRAMA DE CAMINADES DE MARXA NÒRDICA PAS A PAS FENT SALUT.

1. Entitat adjudicadora.

- a) Organisme: Ajuntament de Manresa.
Dependència que tramita l'expedient: Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions - Secció de Contractació.
P-0811200-E
Plaça Major, 5
08240 Manresa
Codi NUTS ES51

Telf. +34 93 878 24 68
www.ajmanresa.cat
contractació@ajmanresa.cat
- b) Disponibilitat dels plecs:
<https://www.manresa.cat/web/article/4247-perfil-del-contractant>
- c) Tipus de poder adjudicador i principal activitat
Entitat local. Serveis públics generals.
- d) Número d'expedient: CON.EXP 2026000058

2. Objecte del contracte.

- a) Tipus de contracte: Serveis.
- b) Codi CPV:
92600000-7 Serveis esportius
98300000-6 Serveis diversos
- c) Descripció de l'objecte:
L'objecte de la present licitació és la prestació del servei de monitoratge de les activitats dirigides del Programa d'activitats esportives i activitat física per a gent gran MES (Manresa, Esport i Salut) i el monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica Pas a Pas Fent Salut.

Les activitats d'aquests dos programes són les següents:

i. Programa d'activitat física MES (Manresa, Esport i Salut):

El programa d'activitat física MES, encara que hi pot participar qualsevol persona adulta amb l'objectiu de combatre el sedentarisme i a reduir els riscos que provoca, està adreçat a persones majors de 60 anys, i consta d'activitats dirigides, grups de Gimnàstica de Manteniment Físic i Gimnàstica Dolça, que es realitzen en varis equipaments distribuïts per la ciutat utilitzant des de gimnasos d'escoles fora de l'horari lectiu, pavellons o sales alternatives.

Les dues activitats dirigides que es realitzen són les següents:

- ✓ **Gimnàstica de Manteniment:** Són cursos de dues hores a la setmana que tenen per objectiu el manteniment de la condició física mitjançant el desenvolupament del sistema cardiovascular, la millora del to muscular i de la flexibilitat, així com la reeducació de la postura global del cos. Es treballa per mitjà de circuits, exercicis aeròbics i de tonificació muscular amb acompanyament musical i jocs, a més d'exercicis d'estiraments i relaxació.
- ✓ **Gimnàstica Dolça:** Són sessions de gimnàstica de baixa intensitat amb l'objectiu de cercar el benestar físic mitjançant exercicis per la millora de la mobilitat articular, treball de la propiocepció per millorar l'equilibri i la coordinació, exercicis per mantenir el to muscular i tècniques de respiració i relaxació per millorar la consciència corporal.

ii. Pas a Pas fent Salut (Marxa Nòrdica):

Aquest programa municipal de caminades de marxa nòrdica consisteix en la realització de caminades setmanals en grup, amb pals de marxa nòrdica i guiades per un monitor/a, que tenen una durada aproximada de 90 minuts, recorrent una distància total d'entre 4 i 6 km. També s'hi fan exercicis generals de tonificació i de mobilitat.

Amb la incorporació de l'ús dels bastons i mitjançant una tècnica correcta de Marxa Nòrdica, que és una tècnica integral que està a l'abast de tothom, fa de la caminada tradicional un exercici més complet, mantenint sempre la característica del baix impacte. La Marxa Nòrdica provoca l'activació de la part superior del cos i incorpora més beneficis com són la millora la postura corporal, la disminució de l'impacte en les articulacions del genoll i zona lumbar i la millora dels resultats cardiovasculars.

Pels usuaris que no disposen de bastons de Marxa Nòrdica, l'ajuntament té a disposició pals de préstec per a ells fins a esgotar existències.

d) Lloc d'execució: Manresa.

3. Lots.

Es preveu la divisió del contracte en dos (2) lots:

▣ **LOT 1**

Monitoratge de les activitats dirigides del programa MES

▣ **LOT 2**

Monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica, Pas a Pas Fent Salut

Cada licitador pot concórrer indistintament a tots els lots, i resultar-ne adjudicatari.

4. Pressupost de licitació i valor estimat del contracte.

El pressupost de licitació, que constitueix una previsió màxima del cost del servei, és de **cinquanta-nou mil cinc-cents divuit euros amb setanta-sis cèntims (59.518,76 €)** IVA inclòs, que corresponen a:

- ▣ 52.439,25€ pel LOT 1
- ▣ 7.079,52€ pel LOT 2

ANY 1:

	Total (sense IVA)	IVA (21%)	Total (IVA inclòs)
Lot 1: monitoratge de les activitats dirigides del programa MES	43.338,22 €	9.101,03 €	52.439,25 €
Lot 2: monitoratge de les caminades de marxa nòrdica Pa a Pas fent Salut	5.850,84 €	1.228,68 €	7.079,52 €
TOTAL	49.189,06 €	10.329,70 €	59.518,76 €

El tipus d'IVA aplicable serà del 21%, llevat que l'adjudicatària tingui reconeguda l'excepció d'IVA per aquest tipus de servei, i indiqui que és un subjecte exempt mitjançant l'annex IV.3.

El percentatge de descompte aplicat en el preu ofertat per al primer exercici contractual, s'aplicarà als exercicis successius, en cas de pròrroga.

El valor estimat del contracte (VEC) és de **noranta-nou mil vuit-cents cinquanta-tres euros amb setanta-nou cèntims (99.853,79€)** IVA no inclòs, que corresponen a:

	PREU	IVA	PREU IVA inclòs	Pressupost de licitació
ANY 1	49.189,06 €	10.329,70 €	59.518,76 €	59.518,76 €
Pròrroga	50.664,73 €	10.639,59 €	61.304,33 €	
VEC	99.853,79 €			

5. Termini del contracte.

La durada del contracte serà anual, si bé, l'execució del servei es durà a terme coincidint amb el curs escolar 2026-2027.

Del 14 de setembre de 2026 al 18 de juny de 2027; amb els festius escolars de Festes de Nadal, del 22 de desembre de 2026 al 7 de gener de 2027, i de Setmana Santa, del 22 al 29 de març de 2027.

L'Ajuntament podrà aprovar una (1) pròrroga anual, per al curs escolar 2027-2028, amb les dates pendents de concretar. La pròrroga, que haurà de ser acordada per l'Ajuntament de forma expressa i serà obligatòria per part del contractista, concretarà els dies i horaris de cada grup d'activitat.

6. No admissió de variants.

7. Tramitació i procediment d'adjudicació.

1. Tramitació: ordinària.
2. Procediment: obert.

8. Capacitat i solvència econòmica i tècnica.

La solvència econòmica i financera i professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que s'indiquen a continuació:

Mitjans per acreditar la solvència:

ECONÒMICA.

El licitador haurà d'acreditar, com a mínim, un dels punts següents:

- a) Volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys una vegada i mitja el VEC del LOT en qüestió.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

- b) Assegurança d'indemnització per riscos professionals, vigent fins a la fi del termini de presentació d'ofertes, per import no inferior al VEC del LOT en qüestió, amb el compromís de renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la vigència del contracte. Aquest requisit s'entendrà complert pel licitador que inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, i que haurà de fer efectiva en el termini de 10 dies hàbils (article 150 LCSP).

L'acreditació de la disponibilitat de la pòlissa en qüestió s'efectuarà mitjançant certificat expedit per l'assegurador, en què constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança pertinent.

TÈCNICA O PROFESSIONAL.

El licitador haurà d'acreditar l'execució de serveis de tipologia semblant, efectuats en els últims tres anys, avalats per certificats de bona execució, que incloguin l'objecte, l'import, les dates de prestació i l'entitat contractant.

El requisit mínim per considerar acreditada la solvència tècnica serà que l'import acumulat de la tipologia de serveis indicada, degudament acreditats, durant el millor any dels últims tres, hagi assolit com a mínim la xifra del 70% del valor de l'anualitat mitjana del LOT en qüestió.

Caldrà que els licitadors tinguin capacitat d'obrar i que acreditin la seva solvència, econòmica, tècnica i professional requerida, i no incorrin en cap de les causes de prohibició per a contractar, establertes en la legislació vigent.



Hauran d'acreditar que entre els objectius estatutaris de l'entitat, s'hi compten les activitats o prestacions que constitueixen l'objecte del contracte, i hauran de disposar d'una organització amb elements personals i materials suficients per a la deguda execució del servei.

9. Criteris d'adjudicació.

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat preu. Amb l'objectiu de determinar l'oferta que millor s'ajusti als objectius de la contractació s'ha tingut en compte:

Per al LOT 1, una pluralitat de criteris avaluables segons un judici de valors i de manera automàtica.

Per al LOT 2, únicament, una pluralitat de criteris avaluables de manera automàtica.

L'adjudicació de cadascun dels lots es farà a l'oferta amb major puntuació, d'entre totes les ofertes admeses a cada lot, i d'acord amb els següents criteris:

Per al LOT 1 Monitoratge de les activitats dirigides del programa MES

CRITERIS QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR 60 Punts

Procediment de selecció del personal (Monitors/es)	Fins a 10 punts
Es valorarà el sistema, canals i protocols descrits de manera detallada per l'empresa licitadora per dur a terme la captació, selecció, acreditació competencial i assignació dels monitors i monitores que s'adscriuran de forma directa a les activitats dirigides de Gimnàstica Dolça i Gimnàstica de Manteniment del programa MES.	10 punts
Planificació, programació i preparació de les sessions	Fins a 10 punts
Es valorarà la metodologia pedagògica i l'estructura organitzativa per al disseny i desenvolupament de les programacions mensuals i les fitxes de sessió en sala, així com la utilització real i justificada del temps de preparació no presencial (50% addicional retribuït).	10 punts
Seguiment operatiu del servei al llarg del curs	Fins a 10 punts
Es valorarà la proposta d'organització, fiscalització horària, coordinació tècnica i control continu de l'execució de la totalitat de les sessions de gimnàstica dirigides als diferents espais assignats de forma coordinada amb l'Ajuntament.	10 punts

Resolució d'incidències, substitucions i baixes de personal	Fins a 10 punts
Es valorarà el Pla de Contingència organitzatiu i logístic per donar resposta immediata i eficaç davant d'incidències de personal (baixes mèdiques, absències imprevistes) o materials a les sales, evitant en tot moment la pèrdua de classes de gimnàstica.	10 punts
Seguiment i verificació de la qualitat de les sessions	Fins a 10 punts
Es valorarà la implementació d'un sistema de gestió de la qualitat tècnica (Cicle de Millora Contínua) mitjançant auditories presencials internes de les classes, enquestes de satisfacció i el manteniment físic dels materials esportius de sala utilitzats per al programa.	10 punts
Proposta d'activitats complementàries i millores al servei	Fins a 10 punts
Es valorarà la proposta d'accions especials de valor afegit i d'esdeveniments comunitaris que fomentin l'envelliment actiu, la salut integral i la cohesió dels i de les participants, sense que impliquin cap increment econòmic o cost addicional per a l'Ajuntament de Manresa.	10 punts

S'exclouran aquelles propostes que no obtinguin un mínim del 50% de la puntuació (això és, 30 punts) en el global dels criteris qualitatius, quantificables mitjançant un judici de valor. Article 146.3 de la LCSP.

CRITERIS QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT

27 Punts

OFERTA ECONÒMICA	Fins a 15 punts
S'assignarà la màxima puntuació a l'oferta més baixa respecte al preu global de la 1a anualitat (curs 2026 – 2027). L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 15 / O$ P: puntuació O: oferta del licitador B: oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes.	15 punts

La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llindar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació.																	
MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002), en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic. Les millores salarials proposades pels licitadors es valoran d'acord al següent barem: <table data-bbox="395 1749 979 2029"> <tr> <td colspan="2">Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</td></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table>	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

Als efectes de l'equip definit es considera el següent grup professional en aplicació de la RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002: <u>Grup professional 2:</u> personal amb titulació universitària de primer o segon cicle o titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, certificat de professionalitat o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu en el cas dels tècnics. En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.	
--	--

Per al LOT 2

Monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica, Pas a Pas fent Salut

CRITERIS QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT

57 Punts

	Fins a 15 punts
S'assignarà la màxima puntuació a l'oferta més baixa respecte al preu global de la 1a anualitat (curs 2026 – 2027). L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 15 / O$ P: puntuació O: oferta del licitador B: oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llindar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació.	15 punts

CONTINGÈNCIES	Fins a 15 punts
Es valorarà el termini de reposició del personal per cobrir les possibles baixes per contingències, a raó de: ▪ 15 punts: Si la reposició és immediata. És a dir, el nou personal s'incorpora el mateix dia. ▪ 5 punts: Si el nou personal s'incorporarà abans de 24 hores. ▪ 1 punt: Si el nou personal s'incorporarà abans de 48 hores.	15 punts
PERFIL DEL PROFESSIONAL ADSCRIT/A AL SERVEI	Fins a 15 punts
Sens perjudici que tot l'equip de monitors/es esportius hauran d'estar inscrits en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) o col·legiat al Col·legi de Professionals de l'Activitat Física i de l'Esport de Catalunya (COPLEFC), d'acord amb la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, es valorarà la titulació de la persona designada per a l'execució del contracte. Les titulacions no són acumulatives. Es puntuarà exclusivament la titulació o formació de major rang de les presentades, d'aquest professional, d'acord amb el següent barem: ▪ 15 punts: Si es disposa del títol de grau o llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE) i, a més, s'acredita formació certificada i específica en la metodologia i tècnica de la Marxa Nòrdica (Nordic Walking) impartida per una federació esportiva o entitat oficialment homologada. ▪ 10 punts: Si es disposa del títol de grau o llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE). ▪ 8 punts: Si es disposa de la titulació mínima requerida (que permeti la inscripció al ROPEC) i, a més, s'acredita formació certificada i específica en la metodologia i tècnica de la Marxa Nòrdica (Nordic Walking) impartida per una federació esportiva o entitat oficialment homologada. ▪ 5 punts: Si es disposa d'un títol de cicle formatiu de grau superior de la família de les activitats físicoesportives (o equivalent). ▪ 4 punts: Si es disposa d'un títol de cicle formatiu de grau mitjà en Guia en el Medi Natural i de Temps Lliure (o equivalent). ▪ 1 punt: Si es disposa de qualsevol altra de la resta de titulacions oficials que permetin la inscripció al ROPEC.	15 punts

MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002) en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic. Les millores salarials proposades pels licitadors es valoran d'acord al següent barem: <table data-bbox="395 913 981 1193"> <tr> <td>Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</td><td></td></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table> Als efectes de l'equip definit es considera el següent grup professional en aplicació de la RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002: <u>Grup professional 2:</u> personal amb titulació universitària de primer o segon cicle o titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, certificat de professionalitat o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu en el cas dels tècnics. En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

La millor oferta serà la que obtingui una major puntuació en aplicació dels aspectes indicats en aquest apartat.

10. Criteris de desempat.

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, la proposició presentada per aquelles empreses amb:

- a) Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- b) Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c) Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

Finalment, en cas que persisteixi l'empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi en el seu moment la mesa de contractació. En qualsevol cas, aquest sorteig serà públic.

11. Presentació de les ofertes.

- a) Data límit de presentació: els interessats en prendre part en la licitació podran presentar les seves ofertes dins el termini de **quinze (15) dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci de licitació en el Perfil del contractant de l'Ajuntament de Manresa (www.ajmanresa.cat).
- b) Presentació: únicament en format electrònic, mitjançant la presentació de la documentació que conformi les seves ofertes mitjançant l'**eina de Sobre Digital** accessible a l'adreça web següent:

<https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/AJM?categoria=0>.

Les proposicions hauran de contenir aquella documentació indicada en les clàusules 20a, 21a i 22a del plec de clàusules administratives.

- c) Obertura de les proposicions: L'obertura dels sobres 1, 2 i 3 es farà a través de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública.

L'obertura del sobre 3 es celebrarà, en acte públic, prèvia convocatòria publicada al Perfil del contractant.

12. Llengua en que caldrà redactar les ofertes.

Català o castellà

13. La facturació serà electrònica.

14. Condicions especials d'execució.

Pel que fa a l'execució del contracte, l'article 201 de la LCSP estableix que els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes, els adjudicataris compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat.

L'incompliment de les obligacions i, en especial, els incompliments o els retards reiterats en el pagament dels salaris o l'aplicació de condicions salarials inferiors a les derivades dels convenis col·lectius que sigui greu i dolosa, dona lloc a la imposició de penalitats.

D'altra banda, els òrgans de contractació poden establir condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre, sempre que estiguin vinculades a l'objecte del contracte, no siguin directament o indirectament discriminatòries, siguin compatibles amb el dret comunitari i s'indiquin en l'anunci de licitació i en els plecs.

1. L'adjudicatària ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores contractades ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el/la responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.
2. L'adjudicatària desenvoluparà una comunicació i pràctica inclusiva i aquests efectes haurà de garantir:
 - a) Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, ni qualsevol actitud en la parla i el fet durant l'execució del servei, que atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - b) L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat o expressió de gènere, origen, edat, creences o altres condicions o circumstàncies personals o socials en l'aplicació de la perspectiva feminista i interseccional.
 - c) En les comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

3. Mesures contra l'assetjament sexual, contra la violència masclista i de respecte a la diversitat sexual i de gènere.
 - d) L'adjudicatària ha d'adoptar en l'execució del contracte mesures per prevenir, controlar i eradicar l'assetjament sexual, així com la discriminació per raó d'orientació sexual entre les persones treballadores. També ha d'aplicar les mesures destinades a promoure la igualtat entre dones i homes, d'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones, i la Llei 11/2014 de 10 d'octubre per a garantir els drets de les persones LGTBI.
 - e) L'adjudicatària ha d'adoptar en l'execució del contracte mesures per prevenir, control i denunciar, si cal, qualsevol tipus de violència masclista entre les persones treballadores, així com prendre mesures pertinents per la protecció de les víctimes si es dóna el cas.
4. Les noves contractacions de personal que l'empresa o empreses adjudicatàries d'aquest contracte hagin d'incorporar per executar-lo, han d'efectuar-se preferentment entre persones que es trobin en situació legal d'atur conforme al que preveu el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei General de la seguretat Social i, quan sigui possible, entre col·lectius amb particulars dificultats d'inserció en el mercat laboral definits en la Llei 27/2002 de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral o persones que disposen del certificat de discapacitat.

La cap de Secció de Contractació,
Patrimoni i Programa d'Inversions
Lourdes Castells Castany