

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE CONTRACTACIÓ

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ

Servei d'Ensenyament, Cultura i Esports

2. DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ

2.1 Objecte del contracte. Definició de l'objecte del contracte

Descripció:

L'objecte de la present licitació és la prestació del servei de monitoratge de les activitats dirigides del Programa d'activitats esportives i activitat física per a gent gran MES (Manresa, Esport i Salut) i el monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica Pas a Pas Fent Salut.

Les activitats d'aquests dos programes són les següents:

i. Programa d'activitat física MES (Manresa, Esport i Salut):

El programa d'activitat física MES, encara que hi pot participar qualsevol persona adulta amb l'objectiu de combatre el sedentarisme i a reduir els riscos que provoca, està adreçat a persones majors de 60 anys i consta d'activitats dirigides, grups de Gimnàstica de Manteniment Físic i Gimnàstica Dolça que es realitzen en varis equipaments distribuïts per la ciutat utilitzant des de gimnasos d'escoles fora de l'horari lectiu a pavellons o sales alternatives.

Les dues activitats dirigides que es realitzen són les següents:

- ✓ **Gimnàstica de Manteniment:** Són cursos de dues hores a la setmana que tenen per objectiu el manteniment de la condició física mitjançant el desenvolupament del sistema cardiovascular, la millora del to muscular i de la flexibilitat, així com la reeducació de la postura global del cos. Es treballa per mitjà de circuits, exercicis aeròbics i de tonificació muscular amb acompanyament musical i jocs, a més d'exercicis d'estiraments i relaxació.
- ✓ **Gimnàstica Dolça:** Són sessions de gimnàstica de baixa intensitat amb l'objectiu de cercar el benestar físic mitjançant exercicis per la millora de la mobilitat articular, treball de la propiocepció per millorar l'equilibri i la coordinació, exercicis per mantenir el to muscular i tècniques de respiració i relaxació per millorar la consciència corporal.

ii. Pas a Pas fent Salut (Marxa Nòrdica):

Aquest programa municipal de caminades de marxa nòrdica consisteix en la realització de caminades setmanals en grup, amb pals de marxa nòrdica i guiades per un monitor/a i que tenen una durada aproximada de 90 minuts, recorrent una distància total d'entre 4 i 6 km. També s'hi fan exercicis generals de tonificació i de mobilitat.

Amb la incorporació de l'ús dels bastons i mitjançant una tècnica correcta de Marxa Nòrdica, que és una tècnica integral que està a l'abast de tothom, fa de la caminada tradicional un exercici més complet, mantenint sempre la característica del baix impacte. La Marxa Nòrdica provoca l'activació de la part superior del cos i incorpora més beneficis com són la millora la postura corporal, la disminució de l'impacte en les articulacions del genoll i zona lumbar i la millora dels resultats cardiovasculars.

Pels usuaris que no disposen de bastons de Marxa Nòrdica, l'ajuntament té a disposició pals de préstec per a ells fins a esgotar existències.

CARACTERÍSTIQUES

Les activitats d'aquests programes es desenvolupen entre setmana de mitjans de setembre a mitjans de juny amb els períodes festius del curs escolar de Festes de Nadal i Setmana Santa.

Amb aquest servei queden inclosos en la prestació tots aquells treballs complementaris per a la realització correcta del contracte com poden ser:

- Planificar i executar les diferents activitats dirigides que plantegi el servei.
- Informar i ensenyar correctament els moviments i exercicis, així com fer un seguiment per la millora física dels usuaris.
- Adaptar les sessions al públic i vetllar per la seguretat dels/les usuaris/es.
- Preparar el material a utilitzar a les sessions així com fer un control d'inventari.
- Obrir i tancar la instal·lació els dies i horaris que sigui el primer personal en acudir a la instal·lació (Inclou les portes, finestres, llums, activar i desactivar l'alarma, i altres elements que puguin aparèixer i que garanteixin el bon tancament de la instal·lació).
- Actuar davant de situacions d'emergència en situacions extraordinàries.
- Donar avís d'avaries o incidències de l'equipament.

CONDICIONS

Tal i com s'explica en el preàmbul de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, la pràctica d'activitat física i esportiva no només té un vessant competitiu o recreatiu, sinó també un paper molt important en la promoció de la salut i la millora de la qualitat de vida. Especialment es destaca que, en la gent gran, l'activitat física ajuda a mantenir la funcionalitat, a prevenir malalties i a afavorir la integració social. Per això, es posa èmfasi en la necessitat que els professionals que dirigeixen aquestes activitats tinguin la formació adequada per garantir la seguretat i l'eficàcia de les pràctiques.

Així doncs i d'acord amb lo establert a la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, el personal que dirigeixi i imparteixi les diferents activitats haurà d'estar en possessió del certificat d'inscripció en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a animadors o monitors esportius professional, o, en el cas de ser graduats en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, hauran de ser membres del Col·legi de Llicenciats en Educació Física i Ciències de l'Activitat Física de l'Esport de Catalunya (COPLEFC).

A aquest contracte de serveis li correspon la següent codificació:

Codi nomenclatura CPV:

- ▣ 92600000-7 Serveis esportius
- ▣ 98300000-6 Serveis diversos

Reglament (CE) núm. 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

2.2 Necessitats que es satisfaran amb la contractació projectada

L'Ajuntament de Manresa té el compromís d'impulsar la pràctica esportiva per a persones grans, com una eina de promoció de la salut i la millora de la qualitat de vida, amb la voluntat d'ajudar a mantenir la funcionalitat, prevenir malalties i afavorir la integració social.

La Secció d'Esports no té els recursos personals per atendre de forma directa aquesta necessitat de prestació de servei.

D'altra banda, la prestació d'aquests programes esportius és de caràcter temporal, el servei només s'ofereix durant 9 mesos a l'any (fins a un màxim de 38 setmanes per curs). Les hores disponibles no són continuades i, sovint, coincideixen fins a tres grups en el mateix dia i franja horària, fet que en dificulta notablement la gestió. Cal destacar també que l'oferta d'aquests programes s'adapta a la demanda del servei, sense que es pugui garantir-ne la continuïtat al llarg dels cursos.

2.3 Lots

Es preveu la divisió del contracte en dos (2) lots:

- ▣ **LOT 1**
Monitoratge de les activitats dirigides del programa MES
- ▣ **LOT 2**
Monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica, Pas a Pas fent Salut

A la vista de la previsió de l'article 99.4 de la LCSP, en la present licitació, cada licitador pot concorre indistintament a tots els lots, i resultar-ne adjudicatari.

3. ASPECTES A CONSIDERAR EN LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS:

3.- Responsables del contracte

El control i supervisió del contracte anirà a càrrec de la cap del Servei d'Ensenyament, Cultura i Esports, Silvia Saura Villar, i el cap d'Unitat d'Activitats Esportives, Josep Perau Fernández.

4.- Pressupost base de licitació

El pressupost de licitació, que constitueix una previsió màxima del cost del servei, és de **cinquanta-nou mil cinc-cents divuit euros amb setanta-sis cèntims (59.518,76€)** IVA inclòs, que corresponen a:

- ▣ 52.439,25€ pel LOT 1
- ▣ 7.079,52€ pel LOT 2

ANY 1:

	Total (sense IVA)	IVA (21%)	Total (IVA inclòs)
Lot 1: monitoratge de les activitats dirigides del programa MES	43.338,22 €	9.101,03 €	52.439,25 €
Lot 2: monitoratge de les caminades de marxa nòrdica Pa a Pas fent Salut	5.850,84 €	1.228,68 €	7.079,52 €
TOTAL	49.189,06 €	10.329,70 €	59.518,76 €

El tipus d'IVA aplicable serà del 21%, llevat que l'adjudicatària tingui reconeguda l'excepció d'IVA per aquest tipus de servei, i indiqui que és un subjecte exempt mitjançant l'annex IV.3.

Les dades econòmiques inclouen la contractació de personal amb el perfil adequat i la disponibilitat horària requerida.

El percentatge de descompte aplicat en el preu ofertat per al primer exercici contractual, s'aplicarà als exercicis successius, en cas de pròrroga.

5.- Consignació pressupostària

Les obligacions econòmiques de l'Ajuntament en relació amb aquest contracte, aniran amb càrrec la partida 26 3411 22609 de l'estat de despeses del Pressupost Municipal, per a l'exercici 2026.

6.- Valor estimat

El valor estimat del contracte (VEC) és de **noranta-nou mil vuit-cents cinquanta-tres euros amb setanta-nou cèntims (99.853,79€)** IVA no inclòs, que corresponen a:

	PREU	IVA	PREU IVA inclòs	Pressupost de licitació
ANY 1	49.189,06 €	10.329,70 €	59.518,76 €	59.518,76 €
Pròrroga	50.664,73 €	10.639,59 €	61.304,33 €	
VEC	99.853,79 €			

7.- Termini del contracte

La durada del contracte serà anual, si bé, l'execució del servei es durà a terme coincidint amb el curs escolar 2026-2027.

Del 14 de setembre de 2026 al 18 de juny de 2027; amb els festius escolars de Festes de Nadal, del 22 de desembre de 2026 al 7 de gener de 2027, i de Setmana Santa, del 22 al 29 de març de 2027.

L'Ajuntament podrà aprovar una (1) pròrroga anual, per al curs escolar 2027-2028, amb les dates pendents de concretar. La pròrroga, que haurà de ser acordada per l'Ajuntament de forma expressa i serà obligatòria per part del contractista, concretarà els dies i horaris de cada grup d'activitat.

8.- Tramitació de l'expedient

Ordinària.

9.- Criteris per a l'adjudicació

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat preu.

Amb l'objectiu de determinar l'oferta que millor s'ajusti als objectius de la contractació s'ha tingut en compte:

Per al LOT 1, una pluralitat de criteris avaluables segons un judici de valors i de manera automàtica.

Per al LOT 2, únicament, una pluralitat de criteris avaluables de manera automàtica.

L'adjudicació de cadascun dels lots es farà a l'oferta amb major puntuació, d'entre totes les ofertes admeses a cada lot, i d'acord amb els següents criteris:

Per al LOT 1
Monitoratge de les activitats dirigides del programa MES

CRITERIS QUANTIFICABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR

60 Punts

Procediment de selecció del personal (Monitors/es)	Fins a 10 punts
Es valorarà el sistema, canals i protocols descrits de manera detallada per l'empresa licitadora per dur a terme la captació, selecció, acreditació competencial i assignació dels monitors i monitores que s'adscriuran de forma directa a les activitats dirigides de Gimnàstica Dolça i Gimnàstica de Manteniment del programa MES.	10 punts
Planificació, programació i preparació de les sessions	Fins a 10 punts
Es valorarà la metodologia pedagògica i l'estructura organitzativa per al disseny i desenvolupament de les programacions mensuals i les fitxes de sessió en sala, així com la utilització real i justificada del temps de preparació no presencial (50% adicional retribuit).	10 punts
Seguiment operatiu del servei al llarg del curs	Fins a 10 punts
Es valorarà la proposta d'organització, fiscalització horària, coordinació tècnica i control continu de l'execució de la totalitat de les sessions de gimnàstica dirigides als diferents espais assignats de forma coordinada amb l'Ajuntament.	10 punts
Resolució d'incidències, substitucions i baixes de personal	Fins a 10 punts
Es valorarà el Pla de Contingència organitzatiu i logístic per donar resposta immediata i eficaç davant d'incidències de personal (baixes mèdiques, absències imprevistes) o materials a les sales, evitant en tot moment la pèrdua de classes de gimnàstica.	10 punts
Seguiment i verificació de la qualitat de les sessions	Fins a 10 punts
Es valorarà la implementació d'un sistema de gestió de la qualitat tècnica (Cicle de Millora Contínua) mitjançant auditories presencials internes de les classes, enquestes de satisfacció i el manteniment físic dels materials esportius de sala utilitzats per al programa.	10 punts
Proposta d'activitats complementàries i millores al servei	Fins a 10 punts
Es valorarà la proposta d'accions especials de valor afegit i d'esdeveniments comunitaris que fomentin l'envelliment actiu, la salut integral i la cohesió dels i de les participants, sense que impliquin cap increment econòmic o cost adicional per a l'Ajuntament de Manresa.	10 punts

S'exclouran aquelles propostes que no obtinguin un mínim del 50% de la puntuació (això és, 30 punts) en el global dels criteris qualitatius, quantificables mitjançant un judici de valor. Article 146.3 de la LCSP.

CRITERIS QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT

27 Punts

OFERTA ECONÒMICA	Fins a 15 punts
S'assignarà la màxima puntuació a l'oferta més baixa respecte al preu global de la 1a anualitat (curs 2026 – 2027). L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 15 / O$ P: puntuació O: oferta del licitador B: oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llindar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació.	15 punts

MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002), en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic. Les millores salarials proposades pels licitadors es valoran d'acord al següent barem: <table data-bbox="395 880 979 1160"> <tr> <th colspan="2">Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</th></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table> Als efectes de l'equip definit es considera el següent grup professional en aplicació de la RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002: <u>Grup professional 2:</u> personal amb titulació universitària de primer o segon cicle o titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, certificat de professionalitat o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu en el cas dels tècnics. En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

Per al LOT 2

Monitoratge i guiatge de les caminades de marxa nòrdica, Pas a Pas fent Salut

CRITERIS QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT

57 Punts

	Fins a 15 punts
S'assignarà la màxima puntuació a l'oferta més baixa respecte al preu global de la 1a anualitat (curs 2026 – 2027). L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 15 / O$ P: puntuació O: oferta del licitador B: oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llinar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació.	15 punts

CONTINGÈNCIES	Fins a 15 punts
Es valorarà el termini de reposició del personal per cobrir les possibles baixes per contingències, a raó de: 15 punts: Si la reposició és immediata. És a dir, el nou personal s'incorpora el mateix dia. 5 punts: Si el nou personal s'incorporarà abans de 24 hores. 1 punt: Si el nou personal s'incorporarà abans de 48 hores.	15 punts
PERFIL DEL PROFESSIONAL ADSCRIT/A AL SERVEI	Fins a 15 punts
Sens perjudici que tot l'equip de monitors/es esportius hauran d'estar inscrits en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) o col·legiat al Col·legi de Professionals de l'Activitat Física i de l'Esport de Catalunya (COPLEFC), d'acord amb la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, es valorarà la titulació de la persona designada per a l'execució del contracte. Les titulacions no són acumulatives. Es puntuarà exclusivament la titulació o formació de major rang de les presentades, d'aquest professional, d'acord amb el següent barem: 15 punts: Si es disposa del títol de grau o llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE) i, a més, s'acredita formació certificada i específica en la metodologia i tècnica de la Marxa Nòrdica (Nordic Walking) impartida per una federació esportiva o entitat oficialment homologada. 10 punts: Si es disposa del títol de grau o llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE). 8 punts: Si es disposa de la titulació mínima requerida (que permeti la inscripció al ROPEC) i, a més, s'acredita formació certificada i específica en la metodologia i tècnica de la Marxa Nòrdica (Nordic Walking) impartida per una federació esportiva o entitat oficialment homologada. 5 punts: Si es disposa d'un títol de cicle formatiu de grau superior de la família de les activitats físicoesportives (o equivalent). 4 punts: Si es disposa d'un títol de cicle formatiu de grau mitjà en Guia en el Medi Natural i de Temps Lliure (o equivalent). 1 punt: Si es disposa de qualsevol altra de la resta de titulacions oficials que permetin la inscripció al ROPEC.	15 punts

MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002) en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic. Les millores salarials proposades pels licitadors es valoran d'acord al següent barem: <table data-bbox="395 913 981 1198"> <tr> <th colspan="2">Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</th></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table> Als efectes de l'equip definit es considera el següent grup professional en aplicació de la RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002: <u>Grup professional 2:</u> personal amb titulació universitària de primer o segon cicle o titulació de cicle formatiu professional de grau superior específica, certificat de professionalitat o acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu en el cas dels tècnics. En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

Pel que fa als criteris de valoració, en ambdós lots:

1. Pel que fa a la fórmula econòmica, s'utilitza la fórmula proporcional inversa, perquè les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes.
2. Pel que fa al criteri de millora salarial, s'incorpora a la present licitació a efectes de preservar les tasques de monitoratge, encarregant-les a un grup de professionals el més estable i compromès possible, que tingui cura de la prestació del servei, i sobretot que treballi tenint cura de les persones grans que participin d'aquesta iniciativa. Es pretén que es pugui oferir una continuïtat, per tal d'establir complicitats amb l'entorn i els usuaris, i que aquestes persones es trobin i s'identifiquin amb uns referents amb qui puguin establir un vincle positiu i de confiança.
En aquest sentit, entenem que una major estabilitat en l'ocupació i les millores salarials i laborals no només tenen un impacte beneficiós en el conjunt de la societat, sinó que comporten de forma directa la millora en la qualitat del servei que es presta.
La introducció d'aquesta mesura social, té la finalitat de millorar la qualitat de la prestació que es licita, afavorint la consecució d'objectius com la reducció de l'absentisme, i evitar disfuncions en la prestació o la reducció de la rotació del personal que presta el servei, evitant la pèrdua de qualificació, formació i experiència ja adquirides, especialment en contractes adreçats a persones grans que valoren la coneixença i el vincle que es pugui establir amb del monitoratge que dinamitza l'activitat.

10.- Documentació acreditativa de la solvència tècnica

La solvència econòmica i financera i professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que s'indiquen a continuació:

Mitjans per acreditar la solvència:

ECONÒMICA.

El licitador haurà d'acreditar, com a mínim, un dels punts següents:

- a) Volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys una vegada i mitja el VEC del LOT en qüestió.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

- b) Assegurança d'indemnització per riscos professionals, vigent fins a la fi del termini de presentació d'ofertes, per import no inferior al VEC del LOT en qüestió, amb el compromís de renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la vigència del contracte. Aquest requisit s'entendrà complert pel licitador que inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, i que haurà de fer efectiva en el termini de 10 dies hàbils (article 150 LCSP).

L'acreditació de la disponibilitat de la pòlissa en qüestió s'efectuarà mitjançant certificat expedit per l'assegurador, en què constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança pertinent.

TÈCNICA O PROFESSIONAL.

El licitador haurà d'acreditar l'execució de serveis de tipologia semblant, efectuats en els últims tres anys, avalats per certificats de bona execució, que incloguin l'objecte, l'import, les dates de prestació i l'entitat contractant.

El requisit mínim per considerar acreditada la solvència tècnica serà que l'import acumulat de la tipologia de serveis indicada, degudament acreditats, durant el millor any dels últims tres, hagi assolit com a mínim la xifra del 70% del valor de l'annualitat mitjana del LOT en qüestió.

Caldrà que els licitadors tinguin capacitat d'obrar i que acreditin la seva solvència, econòmica, tècnica i professional requerida, i no incorrin en cap de les causes de prohibició per a contractar, establertes en la legislació vigent.

Hauran d'acreditar que entre els objectius estatutaris de l'entitat, s'hi compten les activitats o prestacions que constitueixen l'objecte del contracte, i hauran de disposar d'una organització amb elements personals i materials suficients per a la deguda execució del servei.

11.- Mesa de contractació

Pel que a fa la composició i règim de la Mesa de contractació, és procedent fer una remissió al contingut de l'acord del Ple municipal de data 18 de juliol de 2019, relatiu a la Mesa de contractació permanent, que es troba publicat al Perfil del contractant de l'Ajuntament de Manresa.

12.- Garanties exigibles

La garantia definitiva ascendirà al 5 per 100 del preu d'adjudicació, IVA exclòs, del respectiu lot.

13.- Drets i obligacions

Obligacions generals de l'adjudicatària.

Les obligacions de l'adjudicatària del contracte són les següents:

- Executar el contracte d'acord amb la manera disposada en aquest plec i ordenada per l'Ajuntament mitjançant el tècnic responsable.
- L'empresa adjudicatària queda obligada a retribuir la totalitat de la jornada real dels seus treballadors/es, inclòs el temps lectiu, el temps de preparació no presencial (50% del temps lectiu) i el temps auxiliar o de gestió (6 hores pel lot al curs).
- L'empresa facilitarà de forma gratuïta al personal la roba homologada d'acord amb l'Annex II del Conveni (2 equips a l'any, d'hivern i estiu). Totes les peces de roba superiors destinades al personal de monitoratge (samarretes, polos, dessuadores, etc.) hauran d'incorporar de manera obligatòria i clarament visible la identificació serigrafiada o brodada de l'activitat de l'Ajuntament de Manresa que s'estigui impartint, acompanyada del logotip oficial d'aquest Ajuntament, d'acord amb les directrius d'imatge i identitat gràfica corporativa municipal vigents.
- Designar una persona responsable com a interlocutor amb els tècnics municipals, així com indicar un telèfon o adreça de correu per cursar els avisos.
- Actuar en tot moment d'acord amb les indicacions i les observacions de l'Ajuntament de Manresa sobre el funcionament del contracte, així com reunir-se amb la Secció d'Esports cada cop que sigui requerit.
- Disposar d'una d'assegurança de responsabilitat civil que cobreixi l'activitat amb un capital mínim assegurat de 600.000 €, d'acord amb el termes que estableix la Disposició Addicional segona del Decret 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya.
- Dedicar o adscriure a l'execució del contracte personal que estigui plenament qualificat en la matèria de l'ensenyament de l'activitat i sigui competent per elaborar, coordinar, desenvolupar i avaluar programes de condicionament físic per a tota mena de persones usuàries en diferents espais de pràctica, dinamitzant les activitats i orientant cap a la millora de la qualitat de vida i la salut. És per això que el personal haurà d'estar inscrit/a al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya) o, en el cas del graduats/des en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, estar col·legiat al COPLEFC (Col·legi Oficial de Professionals de l'Activitat Física i l'Esport de Catalunya) i estar en possessió de qualsevol de les titulacions oficials per impartir les activitats que es sol·liciten:
 - Monitor/a d'activitats dirigides amb titulació de l'especialitat adequada, amb acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu.

- Grau superior d'Activitat Física i esportiva amb l'especialitat adequada.
 - Grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport (CAFE) amb l'especialitat adequada.
 - En el cas de caminades de Marxa Nòrdica, CFGM Guia en el Medi Natural i de Temps de Lleure amb acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a monitor esportiu
- Substituir la totalitat de les possibles baixes i/o absències del seu personal, garantint la prestació del servei amb personal plenament qualificat.
 - Substituir de forma immediata el personal que, a criteri de l'ajuntament, no sigui idoni per realitzar les activitats.
 - Oferir el servei de monitoratge de les diferents activitats físicoesportives programades, que de forma genèrica inclou les següents tasques:
 - a. Planificar, programar i preparar les sessions amb antelació, tenint en compte l'elecció d'exercicis adaptats a les capacitats i necessitats del grup, així com fer una planificació progressiva dels continguts físics (mobilitat, força, coordinació, equilibri, flexibilitat, etc.) que inclou:
 - ✓ El disseny de la corba d'intensitat de la sessió: Estructuració del temps entre l'escalfament progressiu, la fase cardiovascular o de tonificació principal, i la tornada a la calma mitjançant estiraments, mobilitat passiva o tècniques de relaxació i respiració.
 - ✓ La preparació de regressions i progressions (adaptacions): Planificació d'alternatives o variants per a cada exercici programat (per exemple, fer l'exercici assegut en lloc de dret), tenint en compte les patologies, limitacions de mobilitat o dolors articulars comuns en persones de més de 60 anys.
 - ✓ La planificació de la psicomotricitat i estimulació cognitiva: Disseny d'exercicis que combinin l'activitat física amb el repte mental (coordinació bilateral, exercicis d'orientació espai-temps, jocs de memòria motriu i habilitats manuals).
 - ✓ L'adequació tècnica de la música (BPM): Selecció de llistes on els batecs per minut (BPM) estiguin controlats i siguin segurs per a la gent gran (habitualment ritmes més lents i constants que ajudin a marcar el pas de forma segura i controlada).
 - ✓ La revisió pedagògica i actualització: Recerca de noves dinàmiques de grup, exercicis posturals o de prevenció de caigudes basats en l'evidència científica per a la tercera edat.

- ✓ Avaluació de la sessió anterior i adaptació del rumb: Anàlisi de les reaccions i del nivell de fatiga dels usuaris en la classe anterior per fer els ajustaments oportuns en les següents sessions de la planificació mensual.
- b. Impartir, conduir i dinamitzar les sessions fent la guia directa de les sessions de gimnàstica, assegurant l'execució correcta dels exercicis, i adaptar les sessions a l'estat físic i emocional del grup.
- c. Garantir la seguretat durant l'activitat mitjançant el control i correcció de postures per evitar lesions. A més de tenir els coneixements bàsics de primers auxilis i d'actuació davant possibles incidents.
- d. Preparar el material necessari a utilitzar a cada sessió, així com supervisar l'estat del material esportiu, fer-ne un manteniment bàsic i, si s'escau, sol·licitar-ne la reposició.
- e. Ser puntual en l'inici de les activitats, arribant sempre amb el temps suficient per accedir a la instal·lació i preparar el material de l'activitat. Així com efectuar la ronda d'obertura i tancament de la instal·lació (Inclou les portes, finestres, llums, activar i desactivar l'alarma, i altres elements que puguin aparèixer i que garanteixin el bon tancament de la instal·lació) i, si s'escau, custodiar-ne les claus.
- f. Dur a terme el control d'assistència de cada sessió, per poder informar del servei posteriorment.
- g. Notificar qualsevol incidència referent als usuaris o material a la Secció d'Esports.
- Pel que fa a les tasques de guiatge i monitoratge específiques de Marxa Nòrdica, el monitor o la monitora responsable de l'activitat ha de realitzar de manera obligatòria les següents tasques operatives, pedagògiques i de seguretat:
 - h. Obrir de forma constant la caminada exercint de guia de capçalera per tal de marcar la traça correcta, la direcció i els punts de pas prèviament planificats.
 - i. Prendre les decisions d'adaptació de l'itinerari en temps real davant d'obstacles imprevistos a la via pública o alteracions climatològiques sobtades que puguin posar en risc el grup.
 - j. Coordinar de forma visual la cohesió del grup evitant que es trenqui, mantenint una velocitat de marxa que eviti l'aïllament dels i les participants amb un ritme més lent.
 - k. Regular la corba d'esforç i intensitat de la caminada d'acord amb les característiques i capacitats del col·lectiu de gent gran (>60 anys).

- l. Determinar i guiar les aturades programades de descans, reagrupament i hidratació en zones amb condicions físiques confortables (ombres, bancs o zones planes).
- m. Realitzar una supervisió activa i un control individualitzat de l'estat de fatiga o estrès cardiovascular de les persones participants durant el recorregut, actuant immediatament segons el protocol d'emergència en cas de detectar anomalies o indisposicions.
- n. Guiar activament l'escalfament inicial de mobilitat articular i activació muscular abans de començar la marxa, utilitzant els bastons com a element de suport i equilibri.
- o. Realitzar la correcció tècnica contínua i individualitzada durant la marxa: millora de la postura corporal alineada, gest correcte de recolzament de la punta, el moviment de pèndol dels braços des de l'espatlla, l'impuls actiu darrere del maluc i l'obertura i tancament correcte de la mà en sincronia amb la dragonera.
- p. Conduir la tornada a la calma i la sessió final d'estiraments musculars guiats específics per als grups musculars implicats (tren superior, panxells, isquiotibials i esquena).

Les obligacions de l'Ajuntament de Manresa són les següents:

Les obligacions de l'Ajuntament de Manresa són les següents:

- Organitzar i gestionar les inscripcions a les activitats dels diferents programes.
- Confirmar el calendari i horari de les activitats abans de l'inici de les activitats.
- Lliurar el llistat de participants de cada grup al monitor/a responsable de l'activitat.
- Donar en custòdia les claus que donin accés a les diferents instal·lacions on es desenvolupen les activitats, o bé garantir-ne l'accés.
- Atendre, en la mesura del possible, les necessitats de material fungible per la realització de l'activitat.
- Realitzar el seguiment, la supervisió i el control de l'activitat així com les tasques de monitoratge.
- Verificació de l'estabilitat laboral i salarial dels treballadors. La Secció d'Esports vetllarà pel compliment de les condicions laborals mitjançant els següents mecanismes:

1. Acreditació de la retribució: L'empresa haurà de reflectir en el full de salari (nòmina) el concepte d'hores de preparació i el temps auxiliar o de gestió, de manera diferenciada o, en el seu defecte, aportar un certificat mensual on s'acrediti que el còmput total d'hores pagades, incloent la preparació sobre les hores lectives realitzades, així com les hores de gestió (un full per cada mes).
2. Auditoria: L'empresa lliurarà a la Secció d'Esports els justificants de pagament de les nòmines i els documents de cotització a la Seguretat Social (RNT i RLC).

14.- Forma de pagament

A efectes de liquidar els serveis efectivament prestats, l'entitat adjudicatària presentarà una factura mensual, amb el número de sessions realitzades cada mes.

L'Administració determinarà si la prestació realitzada per l'empresa contractista s'ajusta a les prescripcions establertes per a la seva execució i compliment i, si s'escau, requerirà la realització de les prestacions contractades i l'esmena dels defectes observats.

Si els treballs efectuats no s'adeqüen a la prestació contractada, com a conseqüència de vicis o defectes imputables a l'empresa contractista, podrà rebutjar-la de manera que quedarà exempta de l'obligació de pagament o tindrà dret, si s'escau, a la recuperació del preu satisfet.

Els errors materials, aritmètics o de transcripció d'una factura presentada pel contractista, no perjudicaran l'Ajuntament. En el supòsit de detectar-se després de l'emissió de la factura corresponent, el termini de pagament o la possible acreditació d'interessos no es computaran fins l'endemà de l'esmena, que consistirà en la presentació d'una nova factura.

15.- Revisió de preus o indicació expressa de la seva improcedència

No procedeix la revisió de preus

16.- Causes especials de resolució del contracte

- a) Cedir el contracte o subcontractar amb tercers la prestació parcial del mateix, sense el consentiment de l'Ajuntament.
- b) La falsedat comprovada en qualsevol moment per l'Ajuntament de les dades o documents aportats per l'adjudicatari en la fase de licitació.
- c) La incursió del contractista en una de les causes de prohibició per contractar amb el sector públic enumerades a l'article 71 de la LCSP amb posterioritat a l'adjudicació del contracte.
- d) L'extinció de la personalitat jurídica del contractista.
- e) El mutu acord entre l'Ajuntament i el contractista.
- f) El compliment del termini establert en el contracte.

17.- Modificació del contracte

Durant la vigència del contracte, l'Ajuntament podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 205 i següents de la LCSP, arrel de la incorporació de nous projectes o propostes, l'ampliació de l'abast del servei, o altres causes degudament justificades que es comunicaran oportunament.

18.- Criteris de desempat en cas d'igualació d'ofertes

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, la proposició presentada per aquelles empreses amb:

- a) Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- b) Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c) Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

Finalment, en cas que persisteixi l'empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi en el seu moment la mesa de contractació. En qualsevol cas, aquest sorteig serà públic.

Alcalde
Marc Aloy Guàrdia

La cap de Secció de Contractació,
Patrimoni i Programa d'Inversions
Lourdes Castells Castany