

**MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE COORDINACIÓ I
DINAMITZACIÓ SOCIOESPORTIVA DEL PROGRAMA JESA (JOVENTUT
ESPORTIVA, SOCIETAT ACTIVA) PER AL CURS 2026-2027**

1. Necessitat i idoneïtat de la contractació (art. 28 LCSP)

L'Ajuntament de Granollers té la necessitat de contractar el servei de direcció, coordinació i dinamització socioesportiva del programa JESA (Joventut Esportiva, Societat Activa) per al curs 2026-2027, per donar resposta a l'abandonament esportiu i l'increment del sedentarisme en la població adolescent, especialment en col·lectius en situació de vulnerabilitat socioeconòmica, garantint-ne l'accés inclúsiu a la pràctica físicoesportiva, competència municipal en matèria de promoció de l'esport, l'activitat física i la cohesió social.

Aquesta necessitat és de nova implantació, derivada de l'ampliació dels serveis socioesportius municipals gràcies a la incorporació de l'Ajuntament de Granollers al programa de subvencions de la Xarxa de Governos Locals de la Diputació de Barcelona per al període 2024-2027, fet que justifica la necessitat d'iniciar el corresponent procediment de contractació.

L'Ajuntament de Granollers està treballant de manera continuada per millorar els índexs de sedentarisme i promoure hàbits de vida saludables entre la ciutadania. En aquesta línia d'acció, la incorporació al projecte *Joventut Esportiva, Societat Activa (JESA)* esdevé una eina estratègica clau per reforçar les polítiques públiques d'esport i cohesió social del municipi.

Després d'una primera fase pilot d'èxit en diversos municipis de la província, el programa s'ha consolidat definitivament i l'Ajuntament de Granollers s'incorpora per primera vegada a aquest projecte, amb l'objectiu d'implantar en el nostre municipi les actuacions esportives i educatives que promou el programa JESA.

Es desenvoluparà el servei amb un coordinador/a del programa i dos educadors/es esportius.

Coordinador/a del programa

- De setembre de 2026 a juliol de 2027. Horari de dilluns a divendres de matins i tardes a concretar d'una durada de 20 hores fixes setmanalment. D'octubre a juliol, 50 hores de bossa per a l'organització d'activitats que es podran desenvolupar de dilluns a diumenge i 54 hores de bossa per a la realització de formació complementària en l'àmbit social i per a l'assistència en les trobades de xarxa del programa JESA intermunicipals que seran de matí.

Educadors/es esportius del programa

- D'octubre de 2026 a juliol de 2027. Horari dimarts i dijous de 17.30 a 21.30 hores amb una durada total de 8 hores setmanals, 50 hores de bossa per a l'organització d'activitats que es podran desenvolupar de dilluns a diumenge (en horari a definir) i 54 hores de bossa per a la realització de formació complementària en l'àmbit social i per a l'assistència en les trobades de xarxa del programa JESA intermunicipals que seran de matí.

En les bosses d'hores de la formació i de les trobades de xarxa hi ha previstes unes hores de desplaçament.

Tots els costos derivats de qualsevol desplaçament com poden ser la gasolina, tiquets d'abonaments o individuals de transport públic, despeses d'aparcament o altres que es puguin derivar aniran a càrrec de l'empresa contractista.

La contractació es considera idònia, atès que permet donar resposta adequada a la necessitat descrita i assegurar el correcte desenvolupament de l'activitat municipal en condicions d'eficiència i qualitat.

2. Competència de l'entitat (art. 7, 25, 26 i 27 LBRL)

De conformitat amb el que disposen els articles 7, 25, 26 i 27 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (*LBRL en endavant*), els municipis exerceixen competències pròpies, delegades o, si escau, altres competències en els termes previstos per la legislació vigent.

En aquest sentit, la present contractació s'emmarca en l'àmbit competencial municipal, atès que:

a) Competències pròpies (art. 25 LBRL): la contractació del servei de monitoratge per al projecte JESA es fonamenta en la competència pròpia recollida a l'article 25.2.l) de la LBRL en matèria de «**promoció de l'esport i instal·lacions esportives i d'ocupació del temps lliure**», així com en l'article 39 de la Llei de l'Esport de Catalunya.

3. Justificació d'insuficiència de mitjans personals (art. 116.f LCSP)

Actualment, aquesta necessitat no pot ser atesa adequadament amb mitjans personals propis de l'Ajuntament de Granollers, per alguna de les circumstàncies següents:

- ☒ No es disposa de personal suficient per assumir les funcions requerides, atès el volum de treball existent.
- ☐ No es disposa en la plantilla municipal de perfils professionals adequats per a la prestació del servei.
- ☐ Es tracta de funcions específiques o no habituals que requereixen una especialització tècnica que no es pot assumir amb mitjans propis.
- ☐ Es requereixen habilitacions professionals específiques o coneixements tècnics especialitzats dels quals no disposa el personal municipal.
- ☐ Altres (especificar):

Aquesta justificació es formula de conformitat amb l'article 116.4.f) de la LCSP.

4. Objecte del contracte (art. 99 LCSP)

L'objecte del contracte és la prestació del servei de direcció, coordinació i dinamització socioesportiva del programa JESA (Joventut Esportiva, Societat Activa), d'acord amb el plec de prescripcions tècniques.

4.1. Característiques de l'objecte del contracte

El codi CPV d'aquest contracte de conformitat amb el Reglament CE 213/2008 de la Comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament europeu i el Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió del CPV, és:

CPV: 92620000-3 (Serveis relacionats amb l'esport)

<https://www.ddgi.cat/iplecs-cpv/>

Annex IV:

- ☐ Si
☒ No

Aquest contracte implica relació habitual amb menors d'edat?

- ☒ Si

4.2. Divisió en lots (art. 99.3 LCSP)

- ☒ No

L'objecte del contracte no es divideix en lots atès que, de conformitat amb el que disposa l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, la naturalesa de les prestacions incloses en el contracte determina la necessitat d'una execució integrada.

En concret, la seva realització independent dificulta la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic, atesa la interdependència funcional existent entre les diferents prestacions.

Així mateix, la divisió en lots comportaria un risc per a la correcta execució del contracte, en requerir la coordinació simultània de diverses prestacions per part de diferents contractistes, circumstància que podria afectar la qualitat, continuïtat i eficiència en la prestació del servei.

En conseqüència, es considera que l'execució unitària del contracte és la forma més adequada per garantir una correcta execució tècnica i una gestió eficient dels recursos públics.

5. Procediment d'adjudicació

D'acord amb el que disposa la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (*en endavant, LCSP*), el contracte s'adjudica mitjançant el procediment següent:

- ☒ Procediment obert simplificat abreujat (art. 159 LCSP)

- Contracte reservat

- ☐ Si
☒ No

- Variants

- ☐ Si

☐ No

El tipus de tramitació serà:

- ☒ Ordinària
☐ Anticipada
☐ Urgent
☐ Altres

Justificació:

El procediment d'adjudicació escollit es considera adequat ateses les característiques i l'import del contracte, de conformitat amb el que disposa la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic.

Aquest procediment garanteix els principis de publicitat, concurrència i transparència, i permet la selecció de l'oferta amb la millor relació qualitat-preu, d'acord amb l'article 145 de la LCSP, així com el compliment dels principis d'eficiència en la utilització dels fons públics.

6. Dades econòmiques

6.1. Determinació del preu

☒ Preus unitaris i pressupost màxim

6.2. Pressupost base de licitació (art. 100 LCSP)

El pressupost base de licitació del contracte per a una durada de setembre de 2026 a juliol de 2027 és de 58.320,26 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 48.198,56 euros de pressupost net, i 10.121,70 euros en concepte d'Impost sobre el Valor afegit al tipus del 21%.

El pressupost de licitació té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte, condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista, mitjançant l'aplicació dels corresponents preus unitaris.

En conseqüència, l'Administració no resta obligada a esgotar la totalitat del pressupost màxim, ni el contractista té dret a percebre cap import per prestacions no executades. A efectes de planificació pressupostària, el pressupost base de licitació es distribueix per anualitats d'acord amb la previsió d'execució del contracte:

	Pressupost net IVA exclòs	IVA 21%	Pressupost base de licitació IVA inclòs
Setembre-desembre 2026	18.572,48€	3.900,22€	22.472,71€
Gener-juliol 2027	29.626,08€	6.221,48€	35.847,55€
TOTAL	48.198,56€	10.121,70€	58.320,26€

6.2.1. Desglossament del pressupost anual

De cara a la determinació del pressupost base de licitació, i en concret dels preus unitaris i de l'estimació de les necessitats del servei, s'han tingut en compte els següents elements:

■ els preus de mercat

El càlcul dels costos de personal s'ha realitzat prenent com a referència les taules salarials vigents del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya. A partir del salari brut anual i de la jornada anual de conveni (1.695 hores), s'ha determinat el cost hora brut de cada perfil professional, al qual s'han incorporat les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social (33%) i un 3% adicional corresponent a les despeses de vestuari i assegurances.

Una vegada aplicades les despeses generals d'estructura (16%) i el benefici industrial (8%), el preu hora resultant és de:

- Educador/a (Grup III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural): 23,27 €/hora.
- Coordinador/a (Grup III. Nivell 2.1. Coordinador/a de projectes socioculturals): 25,70 €/hora.
-

Aquests imports s'han multiplicat pel nombre d'hores previstes per a cada perfil durant l'execució del contracte per obtenir el cost total estimat del servei.

Desglossament de Costos Anuals

COSTOS DIRECTES	76.00%	36,630.91 €
Retribució de personal i Seguretat social	73.00%	35,184.95 €
Assegurances i/o pòlisses	1.00%	481.99 €
Suplències	1.00%	481.99 €
Vestuari i/o uniformes	1.00%	481.99 €
Altres despeses associades		0.00 €
COSTOS INDIRECTES	16.00%	7,711.77 €
BENEFICI INDUSTRIAL	8.00%	3,855.89 €
TOTAL COSTOS	100.00%	48,198.56 €

En aquest contracte hi haurà un nombre d'hores màximes a desenvolupar en funció de la categoria de plaça a realitzar segons el conveni actual del lleure i dues bosses d'hores mensuals.

La persona coordinadora ocuparà una plaça de «Grup III. Nivell 2.1. Coordinador/a de projectes socioculturals» i els/les educadores esportives ocuparan la plaça de «Grup III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural» tal i com s'indica en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

- Grup III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural: 8 hores a la setmana
 - D'octubre de 2026 a juliol de 2027. Dimarts i dijous de 17.30 a 21.30h
- Grup III. Nivell 2.1. Coordinador/a de projectes socioculturals: 20 hores a la setmana
 - De setembre de 2026 a juliol de 2027. Dilluns a divendres horari flexible de matins i de tardes a concretar en funció de les necessitats del servei.

Bossa d'hores d'activitats

- Es preveu una bossa de 5h mensuals per a cada persona contractada des del mes d'octubre al mes de juliol, ambdós inclosos.
- Aquesta bossa d'hores serà aplicable a qualsevol dia de la setmana (dissabtes i diumenges inclosos).
- En el cas que no s'esgotin les hores de bossa d'un mes, es podran utilitzar en un altre, sempre prèvia autorització de l'Ajuntament de Granollers.

Bossa d'hores per formació i per les trobades de xarxa intermunicipals

- Es preveu una bossa de 54 hores totals per a cada persona contractada per poder assistir a les sessions de formació sobre l'àmbit social i a les trobades de xarxa intermunicipals incloses 3 hores de desplaçament per persona i per dia com a màxim per si fos necessari.
- Aquesta bossa d'hores serà aplicable de dilluns a divendres, en horari de matins. Per a les sessions de formació l'horari de les sessions es preveu que sigui de 9.30 a 14.30h i per a les trobades de xarxa es preveu que l'horari sigui de 10 a 14h. En ambdós casos es reconfirmarà.
- En el cas que no s'esgotin les hores de bossa destinades a aquest concepte es podran utilitzar per a la bossa d'hores d'activitats, sempre prèvia autorització de l'Ajuntament de Granollers.

Ambdues bosses d'hores es pagaran en funció de les necessitats reals que s'acabin desenvolupant en el programa.

Els **preus unitaris** fixats seran els següents en funció de la plaça desenvolupada

- Grup III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural: 23.27€ l'hora
- Grup III. Nivell 2.1. Coordinador/a de projectes socioculturals: 25.70€ l'hora

A continuació es detallen els costos amb totes les variables calculades sobre màxims.

DESGLOS PER MENSUALITATS											
SETEMBRE O OCTUBRE-DESEMBRE 2025											
	Nombre de setmanes màximes	nombre total hores	COST TOTAL	Hores bossa ACTIVITATS (3 mesos (oct- des)-15h)	Suma total bossa hores ACTIVITATS	Hores bossa FORMACIÓ (NOVEMBRE)	Hores bossa XARXA (nov o des)	Suma total bossa hores FORMACIÓ I XARXA	TOTALS NETS	IVA	TOTAL
Educador/a 1	13	104	2,420.43 €	15	349.10 €	40	7	1,093.85 €	3,863.39 €	811.31 €	4,674.70 €
Educador/a 2	13	104	2,420.43 €	15	349.10 €	40	7	1,093.85 €	3,863.39 €	811.31 €	4,674.70 €
Coordinador/a	18	360	9,252.27 €	15	385.51 €	40	7	1,207.94 €	10,845.71 €	2,277.60 €	13,123.31 €
TOTAL									18,572.48 €	3,900.22 €	22,472.71 €

DESGLÒS PER MENSUALITATS											
GENER-JULIOL 2027											
	Nombre de setmanes màximes	nombre total hores	COST TOTAL	Hores bossa totals ACTIVITATS (7 mesos (gen-juli))	Suma total bossa hores ACTIVITATS	NO HORES FORMACIÓ 2027 DIBA	Hores bossa XARXA (juny)	Suma total bossa hores FORMACIÓ I XARXA	TOTALS NETS	IVA	TOTAL
Educador/a 1	30	240	5,585.62 €	35	814.57 €	0	7	162.91 €	6,563.10 €	1,378.25 €	7,941.35 €
Educador/a 2	30	240	5,585.62 €	35	814.57 €	0	7	162.91 €	6,563.10 €	1,378.25 €	7,941.35 €
Coordinador/a	30	600	15,420.45 €	35	899.53 €	0	7	179.91 €	16,499.88 €	3,464.97 €	19,964.85 €
TOTALS									29,626.08 €	6,221.48 €	35,847.55 €

COSTOS TOTALS GENERALS			
	Pressupost net	Iva	total iva inclòs
Educador/a 1	8,006.05 €	1,681.27 €	9,687.32 €
Educador/a 2	8,006.05 €	1,681.27 €	9,687.32 €
Coordinador/a	24,672.72 €	5,181.27 €	29,853.99 €
Bossa hores ACTIVITATS	3,612.38 €	758.60 €	4,370.98 €
Bossa hores FORMACIÓ I XARXA	3,901.37 €	819.29 €	4,720.66 €
	48,198.56 €	10,121.70 €	58,320.26 €

Conveni col·lectiu emprat pel càlcul de costos de personal i categories professionals

Per el càlcul de costos s'ha emprat el conveni núm.79002295012003 Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

Grup professional	Nivells salarials	Lloc de treball	Setembre 2025	Setembre 2026	Setembre 2027	Setembre 2028	Setembre 2028
			4,00%	4,00%	4,25%	1% mínim	4% Comp.Socioc.
I. Personal directiu	Nivell 1	Gerent / Director	28.200,83	29.328,86	30.575,34	30.881,09	
II. Personal de gestió i coordinació	Nivell 1	Cap de Departament, director/a de programes, projectes i equipaments	25.515,02	26.535,62	27.663,38	27.940,02	
	Nivell 2.1	Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, tècnic/a de gestió A	24.172,12	25.139,01	26.207,42	26.469,49	
	Nivell 2.2	Tècnic/a de gestió B (a extingir)	23.093,20	24.600,00	26.207,42		
	Nivell 3	Oficial administratiu/a, agent comercial	18.397,67	19.133,57	19.946,75	20.146,22	
	Nivell 4	Auxiliar/ administratiu/a, recepcionista/telefonista	17.054,79	17.736,99	18.490,81	18.675,72	
III. Personal d'intervenció serveis socioculturals i de cultura de proximitat	Nivell 1	Director/a d'equipaments socioculturals	25.515,02	26.535,62	27.663,38	27.940,02	1.117,60
	Nivell 2.1	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals	24.172,16	25.139,04	26.207,45	26.469,53	1.058,78
	Nivell 2.2	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell B (a extingir)	23.093,20	24.600,00	26.207,45		
	Nivell 3.1	Mediador/a Cultural, Tallerista sociocultural, Regidor/a d'activitats, Educador/a ambiental	22.677,79	23.584,90	24.587,26	24.833,13	993,33
	Nivell 3.2	Animador/a sociocultural, Informador/a Juvenil, Tècnic de so i/o il·luminació	21.889,19	22.764,75	23.732,26	23.969,58	958,78
	Nivell 3.3	Informador/a sociocultural	20.814,89	21.647,48	22.567,50	22.793,17	911,73
	Nivell 4	Informador/a patrimonial, tècnic/a de producció d'activitats	18.397,67	19.133,57	19.946,75	20.146,22	805,85
	Nivell 5	Atenció de sales	16.600,67	17.264,70	17.998,45	18.178,43	727,14

7. Valor estimat del contracte (art. 101 LCSP)

El valor estimat del contracte (VEC) és per a una durada des de setembre de 2026 a juliol de 2027, de 48.198,56 euros IVA exclòs, sense pròrrogues ni modificacions del contracte, amb el desglossament següent:

	Pressupost base de licitació IVA exclòs	Pròrrogues	Modificacions previstes 20 % (art. 204 LCSP)	Total VEC
Any 2026	18.572,48€	-	-	48.198,56€
Any 2027	29.626,08€	-		

8. Existència de crèdit

8.1. Aplicació pressupostària

Codi	Nom partida	Import total
L4021/34146/22799	Treballs empreses monitoratge JESA	58.320,26€

8.2. Expedient d'aplicació pluriennal:

☒ Si

L'adjudicació quedarà sotmesa a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per a finançar les obligacions derivades del contracte en l'exercici corresponent, de conformitat amb l'art. 174 del RDL 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Anualitat	Pressupost IVA exclòs	IVA	Import total IVA inclòs
Setembre-desembre 2026	18.572,48€	3.900,22€	22.472,71€
Gener-juliol 2027	29.626,08€	6.221,48€	35.847,55€
TOTAL	48.198,56€	10.121,70€	58.320,26€

9. Durada del contracte (art. 29 LCSP)

Durada: Setembre 2026-juliol 2027

Possibilitat de pròrrogues:

☐ Si
☒ No

-Termini d'execució

- Grup III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural Octubre 2026 a juliol 2027
- Grup III. Nivell 2.1. Coordinador/a de projectes socioculturals. Setembre 2026 a juliol 2027

10. Responsable del contracte (art. 62 LCSP)

Es designarà com a responsable del contracte a la senyora Meritxell Castellsagué Millán, d'acord amb l'article 62 de la Llei 9/2017, de 9 de novembre, Llei de contractes del sector públic, pel que fa a la designació del responsable del contracte.

11. Adscripció de mitjans personals (art.76 LCSP)

A l'efecte de garantir la correcta execució del contracte, es considera necessari que l'empresa adjudicatària disposi i adscrigui els mitjans personals adequats i suficients, en coherència amb la naturalesa, abast i complexitat de la prestació objecte del contracte.

A continuació, es detallen els mitjans exigits:

- 2 Animadors/es socioculturals Grup III. Nivell 3.2.
 - Titulació mínima: CFGS esportiu
- 1 Coordinador/a de projectes socioculturals. Grup III. Nivell 2.1
 - Grau en CAFE o INEFC

12. Criteris d'adjudicació (arts. 145-146 LCSP)

La ponderació dels criteris d'adjudicació s'ha establert d'acord amb la naturalesa del contracte, el procediment d'adjudicació seleccionat i els principis de millor relació qualitat-preu, assegurant el compliment dels límits i requisits establerts a la LCSP. Atès que el valor estimat del contracte és inferior a 60.000 € i la licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat, de conformitat amb l'article 159.6 de la LCSP, tots els criteris d'adjudicació són avaluable de forma automàtica mitjançant l'aplicació de fórmules. La proposta econòmica concentra el pes principal de la valoració (75 punts), complementada amb criteris de millora de les condicions laborals del personal tècnic (15 punts) i de qualitat en la prestació del servei (10 punts), garantint en tot cas els principis de concurrència, igualtat de tracte i no discriminació entre els licitadors.

12.1. Criteris avaluable de forma automàtica fins a 100 punts.

Criteris de valoració automàtica	Punts
A) Oferta econòmica	Fins a 75 punts
B) Millora salarial sobre conveni	Fins a 15 punts
C) Formació en primers auxilis i DEA	Fins a 10 punts

Criteri A. Proposta econòmica avaluable automàticament fins a 75 punts

$$P = \frac{Di}{Dmax} \times 75$$

on:

- **P**= puntuació obtinguda.
- **Di**= percentatge de baixa ofert pel licitador.
- **Dmax**= percentatge de baixa més elevat admès.

L'ús d'un percentatge de descompte lineal permet una comparació clara, homogènia i transparent entre les ofertes, simplificant la presentació i avaluació de les proposicions econòmiques.

La fórmula escollida garanteix que la màxima puntuació s'atorgui a l'oferta econòmicament més avantatjosa, assignant puntuacions proporcionals a la resta d'ofertes, respectant els principis de proporcionalitat i igualtat de tracte, i evitant distorsions en la valoració.

Criteri B. Millora salarial sobre conveni avaluable automàticament fins a 15 punts

B= 15 punts. Proposta de millora salarial amb referència al seu base que marca el conveni per l'any que estipulat en el contracte i en l'execució, 2026.

Millora sobre conveni	Puntuació
0% de millora	0 punts
Fins a 1%	1 punts
Del 2 al 3%	3 punts
Del 4 al 5%	6 punts
Del 6% al 8%	10 punts
9% o més	15 punts

Aquesta millora salarial s'haurà de reflectir en el contracte de tot el personal tècnic del contracte, el qual s'haurà de presentar abans de l'inici d'execució del contracte.

Criteri C. Formació en primers auxilis i DEA avaluable automàticament fins a 10 punts

C= 10 punts. L'empresa acredita el compromís de realitzar i finançar la formació en primers auxilis i DEA per a tot el personal tècnic.

C= 0 punts. L'empresa no ofereix aquest compromís.

Aquest compromís s'acreditarà mitjançant declaració responsable en el moment de presentació de l'oferta, i la seva execució efectiva s'haurà de justificar mitjançant la presentació dels certificats de formació del personal al responsable del contracte un cop formalitzat aquest.

13. Modificacions contractuals previstes (art. 204 LCSP)

☐ Si

☒ No

14. Condicions especials d'execució de caràcter social, ètic, mediambiental o d'altre tipus (art. 202 LCSP)

D'acord amb el que estableix l'article 202 de la LCSP, es considera necessari incorporar condicions especials d'execució vinculades a l'objecte del contracte, amb la finalitat de garantir una execució adequada del servei i promoure objectius de caràcter social, mediambiental o ètic.

L'empresa adjudicatària assumirà, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla adscrita a l'execució del contracte les condicions de treball establertes en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, garantint en tot cas el seu compliment efectiu durant tota la vigència del contracte.

L'empresa adjudicatària s'obliga a garantir l'estabilitat i la continuïtat de l'equip de treball (direcció i coordinació-dinamització) durant la duració del contracte per tal d'assegurar la qualitat i el correcte acompanyament socioeducatiu de les persones participants, prioritzant la contractació indefinida o fixa-discontínua del personal vinculat al servei.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que totes les comunicacions del programa JESA vinculades a l'execució del contracte (tant les internes amb l'equip com les adreçades a les persones joves participants i les seves famílies) utilitzin un llenguatge inclusiu i no sexista, així com promoure la igualtat d'oportunitats i evitar la reproducció d'estereotips de gènere en el desenvolupament de l'activitat física i l'esport.

15. Subrogació de personal (art. 130 LCSP)

☐ No

16. Subcontractació (art. 215 LCSP)

☒ Si

Es limita la subcontractació de les prestacions qualificades com a obligacions contractuals essencials, que hauran de ser executades directament per l'empresa adjudicatària mitjançant els mitjans personals mínims adscrits al contracte. La resta de prestacions podran ser objecte de subcontractació, de conformitat amb els articles 215 i següents de la LCSP.

17. Cessió (art. 214 LCSP)

☒ No

18. Revisió de preus (art. 103 LCSP)

☒ No

19. Termini de garantia definitiva (art. 107 LCSP)

☒ En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques de la prestació

20. Obligacions essencials del contracte

Son obligacions essencials del contracte:

- L'empresa contractista haurà de tenir en compte que els educadors/es esportius/ves adscrits al servei han d'estar inscrits en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) i disposar, com a mínim, d'un Cicle Formatiu de Grau Superior en l'àmbit esportiu. El/la coordinador/a del servei haurà d'acreditar titulació universitària en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport (CAFE) o equivalent reconegut per l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (INEFC). Caldrà aportar la documentació acreditativa de tots els requisits esmentats al responsable del contracte un cop formalitzat aquest.
- Disposar de certificat negatiu d'antecedents penals per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual de tot el personal adscrit al servei, conforme disposa la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència, el qual s'haurà de posar a disposició de l'Ajuntament abans de l'inici de l'activitat.
- L'empresa adjudicatària s'obliga a executar el servei prenent com a marc de referència el manual d'acció del projecte "Joventut Esportiva, Societat Activa" (JESA) (veure annex 1). Atesa la naturalesa dinàmica del programa, l'adjudicatari haurà d'adaptar l'execució a les línies de treball, variacions o noves directrius que el servei tècnic d'esports de l'Ajuntament de Granollers o de la Diputació de Barcelona determini en cada moment del curs.
- L'obligació d'assistir a les reunions de seguiment i coordinació convocades pel servei tècnic municipal de l'Ajuntament de Granollers o de la Diputació de Barcelona, així com el lliurament de tota la documentació exigida com registre de seguiment, memòries, indicadors bimensuals i registres d'assistència de les persones joves participants.

21. Pagament i presentació de factures (art. 198 LCSP)

El pagament del servei es durà a terme mitjançant:

■ Mitjançant la presentació de factures de caràcter mensual, emeses pel contractista un cop executades les prestacions corresponents a cada període, i amb la conformitat del responsable del contracte.

22. Causes de resolució addicionals (arts. 211 i 313 LCSP)

El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions.
- d) L'incompliment de qualsevol de les condicions socials i ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.

- e) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- f) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- g) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte.
- h) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- i) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

Signat digitalment per
MÉRITXELL CASTELLSAGUE
MILLAN
Data: 22/07/2026 11:10:54